



Curriculum vitae- Diane-Gabrielle Tremblay

1. Renseignements généraux

Adresse de travail

Télé-université
4750, avenue Henri Julien
suite 100
Montréal, Québec, Canada
H2T 3E4

Téléphone :

(514) 843-2015 ou 840-2747poste 2280 (boîte vocale)

Télécopie (FAX):

(514)843-2160

courrier électronique: dgtrembl@teluq.quebec.ca

Langues parlées et écrites: Français, Anglais, Espagnol, (compréhension de l'Italien et du Portuguais)

Employeur : Télé-université de l'Université du Québec

- **Titulaire de la chaire de recherche du Canada (niveau 1) sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir** (<http://www.teluq.quebec.ca/chaireecosavoir>)
- **Cotitulaire de la Chaire Bell Canada-Téluq-Enap en technologies et organisation du travail (chaire industrielle financée sur 7 ans : 2001-2007)** (<http://www.teluq.quebec.ca/chairebell>)
- **Professeure titulaire**, poste régulier depuis janvier 1988,
- **Directrice de la recherche** à la Télé-université depuis le 17 mai 1995 (plusieurs mandats de deux ans).
- **Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles agréé du Québec** (No de permis 23193)
- **Autres activités et responsabilités :**
 - Membre du comité scientifique international de l'Institut pour le développement des technologies (INIDET) associé au GLYSI-CNRS-France;
 - Membre du comité scientifique international de l'Institut franco-chinois de Canton (pour la recherche sur les transferts de technologies et l'organisation du travail)
 - Membre du Innovation Systems Research Network (réseau canadien financé par le CRSH- dans le cadre des Initiatives majeures de recherche concertée : 2000-2005)
 - Membre du Réseau du Québec pour l'étude et la promotion des systèmes d'innovation (financé par le CRSH : 1997-2000).
 - Chercheure associée au CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations)
 - Membre associée du CIRST-UQAM (Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie; équipe FCAR, devenu regroupement stratégique du FQRSC) , depuis 1989.
 - Professeure associée à l'UQAM et à l'ENAP.
 - Responsable du thème 2 (Modèles socio-économiques) du Réseau des centres d'excellence canadiens Télélearning (National Center of Excellence) 1997-2002. (responsable de trois recherches dans ce cadre)
 - Membre du conseil d'administration du Conseil québécois de la recherche sociale (2000), puis du comité de transition (2001) et du Fonds québécois de recherche sur la culture et la société (2001-2002).

- Membre du conseil d'administration de l'Association internationale des études québécoises (AIEQ) à compter de mai 2002, et membre du conseil scientifique de l'AIEQ depuis octobre 2000
- Membre du réseau stratégique en éducation et formation, le Groupe interuniversitaire de recherche en formation-emploi, le GIRFE, réunissant des professeurs de HEC-UQAM-UQAR-UQAH et Télé-université (financement du CRSH : 1996-2001).
- Membre du réseau stratégique en éducation et formation dirigé par l'université de York, réunissant une quarantaine de professeurs et intervenants du Canada (financement CRSH : 1996-2001).

2. Formation universitaire

<u>Année</u>	<u>Institution</u>	<u>Diplôme obtenu</u>
1989	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Doctorat en science économique (obtenu le 20 juin 1989)
1986	Université de Paris VII, Jussieu	Diplôme de troisième cycle (DEA) en sociologie du travail
1985	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Diplôme de troisième cycle (DEA) en économie du travail et des ressources humaines
1984	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Maîtrise en science économique
1981	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Baccalauréat spécialisé en science économique
1977	Université de Montréal	Baccalauréat spécialisé en traduction-langues
1974	Collège Marguerite Bourgeois	D.E.C. en lettres et sciences humaines

3. Expérience professionnelle

A. POSTES OCCUPÉS

1988 à auj.	Professeure	Télé-université, Université du Québec
Avril 2001	Professeure invitée	ESCP-European School of Management-Paris
Janv.2002....	Professeure associée	Ecole nationale d'administration publique (ENAP)
Janv. 2000....	Professeure associée	UQAM-Cirst
Sept.à déc. 2000	Charge de cours en maîtrise	Université du Québec à Chicoutimi Efficacité productive et organisation du travail
Fév.-Avril 1999	Charge de cours	Université du Québec à Chicoutimi Certificat sur le travail en équipes-Dept.Gestion Innovations de gestion (groupes Alcan et Abitibi Consol)
Déc. 1996	Professeure invitée	Université des sciences et technologies de Lille I (Faculté des sciences économiques), France

Nov.-Déc. 1994	Professeure	Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne
Mars. 1995	Invitée	(Doctorat Sciences économiques)
Sept-Déc. 1994	Professeure invitée (Maîtrise)	Université du Québec à Chicoutimi Cours Technologie, emploi et main-d'œuvre
Avril 1994	Professeure invitée	Université de Lodz, Pologne
Nov. 1992-	Professeure	Université des sciences et technologies de Lille I
Février 1993	Invitée	(Faculté des sciences économiques), France
1987-1988	Professeure	Université de Sherbrooke

B. COURS À TÉLÉ-UNIVERSITÉ

- ECO-3003 - Economie du travail (livre publié en 1990 et réédité 1997 + série télé)
- ECO-2011 - Economie du Québec (livre publié + série télé)
- ECO-3005 - Développement économique et emploi (recueil de textes + série télé)
- ECO-3007 - Développement économique local (livre publié et série télé)
- SOC-2005 - Sociologie du travail (livre publié et réédité + série télé)
- RIN-1007 - Relations industrielles (recueil de textes + série télé)
- RIN-4125 - Evolution du travail de bureau (livre publié + série télé)
- ECO-3004 - Formation et compétitivité économique (livre publié+ série télé)
- ADM-4015 - Modèles de gestion des ressources humaines
(livre publié, CD rom édité + série télé de 8 émissions)
- ADM-4025 - Séminaire thématique. Thème 1 : Aménagement et réduction du temps de travail;
thème 2 :gestion de la main-d'œuvre vieillissante (2 livres publiés sur ces sujets et
série télé)
- RIN-2015 - Gestion de la main-d'oeuvre vieillissante (CD rom et recueil de textes)
- RIN-4120 - Innovation technologique et organisation du travail
(série télé; CD rom; livre en voie d'édition)
- RIN-2013 - Conciliation emploi-famille et temps de travail (série télé terminée, site web en ligne, livre)

C. AUTRES COURS, SUR CAMPUS

2002	Ecole nationale d'administration publique	Nouvelles technologies et gestion des ressources humaines
2000	Univ. du Québec à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Efficacité productive et organisation du travail Maîtrise
1999	Univ. du Québec à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Innovations en gestion (donné 2 fois) Certificat sur le travail en équipe (Alcan et Abitibi-Consol)

1999	Univ. du Québec à Chicoutimi	Théories en développement régional
1996	Université de Lille I (Maîtrise Sc écon.)	Économie mondiale et entreprises japonaises
1994- 1995	Université de Paris I (doctorat Sc. écon.)	Formation, emploi et développement local
1994	Univ. du Québec à Chicoutimi Maîtrise en éthique	Technologie, emploi, éthique et main-d'oeuvre (offert à distance)
1992- 1993	Université de Lille (France) (licence Sc.écon.)	Restructuration économique en Amérique (Filière structures productives et échanges internationaux)
1987- 1988	Université de Sherbrooke	Economie du travail (Bacc.) Economie du travail (Maîtrise) Institutions financières (Bacc.) Economie du Québec (Bacc.)
1988	Université de Montréal	Institutions économiques et marché du travail (Bacc.)

D. SESSIONS DE FORMATION

- **Innovations de gestion : entreprise apprenante et travail en équipe.**
Session de formation dispensée à des travailleurs-superviseurs de l'Alcan et d'Abitibi-Consol. Trois sessions de 2 jours dispensées à l'hiver 1999, puis à l'hiver 2000.
- **La formation professionnelle; comparaisons Allemagne-Japon-Canada.**
Session de formation d'une journée dispensée auprès de 24 gestionnaires de ressources humaines, dans le cadre du programme de formation en gestion de la formation de l'Université de Sherbrooke. Le 12 mars 1999. Préparation, recherche et présentation de la session.
- **Les tendances du marché du travail; réalités et théories.**
Préparation d'une session de formation de 45 heures pour les employés et clients de la Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal. Juin-Décembre 1996.
Recherche, conception des contenus et mise en forme pédagogique. Formation dispensée: quatre jours de formation, février-mars 1997; quatre jours de formation octobre 1997; trois jours en novembre 1997.
- **Le développement économique local.**
Sessions de formation d'une journée dispensées à la SQDM de Trois-Rivières (novembre 1995) et à la SQDM de Baie-Comeau (le 4 juin 1996).Préparation, recherche et présentation de la session.
- **Emploi, innovation et ressources humaines.**
Animation de séances de formation pour la Direction du développement des ressources humaines du Ministère de la Main-d'oeuvre et de la sécurité du revenu du Québec. Cours de trois heures sur l'emploi, l'innovation et le développement des ressources humaines dispensé auprès de divers groupes de fonctionnaires, à quatre reprises, deux fois à Québec (nov. 1989) et deux fois à Montréal (nov. 1989 et janv. 1990).

4. Prix et bourses

- 2002 First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division Administrative Science Association of Canada
- 1999 Mention spéciale pour le Prix du ministre de l'éducation du Québec pour l'ouvrage : Aménagement et réduction du temps de travail : enjeux, approches et méthodes
Catégorie: Ouvrage destiné à l'enseignement universitaire.
- 1997 Deuxième prix pour le meilleur article de la conférence annuelle de la USASBE (United States Association for Small Business Entreprises)
- 1996 Bourse de recherche Canada-Taiwan (\$5 000) Association des universités et collèges canadiens
- 1994 Bourse Canada-Pays Est; (Avion et séjour pour la Pologne) Association des universités et collèges canadiens
- 1987 Mention honorable pour le prix Robertine Barry Institut canadien de recherches sur les femmes
- 1986 Bourse doctorale (12,000 \$) Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
- 1985 Bourse d'excellence (Subvention de 25 000 \$ pour la recherche du doctorat) Fondation Desjardins
- 1984 Bourse d'excellence (12 000 \$) Ministère des Relations internationales du Québec (stage de recherche en France)

5. Publications

A. LIVRES

- Tremblay, D.-G. (2003, dir., à paraître). *La nouvelle économie du savoir : où? Quoi? Comment?* Québec : Presses de l'Université du Québec. Collection d'économie politique.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003, à paraître). *Articulation emploi-famille et gestion des temps de travail*. Montréal: Editeur à confirmer. (manuscrit de 232 pages).
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Conciliation emploi-famille et temps de travail*. Document de base du cours RIN 2013 , publié également sur le site web de ce cours. (sur www.teluq.quebec.ca)
- Tremblay, Diane-Gabrielle et L.-F. Dagenais (dir., 2002). *Segmentations, différenciations et marché du travail*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection d'économie politique.

- Tremblay, D.-G. (2001). *L'innovation continue. Les multiples dimensions du phénomène de l'innovation*. Québec : Télé-université. 220 p.
- Tremblay, D.-G. (2001, sous la dir.). *L'innovation continue. Recueil de textes*. Québec : Télé-université. 220 p.
- De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. 284 p.
- Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. 278 p.
- Daniel Villeneuve, avec la collaboration de Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *Famille et travail, deux mondes à concilier*. Avis du Conseil de la famille et de l'enfance du Québec. Québec: gouvernement du Québec. 46 p.
- Fontan, J.M., J.L. Klein, et D.-G. Tremblay (1999). *Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion*. Québec : Presses de l'université du Québec. 350 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *L'aménagement et la réduction du temps de travail: les enjeux, les approches, les méthodes*. Montréal: Éditions St-Martin. 362 p. (ouvrage incluant 3 chapitres sur la conciliation emploi-famille).
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1998). *Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales*. Québec: Presses de l'université du Québec. 415 p.
- Bellemare, D. L. Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1998). *Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante; enjeux et défis de gestion*. Montréal: Ed. St-Martin. 265 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (1998, sous la dir.). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection Études en économie politique. 282 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997, sous la direction). *Formation et compétitivité économique; perspectives internationales*. Québec: Éditions St-Martin. 394 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997, nouvelle édition revue de 1990). *Économie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. Montréal: Editions Saint-Martin. 586 p.(1ère éd: 544 p.)
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (1996, sous la dir.). *Innovation, technologie et qualification; multidimension et complexité du processus d'innovation*. Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection Études en économie politique. 286 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *Organisation du travail et technologies dans les bureaux*. Québec: Presses de l'Université du Québec. 289 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Jean-Marc Fontan (1994). *Le développement économique local; la théorie, les pratiques, les expériences*. Québec: Presses de l'Université du Québec. 579 p.
- Sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay (1994). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 350 p.
- Sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay (1992; 2e éd. 1998), avec la collaboration de Daniel Villeneuve. *Travail et société: une introduction à la sociologie du travail*. Recueil de textes constituant un manuel de sociologie du travail. Québec: Presses de l'université du Québec. 625 p. (Rédaction d'introduction et présentations de chacun des textes + 2 articles).

Tremblay, Diane-Gabrielle (1990). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. Montréal: Editions Saint-Martin/Télé-Université. 544 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1990). *L'emploi en devenir*. Québec: Presses de l'Université Laval. Collection Diagnostic. 120 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et van Schendel, Vincent (1991). *Economie du Québec et de ses régions*. Montréal: Ed. Télé-université et Saint-Martin. 649 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Lise Poulin-Simon (1984). *Le programme de travail partagé : une expérience utile mais...* Une évaluation des expériences des travailleurs et travailleuses du Québec. Montréal: Institut de recherche appliquée sur le travail, 80 p.

Sous la direction de Diane G. Tremblay (1987). *Diffusion des nouvelles technologies : Stratégies d'entreprises et évaluation sociale*. Montréal: Editions Saint-Martin/Interventions économiques.

B. COORDINATION DE NUMÉROS DE REVUE:

Loisir et société, vol. 20, no 1, Numéro thématique sur le temps de travail et le temps hors travail. Sept. 1998. (Sollicitation d'articles, gestion du processus d'évaluation scientifique, rédaction de l'introduction).

Interventions économiques:

- Temps de travail et temps sociaux : numéro à paraître en 2003
- Le modèle québécois existe-t-il ? No 29, No 2 électronique, octobre 2002
- Métropolisation et développement local ; no 28, No 1 électronique, janvier 2002 (la revue a été relancée sous forme de revue électronique).
- Pauvreté et protection sociale: enjeux actuels, numéro 27, 1996.
- L'emploi en transition, numéro 25, mai 1994, 178 p.
- "Emploi et concertation; numéro 24, novembre 1992, 170 p.
- Femmes et économie; numéro 20; hiver 1989. 313 p.
- Flexibilité du travail et de l'emploi; numéro 19; print. 1988. 255 p.
- Emploi: l'éclatement; numéro double 12-13, printemps 1984. 293 p.

C. RAPPORTS DE RECHERCHE ET PUBLICATIONS APPARENTÉES:

Tremblay, D.-G., C.H. Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille, mesures de conciliation et temps de travail ; l'analyse des résultats globaux*. Rapport de recherche. Montréal : direction de la recherche, Télé-université.

Tremblay, D.-G., C.H. Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille, mesures de conciliation et temps de travail : analyse différenciée selon le sexe*. Rapport de recherche. Montréal : direction de la recherche, Télé-université.

- Tremblay, D.-G. , Amherdt, C.H. et De Sève, M.K (2003). *La conciliation emploi-famille : des mesures et des pratiques à développer dans les milieux de travail*. Résultats d'enquête auprès de sept organisations rattachées au Syndicat canadien de la fonction publique. Montréal : direction de la recherche, Télé-université. 140 p.
- Tremblay, D.-G. et C.H. Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique d'une enquête en ligne (comparaison SCFP et hors SCFP)*. Rapport de recherche.
- Tremblay, D.-G. (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique des données recueillies auprès des secteurs de la santé, de l'éducation et des bureaux*. Rapport de recherche. 22 p.
- Tremblay, D.-G. et C. Chevrier (2002). *Portrait du marché du travail au Canada et au Québec; une analyse statistique différenciée selon le genre*. Montréal : Direction de la recherche. 72 pages.
- Tremblay, D.-G. et C. Chevrier (2002). *La situation des femmes dans les universités du Québec; une analyse statistique différenciée selon le genre*. Montréal : Direction de la recherche. 452 pages.
- Tremblay, D.-G. et C. Chevrier (2002). *Les motifs de recours au travail autonome par les entreprises et les avantages et inconvénients qu'y voient les travailleurs autonomes*. Montréal : Direction de la recherche. 26 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Analyse du conflit entre le travail et la famille*. Texte 2.8 disponible sur le site du cours RIN 2013 de la Télé-université, sur le site www.telug.quebec.ca .
- Tremblay, D.-G. et Amherdt, C.H. (2002). *La vie en double. Les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les pères et les mères*. Rapport de recherche. 99 p. Texte 2.3 disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.telug.quebec.ca .
- Tremblay, D.-G. et M. De Sève (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse qualitative dans les secteurs de la santé et de l'éducation*. Rapport de recherche.
- Tremblay, D.-G. (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique des données recueillies dans les secteurs de la santé et de l'éducation* . Rapport de recherche.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Stéphane Thellen et Michel Richer (2002). *Téléapprentissage et gestion des compétences dans les entreprises*. Rapport de recherche pour les Centres d'excellence Telelearning (1997-2002). 85 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Luc Audebrand (2002). *La performance sociale dans les organisations; recension d'écrits*. Rapport de recherche pour les Centres d'excellence Telelearning (1997-2002). 35 p.
- Diane-Gabrielle Tremblay et Catherine Vaillancourt-Laflamme (2002). *Articulation emploi-famille et réduction du temps de travail*. Rapport de recherche placé sur le site web du cours RIN 2013 à la Télé-université. www.telug.quebec.ca.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Luc Audebrand (2001). *Productivité et performance; recension d'écrits et de recherches* . Rapport de recherche pour les Centres d'excellence Telelearning (1997-2002). 35 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *La vie en double. Les difficultés des pères et des mères en matière d'articulation emploi-famille*. Tome II du rapport FCAR. Rapport sur la partie qualitative de la recherche FCAR. 80 p.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *New ways of working, new places of Work ?* Texte de la conférence au séminaire fermé « Futures » organisé par le Canadian Policy Research Network et le Policy Research Initiative du gouvernement fédéral. Montebello, QC, les 1-2 novembre 2001. 35 pages. Versions en anglais et en français de mon texte sur le site de CPRN : <http://www.cprn.com>.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *De l'université à l'industrie des contenus ? Les transformations dans le monde de l'éducation et du e-learning*. Cahier de recherche. No 2001-
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Le télétravail : concilier qualité de vie et performance des organisations*. Rapport remis au CEFRIO. Janvier 2001. 65 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Irène Le Bot (2000). *The German Dual Apprenticeship Program : Recent Evolution and Challenges*. Research Note. Labour and Education SSHRC Research Network. Center for Work and Society. York University. 55 p.
- Diane-Gabrielle Tremblay et Catherine Vaillancourt-Laflamme (2000). *Conciliation emploi-famille et aménagement du temps de travail*. Description des données d'enquête. Rapport de recherche 116 p.
- Tremblay, D.-G. et Vaillancourt-Laflamme, C. (2000). *La conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les employés de bureau; résultats d'une recherche menée au Québec*. 46 p. Texte 2.1. disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.teluq.quebec.ca.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Charles-Henri Amherdt (2000). *La vie en double : les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères et des mères à la conciliation emploi-famille*. Rapport de recherche remis au FCAR. 100 p. (+ rapport synthèse : 30 pages)
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Irène Le Bot (2000). *Le système dual de formation professionnelle en Allemagne : Évolution récente et défis actuels*. Note de recherche. Télé-université : Direction de la recherche. 60 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Diane Bellemare (1999). *Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante; quelques réflexions invitant à un changement de perspective*. Mémoire présenté aux audiences organisées par le Bureau québécois de l'année internationale des personnes âgées. 3 juin 1999. 42 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *L'articulation emploi-famille: enjeux et pistes de solutions*. Éléments de réponse aux sept thèmes de discussion proposés par le Conseil de la famille. Le 14 décembre 1998. 36 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *La conciliation emploi-famille; est-ce possible, pourquoi et comment ?* Mémoire présenté au comité sur la conciliation travail-famille du Conseil de la famille, le 29 octobre 1998. 63 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Charles-Henri Amherdt (1998). *Les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères travailleurs à la conciliation emploi-famille*. Problématique de recherche. 15 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). *Tendances actuelles du marché du travail: réalités et théories*. Québec: Centre de formation sur mesure, Télé-université. 280 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1996). *Le modèle japonais de gestion: vers une hypothèse d'hybridation*. Cahier de recherche no 96-4. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1996). *The Japanese Model of Management: Towards a Hypothesis of Hybridization*. Research Note no 96-3. Montréal: Télé-université.

- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1996). *Concertation: modèles et perspectives*. Cahier de recherche no 96-2. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Monique K. de Sève (1996). *One step forward, one step back; Transformations in the Gendered Division of Labour in a context of Technological and Organizational Change*. Research Note No 96-5. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Monique K. de Sève (1996). *Un pas en avant, un pas en arrière; formes persistantes et changeantes de la division sexuelle du travail dans un contexte de changements technologiques et organisationnels*. Cahier de recherche No 96-6. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *Travail et emploi: nouvelles réalités, nouvelles problématiques*. Rapport commandé par le Musée de la civilisation du Québec. Document no 20. Québec: Musée de la civilisation, Service de la recherche et de l'évaluation. 93 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *La précarité d'emploi: les femmes en paient le prix et c'est un mauvais choix pour l'avenir*. Document commandé par l'Intersyndicale des femmes et utilisé pour la journée du 8 mars 1995. Texte de 15 pages simple interligne (8,5 X 11), mis en forme et imprimé sous format 23 p.
- Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). *L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans des entreprises canadiennes*. Rapport de recherche remis au Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada. 177 p. Publié en 1998 sous forme de livre.
- Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1991). *Les travailleuses vieillissantes: une réalité méconnue*. (titre préliminaire). Rapport de recherche remis au Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada. 150 p. Publié en 1998 sous forme de livre.

D. ARTICLES

Articles dans des revues avec comité

- Tremblay, D.-G. et C.H. Amherdt (2003). Travail en réseau et développement des compétences dans le secteur du multimédia. A paraître dans la *Revue de Carrièreologie*, Vol.9 no. 3-4.
- Tremblay, D.-G. (2002). Balancing Work and Family with Telework? Organizational Issues and Challenges for Women and Managers. In *Women in Management*. Manchester: MCB Press. Volume 17 issue 3/4. pp157-170.
- Tremblay, D.-G. (2002). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec: horaires et formes d'emploi atypiques et difficultés d'articulation emploi-famille. *Travail, Genre et sociétés*, No 8. Paris: L'Harmattan et CNRS. Sept. 2002. Pp. 193-211.
- Tremblay, D.-G. (2002). Work organization and satisfaction in the context of telework. In *Revista de administracao de empresas*. Vol. 42, no 3. Sao Paulo: Fundacao Getulio Vargas. Pp. 54-65.
- Tremblay, D.-G. (2002). Le télétravail : ses impacts sur l'organisation du travail et la conciliation emploi-famille. *Recherches féministes*. Vol. 14, no 2. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 53-83.
- Diane-Gabrielle Tremblay (2002). Les économistes institutionnalistes: les apports des institutionnalistes à la pensée économique hétérodoxe. Texte paru dans le numéro 28 de la revue *Interventions économiques*. (revue électronique www.telug.quebec.ca/interventionseconomiques/)

- Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines. *Revue de gestion des ressources humaines*. Paris, septembre 2001. Pp. 1-14.
- Fontan, JM, Klein, JL, et Tremblay, DG. (2001). Mobilisation communautaire et gouvernance locale : le technopôle Angus. *Politique et Sociétés*. (Montréal, Association québécoise des sciences politiques) Vol. 20, nos-2-3. Pp. 69-88.
- Klein, JL, Fontan, JM, et Tremblay, D.-G. (2001) Les mouvements sociaux dans le développement local À Montréal : deux cas de reconversion industrielle. *Géographie Économie Société*. Amsterdam-Paris : Elsevier. vol. 3, n°2, pp. 247-280
- Bordeleau, D., Fontan, J.-M., Klein, J.-L. et Tremblay, D.-G. (2001). La trajectoire récente du Faubourg des Récollets. *Organisation et territoire*. Vol. 10, no 1. Hiver 2001. Québec : UQAC. Pp. 15-23.
- Davel, E., J.R. Gomez da Silva, Rolland, D. et Tremblay, D.-G.. (2001). Comunicação e competências no trabalho em equipe. Dans *Arche interdisciplinar*. Vol. 9 no 28. Rio de Janeiro .SBE Universidade Candido Mendes. Pp. 39-59.
- Tremblay, D.-G. (2001). L'aménagement et la réduction du temps de travail au Québec : l'état des programmes et des débats, ainsi que les positions syndicales et patronales. Dans *Chroniques internationales de l'IREES*. Paris : Institut de recherches économiques et sociales. No 68, janvier 2001, pp. 40-46.
- Fontan, J.M., J.L. Klein et D.-G. Tremblay. De friche industrielle à technopole : la Société de développement Angus. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneurship*. PP.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). Labour regime and industrialisation in the knowledge economy; the Japanese model and its possible hybridisation in other countries. *Labour and Management in Development Journal*. No 7. Brisbane : The Australian National University. <http://ncdsnet.anu.edu.au>
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). L'organisation à la japonaise: ses sources de succès et sa transférabilité à l'extérieur du Japon. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneurship*. Été 2000. Pp. 29-44.
- Fontan, J.M., Klein, J.L., Tremblay, D.-G., D. Bordeleau (1999). Le district de la fourrure à Montréal: proximité et effet de lieu dans la reconversion industrielle. *Géographie, économie et société*, vol. 1, no 2. Paris: université de Paris I. pp. 329 à 351.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). La transformation des organisations à partir du modèle japonais de gestion. *Revue Internationale Gestion*.vol. 24, no 3oct. 1999. Montréal: HEC. pp. 34-42.
- Diane-Gabrielle Tremblay et Daniel Villeneuve (1999). De la réduction à la polarisation des temps de travail; des enjeux sociaux. *Loisir et société*. Vol 21, no 2. juin 1999. 399-416.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). La formation dans les entreprises canadiennes : où nous situons-nous? *Gazette du travail* , Printemps 1999. Ottawa: Dépt. des ressources humaines. pp. 88 à 99. (traduction du suivant)
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999) . Employee Training in Canada: Where do we stand ? *Workplace Gazette* , Ottawa: Dépt. des ressources humaines. pp 79 à 88.
- Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1999). Economic Reconversion, partnership and community-based mobilization in Montréal: Towards the activation of socio-territorial capital. *Zeitschrift fur Kanada-Studien*, Munich, Allemagne. mars 1999. pp. 120-137.

- Klein, J.-L., J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay, (1998). Accion colectiva y activacion del capital socio-territorial como reaccion a la globalizacion; el caso de Montreal. *Economia, Sociedad y Territorio*. Mexico. Colegio Mexiquense, Num. 3-98, pp. 639-670.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). La formation professionnelle en Suède, en Allemagne et au Japon; quelques éléments de comparaison. *Revue Internationale Gestion*. vol. no sept. 1997. Montréal: HEC. P. 61-70.
- Tremblay, D.-G. (1997). La adopcion del modelo italiano de distritos industriales en Quebec : proceso en marcha ? Dans *Comercio exterior*. Vol. 47, no 8. Mexico : Bancomext. Pp. 646-655.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). Le modèle japonais de gestion au Canada: vers une hypothèse d'hybridation. Dans *Japon in Extenso*, no 45, sept. 97. Poitiers: Éditions Corpus. p. 15-26.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1997). Aménagement et réduction du temps de travail : réconcilier emploi, famille et vie personnelle. *Loisir et société*, vol. 20, no 1, sept. 1997. Québec: PUQ. 107-159.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Le développement économique local: de nouveaux partenariats entre les collectivités locales, l'État et le secteur communautaire. *Revue internationale Politiques et management public*. Paris, Vol. 13, No 4, 1996, 1-31.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et M. de Sève (1996). Formes changeantes et persistantes de la division sexuelle du travail; les résultats d'une enquête auprès d'une centaine de salariés dans dix entreprises québécoises. Dans *Recherches féministes*. Vol. 9, no 1, 81-104.
- Flexibilité, formes d'emploi et précarité; situation générale et résultats d'une enquête menée au Québec. Dans Mercier, L. (sous la dir., 1996). *Le travail et l'emploi en mutation*. Cahiers de de l'ACFAS. No 87.
- Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1995). La gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans les entreprises: stratégies et attitudes sociales. *Relations industrielles*, Vol. 50, no 3, 1995. 483-514.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). La multidimensionnalité du phénomène de l'innovation: une réalité abordée par les économistes institutionnalistes. Dans *La recherche sur l'innovation; une boîte de Pandore ?* Cahiers de l'ACFAS No. 83. pp. 79-113.
- L'effet des changements technologiques sur l'emploi : mythes et constats. Dans *Possibles*. Vol. 19. No 3. Numéro thématique sur les changements technologies. Montréal: Diffusion Édimédia.p. 92-108.
- Poulin Simon, L. et D.-G. Tremblay (1994). Évolution de l'emploi, politiques publiques et innovations sociales dans une société à chômage chronique élevé. Dans *Critique régionale*. No 23-24. Bruxelles: Université libre de Bruxelles. 5-30.
- Technological innovation, employment systems and organisation of work (part II). Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans une revue dont la traduction anglaise serait *Contemporary Society*. Académie des sciences de l'Ukraine. pp. 152-156.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1994). L'État et l'avenir de l'emploi. Dans *Possibles*. vol. 18, no 3, été 94. Numéro spécial sur l'État. Montréal: Diffusion Dimédia. 26-51.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1993). Emploi, gestion des ressources humaines et politiques macro-économiques; une analyse de la situation au Canada et aux États-Unis. Dans *Cahiers Lillois d'économie et de sociologie*. Lille: Presses de l'Université de Lille. 2e semestre 1993, no 22, p. 3-30.

Technological innovation, employment systems and organisation of work: an analysis based on the Canadian banking sector (part I). Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans une revue dont la traduction anglaise serait *Contemporary Society*. Académie des sciences de l'Ukraine. pp. 162-168.

Beyond Quebec Inc.? Concertation in a High Unemployment Society. Dans *Inroads*, No 2. Printemps 1993. 74-85. Texte cosigné avec Alain Noël.

Évolution économique, innovation et besoins de formation. Dans *Enjeux actuels de la formation professionnelle*. Série Questions de culture no 19. Québec: Institut québécois de recherche sur la culture. 147-175.

Innovation et marchés internes du travail dans le secteur bancaire; vers un modèle multidimensionnel de l'innovation. Dans *Technologies de l'information et société*. Vol. 4, no 3, oct. 1992. Paris: Dunod. 351-380.

Le temps de travail au Canada et au Québec: à la croisée des chemins de l'Europe et des États-Unis. *Futuribles*. Mai 1992. no 165-166. Paris: Association Futuribles SARL. 147-159.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Diane Bellemare, Lise Poulin Simon, (1992). Les travailleuses vieillissantes et les enjeux institutionnels face à la retraite. Dans *Les cahiers de la femme/Canadian Woman Studies*. Printemps 92. Vol. 12, no 3. Toronto: Université York. 40-45.

Bellemare, D., Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). La situation et les enjeux spécifiques aux travailleuses vieillissantes. *Recherches féministes*, vol. 5, no 2. 123-148.

La formation dans les entreprises: réalités et défis. Dans *Possibles*. Montréal: Diffusion Édimédia. 101-116.

Mise à l'essai d'un système-expert pour la formation et la décision en matière d'octroi de crédit. *Revue ICO* (Intelligence artificielle et sciences cognitives au Québec) Vol. 3 no 1. Printemps 1991. Montréal: GIRICO. 41-52.

Avec Gateau, Gilles. TUC et travaux communautaires : les enjeux de l'insertion/exclusion des jeunes. *Economies et sociétés*. numéro thématique: Pénurie d'emploi et flexibilité du travail, tome XX, no 4/série AB, no 14. Grenoble : Presses universitaires de Grenoble. 261-304.

Articles dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles carrières nomades et défis du marché du travail : une étude dans le secteur du multimédia. *Revue de carriérologie*. Vol. 9 no 2, Québec : PUQ. 255-280.

Klein, J.L., Tremblay, D.-G. et J.M. Fontan (2003). Systèmes locaux et réseaux productifs dans la reconversion économique : le cas de Montréal. *Géographie, économie et société*. Paris : Elsevier. Avril 2003.

Tremblay, D.-G. et I. Le Bot (2003). Le système dual allemand; ses réalités et ses défis. À paraître dans un ouvrage collectif sous la direction de Marcelle Hardy. *Concertation éducation-travail; politiques et expériences* Québec : PUQ.

- Tremblay, D.-G. (2003). O trabalho dos gerentes e as relações entre trabalho e família : uma tomada de consciência,mas ainda resta muito a fazer. Dans Davel. E. et Melo, M.C. *Homo Administrativus.Particularidades e transformações no trabalho dos gerentes*. Sao Paulo : Editions Atlas. (épreuves relues ; parution prévue 2003).
- Tremblay, D.-G. (2002). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec : horaires atypiques et problèmes d'articulation emploi-famille. Dans *Femmes, politiques publiques et Etat*. Dans Masson, D. et M. Tremblay (2002). Ottawa : Presses de l'université d'Ottawa. automne 2002.
- Tremblay, D.-G., Le Queux, S., Biddle, Burgess, (2002). Jeunes, précarité d'emploi et politiques d'emploi au Canada et en Australie. A paraître dans un ouvrage collectif sous la direction de G. Fournier, aux presses de l'Université Laval. (parution prévue : début 2003)
- Diane-Gabrielle Tremblay (2002). Youth Employment situation and employment policies in Canada. *Youth and Employment policies* (titre préliminaire). A paraître dans un ouvrage sous la direction de Laurence Rouleau-Berger. USA : Brill Editor.
- Tremblay, D.-G. (2000). L'apport des femmes à l'innovation et au développement technologique et organisationnel. Communication invitée à la Chaire UNESCO d'études sur la condition des femmes, au Centre de documentation et de recherche sur les femmes, Tunis. À paraître dans un ouvrage collectif publié par le CREDIF.
- Tremblay, D.-G. , C. Landry et P. Doray (1998). La coopération comme nouveau mode de régulation et de planification de la formation professionnelle et technique: le cas des comités sectoriels au Québec. Communication au symposium Les transformations des relations éducation-travail: confrontations théoriques et études de cas, organisé dans le cadre du colloque du Réseau de recherche en éducation francophone (REF), Toulouse, les 26-27 oct. 1998. À paraître dans les Actes, sous la direction de Pierre Doray et Christian Maroy, chez L'harmattan, Paris .(les délais sont très longs, mais l'ouvrage collectif est apparemment en production...)
- Tremblay, D.-G. (2002). Work-family balancing and Working times; results from a research conducted in Canada. In Japan Institute of Labour (2002). *Universal Wisdom through Globalization. Selected papers from the 12 th International Industrial Relations Congress*. Tokyo : Japan Institute of Labour. pp. 223-237.
- Tremblay, D.-G., avec la collaboration de D. Rolland et E. Davel (2002). La nouvelle distribution des responsabilités au sein de l'organisation du travail en équipe au Québec. Dans Tremblay, D.-G. (2002). *L'innovation continue. La multidimensionnalité du processus de l'innovation*. Québec : Télé-université.
- Tremblay, D.-G. (2002). De nouveaux systèmes et stratégies d'emploi dans la nouvelle économie ? Les carrières nomades dans le secteur du multimédia. Dans *Gestion des ressources humaines et stratégie*. Actes du XIII congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. . Tome 3. pp. 457-469.
- Tremblay, D.-G. (2002). Articulation emploi-famille et temps de travail. Comment concilier profession et famille dans les secteurs à horaires variables ? dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et mutations du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Informal Learning Communities in the Knowledge Economy; « Knowing Whom » as a source of Knowledge Development in the multimedia sector. In D. Passey et M. Kendall (dir., 2002). *TeLE-Learning: the Challenge for the Third Millenium. Proceedings of the 17 th World Computer Congress*, Kluwer Academic Publishers, Amsterdam/New York. pp. 241-248.

- Tremblay, D. G., Fontan, J.M., J.L. Klein et D. Bordeleau. (2002). The development of the relational firm : the case of the Multimedia City in Montréal. In A. Holbrook and D. Wolfe (eds, 2002). *Knowledge, Clusters and Regional Innovation : Economic Development in Canada*. Toronto-Montreal : Mc Gill Queens University Press. pp. 161-185.
- Tremblay, D.-G. (2002). Telework : Work Organization and Satisfaction of Teleworkers. *Where East meets West*. Proceedings of the 30 th annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada. CDRom . 10 p. (First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division)
- Tremblay, D.-G. (2002). Le système dual allemand : a-t-il toujours un avenir et lequel ? Dans Landry, C. (2002, dir.). *La formation en alternance; état des pratiques et des recherches*. Québec : PUQ. pp.135-159.
- Fontan, J.-M., J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). La mobilisation des ressources; l'enjeu du développement local. Dans Tremblay, M., P.-A. Tremblay et S. Tremblay (sous la dir., 2002). *Développement local, économie sociale et démocratie*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp. 103-124.
- Fontan, J.-M., C. Yaccarini, J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). Le technopôle Angus à Montréal : essai d'innovation dans un processus de reconversion industrielle. Dans Sénécal, G., Malézieux, et C. Manzagol (sous la dir., 2002). *Grands projets urbains et requalification*. Paris/Québec : Presses de la Sorbonne et Presses de l'université du Québec. pp. 117-126
- Doray, P. et D.-G. Tremblay (2002). Co-Operation as a Means of Production and Diffusion of Knowledge : Theoretical Perspectives and an Empirical Case Study. In Nakamura, M. (dir., 2002). *Alliances, cooperative ventures and the role of government in the Knowledge Based Economy : Policy Issues for Canada and beyond*. Vancouver : Centre for Japanese Research, UBC Press. pp. 89-107.
- R-Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). Work-Family Balancing and Interest for Working Time Reduction: Some Results from a Research conducted in Canada. Dans Marshall, V. , W . Heinz, H. Kruger, A. Verma (2001, sous la dir.). *Restructuring Work and the Life Course*. University of Toronto Press. pp. 123-141.
- Le Queux, S., Biddle, Burgess, et D.-G. Tremblay (2001). Does Europe have a monopoly of heart ? Youth Employment policies in Australia and Canada. In A.S. Pascual (sous la dir. 2001). *Enhancing Youth Employability Through social and Civil Partnership* Bruxelles : European Trade Union Institute. pp. 367-392.
- R-Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, (2000), The Japanese Innovation System and its Transferability: the Case of Canada. dans J. A. Holbrook et D. Wolfe (ed.), *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*, Montreal, Mc-Gill Queen's University Press, pp. 163-185.
- R-Tremblay, D.-G. (2001). Le télétravail : les différentes définitions. Et L'ampleur du télétravail dans divers pays. (chapitres 2 et 3) Dans Cefrio (2001). *Le télétravail*. Montréal : IQ éditeur.
- Tremblay, D.-G. (2001). Les jeunes face aux politiques d'emploi au Canada et au Québec. Dans *Les jeunes et l'emploi* Ouvrage collectif sous la direction de Laurence Roulleau-Berger et Madeleine Gauthier. Paris : Ed. de l'Aube.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). The Japanese Innovation system and its transferability: the case of Canada. Dans Holbrook, J.A. et D. Wolfe (dir., 2000). *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*. Mc-Gill Queen's University Press. Pp. 163-185.

- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La transformation des organisations en fonction du modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines : un processus d'hybridation des modèles. Dans Gosselin, Alain (2000, sous la dir.). *Nouveau contexte, nouvelle GRH*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp. 390-407.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). *La formation au Japon, en Suède et en Allemagne : quelques éléments de comparaison*. Dans Bouteiller, Dominique (2000, sous la dir.) *Former pour performer*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp.
- Tremblay, D.-G. (2000). Reconciling Work, Family and Equity for Women through Working Time Reduction; some Results from a Research conducted in Canada. Dans K.A. Getz et D. Windsor (2000, sous la dir.). *2000 Proceedings of the Eleventh Annual Conference of the International Association for Business and Society*. Essex Junction, Vt : IABS. Pp. 212-217 (10 pages de texte reproduites en format réduit.)
- Tremblay, D.-G., D. Rolland et E. Davel (2000). Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec. Dans Cadin, Loïc (2000, sous la dir.). *Internationalisation de la GRH ? CD rom des Actes du XI Congrès de l'Association francophone de Gestion des ressources humaines*. 25 p.
- Tremblay, D.-G., P. Doray et C. Landry (2000). Les comités sectoriels du Québec: un signe de rapprochement économie-éducation en matière de formation professionnelle ? Dans A. Alcouffe, B. Fourcade, J.-M. Plassard, G. Tahar (2000). *Efficacité versus équité en économie sociale*. tome 2. pp. 63-74.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2000). Temps de travail et diversité des temps sociaux : l'importance de la question du genre dans les recherches québécoises et nord-américaines. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. pp. 163-184.
- De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000). Quelques tensions contradictoires de l'évolution du temps de travail. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. pp. 5-25.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Irène Le Bot (2000). Le système dual de formation professionnelle en Allemagne : enjeux et défis des années 2000. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp. 115-144.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray et C. Landry (2000). L'émergence de la coopération dans le domaine de la formation professionnelle; le cas des comités sectoriels. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp. 173-194.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray (2000). Introduction. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. pp. 1-7.
- Klein, J.-L, Fontan, J.-M., Tremblay, D.-G. et Bordeleau, D.(2000). Friches industrielles et reconversion: le poids du passé. La saga du technopôle Angus: reconversion productive et reconversion sociale. Dans *Les espaces dégradés: contraintes et conquêtes*. sous la dir. de G. Sénécal et D. Saint-Laurent (2000). Québec: PUQ. pp.219-236.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La formation au Japon, en Suède et au Québec; différentes manières de penser, différentes manières d'agir. dans Bruno Maggi (dir). *Manières de penser et manières d'agir en éducation et formation*. Paris: Presses universitaires de France. pp.183-214.

- Tremblay, Diane-Gabrielle, (1999), Flexible Employment in Japanese Retailing : Comparisons with Canada and Questions concerning the Segmentation Theory. Dans D. Dirks, J.-F. Huchet, T. Ribault (editors, 1990). *Japanese Management in the Low Growth Era; Between External Shocks and Internal Evolution*. New-York, Londres, Tokyo : Springer. pp. 313-322.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (1999), Coopération et réseaux d'entreprises: problématique théorique et résultats d'une enquête menée au Québec. Dans *Partenariats d'entreprises et mondialisation* . sous la direction de Nguyen van Chan, B. Ponson et G. Hirsch Paris: Karthala;AUPELF-UREF. pp. 275-294.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Danièle Bordeleau (1999). Milieux innovateurs et entreprise relationnelle; la Cité du multimédia de Montréal. Communication au colloque organisé par l'Université de Nancy, sur la métamorphose des organisations. Nancy, France, les 21-23 octobre 1999. Publié sur CD-Rom.
- Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1999). La question métropolitaine: enjeux et logiques d'intervention à partir du cas montréalais. *Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion*. Québec: PUQ.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). The Japanese Model of HRM and its application abroad: the case of Canada. Communication à la Pan Pacific Business Association, Fiji, 1-3 juin 1999. Publiée dans les Actes.
- Tremblay, D.-G. (1999). Business Alliances, Cooperation and Competitive Edge; Perspectives for the Global Economy and Society. Communication scientifique arbitrée à la conférence Networking into the future, organisée par la Fundacion para la Educacion Superior Internacional. Veracruz, Mexico, du 25 au 28 avril 1999. Publiée dans les Actes
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). Le modèle de gestion et d'organisation de la production de l'entreprise japonaise; vers une hypothèse d'hybridation au Canada. Actes du séminaire internationale organisé par l'Université de Compiègne, le 22-24 janvier 1999. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.
- Rousseau, S., Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Réseaux d'entreprises, milieux innovateurs et transformations des zones métropolitaines: le cas de Ville Saint-Laurent. Publié dans les *Actes du IIIe Colloque international en management et réseaux d'entreprises, Commerce électronique*, Québec: Presses de l'université du Québec et UQAM. 318-342.
- Diane-Gabrielle Tremblay et Daniel Villeneuve (1998). L'aménagement et la réduction du temps de travail; l'expérience québécoise et canadienne. Dans Diane-Gabrielle Tremblay, sous la dir. (1998). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique. Pp. 119-143.
- Diane-Gabrielle Tremblay (1998) . Objectif plein emploi; une introduction au débat. Dans Diane-Gabrielle Tremblay, sous la dir. (1998). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique. Pp.1-9.
- Tremblay, D.-G. (1998). Japanization in Canada: Key Dimensions regarding Human Resources Management. Dans *Actes du -11 congrès mondial de l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP)*. Bologne : AIRP. Pp.183-188.
- Tremblay, D.-G. Working time and Work-Family Balancing : Issues and Solutions. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association européenne des économistes du travail, Blankenberge, Belgique, 17-20 sept. 1998. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.

- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Le capital socio-territorial comme source de dynamisme local; une analyse fondée sur la région de Montréal. Régions, villes et développement. *Actes du XXXIV Colloque de l'Association de science régionale de langue française*. Puebla, Mexique, 3-5 sept. 1998. Document non paginé.
- Tremblay, D.-G et D. Rolland (1998). Transferability of the Japanese Management System: A Hypothesis of Hybridization based on a research in Canada. *XV Pan-Pacific Conference Proceedings*. Lincoln, USA/Seoul, Korea. pp. 104-106.
- Tremblay, D.-G. (1998). La fin de la division du travail ? Persistance et changements dans la division sexuelle du travail dans un contexte de changements technologiques et organisationnels. Dans *Informatisation et anticipations. Entre promesses et réalisations*. Actes du 11 e colloque européen en Informatique et société, par le Centre de coordination pour la Recherche et l'enseignement en Informatique et société (CREIS) et le Groupe d'étude et de recherche sur la science de l'Université Louis Pasteur (GERSULP), Strasbourg, 10-12 juin 1998. pp. 139-150.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.L., Fontan, J.M., (1998). Social Innovation, Networks and Economic Redevelopment in Montréal; New Perspectives based on the analysis of a technopark project. Dans *International Council on Small Business Conference Proceedings*, Singapour, juin 1998. (publié sous format de CD-Rom)
- Districts industriels, systèmes industriels localisés et réseaux territorialisés; le rôle des imbrications locales dans le développement économique. Dans *Territoires et développement local*, sous la direction de M.-U. Proulx. Paris: L'Harmattan. pp. 179 - 212.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). Working time and Gender Differences: Restructuring Work to Reconcile Family and Work ? Dans *Braverman and Beyond. Work, Difference and Social Change*, Actes du colloque du même nom tenu à la State University of New York at Binghamton. Sous la direction de Phil Kraft. pp. 434-446.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). The New Division of Labour and Women's jobs: a Complex Picture from a Research conducted in Québec. Dans *Braverman and Beyond. Work, Difference and Social Change*, Actes du colloque du même nom tenu à la State University of New York at Binghamton. Sous la direction de Phil Kraft. pp. 420-433.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.L., Fontan, J.M., et S. Rousseau (1998). Capital socio-territorial et milieux innovateurs: pistes pour une recherche dans l'agglomération de Montréal. Dans *Espaces en mutation.*, sous la direction de Serge Côté. Rimouski: GRIDEQ-UQAR. pp. 119-133.
- Klein, J.L., Fontan, J.M., Tremblay, D.-G., et C. Tardif (1998). Les quartiers péri-centraux: le milieu communautaire dans la reconversion économique. Dans Manzagol, C. et Bryant, C. (1998, sous la dir.). *Montréal 2001; Visages et défis d'une métropole*. Montréal: Presses de l'Université de Montréal. pp. 241-254.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). Le modèle de production et de gestion des entreprises japonaises. Dans *Entreprises et Société*, Paru sur support CD-Rom, dans une édition réalisée par Jean-François Chanlat, des Hautes Études commerciales, Montréal.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). The « New Division of Labour » Debate and Women's Jobs: Results from a Survey conducted in Canada from a Gendered Perspective. Dans V.Oechtering (sous la dir., 1997). *Spinning a Web from Past to Future: Women, Work and Computerization*. New York/Berlin: Springer-Verlag.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). Change and Continuity: Transformations in the Gendered Division of Labour in a Context of Technological and Organizational Change. In *Bargaining in Diversity : Colour, Gender and Ethnicity*. Sous la direction de Barry Fitzpatrick. . Dublin: Oak Tree Press House. pp. 31-57.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). L'apport des économistes institutionnalistes à l'analyse des institutions du travail et du rôle de l'État . Dans *La réinvention des institutions et le rôle de L'État*. Montréal: Association des économistes québécois. pp. 243-262.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). Stratégies et politiques de développement économique local; l'expérience de Montréal et du Québec. Dans Demazière, C. (1997). *Du local au global: les stratégies de développement économique local*. Paris: L'Harmattan. pp. 274-293.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et D. Rolland (1997). The Japanese Employment System and Evolutionist Economics; Results from a Survey on Japanese Transplants in Canada.(1997). Publié dans les *Proceedings of the 1996 Conference of the European Association of Evolutionary Economics*, sur le Site Web du European Association of Evolutionary Economics.
- Bellemare, D. , Dussault, G. , L. Poulin Simon et D.-G. Tremblay (1996). L'emploi, le travail et les relations professionnelles: la vision des économistes du travail nord-américains. Dans un ouvrage collectif sous la direction de G. Murray, M.L. Morin et I. da Costa (1996). *L'état des relations professionnelles; tradition et perspectives de recherche*. Toulouse et Québec: Éditions Octares et PUL. pp. 466-486.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). L'État minimaliste... ou peut-on laisser agir le marché ? L'apport des économistes institutionnalistes. Dans Paquerot, S. (sous la direction) *L'État aux orties ?* Québec: Les éditions Écosociété. 107-119.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et D. Rolland (1996). Le système d'emploi japonais et sa contribution à l'innovation et à la qualification des salariés. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (1996, sous la dir.). *Innovation, technologie et qualification; multidimension et complexité du processus d'innovation*. Québec: Presses de l'université du Québec. pp. 83-104.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Strategies for local economic development; the experience of Montréal and Québec. Dans Demazière, C. et P.A Wilson, (1995), *Local Economic Development in Europe and the Americas*. Londres/New York: Mansell Editor. pp. 213-235.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Systèmes industriels localisés et développement économique local: mode ou tendance de fond ? Dans Klein, J.-L., et al,(sous la direction) *L'avenir du Québec des régions* . Rimouski: Presses de l'UQAR-GRIDEQ. pp. 17-37.
- L'apport des travaux institutionnalistes et féministes en économie du travail et de l'emploi. Dans Dagenais, Huguette (sous la dir., 1996). *Science, conscience et savoir; Bilan de deux décennies de recherche féministe au Québec*. Québec: Presses de l'Université Laval. pp. 73-92.
- Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1996). Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante: une perspective économique. Dans un ouvrage sous la direction de A.M. Guillemard, J. Légaré et P. Ansart. *Entre travail, retraite et vieillesse; le grand écart*. Paris: L'Harmattan, 1995. pp. 265-285.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Innovation, Employment systems and Division of Labour: an Analysis of the Canadian Banking Sector. Dans W. Littek et T. Charles. *The New Division of Labour: Emerging Forms of Work Organisation in International Perspectives*. Berlin et New York: Walter De Gruyter. pp. 397-418.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). The importance of human resources in the dynamics of innovation and automation. Dans *Organizational and Workforce Issues in Automation: Cross Cultural Perspectives*. Ouvrage sous la direction de Hing, Ai-Yun, Wong, Poh Kam et Schmidt, Gert (1995). Berlin: Éditions Sigma. pp. 247-272.

- Chômage, emplois précaires et partage de l'emploi: pièges ou passerelles pour les jeunes ? Dans Conseil permanent de la jeunesse (1995). *Jeunes adultes et précarité; contraintes et alternatives*. Québec: Publications du Québec. pp. 51-69.
- Conjoncture économique et emploi: les nouvelles réalités et les solutions aux problèmes des années 1990. Dans *Stratégies d'aide à l'intégration à l'emploi des groupes défavorisés*, ouvrage publié sous la direction du ministère de la sécurité du revenu du Québec. Québec: Publications du Québec. pp. 169-185.
- Les enjeux du développement économique du Québec, dans le contexte de la mondialisation. Dans *Femmes et le développement régional*. Québec: Conseil du statut de la femme, Les Publications du Québec. pp. 45-65.
- Le rôle de l'État en matière d'emploi: évolution et enjeux pour les femmes. Dans Conseil du statut de la femme (1995). *Femmes en marche vers l'an 2000; faire des politiques sociales un tremplin*. Québec: Conseil du statut de la femme/ Publications du Québec. pp. 33-57.
- The "New Division of Labour Debate": What about Women's Jobs ? Some theoretical and empirical perspectives based on the Canadian Financial Services. Dans Adam, Alison et Jenny Owen (sous la dir., 1994). *Breaking old Boundaries: building New Forms*. Actes du colloque de 1994 de l'International Federation for Information Processing sur "Women, Work and Computerization". Manchester: Manchester Conference Center. UMIST, Manchester. pp. 288-305.
- Le temps de travail au Canada et au Québec: à la croisée des chemins de l'Europe et des États-Unis. Dans Boulin, Cette et Taddéi, éditeurs. *Le temps de travail*. Paris: Éditions Syros. pp. 147-159.
- Chômage, flexibilité et précarité d'emploi: aspects sociaux. Dans *Traité des problèmes sociaux*. Dans Fernand Dumont et Simon Langlois, dir. de pub. Québec: Institut de recherche sur la culture. pp. 623-652.
- Réseaux locaux, systèmes industriels localisés et districts industriels; l'importance de la coopération et du partenariat pour le développement local au Québec. Dans M.U. Proulx (sous la dir.). *Développement économique: clé de l'autonomie locale*. Montréal: Éditions Transcontinentales. pp. 325-357.
- La crise de l'emploi; les problèmes, les causes et les défis de l'avenir. Sans emploi: peut-on vivre ?* Sous la direction de Michel Beaudin et Guy Paiement. Montréal: Éditions Fides. p. 51-73.
- Socio-economic Strategies in the Conditions of Flexible Production. Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans Sokolova, G. (1994). *The Economic Way of Thinking: Reality and Perspectives*. Minsk: Académie des sciences de Biélorussie. pp. 133-151.
- Training Needs for Effective Community Economic Development. Dans Galaway, B. et Hudson, J. (dir.) *Community Economic Development: Perspectives on Research and Policy*. Toronto: Thompson Educational Publishing. pp. 223-236.
- L'évolution du chômage et de l'emploi au Québec. Dans *Interventions économiques*. No 25. *L'emploi en transition*. Montréal: Éditions St-Martin. pp. 41-68.
- Le partage de l'emploi: panacée ou pis-aller ? Dans *Interventions économiques*. No 25. *L'emploi en transition*. Montréal: Éditions St-Martin. pp. 143-162.
- L'insertion professionnelle des jeunes: un problème de capital humain ou de filtre? Dans Laflamme, C. (sous la dir. de). *La formation et l'insertion professionnelle, enjeux dominants dans la société postindustrielle*. Sherbrooke: Éditions du CRP, Univ. de Sherbrooke. pp. 159-188.

- Innovation, compétitivité et formation; les réalités et les enjeux associés aux ressources humaines. Dans J.L. Lévesque, J. Fernandez et M. Chaput, sous la dir. (1993). *Formation-travail; travail-formation. Tome I: Formation, travail et savoir institué*. Sherbrooke: Éditions du CRP. pp. 173-189.
- L'évolution des modes de participation des usagers de systèmes informatiques: le cas de la mise à l'essai d'un système expert en matière d'octroi de crédit. Dans Doray, P. et St-Pierre, C. (sous la dir.). (1993). *Technologies et entreprises: regards évaluatifs*. Montréal: CREST/UQAM. pp. 65-98.
- Human Resources. Dans György Széll (sous la dir., 1992). *Concise Encyclopedia of Participation and Co-Management*. Berlin: Walter de Gruyter Press. pp. 409-419.
- Computerization and the construction of new qualifications in the context of product and process innovation in the banking sector. Dans Nurminen, editor. *Computer Jobs and Human Interfaces*. Amsterdam: Elsevier Science Publishers. pp. 113-123.
- Bellemare, D., Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). Part Time Work: precarious work and difficult retirement for aging women? in U. Ebbing (editor). *Aspects of Part-Time Working in Different Countries*. Arbeitspapier 1992-7. Gelsenkirchen: Institut Arbeit und Technik. pp. 79-87.
- Les tendances de l'emploi: flexibilité et précarité. Dans D.-G.Tremblay (sous la dir.-1992). *Travail et société. une introduction à la sociologie du travail*. Montréal: Éditions Agence d'Arc/Télé-université. pp. 457-498.
- L'emploi des femmes et la division sexuelle du travail. Dans D.-G.Tremblay (sous la dir.-1992). *Travail et société. une introduction à la sociologie du travail*. Montréal: Éditions Agence d'Arc/Télé-université. pp. 351-402.
- Les nouveaux visages de l'emploi. Dans Y. Bélanger, dir. *Québec 2000: quel développement?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique.
- Labour market activity and forms of employment: the evolution of the sexual division of labour in Canada and the US. Dans D. Carter (sous la dir.) *Les relations industrielles et les femmes*. Actes du 28e Congrès de l'Association canadienne de relations industrielles. pp. 609-619.
- Computerization, Human Resources Management and Redirection of Women's Skills. Dans Eriksson, Kitchenham et Tijdens (sous la dir. de). *Women, Work and Computerization: Understanding and Overcoming Bias in Work and Education*. Amsterdam: Elsevier Science Publishers. pp. 129-143.
- Innovation, concurrence et mobilisation de la main-d'oeuvre. L'exemple du secteur bancaire. Dans un ouvrage collectif sous la direction de Jean Gadrey et Nicole Gadrey (1991). *La gestion des ressources humaines dans les services et le commerce*. Paris: Ed. L'Harmattan. pp. 183-202.
- Innovation and competitiveness in mature industries: an analysis based on a case study of the Canadian banking sector. Dans Karlsen, J. I. (ed.-1990). *Technology Transfer and Innovation in Mixed Economies*. Trondheim: Norwegian Institute of Technology. pp. 471-482.
- Les ressources humaines au coeur de l'innovation: l'innovation de produit dans le secteur bancaire. Dans F. Michon et D. Segrestin (1990). *L'emploi, l'entreprise et la société*. Paris: Economica. 55-65.
- De l'innovation de processus à l'innovation de produit: l'importance accrue des ressources humaines. Dans Grant, M. (sous la dir. de). *Enjeux des années 1990 pour les relations industrielles*. Rapport du 26e Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles. Québec: ACRI. pp. 246-257.
- Innovation technologique et différenciation des formes d'emploi. Essai de position du problème. Dans G. Rodgers (1990, sous la dir. de). *Les emplois précaires dans la régulation du marché du travail*. Genève: Institut international d'études sociales (Bureau international du travail). pp. 237-256.

- From Work-sharing to the Flexibilization of Working Time: A comparative Analysis of the cases of France and Canada. in J. B. Agassi and S. Heycodk, eds (1989). *The Redesign of Working Time: Promise or Threat*. Berlin-Ouest: Editions Sigma. 325 p. 67-83.
- Les formes d'emploi au Canada et au Québec: leur signification et leur évolution récente. *L'évolution des formes d'emploi*. Paris: La Documentation française. Coll. Documents Travail-Emploi. 585 p. 210-220.
- From work-sharing to flexibility: the passage from an employment objective to a search for competitiveness- A comparative analysis of France and Canada in the eighties. in Boivin, J. dir. (1989) *Some aspects of International Industrial Relations*. Québec: Presses de l'Université Laval. 393-412.
- Stratégies de gestion de main-d'oeuvre: de nouveaux paravents à une gestion sexuée ou un défi pour les organisations? *Interventions économiques*, no. 20. Hiver 1989. Montréal : Ed. A.Saint-Martin. 135-156.
- Internationalisation et décloisonnement des activités financières: la montée des réseaux financiers au Canada. in IDATE (1989). *La communication des services: vers une internationalisation des échanges*. Actes des 11èmes Journées internationales IDATE. Montpellier: Institut de l'audiovisuel et des télécommunications. 62-102.
- Emploi, chômage et formes d'emploi au Canada et aux Etats-Unis: convergences et divergences. in *"European Association of Labor Economists Conference Papers"*. Actes de la conférence inaugurale tenue à Turin, Italie, 7-9 septembre 1989. 36 p. + tableaux.
- Opening doors into internal labour markets: women, work and technology. in I. Ravina, Y. Rom, editors (1989). *Gender and Science and Technology*. Haïfa, Israel: Israel Institute of Technology. Vol. 2. pp. 95-103.
- Technological change, internal labor markets and women's jobs. The case of the banking sector. *Women, Work and Computerization*. International Federation for Information Processing (IFIP) Conference Proceedings. Amsterdam: Elsevier Science Publishers-North Holland Press. 263-272.
- Internal labor markets, labor management strategies and the sexual division of labor. *Report PATT III Conference*. Eindhoven: Presses de l'Université technologique de Eindhoven, aux Pays-Bas. 464-473.
- Avec Gateau, Gilles. TUC et travaux communautaires : une nouvelle forme de gestion du non-emploi? *Interventions économiques*. no. 19, printemps 1988. Montréal : Ed. Saint-Martin. 127-164.
- L'articulation travail-technique et les stratégies des banques. in Tremblay, D. G. (1987). *Diffusion des nouvelles technologies: stratégies d'entreprises et évaluation sociale*. Montréal: Ed. Saint-Martin/Interventions économiques. 304 p. 67-84.
- Gestion de main-d'oeuvre, division sexuelle du travail et informatisation dans la banque. *Cahiers de l'APRE*, no 7. Actes de la Table-ronde internationale APRE-CNRS. 233-240.
- Informatisation et remodelage des filières d'emploi dans la banque. in *Les Informa-G-iciens*. Actes du colloque intitulé "Troisièmes journées des réflexion sur l'informatique". Namur : Presses universitaires de Namur, Belgique. Novembre 1986. 177-187.
- Actor's strategies towards technology : women and their employers in the banking sector. in *Women Challenge Technology*. Actes du colloque international du même nom, tenu à Elsinore, au Danemark, 15-19 nov. 1986. University of Aalborg Press. Novembre 1986. 491-499.

Articles dans des collectifs sans comité :

Coopération, concertation et innovations dans les systèmes productifs nationaux et d'entreprises: vers de nouveaux modèles ? dans Tremblay, D.-G. (1995). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 1-11

Les Fonds d'investissement des travailleurs, la politique salariale et la démocratie économique en Suède: relance du capital ou socialisme syndical ? Texte cosigné avec David Rolland, dans Tremblay, D.-G. (1995). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 59-81.

L'aménagement et la réduction du temps de travail: une réponse au problème de l'exclusion ? Dans Klein, J.L. et Lévesque, B. (sous la dir., 1995). *Contre l'exclusion: repenser l'économie*. Québec: Presses de l'université du Québec. collection Études d'économie politique. p. 99-121.

Flexibilité techno-organisationnelle et districts industriels ; un piège ou un avenir pour les régions du Québec ? Dans Klein, J.-L. et M.-U. Proulx (1995, sous la dir.). *Et les régions qui perdent ? Réactions face à une nouvelle orthodoxie*. Rimouski: Presses du GRIDEQ-UQAR. p. 17-37.

Du macrodéveloppement au développement local: les enjeux et les défis. Dans *Au coeur des changements sociaux: les communautés et leurs pouvoirs*. Sherbrooke: Regroupement québécoise des intervenantes et intervenants en action communautaire en CLSC et en Centre de santé; Productions GCG, Université de Sherbrooke.p. 23-32

Le rôle des universités dans le développement économique: faire émerger les "facteurs invisibles" essentiels au développement. Dans Université du Québec (1993). *Le Québec urbain et celui des régions face à la nouvelle économie mondiale*. Sainte-Foy: Bureau des études prospectives et du développement/Vice-présidence à la planification, Université du Québec. 50-84.

Autres articles

Tremblay, Diane-Gabrielle, Pierre Doray et Carol Landry (1999). Les comités sectoriels: un nouveau mode de régulation de la formation professionnelle ? *La minute de l'emploi*. Vol.2, no 8. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. mai 1999. pp.1-4.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1999). Réseaux d'entreprises et coopération; sources du dynamisme et du développement des territoires. *La minute de l'emploi*. Vol.2, no 4. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. janvier 1999. pp.1-4.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). La formation et l'entreprise innovatrice au Québec. *La minute de l'emploi*. Vol.2, no 2 Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 6-8.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). Concilier emploi et famille par l'aménagement et la réduction du temps de travail ? *La minute de l'emploi*. Vol.1 no 9. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 1-3.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). La polarisation des temps de travail. *La minute de l'emploi*. Vol. 1 no 5. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 1-3.

Les nouvelles réalités du marché du travail québécois: segmentation et précarité. Dans *Le travail: nos droits en péril, des principes à réaffirmer*. Montréal: Au bas de l'échelle. Déc. 95.

La précarité d'emploi et la flexibilité du travail: formes, conséquences et alternatives. *Actes du colloque de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ)*. Montréal, parus en nov. 95. p. 69-81

Comment financer le développement local ? Dans *Les cahiers du développement local*. Vol. 3, no 4, juin 1995. Québec: Réseau des Sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC). p. 3-5.

Changements organisationnels et défis de l'économie globale. Dans *Les professionnel-le-s et l'organisation du travail*. Actes du congrès 1993 de la Fédération des professionnelles et professionnels du Gouvernement du Québec. Montréal: CSN.

Les nouvelles exigences du marché du travail et de l'innovation. dans *PLAN; le mensuel du génie québécois*, 1994.

La crise de l'emploi: réalités et défis. *Prêtre et pasteur*. Février 1994. 258-267.

La précarité de l'emploi au Québec: une stratégie perdante. Dans la revue *Relations*. Montréal: Centre Bellarmin. pp. 24-26.

Où va Montréal? Texte cosigné avec V. van Schendel, Dans la revue *Relations*. Oct. 1992. Montréal: Centre Bellarmin.

L'emploi au Québec: de nouvelles options pour régler les problèmes de chômage et de précarité. *L'Ardoise*. Montréal.

Les visages de l'emploi dans les années 80. Emploi, chômage et formes d'emploi des années 80. *Perspectives*. Ottawa: Conseil canadien de développement social. printemps 90.

6. Communications

A. COMMUNICATIONS SCIENTIFIQUES

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Telework : a new mode of gendered segmentation ? Results from a research in Canada. Communication proposée au colloque annuel de la Industrial Relations Research Association. San Diego, janvier 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Telework : a new mode of gendered segmentation of the labour market ? Asia-Pacific Research in Organisation Studies (APROS), Oaxaca, Mexique. 7-10 décembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Networks of firms and cooperation in the multimedia sector. UAM, Mexico. 20-23 octobre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Responsabilité et performance sociale d'entreprise; définitions et enjeux. Communication au colloque de l'Association d'économie politique. Montréal, 15-16 oct. 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Systemas locales de produccion, proximidad y mobilisacion ; unos casos de Montreal. ALAST (Asociacion latinoamericana de sociologia de trabajo), Cuba. 7-12 septembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). The challenges of Knowledge building and collaborative work in boundaryless careers, in non unionized sectors. Communication au congrès mondial de l'Association internationale de relations professionnelles. Berlin, 8-9 septembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Theories of organization and Knowledge Management : New Wine in old bottles ? Communication au colloque organisé par l'Institut Universitaire Européen de Florence. Florence, les 4-10 juillet 2003.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Teamwork and Participation; what's new in delegation of tasks and autonomy? Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Flexibility : a double-edged sword for work-family balancing. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland (2003). Teamwork and participation; statistical results from a postal survey of the largest firms in Québec. Canadian Industrial Relations Association, Halifax, 1-2 juin 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland et Eduardo Davel (2003). Teamwork and the delegation of responsibilities to workers. *Conference à la Pan Pacific Business Association. Shanghai, 28-30 mai 2003.*
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). How to manage new forms of work in the new economy ? HRM in the context of telework and contracting to independent workers. Communication au colloque de Cadiz , Espagne, 17-23 mai 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Mutations du marché du travail et articulation emploi-famille : défis en matière de sécurité d'emploi. Communication au colloque de l'ASDEQ, Montréal, les 15-16 mai 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Telework and gendered differentiations of work. *EURAM Conference. European Management conference. Milano, Italie, 3-6 avril 2003.*
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Conférence invitée au séminaire de l'université de Bologne. 8 et 9 Avril 2003.*
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Work-family balancing challenges : results from a research in 5 sectors of the Canadian Economy. Communication au colloque de la US National Business and Economics Conference. Virgin Islands, USA, 5-8 mars 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Innovation and Human Resources Development in the Multimedia and IT sector : the role of communities of practice. Communication au colloque sur « Human Resources Management », Bangkok, 17-19 décembre 2002. Communication acceptée mais annulée en raison de problèmes d'horaires d'avion réduits et d'engagements à Montréal . A paraître dans les actes.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Chômage et transformations du marché du travail; les enjeux sur le plan de la sécurité/insécurité . Communication au colloque sur Santé publique et marché du travail. Toronto, Univ. York, les 29 nov. au 1^{er} décembre 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Les travailleurs nomades et les modes de collaboration dans la nouvelle économie. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Nantes, 20-22 novembre 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Analyse différenciée selon le sexe et articulation emploi-famille. Communication au séminaire Caerenad, Port-Louis, Ile Maurice, le 23 octobre 2003.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). 17-18 octobre 2002. Nouveaux modes de travail et nouveaux modes d'emploi; de nouvelles réalités ? Communication au colloque annuel de l'Association d'économie politique. A paraître dans les actes.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). L'apport des théories institutionnalistes à l'analyse économique. Une mise en évidence d'éléments permettant de soutenir la vision hétérodoxe en lien avec les études féministes. Communication au colloque organisé par l'Alliance de recherche sur les études féministes, UQAM et Univ. Laval. Les 3-4 octobre 2002. 15 p.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Aménagement et réduction du temps de travail : une meilleure articulation emploi famille? Toulouse. 3^e conférence internationale des études féministes. Les 16-20 septembre 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). New Frontiers in Networks of Firms. 32nd EISB conference. CERAM Sophia Antipolis. Les 7-9 septembre 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Informal Learning Communities in the Knowledge Economy. Proceedings of the 2002 World Computer Congress, Kluwer Academic Press, International Federation for Information Processing. Montréal, le 27-29 août 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Développement local et réseaux d'entreprises : est-ce que la proximité joue un rôle ? Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Innovation sociale et économique : élargissement du paradigme de l'innovation économique à partir du cas de Montréal. Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) Towards the Learning Organization; Results from a research in the Multimedia Sector. Australian and New Zealand Academies of Management, Goldent Coast Australia, July 8th –12th. 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) Modalities for the creation of the relational firm : the multimedia firm as a nexus of relations ? International Sociological Association, Brisbane , July 10th 14th .
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) Flexibility and Work Family Balancing Issues : Part of the problem or of the solution ? International Sociological Association, Brisbane , July 10th 14th .
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) . Telework : Its impacts on work Organization, the Reconciliation of Work and Family Responsibilities, and Satisfaction. 2002 ABAS (. Association for Business and Administrative Science) Conference. Cancun, June 22nd – 24th 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) Organizational Learning in the context of a Knowledge based Economy; the role of networks. The Third European conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities. OKLC. Athens, 4-6 avril 2002.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Telework : its advantages, disadvantages and impact on individuals and organizations. National Business and Economics conference. Maui, USA, March 3rd to the 9th 2002.
- Klein, J.L., J.M. Fontan et D.-G. Tremblay (2002). Mundializacion, accion colectiva e Iniciativa local en la reconversion de Montreal. Seminario internacional Red Iberoamericana de investigadores sobre globalizacion y territorio. Camaguey, Cuba : 27-29 nov. 2002. 34 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). Organization theory in transition in the context of the New Knowledge-Based Economy: Networks as a source of Organization Analysis and Development in the Multimedia Sector. 3rd Asia Pacific Organizational Studies Conference, Hong Kong, Dec. 5th 10th.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). New Learning Models for the New Knowledge-Based Economy ; Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development. Presentation at the Lisbon Conference on Adult Education, 3rd ESREA –European conference. Lisbonne, Sept. 14-16 th.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland (2001). Teamwork commitment and flexible work schemes; are there contradictions ? *Some research results*. Communication arbitrée à la conférence sur le travail en équipe organisée par l'université de Louvain la Neuve, Belgique, les 10-11 septembre 2001.

- Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines. Conférence arbitrée au congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Liège, Belgique, 13-14 septembre 2001. (et texte sélectionné pour publication dans la *Revue française de gestion des ressources humaines*).
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). The interest of women in a reduction of working time in the context of work-family articulation; results from a research conducted in Québec. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), The new distribution of responsibilities in teamwork in Québec. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001) Tremblay, Diane-Gabrielle et Pierre Doray (2001). Teamwork and skills training : evaluation of the results of teamwork training based on Participants' Perceptions. Conférence arbitrée à la International Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 12 p. Communication publiée sur le site web du colloque.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Carol Landry et Pierre Doray (2001). The emergence and evolution of sectoral councils in Québec : some lessons learned. Conférence arbitrée à la Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 15 p. Communication publiée sur le site web du colloque.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Work-family Balancing Measures : Results from Research conducted in Canada with an Accent on Fathers' participation in Family Issues. Communication arbitrée à la conférence de la International Association for Feminist Economics, Oslo, 22-24 juin 2001.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), Teamwork and the devolution of responsibilities; results from a research Communication arbitrée à la conférence Global management. Barcelone, le 20-22 juin 2001. Communication publiée sur CDRom des actes du colloque.
- Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), Careers and learning in the multimedia sector; first results from a research in Québec. Canadian Industrial Relations Association. Québec, 26-28 mai 2001.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Maryse Larivière, Pierre Doray (2001), Institutional Modalities of cooperation between education and economy; training in Québec. Communication au congrès annuel de la Canadian Society for the study of education. Québec. 25 mai 2001.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Le télétravail au Québec: enjeux sociétaux, Colloque du CEFRIO, 15-16 mai 2001, Québec.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), . Teamwork and its application in Québec : how and why?. Communication à la conférence Industrial Relations in Europe. Madrid, les 26-28 avril 2001. Communication publiée sur le site internet du colloque.
- Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), The Japanese mode of management and Teamwork : its evolution in recent years. Communication invitée à la European School of Management- Ecole supérieure de commerce de Paris. Le 10 avril 2001.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), Group Consultation and Teamwork in Québec: Research Results National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). Work family balancing and measures offered by firms; what about fathers ? National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle, Pierre Doray, et Carol Landry, (2001), Training the Coach-Supervisor in the context of New Participatory Organizational Forms: A Challenge for the Business and the College Actors, Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, 6-9 janvier 2001, New Orleans. (Poster session).
- Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Work-Family Balancing Measures and Society; Results from a research conducted in Québec International Association for Business and Society Annual Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.
- Tremblay, D.-G. , D. Rolland, et E. Davel (2000). Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec. Communication au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris 16-18 nov. 2000. 20 p.
- Tremblay, D.-G. (2000). The Multimedia City in Montreal : a case of development of a local system of innovation. International Labour Studies Congress. Lisbonne, les 28 oct. 1er novembre 2000. 16 p.
- Tremblay, D.-G. (2000). The dual apprenticeship system : issues and challenges. Communication au colloque annuel du réseau York. Vancouver. Octobre 2000
- Tremblay, D.-G. (2000). La délocalisation des emplois et le télétravail: réalités et enjeux. Conférence au colloque SCFP sur les technologies de l'information. Montréal, le 2 octobre.
- Tremblay, D.-G. (2000) The development of the network firm: the case of the city of Multimedia in Montreal. Communication au colloque des European Regional Studies, Aix-en-Provence, 14-15 sept. 2000. 25 p.
- Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). Le développement des comités sectoriels pour le développement de la formation au Québec. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, 7-8 septembre 2000. Publié dans les Actes.
- The development of the relational firm: the case of the city of Multimedia in Montreal. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.
- Work-family balancing measures; the results from a research conducted in Québec. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.
- Temps de travail et conciliation emploi-famille. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.
- Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) Mesures de conciliation emploi-famille: les mesures offertes et leur utilisation par les pères et les mères. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.
- Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) Les mesures de conciliation emploi-famille et leur incidence sur l'intégration au marché du travail. Communication au congrès de l'Association mondiale des sciences de l'éducation. Sherbrooke, 26-30 juin 2000.
- L'innovation dans l'économie des services. Commentaire invité à la table ronde de clôture du colloque sur l'économie des services. Lille, 20-23 juin 2000.

- Work-family balancing measures: what is offered by firms and what is used by employees and why ? Conférence invitée au congrès mondial de l'Association internationale de relations industrielles. Tokyo. 31 mai au 4 juin 2000. (Unie vingtaine de communications sur les quelques centaines soumises ont été retenues pour présentation en plénière, dont la mienne).
- Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). Sectoral committees in Québec: the development of cooperation and its impact on training measures in Québec. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.
- Work-family balancing measures and challenges for the equity of women in the labour market. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.
- Work-family balancing issues; results from a research on measures offered by Québec firms. Association for Business and Society. Vermont, 16-19 mars 2000.
- Productivity and wages; the evolution in North America. Communication au colloque annuel organisé par l'Association nord-américaine pour l'analyse des marchés du travail nord-américains. Mexico, le 25 février 2000.
- Efficience dans les productions et changements technologiques. Communication au colloque organisé par le Groupe lyonnais sur les systèmes industriels. Canton, 18-21 janvier 2000.
- The Emergence of cooperation: the case of Sectoral committees in Québec. Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, Boston, 5-9 janvier 2000.
- Les jeunes et le marché du travail au Québec et au Canada. Communication au colloque sur Les jeunes et l'emploi dans les villes d'Amérique du Nord et d'Europe. organisé par le Centre Jacques Cartier, Lyon, les 5-8 déc. 1999.
- Diane-Gabrielle Tremblay, Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Danièle Bordeleau (1999). Milieux innovateurs et entreprise relationnelle; la Cité du multimédia de Montréal. Communication au colloque organisé par l'Université de Nancy, sur la métamorphose des organisations. Nancy, France, les 21-23 octobre 1999. Publié sur CD Rom .
- Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (1999). Les comités sectoriels de main-d'oeuvre : un nouveau mode de régulation de la formation professionnelle ? Communication au colloque organisé par l'Association d'économie politique; Montréal, Télé-université, les 12-13 novembre 1999.
- Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre Doray et Carine Laliberté. Le rôle des organismes communautaires d'économie sociale dans le développement d'une offre de formation: le cas du CAMO Angus. Communication au Colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, 8-10 septembre 1999. Publié aux éditions L'Harmattan.
- Work-family balancing: issues and perceptions of women and their paratners, based on a study conducted in Québec. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Madison, USA, 8-11 juillet 1999.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). Labour Regimes and Industrialization in the Knowledge Economy; the Japanese model and its possible Hybridization in other countries. Communication scientifique arbitrée pour le congrès de la ASEAN Inter-University Association (Association des universités du Sud-Est asiatique). Pattani, Thaïlande, du 16 au 18 juin 1999.
- E. Davel, D. Rolland et Tremblay, D.-G. (1999). Les critères de sélection des salariés pour le travail en équipes. Communication au 36e Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles. Sherbrooke-Lennoxville, 4-7 juin 1999.

- P. Doray, D.-G. Tremblay, L. Painchaud, (1999). Les ajustements organisationnels dans le développement d'un projet de formation engageant l'école et l'entreprise pour la formation des travailleurs. Communication au 36e Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles. Sherbrooke-Lennoxville, 4-7 juin 1999.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). The Japanese Model of HRM and its application abroad: the case of Canada. Communication à la Pan Pacific Business Association, Fiji, 1-3 juin 1999. Publié dans les Actes.
- Diane-Gabrielle Tremblay (1999). Innovation et métropolisation; éléments de réflexion et de questionnements. Communication au colloque sur la métropolisation, organisé dans le cadre de l'ACFAS. Texte à paraître dans un numéro spécial de la revue *Interventions économiques*.
- Serge Rousseau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). La proximité et les réseaux d'entreprises: le cas de l'aéronautique à Ville St-Laurent. Communication au colloque organisé par le Canadian Network on Regional Innovation Systems, Toronto, 17-19 mai 1999.
- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). The Japanese Innovation system and its transferability: the case of Canada. Communication au colloque organisé par le Canadian Network on Regional Innovation Systems, Toronto, 17-19 mai 1999. Paru dans les Actes.
- Danièle Bordeleau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). Friches industrielles et reconversion: le poids du passé. Communication au colloque sur « La requalification des espaces à contraintes environnementales », organisé par l'INRS-Urbanisation, dans le cadre de l'ACFAS, Ottawa, 10-14 mai 1999. À paraître dans un ouvrage sous la direction de Diane St-Laurent et de Gilles Sénécal, de l'INRS-Urbanisation.
- Serge Rousseau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). Les réseaux : d'entreprises: le secteur de l'aéronautique à Ville St-Laurent. Communication dans la section développement régional, dans le cadre de l'ACFAS, Ottawa, 10-14 mai 1999.
- Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (1999). Les comités sectoriels de main-d'oeuvre : émergence et développement de la collaboration. Communication au colloque organisé par le Groupe interuniversitaire de recherche sur la formation-emploi. UQAM, les 6-7 mai 1999.
- Line Painchaud, avec la collaboration de Pierre Doray et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). La transformation des identités professionnelles et les trajectoires des employés de bureau à la suite d'un programme de formation. Communication au colloque organisé par le Groupe interuniversitaire de recherche sur la formation-emploi. UQAM, les 6-7 mai 1999.
- Tremblay, D.-G. (1999). Business Alliances, Cooperation and Competitive Edge; Perspectives for the Global Economy and Society. Communication scientifique arbitrée à la conférence Networking into the future, organisée par la Fundacion para la Educacion Superior Internacional. Veracruz, Mexico, du 25 au 28 avril 1999. Publiée dans les Actes
- Tremblay, D.-G. (1999). L'apport des femmes à l'innovation et au développement technologique et organisationnel. Communication invitée à la Chaire UNESCO d'études sur la condition des femmes, au Centre de recherche, d'études, de documentation et d'information sur les femmes (CREDIF). Tunis, le 24 mars 1998. À paraître dans un ouvrage collectif publié par le CREDIF.
- Tremblay, D.-G. (1999). Working time reduction and work-family articulation; results from a survey conducted in Canada. Communication scientifique arbitrée au colloque organisé par le International Seminar on Working Time. Gelsenkirchen, Allemagne, les 18-20 février 1999.
- Tremblay, D.-G. et Daniel Villeneuve (1999). Working Time and Work-Family Balancing. A Canadian Perspective. Communication scientifique arbitrée au 51e congrès mondial de la Industrial Relations Research Association. New York, les 3-5 janvier 1999.

- Tremblay, D.-G. (1998). Les temporalités sociales; quelques réflexions issues des résultats d'une recherche sur le temps de travail. Communication invitée au symposium sur les temporalités sociales, organisé par l'Association internationale des sociologues de langue française, comité sur les temps sociaux. Toulouse, les 1er et 2 décembre 1998.
- Tremblay, D.-G. (1998). Les chemins de la mixité: éducation, qualifications, métiers. Un commentaire. Communication invitée dans le cadre du colloque organisé sur le thème «Les nouvelles frontières de l'inégalité; hommes et femmes sur le marché du travail, par le Groupement de recherche «Marché du travail et genre » créé au CNRS-France. 26-27 nov. 1998.
- Tremblay, D.-G. (1998). L'aspect organisationnel en milieu de travail. Communication invitée au symposium sur *La gestion du travail à l'ère de l'informatique*. Université de Moncton à Shippagan, le 20 novembre 1998.
- Tremblay, D.-G. et David Rolland (1998). Performance et gestion des ressources humaines: l'évolution récente des concepts et leur application au secteur public. Texte accepté pour présentation dans le cadre du colloque organisé par la revue *Performance et management publics*.
- Tremblay, D.-G. (1998). L'exclusion et la participation des jeunes au marché du travail. Communication au colloque virtuel sur Les jeunes et la participation civique, organisé par le Ministère des relations avec les citoyens, Québec, le 12 novembre 1998. (je suis au nombre des 4 conférenciers internationaux invités à présenter un texte de 15 p., qui a été débattu par des jeunes du Québec, de France et de Belgique, dans la journée du 12 novembre).
- Tremblay, D.-G. , C. Landry et P. Doray (1998). La coopération comme nouveau mode de régulation et de planification de la formation professionnelle et technique: le cas des comités sectoriels au Québec. Communication scientifique arbitrée au symposium Les transformations des relations éducation-travail: confrontations théoriques et études de cas, organisé dans le cadre du colloque du Réseau de recherche en éducation francophone (REF), Toulouse, les 26-27 oct. 1998. À paraître dans les Actes.
- Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1998). La question métropolitaine: enjeux et logiques d'intervention à partir du cas montréalais. Communication au colloque de l'Association d'économie politique, Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion. Le 23-24 octobre 1998. À paraître dans les actes, aux PUQ.
- Tremblay, D.-G. (1998). Japanization in Canada: Key Dimensions regarding Human Resources Management. -Communication scientifique arbitrée présentée au 11e congrès mondial de l'Association internationale des relations professionnelles, Bologne, les 22-26 septembre 1998 . Publié dans les Actes.
- Tremblay, D.-G. Working time and Work-Family Balancing : Issues and Solutions. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association européenne des économistes du travail, Blankenberge, Belgique, 17-20 sept. 1998. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Le capital socio-territorial comme source de dynamisme local; une analyse fondée sur la région de Montréal. Communication scientifique arbitrée au XXXIV Colloque de l'Association de science régionale de langue française. Régions, villes et développement, Puebla, Mexique, 3-5 sept. 1998.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan et Rousseau, S. (1998). Réseaux d'entreprises, milieu innovateurs et transformations des zones métropolitaines: le cas de Ville Saint-Laurent. Communication scientifique arbitrée au IIIe Colloque international en management et réseaux d'entreprises, Université du Québec à Montréal, 31 août au 2 sept. 1998.

- David Rolland et Tremblay, D.-G.(1998). Le travail en équipes: les modèles japonais, suédois et autres. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 10 -participation, Montréal, 26-31 juillet 1998.
- Tremblay, D.-G. Working time and Women in Canada: perspectives on work-family conciliation and working time. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 30 - sociologie du travail, Montréal, 26-31 juillet 1998.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan. Innovation and socio-territorial capital: a research on the Montréal agglomeration.. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 02-Économie et société, Montréal, 26-31 juillet 1998.
- Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. Territory and Innovation in the Urban Environment: The case of Montréal. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité dév. régional, Montréal, 26-31 juillet 1998.
- Tremblay, D.-G. , J.-M. Fontan, Klein, J.-L. Territory and Innovation in an Urban Environment: Technopolies versus Local Community Economic Development in Montreal. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 03- Community Development, Montréal, 26-31 juillet 1998.
- Organizaton of Working Times: How to Reconcile Employment, Family and Personal Life ? Texte de la communication scientifique arbitré et accepté dans le cadre de la 1998 International Association for Business and Society Conference, Kona, Hawaii, 11-14 juin 1998. (présentation orale annulée pour cause de maladie de ma fille).
- Tremblay, D.-G (1998). Transferability of the Japanese Management System: A Hypothesis of Hybridization based on a research in Canada. Communication scientifique arbitrée dans le cadre de la *XV Pan-Pacific Conference Proceedings*. Seoul, Corée, 1-3 juin 1998.
- S. Rousseau, Tremblay, D.-G. , Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Le cas d'un milieu innovateur: ville St-Laurent. Communication scientifique arbitrée au Congrès de l'Association canadienne des sciences régionales. Ottawa, 2-4 juin 1998.
- Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. Reconversion et milieu: continuité et fractures dans la région montréalaise. Communication scientifique acceptée au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.
- Bordeleau, D. Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. Redynamisation sociale et économique d'un quartier montréalais: le Faubourg des Récollets. Communication scientifique acceptée au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.
- S. Rousseau, Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. Innovation et territoire: la dynamique des acteurs dans le dévelement économique à Ville St-Laurent. Communication scientifique au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). Working time and Gender Differences: Restructuring Work to Reconcile Family and Work ? Communication scientifique arbitrée au colloque Work, Difference and Social Change, State University of New York at Binghamton. 8-10 mai. 13 p. Paru dans les Actes.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). The «New Division of Labour and Women's jobs: a Complex Picture from a Research conducted in Québec. Communication scientifique arbitrée au colloque Work, Difference and Social Change, State University of New York at Binghamton. 8-10 mai. 14 p. Paru dans les Actes.

- C. Lessard, P. Doray , D.-G. Tremblay, (1998). Les ajustements organisationnels dans le développement d'un projet de formation engageant l'école et l'entreprise pour la formation de travailleurs. Communication à la journée du GIRFE.(Groupe interuniversitaire sur la relation formation-emploi) mai 1998.
- C. Laliberté, P. Doray , C. Landry et D.-G. Tremblay, (1998). La coopération comme mode de régulation de la formation: le cas du CAMO Angus. Communication à la journée du GIRFE. mai 1998.
- Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. L'innovation sociale, le territoire et la restructuration économique. Communication au colloque organisé par le Groupe de recherche et d'intervention régionales (GRIR) de l'UQAC, Vers un nouveau pacte social: État, entreprises, communautés et territoire régional. Chicoutimi, les 3-4 avril 1998.
- Klein, J.L., Fontan, J.M., Tremblay, D.-G (1998). Economic Reconversion, partnership and community-based mobilization in Montréal: Towards the activation of socio-territorial capital. Communication scientifique arbitrée présentée en mars 1998 au colloque City-Suburbia - Metropolis, Grainau, Bavaria, Allemagne, paru à Munich, dans la revue *Zeitschrift für Canada-Studien*.
- Industrial Districts and Innovation Business Networks: New Theories and Concepts for Entrepreneurship Development. Communication scientifique arbitrée pour le 12e Congrès annuel de la USASBE (United States Small Business Enterprise Association). Clearwater, 15-18 janvier 1998. Cette communication a été parmi les 3 mises en nomination au titre de la meilleure communication empirique du congrès.
- Le modèle japonais de gestion des ressources humaines et de la production : applications au Canada et à Taïwan en comparaison du Japon. Conférence invitée au Business School de l'Université de Kobe, Japon. le 5 novembre 1997.
- Le modèle japonais de gestion : applications au Japon en comparaison du Canada. Communication scientifique arbitrée invitée au Colloque sur la gestion et les organisations au Japon. Maison franco-japonaise de Tokyo. 30-31 oct. et 1er novembre 1997.
- The New Division of Labour Debate and Jobs; results from a survey of workers from a gendered perspective. Communication scientifique arbitrée présentée au 5e congrès européen de l'Association internationale des relations professionnelles, Dublin, 26-29 août 1997. Publiée dans les Actes.
- Japanese Work Organization and Employment in a Knowledge-Based Economy: Japanese Firm's Strategies in the Sharing of Knowledge. Communication scientifique arbitrée présentée à l'International Conference on Knowledge, Economy and Society, organisée par l'International Sociological Association (RC2) et la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 3-5 juillet 1997. Communication préparée avec David Rolland. À paraître dans les actes.
- Tremblay, D.-G. et P. Doray (1998). Public Policies and Knowledge; cooperation as a means of production and diffusion of knowledge. Communication scientifique arbitrée présentée au colloque International Conference on Knowledge, Economy and Society, organisée par l'International Sociological Association (RC2) et la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 3-5 juillet 1997. Communication préparée avec Pierre Doray. À paraître dans les Actes.
- Les théories économiques de l'innovation. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997.
- Innovation et territoires; les théories économiques articulant les deux problématiques. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-

- Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.
- Aménagement et réduction du temps de travail; défis et perspectives. Communication scientifique arbitrée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Daniel Villeneuve.
- Aménagement et réduction du temps de travail: réconcilier emploi, famille et vie personnelle. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Daniel Villeneuve.
- Théorie économique et innovation: les apports de Schumpeter, des institutionnalistes et des évolutionnistes. Communication scientifique arbitrée présentée au congrès annuel de l'Association internationale de management stratégique. HEC, Montréal, le 23-25 juin 1997.
- Working Time and Women in Canada: perspectives on work and family conciliation and working time. Communication scientifique arbitrée Fifth International Association for Feminist Economics Conference, Tuxco, Mexico, du 19 au 22 juin 1997.
- Japanese HRM : Results from a Survey in Japanese Transplants in Canada. Communication scientifique arbitrée présentée à la Association for Japanese Business Studies. Washington 13-15 juin 1997.
- Working Hours, Work-family conciliation and Women's work organization. Presentation at the Conference organized by the Canadian Workplace Research Network and the Canadian Association of Administrators of Labour Law, with Human Resources Canada, Ottawa, June 4 th 1997.
- The New Division of Labour Debate and Women's Jobs: Results from a Survey conducted in Canada from a Gendered Perspective. Communication scientifique arbitrée à la 6e International Federation for Information Processing Conference on Women, Work and Computerization. Bonn, Allemagne, les 24-27 mai 1997. Publiée dans les Actes, chez Springer-Verlag.
- Mondialisation et emploi des femmes: les résultats d'une recherche menée dans une perspective institutionnaliste. Communication dans le cadre du colloque sur Femmes et Mondialisation, organisé lors de l'ACFAS, Trois-Rivières, le 15 mai 1997.
- Innovation et marché du travail: les effets de l'innovation sur l'emploi et l'organisation du travail. Communication scientifique arbitrée dans le cadre du Congrès annuel de l'Association des économistes québécois (ASDEQ). Université de Montréal, le 15 mai 1997.
- Innovation, territoires et développement économique. Communication scientifique dans le cadre du colloque Développement régional, à l'occasion de l'ACFAS, 14 mai 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.
- Innovation, territoires et dynamique industrielle; une approche évolutionniste. Communication dans le cadre du séminaire organisé par le Collectif de recherche sur les innovations sociales dans les entreprises et les syndicats (CRISES-UQAM) et l'Association d'économie politique; le 23 avril 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.
- Formes persistantes et changeantes de la division sexuelle du travail dans le contexte de changements technologiques et organisationnels dans les emplois de bureau. Communication au Séminaire sur l'évolution du travail de bureau, Montréal, Centre St-Pierre, le 17 avril 1997.
- Coopération et réseaux d'entreprises: problématique théorique et résultats d'une enquête menée au Québec. Communication scientifique arbitrée présentée au colloque organisé par le réseau entrepreneuriat de l'Association des universités partiellement ou entièrement de langue française

(AUPELF), en collaboration avec les universités de science économique de Hanoi et de Ho Chi Min ville, Vietnam, sur le thème « Partenariats d'entreprises et mondialisation », du 24 au 28 mars 1997.

Expériences et stratégies de renouvellement de la main-d'oeuvre vieillissante par le biais de l'aménagement du temps de travail et des préretraites. Conférence donnée au séminaire fermé organisé par le Siège social de l'Université du Québec, sur le thème « Le renouvellement du corps professoral et l'université virtuelle ». Québec, les 3-4 mars 1997.

Coopération et réseaux comme soutiens aux PME; une analyse fondée sur les résultats d'une enquête au Québec. Communication scientifique arbitrée au colloque international du Conseil canadien de la PME. Montréal, les 31 octobre, 1er et 2 novembre 1996.

New Models of Production and the Japanese System of Employment. Commentaire invité pour uned sessions du colloque annuel du Canadian Workplace Research Network, Vancouver, le 19 octobre 1996.

Le rôle des mouvements sociaux dans le développement économique. Commentaire invité pour une des sessions du colloque annuel de l'Association d'économie politique. Montréal, UQAM, les 18-19 octobre 1996.

The Japanese model of HR and Production Management and its Hybridization in a Canadian Setting; Results from a Survey. Communication scientifique arbitrée au Congrès international de l'Association régionale de relations industrielles d'Asie. Taïwan, 30 sept. au 3 octobre 1996.

The competitive advantages of the Japanese Model of HR and Production Management; Analysis based on a survey of Canadian Firms. Communication scientifique arbitrée au colloque de l'Association européenne des économistes du travail., Crête, les 22-26 septembre 1996. Texte de communication diffusé dans les actes, mais non participation, en raison de problèmes d'agenda (Taïwan) et de financement.

Changement et continuité dans la division sexuelle du travail. Communication scientifique arbitrée dans la session Travail-emploi du colloque sur " La recherche féministe dans la francophonie ", Québec, Université Laval, le 25 septembre 1996.

L'avenir du travail; société d'exclusion, société de "loisirs ou société d'innovation ? Conférence donnée sur invitation du Ministre fédéral du travail, M. A. Gagliano, lors de la table ronde organisé par le comité ministériel sur Le milieu de travail en évolution, Ottawa , 11 sept. 96. (<http://www.reflection.gc.ca>. 23 p.

L'analyse de l'innovation chez les économistes; perspectives schumpeteriennes, institutionnalistes et évolutionnistes. Communication scientifique arbitrée à la session sur l'innovation et la complexité du changement organisationnel, dans le cadre du congrès mondial de l'Association internationale francophone des psychologues du travail, Université de Sherbrooke, les 26-29 août 1996.

Mondialisation et rôle de l'État en matière d'emploi. Conférence invitée à la session de formation de la Centrale de l'enseignement du Québec. Québec, les 20-23 août 1996.

Change and Continuity; the transformation in the Gendered Division of Labour in a context of Technological and Organizational Change. Communication scientifique arbitrée à la conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Genève, 12-14 juillet 1996.

The Japanese model of Human Resources Management ; Adaptation and Hybridization in a Canadian Setting. Communication scientifique arbitrée à la conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Genève, 12-14 juillet 1996.

Un pas en avant, un pas en arrière; formes changeantes et persistantes de la division du travail. Communication scientifique arbitrée au congrès international de l'Association internationale des sociologues de langue française, Evora, Portugal, 8-12 juillet 1996.

Temps de travail et temps sociaux; l'évolution de la situation et les perspectives en matière de politique d'aménagement du temps de travail au Québec. Communication scientifique acceptée au congrès international de l'Association internationale des sociologues de langue française, Evora, Portugal, 8-12 juillet 1996.

The "New Division of Labour" Debate and Women's Jobs: Results from a Comparative Research conducted in Québec. Communication scientifique arbitrée à la 5e conférence de l'International Association for Feminist Economics, Washington, 21-23 juin 1996.

L'évolution du marché du travail dans le contexte de la mondialisation; perspectives générales et résultats de recherche concernant l'insécurité d'emploi. Conférence au congrès annuel de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle. Laval, le 18 juin 1996.

Le modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines: vers une hypothèse d'hybridation dans les entreprises japonaises établies au Québec. Communication scientifique arbitrée présentée à la Cinquième conférence internationale de Management stratégique. Les 13-14 et 15 mai 1996, Lille, France.

Le concept d'équipe au sein des entreprises au Japon et au Québec. Communication donnée par David Rolland, sur notre recherche CRSH, au congrès de l'ACFAS, Université Mc Gill, Montréal, le 16 mai 1996.

L'apport des économistes institutionnalistes à l'analyse des institutions du travail et du rôle de l'État . Communication scientifique au XXIe congrès annuel de l'ASDEQ (Association des économistes québécois), sur le thème " La réinvention des institutions et le rôle de L'État " Hull, les 9-10 mai 1996. À paraître dans La réinvention des institutions et le rôle de L'État. Montréal: ASDEQ.

L'État minimaliste... ou peut-on laisser agir le marché ? L'apport des économistes institutionnalistes. Communication scientifique au Colloque organisé par le SFPQ (Syndicat de la Fonction publique du Québec) sur le thème " L'économie de l'État " Québec, les 19 et 20 avril 1996. Publié dans les Actes.

Technology, Gender and Organisational Change: Some observations on Men and Women's Jobs Based on a Survey conducted in 10 Québec Firms. Communication scientifique présentée à la 4e conférence annuelle du Canadian Economic Policy Conference, Sudbury, 22 et 23 mars 1996. Cosigné avec Monique de Sève.

Femmes et développement économique; les enjeux actuels. Conférence présentée aux salariées de Condition féminine Canada, région du Québec. Québec, le 13 mars 1996.

The Labour Market as a Social Institution; an institutionalist perspective on theory and methodology in sociology of work. Communication scientifique au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie (groupe de sociologie du travail) et l'Association latino-américaine de sociologie du travail, Puerto Rico, les 5-9 février 1996.

Les initiatives sectorielles dans le domaine des ressources humaines au Québec et en Ontario; un commentaire (sur deux textes de présentateurs). Conférence sur l'émergence des conseils sectoriels au Canada, organisée par la Commission canadienne de mise en valeur de la main-d'oeuvre , le Centre canadien pour l'étude des niveaux de vie (Center for the Study of Living Standards), Montréal, les 12 et 13 janvier 1996.

1995

Gestion de la main-d'oeuvre vieillissante et temps sociaux; les résultats d'une enquête menée dans six entreprises québécoises. Communication scientifique au colloque organisé par le Séminaire international sur le temps de travail. Blankenberge, Belgique, les 4-6 décembre 1995.

Le système d'emploi japonais et sa contribution à l'innovation et à la qualification des salariés. Communication au colloque organisé conjointement par l'Association d'économie politique et le Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie, sur le thème Systèmes d'innovation, qualification et formation. Montréal, le 27 octobre 1995. Communication conjointe avec David Rolland.

Districts industriels et systèmes industriels localisés; limites et perspectives pour le développement économique. Communication scientifique au colloque international "Régions et développement économique", organisé par l'Association intle de science régionale, l'Université d'Aix-Marseille et l'Université de Rabat, Rabat, Maroc, les 19 et 20 octobre 1995.

Le modèle de production et de gestion des entreprises japonaises: transférabilité ou hybridation? Communication au colloque international organisé par les Hautes Études commerciales, Montréal, les 20-21-22 août 1995. Texte produit avec David Rolland.

The New Flexible Organization and Industrial Networks: Theoretical Perspectives and Some Evidence from a Research in Canada. Communication scientifique au 12e congrès du groupe EGOS (European Group for Organizational Studies) Istanbul, Turquie, 6-8 juillet 1995.

The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de solidarité des travailleurs: A Comparison of Two Models of Workers' Participation. Communication scientifique au Dixième Congrès Mondial de l'Association internationale de relations professionnelles, Washington, 31 mai au 4 juin 1995. Texte cosigné avec David Rolland.

The competitive advantages of the Japanese and the North American models of Firms and Employment Systems. Communication scientifique au Dixième Congrès Mondial de l'Association internationale de relations professionnelles, Washington, 31 mai au 4 juin 1995.

Nouvelles technologies et nouvelles formes d'organisation du travail : bilan d'une recherche auprès des femmes et des hommes dans dix entreprises québécoises. Communication scientifique dans le cadre du congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles, le 28 mai 1995. Texte cosigné avec Monique de Sève, agente de recherche embauchée pour cette recherche CRSH, texte révisé et publié par la suite dans la revue Recherches féministes.

Systèmes industriels localisés et développement économique local: mode ou tendance de fond ? Communication scientifique au colloque "L'avenir du Québec des régions" organisé par le groupe de recherche en économie régionale, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 24 mai 1995.

Flexibilité, formes d'emploi et précarité: l'évolution du marché du travail au Québec. Communication scientifique au colloque "Discontinuités et opportunités dans le travail" organisé par le groupe de recherche CQRS sur les Impacts sociaux et psychologiques du travail, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Paru dans les Actes.

Comparaison de la gestion des ressources humaines entre les entreprises japonaises et québécoises : l'hypothèse de l'hybridation. Communication scientifique dans le cadre du réseau "Travail" de l'ACSALF, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Texte cosigné avec David Rolland, agent de recherche embauché pour cette recherche CRSH.

La situation des femmes et des hommes dans le cadre des nouvelles formes d'organisation du travail : bilan d'une recherche auprès de dix entreprises québécoises. Communication scientifique dans le cadre du réseau "Travail" de l'ACSALF, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Texte cosigné avec Monique de Sève, agente de recherche embauchée pour cette recherche CRSH.

Travail et emploi. Communication scientifique au colloque "Contribution de la recherche féministe à la société québécoise" dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995.

Le rôle de l'État en matière d'emploi: évolution et enjeux pour les femmes. Communication au colloque "Faire des politiques sociales un tremplin vers l'an 2000", organisé par le Conseil du statut de la femme, Montréal, le 5 mai 1995. Texte publié dans les Actes, aux Publications du Québec.

La ressource humaine; commentaire sur les écrits de Perroux. Communication invitée au colloque sur "L'oeuvre économique de François Perroux". Montréal, UQAM, le 28 avril 1995.

The Workplace, Training and Employment; a Comment. Communication invitée sur trois textes présentés au colloque "Retooling the Workforce", organisé par le Forum canadien de recherche sur l'emploi et Développement des ressources humaines Canada. Frédéricton, N.B., le 1er avril 1995.

L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans les entreprises canadiennes. Conférence publique à l'Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Paris, le 14 mars 1995.

Le développement local: comparaisons Europe-Amérique du Nord. Conférences devant les étudiants du doctorat en économie du travail et des ressources humaines de l'Université de Paris I. Paris, le 13 mars 1995.

1994

Le développement économique local: de nouvelles formes de partenariat entre les collectivités locales, l'État et le secteur communautaire. Communication scientifique au colloque international organisé par l'École nationale d'administration publique (Québec) et la revue Management public (Paris), à Montréal, le 4 novembre 1994.

Innovation and the Transformation of Management and Employment Strategies in Canada. Communication scientifique au Congrès européen de l'Association internationale de relations professionnelles. Helsinki, Finlande, 23-26 août 1994.

The Transformation of Unions' Strategies: The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de Solidarité des travailleurs. Communication scientifique au Congrès européen de l'Association internationale de relations professionnelles, cosigné avec David Rolland. Helsinki, Finlande, 23-26 août 1994.

Industrial Networks and New Partnerships: the role of trust in economic transactions. Communication scientifique au congrès international de l'Association internationale de sociologie. Université de Bielefeld, Allemagne, les 18-23 juillet 1994.

Globalization, Restructuring and Sustainable Development: an Alternative Perspective. Communication scientifique au congrès international de l'Association internationale de sociologie. Université de Bielefeld, Allemagne, les 18-23 juillet 1994.

Systèmes industriels localisés, districts industriels, réseaux et coopération inter-entreprises. Communication scientifique à la 6e conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Paris, HEC, le 15 juillet 1994.

Community Employment Initiatives in a Chronic High Unemployment Society: The Case of Québec. Communication à la 6e conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Paris, HEC, le 16 juillet 1994.

La Télé-université et l'enseignement à distance à l'aide de la télévision. Communication au colloque du groupe ITEM-SUP (Intégration des technologies modernes à l'enseignement supérieur), organisé par le département de communications de l'Université de Bordeaux II. A paraître dans les Actes.

The "New Division of Labour Debate": What about Women's Jobs ? some theoretical and empirical perspectives based on the Canadian Financial Services. Communication scientifique au colloque "Women, Work and Computerization" de l'International Federation for Information Processing. 2-5 juillet 1994. Reproduit dans les Actes.

Développement, croissance et emploi; les enjeux pour les femmes. Communication au colloque organisé par le Sustainable Development Research Institute, Vancouver, 27 mai au 1er juin 1994.

Innovation et marchés internes du travail: vers un renouvellement de la théorie économique de l'innovation. Communication scientifique invitée au colloque sur l'innovation, organisé par l'Université du Québec à Hull et le CIRST-UQAM, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 17 mai 1994. Paru dans les Cahiers de l'ACFAS, no 83.

Flexibilité techno-organisationnelle et districts industriels ; un piège ou un avenir pour les régions du Québec ? Communication scientifique invitée au colloque n 438, "Et les régions qui perdent ? Réactions face à une nouvelle orthodoxie", organisé par les départements de géographie et de sociologie de l'UQAM, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 17 mai 1994. Paru dans les Actes.

Les emplois non standards des jeunes: piège ou passerelle ? Communication scientifique invitée au colloque no 426, sur les jeunes et l'emploi, organisé par le Conseil canadien de développement social et le département de travail social de l'Université de Montréal, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 18 mai 1994.

Conjoncture économique et emploi: les nouvelles réalités des années 1990. Communication scientifique invitée au colloque no 414, "Stratégies d'aide à l'intégration à l'emploi des groupes défavorisés", organisé par le ministère de la sécurité du revenu du Québec, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 19 mai 1994. À paraître dans les Actes.

From Profit-Sharing to Employment Sharing: The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de Solidarité des travailleurs. Communication scientifique au séminaire Canado-suédois organisé par les universités York et Umeå, 20 mai 1994.

Stratégies et politiques de développement économique local; l'expérience de Montréal et du Québec. Communication scientifique au colloque "Villes, entreprises et société à la veille du XXIe siècle", Lille, France, les 16-18 mars 1994. Publié dans les Actes.

Perspectives théoriques sur la ville et le développement local. Communication de "discussant" dans la session portant ce titre au colloque "Villes, entreprises et société à la veille du XXIe siècle", Lille, France, les 16-18 mars 1994.

Réseaux locaux, systèmes industriels localisés et districts industriels; l'importance de la coopération et du partenariat pour le développement local au Québec. Communication au colloque "L'entrepreneuriat et le développement local." le 2 février 1994.

1993

Flexible production and industrial networks: some evidence from a research in Canada. conférence invitée à la conférence internationale "Social and Managerial Aspects of Economic Restructuring", tenue à Minsk, en Biélorussie, sous l'égide de l'Association internationale de sociologie et du Bureau international du travail. Parue en Russe, dans "Contemporary Society", revue russe (titre traduit).

Flexible Production and Industrial Networks; some evidence from a research in Québec. Communication invitée en séance plénière pour le colloque sur "Social and Managerial Aspects of Economic Restructuring" organisé par l'Association internationale de sociologie, l'Institut international de management de Biélorussie et l'Académie des sciences de Biélorussie, Minsk, 27-29 septembre 1993.

Human Resources Management, Employment Systems and Technological Innovation. Communication scientifique présentée au Ile Congrès de relations industrielles des Amériques. Valencia, Vénézuéla. 1-4 septembre 1993.

L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans des entreprises québécoises. Communication scientifique d'équipe, avec Diane Bellemare et Lise Poulin Simon, au colloque "Accès à la retraite: entrée dans la vieillesse", organisé par l'Institut national des études démographiques, juin 1993. À paraître dans les Actes.

Problèmes et enjeux économiques reliés au marché du travail au Québec. Conférence invitée au Congrès annuel de la Corporation des conseillers et conseillères d'orientation du Québec sur le thème "Nouvelles réalités", St-Hyacinthe, le 9 juin 1993.

Les enjeux du développement économique du Québec, dans le contexte de la mondialisation. Conférence invitée aux colloques régionaux du Conseil du statut de la femme du Québec. Trois-Rivières, le 16 avril 1993; Longueuil, le 7 mai 1993; Chicoutimi, le 11 juin 1993.

Croissance et rareté de l'emploi; aux sources des problèmes de l'économie québécoise. Conférence invitée aux Journées sociales 1993. Université du Québec à Chicoutimi, le 1er mai 1993.

Training Needs for Effective Community Economic Development. Communication présentée au colloque sur le développement économique communautaire organisé par Santé et Bien-être social Canada. Kanaskakis, Alberta, 30 mars au 3 avril 1993.

Concertation in a High Unemployment Society; "new" initiatives for high performance? Communication scientifique présentée au colloque annuel de la Society for the Advancement of Socio-Economics. New York, le 26 mars 1993.

Politiques macro-économiques, emploi et gestion des ressources humaines. Conférence publique présentée sous l'égide des Cahiers lillois d'économie et de sociologie. Université de Lille I, le 14 janvier 1993.

Réseaux inter-entreprises et districts industriels; les résultats d'une enquête au Québec. Communication présentée au Séminaire d'étude sur les politiques économiques (CEPE) de l'université de Lille I, le 12 janvier 1993.

Innovation et marchés internes du travail. Conférence présentée au Groupe de sociologie du travail de l'Université de Paris VII, Jussieu, le 26 janvier 1993.

1992

L'insertion professionnelle des jeunes: un problème de capital humain ou de filtre? Communication scientifique au Symposium international du Réseau Éducation Formation. Sherbrooke, le 6 octobre 1992.

L'insertion professionnelle des jeunes et la formation professionnelle au Québec. Communication scientifique au Colloque international organisé par l'université de Sherbrooke, le 9 octobre 1992.

The impact of macroeconomic and labour market policy on firms' human resources management. Communication scientifique au neuvième congrès mondial de l'Association internationale de relations industrielles. Sydney, Australie, 30 août au 4 sept. 1992.

The importance of human resources in the dynamics of innovation and automation. Communication scientifique à la conférence internationale sur le thème "Organizational and Workforce Issues in Automation: Cross Cultural Perspectives", organisée par le Centre for Management of Technology, et la Faculty of Business Administration de l'université nationale de Singapour. 25-27 août 1992.

Innovation, compétitivité et formation; l'importance de la formation dans un contexte de maturité industrielle et d'ouverture de marchés internationaux. Communication scientifique au colloque organisé par le Centre de coordination pour la recherche et l'enseignement en informatique et société (CREIS). Paris, les 10-12 juin 1992. Publié dans les Actes du colloque.

Marché du travail, innovation et formation. Communication scientifique au colloque organisé par le groupe de recherche sur l'enseignement supérieur (GRES) dans le cadre du congrès de l'ACFAS, 13 mai 1992.

Flexible production, industrial networks and new partnerships between business and community: some evidence

Le travail à temps partiel et la retraite progressive ou anticipée: des mesures de précarisation de l'emploi de la main-d'oeuvre vieillissante? Communication scientifique au Séminaire international sur le temps de travail (SITT), Gelsenkirchen, Allemagne, 15-18 déc. 1991. Texte rédigé à partir de la recherche commune avec Diane Bellemare et Lise Poulin Simon (1991).

Women, Computerization and Human Resources Management: the Arbitrage between Formal and Informal/Local Knowledge. Communication scientifique à la conférence de l'Institut canadien de recherche sur les femmes, Edmonton, Alberta, les 8-10 novembre 1991.

Innovation, concurrence et remodelage des marchés internes du travail dans les secteurs économiques arrivés à maturité. Communication scientifique au Symposium international "Formation-travail, travail-formation", organisé par l'Université de Sherbrooke, à Magog, les 25-27 septembre 1991. 16 p.

Computerization and the construction of new qualifications in the context of product and process innovation in the banking sector. Communication scientifique au colloque de l'International Federation for Information Processing (IFIP), Working Group 9.1 (Computers and Work), Tampere, Finlande, le 26 juin 1991. (texte 14 p.)

Computerization, Human Resources Management and Redirection of Women's Skills. Communication scientifique au colloque "Women, Work and Computerization", organisé sous l'égide du Working Group 9.1 (Computers and Work) de l'International Federation for Information Processing (IFIP), Tampere, Finlande, le 2 juillet 1991. (texte 19 p.)

Logiques d'action des utilisateurs et mise au point d'un système expert. Communication scientifique invitée au colloque sur "l'évaluation sociale des technologies" du Ministère de l'enseignement

supérieur et de la science et du CREST-UQAM, dans le cadre du Congrès de l'ACFAS, Sherbrooke, le 23 mai 1991.

Emploi des femmes, équité en emploi et équité salariale. Présentation au congrès annuel de l'Institut canadien de recherche sur les femmes (ICREF). Charlottetown, le 16 nov. 1990.

Les nouveaux visages de l'emploi. Communication scientifique au colloque annuel de l'Association d'économie politique (AEP), à Montréal, le 3 nov. 1990. A paraître dans les Actes du colloque publiés aux Presses de l'université du Québec. 25 p.

L'avenir de l'emploi: enjeux et perspectives pour les jeunes et les adultes. Communication invitée pour ouvrir le congrès annuel de la Fédération autonome des collèges (FAC), à Montréal, le 31 octobre 1990.

Les nouvelles formes d'emploi sur le marché du travail. Communication invitée lors du Colloque sur les réalités du monde du travail organisé par l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP), à Granby, le 6 octobre 1990.

L'aménagement du temps de travail et la flexibilité de l'entreprise au Québec. Communication préparée pour le Séminaire international sur le temps de travail. Paris, 6-7 sept. 1990. 25 p.

Innovation and competitiveness in mature industries: an analysis based on a case study of the Canadian banking sector. Communication scientifique à la conférence organisée par le Norwegian Institute of Technology, sur le thème Technology Transfer and Innovation in Mixed Economies. Trondheim, 27-29 août 1990. 12 p.

Technological innovation, employment systems and work organisation: an analysis based on the Canadian banking sector. Communication scientifique à la session sur les "nouvelles technologies" organisée par le groupe de sociologie du travail (RC-30) dans le cadre du Congrès international de l'Association internationale de sociologie. Madrid, le mardi 10 juillet 1990. 20 p.

Women's labour market activity and forms of employment: an analysis of the evolution of women's situation in Canada. Communication scientifique rédigée pour la session organisée par le groupe "économie et société" (RC02) dans le cadre du Congrès international de l'Association internationale de sociologie. Madrid, 9-13 juillet 1990.

Women's work: where, what and how? A comparative study of women's work Canada and the USA. Communication scientifique pour la session sur "les femmes et le travail" organisée par la Canadian Women's Studies Association, dans le cadre du Congrès des Sociétés Savantes, Victoria (C.-B.), le 28 mai 1990.

Professionalization in the banking sector: the development of closed labor markets in the context of innovation and deregulation. Communication scientifique à la conférence organisée par l'Association internationale de sociologie (groupe de sociologie des professions) sur le thème "Professions and Public Authority: Historical and Comparative Perspectives. Boston, les 21-22 avril 1990. 21 p.

Innovation, concurrence et mobilisation de la main-d'oeuvre. L'exemple du secteur bancaire. Communication scientifique invitée à la Journée internationale d'étude économistes-sociologues organisée par l'IFRESI-CNRS sur le thème "Gestion de la main-d'oeuvre dans les activités de service, transformations du travail et formation". Université de Lille I, le vendredi 9 mars 1990. 25 p.

Les formes de l'innovation et la gestion des ressources humaines dans les services-De nouvelles voies vers la compétitivité des services. Commentaire invité sur le texte "L'innovation de service" présenté par les prof. Eric Langeard et Pierre Eiglier, professeurs à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) d'Aix-en-Provence, lors de la Rencontre internationale chercheurs-professionnels des services, organisée par le Ministère de la Recherche et de la Technologie de la France. Paris, les 6 et 7 mars 1990. 10 p.

Les formes de l'innovation, le travail et le hors travail. Commentaire invité pour la clôture du colloque du réseau de l'UQ sur le thème "nouvelles technologies et modes de vie", Université du Québec à Trois-Rivières, le 23 février 1990.

Internationalisation et décloisonnement des activités financières: la montée des réseaux financiers au Canada. Communication scientifique aux 11èmes Journées internationales IDATE: La communication des services: vers une internationalisation des échanges. Publié dans les Actes, le 15 nov. 1989. Montpellier: Institut de l'audiovisuel et des télécommunications. (texte: 41 p.)

Flexibilité, division sexuelle du travail et formes d'emploi: les inégalités entre hommes et femmes sur le marché du travail au Canada et aux Etats-Unis. Communication scientifique à la session organisée par la prof. Barbara Bergman, "Women's and men's roles in the economy of the future", dans le cadre du Neuvième congrès mondial de l'Association internationale de science économique. Athènes, 28 août au 1er septembre 1989. 28 p. + tableaux. Publication possible dans un ouvrage collectif.

Emploi, chômage et formes d'emploi au Canada et aux Etats-Unis: convergences et divergences. Communication scientifique à la conférence inaugurale de l'"European Association of Labor Economists" (EALE). Turin, Italie, 7-9 septembre 1989. 36 p. + tableaux. Publication dans les Actes.

Technological innovation and work: A challenge to human resources management strategies? Communication scientifique préparée pour la conférence internationale intitulée "New technology and Participatory Democracy", organisée par l'Association internationale de sociologie, à Lulea, en Suède, du 13 au 16 juin 1989. 16 pages. (Version modifiée parue dans l'ouvrage collectif publié sous la direction de Szell)

L'économie du travail: un champ disciplinaire en évolution. Des marchés et des prix vers l'organisation et les règles. Communication scientifique au colloque de l'Association d'économie politique (AEP), dans le cadre du Congrès des sociétés savantes. Québec: Université Laval. 3 juin 1989. 60 p.

De l'innovation de processus à l'innovation de produit: l'importance accrue des ressources humaines. Communication scientifique au Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles, dans le cadre du Congrès annuel des sociétés savantes. Québec: Université Laval. 5 juin 1989. 12 p. Publié dans le Rapport du congrès annuel de l'ACRI.

Innovation, travail et ressources humaines; du déterminisme à la réciprocité d'effets. Communication scientifique au Congrès de l'ACFAS (Association canadienne-française pour l'avancement des sciences). Montréal: UQAM. 17 mai 1989. 25 p.

L'innovation et le mode de gestion des ressources humaines: les avantages compétitifs du Mouvement Desjardins. Commentaire invité sur le texte de Sheehy, Lévesque et Nguyen, "La structure organisationnelle des caisses populaires face au déc" "L'entreprise coopérative face à la croissance", organisé par la Chaire en coopération de l'UQAM dans le cadre du colloque de l'ACFAS. Montréal: UQAM. 16 mai 1989. 15 p.

L'interdépendance entre les stratégies d'aménagement du temps de travail et les politiques de sécurité du revenu dans un contexte de négociation collective décentralisée. Communication scientifique présentée au Séminaire international sur le temps de travail (SITT). Vienne, Autriche. 12-15 décembre 1989. 23 p. Texte collectif rédigé avec D. Bellemare et L. Poulin Simon.

De l'innovation de process à l'innovation de produit: les ressources humaines au coeur de l'innovation. Communication scientifique aux journées d'économie et de sociologie du travail organisées par le CNRS de France. Paris, les 16-18 novembre 1988. 21 p. Reproduit dans les Actes des journées (ronéo). Paru, chez Economica, dans un ouvrage collectif sous la direction de Fr. Michon et D. Segrestin.

Stratégies de gestion de main-d'oeuvre et innovation: de nouveaux paravents à une gestion sexuée ou un défi pour les organisations ? Communication au colloque "Femmes et développement". Douzième colloque annuel de l'Institut canadien de recherches sur les femmes, Québec 11-13 novembre 1988.

Les formes d'emploi au Canada et au Québec: leur signification et leur évolution récente. Communication scientifique au colloque international sur les formes d'emploi organisé par la revue *Travail et Emploi* du Ministère des Affaires sociales et de l'Emploi de France, ainsi que six autres revues internationales. Paris, les 3-4 novembre 1988. 12 p. Publié dans les Actes du colloque, parus sous le titre *L'évolution des formes de l'emploi* (1989).

Innovation technologique et différenciation des formes d'emploi. Essai de position du problème. Communication scientifique invitée au colloque international organisé par l'Université libre de Bruxelles et l'Institut international d'études sociales (IIES-Bureau international du travail). Bruxelles, les 26-28 septembre 1988. 23 p. Publié dans un ouvrage collectif sous la direction de l'IIES-BIT.

From work-sharing to flexibility: the passage from an employment objective to a search for competitiveness- A comparative analysis of France and Canada in the eighties. Communication scientifique au Premier colloque de relations industrielles des Amériques. Québec, les 24-27 août 1988. 26 p. Publié dans un ouvrage collectif issu des Actes.

Technological change, internal labor markets and women's jobs. The case of the banking sector. Communication scientifique au colloque "Women, Work and Computerization". International Federation for Information Processing (IFIP) Conference. Amsterdam, 27-29 avril 1988. 13 p. Publié dans les Actes.

Internal labor markets, labor management strategies and the sexual division of labor. Communication scientifique à la conférence PATT de l'Université technologique de Eindhoven, aux Pays-Bas, 21-26 avril 1988. 12 p. Publié dans les Actes.

From work-sharing to the flexibility of working hours. A comparative analysis of the cases of France and Canada. Communication scientifique à la Table-ronde internationale sur l'aménagement et la réduction du temps de travail organisée par le groupe de sociologie du travail (RC 30) de l'Association internationale de sociologie. Université J. W. Goethe de Francfort. 21-25 mars 1988. 25 p. Abrégée à 18 pages pour publication dans les Actes, chez un éditeur de Berlin-Ouest (1989).

Gestion de main-d'oeuvre, division sexuelle du travail et informatisation dans la banque. Communication scientifique à la Table-ronde internationale APRE-CNRS sur les "rapports sociaux de sexe", Paris, 23-24 novembre 1987. Publiée dans les Actes.

Informatisation et remodelage des filières d'emploi dans la banque. Communication scientifique aux "troisièmes journées de réflexion sur l'informatique. Les Informa-G-iciens. Colloque tenu à Namur, en Belgique, 21-26 novembre 1986. Publié dans les Actes.

Actor's strategies towards technology : women and their employers in the banking sector. Communication scientifique au colloque Women Challenge Technology, colloque international tenu à Elsinore, au Danemark, 15-19 nov. 1986. Publié dans les Actes.

L'articulation travail-technique et les stratégies des banques. Communication scientifique *au Colloque Diffusion des nouvelles technologies* organisé par l'IRPEACS-CNRS, à Lyon en France, en septembre 1986. Publié dans un ouvrage sous la direction de D. G. Tremblay (1987).

B. AUTRES COMMUNICATIONS

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). L'articulation emploi-famille dans le secteur de la santé : enjeux et défis pour les parents. Communication au congrès annuel de l'Association des techniciennes et techniciens en diététique du Québec. St-Hyacinthe, le 16 mai 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). Les défis du Québec en matière d'emploi et de temps de travail. Conférence aux Colloque « Réflexions sur le modèle québécois » , UQAM , 15-16 février 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). La formation professionnelle en Allemagne; une comparaison avec le Japon. Conférence au Conseil supérieur de l'éducation, à titre d'expert, pour la préparation de l'avis annuel sur la formation professionnelle. 9 janvier 2003.

Conférence invitée à l'ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles : Le télétravail : enjeux et défis de gestion. Le 3 décembre 2002.

Conférence invitée au colloque organisé par le Conseil de la famille de la Mauricie et le Conseil de la famille et de l'enfance, Drummondville, le 16 octobre 2002. Conciliation emploi-famille et vie personnelle : les défis et les solutions possibles.

Conférence invitée au Conseil permanent de la Jeunesse : les difficiles conciliations travail-famille-études. Québec, le 1^{er} juin 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par l'Association des gestionnaires de ressources humaines de Montréal. Les travailleurs vieillissants et les défis de gestion. Le 19 mars 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par le Centre des femmes de Montréal sur Vieillessement de la main-d'œuvre et défis de gestion. 40 personnes. Le 19 février 2002. Hotel du Parc, Montréal.

Conférence invitée en plénière (600 personnes) sur « les nouvelles carrières et les nouvelles formes d'emploi dans le contexte de l'économie du savoir ». St-Hyacinthe, le 31 janvier 2002. Association québécoise d'information scolaire et professionnelle.

Tremblay, D.-G. (2000). Mondialisation et emplois: les impacts au Québec. Conférence au Centre du plateau Mont-Royal. Le 19 octobre 2000. 20 p .

Femmes, emploi et conciliation emploi-famille. Communication au colloque sur la Femme policière, organisé par l'Institut de police du Québec, le 21 octobre 1999.

Tremblay, D.-G. (1998). Comment prendre en compte la réalité des femmes dans le développement local et régional ? Communication invitée lors d'un séminaire organisé par le Conseil régional de développement de l'île de Montréal (CRDIM). Le 8 décembre 1998

Tremblay, D.-G. (1998). L'articulation emploi-famille: les résultats d'une recherche et les défis soulevés. Communication invitée dans un séminaire de la Jeune Chambre de commerce de Montréal. Le 22 octobre 1998.

Tremblay, D.-G. (1998). La conciliation emploi-famille: quelques résultats d'une recherche menée auprès d'employées de bureau. Communication invitée au Congrès annuel de la Fédération des secrétaires professionnelles du Québec. Le 2 octobre 1998.

La précarité d'emploi et la situation spécifique des femmes à cet égard. Communication lors du colloque organisé par la CSN, le 17 mars 1998, Québec.

La précarité d'emploi: indicateurs et pistes d'action. Communication à la Table Ronde organisée par le Conference Board du Canada, à Montréal, le 12 mars 1998, sur le thème Le travail atypique ou précaire: incidence sur les relations patronales-syndicales et les politiques publiques.

L'insertion des jeunes sur le marché du travail: défis et perspectives. Conférence invitée dans le cadre de la semaine Carrière et emploi de l'UQAM + Animation du panel. Le 13 novembre 1997.

L'évolution des emplois et des horaires de travail au Québec. Conférence au congrès de la Fédération nationale des communications, CSN, Québec, le 29 novembre 1996.

Déficit, dette et développement économique communautaire; réalités et défis. Communication et animation de session dans le cadre du colloque sur "Dette, déficit et survie des programmes sociaux", Institut d'été de la School of Community and Public Affairs, Université Concordia, le 17 juin 1996.

Temps de travail, partage du travail et conciliation travail-famille; les défis. Conférence présentée à 200 fonctionnaires du gouvernement du Québec de la région de Laval. Laval, 8 mars 1996.

Développement économique local: I- origines, définitions et concepts; II- les moyens: planification et concertation; III- l'évaluation. Série de trois conférences devant les seize directeurs généraux des Bureaux fédéraux de développement régional au Québec (BFDR-Q), Québec, le 23 novembre 1995.

Innovation et organisation du travail dans le secteur tertiaire: les enjeux de la prochaine décennie. Conférence donnée au personnel de l'ACDI. Ottawa, le 1er mai 1995.

Les nouvelles réalités du marché du travail québécois: segmentation et précarité. Communication invitée au colloque organisé par le groupe Au bas de l'échelle, le 31 mars 1995.

L'emploi des femmes et l'économie sociale. Conférence d'ouverture au Congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Québec, le 9 novembre 1995.

Les politiques d'emploi: que peut-on en attendre dans un contexte de pénurie d'emploi ? Conférence dans l'atelier "Politiques d'emploi" au Congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Québec, le 9 novembre 1995.

La gestion de l'emploi et la compétitivité de l'économie québécoise. Conférence au panel d'ouverture du colloque "Stratégies d'urgence". Baie St-Paul, le 3 novembre 1995.

La précarité d'emploi: les femmes en paient le prix. Conférence présentée devant les membres du Syndicat régional des infirmières et infirmiers du Québec, section hôpital de St-Jérôme. Le 8 mars 1995.

La précarité d'emploi: piège ou passerelle ? Conférence présentée au colloque organisé par Travailleurs et travailleuses potentiels du Saguenay, Chicoutimi, le 23 février 1995.

La précarité des emplois: les formes, les causes, les conséquences et les options possibles. Conférence dans le cadre d'une session de formation, lors du congrès annuel du Regroupement des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE), St-Sauveur, le 8 décembre 1994.

L'emploi en transition: réalités et défis. Conférence préparée pour la Commission de la santé et la sécurité au travail. Enregistrée aux fins de la réalisation d'un document de formation à l'intention des conseillers en réadaptation de la CSST. Le 11 novembre 1994.

La précarité d'emploi et la flexibilité du travail: formes, conséquences et alternatives. Communication d'ouverture au colloque de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ). Montréal, le 3 novembre 1994.

Changements socio-économiques et renforcement du pouvoir local : les enjeux et les défis. Conférence au panel d'ouverture du IV colloque biennal du Regroupement québécois des intervenants et intervenantes en action communautaire en CLSC, Université de Sherbrooke, 26 mai 1994.

Le partage et l'aménagement du temps du travail: une solution pour l'avenir de l'emploi au Québec ? Communication invitée au colloque organisé par l'Association des diplômés de sciences sociales de l'UQAM, Montréal, le 23 mars 1994.

Le partage du travail. Communication auprès d'un groupe de travail de fonctionnaires québécois, sur ma recherche de DEA (3^e cycle) sur le partage du travail, Québec, le 2 mars 1994.

Les politiques de l'emploi et le partage du travail. Communication auprès des agents de pastorale du Diocèse de Sherbrooke, sur ma recherche de DEA sur le partage du travail, le 2 mars 1994.

L'avenir de l'emploi. Communication invitée pour le déjeuner-causerie du colloque organisé sur ce thème, par le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité. Montréal, le 24 février 1994.

Le développement économique local: les réalités et les défis au Canada et au Québec. Communication invitée au département du développement économique de la Nouvelle-Écosse, le 10 février 1994.

La précarisation de l'emploi: les formes, les facteurs explicatifs et les conséquences. Communication au colloque organisé par les finissants de l'option "gestion des ressources humaines" du collège Maisonneuve, le 2 décembre 1993.

L'emploi des femmes et l'éducation des enfants; un mariage difficile, un défi de société. Communication à la table-ronde d'ouverture du Forum national des intervenantes en garderies. Le 5 novembre. Texte de 14 p. à paraître dans les Actes.

La main-d'oeuvre vieillissante: un défi de gestion. Communication dans le cadre des Mini-conférences de la Chambre de commerce de Montréal, le 21 octobre 1993.

Changements organisationnels et défis de l'économie globale. Conférence d'ouverture invitée au congrès annuel de la Fédération des professionnelles et professionnels du Gouvernement du Québec. Montréal, le 1er juin 1993.

Le rôle des universités dans le développement économique: faire émerger les "facteurs invisibles" essentiels au développement. Communication présentée au Symposium annuel de l'Université du Québec, Saint-Sauveur, 15 octobre 1992.

Economie et emploi au Québec: les enjeux et les solutions. Conférence invitée pour le panel d'ouverture du congrès de la Conférence religieuse du Canada-section Québec; Québec, le 21 mai 1991.

L'évolution de l'emploi au Québec: défis et perspectives. Conférence invitée au congrès du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE). Montréal, le 31 janvier 1991.

L'emploi en devenir; la précarité d'emploi chez les jeunes. Communication invitée au colloque organisé par les finissants de l'option ressources humaines du département d'administration du collège de Maisonneuve. Montréal, le 29 novembre 1990.

L'emploi en devenir: enjeux et perspectives pour les femmes. Conférence invitée au congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), à Montréal, le 15 nov. 1990. 30 p.

L'accès à l'égalité et l'équité salariale. Communication invitée dans le cadre des activités de la journée internationale des femmes; Télé-Université, 8 mars 1989.

La polyvalence: une menace ou un défi pour les individus et les entreprises? Communication invitée pour l'atelier "Polyvalence: utopie ou paradoxe?" du congrès annuel de la Société des traducteurs du Québec. Montréal: Hotel Bonaventure. Juin 1988.

7. Activités de recherche

A. DOMAINES DE SPÉCIALISATION

Gestion des ressources humaines, organisation du travail et temps de travail.

Économie du travail et de l'emploi;

Économie industrielle, économie des changements technologiques et de l'innovation; modèles d'organisation productive et performance socio-économique.

Politiques d'emploi et de main-d'oeuvre; formation professionnelle; aménagement et réduction du temps de travail.

Théories de la régulation, de la segmentation et des marchés internes du travail.

Analyse de l'entreprise: stratégie d'entreprise, innovation, organisation, gestion des ressources humaines, relations industrielles, travail et emploi.

Développement économique, politiques d'emploi, développement local.

B. SUBVENTIONS DE RECHERCHE

Participation à une commandite de recherche de 1 million \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) à titre de Chercheure associée au CEFRIO, pour une recherche sur *Les nouveaux modes de travail et de collaboration à l'âge d'internet; étude de 20 communautés de pratique et réseaux virtuels* ; 6 chercheurs, 2001-2003 (24 mois).

Subvention de recherche de 75 000 \$ du CRSH-IDR sur le thème : Sociabilité, culture et management des entreprises familiales 2003-2005.

Subvention de 30 000 \$ dans le cadre du programme Initiative de la nouvelle économie du CRSH, Lettre d'intention sur *Pratiques de gestion des ressources humaines, nouvelles formes d'organisation du travail et carrières : les cas du télétravail et du travail autonome*. 2002.

Subvention de 8 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université, sur *Nouvelles formes d'organisation du travail et nouvelles carrières*. 2002.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning(CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème : *Telelearning and informal learning Models in the New Knowledge Economy*. 99 000 \$ pour 2001-2004.

Subvention dans le cadre du programme des Grandes initiatives coopératives de recherche du CRSH (Major Collaborative Research Initiative) : *Innovation systems and Economic Development : The role of local and regional clusters in Canada*. 2,5 M de \$ sur 5 ans, sous la direction de David Wolfe (University of Toronto), avec 21 chercheurs canadiens. Responsable de l'analyse du « cluster » du multimédia à Montréal et participation aux comparaisons interrégionales et intersectorielles. 2001-2006.

Commandite de recherche de 10 000 \$ du Canadian Network for Policy Research, pour un texte sur l'avenir de l'emploi et de la famille, en vue d'un séminaire national sur la question en novembre 2001, réunissant des décideurs privés et publics. Texte initial de 40 pages en français, synthèse de 25 pages en anglais.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème: *Socio-Economic Strategies and Models for Adapting to the New Knowledge-Based Economy: Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development in the Multimedia Industries*. 99 000 \$ pour 2000-2003.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheuse, sur le thème: *Productivity and Performance: new visions and challenges from the Knowledge Economy and Workers*. 2000-2001. 40 000 \$.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheuse, sur le thème: *A study of the Telelearning Network from the perspective of the Learning Organization*, 50 000 \$, 2000-2001.

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe, avec Charles-Henri Amherdt: *Les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères à la conciliation emploi-famille*. 118 268 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe sous la direction de Pierre Doray, CIRST-UQAM, avec 7 co-chercheurs, sous le thème: *les collaborations éducation-entreprises dans la nouvelle économie des connaissances*. 400 000 \$ (2000-2003).

Subvention FCAR –Action concertée sur le travail en mutation, pour une recherche d'équipe dirigée par Frédéric Lesemann (+ 3cochercheurs : L.-F. Dagenais, B. Lévesque et moi), sur le travail autonome et la protection sociale. 135 000 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Commandite de recherche de 4 000 \$ de l'IRSST (Institut de recherche en santé et sécurité au travail) pour une collaboration au projet : *Recension d'écrits sur les liens entre les nouvelles formes d'emploi, les horaires atypiques et la santé-sécurité*. Sept. 2000-2001.

Participation à une commandite de recherche de 200 000 \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) pour une recherche sur *Le télétravail: arrimer qualité de vie et performance*. 7 chercheurs, 1999-2001. Chercheuse associée au CEFRIO.

Subvention à titre de collaboratrice sur les femmes et l'économie sociale, sous la direction de Francine Descarries. CRSH, 2000-2003.

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur les femmes, l'emploi et le pouvoir, sous la direction de Francine Descarries, UQAM; membre de l'équipe de qq 20 professeurs, sous le thème de l'emploi des femmes et la conciliation emploi-famille. 500 K sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur l'Économie sociale, sous la direction de Benoît Lévesque, UQAM; membre de l'équipe de qq 40 professeurs, sous le thème du développement local. 1 million de \$ sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention FCAR équipe (127 700 \$; 42 900 par année) à titre de co-chercheuse pour le projet: Réseaux territoriaux, systèmes locaux de production et logique métropolitaine: la part de l'action volontaire. Chercheur principal: Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2 autres cochercheurs: Jean-Marc Fontan, sociologie, UQAM; Jean Carrière, géographie, UQAM. (1999-2002).

Subvention ordinaire de 106 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheuse sous le titre: Reconversion économique et milieux innovateurs: le cas de Montréal. Chercheur principal: Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2e cochercheur: Jean-Marc Fontan, socio, UQAM. 1999-2002.

Subvention de 20 000 \$ dans le cadre du programme des Initiatives de développement de la recherche (IDR), du CRSH, obtenue à titre de co-chercheuse, pour le projet suivant: « *Le traitement de l'information géographique en économie locale et régionale: un agenda de recherche à l'heure des nouvelles technologies de l'information* ». Projet sous la direction de Juan-Luis Klein, géographie, UQAM, 1999-2000.

FCAR, action concertée; *La vie en double: les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation emploi-famille chez les pères travailleurs*. D.-G. Tremblay, chercheuse responsable, avec Charles-Henri Amherdt (cochercheur) \$ 73 300 sur 1998-2000.

Cochercheure et membre du bureau de direction de cinq personnes, pour une Subvention stratégique de 135 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) sur 3 ans pour le Réseau québécois sur les systèmes d'innovation. 1998-2001.

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation recouvrant 5 projets de recherche, et dirigé par Marcelle Hardy de l'UQAM. Je suis co-responsable, avec Pierre Doray, de l'UQAM, de 2 des 5 projets, sur les thèmes suivants: " *Coopération et partenariat en matière de formation en entreprise: constitution des pratiques et analyses d'impacts* " (en collaboration avec Hydro-Québec, Shell et Zinc électrolytique notamment); " *Les instances conjointes de planification et de régulation de la formation professionnelle: une analyse de leur développement et de leurs retombées* " (en collaboration avec la SQDM, le Forum pour l'emploi, le CAMO-Angus notamment). (1996-2001)

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation dirigé par Carla Lipsig, du Centre Work and Society de l'université de York, Toronto, recouvrant 7 grands thèmes de projets à l'échelle canadienne, sous le titre général : " *Education and Training for New Forms of Work: Canadian Experience and International Perspectives* ". Je suis co-responsable du thème 6 " *Perspectives internationales en matière de formation* ", avec Peter Suschnigg de l'université Laurentienne, et plus particulièrement responsable d'un projet de recherche sur " *la formation en Allemagne, en Suède et au Japon: analyse comparative et implications pour les acteurs canadiens* ". (1996-2001)

Subvention stratégique de 80 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheure sur le thème: *Nouvelles formes d'organisation et d'aménagement du travail: une analyse comparative de catégories professionnelles majoritairement féminines*. 1997-2000.

Subvention stratégique de 60 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheure sur le thème: *Gestion participative et nouvelles formes d'organisation du travail: l'apport de l'équipe de travail à l'innovation et à la performance*. 1997-2000.

Subvention ordinaire de 67 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheure principale, avec Pierre Doray et Carol Landry, sur le thème: *La coopération comme mode de planification et de régulation de la formation professionnelle*. 1998-2001.

Subvention ordinaire de 44 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheure, avec Pierre Doray, sur le thème: *Les relations économie/éducation: logiques d'action et formes de collaboration entre entreprises et établissements scolaires*. 1997-2000.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur *les acteurs de la formation professionnelle: recherche comparative Suède-Allemagne-Japon*. 1997.

Subvention de 9 825 \$ du CRSH pour l'organisation du colloque annuel 1997 de l'Association d'économie politique, sur le thème « *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* ».

Subvention de 113 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheure principale sur le thème: *Districts industriels, systèmes industriels localisés et réseaux territorialisés d'innovation: analyse de deux réseaux montréalais en comparaison d'autres réseaux d'innovation*. 1996-1999.

Subvention de 5 000 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens dans le cadre du Programme « *Canada-Taïwan: études chinoises* ». *Analyse de la diffusion des pratiques de GRH japonaises à Taïwan*. 1996-1997.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : " *La gestion participative analysée à travers l'équipe de travail: comparaison des modèles japonais et québécois d'équipes de travail* ". 1996.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : "*Le temps de travail, l'aménagement et la réduction du temps de travail: état de la situation au Québec et au Canada*". 1995.

Subvention de 10 000 \$ du Service aux collectivités de l'UQAM, obtenue en collaboration avec Réjean Mathieu, du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales, UQAM, pour une recherche sur "*L'impact social et économique des groupes communautaires et des corporations de développement économique local dans quatre arrondissements de Montréal*". 1995. Complément de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université.

Subvention de 80 000 \$ pour recherche et réalisation d'une série vidéo sur le thème "Ressources humaines et compétitivité économique: une comparaison des pratiques et politiques mises en oeuvre au Canada et dans d'autres pays industrialisés". Subvention du programme des études canadiennes du Ministère du Patrimoine canadien. mars 1994-1997.

Subvention de 800 \$ du Sustainable Development Research Institute pour les frais de déplacement en vue de présenter une communication invitée au colloque "women and Sustainable Development: Canadian Perspectives", à Vancouver, les 27-31 mai 1994.

Subvention de 1 500 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens pour le paiement d'un titre de transport jusqu'en Pologne afin de présenter des communications aux Universités de Varsovie et de Cracovie et de Lodz, à l'invitation du Recteur de l'université de Lodz. avril 1994.

Subvention de 68 000 \$ du CRSH pour une recherche sur "la nouvelle division du travail dans les emplois des hommes et des femmes". Seule chercheuse, 1993-1996.

Subvention de 73 000 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème "Le mode de production et de gestion des entreprises japonaises : le "modèle" est-il transférable et à quelles conditions? Comparaisons Canada-Japon". Seule chercheuse, 1993-1996.

Subvention d'équipe du FCAR obtenue avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM), Ginette Dussault (Univ. Laval) et Lise Poulin Simon (Univ. Laval); 28 000 \$ par an pour 1993-1996: total de 84 000 \$.

Financement de 2 000 \$ du Musée de la civilisation du Québec, pour la réalisation d'un texte de synthèse de recherches sur le travail et l'emploi. "Travail et emploi: nouvelles réalités, nouvelles problématiques".

Subvention de 132 000 \$ du CEFRIO obtenue à titre de co-chercheuse, avec Pierrette Massé et Louise Bertrand (Télé-université), pour une recherche sur le thème suivant: "validation d'une méthode de mesure des effets de technologies de l'information sur la performance des entreprises du secteur tertiaire-information". 1993-1995.

Subvention de 7 000 \$ du CRSH pour l'organisation du colloque annuel de l'Association d'économie politique, sur le thème "Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles de développement ?"

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur le mode de production et de gestion des entreprises japonaises au Canada. 1993.

Subvention de 60 000 \$ du Secrétariat d'État du Canada pour recherche et réalisation d'un vidéo sur le thème du *développement économique local et communautaire*. 1992-1994.

Financement de 88 000 \$ du siège social de l'Université du Québec (FOTEL) sur le thème *des réseaux d'entreprises et du développement économique local* (juin 1992-1994). (Recherche et production d'un cours sur ce thème)

Subvention de 4 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche (FIR) de la Télé-Université pour le démarrage d'une recherche sur *la politique de l'emploi, la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail; comparaisons Suède-Canada-Japon*. 1992.

Financement de 51 000 \$ du Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada pour la deuxième phase d'une recherche sur *les travailleuses vieillissantes: les stratégies de gestion des ressources humaines des entreprises et leur impact sur les travailleuses vieillissantes*. Financement complémentaire à la recherche CRSH, également menée en collaboration avec Diane Bellemare et Lise Poulin-Simon. 1991-1993.

Subvention du Fonds FODAR de l'Université du Québec pour la poursuite d'une recherche sur le thème « *Les réseaux locaux d'entreprises et l'innovation: analyse comparative de trois régions du Québec* ». 1991-1992.

Subvention de 42 000 \$ du Fonds FCAR, programme des nouveaux chercheurs, pour un projet de recherche portant le titre suivant: "Les ressources humaines comme facteur d'innovation dans un contexte d'internationalisation et de libéralisation des échanges; analyse comparative du Québec et de la Suède." Seule chercheuse. juin 1990-1993

Subvention de 147 300 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème suivant: "L'impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises caractérisées par des marchés internes". Subvention étalée sur trois ans (juin 1990 à 1993); subvention obtenue en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM) et Lise Poulin-Simon (Univ. Laval).

Subvention de 150 000 \$ pour recherche et réalisation d'une série vidéo sur le thème "Emploi et développement économique: une comparaison des politiques mises en oeuvre au Canada et dans d'autres pays industrialisés". Subvention du programme des études canadiennes du Secrétariat d'Etat du Canada. mars 1990-1992.

Subvention de 20 500 \$ du Fonds FODAR de l'Université du Québec pour la réalisation d'une recherche sur le thème "Les réseaux locaux d'entreprises et l'innovation: analyse comparative de trois régions du Québec." 1990-1991.

Complément de financement de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour 1991.

Financement de 14 990 \$ du Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada pour la première phase d'une recherche sur les travailleuses vieillissantes et l'impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises à l'égard des travailleuses vieillissantes. Recherche complémentaire à celle menée avec le financement CRSH, également menée en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare et Lise Poulin Simon. 1991.

Contrat de 5 000 \$ du Regroupement des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE) sur le thème des *"interventions publiques pour le développement de l'employabilité"*. 1991

Contrat de 5 000 \$ de l'Institut de recherche sur la culture du Québec (IRCQ) pour recherche et rédaction d'un ouvrage sur *"la précarisation de l'emploi"* - 1989-1990

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH; recherche intitulée *"Innovation, formation et emploi dans le tertiaire: l'apport de la formation professionnelle au développement des filières de mobilité et à la capacité concurrentielle des entreprises"*. 1990.

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH; recherche intitulée *"Différenciation des formes d'emploi des femmes et flexibilité du travail"*. Analyse de la flexibilité du travail, de l'emploi et des salaires des femmes et des liens possibles avec l'innovation technologique. 1989.

Financement du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-Université et du Centre d'études de l'emploi, Paris; recherche sur les "logiques d'action" en matière d'octroi de crédit, l'innovation et les ressources locales, au sein du Mouvement Desjardins (10 caisses), menée en collaboration avec le Centre d'études de l'emploi de Paris, soit MM. Laurent Thévenot, directeur de recherche au CEE et administrateur de l'INSEE (Institut national de la statistique et des études économiques). juin 1989 – juin 1990.

Financement de 6 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche (FIR) de la Télé-Université; démarrage d'une recherche intitulée "les ressources humaines et locales comme facteur d'innovation et de compétitivité", 1989-1990.

Subvention de démarrage du FIR, Télé-Université, 4 500 \$; recherche sur "*la flexibilité du travail et la différenciation des formes d'emploi*", en particulier des femmes. 1988-1989.

Subvention de recherche de 25 000 \$ de la Fondation Desjardins; recherche sur *Les changements technologiques et les innovations de produits : leur incidence sur la GRH et l'organisation du travail dans le secteur bancaire et financier. Comparaisons France-Québec.* 1985-1987.

Recherches libres sur formation professionnelle, qualification et emploi; l'accès au marché du travail des femmes, ainsi que des jeunes; les politiques et pratiques d'aménagement et réduction du temps de travail (1984-1988).

C. DIRECTIONS ET PARTICIPATION À DES JURYS DE MÉMOIRE OU DE THÈSES

Codirection du mémoire de maîtrise de Dominique Côté, sur la conciliation emploi-famille, avec Pierre Drouilly, sociologie, UQAM. 2003.....

Codirection de l'essai de maîtrise de Karine Blondin sur la conciliation emploi-famille, avec Claude Montmarquette, sc. Économique, Université de Montréal. Janvier-juin 2003.....

Collaboration à l'encadrement du stage de Patricia Lapointe, étudiante en technologies éducatives, Université Laval.

Direction du mémoire de maîtrise en formation à distance, de Sébastien Malesys et Louis Gagnon, 2002...

Codirection, avec Charles-Henri Amherdt, des essais de 4 étudiantes en maîtrise en orientation professionnelle et scolaire, Université de Sherbrooke: Annie Berthiaume, Chantal Bisson, Valérie Lapointe, Marilène Lessard. Juin . 2002-mai 2003.

Codirection à compter de 2003 : Catherine Chevrier (maîtrise en gestion-UQAM), Anne-Marie Lalonde (géographie-UQAM)

Membre du comité de doctorat de Eduardo Davel, Sc. Administratives, HEC-Montréal, avec Alain Chanlat et Omar Aktouf de HEC et Nelson Phillips, de Mc Gill. 1998...(sujet : les entreprises familiales); 1999...

Codirection du mémoire de Chantale Marceau, avec Charles-Henri Amherdt, Université de Sherbrooke. (sujet : l'articulation emploi-famille chez les employés des fédérations de la santé et des professionnels de l'éducation de la CSQ). 1998...

Codirection, avec Juan-Luis Klein, de la thèse de Serge Rousseau, inscrit au département d'études urbaines de l'UQAM. 1997... (sujet : les réseaux d'entreprises dans trois secteurs d'activité à Ville St-Laurent)

Codirection, avec Paul Bélanger, de la thèse de David Rolland, inscrit au département de sociologie de l'UQAM. 1997... (sujet : La participation et le travail en équipe dans des entreprises québécoises)

Codirection, avec Benoît Lévesque, de la thèse de Danièle Bordeleau, inscrite au département de sociologie de l'UQAM. 1997... (sujet : La gouvernance locale dans le secteur du multimédia à Montréal)

Codirection, avec Dorval Brunelle, du mémoire de maîtrise en sociologie de Catherine Vaillancourt-Laflamme, (sujet : la conciliation emploi-famille et la gestion du temps de travail), 1997-2000. Mémoire accepté en octobre 2000.

Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Maryse Larivière, UQAM, portant sur un partenariat collège-entreprise en matière de formation: le cas de la pétrochimie. 2000-2002. Mémoire accepté en mai 2002.

Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Carine Laliberté, UQAM, portant sur le développement des initiatives de partenariat en matière de formation: le cas du CAMO-Angus de la CDEC Rosemont Petite-Patrie. 1997-1999. Mémoire accepté en février 1999.

Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Christine Lessard, UQAM, portant sur les initiatives de collaboration entreprise-établissement d'enseignement en matière de formation: le cas d'une entreprise québécoise. 1997-1998. L'étudiante a abandonné pour raison de problèmes de santé.

Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Line Painchaud, UQAM, portant sur les initiatives de formation et les effets sur les apprenants dans une grande entreprise québécoise. 1998-2000. Mémoire accepté en janvier 2000.

Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Pascal Mayrand, UQAM, portant sur les initiatives de collaboration collège-entreprise en matière de formation: le cas d'une entreprise du domaine de la métallurgie. 1998...

Membre du jury de thèse à l'université Toulouse Le Mirail, pour la thèse de Anne Flautre : Le compte épargne temps : une analyse différenciée selon le genre. Toulouse, le 18 novembre 2002.

Membre d'un jury de thèse pour le département de géographie de l'université de Montréal. Pierre Desrochers: La localisation et la diversification des activités économiques. Octobre 1999.

Membre d'un jury de thèse pour le département de relations industrielles de l'Université de Montréal. Fév. 1999 (Refus de la thèse).

Évaluation du mémoire de Johanne Boucher, sur les transformations technologiques dans les bibliothèques, sociologie, UQAM, 2002.

Évaluation du mémoire de Maryse Larivière, sociologie, UQAM, 2002.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Catherine Vaillancourt, Sociologie, UQAM, septembre 2000.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Line Painchaud, Sociologie, UQAM, décembre 1999.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Carine Laliberté, Sociologie, UQAM, février 1999.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Marcel Bertrand Paradis, sur l'effet des nouvelles technologies de l'information et des communications sur le volume de la main-d'oeuvre dans les professions du travail de bureau et du travail administratif de 1961 à 1991; Droit du travail et droit social, UQAM, novembre 1998.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Annie Dubé, sur les technopoles agroalimentaires, Sc. administratives, UQAM. 1998

Évaluation du mémoire de maîtrise de Carole Tardif, sur le partenariat université-milieu, dépt. géographie, UQAM, 1997.

Membre du jury de thèse de doctorat de Luc Thériault, sur les entreprises du secteur pharmaceutique au Canada, Sociologie, University of Toronto, sept. 1995.

Membre du jury de thèse de doctorat de Monique de Sève, sur l'impact des nouvelles technologies et les emplois de bureau, sous la direction de Céline St-Pierre, Sociologie, UQAM, déc. 1994;

Membre du jury de thèse de doctorat de Jacques Rivard, sur les réseaux d'entreprises, sous la dir. de Jorge Niosi, Sc. administratives, UQAM, oct. 1994 .

Évaluation du mémoire de maîtrise dirigé par Benoît Lévesque, sur le développement communautaire et local, en sociologie, UQAM, 1993.

Évaluation du mémoire de Louise Boivin, sur Bureautique et réorganisation du travail des femmes, réalisé sous la direction de Yves Bélanger, Sc. politique, UQAM, 1993.

8. Coopération internationale

Participation au projet Caerenad (Centre d'application et de recherche en enseignement à distance) financé par l'Agence canadienne de développement international, avec 6 pays (Brésil, Canada, Chili, Costa Rica, Ile Maurice, Sénégal) de 1998 à 2003 :

-préparation de dossiers de présentation pour deux projets de cours : Gestion des ressources humaines, comparaisons internationales; et Développement économique local et communautaire.

-*Représentante de la Télunq sur le comité PDP5, sur genre et développement et participation aux rencontres annuelles de ce comité*

-Réalisation de rapports d'études :

Analyse différenciée selon le genre : les divers modes d'approche de la question. 52 pages

Portrait du marché du travail canadien : analyse différenciée selon le genre (en vue de comparaisons avec les 5 autres pays)

Portrait de la situation des femmes dans les universités québécoises (idem)

Portrait de la Télé-université; analyse différenciée selon le genre (idem)

-Présentations de communications aux rencontres annuelles :

L'analyse différenciée selon le genre ; une présentation et une application au thème de l'articulation emploi-famille. Port-Louis, Ile Maurice, octobre 2002.

Marché du travail et femmes; comparaisons internationales. Dakar, Sénégal, octobre 2001.

9. Associations professionnelles et sociétés savantes

Membre du comité de rédaction de la revue *Leisure and Society/Loisir et Société* (liée à l'Association internationale de sociologie).

Membre du Editorial International Advisory Board de la revue *Labour and Management in Development Journal* (éditée par The Australian National University).

Membre du comité exécutif international de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) depuis 1999; membre du comité directeur de la région de Montréal, 1992-1997; membre du comité d'organisation du colloque annuel de 1997; organisation d'une session en 1998. Responsable des sessions en français depuis 2000. (Londres en 2000; Amsterdam en 2001)

Association internationale de sociologie (AIS); membre de l'exécutif du groupe de recherche en sociologie du travail (RC 30), 1990-1994; réélue membre de l'exécutif du RC-30 pour 1994-1998; responsable du programme du congrès annuel de 1998; également membre du groupe économie et société (RC 2).

Responsable du comité sur les temps sociaux (gestion du temps de travail et du temps hors travail) de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF) depuis 1996, avec Gilbert de Terssac , puis Jens Thoemmes (de l'Université de Toulouse le Mirail). Organisation de sessions lors des congrès de 1996 au Portugal, de 2000 à Québec; organisation d'un séminaire (déc. 1999) et

publication aux Éditions Octares en France, à la suite du séminaire sur le temps de travail.
Organisations de sessions dans le cadre de Sase, à Amsterdam en 2001.

Association canadienne de sciences régionales : présidente élue en 1999; présidente en 2000;
présidente sortante en 2001.

Association d'économie politique (AEP), membre depuis 1981; élue présidente à 6 reprises (janvier
1994-2000) ; membre de l'exécutif et responsable du colloque annuel de 1993, de 1995, de 1997, co-
responsable de ceux de 1998 et 1999.

10. Memberships scientifiques

Association internationale des relations professionnelles (AIRP)

Association canadienne de relations industrielles (ACRI)

Association des économistes québécois (ASDEQ)

Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF)

Association canadienne-française pour l'avancement des sciences (ACFAS)