

Curriculum vitae- Diane-Gabrielle Tremblay

-**Professeure à l'université TÉLUQ (université du Québec)**, poste régulier depuis janvier 1988, agrégée (classe III, de l'université du Québec) depuis l'automne 1991, puis agrégée et titulaire (classe IV, UQ) au 1er juin 1993.
-Directrice de la recherche à la Télé-université du 17 mai 1995 au 31 mai 2005 (cinq mandats de deux ans).
-Directrice de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS), 2009 à aujourd'hui
-Titulaire de la Chaire de recherche sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir (2022...) et auparavant de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (2002-2016)

Distinctions :

-Admise comme membre (Fellow) de la **Société royale du Canada**, en reconnaissance de l'ensemble de la carrière universitaire, annonce officielle le 7 septembre 2022. intronisation novembre 2023
(<http://www.newswire.ca/fr/releases/archive/September2022/06/c5550.html>)
-Admise au **Cercle d'excellence de l'université du Québec**, août 2021, en reconnaissance de la qualité des recherches et de la diffusion médiatique des résultats. (voir hommage : voir hommage
<https://youtu.be/461LWOHCVQo>. ou à 1h 16 :35 jusqu'à 1 h 19 :30 sur
<https://www.youtube.com/watch?v=4A6O1USaiSw>)
-Titulaire de la **Chaire de recherche** sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir (chaire institutionnelle : 2022...
-Titulaire de la **Chaire de recherche du Canada** sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir, 2 nominations successives : 2002-2009; 2009-2016
-**Best Paper Award du Center for Management Consulting Excellence**, prix de Best Paper Award dans la catégorie *Developing management consulting*, décerné le 17 octobre 2024 pour cet article : *A Competency Framework for Training of AI Projects Managers in the Digital and AI Era*, rédigé par Valéry Psyché et Diane-Gabrielle Tremblay, CMCE Research Award.
-**Prix Ambassadeur** de l'université TÉLUQ (incarnation des valeurs et rayonnement de l'université TÉLUQ) : juin 2023.
-**Prix Sherpa** de l'université TÉLUQ (Cette distinction est attribuée par la communauté étudiante à des membres du corps professoral. Un Sherpa se démarque par sa disponibilité, son dévouement, son écoute active, sa patience et la qualité de ses interventions. À l'image des guides de haute montagne, ces personnes accompagnent leurs étudiantes et étudiants sur les sentiers du dépassement de soi pour atteindre le sommet de la réussite.) Juin 2023
-Nommée **Distinction Fellow**, titre honorifique de l'Ordre des conseillers agréés en ressources humaines (OCRHA) le 7 octobre 2015. Annonce officielle et remise de la distinction le 6-7 octobre 2015, lors du congrès annuel de l'OCRHA.

Membership professionnel :

-Membre de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles agréés du Québec
(No de permis 23193)

1.Coordonnées

Université TÉLUQ
5800, rue Saint-Denis, bureau 1105
Montréal (Québec)
H2S 3L5

-**Téléphone** : (514) 843-2015 poste 2878 (boîte vocale)

Télécopie (FAX): (514) 843-2160

courrier électronique: dgtrembl@teluq.ca

sites web :

CV : <http://www.teluq.ca/dgtremblay>

<http://www.teluq.ca/aruc-gats>

<http://www.teluq.ca/chaireecosavoir/>

https://informedopinions.org/view-expert-profile/?expert-id=39364https://femmesexpertes.ca/ew_expert/dianegabrielle-tremblay/

<http://www.telug.ca/chairebell/>

photo officielle : no 772 ici : <https://documulus.telug.ca/index.php/s/UbgGjLCMHIVVsII>

publications en ligne:

1-R-libre Télug (certaines publications sont sur le répertoire Télug)

<https://rlibre.telug.ca/>

https://www.researchgate.net/profile/Diane_Gabrielle_Tremblay/contributions

<https://orcid.org/0000-0002-3343-9146>

<http://academic.research.microsoft.com/Author/23490123/diane-gabrielle-tremblay?query=diane-gabrielle%20tremblay> – PAPERS (380) CITATIONS* (1,424)

Les publications de la professeure Tremblay ont été cités plus de 10999 fois avec un indice h de 49 selon Google Scholar (2024), un indice 264 pour l'indice i10 (2024), et un indice de 32.59 sur Research Gate (en 2020; over 90 % of all Research Gate members)

voir les citations et résumés de publications sur Google Scholar :

https://scholar.google.com/citations?hl=fr&user=Rpg_MUEAAAAJ&view_op=list_works&gmla=AJsN-F4fdLkLcpXLl30iFnXjm5-2bssJlKgsQxlwEFqBSzkSkvmDuJxfdZPF2uOa_i6T5m69owwcyzFNGNNDcbFbE-mW173NcAyjsEKr-N0RFogVjUpurevKaRNGGyKMDfzLBL1zez0

voir aussi Research Gate Rankings : <https://www.researchgate.net/profile/Diane-Gabrielle-Tremblay>

-Langues parlées et écrites: Français, Anglais, Espagnol, (compréhension de l'Italien et du Portuguais)

-Autres activités et responsabilités :

Entrevue sur carrière :

-Concepteure de formations courtes en ligne : <https://savoir.media/entre-deux-cours/clip/diane-gabrielle-tremblay>

-CLOM (cours en ligne ouvert et gratuit) sur la conciliation emploi-famille (<https://www.telug.ca/site/etudes/clom/conciliation-emploi-famille.php>)

CLOM sur la conciliation travail-études-famille (<https://www.telug.ca/site/etudes/clom/conciliation-travail-etudes-famille.php>).

--site web sur la conciliation famille-travail-études dans les établissements d'enseignement supérieur : cfe.telug.ca (projet financé par le MES pour produire un rapport, trois balados et ce site web les réunissant).

-Site web autoportant sur le télétravail (<https://teletravail.telug.ca/>).

-**Directrice de l'ARUC (alliance de recherche université-communauté) sur la gestion des âges et des temps sociaux** (www.telug.ca/aruc-gats) de mai 2009 à auj.

-Membre du CA de l'Association de gestion des ressources humaines (ass. Internationale francophone) et nommée member du comité International (2024...

-Membre du comité de gestion de la Chaire de recherche en économie créative et mieux-être du FRQ. Et membre de l'axe Culture en région de cette chaire. (2024...

-Membre de la Chaire de recherche réseau sur la jeunesse du FRQ. Et membre de l'axe Emploi et entrepreneuriat. (2018...

-Membre de l'Institut en Intelligence artificielle appliquée (I2A) de l'université Télug. Novembre 2023...

-Membre de l'Observatoire sur l'intelligence artificielle : OBVIA (2020 : <https://observatoire-ia.ulaval.ca/en/>

-Participation au comité scientifique de l'Observatoire de la retraite (université Laval) : <https://observatoireretraite.ca/publications/types/rapportsRecherche>

- Membre du Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec (RRISIQ) (2020-2023)

- Membre régulière du CRISES-UQAM(Centre de recherche sur les innovations sociales; regroupement FQRSC) depuis 2004. Responsable de l'axe Travail et emploi de 2012 à 2018.

- Titulaire de la **chaire de recherche institutionnelle sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir. 2022...**
- Titulaire de la **chaire de recherche du Canada (niveau 1) sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir** (<http://www.chaires.gc.ca/francais/profiles/viewprofile.cfm?ID=455>) (Premier mandat : 2002-2009)
- Renouvellement de la Chaire de recherche du Canada (niveau 1-senior) pour la période du 1^{er} décembre 2009 à 2016).** (www.teluq.ca/chaireecosavoir)

- Membre du comité de travail visant l'organisation d'un colloque sur l'effet des changements environnementaux sur l'emploi et le travail, dans le cadre du mandat du comité sectoriel Envirocompétences, 2021.

- Membre du comité de travail visant la rédaction de l'Avis sur les enjeux de justice distributive liés au déploiement de l'IA dans le monde du travail, dans le cadre du mandat la [Commission de l'éthique en science et en technologie](#), 2019-20.

- Participation au comité d'experts définissant la concentration Économie mondialisée pour l'université de l'Ontario francophone, 2018-2020

- Participation au comité d'expert pour l'évaluation du e-MBA à l'invitation de l'Organe d'accréditation et d'assurance qualité des Hautes écoles suisses (sept.oct 2013)

- Participation au comité d'experts mis sur pied par le CRSH pour identifier les enjeux de recherche de l'avenir « SSHRC Imagining Canada's Future ». Novembre-décembre 2012.

- Expert pour l'évaluation de demandes de subventions à l'ANR-France, depuis 2014.

- Président-Expert pour le processus d'évaluation pour le MAS (Master of Advanced Studies) en Human Systems Engineering de la Haute École Spécialisée de Suisse occidentale, à l'invitation de l'Organe d'accréditation et d'assurance qualité des Hautes écoles suisses à faire partie d'un comité d'évaluation. Ce programme propose de « développer et de transmettre les méthodes permettant d'optimiser les cultures organisationnelles pour faire face au changement et à la complexité ».: mai-juin 2012.

- Expert pour le processus d'évaluation de la qualité des enseignements universitaires en Communauté française de Belgique (pour gestion des ressources humaines et sociologie du travail). Janvier et juin 2010 (douzaine de réunions) pour l'Association pour la Qualité de l'enseignement supérieur de Belgique

- Cotitulaire de la Chaire Bell Canada-Téluq-Enap en technologies et organisation du travail (chaire industrielle financée sur 7 ans : 2001-2007; www.teluq.uqam.ca/chairebell) (2001-2007)

- Membre du « who's who » in Work and Family de la Sloan Foundation : http://wfnetwork.bc.edu/leaders_entry.php?id=15269&area=All

- Représentante du Canada dans le Global Urban Competitiveness Project, projet international sur invitation regroupant les chercheurs d'une trentaine de pays à l'échelle mondiale, et travaillant sur la comparaison internationale de la compétitivité des villes (fiscalité, emploi, développement économique, grappes industrielles, etc).
- Représentante du Québec dans le réseau Parental Leave Network, réseau international sur invitation regroupant les chercheurs d'une quarantaine de pays et travaillant sur la comparaison des politiques de congés parentaux et de conciliation emploi-famille avec une rencontre annuelle depuis 2003.

-Membre du comité de rédaction des revues suivantes : *Gestion et management public* (2012...); *Sociologia urbana e rurale* (Italie; 2013...); *Revue française de socio-économie* (Paris; La Découverte); *Interventions économiques* (Télug-UQAM, 1992...); *Temporalités* (2008...); *SociologieS* (2008...); *International Sociology* (2009...); *Studi di Sociologia* (2016...); *Revue internationale PME* (1996-2012); *Leisure and Society* (1998-2012); *Gestion* (HEC Montréal-2007-2014);

-Membre du comité scientifique international de l'Institut pour le développement des technologies (INIDET) associé au GLYSI-CNRS-France;

-Membre du comité scientifique international du *Centre franco-chinois de sociologie des organisations* de l'Université Sun Yat Sen de Canton (pour la recherche sur les transferts de technologies et l'organisation du travail)

-Correspondante pour le Groupe Division du travail de la *Maison des sciences économiques de Paris*, Groupe sous la direction de M.-A. Barrère Maurisson, Université de Paris I.

-Correspondante des *Cahiers du genre*, Paris.

-Membre du *Innovation Systems Research Network* (réseau canadien financé par le CRSH- dans le cadre des Initiatives majeures de recherche concertée : 2000-2005, renouvellement 2006-2011)

-Membre du Réseau du Québec pour l'étude et la promotion des systèmes d'innovation (financé par le CRSH : 1997-2000).

-Chercheure associée au CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations); 2000-2020.

-Membre régulière du Réquief, Réseau québécois d'études féministes (Regroupement FRQSC) depuis 2016, auparavant membre associée de 2010 à 2016.

-Membre associée du CIRST-UQAM (Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie; équipe FCAR, devenu regroupement stratégique du FQRSC), 1989-2015

-Membre du conseil d'administration de l'Association internationale des études québécoises (AIEQ) à compter de mai 2002, et membre du conseil scientifique de l'AIEQ octobre 2000 à 2008.

-Professeure associée à l'ENAP- École nationale d'administration publique (2002-2007)

-Responsable du thème 2 (Modèles socio-économiques) du Réseau des centres d'excellence canadiens Télélearning (National Center of Excellence) 1997-2002. (responsable de trois recherches dans ce cadre)

-Membre du conseil d'administration du Conseil québécois de la recherche sociale (2000), puis du comité de transition (2001) et du Fonds québécois de recherche sur la culture et la société (2001-2002).

-Membre du réseau stratégique en éducation et formation, le Groupe interuniversitaire de recherche en formation-emploi, le GIRFE, réunissant des professeurs de HEC-UQAM-UQAR-UQAH et Télé-université (financement du CRSH : 1996-2001).

-Membre du réseau stratégique en éducation et formation dirigé par l'université de York, réunissant une quarantaine de professeurs et intervenants du Canada (financement CRSH : 1996-2001).

2. Formation universitaire

<u>Année</u>	<u>Institution</u>	<u>Diplôme obtenu</u>
1989	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Doctorat d'université en science économique (Ph.D) (obtenu le 20 juin 1989)
1986	Université de Paris VII, Jussieu	Diplôme de troisième cycle (DEA) en sociologie du travail
1985	Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne	Diplôme de troisième cycle (DEA) en économie du travail et des ressources humaines
1984	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Maîtrise en science économique
1981	Université du Québec à Montréal (UQAM)	Baccalauréat spécialisé en science économique
1977	Université de Montréal	Baccalauréat spécialisé

en traduction-langues

1974 Collège
Marguerite Bourgeois D.E.C. en lettres et
sciences humaines

3. Expérience professionnelle

<u>Année</u>	<u>Titre de l'emploi</u>	<u>Employeur ou université d'accueil</u>
1988 à auj.	Professeure	Université Téluq, Université du Québec
Janvier 2024	Chercheure invitée	Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, Aix -en-
Janvier 2022-23,24	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France (cours concentré 6 jrs)
Janvier 2020 et 2021	Professeure invitée pour cours en ligne, IAE de l'université de Lyon, France	
Janvier 2019	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France (cours concentré 6 jrs)
Janvier 2018	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Janvier 2017	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Janvier 2016	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Janvier 2015	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Avril 2014	Chercheure invitée	Université de Barcelone, Espagne
Janvier, 2014	Professeure invitée	IAE, Université de Lyon III, France
Novembre 2013	Professeure invitée	HEC-Université de Liège, Belgique
Janvier 2013	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Novembre 2012	Professeure-chercheure Invitée	Université de Toulouse Le Mirail Centre CERTOP (Technologies Organisations Pouvoi)
Février 2012-	Professeure invité	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de l' Université de Toulouse II
Janvier 2012	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Juin 2011 entreprise/ Groupe	Chercheure invitée	Université de Barcelone, Espagne, Dépt Économie et
Février 2011-	Professeure invitée	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de l' Université de Toulouse II
Janvier 2011	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Novembre 2010	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université de Lille I, France
Janvier 2010	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Janvier 2009	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université Lumière, Lyon III, France
Novembre 2008	Professeure invitée	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de l' Université de Toulouse II
Juin 2008	Professeure invitée	Université d'Angers
Janvier 2008	Professeure invitée	Institut d'administration des entreprises, Université de Lyon III, Lyon, France
Novembre 2007	Professeure invitée	Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, programme Management des organisations, délocalisé de

Janvier 2007	Professeure invitée	l' Université de Toulouse II Institut d'administration des entreprises, Université de Lyon 3, Lyon, France
Octobre 2005	Professeure invitée	Université Catholique de Louvain Faculté des sciences économiques, sociales et politiques
Avril 2001	Professeure invitée	ESCP-European School of Management- Paris
Janvier 2002....	Professeure associée	Ecole nationale d'administration publique (ENAP)
Janv. 2000....	Professeure associée	UQAM-Cirst
Sept.à déc. 2000	charge de cours	Université du Québec à Chicoutimi
Fév.-Avril 1999	En maîtrise charge de cours	Efficacité productive et organisation du travail Université du Québec à Chicoutimi Certificat sur le travail en équipes-Dept.Gestion Innovations de gestion (groupes Alcan et Abitibi Consol)
Déc. 1996	Professeure invitée	Université des sciences et technologies de Lille I (Faculté des sciences économiques), France
Nov.-Déc. 1994 Et Mars. 1995	Professeure invitée	Université de Paris I-Panthéon-Sorbonne (Doctorat Sciences économiques)
Sept-Déc. 1994	Professeure invitée (Maîtrise)	Université du Québec à Chicoutimi Cours Technologie, emploi et main-d'œuvre
Avril 1994	Professeure invitée	Université de Lodz, Pologne
Nov. 1992- Février 1993 invitée	Professeure	Université des sciences et technologies de Lille I (Faculté des sciences économiques), France
1987-1988	Professeure	Université de Sherbrooke
Sept.1985- Sept. 1987	Professionnelle de recherche	Centre de recherche en évaluation sociale des technologies - UQAM
Mai à nov. 1985-	Chercheure	Séminaire d'économie du travail Université de Paris I
Sept.1984- Juil. 1985	Chercheure invitée	Séminaire d'économie du travail Université de Paris I (Financement : ministère des Relations internationales du Québec)
1983-1984	Professionnelle	Laboratoire de recherche de recherche sur l'emploi et la sécurité du revenu (LABREV-UQAM)
Mars-mai 1984	Consultante externe	Commission des droits de la personne du Québec
Juin- Août 1984	Consultante externe	Conseil consultatif canadien de la situation de la femme
Mai- Déc.1982	Assistante de recherche	LABREV-UQAM
1980-1982	Corrections dans cours éco	Dept. Sc éco. Uqam
1977-1984	Traduction de textes en économie pour Statistique Canada et Conseil économique du Canada En parallèle à la poursuite des études en économie	

4. Enseignement, Cours conçus et donnés

Compétences pédagogiques

- Maîtrise des méthodes actives telles le design thinking ou sprint design, la pédagogie du projet, l'apprentissage par la discussion et le jeu de rôle, la formation à distance ou e-learning, la méthode fondée sur l'étude de cas, ainsi que l'Apprentissage par problèmes .
- Sensibilisation à la pratique de l'interdisciplinarité
- Développement des capacités d'enseignement interactif, d'adaptation et de réactivité
- Veille pédagogique (surtout en formation à distance, en ligne, notamment avec la pédagogie du projet les CLOM-MOOC (cours en ligne ouverts à tous), , le portfolio numérique, etc.)

A- Programmes et Cours à distance réalisés à la Télé-Université (1988 à ce jour)

- Responsable des concentrations Gestion des ressources humaines (GRH) et Développement local et économie sociale (6771) dans le Baccalauréat en administration de la Téluc,
- Responsable des programmes de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines et en Gestion de projets créatifs
- Responsable du certificat en GRH. (2000-2018)

CLOM-MOOC (cours en ligne ouverts à tous) :

Conciliation travail-famille; enjeux et défis ! cours en ligne ouvert à tous, offert par la Téluc à compter d'octobre 2014 jusque 2018.

Conciliation emploi-famille (créé en 2020) : <https://www.teluc.ca/site/etudes/clom/conciliation-emploi-famille.php>

Conciliation travail-famille-études (créé en 2020) : <https://www.teluc.ca/site/etudes/clom/conciliation-travail-etudes-famille.php>

Mesures de CFTÉ dans les établissements d'enseignement supérieur (3 balados, un rapport de recherche et autres ressources) : <https://cfte.teluc.ca/>

Télétravail : créé en 2021 : [teletravail.teluc.ca](https://www.teluc.ca/teletravail)

Cours que j'ai conçus , plusieurs encore sous ma responsabilité, essentiellement en ligne :

Programme court de 2^e cycle sur la gestion de projets créatifs (offert à compter de avril 2015....(conception de tous ces cours entre 2011 et 2016)

ADM 6202- Gestion de la Créativité – cours créé mais transféré à une collègue

ADM-6205- Gestion de projets et créativité - cours créé mais transféré à une collègue

ADM 6216 – Leadership et travail en équipe (aussi dans le programme de 2^e cycle de Gestion contemporaine des RH)

ADM 6218 Gestion de carrières créatives

ADM 6220 Gestion, territoires et créativité

Programme court de 2^e cycle sur la Gestion contemporaine des ressources humaines (offert automne 2015...conception de tous ces cours entre 2013 et 2016)

ADM 6501 GRH dans l'économie du savoir dans le programme de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (offert à compter de 2015)

ADM 6216 – Leadership et travail en équipe (aussi dans programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs)

ADM 6525 Gestion des carrières dans l'économie du savoir

ADM 6530- Synthèse de connaissances

Autres cours de 1^{er} cycle : (j'ai créé tous ces cours et les ai révisés à 2 ou 3 reprises; je conserve la responsabilité de l'offre et de l'encadrement dans ADM 4015, ADM 4025, RIN 2013 et ECO 3003, mais plusieurs de ces cours sont encore offerts avec mon contenu, dont ECO 3005, ECO 3007; RIN 2015 et 4120 avec certains éléments de mes contenus).

EDU -1033 : Développement de compétences numériques en milieu de travail. cours en ligne créé en collaboration avec Valéry Psyché et financé par le MES (40k) : <https://www.telug.ca/site/etudes/offre/cours/TELUQ/EDU%201033/>

RIN-2013 - Conciliation emploi-famille et temps de travail (entrevues et cas vidéo ainsi que documents sur web depuis 2002, livre paru en 2004, revu et réédité en 2008; et encore nouvelle édition 2012, puis 2019 avec guide et activités d'apprentissage sur web) : <https://www.telug.ca/site/etudes/offre/cours/TELUQ/RIN%202013/>

ECO-3003 - Economie du travail (livre publié en 1990+ série télé; nouvelle édition en 1997, 2004 + CD-2004; révision 2015-16 : révision du manuel de base, ajout de textes en ligne – articles grand public et articles scientifiques; ajout de vidéos en ligne : révision complète des activités d'apprentissage et TN) <https://www.telug.ca/site/etudes/offre/cours/TELUQ/ECO%203003/>

ADM-4025 - Séminaire thématique. Thème 1 : Aménagement et réduction du temps de travail; thème 2 : gestion de la main-d'œuvre vieillissante (2 livres publiés sur ces sujets et série télé de 3 hrs- 1998; nouveaux livres en 2009 et en 2011; révision examens 2012; nouvelle révision en 2018) <https://www.telug.ca/site/etudes/offre/cours/TELUQ/ADM%204025/>

ADM-4015 - Modèles internationaux de gestion des ressources humaines (livre publié, CD rom édité + série télé de 8 émissions-1998; nouvelle édition 2012 et 2019 avec extraits de cas vidéo ainsi que documents et guide d'apprentissage sur web; révision complète des activités d'apprentissage et TN) : <https://www.telug.ca/site/etudes/offre/cours/TELUQ/ADM%204015/>

RIN 2015 – Politiques et pratiques de gestion de la main-d'œuvre vieillissante (entrevues et cas vidéo ainsi que documents sur web depuis 2012, avec guide d'apprentissage sur web; ancienne version avec documents écrits, Cdrom, série de 4 émissions vidéo, 2002; Révisé en 2012) cours transféré en 2017

RIN-4120 - Innovation technologique et organisation du travail
(révision 2014 : révision du manuel de base, ajout de textes en ligne – articles grand public et articles scientifiques; ajout de vidéos en ligne : révision complète des activités d'apprentissage et TN) cours transféré en 2019.

ECO-3007 - Développement économique local (livre publié et série télé 1994; nouveaux livre et DVD en 2010; 1 (révisé en 2014-16 : révision du manuel de base, publié en 2016; nouvelles entrevues vidéo, sélection de matériel écrit et vidéo, révision de toutes les activités d'apprentissage et TN et mise en ligne de l'ensemble) cours transféré en 2020

ECO-3005 - Développement économique et emploi (recueil de textes + série télé-1997; 2 livres et DVD en 2008; révisé en 2016, et 2019 : révision des deux manuels de base; recherche d'autres articles, réalisation d'activités notés et révision des TN et collaboration à la mise en ligne de l'ensemble); cours transféré en 2019

ECO-2011 - Economie du Québec (livre publié en 1991, + série télé; nouvelle édition en 2004+ CD; 2015-16 : finalisation de la révision effectuée par mon collègue F. Jovanovic; recherche de textes sur concepts de base et révision de 5 textes sur ces concepts; relecture de l'ensemble et ajustements mineurs sur les activités notées et TN)

SOC-2005 - Sociologie du travail (livre publié en 1992+ série télé; nouvelle édition en 2004; (nouvelle édition publiée sous le titre Travail et Société en 2014; recherche de textes ; révision de 5 textes; relecture de l'ensemble des textes des autres auteurs et révision de toutes les introductions aux textes) cours transféré en 2015 mais mon manuel est toujours utilisé dans la nouvelle version du cours, portant le sigle ADM 1014.

ADM 1015 – Gestion des ressources humaines (direction pédagogique et préparation d'exercices et travaux; 2010; cours transféré à un autre professeur en 2014)

ECO-3004 –Formation et compétitivité économique (livre publié+ série télé 1997; nouveau livre + DVD en 2006; cours transféré à une collègue en 2016)

RIN-4125 - Evolution du travail de bureau (livre publié + série télé en 1995; cours retiré de l'offre en 2004)

RIN-1007 - Relations industrielles (recueil de textes + série télé en 1992; cours retiré en 2002)

ADM 3017- Informatisation et organisation du travail dans les services (recueil de textes + CD 2004; cours retiré en 2011; cours transféré à un collègue en 2012)

B- Autres cours,

Via Zoom, en ligne :

Cours sur La place des femmes en Technologies de l'information et sur le marché du travail : cours de 2h offert dans le cadre du programme Femmes et Sciences, pour le campus Haïti, de l'ISTEAH (Institut des sciences, des technologies et des études avancées d'Haïti-<http://www.isteah.edu.ht/>) (février 2017)

Cours sur campus :

<u>Année</u>	<u>Institution</u>	<u>Titre du cours</u>
2007-2025	Université de Lyon III, Institut d'administration des entreprises	Gestion des ressources humaines et organisation du travail (6 jours en janvier de plusieurs années)
2013	HEC-Université de Liège	Séminaire doctoral sur les innovations en matière d'intermédiation et d'organisation du travail (nov)
2012	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management (fév. 2012)
2011	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management (fév. 2011)
2009	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management
2008	Université du Québec à Montréal	Développement local (dépt géographie+ socio)
2008	Université des sciences sociales de Hanoi organisations	Gestion des ressources humaines et management des organisations
2008	Université des sciences sociales de Hanoi Programme de management des organisations	Gestion des ressources humaines et management
2007	Université des sciences sociales de Hanoi Vietnam et Université Toulouse le Mirail	Management des organisations (emploi, genre, et innovations dans les organisations)
2005	Université Catholique de Louvain, Belgique Faculté des sciences économiques, sociales et politiques	Articulation emploi-famille et politiques familiales
2002	Ecole nationale d'administration publique ;	Nouvelles technologies et gestion des ressources humaines
2001	European School of Management	Gestion des organisations
2000	Univ. du Québec à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Efficacité productive et organisation du travail Maîtrise
1999	Univ. du Qc à Chicoutimi (Dept. Sc. gestion et écon.)	Innovations en gestion (donné 2 fois) Certificat sur le travail en équipe
1999	Univ. du Qc à Chicoutimi	Théories en développement régional
1996	Université de Lille I (Maîtrise Sc écon.)	Économie mondiale et entreprises japonaises
1994-1995	Université de Paris I (doctorat Sc. écon.)	Formation, emploi et développement local

1994	Univ. du Qc à Chicoutimi Maîtrise en éthique	Technologie, emploi, éthique et main-d'oeuvre
1992- 1993	Université de Lille (France) (licence Sc.écon.)	Restructuration économique en Amérique (Filière structures productives et échanges internationaux)
1987- 1988	Université de Sherbrooke	Economie du travail (Bacc.) Economie du travail (Maîtrise) Institutions financières (Bacc.) Economie du Québec (Bacc.)
1988	Université de Montréal	Institutions économiques et marché du travail (Bacc.)

C-Sessions de formation sur mesure:

-Conciliation emploi-famille nombreuses sessions de formation auprès de groupes syndicaux, d'entreprises, d'organisations communautaires, etc. En moyenne 2-3 par année depuis 2000.

Quelques autres exemples :

-Télétravail; formation donnée à Montréal le 4 avril 2013 auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines du Québec ; session de formation auprès de gestionnaires de la fonction publique québécoise. Le 7 avril 2010. environ 3-4 formations ou conférences par année depuis 2020, auprès d'entreprises, de groupes professionnels ou de syndiats.

-Conciliation emploi-famille chez les avocat-e-s formation le 14 février 2013 à Montréal.

-Conciliation emploi-famille Formation le 7 février à Québec, et le 12 février 2013 à Montréal. *FMOQ investissement*

- Innovation et développement économique local.

Session de formation de 3 hrs dispensée à des étudiants de MBA de l'université de Brasilia, Brésil, dans le cadre des activités de coopération internationale de HEC-Montréal, le 18 juillet 2005.

- Conciliation emploi-famille et responsabilité sociale d'entreprise

Session de formation de 3 hrs dispensée à des étudiants de MBA de l'université de Brasilia, Brésil, dans le cadre des activités de coopération internationale de HEC-Montréal, le 18 juillet 2005.

- Innovations de gestion : entreprise apprenante et travail en équipe.

Session de formation dispensée à des travailleurs-superviseurs de l'Alcan et d'Abitibi-Consol. Trois sessions de 2 jours dispensées à l'hiver 1999, puis à l'hiver 2000.

-La formation professionnelle; comparaisons Allemagne-Japon-Canada. Session de formation d'une journée dispensée auprès de 24 gestionnaires de ressources humaines, dans le cadre du programme de formation en gestion de la formation de l'Université de Sherbrooke. Le 12 mars 1999. Préparation, recherche et présentation de la session.

- Les tendances du marché du travail; réalités et théories. Préparation d'une session de formation de 45 heures pour les employés et clients de la Société québécoise de développement de la main-d'oeuvre de Montréal. Juin-Décembre 1996. Recherche, conception des contenus et mise en forme pédagogique. Formation dispensée: quatre jours de formation, février-mars 1997; quatre jours de formation octobre 1997; trois jours en novembre 1997.

-Le développement économique local. Sessions de formation d'une journée dispensées à la SQDM de Trois-Rivières (novembre 1995) et à la SQDM de Baie-Comeau (le 4 juin 1996). Préparation, recherche et présentation de la session.

-Emploi, innovation et ressources humaines. Animation de séances de formation pour la Direction du développement des ressources humaines du Ministère de la Main-d'œuvre et de la sécurité du revenu du Québec. Cours de trois heures sur l'emploi, l'innovation et le développement des ressources humaines dispensé auprès de divers groupes de fonctionnaires, à quatre reprises, deux fois à Québec (nov. 1989) et deux fois à Montréal (nov. 1989 et janv. 1990).

5. Prix et distinctions obtenus

2025 : Récipiendaire de la Médaille du couronnement du Roi Charles III, Reconnaissance d'impact social, remise officielle le 20 mars 2025. (Administrée par la Chancellerie des distinctions honorifiques, cette distinction reconnaît les réalisations importantes et le dévouement des récipiendaires.

2022 : Nommée à la Société Royale du Canada, annonce officielle le 7 septembre 2022. Intronisation novembre 2023. Cette distinction reconnaît les réalisations importantes de la récipiendaire en matière de recherche et d'enseignement.

2021 : Nommée au Cercle d'excellence de l'université du Québec. Cette distinction reconnaît les réalisations importantes de la récipiendaire en matière de recherche et d'enseignement.

2022 : Chaire de recherche sur les enjeux socio-organisationnels de la société du savoir

2009-2016 – Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (première chaire depuis la Téluc, 2002-2009; 2^e via l'UQAM).

2017 Prix pour le meilleur article de la section GRH (avec coauteur) lors du congrès de l'Association canadienne de sciences administratives (2017)

2017 Nomination parmi les 5 meilleurs articles du congrès AGRH (Ass. de gestion des ressources humaines) de 2017 et publication dans la revue @GRH consacrée à ces 5 meilleurs articles.

2016 Prix pour le meilleur article de recherche au 2016 International Summit of Cooperatives, Québec, 11 octobre 2016

2015 Distinction **Fellow**, titre honorifique de l'Ordre des conseillers agréés en ressources humaines (OCRHA) le 7 octobre 2015.

2012 Mise en nomination pour le prix du meilleur ouvrage en gestion de la Fondation nationale pour l'enseignement de la gestion des entreprises (Paris), pour l'ouvrage « *Articuler emploi et famille; le rôle du soutien organisationnel dans trois professions* ». (PUQ, 2012).

2012 Prix de la meilleure communication dans le "stream" Gender, diversity and discriminations" à la conférence Equality-Diversity-Inclusion, organisée à la Toulouse Business School, les 23-25 juillet 2012. Titre de la communication: *Can Parental Leave Take-Up be a source of discrimination ? an analysis of four professional categories*.

2006- Outstanding Research Award pour communication au colloque du Institute for Business and Finance Research, 31 mai 2006 (texte : Work-Family Balancing Measures: is gender determinant ?)

2002-First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division Administrative Science Association of Canada (texte sur le télétravail)

1999-Mention spéciale pour le Prix du ministre de l'éducation du Québec pour l'ouvrage :

Aménagement et réduction du temps de travail : enjeux, approches et méthodes
Catégorie: Ouvrage destiné à l'enseignement universitaire.

1998 *Industrial Districts and Innovation Business Networks: New Theories and Concepts for Entrepreneurship Development*. Communication scientifique arbitrée pour le 12e Congrès annuel de la USASBE (United States Small Business Enterprise Association). Clearwater, 15-18 janvier 1998. Cette communication a été parmi les 3 mises en nomination au titre de la meilleure communication empirique du congrès.

1997-Deuxième prix pour les meilleurs articles de la conférence annuelle de la USASBE
(United States Association for Small Business Enterprises)

- | | | |
|------|---|--|
| 1998 | Bourse de la maison franco-japonaise de Tokyo CNRS France | |
| 1996 | Bourse de recherche Canada-Taïwan (\$5 000) | Association des universités et collèges canadiens |
| 1994 | Bourse Canada-Pays Est; Association des universités et collèges canadiens (Avion et séjour pour la Pologne) | |
| 1987 | Mention honorable pour le prix Robertine Barry | Institut canadien de recherches sur les femmes |
| 1986 | Bourse doctorale (12,000 \$) | Conseil de recherches en sciences humaines du Canada |
| 1985 | Bourse d'excellence (Subvention de 25 000 \$ pour la recherche du doctorat) | Fondation Desjardins |
| 1984 | Bourse d'excellence (12 000 \$) | Ministère des Relations internationales du Québec (stage de recherche en France) |

6. Publications

- *Livres* (pour les livres PUQ, voir : <http://puq.ca/auteurs/diane-gabrielle-tremblay-679.html>)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. (4e édition révisée) Québec: Presses de l'Université du Québec.

Tremblay, D.-G. et G. Krauss (2024, dirs.) *The Coworking (R)evolution: Working and living in new territories*. London : Edward Elgar. 334 p.

Tremblay, D.G. (2022, 6e édition revue). *Économie du travail; les réalités et les approches théoriques*. Québec : PUQ.

Tremblay, D.G. et S. Soussi, dirs. (2020). *Le travail à l'épreuve des nouvelles temporalités*. Québec : Presses de l'université du Québec.

Krauss, G. et D.-G. Tremblay, dirs. (2019). *Tiers-lieux – travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de coworking, fablabs, hacklabs*. Rennes-Québec : Presses universitaires de Rennes et Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/tiers-lieux-3590.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2019). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. (4e édition) Québec: Presses de l'Université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-temps-sociaux-edition-3630.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2019). *Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales*. Nouvelle édition revue Québec: Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/gestion-des-ressources-humaines-edition-3623.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2018, 2^e éd). *Pour une articulation des temps sociaux tout au long de la vie; l'aménagement et la réduction du temps de travail*. Montréal: Télug, Québec :PUQ. 470 p. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/pour-une-meilleure-articulation-des-temps-3594.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Siham Abouaissa (2017). *Les politiques de conciliation des temps sociaux et les aménagements du temps de travail. Étude comparative internationale*. Montréal: Télug, Québec :PUQ. 230 p. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/les-politiques-conciliation-des-temps-sociaux-3461.html>

Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (dirs.-2017). *Les recherches partenariales et collaboratives : Quelles pratiques ? quelles analyses ?* Presses université du Québec et Presses université de Rennes. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/les-recherches-partenariales-collaboratives-3053.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017-3^e édition). *L'éclatement de l'emploi*. Québec : Presses de l'université du Québec. 104 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/eclatement-emploi-1734.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017-3^e édition). *Développement économique et emploi : les enjeux et les politiques*. Québec : Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/developpement-economique-emploi-1735.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Jean Marc Fontan (2016). *Initiatives locales et développement socioterritorial*. Québec : Télug/Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/initiatives-locales-developpement-socioterritorial-edition-3124.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. (Édition revue) Québec : Presses de l'université du Québec. 482 p. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/economie-travail-edition-3139.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et N. Lazzari Dodeler (2015). *Les pères et la prise du congé de paternité/ parental : une nouvelle réalité*. Québec : PUQ. <http://www.puq.ca/catalogue/livres/les-peres-prise-conge-parental-paternite-2833.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Emploi et gestion des ressources humaines dans l'économie du savoir*. Québec : Presses de l'université du Québec. <https://www.puq.ca/catalogue/livres/emploi-gestion-des-ressources-humaines-dans-2830.html>

D'amours, M., S. Soussi et DG Tremblay (2015, sous la dir.). *Repenser le travail: des concepts nouveaux pour des réalités transformées*. Québec : PUQ. 350 p. <https://www.puq.ca/recherche/?s=d%2Camours%2C+soussi+tremblay>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014, dir). *Travail et société : une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. 582 pages

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *L'innovation technologique, organisationnelle et sociale*. Québec : Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/innovation-technologique-organisationnelle-sociale-2760.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Infirmière : vocation, engagement et parcours de vie*. Montréal : Éditions du Remue –ménage. 153 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014, dir.). *Management de la retraite, de l'emploi et des temps sociaux*. Québec : PUQ.

Tremblay, D.-G. et E. Mascova (2013). *Les avocats, les avocates et la conciliation travail-famille*. - Montréal : Éditions du Remue-Ménage. 175 p.

Tremblay, D.-G. (2013, sous la dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec : Presses de l'université du Québec. 271 p.

Tremblay, D.-G (2012). *Articuler emploi et famille : Le rôle du soutien organisationnel au coeur de trois professions* (infirmières, travailleuses sociales et policiers). 284 p. Québec : Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/articuler-emploi-famille-1306.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. (3^e édition) Québec: Presses de l'Université du Québec. 406 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-temps-sociaux-edition-1803.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012, sous la dir.). *Performance organisationnelle et temps sociaux*. Québec: Presses de l'Université du Québec. 359 p. 312 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/performance-organisationnelle-temps-sociaux-1195.html>

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). *Formation et apprentissage organisationnel. La vitalité de la pratique*. Québec : Presses de l'Université du Québec. 304 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/formation-apprentissage-organisationnel-13513.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2011). *Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales*. Nouvelle édition revue 366 p. Québec: Presses de l'université du Québec. <http://puq.ca/catalogue/livres/gestion-des-ressources-humaines-17566.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *D'une culture de retraite vers de nouvelles fins de carrière ?* Montréal : Editions St Martin et Décarie Éditeur. 143 p.

Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010 dir.). *La classe créative selon Richard Florida : un paradigme urbain plausible ?* Québec: Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine. http://www.puq.ca/media/produits/documents/456_D2509_FPR.pdf 258 pages. <http://puq.ca/catalogue/livres/classe-creative-selon-richard-florida-456.html>

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès. et Diane-Gabrielle Tremblay (2009, dir.). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs*. Québec-France. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/concilier-travail-famille-425.html>

Tremblay, D.-G., JL Klein et Jean Marc Fontan (2009). *Initiatives locales et développement socioterritorial*. Québec : Presses de l'université du Québec. 370 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/initiatives-locales-developpement-socioterritorial-1737.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Pour une articulation des temps sociaux tout au long de la vie; l'aménagement et la réduction du temps de travail*. Montréal : Editions Saint-Martin et Descarries éditeur. 470 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. (2^e édition) Québec: Presses de l'Université du Québec (avec Octares- Toulouse en 2004). 367 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-temps-sociaux-nouvelle-1736.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (dir. 2008.). *Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité : les enjeux et défis*. Presses de l'université du Québec. 358 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/flexibilite-securite-emploi-flexicurite-377.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *L'éclatement de l'emploi*. Québec : Presses de l'université du Québec. 104 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/eclatement-emploi-1734.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Développement économique et emploi : les enjeux et les politiques*. Québec : Presses de l'université du Québec. 372 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/developpement-economique-emploi-1735.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (dir., 2007). *D'une culture de la retraite à un nouveau management des âges et des temps sociaux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. 281 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/une-culture-retraite-vers-nouveau-management-345.html>

Tremblay, D.-G. (2007). *L'innovation continue. Les multiples dimensions du phénomène de l'innovation*. Québec : Presses de l'université du Québec. 334 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/innovation-continue-1731.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (sous la dir. 2006). *Formation et performance socio-économique; comparaisons internationales*. Québec : Presses de l'université du Québec. 568 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. 420 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/competitivite-urbaine-ere-nouvelle-economie-850.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005, sous la dir.). *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux!* Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. 300 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/conciliation-emploi-famille-une-politique-des-268.html>

Fontan, J.-M. , J.-L. Klein et D.-G. Tremblay (2005). *Innovation sociale et reconversion économique. Le cas de Montréal*. Paris : L'Harmattan.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux*. Québec-Toulouse : Presses de l'Université du Québec et Octares. 340 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. (Édition revue) Montréal: Editions Saint-Martin et Descarries éditeur. 482 p.

Sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay (2004). *Travail et société : évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. (Rédaction d'introduction et présentations de chacun des textes ; 6 articles rédigés). 648 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/travail-societe-evolution-enjeux-1729.html>

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (dir., 2004). *La responsabilité sociale d'entreprise et la finance responsable : quels enjeux ?* Québec : Presses de l'Université du Québec. Collection d'économie politique. <http://puq.ca/catalogue/livres/responsabilite-sociale-entreprise-finance-responsable-216.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et van Schendel, Vincent (2004). *Economie du Québec; régions, acteurs, enjeux*. Montréal: Ed. Saint-Martin. 930 p.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (dir., 2003). *La nouvelle économie: où? Quoi? Comment?* Québec : Presses de l'Université du Québec. Collection d'économie politique. 224 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/nouvelle-economie-169.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et L.-F. Dagenais (dir., 2002). *Ruptures, segmentations et mutations du marché du travail*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection d'économie politique. 314 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/ruptures-segmentations-mutations-marche-travail-1324.html>

Tremblay, D.-G. (2001). *L'innovation continue. Les multiples dimensions du phénomène de l'innovation*. Québec : Télé-université. 220 p.

De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. 284 p.

Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. 288 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/vers-nouveaux-modes-formation-professionnelle-62.html>

Daniel Villeneuve, avec la collaboration de Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *Famille et travail, deux mondes à concilier*. Avis du Conseil de la famille et de l'enfance du Québec. Québec: gouvernement du Québec. 46 p.

Fontan, J.M. , J.L. Klein, et D.-G. Tremblay (1999, dir.). *Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion*. Québec : Presses de l'université du Québec. 334 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/entre-metropolisation-village-global-31.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *L'aménagement et la réduction du temps de travail: les enjeux, les approches, les méthodes*. Montréal: Éditions St-Martin. 362 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1998). *Gestion des ressources humaines; typologies et comparaisons internationales*. Québec: Presses de l'université du Québec. 415 p.

Bellemare, D. L. Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1998). *Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante; enjeux et défis de gestion*. Montréal: Ed. St-Martin. 265 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (1998, sous la dir.). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?*. Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection Études en économie politique. 290 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/objectif-plein-emploi-10.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (1997, sous la direction). *Formation et compétitivité économique; perspectives internationales*. Québec: Éditions St-Martin. 394 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1997, nouvelle édition revue de 1990). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. Montréal: Editions Saint-Martin. 586 p. (1ère éd: 544 p.)

Tremblay, Diane-Gabrielle, (1996, sous la dir.). *Innovation, technologie et qualification; multidimension et complexité du processus d'innovation*. Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection Études en économie politique. 292 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/innovation-technologie-qualification-1512.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *Organisation du travail et technologies dans les bureaux*. Québec: Presses de l'Université du Québec. 304 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/organisation-travail-technologies-dans-les-bureaux-1708.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Jean-Marc Fontan (1994). *Le développement économique local; la théorie, les pratique, les expériences*. Québec: Presses de l'Université du Québec. 596 p.
<http://puq.ca/catalogue/livres/developpement-economique-local-1702.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (1994, dir.). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 364 p. <http://puq.ca/catalogue/livres/concertation-performance-economique-vers-nouveaux-modeles-1490.html>

Sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay (1992; 2e éd. 1998), avec la collaboration de Daniel Villeneuve. *Travail et société: une introduction à la sociologie du travail*. Recueil de textes constituant un manuel de sociologie du travail. Québec: Presses de l'université du Québec. 625 p. (Rédaction d'introduction et présentations de chacun des textes + 2 articles).

Tremblay, Diane-Gabrielle (1990). *Economie du travail. Les réalités et les approches théoriques*. Montréal: Editions Saint-Martin/Télé-Université. 544 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1990). *L'emploi en devenir*. Québec: Presses de l'Université Laval. Collection Diagnostic. 120 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et van Schendel, Vincent (1991). *Economie du Québec et de ses régions*. Montréal: Ed. Télé-université et Saint-Martin. 649 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Lise Poulin-Simon (1984). *Le programme de travail partagé : une expérience utile mais...* Une évaluation des expériences des travailleurs et travailleuses du Québec. Montréal: Institut de recherche appliquée sur le travail, 80 pages.

Sous la direction de Diane G. Tremblay (1987). *Diffusion des nouvelles technologies : Stratégies d'entreprises et évaluation sociale*. Montréal: Editions Saint-Martin/Interventions économiques.

Cours en ligne créés

ADM 6216 Leadership et travail en équipe (dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs et Gestion contemporaine des ressources humaines – 2015)

ADM 6220 Gestion, territoires et créativité (dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs – 2015)

ADM 6501 GRH dans l'économie du savoir dans le programme de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (dans l'économie du savoir 2015)

ADM 6525 Gestion des carrières dans l'économie du savoir (dans le programme de 2^e cycle en Gestion contemporaine des ressources humaines (dans l'économie du savoir 2015)

ADM 6218 Gestion de carrières créatives (responsable du cours dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs – 2015)

ADM 6202-Gestion de la créativité (responsable du cours dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs – 2015)

ADM 6205- Gestion de projets et créativité-(responsable du cours dans le programme de 2^e cycle de Gestion de projets créatifs – 2015)

ADM 4015 : Gestion des ressources humaines; comparaisons internationales; cours créé en 1998, puis révisé 2011 et 2019, avec manuel publié PUQ (et création vidéos)

RIN 2013: Conciliation emploi-famille et temps sociaux (cours créé en 1998, manuel et cours révisés en 2004, 2012, 2019, 2024)

RIN 2015: Politiques et pratiques de gestion de la main-d'œuvre vieillissante

RIN 4120 Innovation et organisation du travail (2014)

ECO-3003 Économie du travail, cours mis en ligne sur Moodle en 2015 (après versions papier et CD-vidéos en 1997, 2004, 2012)

ECO 3007- Développement économique local, cours mis mis en ligne sur Moodle en 2015 (après versions papier et CD en 1997, 2004, 2009)

ECO 3005 – Développement économique et emploi, cours mis en ligne en 2013, après version papier en 1998 et 2006 (manuel publié Téluc-PUQ et vidéos créés). Manuel et cours révisés en 2018-19.

ECO 3004- Formation et performance économique – cours mis en ligne en 2013, après version papier en 1996 et 2006. (manuel publié Téluc-PUQ et vidéos créés)

ECO 2011 Économie du Québec – collaboration à la révision et mise en ligne sur Moodle en 2015 (après versions papier et CD en 1991, 2004)

EDU 1033- Gestion de projet et compétences numériques, cours créé en collaboration avec la professeure Valéry Psyché et co-responsabilité du cours, 2022

EDU 6133 - Gestion d'équipe en milieu de travail et compétence numérique, cours créé en collaboration avec la professeure Valéry Psyché et co-responsabilité du cours, 2024.

DVD ou CDRom (coordination, réalisation d'entrevues, prémontages et conception des contenus avec rédaction d'un livre pour tous les cours sauf adm 3017) :

Développement économique local (ECO 3007)

Développement économique et emploi (ECO 3005)

Formation et performance socio-économique (ECO 3004)

Conciliation emploi-famille et temps de travail (RIN 2013)

Economie du travail (ECO 3003)

Economie du Québec (ECO 2011)

Informatisation et organisation du travail dans les services (ADM 3017)

Gestion des ressources humaines : typologies et comparaisons internationales (ADM 4015)

Politiques et pratiques de gestion de la main-d'œuvre vieillissante (RIN 2015)

Comités de rédaction

Membre du comité de rédaction de la revue *Interventions économiques* depuis 1984 et direction de la version en ligne depuis 2001; passage à Revues.org en 2010. (direction de 12 numéros thématiques et encadrement de 8 numéros dirigés par d'autres chercheurs)

Membre du comité de rédaction de la revue *Enjeux de société/Approches transdisciplinaires*

Membre du comité de rédaction de la revue *Gestion et Management Public* (France); 2012...

Membre du comité de rédaction de la revue *Sociologia Urbana e Rurale* (Italie), 2012...

Member du comité de rédaction de la revue *Ad Machina*, UQAC, 2017...

Membre du Editorial Board de la revue *International Sociology*. (Revue Sage, International Sociological Association) depuis septembre 2008.

Membre du comité scientifique de la revue *Gestion (HEC Montréal)* mai 2008 à décembre 2014. (coordination de deux dossiers, un sur le télétravail en 2009, un sur la conciliation travail-famille en 2012-13.

Membre du comité de rédaction de la *Revue française de socio-économie* (Paris; La Découverte), depuis 2007.

Membre du comité scientifique de la revue *Temporalités (CNRS France)* depuis 2007. (et préparation d'un numéro paru en 2009); membre du comité de rédaction depuis septembre 2014.

Membre du comité scientifique de la *Revue PME internationale* de 2003 à 2012.

Membre du comité de rédaction de la revue *Loisir et société/Leisure and society* de 1995 à 2009. (direction de deux numéros thématiques)

Coordination de numéros de revue:

Interventions économiques / Papers in Political Economy :

Âges, vieillissement et parcours de vie

No coordonné par Marco Alberio et Diane-Gabrielle Tremblay, printemps 2024.

Interventions économiques / Papers in Political Economy :

Simplicité et complexité des crises à la lumière du paradigme de la complexité d'Edgar Morin; Numéro sous la direction de Nadia Lazzari Dodeler, Marie-Noëlle Albert et Diane-Gabrielle Tremblay. No 69. Automne 2023. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

SociologieS : Gillet, A. et D.-G. Tremblay. Dynamiques et effets du télétravail; une introduction. *SociologieS*. juin 2023. [Dynamiques et effets du télétravail \(openedition.org\)](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/)

Management international :

D.-G. Tremblay, A. Scaillerez et A.L. Le Nadant (2022). Les espaces de coworking, une forme nouvelle d'entrepreneuriat collectif ou socialisé ?

<https://www.erudit.org/fr/revues/mi/2022-v26-n2-mi06996/1089024ar/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy :

Âges, parcours de vie et vieillissement, sous la direction de Marco Alberio et Diane-Gabrielle Tremblay, juin 2024, <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques> no 72, juin 2024.

Edgar Morin et le paradigme de la complexité. sous la direction de Marie-Noëlle Albert, Nadia Lazzari Dodeler, et Diane-Gabrielle Tremblay. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20256>, no 69, paru en septembre 2023

Covid 19 : quels effets sur le travail et l'emploi ? ; sous la direction de Marco Alberio et Diane-Gabrielle Tremblay, juin 2021 <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/12805>

Initiatives culturelles et développement local. No 63. coordonné avec Juan-Luis Klein. Janvier 2020.

<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy: Modèles d'organisation et de collaboration à l'ère du numérique. No 60, coordonné avec Amina Yagoubi. décembre. 2018.

<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy: Industries créatives, culture et carrières créatives, coordonné avec Amina Yagoubi. 2017, No 57. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy, No sur *L'économie politique du Care*, No 51, coordonné avec Elisabetta Pernigotti, déc. 2014 <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

SociologieS. Dossier sur *Temporalités sociales et temps prescrits.* Coordonné avec Marco Alberio, nov. 2013. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy. Médiations ou intermédiations dans les dynamiques méta-organisationnelles No 48 coordonné avec Martine Gadille et Antoine Vion, nov.2013. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Gestion (Dossier sur la conciliation emploi-famille) paru Hiver 2013.

Interventions économiques / Papers in Political Economy.. No 45 sur *Emploi et Inégalités sociales*, coordonné avec Marco Alberio, paru février 2013. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Enfances, familles et générations. No sur *Appartenances professionnelles et vie familiale : une entrée analytique particulière*, no coordonné avec Bernard Fusulier, dans le cadre de l'ARUC-GATS, paru janvier 2013. <http://efg.inrs.ca/index.php/EFG>

SociologieS : Dossier sur la recherche partenariale.2012. réalisé avec Anne Gillet, CNAM, Paris (disponible en ligne sur Revues.org)

Interventions économiques / Papers in Political Economy.. No sur *Pratiques, analyses et enjeux de la recherche partenariale.* No 43. 2012. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Interventions économiques / Papers in Political Economy.. Numéro sur *L'actualité de la pensée économique de John R. Commons.* Numéro 42, coordonné avec Jean-Jacques Gislain. <http://interventionseconomiques.revues.org>.

Vie et vieillissement; coordonnatrice du comité d'expert pour la préparation du Vol. 8, no 2. Main-d'œuvre vieillissante et environnements de travail . sortie du No en juillet 2010.

Interventions économiques / Papers in Political Economy.. , Numéro sur *Conciliation emploi-famille : nouveaux enjeux, nouvelles stratégies.* Numéro 41, coordonné avec Marie-Agnès Barrère Maurisson, dans le cadre de l'ARUC-GATS. . <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Gestion (numéro spécial sur le télétravail) numéro coordonné avec Laurent Taskin (Univ. Louvain la Neuve) , mars 2010.

Studies in Social Justice (No sur *Employment and Social justice*, vol.3, no 2, sorti en ligne janvier 2010).

Temporalités no 10 sur le thème *Temporalités sociales et marchés;* No coordonné avec Jens Thoemmes. dans le cadre de l'ARUC-GATS, <http://temporalites.revues.org/index1093.html> (mis en ligne le 1^{er} décembre 2009)

Gestion 2000 : numéro coordonné avec Laurent Taskin (Univ. Louvain la Neuve) , sur le thème des analyses critiques des nouvelles formes d'organisation du travail, paru en janvier 2009.

Interventions économiques; Numéro sur l'organisation du travail, 2009; Numéro sur la formation professionnelle, 2009; numéro sur Karl Polanyi, 2008; Numéro sur Thorstein Veblen, 2007. Numéro sur Work organization , 2007; Numéro sur le télétravail et le travail mobile, 2006; Temps de travail et temps sociaux : juin 2003

Enfance, famille et génération, vol. 1 no 2 – Conciliation emploi-famille , Numéro paru en 2006.

Loisir et société, Les temps sociaux, Numéro paru fin 2006, produit en lien avec le comité sur les temps sociaux de l'association internationale des sociologues de langue française.

Loisir et société, vol. 20, no 1, *Numéro thématique sur le temps de travail et le temps hors travail*. Sept. 1998. (Sollicitation d'articles, gestion du processus d'évaluation scientifique, rédaction de l'introduction).

Interventions économiques: www.interventionseconomiques.revues.org

- *Interventions économiques / Papers in Political Economy: Ages, vieillissement et parcours de vie*, no 71, 2024, Sous la dir. de Marco Alberio et Diane-Gabrielle Tremblay.
<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/24980>
- *Interventions économiques / Papers in Political Economy -Edgar Morin et le paradigme de la complexité*. No 69 , Sous la dir. de Marie-Noëlle Albert, Nadia Dodeler et Diane-Gabrielle Tremblay. Juin 2024.
<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20256>
- SociologieS : No Télétravail et inégalités*, Coordonné avec Anne Gillet, CNAM, Paris,
<https://journals.openedition.org/sociologies/16567>
- *Interventions économiques / Papers in Political Economy*, No 66 *Travail et Covid 19* ; coordonné avec Marco Alberio <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>
- Initiatives culturelles et développement local*. No 63. Sous la dir. de Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay. Janvier 2020.
<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>
- *Modèles d'organisation et de collaboration à l'ère du numérique* , no 60, 2018, sous la direction de D.G. Tremblay et A. Yagoubi.
- Carrières créatives et temporalités* , sorti avril 2017.sous la direction de D.G. Tremblay et A. Yagoubi.
- Le « Care » : enjeux et défis*, no 51, déc. 2014, sous la direction de E. Pernigotti et D.-G. Tremblay
- Intermédiation et acteurs intermédiaires*. no 47, sous la direction de M. Gadille, A. Vion et D.-G. Tremblay. 2013.
- Emploi et inégalités sociales* ; no 45, sous la direction de M. Alberio et D.-G. Tremblay, 2013.
- Pratiques, analyses et enjeux de la recherche partenariale*, no 43, sous la direction de Anne Gillet et D.G. Tremblay, 2012.
- L'actualité de John Commons*, no 42, sous la direction de DG.Tremblay et JJ Gislain, 2011.
- *Emploi et famille, nouveaux enjeux, nouvelles stratégies*; no 41, 2010, sous la direction de DG.Tremblay et MA Barrère-Maurisson
- Formation, compétences et organisation du travail*, no 40, 2009
- Organisation et acteurs en contexte de réorganisation* ; no 39, 2009
- Karl Polanyi et le renouveau de la pensée polanyenne*; no 38, déc. 2008, sous la direction de JM Fontan et DG.Tremblay
- La compétitivité urbaine et la qualité de vie*, no 37, février 2008, sous la direction de Rémy Tremblay et DG.Tremblay
- Pertinences et impertinences de Thorstein Veblen : héritage et nouvelles perspectives pour les sciences sociales*, no 36 : nov.2007
- Work organization and social challenges*, no 35 , 2007
- Télétravail, travail nomade, e-work et travail à domicile : les enjeux*; no 34 2006
- La sociologie économique; quoi de neuf* , no 33, 2006
- L'économie sociale* ; octobre 2005
- Temps de travail et temps sociaux* : juin 2003
- Développement local : de nouvelles visions ?* avril 2003
- Le modèle québécois existe-t-il ?* No 29, No 2 électronique, octobre 2002
- Métropolisation et développement local* ; no 28, No 1 électronique, janvier 2002
(en janvier 2001, la revue a été relancée sous forme de revue électronique, sous ma direction).
- "Pauvreté et protection sociale: enjeux actuels"*, numéro 27, 1996.

- "L'emploi en transition", numéro 25, mai 1994, 178 p.
- Emploi et concertation"; numéro 24, novembre 1992, 170 p.
- "Femmes et économie"; numéro 20; hiver 1989. 313 p.
- "Flexibilité du travail et de l'emploi"; numéro 19; print. 1988. 255 p.
- "Emploi: l'éclatement"; numéro double 12-13, printemps 1984. 293 p.

Articles et publications scientifiques

Articles soumis- en évaluation (Submitted- under evaluation) :

Alla, Tawfik, S. Roume et Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Aires ouvertes en économie sociale au Québec : analyse interdisciplinaire dans quatre organisations. Soumis à la *revue ANSERJ*

Alla, Tawfik, S. Roume et Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Les enjeux de gestion et de contrôle du travail en aire ouverte articulé avec le télétravail à domicile *Soumis à la revue RIMHE* .

Dima Mohanna, Sari Mansour & Diane-Gabrielle Tremblay (2024) Does perceived organizational support for strength use enhance employee well-being and task performance? The role of investment in job crafting (JOEPP-02-2025-0097) by Prof. Dima Mohanna to the Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance.

Pierre-André Tremblay, Sébastien Bérard, Denis Bussièrès, Jacques Caillouette, Mélanie Doyon, Caroline Dufresne, René Lachapelle, Sylvain Laroche, Marie-Ève Lavoie, Lucie Morin, Sabrina Tremblay, Suzanne Tremblay, Annie Camus, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2023). Relier les collectivités rurales : comment les Ateliers des Savoirs Partagés contribuent au droit au territoire. Soumis et en évaluation à la revue : *Journal of Rural and Community Development*.

Chapitres

Revue avec comité (RAC) à paraître

Bouzidi, Hamza, Hamed Motaghi, Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Mobilité numérique et jeunes immigrants au Québec. À paraître dans les *Cahiers du GERTOM* (Groupe d'Études et de Recherches, Travail, Organisation et Management (GERTOM), DOI: [10.13140/RG.2.2.18044.55685](https://doi.org/10.13140/RG.2.2.18044.55685) (prépublication sur Research Gate)

Chapitres de livres à paraître

Gillet A., Tremblay D.-G., (2024). Travailler dans un espace-temps multiple : Le Personnel Navigant Commercial (hôtesses de l'air, stewards, chefs de cabine) dans l'aviation civile. À paraître dans un livre sous la direction de Nicky Le Feuvre . 2025.

Klein, J.L., D-G. Tremblay et R. Panang (2024) Les initiatives culturelles en développement régional : le cas du Petit Théâtre du Vieux Noranda. À paraître dans un ouvrage sous la direction de J. Bérubé. PUQ.

Klein, J.L., D-G. Tremblay, W. Angulo et M. Manon (2024) Citoyenneté culturelle et émancipation urbaine : Le cas du quartier multiculturel de Montréal-Nord à Montréal. Chapitre à paraître dans un ouvrage sous la direction de Diana Burgos-Vigna. Paris : Éditions

2025

Juan Luis Klein, Diane Gabrielle Tremblay, Laurent Sauvage, Leila Ghaffari, and Wilfredo Angulo (2024). A culture of Proximity and Urban Governance : Toward the Commoning of Cultural Resources. *Journal of Cultural Geography*. DOI :10.1080/08873631.2025.2460258, <https://doi.org/10.1080/08873631.2025.2460258> .

Sarah Nogues & Diane-Gabrielle Tremblay (2025) Work intensification, work-life conflict and turnover intentions in the teaching profession: Evidence from school teachers in Quebec, Canada, *Industrial Relations Journal*

Article ID: IRJ12463

Article DOI: 10.1111/irj.12463

Tremblay, Diane-Gabrielle and Anne Gillet (2025). Multi-local arrangements and impact on work-life balance; an international research on flight attendants. *Rivista de sociologia del territorio, turismo, tecnologia. Fuori Luogo*, Volume 20 no 3 (2024). <http://www.serena.unina.it/index.php/fuoriluogo/> p. 47-63. file:///D:/1-rech.en%20cours/AIR%20(recherche%20aviation)/articles%20et%20comm%20de%20NOUS/art%20anne/Fuori%20Luogo%20FINALArticle%20Text-43156-1-10-20250305.pdf

2024

Revues avec comité de pairs

Alla, Tawfik, Stéphane Roume et Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Les transformations de l'espace et du modèle hybride du travail par les aires ouvertes : les effets du télétravail sur la conciliation entre vies personnelle et professionnelle. *Ad Machina*. No. 8 (2024): Les transformations organisationnelles : un progrès? https://revues.uqac.ca/index.php/ad_machina/article/view/1834

Harvey, V. et D.-G. Tremblay (2024) Immigrant women in IT: discrimination in work, and solutions for their employment. In *Employee Responsibilities and Rights Journal*. April 2024. DOI: [10.1007/s10672-024-09501-9](https://doi.org/10.1007/s10672-024-09501-9)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). [L'organisation de demain : télétravail et modèle hybride. Vie et Sciences de l'entreprise. Vie et Sciences de l'Entreprise - VSE : Vie et Sciences de l'Entreprise \(andese.org\) N° 219\(1\):161-184 DOI:10.3917/vse.219.0161](https://doi.org/10.3917/vse.219.0161)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). Les perceptions des employeurs et les mesures mises en place pour une meilleure rétention de la main-d'œuvre d'expérience au Québec. *Interventions économiques*. No 71. Mai 2024. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Ananian, P., Shearmur, R., Florence Tobi, Tremblay, D.-G., Coworking Spaces in Montreal (Canada): Moving Beyond Classic Location Patterns" in *Geoforum*. <https://www.sciencedirect.com/journal/geoforum>

Nogues, S. et D.-G. Tremblay (2024). Nurse-to-patient ratios and staffing issues: a qualitative investigation of nurses' perceived work environments in Quebec's integrated healthcare centers. In *Salute e Società*. Milan , Molino Editor. Pp. 33-52.

St-Pierre, Audrey, Isabelle Savard et Diane-Gabrielle Tremblay [Comment la formation continue peut-elle contribuer à favoriser la rétention et l'attraction du personnel enseignant du Québec?](https://doi.org/10.52358/mm.vi19.427) (How can continuing education help retain and attract Quebec teachers? / ¿Cómo puede contribuir la formación continua a retener y atraer a los docentes de Quebec? / Como a formação contínua pode ajudar a manter e a atrair os professores do Quebec?) dans *Médiation et Médiatisation* (19), 28–45. <https://doi.org/10.52358/mm.vi19.427>.

Psyché, V. , D.-G. Tremblay et V. Payen (2024). Les compétences à développer pour la gestion de projets en IA : part de soi, part d'autrui. *Médiation et Médiatisations*. Revue sur le numérique en éducation et communication. No 17. <https://doi.org/10.52358/mm.vi17.386> [Les compétences à développer pour la gestion de projets en IA : part de soi, part d'autrui | Médiations et médiatisations \(teluq.ca\)](https://doi.org/10.52358/mm.vi17.386)

Klein, Juan-Luis, Diane Gabrielle Tremblay, Mathilde Manon, et Wilfredo Angulo (2024). Vers une citoyenneté culturelle émancipatrice à Montréal ? Le cas de Montréal-Nord, une source d'inspiration. *Lien social et politique*, <https://www.erudit.org/fr/revues/lsp/2023-n91-lsp09123/1109661ar/>

Tremblay, D.-G., & Nogues, S. (2024). The Intensification of Work for Cabin Crew and Its Consequences *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 12, <https://doi.org/10.4236/jhrss.2024.120000> <https://www.scirp.org/journal/jhrss> ISSN Online: 2328-4870 ISSN Print: 2328-4862

Tremblay, Diane-Gabrielle & Marie H       Yao (2024). On-Demand Work in the Gig Economy: The Experience of Young Immigrants in Quebec. *Open Journal of Social Sciences*, 2024, 12, *-* <https://www.scirp.org/journal/jss>. ISSN Online: 2327-5960. Print: 2327-5952 DOI: 10.4236/ojs.2024.120000 <https://www.scirp.org/journal/jss>

Dodeler, Nadia, Marie-No       Albert et Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Simplicité et complexité des crises à la lumi     du paradigme de la complexité d'Edgar Morin . *Interventions   conomiques* No 69. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20256>

Chapitres de livres avec comité

Psyché, V. Payen, V. et D.-G. Tremblay (2024) Bien-    re numérique et IA au travail: analyse de facteurs capacitants et incapacitants. In Chrysta P         et Camille Roelens (Dir.), *Engagement(s) et citoyenneté(s) numériques*, Paris, Presses des MINES, collection Design numérique. Pp. 195-213.

Psyché, Valéry et Diane-Gabrielle Tremblay (2024). L'intelligence artificielle: la transformation des organisations, des métiers et des compétences. *Le management à l'ère numérique : Nouvelles pratiques, réalités et régulations*. sous la direction de Xavier Parent-Rocheleau et Ariane Ollier-Malaterre. Québec : Presses de l'université du Québec. Pages 9    21.

Tremblay, D.-G. (2024). Urban Leadership after Covid 19; developing new forms of work. In *City Innovation in a time of Crisis*. Londres : Edward Elgar. Pp. 88-105.

Krauss, Gerhard & Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Introduction In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar. 334 p.

Krauss, Gerhard & Diane-Gabrielle Tremblay (2024). Third places, coworking and coworking spaces as concepts responding to current social and economic trends. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar. (chap. 1)

Tremblay, Diane-Gabrielle and Arnaud Scail         (2024). Collaborative working, coworking spaces and communities of practice: their origins, definitions, forms, different types, and forms of collaboration. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar (chap 2)

Baudelle, G., C. Marinos, G. Krauss, D.-G. Tremblay (2024). A new mode of reconciliation of professional and personal life plans: the contribution of coworking spaces. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar. (chap. 4).

Tremblay, Diane-Gabrielle , Joanie St-Hilaire et Amina Yagoubi (2024). Les enjeux de la conciliation famille-travail-  tudes : quels soutiens pour les parents étudiants ? in Longo, M.E. et M. Vultur. *Le travail des jeunes au 21 e si    le*. Presses de l'université Laval.

Marceau, Nathalie et D.-G. Tremblay. (2024). Perceived Health and well-being of workers : understanding the effects observed in coworking spaces. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar. (chap. 5)

Scaillerez, Arnaud and Diane-Gabrielle Tremblay (2024). The diversity of coworking spaces: case studies from Canada. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. . Londres:Edward Elgar (chap. 15)

Tremblay D.-G. et G. Krauss (2024). Conclusion. In Tremblay & Krauss (2024), *The Coworking (R)evolution: Working and Living in New Territories*. Londres: Edward Elgar.

Klein, J.-L., Tremblay, D.-G., Tapang, R (Sous presse). (2024). Les initiatives culturelles en développement régional : le cas du Petit Théâtre du Vieux Noranda. Chaire de recherche en économie créative et mieux-être (CREAT). Presses de l'université du Québec.

Article court ou blogues :

Tremblay, Diane-Gabrielle et Anne Gillet (2024). Le télétravail et ses enjeux du point de vue de la collaboration et de l'apprentissage. *Innovation pédagogique et transmission*. Paris : Biennale de l'éducation. <https://www.innovation-pedagogique.fr/article17673.html>

Psyché, Valéry , Diane-Gabrielle Tremblay et Valérie Payen (2024)Le développement des compétences pour la gestion de projets en IA : part de soi, part d'autrui sur le blog *Innovation pédagogique et transmission*. Paris : Biennale de l'éducation. <https://www.innovation-pedagogique.fr/article17673.html>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024) Quelle organisation pour fidéliser les collaborateurs ? télétravail et modèle hybride. Article court pour la rubrique « regards croisés » dans le cahier spécial sur « L'organisation de demain en question(s) » dans la revue Questions de Management, du n° 48 (février 2024)

Articles grand public :

-Article sur la conciliation emploi-famille pour les parents d'enfants de 0-5 ans, à partir de la recherche menée avec Concilivi : <https://tout-petits.org/actualites/2024/la-conciliation-famille-travail-toujours-un-enjeu-majeur-pour-les-parents-de-tout-petits/>

Rapport de recherche :

Cheyrouze, M. et D.-G. Tremblay, (2024) *Le travail dans les espaces ouverts et de coworking : deux études en ergonomie de l'activité*. Rapport de recherche remis à l'IRSST, Université TÉLUQ, Laboratoire de l'Alliance de recherche université communauté sur la gestion des âges et des temps sociaux (ARUC-GATS) • R-1200-fr, <https://www.irsst.qc.ca/actualites/id/3247/le-travail-en-espace-ouvert-entre-collaboration-et-concentration>

2023

Revue avec comité

Nogues, S. et D.-G. Tremblay (2023). From Chosen to Forced: A Qualitative Exploration of Nurses' Experiences With Overtime. *Employee Responsibilities and Rights Journal* <https://doi.org/10.1007/s10672-023-09485-y>

Nogues, S. et D.-G. Tremblay (2023). Nurses' work experiences 5 years after hospital merger in the province of Quebec/Canada—An exploratory qualitative study . In *The International Journal of Health Planning and Management*, vol 38, no 6 : <http://dx.doi.org/10.1002/hpm.3706>

Baudelle, G., D-G. Tremblay, G. Krauss, S. Le Gall, C. Marinos, E. Ross (2023), Espaces de coworking et territoires non métropolitains : des relations paradoxales-Une comparaison internationale (Allemagne, France, Canada). *Revue d'économie régionale et urbaine*. NO 5-2023. <http://www.revues.armand-colin.com/>

Tremblay, Diane-Gabrielle and Marie-Julie Lanoix (2023). How Can We Increase Attraction and Retention of Nurses? A Research with Young Nurses. *Open Journal of Nursing*. 2023, 13, <https://www.scirp.org/journal/ojn> ISSN Online: 2162-5344 ISSN Print: 2162-5336

Dambre-Sauvage, Laurent, Klein, Juan-Luis, Diane Gabrielle Tremblay (2023). Communs culturels territoriaux et Covid 19; le cas du quartier St-Michel à Montréal. *Recherches sociographiques*. vol. 64, n o 1, p. 143–171. <https://www.erudit.org/fr/revues/rs/2023-v64-n1-rs08112/1100577ar/>

Nogues, S. et Diane-Gabrielle Tremblay (2023). L'évolution du soutien disponible aux employés proches aidants depuis la pandémie : regards de gestionnaires
Evolution of Available Support to Employed Carers since the Pandemic: Managers' In *Interventions économiques*. No 69.
[L'évolution du soutien disponible aux employés proches aidants depuis la pandémie : regards de gestionnaires \(openedition.org\)](https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20912) <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/20912>

Tremblay, D.-G., V. Psyché, A. Yagoubi (2023) La mise en œuvre de l'IA dans les organisations est-elle compatible avec une société éthique ? *Ad Machina* . décembre 2023.
https://revues.uqac.ca/index.php/ad_machina/article/view/1663

Mathieu, Sophie, Diane-Gabrielle Tremblay, Christina Treleaven & Sylvia Fuller. (2023) Determinants of work-family balance satisfaction during the pandemic: Insights from Québec, *Canadian Review of Sociology*.
<https://doi.org/10.1111/cars.12427>

Tremblay, D-G. (2023). Work-family Balance and Organizational Support for Fathers; An Analysis of Obstacles and Levers. *Journal of Human Resources and Sustainability Studies (JHRSS)*. Vol.11 No.3 -2023.
DOI: [10.4236/jhrss.2023.113037](https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=127587)
<https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=127587>

Tremblay, D-G. et S. Mathieu (2023). Conciliation emploi-famille; des enjeux et des options dans différents territoires. *Revue Organisation et territoire*, vol 32, no 2 . pp. 149-164.
DOI : <https://doi.org/10.1522/revueot.v32n2.1606>

Gillet, A. & D.-G. Tremblay. (2023) Dynamiques et effets du télétravail; une introduction. *SociologieS*. 2023.
[Dynamiques et effets du télétravail ; https://journals.openedition.org/sociologies/19991](https://journals.openedition.org/sociologies/19991)

Lazzari Dodeler, Nadia, Marie-Noelle Albert et Diane-Gabrielle Tremblay. (2023). Simplicité et complexité des crises à la lumière du paradigme de la complexité d'Edgar Morin; Éditorial du numéro sous la direction de Nadia Lazzari Dodeler, Marie-Noelle Albert et Diane-Gabrielle Tremblay. No 69. Automne 2023.
<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/>

Dambre-Sauvage, J.-L., Klein et D.-G. Tremblay, (2023). Communs culturels et revitalisation territoriale : le cas du quartier Saint-Michel à Montréal. Dans *Revue internationale Animation, territoires et pratiques socio-culturelles*. No 23, P. 10-30. DOI: [10.55765/atps.i23.1832](https://edition.uqam.ca/atps/article/view/1832/406); <https://edition.uqam.ca/atps/article/view/1832/406>

Klein, J.-L., Tremblay, D.-G, Manon, M. et Angulo, W. (2023). Vers une citoyenneté culturelle émancipatrice à Montréal ? Le cas de Montréal-Nord, une source d'inspiration, *Lien social et Politiques*, 91, pp : 62-85.
<https://doi.org/10.7202/1109661ar>

Tremblay, D.-G., Psyché, V. et Yagoubi, A (2023). La mise en œuvre de l'IA dans les organisations est-elle compatible avec une société éthique? *Ad Machina*, 7(1), 166-187. <https://doi.org/10.1522/radm.no7.1663>

Psyché, Valéry, Diane-Gabrielle Tremblay, Fatma Miladi et Amina Yagoubi (2023) A competency framework for training of AI projects managers in the digital and AI Era. *Open Journal of Social Sciences*. Juin 2023.
<https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=125305>

Articles grand public :

Mathieu, S. et D-G. Tremblay (2023). *La conciliation emploi-famille continue d'être un enjeu plus important pour les mères de tout-petits*. Montréal : Observatoire des tout-petits. [La conciliation emploi-famille continue d'être un enjeu plus important pour les mères de tout-petits - Observatoire des tout-petits](#).

Revue professionnelle

Tremblay, D.-G. (2023). Conciliation travail-études : bien planifier et gérer les attentes Revue de l'Ordre des CRHA <https://ordrecrha.org/ordre/etudiants/futurs-crha-cria/ressources/2023/11/conciliation-travail-etudes>

Tremblay, D.-G. (2023). Le management du (des) temps de travail en contexte de travail hybride et de télétravail : un défi pour les gestionnaires ! in *Questions de management* , no 48, novembre 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). Les managers, nouveaux destinataires de la gestion du changement? in *Questions de management* , No 47, Août 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). Les nouveaux modèles de travail et les enjeux d'incertitude : télétravail, modèle hybride... in *Questions de management* , no 45, juillet 2023. P. 253.

Tremblay, D.-G. (2023) *Pénurie de main-d'œuvre et enjeux de conciliation vie professionnelle-personnelle-familiale* [Pénurie de main-d'œuvre et enjeux de conciliation vie professionnelle-personnelle-familiale - OrientAction \(ceric.ca\)](#) parution en octobre 2023

Tremblay, D.-G. (2023) *Quels aménagements et enjeux pour les employés proches aidants ?* [Quels aménagements et enjeux pour les employés proches aidants? - OrientAction \(ceric.ca\)](#) septembre 2023.

Tremblay, D.-G. (2023) *Prolonger les carrières des travailleurs vieillissants ? C'est possible !* <https://orientation.ceric.ca/2023/02/22/prolonger-les-carrieres-des-travailleurs-vieillissants-cest-possible/>

Tremblay, D.-G. (2023) Comment attirer et prolonger la carrière des travailleurs vieillissants ? c'est possible ! sur le site Orientation : [Comment attirer et prolonger la carrière des travailleurs vieillissants? - OrientAction \(ceric.ca\)](#)

Tremblay, D.-G. (2023) Le télétravail et ses enjeux pour les femmes . sur le site Orientation : <https://orientation.ceric.ca/2023/01/16/le-teletravail-et-ses-enjeux-pour-les-femmes/>

Tremblay, D.-G. (2023) Le coworking : de nouvelles modalités de travail et développement des territoires . sur le site Orientation : <https://orientation.ceric.ca/2023/03/13/le-coworking-de-nouvelles-modalites-de-travail-et-developpement-des-territoires/>

Tremblay, D.-G. (2023). La discrimination fondée sur l'âge et comment la contrer ; Quelles mesures d'attraction et fidélisation du personnel ? dans la revue *Reflets* (Revue des retraités de la fonction publique du Québec). Mars 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés : les leviers d'action*. Paru sur le site de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. <https://ordrecrha.org/>

Chapitre dans un ouvrage collectif avec évaluation par les pairs :

Klein, J.-L. et D.-G. Tremblay (2023). Cultural creation and social innovation as the basis for building a cohesive city. In Shearmur, Richard (ed). *Handbook on the Geographies of Innovation*. London : Edward Elgar.

Motaghi, H. Ntakirutimana, J.B. , D.-G. Tremblay, S. Hashemi (2023). L'écosystème de mobilité numérique et ses effets sur les individus et les organisations. In Vultur, M., dir. *Les plateformes de travail numériques. Polygraphie d'un nouveau modèle organisationnel*. Presses de l'université Laval. P. 121-146.

Hashemi, Moe, Hamed Motaghi, Diane-Gabrielle Tremblay (2023). Montreal's digital mobility ecosystem: a placed-based story of a city undergoing a mobility transition.

In Shauna Brail & Betsy Donald. (2023). *Mobility Changes in the 21st Century*. University of Toronto Press.

Wijesiri, Mahinda, D.-G. Tremblay, J. El Baz (2023) Corporate Social Responsibility and Financial Performance in Microfinance Institutions. In *Environmental, Social, and Governance Investment: Opportunities and Risks for Asia*. Tokyo: ADBI Editor.

Rapport de recherche

Tremblay, D.-G., V. Psyché et A. Yagoubi, (2023). *Référentiel de compétences d'un gestionnaire de projets en Intelligence artificielle (IA). Rapport de recherche*. Montréal : université TÉLUQ et PIA (Pôle en intelligence artificielle).

Bélanger, M. , sous la direction du comité EDI du SPPTU, représenté par Tremblay, D.-G., A.-R Gravel, et M.P. Bernard-Pelletier (2023). *Discriminations et violences sexistes dans le milieu de l'enseignement supérieur et de la recherche: une bibliographie annotée*. Montréal: SPPTU et Réqef.

2022

Articles RAC

Mathieu, S. et D.-G. Tremblay (2022). Parentalité, conciliation emploi-famille et composition genrée de la main-d'œuvre dans les organisations en temps de pandémie: le cas du Québec *Relations industrielles*. Vol. 77, no 2. Été 2022.
<https://www.riir.ulaval.ca/sites/riir.ulaval.ca/files/uploads/1.%20Parentalit%C3%A9%2C%20Conciliation%20emploi-famille%20et%20composition%20genr%C3%A9.pdf>

Mathieu, S. et Tremblay, D.-G (2022). La conciliation emploi-famille chez les mères et les pères québécois en temps de pandémie : constats et recommandations pour le Québec. dans *Enfances, Familles et Générations*. No 40. Familles au temps de la Covid. <https://journals.openedition.org/efg/13935>

Tremblay, D.-G. , Scaillerez et A.L. Le Nadant (2022). Les espaces de coworking, une forme nouvelle d'entrepreneuriat collectif ou socialisé ? dans *Management International*. Volume 26, Number 2, 2022, p. 100 et suiv.
<https://www.erudit.org/fr/revues/mi/2022-v26-n2-mi06996/1089024ar/>

Nogues, S. et D.-G. Tremblay (2022). Managers' views about employed carers' well-being: A qualitative study in Quebec. In *Well-Being, Space and Society*.
[Managers' views about employed carers' well-being: A qualitative study in Quebec - ScienceDirect](https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S092664102200055X)

Nogues, S., D.-G. Tremblay et S. Mansour (2022). Personnels navigants : un collectif de travail à l'épreuve du changement . *Relations industrielles* No 76-3. pp. 455-483. <https://www.erudit.org/en/journals/ri/2021-v76-n3-ri06535/1083609ar/> ; <https://doi.org/10.7202/1083609ar>

Tremblay, D.-G. (2022). Les enjeux actuels en économie du travail à partir d'une approche institutionnaliste », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 67 | 2022, mis en ligne le 01 juillet 2022,. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/15740>

Tremblay, D.-G. (2022). Les enjeux et risques du télétravail pour les femmes au Canada et au Québec (2022). Dans Travail, genre et sociétés, No 2022/2 n° 48 | pages 157 à 161 ISSN 1294-6303 ISBN 9782348076091 DOI 10.3917/tgs.048.0157 Article disponible en ligne à l'adresse : <https://www.cairn.info/revue-travail-genre-et-societes-2022-2-page-157.htm> [TGS_DGT sur TT 048_0157.pdf](#)

Tremblay, P.-A., Bérard, S., Bussières, D., Caillouette, J., Doyon, M., Dufresne, C., Lachapelle, R., Laroche, S., Lavoie, M.-E., Morin, L., Tremblay, S., Tremblay, S., Camus, A., Fontan, J.-M., Tremblay, D.-G. et Klein, J.-L. (2022). « Les ateliers des savoirs partagés : Connectivité et développement en milieu rural », *The Journal of Rural and Community Development*, vol. 7, no 2, p. 177-199. [<https://journals.brandonu.ca/jrcd/article/view/2070/578>]

Chapitres de livres

Tremblay, D.-G. (2022). Transformations du marché du travail; les enjeux sur le plan de la sécurité et de l'insécurité d'emploi et la relance du 'modèle québécois' ? Dans H. Rioux et S. Paquin (dirs.). *La révolution tranquille : 60 ans après. Rétrospective et Avenir*. Montréal : Presses de l'université de Montréal. pp. 213 à 231.

Gillet, A. et Tremblay, D.-G. (2022) Le travail émotionnel et le stress chez le Personnel Navigant Commercial (hôtesses de l'air, stewards, chefs de cabine dans les avions). Dans Nathalie Burnay (dir). *Sociologie des émotions*. Bruxelles : De Boeck  diteur. Pp.. 127-148.

Tremblay, D.G. and N. Lachapelle (2022). What policies Support SMEs Through the Crisis? Financial and Innovation Support in Québec (Canada). In H. Etemad (2022). *Crisis Management in SMEs around the world*. Edward Elgar, New Horizons in International Entrepreneurship Series.

Tremblay, D.-G. et G Demers (2022). Les MOOCs : originalité, enjeux et défis de ces nouvelles expériences pédagogiques. Dans *Entreprendre et innover dans les formations à l'université*. sous la dir. de E. Deschanet, I. Masdouline, C. Schmitt. Nancy :  ditions universitaires de Lorraine. pp. 219-238.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2022). Business Adaptation in Canada: Contextual Sectoral Transformations and Cross Fertilisation in the Garment and IT sectors. Dans : Dimitris Vrontis, Alkis Thrassou Yaakov Webere Riad Shams, Evangelos Tsoukatos, Leonidas Efthymiou (dir.). *Business Under Crisis: Organisational Adaptations* . Palgrave Studies in Cross-Disciplinary Business Research, In Association with EuroMed Academy of Business. Vol. 1 no 2. p. 137-159.

Revue professionnelle

Tremblay, D.-G. (2022) Le télétravail et ses enjeux pour les femmes
<https://orientation.ceric.ca/2023/01/16/le-teletravail-et-ses-enjeux-pour-les-femmes/>

Mathieu, S. et D.-G. Tremblay (2022). Depuis la pandémie, moins de parents prêts à accepter une réduction de salaire pour une meilleure conciliation. *La Conversation*. <https://theconversation.com/post-pandemie-une-meilleure-conciliation-emploi-famille-sans-baisse-de-salaire-189182>

Tremblay, D.-G. (2022) . [Attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés : les leviers d'action!](#) Dans Carrefour RH – Revue de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés.
[Attirer et fidéliser les travailleurs expérimentés : les leviers d'action! \(carrefourrh.org\)](https://carrefourrh.org)

Rapports de recherche

Tremblay, D.-G. (2022a). *Attirer et retenir la main-d'œuvre d'expérience ; la situation au Québec*. Rapport de recherche sur les aspirations des travailleurs d'expérience et les pratiques des entreprises. Montréal : Comité consultatif 45+ et université TÉLUQ. 25 pages. https://cc45plus.org/wp-content/uploads/2022/10/Rapport_attirerMO_VF.pdf

[Rapport attirerMO_VF.pdf \(cc45plus.org\) :](#)

https://cc45plus.org/wp-content/uploads/2022/10/Rapport_attirerMO_VF.pdf

Tremblay, D.-G. (2022b). *Comment attirer et fidéliser la main-d'œuvre d'expérience : Quelques propositions pour les employeurs*. Rapport de recherche sur les pratiques des entreprises à l'endroit de la main-d'œuvre d'expérience remis au projet 'La compétence n'a pas d'âge'. Rapport de recherche diffusé par LCNA et l'université TÉLUQ. Montréal. 22 pages.

https://spip.telug.ca/aruc/IMG/pdf/rapport_competence_npd_a_final_mars.pdf

2021

Revues avec comité (RAC).

Mansour S., Tremblay D.G. et S. Nogues (2021), Psychosocial safety climate as a mediator between high-performance work practices and service recovery performance: A comparative international study in the airline industry, dans le *International Journal of Human Resource Management (IJHRM)*. 33:21, 4215-4250, DOI: [10.1080/09585192.2021.1949373](https://doi.org/10.1080/09585192.2021.1949373). Classement : A (ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d'impact = **9.6** en 2022. **3/57** en Industriel Relations, **16/213** en Organizational Behavior & HRM, **47/423** en Business and International management, **34/271** en Management of Technology and Innovation, **52/456** en Strategic Management.

Nogues, S. D.-G. Tremblay et S. Mansour (2021). Job Demands and Job Resources Among Western Airline Cabin Crews: A Comparative Study of Canadian, German, and French Flight Attendants. *Journal of Aviation/Aerospace Education & Research* 30 (1), 89-106. <https://commons.erau.edu/jaaer/vol30/iss1/4/>
<https://doi.org/10.15394/jaaer.2021.1882>

Tremblay, D.-G. (2021). Issues of attraction and retention of nurses: job control, time and work-family issues. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* Vol. 9 No 4 2021 [ID: 2830675] DOI: [10.4236/jhrss.2021.94033](https://doi.org/10.4236/jhrss.2021.94033)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) « La COVID-19 et les transformations du travail et de l'emploi », *Revue Interventions économiques* [En ligne], Hors-série. Transformations | 2021. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14785> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14785>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Sophie Mathieu, (2021)« La mondialisation et les effets de la COVID-19 sur la conciliation emploi-famille au Québec », *Revue Interventions économiques* [En ligne], Hors-série. Transformations | 2021, URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14792> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14792>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2021), How can organisations foster job crafting and thriving at work? *Journal of Management & Organization*. [Volume 27](#), [Issue 4](#), July 2021, pp. 768 - 785. <https://www.cambridge.org/core/journals/journal-of-management-and-organization/article/abs/how-can-organizations-foster-job-crafting-behaviors-and-thriving-at-work/616B92EB9E2A856A7C91BCA651E5B507> DOI: <https://doi.org/10.1017/jmo.2020.31> (Classement : B (ABDC Journal Quality List) : Selon Scopus, facteur d'impact = **6.4** en 2022. **81/423** en Business and International management, **40/213** en Organizational Behavior & HRM.

Mansour, Sari, Dima Mohanna et Diane-Gabrielle Tremblay (2021). The dark side of hyperconnectivity in the Accounting Profession. *Journal of Accounting and Organizational Change*. Emerald. <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JAOC-12-2020-0211/full/html> DOI: [10.1108/JAOC-12-2020-0211](https://doi.org/10.1108/JAOC-12-2020-0211). sept. 2021.

Marchand, I. et D.-G. Tremblay (2021). 'Choosing' to retire ? A study of women's decisions to retire or to stay in employment. *Interventions économiques- Papers in Political Economy*. no 66. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14065>

Gillet, Anne et Diane-Gabrielle Tremblay (2021). Working in the Air: Time Management and Work Intensification Challenges for Workers in Commercial Aviation. *Open Journal of Social Sciences* Vol.9 No.1, January 25, 2021 <https://www.scirp.org/journal/paperinformation.aspx?paperid=106727> DOI: 10.4236/jss.2021.91020

Mathieu, Sophie & Diane-Gabrielle Tremblay (2021) L'effet paradoxal de la pandémie sur l'articulation emploi-famille : le cas du Québec. *Interventions économiques-Papers in Political Economy*. No 66. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14234>; DOI : <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14234>

Nogues, S. et Tremblay, D.-G. (2021). Les configurations d'aide répondent-elles aux besoins de soutien des aidants principaux ? *Gérontologie et société*. Vol 2021, no 164. <https://www.cairn.info/revue-gerontologie-et-societe.htm>

Majdouline, I., J.El Baz, F. Jebli, D.G. Tremblay (2021) The Habermasian Perspective on Digital Entrepreneurship; a Roadmap for the evolution of the Field. *Management Sciences*, no 95; p.73 à 98. (www.iseor.com)

Demers, G. et D.-G. Tremblay (2021). Des communautés de pratique en milieu universitaire : Quels défis et quelle valeur pour l'innovation dans l'organisation ? In *Interventions économiques- Papers in Political Economy*. No 65. Sur OpenEdition. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/12586>

Gadille, M., Tremblay, D.-G. et A. Siarheyeva (2021) How Can the Governance of the French Clusters (Pôles de Compétitivité) Improve SME's Competitiveness? In *Open Journal of Social Sciences* . vol. 9 , no 3, 118-146. <https://doi.org/10.4236/jss.2021.93008> Irvine, CA : Scientific Research Publishing, Inc, ff10.4236/jss.2021.93008ff. fhal-03168926f; <https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-03168926/document>

Shearmur R, Ananian P, Lachapelle U, Parra-Lockhorst, M., Paulhiac, F., Tremblay, D.-G. & Wycliffe-Jones, A., (2021). Towards a post-COVID geography of economic activity: Using probability spaces to decipher Montreal's changing workscapes. *Urban Studies*, [Online] <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/00420980211022895>

Bennabas, A. Belaidi Abdelaziz_ et D.-G. Tremblay (2021) The impact of information sharing and power sharing on employee involvement in Total Quality Management Era. A Case study: Condor Electronics. *La Revue des Sciences Commerciales*. Volume 20, Numéro 2, Pages 28-52. <https://www.asjp.cerist.dz/en/article/158584>

Stramandinoli Moreno, B. C., José Martins, D.-G. Tremblay (2021). Algoritmo e governamentalidade : novas configurações da produção de subjetividades contemporâneas (Algorithm and Governmentality : introductory aspects for a discussion on contemporary subjectivity production. In CID: R. Ci. Inf. e Doc. "In Cid. Revista de ciencia a informacao e documentacao " (Information Science and Documentation Review), Ribeirão Preto, v. 11, n. 2, p. 23-36, set. 2020/fev. 2021. DOI: 10.11606/issn.2178-2075.v11i2p23-36

Alberio, Marco et Diane-Gabrielle Tremblay, « Covid 19 : Quels effets sur le travail et l'emploi ? », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 66 | 2021, mis en ligne le 15 juin 2021, consulté le 27 juin 2021. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14725> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14725>

Laurent Sauvage, Nathalie Lachapelle et Diane-Gabrielle Tremblay, « Les entreprises en économie sociale face aux défis de l'hybridation des ressources », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 66 | 2021, mis en ligne le 11 juin 2021, consulté le 27 juin 2021. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/14348> ; DOI : <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.14348>

Courts articles

Tremblay, D.-G. (2021). Comment soutenir la résilience des salariés en temps de pandémie ? In *Questions de Management* numéro 37.

Tremblay, D.-G. (2021). Comment renforcer durablement la résilience organisationnelle ? *Questions de Management* numéro 35 (Septembre 2021), dans cahier spécial intitulé « Question(s) de résilience »

Tremblay, D.-G. (2021). La gestion par résultats devrait s'imposer dans le contexte post-covid dans *Questions de Management* numéro 34 (juillet 2021), dans cahier spécial intitulé « Question(s) de pouvoir et de leadership »

Tremblay, D.-G. (2021). Le coworking : un espace pour repenser l'action managériale ? dans *Questions de Management* numéro 32 (janvier 2021), dans cahier spécial intitulé « Les territoires peuvent-ils être une source d'inspiration pour repenser l'action managériale ? »

Tremblay, D.-G. (2021). The Québec Parental Leave Insurance Program : an innovation for a Canadian province in parental leave, with some challenges ! in *E-Journal of international and comparative Labour Studies*. Geneva: Adapt-Bureau international du travail. http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt

Chapitres de livres

Yagoubi, A., D.-G. Tremblay et V. Psyché (2021) Digital Transformation: An Analysis of the Role of Technology Service Providers in Montreal's Emerging AI Business Ecosystem. in Milena Ratajczak-Mrozek (dir) *Digitalization and Firm Performance. Examining the Strategic Impact* Palgrave-Macmillan, Londres.
<https://link.springer.com/book/10.1007/978-3-030-83360-2>.

Tremblay, D.-G. and A. Scaillerez (2021). The Modern City and Third Places: New sources of Sustainable Entrepreneurs and Competitiveness in *Towards a Competitive, Sustainable Modern City*. In P. Kresl. Edward Elgar Editor pp. 16-37

Jebli, Fedwa, D.-G. Tremblay, J. El Baz et I. Majdouline (2021) Les labels nationaux RSE: quel sens pour quelle appropriation? Une analyse du label RSE marocain. dans Petia Koleva et Youssef Sadik (sous la dir.) *RSE et développement durable : regards croisés Sud Nord*. Rabat, Maroc.

Ben Hassen, T. et D.-G. Tremblay, (2021) The development of a food cluster in Brome-Missisquoi: Wine Actors' practices and innovation for Regional Development. Dans Univigne (2021). *La vigne et le vin : Transformation des filières et des acteurs*. Paris : L'harmattan. p. 191-212.

Scaillerez, A. and Tremblay, D.-G. (2021). Coworking Spaces, New Workspaces. In Encyclopedia of Organizational Knowledge, Administration, and Technology. Section 15: Organizational Management and Communications. IGI Global. P. 2651-2666. <https://ouci.dntb.gov.ua/en/works/4zxOzvE9/>

Tremblay, D.-G. and A. Scaillerez (2021). Fab lab, a place for innovation, collaboration and creation? In *Encyclopedia of Organizational Knowledge, Administration, and Technology*. Section 2 : Assistive Technologies & Technology Accessibility. P. 1-11. <https://www.igi-global.com/chapter/fab-labs/263547>

Doucet, A. . D. Lero, L. McKay, D.-G. Tremblay (2021) Canada (https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/country_notes/2021/Canada.final.edited_p_m.20july2021.pdf) in Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. and Moss, P. (2021) International Review

of Leave Policies and Related Research 2021. DOI: [10.18445/20210817-144100-0](https://doi.org/10.18445/20210817-144100-0). Available at: www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2021/ Mis en ligne le 2 sept. 2021.

Revues professionnelles ou grand public

Mathieu, S. et D.-G. Tremblay (2021). La pandémie a facilité la conciliation emploi-famille...mais moins pour les femmes *La Conversation*. 5 juillet 2021 <https://theconversation.com/la-pandemie-a-facilite-la-conciliation-emploi-famille-mais-moins-pour-les-femmes-161718>

Tremblay, D.-G. et Jebli, F. (2021). La qualité de vie au travail au Québec : réalités et défis dans les organisations, dont celles de la santé. Dans *Soins*, Paris France. Editions Elsevier-Masson.

Note de recherche

Martine Gadille, Philippe Mossé, Daniel Pardo, Jean-François Picard, Diane-Gabrielle Tremblay (2021). *Les avatars d'un Genopole régional : le cas de Marseille-Provence*. Note de recherche no 2021-1 de la Chaire sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. 28 pages.

2020

Revues avec comité (RAC).

Demers, G. et D.-G. Tremblay (2020). Les communautés de pratique (CdP) comme nouvelles modalités d'apprentissage : enjeux et défis. dans *Enjeux et société*. <https://www.erudit.org/fr/revues/enjeux/2020-v7-n2-enjeux05655/>

Harvey, V. et D.G. Tremblay (2020). Women in IT sector: Queen Bee and Gender Judo strategies In *Employee Responsibilities and Rights Journal*. vol. 32, no 4, p. 197–214. <https://link.springer.com/article/10.1007/s10672-020-09353-z>. DOI: 10.1007/s10672-020-09353-z

Mathieu, S. et D.-G. Tremblay (2020). Évolution et transformation de la politique familiale québécoise depuis 1997. Dans *Enfances, Familles et Générations*. No 35. <https://journals.openedition.org/efg/10356>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Sophie Mathieu (2020) Concilier emploi et famille en temps de pandémie : les résultats d'une recherche au Québec. Revue *Les politiques sociales*, Bruxelles, no 3-2020. novembre 2020. (19) (PDF) [Concilier emploi et famille en temps de pandémie : les résultats d'une recherche au Québec \(researchgate.net\)](https://www.researchgate.net/publication/358111111-Concilier-emploi-et-famille-en-temps-de-pandemie-les-resultats-d-une-recherche-au-Quebec) <https://lespolitiquessociales.org/revues/automne-2020-approches-de-larticulation-des-temps-sociaux-titre-provisoire/>

Gillet A., Tremblay D.-G., (2020). Se former et apprendre en situation pour prévenir les risques aériens, *Education permanente*, n°224. Sept. 2020. p. 139-146. http://www.education-permanente.fr/public/articles/articles.php?id_revue=1767&id_article=2920#resume2920

Rhéaume, Louis & D.-G. Tremblay (2020) .Training and the competitiveness in the Quebec multimedia-IT sector . *International Journal of Human Resources Development and Management*. Vol. 20, No. 1. Pp. 25-42. <https://www.inderscience.com/info/inarticle.php?artid=105104>. DOI: [10.1504/IJHRDM.2020.105104](https://doi.org/10.1504/IJHRDM.2020.105104)

Tremblay, D.-G. et E. Vaineau (2020). Le coworking en région au Québec : une innovation territoriale, entrepreneuriale, contribuant au développement local ? *Organisation et Territoire*. Vol. 29, no 2, Juin 2020.pp. 55-67 . <http://revues.uqac.ca/index.php/revueot/article/view/1150/985>

Tremblay, D.-G. et Scaillerez, A. (2020). Coworking spaces : New Places for Business Initiatives ? *Innovation-Journal of Innovation Economics and Management*. 2020/1 (n° 31)pp. 39-67.
https://www.cairn.info/article.php?ID_ARTICLE=JIE_PR1_0063

Tremblay, Diane-Gabrielle (2020) Le télétravail et le coworking: Enjeux socio-territoriaux dans la foulée du Covid 19 . *Organisation et Territoire*. Vol. 29, no 2, Juin 2020. P. 159-162.
<http://revues.uqac.ca/index.php/revueot/article/view/1167/997>

Klein, Juan-Luis , Diane-Gabrielle Tremblay, Laurent Sauvage, Leila Ghaffari and Wilfredo Angulo (2020). Cultural Initiatives and Local Development: A Basis for Inclusive Neighborhood Revitalization. *Urban Planning* (ISSN : 2183-7635). DOI: 10.17645/up.vXiX.XXX.

Angulo, W., Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2020). Revitalisation urbaine et gentrification positive : le cas du Cinéma Beaubien à Rosemont. *Revue Organisations et Territoires*. Vol. 29, no 2. Pp. 81-92.
<http://revues.uqac.ca/index.php/revueot/article/view/1152/987>

Klein, J.-L., Tremblay, D.-G., Sauvage, L., Angulo, W. et Ghaffari, L. (2020). Culture de proximité et développement local : vers une grille de la vitalité culturelle des quartiers à Montréal. *Revue Interventions économiques*, (63). <https://doi.org/10.4000/interventionseconomiques.9566>

Tremblay, D.-G. (2020). Télétravail, achat local et renouvellement de la GRH. Dans "Regards croisés sur LES RÉPERCUSSIONS DURABLES DE LA CRISE SUR LE MANAGEMENT" est paru dans « Question(s) de management » 2020/2 n° 28 | pages 159 à 243 (ISS 2262-7030) disponible en ligne à l'adresse : <https://www.cairn.info/revue-questions-de-management-2020-2-page-159.htm>

Revues professionnelles

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2020). The importance and challenges of caregiving in an aging society. *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*. Geneva : Adapt- International Labour Organization. http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/704

Tremblay et S. Nogues (2020). La proche aidance : nouveau défi du vieillissement des sociétés ! *Professionalità Studi, Diritto delle Relazioni Industriali*. Geneva : Adapt- International Labour Organization <https://moodle.adaptland.it/course/view.php?id=21#2020>

Chapitres dans ouvrages

Tremblay, D.G. et J. Rochman. (2020) *Politiques temporelles et bureaux des temps : des origines européennes à l'initiative de l'Agence des temps de Charlevoix-Est*. dans B. Pecqueur et JL Klein (2020). *Les living labs : une perspective territoriale*. Paris : L'Harmattan.

Tremblay, D.-G. et A. Scaillerez (2020). Perspectives pour l'avenir du travail : Le télétravail, le *coworking* et autres tiers lieux. Dans A. Gillet, dir. (2020). *Travailler dans les services publics : la nouvelle donne* Paris : Presses de l'EHESP. p. 139-146.

Tremblay, D.-G. (2020) Communities of Practice as a Source of Open Innovation, In *Encyclopedia of Information Science and Technology*, Fourth Edition Update. New York: IGI Global. (0.4018/978-1-5225-2255-3.ch435) pp. 5027 a 5036.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Valérie Harvey (2020). Les femmes en technologies de l'information : formation et inclusion. Dans *GRH, RSE et emploi; vers de nouvelles approches inclusives*.. Ouvrage collectif sous la direction de Élise Bonneveux, Franck Gavaille, Annabelle Hulin et Typhaine Lebègue. Paris : Vuibert (mis en ligne : https://spip.telug.ca/aruc/IMG/pdf/note_de_recherche_-tours_-inclusion_chapitre_v5_finale.pdf)

Van Schendel, V. et D.-G. Tremblay (2020). L'action collective des employeurs. Dans P.L. Bilodeau et M. D'Amours (2020) *Fondements des relations industrielles* 2e éd. P. 60-83.

Ilda Ilse Ilima et Diane-Gabrielle Tremblay (2020). Des pratiques de reconnaissance au travail dans le secteur de l'aide à domicile : Le cas du Québec. Dans l'Ouvrage de *Approches critiques des organisations Mélanges en l'honneur de Alain Briole*. Paris : Ed. FNEGE. (<https://www.cairn.info/approches-critiques-des-organisations--9782376873730.htm>)

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2020) 'Canada country note', in: Koslowski, A., Blum, S., Dobrotić, I., Kaufman, G. and Moss, P. (2020) *International Review of Leave Policies and Related Research 2020*. DOI: 10.18445/20200915-131331-0. Available at: <https://www.leavenetwork.org/annual-review-reports/review-2020/>

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2020) 'Canada update on Pandemic impact - country note', in *International Review of Leave Policies and Related Research 2020 – Appendix on Pandemic impact* : https://www.leavenetwork.org/fileadmin/user_upload/k_leavenetwork/annual_reviews/2020/Covid_19_policy_responses_summary.pdf

Articles grand public

Tremblay, D.-G. (2020). L'avenir du télétravail en contexte de post-pandémie. *Sciences RH*, page sur la plateforme de l'Ordre des conseillers en ressources humaines (RH). <https://ordrecrha.org/ressources/science-rh/articles/2020/11/avenir-du-teletravail-en-contexte-post-pandemie?source=1c52bb9dc57e48788498f5d1deafcd3f>

Tremblay, D.-G. (2020). Cotravail : De nouveaux espaces et modalités de travail? *Sciences RH*, page sur la plateforme de l'Ordre des conseillers en ressources humaines (RH). <https://ordrecrha.org/ressources/science-rh/articles/2020/12/cotravail-nouveaux-espaces-modalites-travail?source=1c52bb9dc57e48788498f5d1deafcd3f>

Mathieu, S. et Tremblay, D.-G. (2020). Les employeurs, des partenaires essentiels de la conciliation emploi-famille. Dans 'Sous la loupe', Observatoire des tout petits, Montréal : sur le site <https://tout-petits.org/publications/sur-le-radar/covid-19/les-employeurs-des-partenaires-essentiels-de-la-conciliation-emploi-famille/>

Tremblay, D.-G. (2020). *Le télétravail : Quels enjeux et avantages, notamment en cette période de pandémie?* Note de recherche. Téluc-ARUC. 6 pages. https://spip.teluc.ca/aruc/IMG/pdf/note_rech_aruc_2020-2_covid_ot.pdf

Tremblay, D.-G. (2020). Co-working demystified: Behind the working world revolution » in The Conversation. <http://theconversation.com/co-working-demystified-behind-the-working-world-revolution-129958>

Tremblay, D.-G. (2020) Le coworking démystifié : les secrets derrière le grand succès de cette nouvelle forme de travail . dans *The Conversation*. <http://theconversation.com/le-coworking-demystifie-les-secrets-derriere-cette-petite-revolution-du-monde-du-travail-127374>

Tremblay, D.-G. (2020) "Co-working space: di balik revolusi dunia kerja" dans The Conversation. Version Indonésienne. <https://theconversation.com/co-working-space-di-balik-revolusi-dunia-kerja-131823>

Tremblay, D.-G. (2020) *Telework challenges in the context of COVID-19*. Publié en ligne sur le site du Comité de recherche 30 sur le travail de l'Association internationale de sociologie, le 19 juin 2020.

Tremblay, D.-G. (2020) *Le télétravail: Les enjeux en contexte de Covid 19* . Publié en ligne sur le site du Comité de recherche 30 sur le travail de l'Association internationale de sociologie, le 19 juin 2020.

Rapport de recherche

Shearmur, R. avec la collaboration de P. Ananian, H. Lachapelle, M. Parra, F. Paulhiac et D.-G. Tremblay et A. Wycliffe(2020) *L'avenir du centre-ville de Montréal*.
Impact immédiat de la COVID et perspectives post-COVID. Rapport pour la Ville de Montréal.

2019

Articles RAC

Nogues, S., et D.-G. Tremblay (2019). Managing work-nonwork boundaries in atypical working patterns: evidence from flight attendants in Canada and Germany. In *Employee Responsibilities and Rights Journal*. (Springer). Disponible sur Springer Nature Online: <https://rdcu.be/bMTcD> et DOI: <https://doi.org/10.1007/s10672-019-09338-7>.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2019) Gérer les connaissances d'employés de service dans de grandes organisations hiérarchiques : le rôle fondamental des acteurs transversaux. *Innovation- Revue d'économie et de management de l'innovation*. No 58. 2019-1. DOI: 10.3917/inno.058.0019

Mansour, Sari & Diane-Gabrielle Tremblay, (2019). How can we decrease burnout and safety workaround behaviors in health care organizations? The role of psychosocial safety climate, *Personnel Review*, Vol. 48 Issue: 2, pp.528-550, <https://doi.org/10.1108/PR-07-2017-0224>. Classement: A (selon ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d'impact = 5.8 en 2022. 45/213 en Organizational Behavior & HRM; 69/227 en Applied Psychology.

Klein, J. L., Tremblay, D.-G., Sauvage, L., Angulo Baudin, W. et Ghaffari, L. (2019). Cultural initiatives and local development: A basis for inclusive neighborhood revitalization. *Urban Planning*, 4(1), 78-90. <https://doi.org/10.17645/up.v4i1.1658>

Mansour, Sari & Diane-Gabrielle Tremblay, (2019). What strategy of human resource management to retain older workers? *International Journal of Manpower*, Vol. 40 Issue: 1, pp.135-153, <https://doi.org/10.1108/IJM-07-2017-0170>. Classement: A (selon ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d'impact = 5.6 en 2022. 108/271 en Management of Technology and Innovation, 188/456 en Strategic Management, 78/213 en Organizational Behavior & HRM.

Tarek ben Hassen & Diane-Gabrielle Tremblay (2019). "Local rooting and creativity within the fashion industry in Beirut", *EuroMed Journal of Business*, 14 (2) pp. 92-109. <https://doi.org/10.1108/EMJB-12-2018-0090>

Laurence Cazabon-Sansfaçon, Diane-Gabrielle Tremblay et Carolyn Hatch (2019) « Transition écologique et action syndicale : le rôle des syndicats québécois », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 62 | 2019, mis en ligne le 28 juin 2019, consulté le 02 juillet 2019. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/6638> ; DOI : 10.4000/interventionseconomiques.6638

Articles dans ouvrages collectifs avec comité de lecture.

Harvey, Valérie & Diane-Gabrielle Tremblay (2019). The workplace: challenges for fathers and their use of leave. In Peter Moss, Ann-Zofie Duvander & Alison Koslowski (2019). *Parental Leave and Beyond: Recent developments, current issues, future directions*. London: Palgrave. Pp. 223-240.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay (2019) Creative Pathways and Designers' Figures: An Exploration of Designer Studios and Strategies in Montreal's Fashion Industry. Dans Milliot, E. et J.P. Lemaire (sous la dir). *Economic*

Transition and International Business: Managing Through Change and Crises in the Global Economy . Londres : Taylor and Francis. <https://www.taylorfrancis.com/books/9780429317194>

Dossou-Yovo, A., A. Scaillerez et D.-G. Tremblay (2019). Espaces de coworking et culture de collaboration et d'innovation : exploration des facteurs déterminants. Dans G. Krauss et D.-G. Tremblay (2019) Tiers-lieux – travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de co-working, fab labs, hack labs. Rennes et Québec : PUR et PUQ.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Travailler et collaborer autrement : les espaces de coworking, une approche apparentée aux communautés de pratique. Dans G. Krauss et D.-G. Tremblay (2019) Tiers-lieux – travailler et entreprendre sur les territoires : Espaces de co-working, fab labs, hack labs. Rennes et Québec : PUR et PUQ.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Les livings labs, intermédiaires d'innovation ouverte : proposition d'une typologie des usagers. Dans Klein, JL et Pecqueur, B. , *Living Labs; perspectives globales et applications*.. Paris: L'harmattan.

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Fab labs, a place for innovation, collaboration and creation? In *Encyclopedia of Organizational Knowledge, Administration, and Technologies*. . IGI Global Editors.

Article grand public

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2019). A l'aide ! les proches aidants sont épuisés et nous en payons tous le prix ! Dans *The Conversation*.

<http://theconversation.com/a-laide-les-proches-aidants-sont-epuises-et-nous-en-payons-tous-le-prix-121420>

Tremblay, D.-G. (2019). L'incroyable succès du congé de paternité. Dans *The Conversation*.

<https://theconversation.com/drafts/117550/edit>

Tremblay, D.-G. (2019). Le travail, la nouvelle retraite. Dans *The Conversation*. <http://theconversation.com/le-travail-la-nouvelle-retraite-118172>

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2019). Les *fab labs* : des laboratoires collectifs prometteurs pour les entreprises ? Revue Gestion, juin 2019. https://www.revuegestion.ca/fab-labs-laboratoires-collectifs-prometteurs-entreprises?utm_source=infolettre&utm_medium=email&utm_campaign=gestion_020719&utm_source=G%C3%A9ral&utm_campaign=ad9efaf7d2-EMAIL_CAMPAIGN_2019_07_02_05_14&utm_medium=email&utm_term=0_2e82f3dd4e-ad9efaf7d2-185483465&mc_cid=ad9efaf7d2&mc_eid=2b7173e6aa

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay, avec la collaboration de L. Sauvage, W. Anguilo, L. Chaffari et C. Lareau, étudiants (2019). La vitalité culturelle des quartiers à Montréal. Dans *Journal RESOLIS* , No 21 , sur Culture, sport, Loisirs, l'Art de l'inclusion pp. 60-61.

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2019) 'Canada country note', in: Koslowski A., Blum S. and Moss P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2019*. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

2018

Revues avec comité (RAC)

Harvey, Valérie & Diane-Gabrielle Tremblay (2018): Paternity leave in Québec: between social objectives and workplace challenges, *Community, Work & Family*, ISSN: 1366-8803 (Print) 1469-3615 DOI: 10.1080/13668803.2018.1527756; link to this article: ; <https://doi.org/10.1080/13668803.2018.1527756>; <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13668803.2018.1527756?scroll=top&needAccess=true>

Mansour, Sari & Tremblay Diane-Gabrielle. (2018). Work-family conflict/Family-work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec (Canada): Moderating role of need for Family friendly practices as “resource passageways. *International Journal of Human Resources Management*, vol.29, n.16, pp. 2399-2430, <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1239216>. Classement : A (ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d’impact = 9.6 en 2022. 3/57 en Industriel Relations, 16/213 en Organizational Behavior & HRM, 47/423 en Business and International management, 34/271 en Management of Technology and Innovation, 52/456 en Strategic Management.

Mansour, Sari & Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). The mediating role of work engagement between psychosocial safety climate and organisational citizenship behaviours: a study in the nursing and health sector in Quebec. *International Journal of Human Resources Development and Management*, 18 (1-2), 51-71, <https://doi.org/10.1504/IJHRDM.2018.092287>. Selon Scopus, facteur d’impact = 1.7 en 2022, 158/200 en Organizational Behavior & HRM.

Mansour, Sari & Tremblay Diane-Gabrielle. (2018). Psychosocial safety climate as resource passageways to alleviate work-family conflict: A study in the health sector in Quebec. *Personnel Review*. 47(2): 474-493, <https://doi.org/10.1108/PR-10-2016-0281>. Classement: A (selon ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d’impact = 5.8 en 2022. 45/213 en Organizational Behavior & HRM; 69/227 en Applied Psychology.

Mansour, Sari & Tremblay Diane-Gabrielle. (2018). Blended work and opportunities for knowledge sharing: Human resource management practices to increase innovative work behaviour and life satisfaction of bridge workers. *International Journal of Knowledge-Based Development*. Vol.9, N. 4, pp. 441-459, <https://doi.org/10.1504/IJKBD.2018.096419>. Classement: A (selon ABDC Journal Quality List). Selon Scopus, facteur d'impact = 2.2 en 2022, 76/132 en Information Systems and Management, 159/271 en Management of Technology and Innovation, 268/456 en Strategic Management.

Mansour, Sari et Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). Le conflit travail-famille-loisirs et l'intention de quitter l'entreprise : une analyse dans le secteur hôtelier au Québec. @GRH (28), 03, 65-96, (CNRS 3, Fnege 3), <https://doi.org/10.3917/grh.183.0065>.

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), "Mediating role of work engagement between psychosocial safety climate and organizational citizenship behaviors: A study in the nursing and health sector in Quebec", *International Journal of Human Resource Development and Management*. Vol. 18, no 1-2, pp. 51-71.

<https://www.inderscienceonline.com/doi/pdf/10.1504/IJKBD.2018.096419>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), Work-family conflict/family-work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec (Canada): moderating role of need for family friendly practices as "resource passageways", in *The International Journal of Human Resource Management*, Volume 29 no 16. <https://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09585192.2016.1239216>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2018), Psychosocial safety climate as resource passageways to alleviate work-family conflict: A study in the health sector in Quebec, *Personnel Review* vol.. 47, no 2, mai 2018. pp.474-493, <https://doi.org/10.1108/PR-10-2016-0281>;

Choroszewicz, Marta & Diane-Gabrielle Tremblay (2018). Parental leave policy by men lawyers in Finland and Quebec: Professional and cultural barriers to men lawyers' usage of paternity and parental leaves. *International Journal of the Legal Profession*. <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09695958.2018.1456435>

Rhéaume, L. et D.-G. Tremblay, (2018) The difficult path of startups towards becoming middle-size firms: the case of entrepreneurial learning in Québec's multimedia-IT firms. *SCIREA Journal of Management*, vol 2. No 1, 1-27.

Motaghi, Hamed and Diane-Gabrielle Tremblay (2018). The Transmissive, Interactive and Imaginative Technological Impacts on the Creative Processes. *Business Creativity and the Creative Economy (Subdivision of Creativity Research Journal)*. vol. 4, p.53-62. New York : ICS Press (International Center for Studies in Creativity).

Fontan, J-M, J-L Klein, J Caillouette, M Doyon, B Lévesque, D-G Tremblay, P-A Tremblay et C Trudelle. (2018, daté 2014) « Vers de nouveaux modèles d'action en développement territorial : l'expérimentation à petite échelle d'une transition contre hégémonique vers le « buen vivir », *Revue Économie et solidarité*. Vol. 44, no 1-2. Pp. 84-102.

Scaillerez A., Tremblay D-G., (2018) Terceros lugares como espacios de coworking, fab labs y living labs. Conceptos clave y un marco referencial. *Revista del Centro de estudios de sociologia del trabajo*. (ISSN 1852-4648) no 10-2018. pp.39-64: http://bibliotecadigital.econ.uba.ar/?c=revcesot&a=d&d=revcesot_n10_02

Scaillerez A., Tremblay D-G., (2018, daté 2014) Analyse et résultats des politiques publiques québécoises relatives au déploiement du numérique et du télétravail en faveur du développement des territoires ruraux - *Revue économies et solidarités* (RES), Vol. 44, no 1-2. Pp. 103-121.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Geneviève Demers (2018). Les recherches partenariales/collaboratives : Peut-on simultanément théoriser et agir ? *Recherches sociographiques*. Vol. LIX, no 1-2, 99-119.

Fontan, Jean-Marc, Marco Alberio, Serge Belley, Guy Chiasson, Houssine Dridi, Nathalie Lafranchise, Liliane Portelance, Diane-Gabrielle Tremblay et Pierre-André Tremblay (2018). Activités de 'recherche avec' au sein du réseau Université du Québec, *Recherches sociographiques*, vol. LIX, 1-2, 195-224.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2018). La conciliation travail-famille-soins: analyse comparative des besoins et du soutien organisationnel. *Nouvelles pratiques sociales*. Vol 29, no 2.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi, (2018). Nouvelles formes d'organisation et de collaboration à l'ère de l'économie numérique. Dans *Interventions économiques-Papers in Political Economy*, no 61. www.interventionseconomiques.revues.org

Article dans Ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). Communities of practice : new modes of collaborating and networked learning ? *Proceedings of the 11th International Conference on Networked Learning 2018*, Edited by: Bajić, M, Dohn, NB, de Laat, M, Jandrić, P & Ryberg, T. pp39 -287. ISBN 978-1-86220-337-2

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2018) 'Canada country note', in: Koslowski A., Blum S. and Moss P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2017*. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

Articles dans revues grand public

Decker, P., J. Davies & D.G. Tremblay (2018). An "at home" study abroad experience. Pamela Decker, Julie Davies and Diane-Gabrielle Tremblay Pamela Decker, Julie Davies and Diane-Gabrielle Tremblay discuss how the world comes to iaeLyon School of Management for an international week every year. *Global Focus*. London: EFMD.

2017

Revues avec comité (RAC)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017). Le secteur de l'économie sociale, un secteur innovateur en matière de GRH ? Dans la *Revue @GRH*, Numéro spécial consacré aux meilleures communications du colloque AGRH 2017. No 23, De Boeck éditeur P. 121-145.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les travailleurs en emploi post-retraite au Québec: Qui sont-ils ? in *Les Cahiers du Cirtes*, septembre 2017.

Hatch, C., D.-G. Tremblay et L. Cazabon (2017). The role of social actors in advancing a green transition: the case of Québec's cleantech cluster. *Journal of Innovation Economics*. 2017-3. No 24 Pp. 63-87. <https://www.cairn.info/revue-journal-of-innovation-economics-2017-3-page-63.htm>

Rhéaume, Louis & Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Cross-fertilization for innovation and collaboration in the Quebec multimedia-IT ecosystem. *International Journal of Innovation and Learning*. Vol. 22, no 4. P. 458-479.

Karu, M. and Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Fathers on parental leave: an analysis of rights and take-up in 28 countries. in *Community, Work and Family*. Vol. 21, no 3, pp. 344-362 <http://dx.doi.org/10.1080/13668803.2017.1346586>. DOI : 10.1080/13668803.2017.1346586. <http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13668803.2017.1346586>

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Concilier travail et soins à un proche au Canada: quel soutien des acteurs communautaires? Working and Caring for a relative in Canada: Do Community Organizations Help? *ANSERJ. Revue canadienne de recherche sur les OSBL et l'économie sociale*. Vol. 7 , no 2, pp. 17-39.

Alberio, M. Et D.-G. Tremblay (2017). Qualité de l'emploi et défi de l'articulation travail-études chez les jeunes étudiants québécois : une question de précarité ? Dans *Revue Jeunes et Société*.vol. 2, no 1, 5-29. <http://rjs.inrs.ca/index.php/rjs/issue/view/14>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Trottier, Mélanie (2017). Les enjeux de la conciliation emploi-famille dans un secteur caractérisé par des conditions de travail difficiles : la restauration. *Ad Machina*, 1(1), p. 4-25.

Nogues, Sarah et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Le « Right to request flexible working » : Un instrument de politique favorable aux employés proches aidants? *Canadian Public Policy/Analyse de politiques*. doi: 10.3138/cpp.2016-017 XLI no 4 pp. 242-255

Ben Hassen, T. et D.-G. Tremblay, (2017). Wine Routes in Québec: Between Marketing and Management, *Journal of Gastronomy and Tourism*, vol. 2, pp1-16.

Yagoubi, A et D.-G. Tremblay. (2017) L'innovation numérique et technologique dans le vêtement-mode :les politiques publiques en soutien à la création d'un écosystème d'affaires intersectoriel , *Innovations. Revue d'économie et de management*. No sur Créativité et innovation . No 53, 2017-2, p. 153 à 193. <https://www.cairn.info/revue-innovations-2017-0.htm>

Farges, Géraldine et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les fins de carrière des enseignants : deux types de « fins ». *Revue des sciences de l'éducation*. Vol. 42, no 2, p. 175-206.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay, (2017). L'économie de partage: de nouvelles formes de travail à l'ère du numérique. *Revue des conditions de travail*. No 6 « Mieux travailler à l'ère numérique » Paris : ANACT. Pp. 135-145.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., (2017) Proposition de typologie des modèles de Living Labs au profit du développement des territoires québécois, *Revue Canadienne des Sciences Régionales* (RCSR), vol. 40 , no 1, pp. 81-86, mis en ligne le 28 juillet 2017. URL: <http://www.cjrs-rcsr.org/V40/cjrsrcsr40-1-9Scaillerez-tremblay.pdf>

Scaillerez, Arnaud et Diane-Gabrielle Tremblay (2017), « Coworking, fab labs et living labs; État des connaissances sur les tiers lieux », *Territoire en mouvement. Revue de géographie et aménagement* [En ligne], 34 | 2017, mis en ligne le 16 juin 2017. Pp. URL : <http://tem.revues.org/4200>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Nadia Lazzari-Dodeler (2017). Les retours en emploi post-retraite : les fins de carrière du futur ? *Vie et vieillissement*, vol. 14, no 2, pp. 21-32.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2017) « From open innovation to crowd sourcing: A new configuration of collaborative work? " in *American Journal of Industrial and Business Management* Vol. 7, no 3. http://file.scirp.org/pdf/AJIBM_2017033115053775.pdf (AJIBM). ajibm@scirp.org <http://www.scirp.org/journal/ajibm>) [Acceptance Notification ID: 2120891]

Tremblay, D.-G. & Yagoubi, A. (2017). "Business model and wearables: what convergence and collaboration in the area of connected objects and clothing? " in *Journal of Human Resource and Sustainability Studies* (JHRSS). Vol. 4 no 3, 5: 101-124. DOI : [10.4236/jhrss.2016.43024](https://doi.org/10.4236/jhrss.2016.43024)

Houessou, Benjamin et Diane-Gabrielle Tremblay, « L'innovation sociale ouverte comme stratégie de gestion de la baisse des subventions dans les organismes communautaires culturels », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 57 | 2017, mis en ligne le 01 avril 2017, URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/3291>

Angulo-Baudin, Wilfredo, Juan-Luis Klein & Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Potencial y límites de las estrategias culturales de reconversión urbana: el caso de Bilbao . *Finisterra , Revista portuguesa de Geografia* , vol. LII, no 105, pp. 48-78. DOI: <https://doi.org/10.18055/Finis8966>

Article dans Ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, D.-G. (2017). La Cité du multimédia; l'action publique pour développer le branding de la cité. Dans Klein, J.L. Et R. Shearmur. *Montréal, la Cité des cités*. Québec: Presses de l'université du Québec. Pp.229-247.

Mansour, S. & D.G. Tremblay (2017). Psychosocial safety climate: a passageway to resource acquisition and to a reduction of burnout and safety workarounds in the health sector in Québec . Article retenu pour la section Ressources humaines de l'ASAC (Association de sciences administratives du Canada). Récipiendaire du prix du meilleur article pour cette section Ressources humaines de l' ASAC.

Tremblay, D.-G. & N. Lazzari-Dodeler (2017). Fathers on Leave Alone in Québec (Canada); the Case of Innovative, Subversive and Activist Fathers ! In Margaret O'Brien & Karin Wall (dirs.) *Comparative perspectives on Work-Life Balance and Gender Equality. Fathers on Leave Alone*. London: Springer Open. Pp. 69-97.
<http://link.springer.com/book/10.1007/978-3-319-42970-0>

St-Jean, Etienne et Diane-Gabrielle Tremblay (2017). Les différentes composantes de l'activité entrepreneuriale selon le modèle GEM : le cas du Québec. In Pascal Phillipart (ed.). *Écosystème entrepreneurial et logiques d'accompagnement*. Paris : EMS Éditions - collection Gestion en Liberté. Pp. 233-262. (livre récipiendaire du prix de la FNEGE)

Tremblay, D.-G. (2017). The Montréal Multimedia Cluster and Sector: Sources of a Creative Ecosystem Dynamic. (Creativity in the fashion sector of Montreal; the metropolis as a creative city). *Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation*. 12 th International Forum on Knowledge Asset Dynamics Proceedings, e-book edited by JC Spender, G. Schiuma, T. Gavrilova (2017). ISBN: 978-88-96687-10-9. p. 106-118.

Scaillerez, A. and Tremblay, D.-G. (2017). The Living Lab: A Method of Creativity and Innovation. *Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation*. 12 th International Forum on Knowledge Asset Dynamics Proceedings, e-book edited by JC Spender, G. Schiuma, T. Gavrilova (2017). ISBN: 978-88-96687-10-9. p 119-132.

Scaillerez A et Tremblay DG (2017). «Co-working : une nouvelle tendance qui favorise la flexibilité du travail», dans Institut du Nouveau Monde, *État du Québec 2017*, Montréal, Del Busso, p. 215-218

Marco Alberio et D.-G. Tremblay (2017). L'intégration socioprofessionnelle des jeunes en difficulté socioéconomique et l'importance des initiatives locales. L'exemple des entreprises d'insertion à Montréal. Dans Paola Puccini et Isabelle Kirouac Massicotte (éds). *Bien-être en ville: espaces urbains, langues, cultures et sociétés* . Bologne : I libri di Emil. Pp. 29-44.

Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017). D'une aventure collective et internationale à la constitution d'un objet de recherche. In Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017, dirs.), *Les recherches partenariales et collaboratives*. Rennes/Québec : Presses universitaires de Rennes et Presses universitaires du Québec. Pp.7-24.

Tremblay, D.-G. et J. Rochman (2017). Les processus de collaboration et de partage des connaissances dans la recherche partenariale : de la reconnaissance des identités à l'émergence d'une communauté de pratique. In Gillet, A. et D.G. Tremblay (2017, dirs.), *Les recherches partenariales et collaboratives*. Rennes/Québec : Presses universitaires de Rennes et Presses universitaires du Québec. P. 101-127.

Yagoubi, A et D.-G. Tremblay. (2017). Trajectoires créatives et figures du designer : Une exploration des *ateliers-créeurs* et de leurs stratégies dans le secteur montréalais de la mode. Milliot, E., S. Nivoix et J.-P. Lemaire (2017, dirs.) *Les organisations face aux transitions internationales*. Paris : Vuibert, 243-259.

Yagoubi A et Tremblay DG (2017). «Creatividad en el sector de la mode de Montreal; la opcion de la metropolis como una Ciudad Creativa (Creativity in the Fashion Sector in Montreal : Monteal as a Creative City)», dans Orihuela, Il. C. Tello, H. Solano, L. Rodriguez y CC. Becerril, *Desafios urbanos y metropolitanos en Mexico y el Mundo*, Mexico, Contemporanea, estudios regionales –Consejo Nacional de Ciencia y Tecnologia, p. 187-208

Tremblay, Diane-Gabrielle (2017). Le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) : des innovations en milieu de travail, mais quelques résistances dans les organisations. dans Conseil de gestion de l'assurance parentale (CGAP). *Retombées économiques et sociales du Régime québécois d'assurance parentale; bilan de dix années d'existence*. Québec : CGAP. Pp. 66-72.

Doucet, A., Lero, D.S., McKay, L. and Tremblay, D.-G. (2017) 'Canada country note', in: Koslowski A., Blum S. and Moss P. (eds.) *International Review of Leave Policies and Research 2017*. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/

Tremblay DG (2017). «La parentalité des jeunes en milieu de travail; enjeux et solutions», dans María Eugenia Longo, Sylvain Bourdon et Marco Alberio, *Observatoire Jeunes et Sociétés* Vol. 14, no 1.. *Barrières et solutions à l'emploi des jeunes*. Pp. 36-37.

Tremblay, D.-G. (2017). La cité du multimédia . in Klein, J-L et R Shearmur. 2017. *Montréal : la cité et les cités*. Québec, Presses de l'Université du Québec, 300 p.

Revues professionnelles

Tremblay, D.-G. et Sarah Nogues (2017). Les retours en emploi post-retraite; les fins de carrière du futur ? *Vie et vieillissement*, vol. 14, no 2.

Rapport de recherche

Comtois Diné, Eve-Lyne et Diane-Gabrielle Tremblay (2017) Les syndicats et l'environnement. Rapport sur les syndicats québécois et la transition climatique préparé pour le projet AWC. Montréal : Téluc, ARUC-GATS. 20 pages

2016

Revues avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016) Innovation in the IT Sector : Intermediary Organizations as a Knowledge Sharing Strategy? *International Journal of Knowledge-Based Development* 7(4) . 336-356.
<http://www.inderscience.com/jhome.php?jcode=ijkbd>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). Trade Unions and Work-Life Rights: The Challenge of Work-Life Interface in a Union Environment. In *Employee Responsibilities and Rights Journal* . 28(3). 171-187. DOI: 10.1007/s10672-016-9279-8

Yagoubi, A. & Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). Cooperation and Knowledge Exchanges in Creative Careers: Network Support for Fashion Designers' Careers. *International Journal of Knowledge-Based Development* 7(5)
<http://www.inderscience.com/jhome.php?jcode=ijkbd>

Mansour S. & Tremblay D.G. (2016), "Work-family conflict/Family-work conflict, job stress, burnout and intention to leave in the hotel industry in Quebec (Canada): Moderating role of need for Family friendly practices as "resource passageways", *International Journal of Human Resources Management* (facteur d'impact selon CiteScore Scopus, 2.21). DOI: <http://dx.doi.org/10.1080/09585192.2016.1239216>.

Mansour S. & Tremblay D.G. (2016), "Workload, generic and work-family specific social supports, family support and job stress: mediating role of work-family and family-work conflict", *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 28, Issue 8, 2016, (facteur d'impact selon CiteScore Scopus, 3,52), classée 1er dans le domaine de la gestion hôtelière, 3ème/ 45 dans gestion du tourisme et 36/154 en Management. DOI: <http://dx.doi.org/10.1108/IJCHM-11-2014-0607>.

Mansour S. & Tremblay D.G. (2016), "How the need for "leisure benefit systems" as a "resource passageways" moderates the effect of work-leisure conflict on job burnout and intention to leave: A study in the hotel industry in Quebec" *Journal of Hospitality and Tourism Management*, Vol, 27, June, 2016, 4-11 (facteur d'impact selon CiteScore Scopus, 1,97). DOI:<http://dx.doi.org.tlqprox.telug.quebec.ca/10.1016/j.jhtm.2016.02.002>

Tremblay, Diane-Gabrielle, A.D Huesca Dehesa (2016). Being a Creative and an Immigrant: what Support for the Development of a Creative Career? *Journal of Workplace Rights*. Sage Open July-September. 2016; 1-15. <http://sgo.sagepub.com/cgi/reprint/6/3/2158244016664237.pdf?ikey=I1fllXJHVtjAQId&keytype=finite> DOI: 10.1177/2158244016664237

Tremblay, Diane-Gabrielle et Ana Dalia Huesca Dehesa (2016). Montréal, Creative City and immigrant creatives : can the art world and entrepreneurship be brought together ? *Journal of Human Resources and Sustainability Studies*, 4, 55-67. <http://dx.doi.org/10.4236/jhrss.2016.42007>

Ben Hassen, Tarek, Diane-Gabrielle Tremblay (2016), « Innovation et territoire dans le secteur du vin du Québec », *Revue d'économie régionale et urbaine* n° 2/2016, pp. 325-353, Armand Colin. Disponible sur : <http://www.revues.armand-colin.com/eco-sc-politique/revue-deconomie-regionale-urbaine/revue-deconomie-regionale-urbaine-ndeg-22016/innovation-territoire-secteur-du-vin-du-quebec>

Ben Hassen, T. and D.-G. Tremblay. (2016). Wine tourism in Quebec: between marketing and development of wine territories . *Journal of Gastronomy and Tourism*, Vol. 2, pp. 1-16.

Ben Hassen, T. and Tremblay, D.-G., (2016). Labels of origin and terroir : case of the certified Wine label "Québec Certified Wines" and the Protected Geographical Indication "Ice-Wine Québec". *Journal of Wine Research*, (27) 1, 41-64. <https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1080/09571264.2015.1132198>; <https://doi.org/10.1080/09571264.2015.1132198>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2016). Temps de travail, charge de travail et articulation travail-famille; enjeux pour les milieux syndicaux. *Revue de l'IREs*, no 85-86. Pp. 145-169.

Yagoubi, A & D.-G. Tremblay. (2016) « Being a Fashion Designer in Montreal: A Flexible Career over the Life Course », *Journal of Human Resources and Sustainability Studies*. Vol 4. No 3, 215-226. Published Online September 2016 in SciRes. <http://www.scirp.org/journal/jhrss> <http://dx.doi.org/10.4236/jhrss.2016.43024>

Farges, Géraldine et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). Temps sociaux et fins de carrière des enseignants ; continuité et recomposition dans les inégalités hommes-femmes. *Cahiers du Cirtes*, septembre 2016. P. 313 à 328.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2016). Le rôle de la famille d'origine et des parents dans les expériences de conciliation travail-études des jeunes cégépiens et universitaires. *Recherches sociographiques*. Volume 57, numéro 1, janvier-avril 2016.

Scaillerez, Arnaud, et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). Le télétravail, comme nouveau mode de régulation de la flexibilisation et de l'organisation du travail : analyse et impact du cadre légal européen et nord-américain. *Revue des organisations responsables*. Numéro spécial sur la flexibilisation du travail. Vol. 11 no 1. Pp. 21-31.

Trudelle, Catherine , Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Diane-Gabrielle Tremblay, Christophe Bocquin, «Conflits urbains, compromis et cohésion socioterritoriale : Le cas de la TOHU à Montréal », *Revue d'économie régionale et urbaine* n° 2/2016, pp. 417-443, Armand Colin. Disponible sur : <http://www.revues.armand-colin.com/eco-sc-politique/revue-deconomie-regionale-urbaine/revue-deconomie-regionale-urbaine-ndeg-22016/conflits-urbains-compromis-cohesion-socioterritoriale>

Jebli, Fedwa et D.-G. Tremblay (2016) . La qualité de vie au travail au Québec : enjeux, attentes et réalités organisationnelles. *Revue des conditions de travail*. vol. 1, no 3. http://www.anact.fr/web/actualite/essentiel?p_thingIdToShow=39421649

Lazzari Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2016). « La conciliation emploi-famille/vie personnelle chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 54 | 2016, mis en ligne le 01 mars 2016, consulté le 08 avril 2016. URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/2700>

Trudelle, C., JL Klein, JM Fontan et DG Tremblay (2016). Urban Conflicts and Socio-territorial Cohesion : Consensus Building in the St-Michel Neighbourhood in Montreal. *Canadian Journal of Urban Research*. Vol. 24, no 2. P. 138-157. <http://cjur.uwinnipeg.ca/index.php/cjur/article/view/17>

Trottier, Mélanie et D.-G. Tremblay (2016). Les transitions entre les rôles du travail et de la famille : le cas du secteur du tourisme. *Les Mondes du travail*, No spécial sur le travail et hors travail.No 16-17. Pp. 47-57. <https://r-libre.telug.ca/1282/>

Article dans revue grand public

Scaillerez A., Tremblay D.-G. (2016). « Les espaces de co-working, les avantages du partage ». *Revue Gestion* (HEC). Vol. 41, 2, été 2016, 90-92.

Tremblay, D.-G (2016). Infirmières: à risque....dans *Santé mentale*. No 213- décembre 2016. Suicide et travail. Santémentale.fr

Tremblay, D.-G. (2016). La conciliation travail-famille; encore et toujours un défi. *Revue Gestion* (HEC). Vol. 41, no 1, printemps 2016. Pp. 23-24. <http://www.revuegestion.ca/wp-content/uploads/2016/10/Conciliation.png>

Articles dans ouvrage collectif avec comité

Tremblay, D.-G. et A. Scaillerez (2016). Co-working: une nouvelle tendance qui favorise la flexibilité du travail. In Institut du Nouveau Monde. (2016) *L'État du Québec. Montréal* : Institut du Nouveau Monde. P. 215-218.

Tremblay, D.-G. Rantisi, N. et J.L. Klein (2016) The Revitalization of Montreal: The Significance of Social Innovation as a Pillar for Economic Development. Dans Wolfe, DA et MS. Gertler (Dir) *Growing Urban Economies: Innovation, Creativity, and Governance in 21st Century Canadian City- Regions*, Toronto, University of Toronto Press. pp 82-108.

Tremblay, D.-G. (2016). Precarious Work and the Labour Market. In Dennis Raphael (2016, ed.). *Social Determinants of Health. Canadian perspectives*. Toronto: CSPI Press.

Jebli, Fedwa et D.-G. Tremblay (2016). Responsabilité sociale d'entreprise orientée sur la qualité de l'emploi; vers une nouvelle éthique en management ? dans Brasseur, Martine (dir.) *L'éthique et l'entreprise*. Paris : L'Harmattan. P. 145-161.

Klein, J.-L., Tremblay, D.-G., (2016), "Cultural creation and social innovations as the basis for building a cohesive city", in: Shearmur, R., Carrincazeaux, Doloreux, D., (dir.), *Geographies of Innovation*. Cheltenham, Edward Elgar, 447-462

Doucet, A., D. Lero, L. Mc Kay, and D.-G. Tremblay. Canada. In *2016 edition of the annual international review of leave policies and research* http://www.leavenetwork.org/fileadmin/Leavenetwork/Country_notes/2016/Canada.pdf

Tremblay, D.-G. (2016). Entrées sur l' 'engagement' et sur la "performance". Dans Zawieja, Ph. (dir. 2016). *Dictionnaire de la fatigue*, Pp. 232-233, et 648-649.

Klein, J-L, J Caillouette, M Doyon, J-M Fontan, D-G Tremblay, P-A Tremblay et D Bussièrès. 2016. « Saint-Camille : des mobilisations croisées pour la relance territoriale », dans Klein, J-L., B. Pecqueur, K. Koop, et S.A.

Soussi (dirs), *L'innovation socio-territoriale à l'épreuve du global : un défi pour les acteurs*, Presses de l'Université du Québec : 141-153.

2015

Revue avec comité

Darchen, S. et D.-G. Tremblay (2015), Policies for the Video Game Industry and the Creative Cluster Model: A Comparison between Melbourne and Montreal, *European Planning Studies*. Vol 23, no 2
<http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/09654313.2013.865712>

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilima (2015). Work-Life Integration and Workplace Rights for Domestic Workers in Support to Elderly Persons; a Real Challenge in a Complex Working Environment. *Journal of Workplace Rights*. Sur Sage Open. <http://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/2158244015584236>

Tremblay, D.-G. et E. Mascova. (2015) « Conflict between professional engagement and temporal regimes of lawyers: the challenge of work-life permeability », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 53 | 2015, mis en ligne le 01 septembre 2015, consulté le 02 octobre 2015. URL :
<https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/2559>

Harvey, Valérie et D.-G. Tremblay (2015) Le père japonais dans une société ultramobile de célibataires. *Alterstice - Revue Internationale de la Recherche Interculturelle*. vol. 5 no 1. pp. 7-22.

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilima (2015). Conciliation travail-famille et vie personnelle des salariés travaillant dans les services d'aide à domicile: un véritable défi dans un environnement de travail parfois complexe? Dans les *Cahiers du Cirtes*, 2015-2.

Article dans ouvrage collectif avec comité

Tremblay, D.-G. (2015). Work-family balance for women lawyers today : a reality or still a dream? In Connerley, M. L., & Wu, J. (Co-Editors). (2016). *Handbook on Well-Being of Working Women*. The Netherlands: Springer and the International Society for Quality-of-Life Studies (ISQOLS). p. 345-359.

Tremblay, D.-G. et I. I. Ilima (2015). L'innovation sociale et l'aide à domicile : regards croisés sur les entreprises d'économie sociale et les entreprises privées. Dans Klein, JL et al. (dirs) . *La transformation sociale par l'innovation sociale*. Québec :PUQ.

Ng, Eddy, Rana Haq and Diane-Gabrielle Tremblay (2015). A review of two decades of employment equity in Canada: progress and propositions. In Klarsfeld, A. (2015). *Equity, Diversity, Inclusion*, London : Edward Elgar.

Klein, JL, DG Tremblay (2015). La ville: le défi de l'inclusion, de la créativité et du développement économique. Dans Arcand, Dupuis, Facal, Pelletier (dirs.). *Sociologie de l'entreprise*. Montréal: Chenelière education.

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2015). Pour en finir avec les définitions. In Les chercheurs ignorants (dir.). *Les recherches actions collaboratives. Une révolution de la connaissance*. Rennes: Presses de l'EHESP. Pp. 17-21.

Klein, JL, DG Tremblay and J. Rochman (2015). Urban Sustainability and Revitalization: The Case of the Mile End in Montreal. in Kresl, Peter K and Leo Van den Berg. (2014) *Cities and Partnerships for Urban Sustainable Development*. Edward Elgar Press. P. 171-188.

Klein, JL, DG Tremblay et J. Rochman (2015). La durabilité urbaine revue à l'aide de la revitalisation d'un quartier à Montréal : le cas du Mile End. *Quand l'innovation fait la ville durable*, Coordonné par Joëlle Forest et Abdelillah Hamdouch, Presses Polytechniques et Universitaires Romandes, Lausanne, 2014, 256 p. pp: 181-204.

Ilama I.I. et D-G Tremblay (2015). Des mesures d'aménagement ou de réduction du temps travail pour une meilleure GRH : le cas du secteur de l'aide à domicile au Québec. Disponible dans les actes du colloque AGRH, sur le site <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2015). « Culture, Innovation and Entrepreneurship: Challenges in the Fashion Industry ». In *Culture, Innovation and Entrepreneurship: connecting the knowledge dots*, International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), edited by Giovanni Schiuma, JC Spender, Vito Albino. pp. 1225-1236, p. 2440 .

Van Schendel, V. et D.-G. Tremblay. (2015). L'entreprise. Dans D'Amours, M. et P.-L. Bilodeau (sous la dir., 2015), *Fondements des relations industrielles*. Montréal : Chenelière Éducation.

Rapport de recherche

Tremblay, D.-G. et S. Nogues (2015). "Right to Request Flexible Working" : une mesure de conciliation travail-famille pour les parents et les travailleuses proches-aidantes ? Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Télug, Université du Québec. 24 p. http://benhur.telug.quebec.ca/SPIP/aruc/IMG/pdf/note_recherche_aruc_rtor_fet_d_.pdf

Tremblay, D.-G. et N. Dodeler (2015). *Fathers and parental/paternity leave : the case of innovative and subversive fathers in Québec !* Note de recherche No 2015-01 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. 35 p

Klein, Juan-Luis, Denis Bussières, Jacques Caillouette, Mélanie Doyon, Jean-Marc Fontan, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay (2015). *Saint-Camille ; le récit d'une expérience de co-construction de connaissances*. Cahiers du Crises no ET15-05. 56 pages. Disponible : https://crises.uqam.ca/upload/files/publications/etude-de-cas-entreprise/CRISES_ES1505.pdf

2014

Revues avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014) « Conciliation emploi-famille et porosité des temps sociaux chez les avocats et les avocates : des stratégies de report et d'intensification pour arriver à concilier ? » *Revue canadienne Femme et droit*, Vol. 26, no 2, p. 402-426. doi: 10.3138/cjwl.26.2.08

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2014). Knowledge sharing and development of creative fashion designers' careers: the role of intermediary organisations. *International Journal of Knowledge Based Development*. Vol. 5 no 2. P. 191-208

Alberio M. et Tremblay D-G. (2014). Les entreprises d'insertion dans la sortie de crise : entre mission sociale, activité économique et relation avec les pouvoirs publics. *Télescope*. Revue d'analyse compare en administration publique, vol. 20, no 1, p. 128-149, www.telescope.enap.ca/Telescope/docs/Index/Vol_20_no_1/Telv20_no1_Alberio_Tremblay

Trudelle, C., Fontan, J.-M., Klein, J.-L. et D.-G. Tremblay (2014) Urban Conflicts and Socio-Territorial Cohesion: Consensus-Building and Compromise in the Saint-Michel Neighborhood in Montreal. *Canadian Journal of Urban Research* Vol. 23, no 2.

Tremblay, D.-G. et E. Mascova (2014). La gestion des temporalités familiales et domestiques et la carrière des avocats et avocates : différents modèles de conciliation? *SociologieS*. <http://sociologies.revues.org/4449>

Tremblay, D.-G. et Dossou-Yovo, A. (2014). Territory, Innovation Processes in SMEs, and Intermediary Actors: The Case of the IT Sector in the Greater Montreal Area. *Intl Journal of Technology Management*.vol. 69, no 1.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay, (2014) Travailler plus longtemps ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle dans la perspective d'une diversité de parcours de vie Dans *Questions de management*, no 6. 20 pages.

Alberio M. et Tremblay D-G. (2014). Travailler avec un public en difficulté. La performance dans les entreprises d'insertion au Québec. Canadian Journal of nonprofit and social economy research/Revue canadienne de recherche sur les OSBL et l'économie. (ANSERJ), vol. 5 , no 1, printemps 2014, pp., 21-40.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2014), Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics (ambulanciers); des différences selon l'âge et le genre. *Management et Avenir*,no 73. P. 171-187.

Ilama, Ilda Ilse et Diane-Gabrielle Tremblay (2014). Conciliation travail-famille et vie personnelle chez les préposés aux aînés à domicile : enjeux et analyse fondée sur une perspective de genre. *Interventions économiques* no 51, www.interventionseconomiques.revues.org.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). Être parent et avocat : les défis de la conciliation travail-famille pour la progression professionnelle. *Revue Regards sur le travail*, Québec : Ministère du travail. printemps 2014.

Tremblay, D.-G. , J.-L. Klein et J. Rochman (2014). *Le développement économique communautaire et la cohésion sociale : le cas du cinéma Beaubien à Montréal.* in *Cahiers du CIRTES* hors série no 4. pp.21-40.

Article grand public

Tremblay, D.-G. (2014). Conciliation travail-famille; les défis pour les femmes et les entrepreneures ! dans *Magazine Compagnie F.* mars 2014

Articles dans des ouvrages collectifs avec comité

Darchen, S. and D-G. Tremblay.(2014). "The attraction/retention of knowledge workers and the creative city paradigm: can we plan for the "talents" and at what cost? The case of Montreal" in Grant, Jill (Ed.). *Seeking Talent for Creative Cities: The Social Dynamics of Innovation*. Toronto: University of Toronto Press, pp. 180-204 : <http://www.utppublishing.com/Seeking-Talent-for-Creative-Cities-The-Social-Dynamics-of-Innovation.html>

Tremblay, D.-G. et S. Pilon (2014). Carrières nomades et enjeux de gestion des ressources humaines dans les PME du multimédia et du jeu électronique. Dans Marc-André Vilette (2014) *La GRH dans les PME*. Paris : Vuibert.

Tremblay, D-G. et V. Psyché (2014). Recherche partenariale et communauté de pratique. Dans Fontan, JM., JL. Klein et D. Bussières (2014, dir.). *Savoirs croisés : le défi de l'innovation sociale partagée*. Québec : PUQ.

Tremblay, D.-G. et JL Klein (2014). La ville : le défi de l'inclusion, de la créativité et du développement économique. Dans Arcand, S., JP Dupuis, J. Facal et P. Pelletier et (2014). *Sociologie de l'entreprise*. Montréal :Chenelière  ducation. Pp. 120   131.

Tremblay, D.-G., (2014) 'Quebec's Policies for Work-Family Balance: A Model for Canada?', in: B. Fox (ed.) *Family Patterns, Gender Relations* (4th edition) Toronto: Oxford University Press. P. 541-554.

Tremblay, D.-G. (2014). Les politiques familiales et la gouvernance de la conciliation emploi –famille au Québec : : le rôle des acteurs.. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 317-344.

Tremblay, D.-G. (2014). Le travail des femmes et la conciliation emploi-famille dans les milieux de travail. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 345-367

Tremblay, D.-G. (2014). La précarité d'emploi, l'insécurité et la sécurité d'emploi. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 395-420.

Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (2014). La conciliation études-travail chez les jeunes au Québec. dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. p. 455-484.

Alberio, M. Et D.-G. Tremblay (2014). Les entreprises d'insertion au Québec : une innovation en économie sociale pour le soutien à l'emploi des jeunes ?*dans Tremblay, D.-G. Et M. Alberio (dirs) *Travail et société. Une introduction à la sociologie du travail*. Québec : PUQ. P. 421-454.

Tremblay, D.-G. Et J.-L. Klein (2014). Innovation and Social Actors in Montreal. Intersectoral Challenges and Placed-Based Dynamics. In Wolfe, D. (2014). *Innovating in Urban Economies*. Toronto: Univ of Toronto Press. Pp. 123-150.

Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. Et J.-M. Fontan (2014). Social Actors and Hybrid Governance in Community Economic Development in Montreal. In N. Bradford and A. Bramwell (2014). *Governing Urban Economies*. Toronto: Univ of Toronto Press. Pp. 37-57.

Tremblay, D.-G. (2014). Entrées sur Centres d'appel et Infirmières. Dans Philippe Zawieja et Franck Guarnieri, eds. (2014). *Dictionnaire des risques psycho-sociaux*. Paris : Seuil.

Laloy, David et D.-G. Tremblay (2014). Travailleurs sociaux. Dans Philippe Zawieja et Franck Guarnieri, eds. (2014) *Dictionnaire des risques psycho-sociaux*. Paris, Seuil.

Doucet, A., Lero, D.S. and Tremblay, D.-G. (2014) 'Canada country note', in: P. Moss (ed.) *International Review of Leave Policies and Research 2014*. Available at: http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/.

2013

Revues avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2013): Can Lawyers take parental leave and if so, with what impacts? The case of Québec. *Employee Responsibilities and Rights Journal*. Volume 25, Issue 3 (2013), Page 177-197. Publié sur "Online First" on SpringerLink:<http://www.springerlink.com/openurl.asp?genre=article&id=doi:10.1007/s10672-013-9214-1>

Pilon, S. et D.-G. Tremblay (2013) A Cultural Perspective of the Geography of Clusters: The case of the Video games Clusters in Montreal and in Los Angeles. In *Urban Studies Research*. Volume 2013 (2013), Article ID 957630, 9 pages. <http://www.hindawi.com/journals/usr/contents/>

Darchen, S. and D-G. Tremblay. 2013. "The local governance of culture-led regeneration projects: A comparative analysis between Montreal and Toronto". *Urban Research & Practice*, vol. 6, no.2 10. P. 140-157. <http://dx.doi.org/10.1080/17535069.2013.808433>.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2013). Que peuvent faire les villes pour favoriser la conciliation travail-famille et le bien-être des citoyens ? *Gestion* (HEC Montréal). - Vol. 37 No 2012/4. p. 34 à 44. ISSN 0701-0028

Groden, F., D.-G. Tremblay et A. Linckens (2013). La conciliation vie privée-vie professionnelle des gestionnaires hommes et femmes: le cas d'une société de transport. *Revue @GRH*. No 6-/2013-1, pp. 117-147.

Fusulier, Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2013), Appartenances professionnelles et vie familiale : une entrée analytique particulière , *Enfances Familles Générations* [En ligne], 18 | 2013, mis en ligne le 06 mars 2013, consulté le 11 octobre 2020. URL : <http://journals.openedition.org/efg/3114>

Articles dans des revues professionnelles avec comité

Alberio M. et Tremblay D-G. (2013) Les aspirations chez les jeunes de classe populaire en formation dans les entreprises d'insertion au Québec. *Défi Jeunesse* (Université de Montréal et Centres jeunesse de Montréal). 15 pages.

Lazzari-Dodeler, N. et Tremblay, D.-G. (2013). «Travailler plus longtemps ! Les pratiques de conciliation emploi-famille/vie personnelle et les fins de carrière », *Revue Vie et Vieillesse*, Vol 10, n°4, Revue trimestrielle de l'Association Québécoise de Gérontologie (AQG), Spécial Colloque, Pour un Québec qui vieillit bien! Parlons-en, p.24-29.

Alberio M. et Tremblay D.-G. (2013). Les entreprises d'insertion au Québec : Une source d'empowerment/émancipation pour les jeunes Québécois sans emploi. dans *Le Grain*. (Belgique). <http://www.legrainasbl.org/>

Psyché, V. et D.-G. Tremblay (2013). *Les processus de collaboration et de partage des connaissances : le cas d'une communauté de pratique engageant partenaires des communautaires et universitaires*. dans *Recherches et ressources en éducation et formation* (UAG-Universit Antilles Guyane).

Articles dans des ouvrages collectifs

Tremblay, Diane-Gabrielle et Rolland, David (2013). Teamwork. Dans Smith, Vicki (dir.), *Sociology of Work : an Encyclopedia* (p.858-861). Thousand Oaks, California : SAGE Reference.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2013). TeleWork. Dans Smith, Vicki (dir.), *Sociology of Work : an Encyclopedia* (p.871-872). Thousand Oaks, California : SAGE Reference.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2013). Internal Labour Market. Dans Smith, Vicki (dir.), *Sociology of Work : an Encyclopedia* (p.447-449). Thousand Oaks, California : SAGE Reference.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2013). Human Relations Theory. Dans Smith, Vicki (dir.), *Sociology of Work : an Encyclopedia* (p.391-393). Thousand Oaks, California : SAGE Reference.

Alberio, M. et Tremblay, D.-G. (2013). Le cas des «Entreprises d'insertion» au Québec : une innovation en économie sociale pour le soutien à l'emploi des jeunes ? dans Dans Defalvard H., L'Horty Y., Legendre F. et Narcy M. *Les nouvelles frontières de l'économie sociale et solidaire*. XXXIIIes Journées de l'Association d'économie sociale. Louvain : Presses universitaires de Louvain. pp. 271-287

Tremblay, D.-G. and Thomas Pilati (2013). Social innovation through arts and creativity. In Frank Moulaert, Diana MacCallum, Abid Mehmood and Abdel Hamdouch, editors. (2012). *International Handbook on Social Innovation. Social Innovation, Collective Action and Transdisciplinary Research*. Edward Elgar ISBN 978 1 84980 998 6

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2013). La démarche de vieillissement actif : une innovation sociale avec empowerment ou une responsabilisation des individus ? dans Klein, JL et M. Roy (dir.). *Mondialisation et Innovation sociale*, Québec : PUQ, pp. 139-148.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). « Carrières créatives et rôle des acteurs intermédiaires : Le cas des créateurs de mode à Montréal ». Actes du colloque *L'état de la mode contemporaine* du 80e Congrès de l'Acfas, Ss dir. Mariette Julien, Coll. Cahiers scientifiques, 115, 148 p., (pp. 79-87).

Klein, JL, Fontan, JM, C Saucier, M. Simard, DG. Tremblay, PA Tremblay (2013). L'économie sociale et solidaire et l'initiative locale. dans Klein, JL et M. Roy (dir.). *Mondialisation et Innovation sociale*, Québec : PUQ, Pp. 85 à 98.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). «The Role of intermediaries in the professional trajectories of fashion designers in Montreal, UNESCO City of Design ». In Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, International Forum on Knowledge Asset Dynamics (IFKAD), Edited by Giovanni Schiuma, JC Spender, Ante Pulic, www.knowledgeasset.org/IFKAD, 2079 p., (pp. 1125-1131).

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2013). Les mesures de conciliation emploi-famille au Canada : de lentes avancées ?. dans Tremblay, D.-G. (2013, dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec: Presses de l'université du Québec. P. 33-48.

Tremblay, D.-G. et F. Jebli (2013). Des aménagements de temps de travail pour garder les cadres expérimentés en emploi ? Vers une redéfinition du concept de la retraite. dans D-G. Tremblay (2013, dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec: Presses de l'université du Québec. P. 203-224.

Groden, F., D.-G. Tremblay et A. Linckens (2013). Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires dans une société de transport québécoise (ST): une analyse par niveau de responsabilités. *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec: Presses de l'université du Québec pp. 97-118.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay. (2013). Attraction et rétention de main-d'œuvre; la gestion de la relève chez les professionnels de la santé Dans Tremblay, D.-G. (2013). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec: Presses de l'université du Québec. P. 169-185.

Alberio, M. et D.-G. Tremblay. (2013). L'importance et le rôle du temps dans les entreprises d'insertion au Québec. dans D-G. Tremblay (2013, dir.). *Temporalités sociales, temps prescrits, temps institutionnalisés*. Québec: Presses de l'université du Québec pp. 133-152.

Tremblay, D.-G. (2013). Trois entrées, sur les thèmes Infirmières, Travailleuses sociales, et Centres d'appel, dans le *Dictionnaire des risques psychosociaux*. de Philippe Zawieja et Franck Guarnieri, Paris : Le Seuil.

Introduction longue à des numéros de revue

Fusulier, Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay Appartenances professionnelles et vie familiale : une entrée analytique particulière *Enfances, Familles et générations*. <http://efg.inrs.ca/index.php/EFG/article/view/251>

Alberio, Marco et Diane-Gabrielle Tremblay, « Emploi et inégalités sociales : introduction », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 47 | 2013, mis en ligne le 01 mars 2013, consulté le 22 janvier 2013. URL : <http://interventionseconomiques.revues.org/1866>

Tremblay, Diane-Gabrielle. *Conciliation travail-famille; introduction au dossier. Gestion*, no Hiver 2013.

Rapports de recherche

Tremblay, D.-G. et M. Larivière (2013). *La conciliation emploi-famille-soins : quel soutien des entreprises pour les personnes qui doivent soutenir des parents vieillissants ou un conjoint malade ?* Note de recherche no 2013-5 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux.

Lero, D., N. Spinks, J. Fast, M. Hilbrecht and D.-G. Tremblay (2012). *The Availability, Accessibility and Effectiveness of Workplace Supports for Canadian Caregivers*. Report to Human Resources Development Canada. 80 p. Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. https://spip.telug.ca/aruc/IMG/pdf/13-08A_FINAL_REPORT_CARE.pdf

2012

Revue avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Work-family balance; is the social economy sector more supportive and if so, is this because of a more democratic management ? *Review of Social Economy* vol. LXX, no 2. Pp- 200-232. (<http://www.socialeconomics.org/>).

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Améliorer l'implication et la retention des agents dans les centres d'appel: agir sur les pratiques de gestion. *Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de Gestión*. N° 91/2012

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Politiques familiales municipales : L'émergence de nouvelles formes de gouvernance locale? dans *Politique et société*. Vol. 31, no 1. Pp. 3-46

Tremblay, Diane-Gabrielle et Laurence Thomsin (2012). Mobile work : an analysis of its benefits and drawbacks. dans *International Journal of work innovation*. Vol. 1, no 1. Pp. 100-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Angélo Dossou-Yovo et Tarek Ben Hassen (2012). Les acteurs intermédiaires dans le développement de l'innovation : une comparaison intersectorielle dans la région métropolitaine de Montréal. *Revue d'économie rurale et urbaine*. 2012-3. Pp. 431-454.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Politiques temporelles et bureaux des temps : les enjeux pour le développement local. *Revue canadienne de sciences régionales* Vol. 34, no 1. Pp. 9 à 18.

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires. *Revue canadienne de sciences régionales*. vol. 34, no 2-3.

Tremblay, D.-G., (2012). Creative careers and territorial development: the role of networks and relational proximity in fashion design. *Urban Studies Research*. Vol.. 2012, article ID 932571. 9p. doi: 10.1155/2012/932571.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin and Martine di Loreto (2012). Advances and Ambivalences: Organizational Support to Work-Family Balance in the Police Sector. *Employment Relations Record*. Vo.. 11, no 2, pp.75-93.

Tavano Blessi, G., D.-G. Tremblay, M. Sandri and T. Pilati (2012,). New trajectories in urban regeneration processes: Cultural capital as source of human and social capital accumulation – Evidence from the case of Tohu in Montreal. *J. Cities* [Volume 29, Issue 6](#), December 2012, Pages 397–407 , doi:10.1016/j.cities.2011.12.001 (ERA A rating)

Dossou-Yovo, Angelo et D.-G. Tremblay (2012). Public policy, intermediaries and innovation system performance: a comparative analysis of Quebec and Ontario.. *Innovation journal*. <http://innovation.cc/scholarly-style-articles.htm>, vol 17, no 1, 2012, article 3. 20 pages.

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2013). Interorganizational relations, proximity and innovation : the case of the aeronautic sector in Montreal. in *Canadian Journal of Urban Research*. vol. 21, no 1, p. 52-77.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Pernigotti, Elisabetta (2012). Les travailleurs âgés face à la crise financière : une nouvelle articulation de la vie professionnelle et de la vie familiale. *Vie et vieillissement. No spécial, Les vieillessees féminines et masculines ; convergences et divergences*. Vol. 10 , no 1.

Tremblay, D.-G. (2012). L'articulation emploi-famille dans l'économie sociale; le cas du Québec. In *Cahiers du CIRTES*, hors série no 2, Presses universitaires de Louvain, Belgique. pp. 139-157.

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2012). Les attitudes des salariés face à la crise financière : une analyse différenciée selon la qualification. *Éthique publique*, vol. 13, no 2. 14 pages. En ligne : <http://ethiquepublique.revues.org/869>.

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Levels of involvement and retention of agents in call centres: improving well-being of employees for better socio-economic performance ? *Journal of Management Policies and Practices*. Vol. 12, no 5, pp. 53-71.

Pernigotti, Elisabetta et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Le vieillissement professionnel sous tension. Les variations sociales de l'expérience de fin de carrière dans trois entreprises touchées par la crise au Québec. *Nouvelles Pratiques sociales*. Vol. 24, no 1. Pp. 51-68.

Battaglia, Angelo et Diane-Gabrielle Tremblay (2012) 22@ and the Innovation District in Barcelona and Montreal : a process of clustering development between urban regeneration and economic competitiveness Dans *Urban Studies Research*. Volume 2011 (2011), Article ID 568159, 17 pages doi:10.1155/2011/568159. <http://www.hindawi.com/journals/usr/2011/568159/>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Angelo Battaglia (2012) El Raval and Mile End: a comparative study of two cultural quarters in Barcelona and Montreal, between urban regeneration and creative clusters." *Journal of Geography and Geology*. Vol. 4, no 1, March 2012 .

Chamahian, A. et D.-G. Tremblay (2012). Ces retraités qui deviennent « experts » : Stratégie de recrutement et place de la formation dans la fonction publique. *Télescope*. (Revue internationale de l'ENAP). Vol. 17, no 3, Pp. 103-122. http://www.telescope.enap.ca/Telescope/docs/Index/Vol_17_no_3/Telv17n3_formation_VF.pdf

Tremblay, Diane-Gabrielle et Valéry Psyché (2012) Analysis of processes of cooperation and knowledge sharing in a community of practice with a diversity of actors. *ComSis; Computer Science and information systems*. Vol. 9 no 3. 2012. <http://www.comsis.org/>

Pierre, Xavier et Diane-Gabrielle Tremblay (2012). Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires dans un contexte de mondialisation : l'innovation socioterritoriale comme source d'avantages concurrentiels ? *Interventions économiques*. No 44. <http://interventionseconomiques.revues.org/1496>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Fedwa Jebli (2012). Comment convaincre les salariés de rester plus longtemps en emploi ? *Interventions économique*. no 45 . <http://interventionseconomiques.revues.org/1542>

Ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Transformations of Work in a Global Context: Employment Systems, Autonomy, and Work-life articulation as main Challenges. In A. Sales, editor. *Sociology today; Social Transformations in a Globalizing World*. London: Sage.

Tremblay, D.-G. and JL Klein (2012) Metropolitan structures of decision making, governance and policy coordination: the Role of Social Actors in Montreal in Peter K. Kresl and Daniele Ieri(2012). *European Cities and Global Competitiveness: Strategies for Improving Performance*. London : Elgar publishers. P. 99-119.

Tremblay, D.-G. (2012). Vieillissement et gestion de la diversité des âges : quelles mesures pour une meilleure fin de carrière ? dans Marier, Patrick (dir., 2012). *Vieillissement et politiques publiques*. Québec : Presses de l'université Laval.

Tremblay, D.-G. et E. Najem (2012). La participation et la performance dans divers secteurs d'activité: que nous dit l'enquête sur le milieu de travail et les employés ? dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.

Tremblay, D.-G. et N. Dodeler. (2012). L'attraction et la rétention de main-d'œuvre ; le cas des professionnels de la santé. Actes du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Pp. 1976-1990. <https://roquefort.nancy-universite.fr/CONGRES/DOCUMENT/actesagrh.pdf>

Tremblay, D.-G. , F. Grodent et A. Linckens (2012). Engagement organisationnel, temps de travail et modalités de mise en œuvre de la performance :Le cas des cadres d'une grande entreprise québécoise. dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec : Presses de l'université du Québec.

Pierre, X. et D.-G. Tremblay (2012). Concilier performances économiques et sociales; le cas des centres d'appel. Dans *Temps sociaux et performance organisationnelle*, sous la direction de D.-G. Tremblay, Québec, Presses de l'université du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). Réseaux, clusters et développement local. Dans *Innovation, société et territoire*. <http://www.unicaen.fr/puc/spip.php?article881>. Presses universitaires de Caen. Fascicule no 1 . Pp. 1-14. <http://www.unicaen.fr/puc/ecrire/preprints/preprint0012012.pdf>

Rapport de recherche

Lero, D., N. Spinks, J. Fast, M. Hilbrecht and D.-G. Tremblay (2012). *The Availability, Accessibility and Effectiveness of Workplace Supports for Canadian Caregivers*. Report to Human Resources Development Canada. 80 p.

Bussièrès, Denis , Jacques Caillouette, Jean-Marc Fontan, Sid Ahmed Soussi, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay. *La recherche partenariale au CRISES* Cahier de recherche du Crises no ET1301 . Montréal : Crises-UQAM. 61p. http://crises.uqam.ca/upload/files/publications/etudes-theoriques/CRISES_ET1301.pdf

Articles dans revues grand public

Tremblay, D.-G. et C. Champagne (2012). Le projet MAP (Mères avec pouvoir) à Montréal : un projet pour l'insertion socioprofessionnelle et l'empowerment des femmes ? *Le Grain* (Belgique). http://www.legrainasbl.org/index.php?option=com_content&view=article&id=400:le-projet-map-meres-avec-pouvoir-a-montreal-&catid=54:analyses&Itemid=115

Tremblay, D.G. (2012). Congedi di paternità, miracolo in Québec. Dans *InGenere (hommes et femmes pour le changement social...idées, chiffres, politique –traduction du sous-titre italien)* <http://www.ingenere.it/articoli/congedi-di-paternita-miracolo-qu-bec>; et version anglaise : Daddy leave, the Québec miracle <http://www.ingenere.it/en/articles/daddy-leave-qu-bec-miracle> (2 pages)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2012). L'apport des théories institutionnalistes à l'analyse économique : quelques éléments de théorie hétérodoxe pouvant contribuer aux études féministes. Dans *Économie autrement*. <http://www.economieautrement.org/spip.php?article211>

Doucet, A. D. Lero and D.-G. Tremblay (2012). Canada. In MOSS, P. (2012) (sous la dir.) *International Network on Leave Policies and Research Annual Report(2012)*. En ligne. http://www.leavenetwork.org/fileadmin/Leavenetwork/Country_notes/2012/Canada.FINAL.4may.pdf. (Consulté le 21 avril 2013) 9 pages.

2011

Revues avec comité

Cloutier, L., P. Bernard et DG Tremblay (2011). Activité professionnelle et responsabilités familiales : les mères sont-elles encore perdantes dans leur qualité d'emploi? *Relations industrielles*. Vol. 66, no 2. Pp. 252-278.

Gillet, Anne et Diane-Gabrielle Tremblay, « Conditions, dynamiques et analyses des partenariats de recherche », *SociologieS* [En ligne], Dossiers, Les partenariats de recherche, mis en ligne le 18 octobre 2011, consulté le 15 juin 2019. URL : <http://journals.openedition.org/sociologies/3751>

Gillet, Anne et Diane-Gabrielle Tremblay, « Pratiques, analyses et enjeux de la recherche partenariale. Une introduction », *Revue Interventions économiques* [En ligne], 43 | 2011, mis en ligne le 01 juin 2011, consulté le 15 juin 2019. URL : <http://journals.openedition.org/interventionseconomiques/1345>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2011). Parental leave: an important employee right, but an organizational challenge. . *Employee Responsibilities and Rights Journal*. en ligne : DOI: 10.1007/s10672-011-9176-0 Online first : <http://www.springerlink.com/openurl.asp?genre=article&id=doi:10.1007/s10672-011-9176-0>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Building Local Nodes in a Global Sector: Clustering within the Aeronautic Industry in Montreal. *Canadian Geographer*, vol. 55, no 4, Dec. 2011. Pp. 439–456 . DOI: 10.1111/j.1541-0064.2011.00384.x

Doloreux, David, Diane-Gabrielle Tremblay, Juan-Luis Klein, et Tarek Ben Hassen (2011). Intervention publique sur le développement de grappes industrielles au Québec. *Canadian Geographer/ Le géographe canadien*. Nov. 2011. Pp. 426-438.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Politiques familiales municipales (PFM) au Québec : une politique locale pour faire face aux enjeux de développement? *Politiques et management publics*. Vol.. 28, no 4 ,pp. 399-439. Disponible sur Revues.org.

Fusulier, B., D.-G. Tremblay y M. Di Loreto, (2011) Conciliar empleo y familia en el trabajo social en Quebec: ¿una diferencia de género? Algunos elementos para responder, in CUESTIONES DE GENERO EN TRABAJO SOCIAL, REVISTA POLITIAS SOCIALE S EN EUROPA, N° 29. <http://www.librosaulamagna.com/libro/CUESTIONES-DE-GENERO-EN-TRABAJO-SOCIAL--REVISTA-POLITICAS-SOCIALE-S-EN-EUROPA-N--29/574926/13684> (traduction d'un article paru en 2009 dans la revue *Politiques sociales*).

Psyché, Valéry et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Étude du processus de participation à une recherche partenariale : une étude de l'usage d'outils du web social dans une communauté engageant des partenaires sociaux et des universitaires. *SociologieS* [En ligne] , Dossiers , Les partenariats de recherche , mis en ligne le 18 octobre 2011, Consulté le 21 octobre 2011. URL : <http://sociologies.revues.org/index3681.html>

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein et J.-M. Fontan (2011). La lutte contre la précarité et l'exclusion chez les femmes : le projet MAP. Dans *Politiques sociales*. Bruxelles. No 1-2, *Femmes, précarités, résilience*. <http://www.lespolitiquessociales.org/1&2-2011.html>.

Moulaert, T., B. Fusulier and D.-G. Tremblay (2011) Management of working time for career extension. in Belgium and Quebec. *Population Review*. Vol 50, no 1-2011. Pp. 138-155

Tremblay, Diane-Gabrielle et Sébastien Darchen (2011). Municipal family policy and work-family balance: the case of five Québec municipalities. *Canadian Journal of Regional Science*.. vol 33 , no 1, pp. 15-32.. Online : <http://www.lib.unb.ca/Texts/CJRS/ISSN:1925-2218>

Rochman, J., & Tremblay, D.-G. (2011). Les services et le programme « ville amie des aînés » au Québec. *Gérontologie et Société* (France). n° 135, janvier 2011. pp 285-339.

Articles dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture

Tremblay, D.-G. (2011). *Parental leave policy in Québec; the role of actors*. In Kamerman, D. et P. Moss. The politics of parental leave policies. Policy Press. 978-1847429032

Groden, F., A. Linckens et D.-G. Tremblay (2011). Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires; une analyse en termes de niveaux de responsabilité dans une société de transports. Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Article pour le consortium doctoral de l'AGRH. Octobre 2011.

Klein, JL., JM Fontan, DG Tremblay, (2011). Les initiatives locales et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion. Dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 13-30

Champagne, C., JM Fontan, Klein, JL., DG Tremblay, (2011). Possibilités et obstacles pour les initiatives locales en milieu métropolitain; dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 173-188.

Champagne, C. DG Tremblay et JL Klein, (2011). Une approche holistique contre l'exclusion des femmes : le cas de Mères avec pouvoir. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion* Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 147-172.

Champagne, C., Klein, JL., DG Tremblay, (2011). L'ancrage territorial d'une expérience ethnique : NA RIVE à Rosemont Petite-Patrie. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion*. Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 125-146.

Fontan, JM, Klein, JL., Saucier, C., Simard, M., DG Tremblay et PA Tremblay (2011). Conclusion : conditions de réussite des initiatives locales. dans Klein, Juan-Luis et Champagne, Christine (dir.). *Initiatives locales et lutte contre la pauvreté et l'exclusion*. Québec, Presses de l'Université du Québec, pp. 173-188.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). L'emploi des jeunes: La précarité d'emploi et les aspirations en matière d'horaires et de temps de travail. dans Christian Papinot et Mircea Vultur (2011). *Les jeunes au travail. Regards croisés France-Québec*. Québec : Presses de l'Université Laval.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). Montreal's cluster strategy in Culture and Technology Sectors. In Peter Karl Kresl (2009). *Economic strategies for Mature Industrial Economies*. Edward Elgar Press.
http://www.inderscience.com/search/index.php?action=record&rec_id=35658&prevQuery=&ps=10&m=or

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein et C. Champagne (2011). De nouvelles initiatives pour contrer la pauvreté ? le cas de NA Rive à Montréal. Texte de la communication au Colloque de l'Association de science régionale de langue française, juillet 2011, dans les actes, en ligne. <http://asrdlf2011.com/>

Articles dans des revues professionnelles avec comité de lecture

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) La gestion de la diversité des âges ; problématiques, enjeux, défis. Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. vol. 7 no 3. Avril 2011.
http://www.travail.gouv.qc.ca/publications/revue_regards_sur_le_travail/2011/volume_7_numero_3.html

Najem, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) Les travailleurs vieillissants et les pratiques d'articulation emploi – famille: de quelles mesures bénéficient les personnes de 55 ans et plus et que souhaitent-elles ? Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. Avril 2011.
http://www.travail.gouv.qc.ca/publications/revue_regards_sur_le_travail/2011/volume_7_numero_3.html

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Le programme « ville amie des aînés » au Québec : Une politique publique innovante en contexte de vieillissement ? (Résumé de recherche) Dans *Regards sur le travail*. No sous la direction de Dalil Maschino. Québec : Ministère du travail. Avril 2011.

Rochman, Juliette et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). Bureaux des temps, enjeux et défis. Dans *Développement social*. INSPQ (Institut national de santé publique du Québec).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). De la conciliation emploi-famille à l'articulation des temps sociaux tout au long de la vie: Dans *Développement social*. INSPQ (Institut national de santé publique du Québec)..

Rapports de recherche

Tremblay, Diane-Gabrielle, Maryse Larivière, Aline Chamahian (2011). Les parcours professionnels des infirmières au Québec : quelques éléments de compréhension du rapport au travail, de la conciliation emploi-famille et des choix de fin de carrière. Note de recherche no 2011-13 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Disponible sur www.telug.ca/aruc-gats

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2011). Analyse de mesures et services en faveur de la conciliation travail-vie personnelle . Note de recherche no 2011-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2011). *Conciliation emploi-famille et horaires de travail chez les paramédics (ambulanciers) dans la région de Québec*. Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux.. 47 pages.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011) *Les bureaux et agences des temps en France et en Europe ; état des lieux*. Note de recherche no 2011-2 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Doucet, A. D. Lero and D.-G. Tremblay (2010). Canada. In MOSS, P. (2010) (sous la dir.) *INTERNATIONAL NETWORK ON LEAVE POLICIES AND RESEARCH* (2011). En ligne. http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/. Consulté le 5 août 2011

2010

-Articles dans des revues avec comité de lecture et évaluations externes (refereed journals) :

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). Parental Leave: When First Hand Experience Does Not Measure Up To Perception. *International Journal of sociology and social policy*. Volume 30 (2010) issue 9/10.):532-544 DOI: 10.1108/01443331011072280

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). IT Self-employed Workers between Constraint and Flexibility. *New Technology, Work and Employment*. 25, 1 , pp. 34-48. <http://www3.interscience.wiley.com/cgi-bin/fulltext/123293662/PDFSTART> (Publié en ligne janvier 2010). (ISI Journal Citation Reports® Ranking: 2009: Management: 79 / 112; Ergonomics: 10 / 14 Impact Factor: 0.71)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Paid Parental Leave : an employee right or still an ideal ? The situation in Québec and in Canada. *Employee Responsibilities and Rights Journal*. vol. 22, no 2, pp. 83-100. Publié en ligne <https://springerlink3.metapress.com/content/lx7155250u42w210/resource-secured/?target=fulltext.pdf&sid=qyrpx3z1bdfxrejk5jfsliq&sh=www.springerlink.com>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2010). Aging, economic insecurity and employment: Which measures would encourage older workers to stay longer in the labour market? *Studies in Social Justice*, , vol.3, no 2, 173-189. <http://ojs.uwindsor.ca/ojs/ledby/index.php/SSJ/article/view/2878/2348>

Taskin, Laurent et Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Comment gérer des télétravailleurs?. *Gestion*, 35 (1), 88-96. <https://doi.org/10.3917/riges.351.0088> [r-libre/524]

Tremblay, Diane-Gabrielle et Najem, Elmustapha (2010). Le travail à domicile au Canada : qui le pratique et pourquoi?. *Gestion*, 35 (1), 108-117. <https://doi.org/10.3917/riges.351.0108> [r-libre/527]

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2010). Les défis de fins de carrière et la retraite : le cas du Québec. *Management et avenir*. No 30, pp. 146-164. <http://www.cairn.info/revue-management-et-avenir-2009-10.htm>

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). What attracts and retains knowledge workers/students: the quality of place or career opportunities? The cases of Montreal and Ottawa. *Cities* . Vol. 27, no 4, pp. 225-233. (Ref. No.: JCIT-D-09-00070R1). (ERA A rating ; Citation, Google Scholar: 16 in 2013)

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Social actors and their role in metropolitan governance in Montreal: Towards an inclusive coalition? *GeoJournal*. 75:2. Pp. :567–579 Disponible en ligne sur le site de la revue : <http://www.springerlink.com/content/2q02645wl4137j54/fulltext.pdf>

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2010).

The creative class thesis and the mobility patterns of knowledge workers considering the place of birth: the case of Montreal. In *International Journal of Knowledge Based Development*. Vol. 1 , no 3. P. 176-203.

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay and D. Bussi res (2010) Social economy based local initiatives and social innovation : a Montreal case study . *International Journal of Technology Management (IJTM)*, Vol. 51, No. 1., pp. 121-138.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Viser la conciliation emploi-famille au Québec : des politiques pour les enfants et/ou les mères ? Dans *Informations sociales* no 160. *L'enfant au cœur des politiques sociales*. Ppl. 106-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2010). L'articulation emploi-famille dans le secteur infirmier au Québec. Une conciliation possible ? * thique publique*. Vol. 11, no 2. No spécial sur le travail en crise.  ditions Liber. Février 2010. Pp. 43-50.

Najem, Elmustapha et Diane-Gabrielle Tremblay. (2010) L'incidence des pratiques de conciliation travail –famille dans les milieux de travail canadiens : les milieux syndiqués sont-ils mieux pourvus et la situation s'améliore-t-elle ? *Interventions  conomiques*. No 41. (<http://interventionseconomiques.revues.org/398>)

Cloutier, Luc, Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Job quality and gender inequality: Key changes in Québec over the last decade. *Studies in Social Justice*, vol.3, no 2, 189-201.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Work, insecurity and social justice. *Studies in Social Justice*, vol. 3, no 2, Pp. 145-154.

Articles sans comité de lecture par les pairs - diffusion vers milieux professionnels :

Klein, Juan-Luis and Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Can we have a « Creative City » without forgetting social cohesion ? Some avenues of reflection. *PLAN Canada* (Planners' association journal). St-John's University. Vol. 50, Num. 2, pp : 27-29

Tremblay, Diane-Gabrielle. (2010) .Les temps sociaux comme porte d'entrée de la gestion de la diversité des âges ? *Vie et vieillissement*. Vol. 8 no 2. Pp. 11-19.

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay, et Majella Simard (2010). La lutte contre la pauvreté et l'exclusion et l'économie sociale: conditions gagnantes des initiatives locales. Dans *Revue Vie  conomique*. Vol. 1, No 4. 12 pages. <http://www.eve.coop/?a=46>

Doucet, A., D.-G. Tremblay et D. Lero (2010). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2010). *International Review of Leave Policies and Related Research 2010*. Employment Relations Research Series. London: Department of Trade and Industry. Pp. 65-72.

Articles dans ouvrages collectifs:

Tremblay , DG and S. Darchen (2010). Attracting and retaining the workforce in science and technology: the impact of factors related to the quality of place. The case of Montreal. In K. Metaxiotis, F. J. Carrillo , and T. Yigitcanlar

(eds) *Knowledge-Based Development for Cities and Societies; integrated multi-level approaches*. IGI Global. p. 42-58.

Tremblay, D.-G. (2010). L'articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale au Québec. dans F. Degravre, D. Desmette, E. Mangez, M. Nyssens et P. Reman (2010, sous la dir.). *Transformations et innovations économiques et sociales en Europe: quelles sorties de crise ? Regards interdisciplinaires*. . Louvain: Presses universitaires de Louvain. 335-356.

Klein, J.L. , D-G. Tremblay et H. Akartit. (2010). Développement local et économie sociale dans un quartier de Montréal. (2010). dans F. Degravre, D. Desmette, E. Mangez, M. Nyssens et P. Reman (2010, sous la dir.). *Transformations et innovations économiques et sociales en Europe: mquelles sorties de crise ?* Regards interdisciplinaires. Louvain: Presses universitaires de Louvain. pp. 19-36.

Fontan, J.-M. , J.-L. Klein et D.-G. Tremblay (2010). Des districts industriels au développement par l'initiative locale: Réflexions sur les liens entre le Criest et Georges Benko. In P. Cary et A. Joyal (2010). *Penser les territoires*. Québec: Presses de l'université du Québec. pp. 119-136.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Martine di Loreto et Émilie Genin (2010). Le congé parental et les autres congés familiaux : un droit ou un privilège ? *Nouvelles perspectives en management de la diversité. Egalité, Discrimination et diversité dans l'emploi..* Sous la direction de Isabelle Barth et Christophe Falcoz. Éditions EMS(EM Strasbourg Business School), Management et société. Pp. 145-165.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Work-family articulation and economic sustainability; does democratic management make a difference ?* Proceedings of the International working party on labour market segmentation Conference, Valencia. Spain, See: <http://www.uv.es/iwplms/conferenceabstractpapers.html>; <http://www.uv.es/iwplms/TREMBLAY.pdf>

Klein, J.-L. et D.-G. Tremblay (2010). Créativité et cohésion sociale en milieu urbain; pour une ville créative pour tous. In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida :un paradigme urbain plausible ?* Québec: Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine.pp. 201-221.

Pilati, T.et D.-G. Tremblay (2010).Cité créativie et districts culturels : des interrelations entre deux concepts ? In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida :un paradigme urbain plausible ?* Québec: Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine.pp. 135-159. <http://books.openedition.org/pur/26554>

Darchen, S. et D.-G. Tremblay (2010).La thèse de la classe créative : revue des écrits et perspectives de recherche. In Tremblay, Rémy et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *La classe créative selon Richard Florida :un paradigme urbain plausible ?* Québec: Presses de l'université du Québec et Presses universitaires de Rennes. Collection Géographie contemporaine.pp. 13-35.

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). Vers un modèle inclusif de gouvernance à Montréal : le rôle majeur de la société civile. dans Augustin, Jean-Pierre (dir., 2009). *Villes québécoises et renouvellement urbain depuis la Révolution tranquille*. Bordeaux : Maison de la recherche en sciences humaines d'Aquitaine.

Tremblay, D.-G. (2010). Les territoires de l'innovation : les systèmes locaux de production, les districts, les clusters et les milieux innovateurs; de nouvelles sources de développement et d'emploi ? in P.A. Lapointe, J. Pelletier et F. Vaudreuil. (2010). *Regards croisés sur les mutations du travail. Québec –France* : Université. Laval et ANACT-France. Pp. 355-368.

Barnes, Trevor, Tom Hutton, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay and David Wolfe (2010). *A Tale of Three Cities: Innovation, Creativity and Governance in Montreal, Toronto and Vancouver*. Paper presented to the 12th Annual Meeting of the Innovation Systems Research Network Conference proceedings.

<http://www.utoronto.ca/isrn/publications/NatMeeting/NatSlides/Nat10/Papers/Session%20VI%20BarnesHuttonTremblayWolfe%20ver%20MY10.pdf>

Rapports de recherche

Doucet, A. D. Lero and D.-G. and Tremblay (2010). Canada. In MOSS, P. (2010) (sous la dir.). *International Review of Leave Policies and Related Research : Employment Relations Research Series*. En ligne. http://www.leavenetwork.org/lp_and_r_reports/country_notes/?type=98. Consulté le 27 février 2011.

Tremblay, D.-G. (2010) *La conciliation emploi-famille dans les entreprises en économie sociale : de meilleures mesures et davantage de soutien organisationnel ?* Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-3. Disponible sur le site: www.telug.uqam.ca/aruc-gats.

Tremblay, D.-G. (2010). *Conciliation emploi-famille et temps sociaux dans les Centres à la petite enfance*. Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-4. Disponible sur le site: www.telug.uqam.ca/aruc-gats.

Tremblay, D.-G. et J. Boisvert (2010) *La conciliation emploi-famille dans les entreprises en économie sociale : un secteur axé sur les valeurs sociales et les besoins des individus* Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux No 2010-2. 127 p. Disponible sur le site: www.telug.uqam.ca/aruc-gats.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010). *Politiques familiales municipales (PFM) et développement local; Les PFM comme outil de soutien aux stratégies locales au Québec*. Note de recherche no 2010-6 de la l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010) *Politiques familiales municipales : l'émergence de nouvelles formes de gouvernance locale ?* Note de recherche no 2010-7 de la l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2010). *Le programme « ville amie des aînés » au Québec*. Note de recherche no 2010-5 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2010). *Les attitudes des salariés face à la crise financière : une analyse différenciée selon le statut dans l'organisation ?* Note de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Abouaissa, S. et D.-G. Tremblay (2010). *Les politiques et les programmes de fin de carrière : Finlande, Suède, Japon, France, USA*. Note de recherche No 2010-1 de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Montréal : ARUC-GATS. www.telug.uqam.ca/aruc-gats

Tremblay, D.-G. (2010). *Le monde du travail de demain, et les facteurs d'attraction et de rétention de la main-d'oeuvre : une analyse dans le secteur des archives et bibliothèques* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur l'économie du savoir. Montréal : CRC. <http://www.telug.uqam.ca/chaireecosavoir/pdf/NRC10-03.pdf>

Klein, Juan-Luis , Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Magella Simard, Diane-Gabrielle Tremblay et Pierre-André Tremblay (2010). *Les conditions de réussite des initiatives locales de lutte contre la pauvreté et l'exclusion qui mobilisent des ressources de l'économie sociale*. Coll. Études théoriques – no ET1002. Montréal, Université du Québec à Montréal, Cahiers du Centre de recherche sur les innovations sociales, février 2010, 180 p.

2009

-Articles dans des revues avec comité de lecture et évaluations externes :

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2009). Work, age and working time preferences : towards a new articulation of social times in a context of economic crisis ? *The International Journal for Responsible Employment Practices and Principles*. Vol. 1, no 1. Pp.53-71.

Klein, J.-L. and Diane-Gabrielle Tremblay, "Social Actors and Their Role in Metropolitan Governance in Montréal: Towards an Inclusive Coalition?" *GeoJournal* (2009), Published online 11 March 2009:<http://www.springer.com/geography/human+geography/journal/10708>.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). Remodelage des temps et des espaces de travail chez les travailleurs indépendants de l'informatique : l'affrontement des effets de marchés et des préférences personnelles. *Temporalités*. No 10. <http://temporalites.revues.org/index1093.html> (mis en ligne le 1^{er} décembre 2009)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elisa Cecilli. (2009). The Film and Audiovisual production in Montreal: challenges of relational proximity for the development of a creative cluster. *The Journal of Arts Management, Law, and Society* vol. 39, no 3. Pp. 157-187.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La gouvernance de la conciliation travail-famille : comparaison France-Québec . Dans *Santé, société et solidarité*, No 1-2008, pp. 85 à 95.

Britton, John , Diane-Gabrielle Tremblay and Richard Smith (2009). Contrasts in clustering: the example of Canadian New Media. In *European Planning Studies*. Vol. 17, no 2, February 2009. 211-235.
<http://www.informaworld.com/smpp/content~content=a908220372~db=all?jumpType=alert&alertType=author,email>

Klein, Juan-Luis, Jean-Marc Fontan and Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Social entrepreneurs, local initiatives and social economy; foundations for an innovative strategy to fight against poverty and exclusion. In *Canadian Journal of Regional Science* Vol. 32, Num. 1, pp: 23-42

Klein, Juan-Luis, Diane-Gabrielle Tremblay and Denis Bussièrès (2009). Community Based Intermediation and Social Innovation. A Case Study in Montreal's Apparel Sector. *International Journal of Technology Management*. Vol. 51 No. 1, pp: 121-138

Tremblay, Diane-Gabrielle, Bernard Fusulier et Martine di Loreto (2009). Le soutien organisationnel à l'égard des carrières : le travail social, un milieu de travail (peu) favorable à la conciliation emploi-famille ? *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*. Vol. 4, no 1, pp. 27-44.
(<http://www.remest.ca/documents/TremblayREMESTVol4no1.pdf>)

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La mise en forme d'un pôle de haute technologie en proche banlieue : d'un aménagement fonctionnaliste à un urbanisme de créneau. Le cas de Saint-Laurent dans la région métropolitaine de Montréal. *Le Géographe canadien/Canadian Geographer*. .vol. 53, no 2. Pp. 222-238
<http://eoffprint.aptaracorp.com/cgi-bin/offal?aid=2036lg7569fPfP4642DH>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, , Jean-Marc Fontan et Christine Champagne. (2009). L'action locale et la lutte contre l'exclusion et la pauvreté: le cas de *Mères avec pouvoir* à Montréal. *Lien social et politique*. No 61. P. 187-205.

Revues de transfert

Cecilli, Elisa et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Il distretto del cinema e dell'audiovisivo di Montreal. *Tafter Journal. Esperienze e strumenti per cultura e territorio*. No 16-2009. <http://www.tafterjournal.com/> pp. 1-7.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Parental Leave in Canada. In *The International Corner. Sloan Work and Family Research Network News*. Vol. 11, no 7, July 2009. Boston: Boston College. P1.
http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/61/corner.htm (accès juillet 2009)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Parental Leave in Québec. In *The International Corner. Sloan Work and Family Research Network News*. Vol. 11, no 8, August 2009. Boston: Boston College. P1. http://wfnetwork.bc.edu/The_Network_News/62/corner.htm (accès août 2009)

Articles dans des ouvrages collectifs avec évaluation externe

Doucet, Andrea, McKay, L. and Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Parental Leave in Canada and Québec : how to explain the different routes taken ? in Peter Moss and Sheila Kamerman (eds) . *The Politics of Parental Leave Policies*. Bristol , UK : Policy Press. <http://catalogue.nla.gov.au/Record/4695544> pp. 31-48.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Serviços intensivos em conhecimento e desenvolvimento de conhecimento coletivo no setor de multimedia em Montreal. Dans Sonia Guimaraes. (dir. , 2009). *Trabalho, Emprego e Relacoes Laborais em Setores Intensivos em Conhecimento*.Brésil: Universidade Federale de Rio Grande do Sul. pp. 53-73

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009).Quebec's policies for work-family balance: A model for Canada? dans Cohen, Marjorie et Jane Pulkingtonham (2009). *Public Policy for Women*. The State, Income Security and Labour Market Issues. University of Toronto Press. Pp.271-290.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2009). La conciliation emploi-famille dans le secteur de la santé au Québec : le soutien organisationnel fait-il défaut aux infirmières ? Dans *Genre et diversité en gestion*. Paris : AGRH. Pp. 101-118.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Introduction. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 1-11.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). La gouvernance de la conciliation travail-famille. Une nouvelle approche à partir des acteurs. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 16-33.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). La gouvernance de la conciliation emploi-famille au Québec. Le rôle des acteurs. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 61-81.

Cette, Gilbert, Dominique Méda, Arnaud Sylvain et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Articulation entre les vies professionnelle et familiale. Une analyse des écarts entre la France et le Canada et un regard sur la conciliation. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès, et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 129-167.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem. (2009). Mesures de soutien à l'articulation emploi-famille dans les entreprises : la présence d'enfants ou le sexe comme variable déterminante ? Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 269-293.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). L'intervention de l'acteur municipal au Québec : l'étude de cinq politiques familiales au Québec. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France*. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 409-431.

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). Éléments pour une plate-forme en matière de conciliation travail-famille. Dans Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2009).

Concilier travail et famille. Le rôle des acteurs. Québec-France. Québec : Presses de l'université du Québec. 456 p. pp. 433-437.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (2009). La formation au Japon, en Suède et au Québec: différentes manières de penser, différentes façons d'agir. Dans D. Bouteiller et L. Morin (2009). *Développer les compétences au travail*. Collection Gestion et Savoirs. Montréal: HEC Montréal. Pp. 150-175. (reprise d'un article antérieur pour cet ouvrage destiné à la formation).

Doucet, A. and D.-G. Tremblay (2009). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2009). *International Review of Leave Policies and Related Research 2008*. Employment Relations Research Series. London: Department of Trade and Industry.

Notes de recherche

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin (2009). *Le congé parental dans la police : Une perception positive... à l'épreuve de l'expérience vécue*. Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.uqam.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2009). *Le soutien organisationnel à la conciliation emploi-famille : quelques observations sur le milieu policier*. Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.uqam.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2009). *Le congé parental et autres congés familiaux : un droit ou un privilège ?* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir (www.telug.uqam.ca/chaireecosavoir)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin (2009). *Le soutien des organisations à l'égard des carrières : le milieu policier, un milieu de travail favorable à la conciliation emploi-famille et à la carrière?* Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir

Articles grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Conciliation emploi-famille et Télétravail. Dans l'ouvrage collectif *Guide des tendances 2009*. Section Économie et société. I Quentin éditeur. (Deux entrées sur invitation : Pp. 57-58 et pp. 61-62.

2008

Articles dans revues scientifiques avec comité

Barrère-Maurisson, Marie-Agnès et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La gouvernance de la conciliation travail-famille : comparaison France-Québec . Dans *Santé, société et solidarité*, No 1-2008, pp. 85 à 95.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Genin, Émilie (2008). Money, work-life balance and autonomy : Why do IT Professionals choose self-employment? *Applied Research on Quality of Life*. (Publié en ligne le 22 nov 2008; accepté le 28 octobre 2008) pp. 1-19. <http://www.springerlink.com/content/hgk331k879n85647/>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). From Casual Work to Economic Security; The Paradoxical case of Self-employment. In *Social Indicators Research*. 88: 115-130.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2008). Permeability between work and non-work: the case of IT self-employed workers. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 33, no 4. 701-720.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). The ages of life, work-family balance and aspirations in working time; challenges for firms and countries. *Journal of Applied Business and Economics* (ISSN# 1499-691X). Vol. 8 (2). Pp. 72-84. (<http://www.na-businesspress.com/jabeopen.html>)

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2008). Les aspirations des travailleurs vieillissants en matière de fin de carrière : vers de nouvelles temporalités sociales? *Politiques sociales*. No 3-4 . pp. 76-94.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Genin, Émilie et Luis Felipe Cisneros Martinez (2008). La transformation de la notion d'autonomie : l'exemple des relations entre travailleurs indépendants et clients. *Gestion 2000*. déc. 2008. pp. 83-101.

Taskin, Laurent et et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Une critique scientifique constructive pour comprendre de nouveaux enjeux organisationnels. *Gestion 2000*. déc. 2008. pp. 15-25.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Clusters and Communities of practice : what are they and how can they be fostered? in *Revista Organizacao & sociedade*. No 34, SaoPaulo, Brésil. (2^e revue en management au Brésil). Pp. 171-186.

Pilati, Thomas et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Le développement socio-économique de Montréal : La cité créative et la carrière artistique comme facteurs d'attraction ? In *Canadian Journal of Regional Science*. Vol. 30, no 3. pp. 475-495.

Fusulier, Bernard, Diane-Gabrielle Tremblay, et Martine di Loreto (2008). La conciliation emploi-famille dans le secteur du travail social au Québec : une différence de genre ? Quelques éléments de réponse. *Politiques sociales*. Vol. 68, no 1. (Bruxelles-Madrid). Pp. 63-81.

Cecilli, Elisa et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). L'impresa incontra arte e cultura. Risulta di una ricerca esplorativa condotta nella città di Montreal. *Tafter Journal. Esperienze e strumenti per cultura e territorio*. No 6-2008. <http://www.tafterjournal.com/dettaglio.asp?id=30>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). The Tohu and Artist-run Centers: Contributions to the Creative City? In *Canadian Journal of Regional Science*. Vol. 30, no 2. Pp. 337-356.

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Exploring the diversity of mobile working: a detailed examination on the sequences of workplaces and job satisfaction. In *The Journal of E-working. . /Journal of work innovations* Vol. 2. No 2. April 2008. pp. 47-66.
<http://www.inderscience.com/www/info/ijwi/art/tjew2106.pdf>

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Le télétravail et le travail mobile; des différences hommes-femmes? In *Labrys*. No 13. Pp.1-17. <http://www.unb.br/ih/his/gefem/labrys13/perspectivasII/tremblay.htm>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). Les centres d'artistes autogérés et leur rôle dans l'attraction de la classe créative . *Géographie, économie et société*. Vol. 10. no 1. Pp. 427-447.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La thèse de la «classe créative» : son incidence sur l'analyse des facteurs d'attraction et de la compétitivité urbaine.

In *Interventions économiques* no 37. Pp. 1-20.
http://www.telug.quebec.ca/pls/inteco/rie.entree?vno_revue=1

Adelaide Baêta, Candido Borges e Diane-Gabrielle Tremblay (2008). Empreendedorismo nas incubadoras : perspectivas e desafios. *Comportamento Organizacional e Gestao* , vol 12, no 1, Special issue on New challenges in Entrepreneurship. Sao Paulo, Brésil.

Articles dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Precarious work and the labour market. In Dennis Raphael (editor, 2008, 2nd edition from 2004). *Social Determinants of Health: Canadian perspectives*. Toronto: CSPI Press. PP.75-87.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2008). Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail; le cas du Québec. Dans Le Bihan-Youinou, M.B, et C. Martin (2008). *Concilier vie familiale et vie professionnelle en Europe*. Presses de l'EHESP (École des hautes études en santé publique). Collection Lien social et politique. Pp. 251-266.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). La Cité du multimédia em Montreal. Dans Sonia Guimaraes (dir. 2008). *Trabalho, Emprego e relacoes laborais em setores intensivos em conhecimento – Brasil, Mexico, Canadá e Portugal*. Sao Paulo: Editores da UFRGS

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Nouveaux modes de travail en collaboration : mobilisation, désengagement ou résistances ? Comment expliquer succès et échecs dans les communautés de pratique. Dans F. Hanique et L. Servel (2008, sous la dir.). *Exister dans l'entreprise*. Paris : L'Harmattan. Collection changement social no 13. 237-252.

Cecilli, Elisa and et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La rencontre entre les entreprises et le monde des arts et de la culture à Montréal? Les résultats d'une recherche exploratoire. Conférence organisée par l'INRS-UCS en mai 2008 et actes sur CD :

<http://chaire.fernand.dumont.ucs.inrs.ca/Mai2008/Cecilli.pdf>

Cloutier, Luc, publication ISQ, avec la collaboration de Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *La qualité de l'emploi au Québec : développements conceptuels et création d'une typologie. État actuel de la réflexion* http://www.stat.gouv.qc.ca/publications/remuneration/qualite_emploi.htm

Tremblay, Diane-Gabrielle et Christine Champagne (2008). *Mères avec pouvoir : comment combiner les ressources locales pour une insertion réussie?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/TREMBLAY-D.G.CHAMPAGNE-C.pdf>

Darchen, Sébastien, et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *L'attraction et la rétention des étudiants dans le domaine des sciences et de la technologie : le cas de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DARCHEN-TREMBLAY.pdf>

Dossou-Yovo, Angélo, Diane-Gabrielle Tremblay et Juan-Luis Klein (2008). *Territoire, processus d'innovation dans les PME et acteurs intermédiaires : le cas du secteur des technologies de l'information dans la région métropolitaine de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DOSSOU-TREMBLAY.pdf>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Entreprises et organismes intermédiaires à Montréal : vers une gouvernance métropolitaine du cluster de l'aéronautique*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/BENHASSEN-KLEIN-TREMBLAY.pdf>

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay et Denis R.Bussièrès (2008). Acteurs sociaux et gouvernance métropolitaine à Montréal ; vers une coalition inclusive ? Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrdlf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/KLEIN-TREMBLAY-BUSSIÈRES.pdf>

Cloutier, Luc, Paul Bernard et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). La qualité de l'emploi des femmes et des hommes au Québec; une étude de son évolution à l'aide d'une nouvelle typologie. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité. Les enjeux et les défis*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 107-132.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les nouveaux habits de l'instabilité et de l'insécurité sur le marché du travail. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Flexibilité, sécurité d'emploi et flexicurité. Les enjeux et les défis*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 133-154.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les politiques familiales et l'articulation emploi-famille au Québec et au Canada. Dans Bigras, N. et G. Cantin (2008). *Les services de garde éducatifs à la petite enfance du Québec. Recherches, réflexions et pratiques*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 13-26.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Work-Family policies : the Québec and Canadian contexts. In Martin, Judith, ed. (2008). *Work and Family Balance: Economic and Social Benefits in a Time of Labour Force Shortages*. Saskatoon, Saskatchewan Ministry of Advanced Education, Employment and Labour and Balancing Work and Family Alliance Coalition. Pp. 65-73.

Doucet, A. and D.-G. Tremblay (2008). Canada. In Moss, Peter, (ed.,2008). *International Review of Leave Policies and Related Research 2008*. Employment Relations Research Series. London: Department of Trade and Industry.

2007

Articles dans revues scientifiques avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle and Émilie Genin (2007). The demand for telework of IT self-employed workers. *The Journal of E-working/ Intl Journal of work innovations*. Vol. 1. No 1. Dec. 2007. pp. 98-115.

<http://www.inderscience.com/storage/f453612971111028.pdf>

Also present in 17 repositories or catalogs, amongst which : <http://en.scientificcommons.org/25176156>

Pilati, Thomas et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). Cité créative et District culturel; une analyse des thèses en présence. *Géographie, économie et société*. Vol. 9. no 4. p. 381-401.

Klein, Juan-Luis, D.-G. Tremblay, J.M. Fontan et N. Guay (2007). The Uniqueness of the Montreal Fur Industry in an Apparel Sector Adrift: The Role of Proximity *International Journal of Entrepreneurship and Innovation Management*, 7 (2,3,4,5): 298-319

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Communities of Practice (CoP): Implementation challenges of e-working. *The Journal of E-working. /Journal of work innovations* Vol. 1, No 1. April 2007, pp. 69-82. link to paper: <http://www.inderscience.com/www/info/ijwi/art/tjew1104.pdf>

Also present in 17 repositories or catalogs, amongst which : <http://en.scientificcommons.org/>

Tremblay, Diane-Gabrielle Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2007). Work-family balancing and working time : is gender determinant ? *Global Journal of Business Research*. Vol. 1 No.1, 2007, P: 97-113.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2007). Temps de travail et organisation du travail : une source de stress et de difficultés de conciliation emploi-famille ? Dans *Pistes*. (2007). (*Perspectives interdisciplinaires sur le travail et la santé*) Vol. 9, no 1. <https://journals.openedition.org/pistes/3000>

Cette, Gilbert ,Dominique Méda, Arnaud Sylvain et Diane-Gabrielle Tremblay, (2007). Activité d'emploi et difficultés de conciliation emploi-famille : une comparaison fine des taux d'activité en France et au Canada. *Loisir et société/Leisure and Society*. vol. 29 no 1. pp.117-154.

Tremblay, Diane-Gabrielle , Catherine Chevrier et Martine Di Loreto (2007). Le travail autonome : une meilleure conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle...ou une plus grande interpénétration des temps sociaux ? *Loisir et société/Leisure and Society*. vol. 29 no 1. pp.191-214.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Le rôle des institutions dans le processus d'innovation; l'apport de Thorstein Veblen. Dans Thorstein Veblen : une analyse de sa pensée. *Interventions économiques* no 36. Sous la direction de Marc-André Gagnon. 25 p. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/562>

Article dans ouvrage collectif

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2007). Le travail et le vieillissement; vers une nouvelle articulation des temps sociaux tout au long du parcours de vie. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (dir. ,

2007). *D'une culture de la retraite à un nouveau management des âges et des temps sociaux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 65-82.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Introduction. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (dir. , 2007). *D'une culture de la retraite à un nouveau management des âges et des temps sociaux*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 1-12.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). A-t-on appris et innové ? Le cas du multimédia à Montréal. Dans Klein et Harrison (2007). *L'innovation sociale. Émergence et effets sur la transformation des sociétés*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp.231-248.

Klein, Juan-Luis , Jean-Marc Fontan and Diane-Gabrielle Tremblay (2007). Local Development as Social Innovation; the case of Montreal. In Drewe, Paul and J.L. Klein (editors) *The Challenge of Social Innovation in Urban Revitalization*. Techne Press

Fontan, Jean-Marc , Klein, Juan-Luis , and Diane-Gabrielle Tremblay (2007). The Territorial Effects of Social Innovation. In Drewe, Paul and J.L. Klein (editors) *The Challenge of Social Innovation in Urban Revitalization*. Techne Press. Techne Press

Articles dans revues de transfert

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Vers un nouveau management des âges et des temps sociaux ? *Vie et vieillissement*. Vol. 5, no 4, pp. 11-14.

Tremblay, Diane-Gabrielle et S. Rousseau (2007). L'apport des réseaux dans le secteur multimédia. Dans *Organisation et territoire*. Vol. 16, no 1, pp.97-104.

Klein, J.-L., D.-G. Tremblay et D. Bussières (2007). L'industrie de la mode dans l'alternative. Dans *Organisation et territoire*. Vol. 16, no 1, pp.89-96.

Tremblay, D.-G (2007). Articulation emploi-famille et temps de travail : De quelles mesures disposent les travailleurs canadiens et à quoi aspirent-ils? Dans *Regards sur le travail*. Vol. 3 , no 3. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p.

<http://www.travail.gouv.qc.ca/actualite/regardstravail.html>

Tremblay, D.-G (2007) Le télétravail: Son évolution et les motifs d'exercice. Dans *Regards sur le travail*. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p. Vol. 3 , no 3. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p.

<http://www.travail.gouv.qc.ca/actualite/regardstravail.html>

Tremblay, D.-G (2007) . "More time for Daddy": Québec leads the way with its new parental leave policy. *Monitor Issues (Journal of the Canadian Centre for Policy Alternatives)*. Janv-février 2007. <http://www.policyalternatives.ca/MonitorIssues/2007/02/MonitorIssue1593/>

2006

Articles dans revues scientifiques avec comité

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2006). Telework: a way to balance work and family or an increase in work-family conflict ? *Canadian Journal of communication*. Vol. 31 no 2. octobre. 2006. Pp. 715-731.

Tremblay, D.-G. et Serge Rousseau (2006). The Montreal multimedia sector: a cluster, an 'innovative milieu' or a simple colocation ? *Canadian Journal of Regional Science*. vol. 28, no 2 Pp.299-327.

Tremblay, D.-G., Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). Articulation emploi-famille et temps de travail : De quelles mesures disposent les travailleurs canadiens et à quoi aspirent-ils? Dans *Enfance, Famille et générations*, No 4. <http://www.erudit.org/revue/efg/>

Thomsin, Laurence et Diane-Gabrielle Tremblay (2006) Le « mobile working » : De nouvelles perspectives sur les lieux et les formes du télétravail. *Interventions économiques*. No 34. <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/689>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Catherine Chevrier et Martine Di Loreto (2006). Le télétravail à domicile : Meilleure conciliation emploi-famille ou source d'envahissement de la vie privée ? *Interventions économiques*. No 34 www.telug.uqam.ca/interventionseconomiques

Articles dans Ouvrage collectif

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Telework : a new form of work organization and a contribution to work-life balance ? in *The 2007 Pfeiffer HRM Encyclopedia*. Edited by Bob Preziosi. USA: Pfeiffer Ed. Pp. 259-272.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Le télétravail. (section Les systèmes d'information et les affaires). Dans *Encyclopédie de l'informatique et des systèmes d'information*. Paris: Vuibert. 1829-1836.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). L'évolution des politiques familiales et de conciliation emploi-famille au Québec et au Canada. Dans C. Bourreau-Dubois et B. Jeandidier (2006). *Économie sociale et droit*; tome 2. *Famille et éducation*. Paris : L'Harmattan. 241-255.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Articulation emploi-famille et temps sociaux; arrangements sexués et usages différenciés du temps chez les pères et les mères. Dans *Les temporalités sociales : repères méthodologiques*. Sous la direction de Jens Thoemmes et Gilbert de Terssac. Toulouse: Éd. Octares. Collection Le travail en débats. Pp. 91-104.

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2006). Articulation emploi-famille et temps de travail; la présence d'enfants comme variable déterminante ? Dans *Le travail au cœur de la GRH*. Actes sur CD du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines (AGRH). Reims, Novembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). A-t-on appris et innové? Le cas du multimédia à Montréal. Dans *L'innovation sociale; émergence et effets sur la transformation des sociétés*. Sous la direction de JL Klein et D. Harrison. Québec : Presses de l'université du Québec. P. 231-248.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2006). Les réseaux dans le secteur du multimédia; la quête d'un milieu innovateur. Dans M. Simard et al. (dir. 2006). *Inégalités, démocratie et développement; des enjeux pour la gouvernance des territoires locaux régionaux*. Rimouski : Presses du GRIDEQ. Pp. 123-142.

Tremblay, D.-G. et R. Tremblay (2006). Introduction. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 1-13.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2006). Politique d'aménagement et multimédia à Montréal; la reconversion par une gouvernance mixte. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 137-162.

Klein, Juan-Luis, Diane-Gabrielle Tremblay, et Jean-Marc Fontan (2006). Du neuf dans le vieux à Montréal : un cas de reconversion dans l'industrie de la mode. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle et Rémy Tremblay (sous la dir., 2006). *La compétitivité urbaine dans le contexte de la nouvelle économie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. pp. 117-136.

Tremblay, D.-G. New Types of Careers in the Knowledge Economy ? Networks and boundaryless jobs as a career strategy in the ICT and multimedia sector. Reprint of this paper in *Knowledge Economy – Issues and Perspectives*. Hyderabad: ICFAI University (Institute of Chartered Financial Analysts of India).

Tremblay, D.-G. (2006). Décentralisation et gouvernance : l'apport des théories institutionnalistes et des nouvelles visions de la gouvernance et du rôle de l'État. Dans *Solidarité rurale Québec* (sous la dir. , 2006). *Pour une décentralisation démocratique*. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 67-87.

Doucet, A. et D.-G. Tremblay. (2006) Leave policies in Canada-2006. In P. Moss and M. O'Brien, editors, (2006). *International Review of Leave Policies and Related Research, 2006*. Employment Relations Research Series No 57, Department of Trade and Industry, United Kingdom. 241 p. pp.78-88.

Revues de transfert

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Temps de travail, stress et de difficultés de conciliation emploi-famille*. Dans *Équilibre*. Revue de l'Association canadienne de santé mentale. Janvier 2007. Pp. 45-57.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le travail, c'est* Entrevue sur le travail, l'organisation du travail et les attitudes des jeunes face au travail et au syndicalisme, publiée dans la Revue RND. Décembre 2006. pp. 16-25. (distribution : 30 000 exemplaires)

2005

Revues avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Virtual Communities of Practice : explaining different effects in two organizational contexts. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 30-3. pp. 367-382

Tremblay, D.-G., Doray, P. et Landry, C. (2005). Cooperation as a new mode of regulation of training : the sectoral councils in Quebec. *Socio-Economic Review*. Oxford University Press. No 2005-3. pp. 517-543.

Tremblay, D.-G. (2005). Conciliation emploi-famille et temps de travail; Que faire pour faciliter la gestion de carrière des mères et des pères ? *Canadian Journal of Counselling/Revue canadienne de counselling*. Vol 39, no 2, Pp. 168-186.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Articulation emploi-famille : Les sources de difficultés et les perspectives de solution dans les secteurs de l'éducation, de la santé et des services sociaux. *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*. vol. 1, no 1. P. 36-56.

<http://www.remest.ca/documents/REMESTTremblayvol1no105.pdf>

Tremblay, D.-G., Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2005). Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail. *Lien social et politique*, No 54, pp. 125-134.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les communautés de pratique : quels sont les facteurs de succès ? *Revue internationale sur le travail et la société*.

Vol. 3, no 2. pp. 692-727. http://www.uqtr.ca/revue_travail/Articles/2005Vol3Num2pp692-722Tremblay.pdf

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les communautés de pratique: une analyse différenciée selon le sexe de ce mode d'apprentissage. *Éducation et francophonie*. Vol. XXXIII, no 1, printemps 2005. 20 pages. Disponible en ligne:

<http://www.acef.ca/c/revue/index.php>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Communities of practice : Are the organizational conditions for implementation the same for a virtual multi-organization community ? *Revista Organizacao & sociedade*. No 31 SaoPaulo, Brésil. Pp. 25-39.

Tremblay, D.-G. et S. Rousseau (2005). Le secteur du multimédia à Montréal peut-il être considéré comme un milieu innovateur ? Dans *Géographie, Économie et société*. Vol 7, no 2. Paris : Lavoisier. Pp. 37-56.

Fontan, J.M., Klein, J.L., Tremblay, D.G., (2005), "Collective Action in Local Development: the Case of Angus Technopole in Montreal", *Canadian Journal of Urban Research*, vol 13, n. 2 pp. 317-336.

Tremblay, Diane-Gabrielle et S. Rousseau (2005). Governance in the multimedia cluster of Montreal. In *Revista Gestao & tecnologia*. Minais Gerais, Brésil : Faculdades Pedro Leopoldo. 2004-3. pp. 165-188.

Revue de transfert

Tremblay, D.-G (2005) L'aménagement et la réduction du temps de travail : d'une solution au chômage à une mesure de conciliation emploi-famille ? Dans *Regards sur le travail*. Québec : Ministère du travail (revue en ligne). 8 p.

Actes ou ouvrages collectifs avec comité

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Strategic objectives of CoPs and organizational learning: Some research results. *Encyclopedia of Communities of Practice in Information and Knowledge Management*. Sous la dir. De Elayne Coakes and Stefe Clarke. Hershey, USA : Idea Group Inc. pp. 497 - 501

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Teamwork issues in virtual teams. *Encyclopedia of Communities of Practice in Information and Knowledge Management*. Sous la dir. De Elayne Coakes and Stefe Clarke. Hershey, USA : Idea Group Inc. pp. 523-528.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). La conciliation emploi-famille et les temps sociaux; le Québec en comparaison d'autres pays. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2005, sous la dir.). *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux!* Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 231 à 258.

Normand, Natasha et Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Conciliation emploi-famille et intégration professionnelle; le cas de femmes immigrées au Québec. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2005, sous la dir.). *De la conciliation emploi-famille à une politique des temps sociaux!* Québec : Presses de l'université du Québec. Collection Économie politique. Pp. 81 à 120.

Tremblay, D.-G. (2005). Virtual communities of practice: an organizational form that can support and foster knowledge ? in Gherardi, S., Nicolini, D. (eds) (2005) *The Passion for Learning and Knowing. Proceedings of the 6th International Conference on Organizational Learning and Knowledge* (2 vols.) University of Trento e-books, Trento. (ISBN 88-8843-100-X) pp. 717-737.

http://eprints.biblio.unitn.it/archive/00000828/01/Volume_I_02.pdf

Tremblay, D.-G. (2005). Manquons nous de temps ou avons-nous besoin d'une réduction du temps de travail ? Dans Laflamme, G. et P.-A. Lapointe (2005). *Le travail tentaculaire : existe-t-il une vie hors du travail ?* Québec. Presses de l'université Laval. Pp. 55-82.

Tremblay, D.-G. (2005). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec : horaires atypiques et problèmes d'articulation emploi-famille. Dans Masson, Dominique (sous la dir., 2005). *Femmes et politique*. Ottawa : Presses de l'université d'Ottawa. Pp. 61 à 103.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). Les districts à l'épreuve de la diversification : le cas du triangle d'or montréalais. Dans Guillaume, R. (2005). *Globalisation, Systèmes productifs et dynamiques territoriales*. Paris : éditions l'Harmattan, collection Géographies en liberté. pp. 151-181.

Klein, J.L., C. Manzagol, D.-G. Tremblay, S. Rousseau (2005). Les interrelations université-industrie à Montréal dans la reconversion à l'économie du savoir. Dans Guillaume, R. (2005). *Globalisation, Systèmes productifs et dynamiques territoriales*. Paris : éditions l'Harmattan, collection Géographies en liberté . pp. 31-54.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein (2005). *Innovation and Society; theoretical perspectives*. Texte pour le colloque USASBE. Indian Wells, Ca. USA. 13-16 janvier 2005. Paru dans les Actes, sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : do they work and why ?* Communication proposée au colloque annuel de la National Business and Economics Society. Key West, Mars 2005. Paru sur CD, dans les Actes.

Tremblay, D.-G. (2005). Gerentes a conciliacao entre trabalho e familia. Dans Davel. E., M. Catarina et O.L. Melo (sous la dir., 2005). *Gerencia em Acao*. Sao Paulo : FGV éditeur. Pp. 83 à 111.

Participation à un ouvrage collectif

Doucet, A. et D.-G. Tremblay. (2005) Leave policies in Canada. In F. Deven et P. Moss (2005) *Leave Policies and Research; Reviews and Country Notes*. Note de recherche 2005-3 du Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudie (CBGS), Bruxelles.

2004-

Revues avec comité

Fontan, J.-M., J.-L. Klein et D.-G Tremblay (2004). Innovation et société : pour élargir l'analyse des effets territoriaux de l'innovation. *Géographie, économie et société*. Paris : Lavoisier. Vol. 6, no 2. pp. 115-128.

Tremblay, D.-G. et C.H. Amherdt (2004). Travail en réseau et développement des compétences dans le secteur du multimédia. *Revue de Carriéologie*. Vol. 9, no 3-4. Pp. 551-577.

Tremblay, D.-G. (2004). Articulation emploi-famille et temps de travail: Les usages différenciés du temps chez les pères et les mères. *Nouvelles pratiques sociales*. Vol. 16 no 1. pp. 76-93.

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2004). Organizacoes Familiares e Intensivas em Conhecimento : dilemas e contribuicoes para analise organizacional. In *Revista Gestao & tecnologia*. Minas Gerais, Brésil : Faculdades Pedro Leopoldo. Outubro 2004. No 3. pp. 15-38.

Revues de transfert

Tremblay, D.-G. (2004). Les communautés virtuelles de praticiens : vers de nouveaux modes d'apprentissage et de création de connaissances ? *Possibles*, numéro spécial sur la formation. Automne 2004. 66-79.

Actes ou Ouvrages collectifs avec comité :

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Unemployment and the labour market. In Dennis Raphael (editor, 2004) *Social Determinants of Health: Canadian perspectives*. Toronto: CSPI Press. 53-66.

Tremblay, D.-G., C. Chevrier and Serge Rousseau (2004). The Montreal Multimedia cluster : District, Cluster or Localized system of production ? In D. Wolfe and M. Lucas (eds, 2004). *Clusters in a Cold Climate : Innovation Dynamics in a Diverse Economy*. Montreal and Kingston : McGill-Queen's University Press and School of Policy Studies, Queen's University. Pp 165-194.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Virtual Communities of Practice : can such practices be globalized ? dans Proceedings of the Annual Conference of the Association for Global Business. Cancun, 20-22 nov. 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Collaboration et apprentissage tout au long de la vie : Le cas d'une communauté virtuelle de pratique en santé au Québec*. Communication au séminaire Education tout au long de la vie. Association de sciences de l'éducation de langue française. La Havane, Cuba , oct. 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). New modes of working in the Knowledge Economy ? A comparative analysis of two Communities of Practice. In M.A. Parries, B. Barnes and M.H. Vickers (2004) *Proceedings of the 12 th annual international conference 2004 of the Association on Employment Practices and Principles. Leadership in the 21st Century: Working, Living and Surviving Organizational Life*. Pp. 266-271.

Davel, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Les entreprises familiales et la performance sociale; résultats préliminaires d'une recherche dans 4 entreprises familiales québécoises*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Virtual Communities of practice : towards a new mode of Knowledge sharing and learning ? dans R. Ruzicka, J.H. Ballantne et J.A. Ruiz San Roman (2004, eds). *Key Contexts for Education and Democracy in Globalising Societies*. Prague: Accentura M Agency -Charles University. Pp. C117-124.

Tremblay, D.-G. (2004). Knowledge Development in a Context of Nomadic Boundaryless Careers: New Challenges for Learning and Working ? dans Bulz, N. (dir., 2004). *The Transdisciplinary Flow of our Worlds*. Proceedings of Session 18 from the XVth Congress of the International Union of Anthropological and Ethnological Sciences. Florence. July 5-12 2003. pp. 37-43.

Tremblay, D.-G. (2004). dans Bulz, N. (dir., 2004). Employment Security and Insecurity as a Determinant of Health. *The Transdisciplinary Flow of our Worlds*. Proceedings of Session 18 from the XVth Congress of the International Union of Anthropological and Ethnological Sciences. Florence. July 5-12 2003. pp. 83-90.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Work-life balance and working time: Challenges of Work-family Balancing From a Canadian Perspective*. Communication au colloque *Work life balance* organisé par l'Université de Edinburgh, en Écosse . 30 juin au 1^{er} juillet 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : A gendered analysis of their functioning and results based on a Canadian Research*. Communication au colloque annuel de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Washington, 8-11 juillet 2004. Actes en ligne, sur le web de www.sase.org.

Tremblay, D.-G. , C. Landry et P. Doray (2004). La coopération comme nouveau mode de régulation et de planification de la formation professionnelle et technique: le cas des comités sectoriels au Québec. Dans Pierre Doray et Christian Maroy (dirs., 2004), *Les transformations des relations éducation-travail: confrontations théoriques et études de cas*. Paris : Ed. L'harmattan . 93-116.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les nouvelles formes d'organisation du travail et le travail en équipe: Qu'y a-t-il de vraiment changé ? Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. Pp.191-219.

Tremblay, Diane-Gabrielle et C.H. Amherdt (2004). Nouvelles formes de travail et nouvelles modalités de formation des compétences collectives dans des entreprises de l'économie du savoir. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. Pp.323-350.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). L'emploi des femmes et la division sexuelle du travail : évolution récente. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. pp.357-409.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les enjeux du marché du travail et l'évolution des formes d'emploi. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. Pp.465-492.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Chômage et nouvelles conditions de travail: les nouveaux habits de l'instabilité et de l'insécurité. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. pp.495-522.

Tremblay, Diane-Gabrielle, S. Le Queux, D. Biddle, et J. Burgess (2004). Politiques d'emploi à l'intention des jeunes au Canada et en Australie: plus ou moins de vulnérabilité ou de précarité ? Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (2004, dir.). *Travail et société; évolution et enjeux*. Québec: Presses de l'université du Québec. pp.525-555.

Publication grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les professionnels qualifiés dans un marché du travail en mutation. Conférence au colloque national du 30^e anniversaire du code des professions et du système professionnel au Québec. Montréal, le 10 novembre 2004. Paru dans les actes, sur web : http://agora.qc.ca/colloque/professions.nsf/Conferences/Les_professionnels_qualifies_dans_un_marche_du_travail_en_mutation

2003

Revues avec comité

Tremblay, D.-G. (2003). Telework : A New Mode of Gendered Segmentation ? Results from a study in Canada. *Canadian Journal of Communication*. Vol. 28, no 4. pp.461-478.

Tremblay, D.-G., J.-L. Klein, J.-M. Fontan et S. Rousseau (2003). Proximité territoriale et innovation : une enquête sur la région de Montréal. *Revue d'économie régionale et urbaine*. No 5-2003. Paris : CNRS. Pp. 835-852.

Tremblay, D.-G. (2003). Articulation emploi-famille : Comment les pères voient-ils les choses ? *Politiques sociales*. Bruxelles et Madrid. Vol. 63, no 3-4. Automne 2003. Pp.70-86.

Tremblay, D.-G. (2003). New Types of Careers in the Knowledge Economy ? Networks and boundaryless jobs as a career strategy in the ICT and multimedia sector. In *Communications & Strategies*. Montpellier-Manchester: IDATE. Pp. 81 à 106.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles carrières nomades et défis du marché du travail : une étude dans le secteur du multimédia. *Revue de carriérologie*. Vol. 9 , no 1-2, Québec : PUQ. Pp. 255-280.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003) La difficile articulation des temps sociaux : concilier la vie personnelle et la vie professionnelle.. No 31 de la revue *Interventions économiques*. Revue électronique : <https://journals.openedition.org/interventionseconomiques/904>

Klein, J.L., Tremblay, D.-G. et J.M. Fontan (2003). Systèmes locaux et réseaux productifs dans la reconversion économique : le cas de Montréal. *Géographie, économie et société*. Vol. 5 no 1. pp. 51-75.

Klein, J.L., Tremblay, D.-G. et J.M. Fontan (2003). Mundializacion, accion colectiva e iniciativa local en la reconversion de Montreal. *Revista Latinoamericana de Estudios Urbanos y regionales*. Vol. XXIX, no 86 mayo 2003. Santiago. Carlos de Matos. Pp. 59-75.

Actes ou Ouvrages collectifs avec comité :

Bourhis, A., L. Dubé, R. Jacob, D.-G. Tremblay et J. Caron (2003). Communautés virtuelles de pratique : le bilan d'une expérience canadienne. Dans les Actes du 14^e colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. *GRH : Innovons*. Grenoble : Presses universitaires de Grenoble.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Telework : a new mode of segmentation of the labour market ?* Asia-Pacific Research in Organisation Studies (APROS) 10th International Colloquium, Oaxaca, Mexique. 7-10 décembre 2003. Paru dans les Actes, sur CD-rom.

Tremblay, D.-G. (2003). Le télétravail : quels impacts sur l'organisation du travail? *Actes du colloque annuel de sociologie du travail*. Paris : CNRS et AFST (Association française de sociologie du travail), novembre 2003.

Tremblay, D.-G. (2003). À la recherche du temps perdu. Pour une politique des temps sociaux. *L'annuaire du Québec 2004*. Montréal : Ed. Fides. 366-378.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles formes de travail, nouvelles modalités d'apprentissage dans l'économie du savoir; l'exemple du multimédia. *Actes du 9^e colloque « Prospective Métiers »*. Paris : Université de Paris-Dauphine.

Tremblay, D.-G. (2003). La nouvelle insécurité économique. Dans Venne, M. (sous la dir.). *Justice, démocratie et prospérité. L'avenir du modèle québécois*. Montréal : Ed. Québec-Amérique. Pp. 161-186.

Tremblay, D.-G. (2003). Nouvelles formes de travail, nouvelles modalités d'apprentissage dans l'économie du savoir; que nous apprend le cas du multimédia au Québec ? Dans Tremblay, D.-G. (2003). *La nouvelle économie : où ? quoi ? comment ?* Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 159-185.

Tremblay, D.-G. (2003). Youth Employment situation and employment policies in Canada. *Youth and Work in the Post-industrial City of North America and Europe*. In Laurence Roulleau-Berger (ed., 2003). Boston, Leiden, USA : Brill Editor. Pp., 175-189.

Tremblay, D.-G., S. Le Queux, J. Burgess et J. Biddles (2003). Les politiques d'emploi à l'intention des jeunes; une comparaison entre l'Australie et le Canada. Dans Fournier, G. (2003). *La précarité d'emploi. Une réalité aux multiples visages*. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 189-220.

Tremblay, D.-G. et I. Le Bot (2003). Le système dual allemand; ses réalités et ses défis. Dans Hardy, M. (dir. 2003). *Concertation éducation-travail; politiques et expériences*. Québec : PUQ.

Jacob, R., C. Bareil, A. Bourhis, L. Dubé, D.-G. Tremblay (2003). Les communautés virtuelles de pratique : levier de l'organisation apprenante. In Karnas, G., C. Vandenberghe et N. Delobbe (sous la dir., 2003). *Bien-être au travail et transformation des organisations*. Actes du 12^e congrès de psychologie du travail et des organisations. Tome 3. Belgique : Presses universitaires de Louvain. Pp. 181-192.

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2003). Organizational Culture and Social Performance : Insights from the experience of family organizations. *Proceedings of the Iberoamerican Academy of Management*. 3rd International Conference. Sao Paulo, 7-10 décembre 2003. 15 pages.

Articles "grand public"

Tremblay, D.-G. (2003). Avons-nous besoin de temps ? dans *Policy Options/Options politiques*. Août 2003. Pp. 53-57.

Tremblay, D.-G. (2003). Concilier famille et emploi. Revue *Relations*. No 686. Juillet-août 2003. Pp. 16-19.

Tremblay, D.-G. (2003). Analyse du conflit emploi-famille: recension des recherches. *Bulletin du Conseil de développement des recherches sur la famille*. Vol. 4 no 1. Québec: Conseil de développement des recherches sur la famille. Pp. 3-7.

Diane-Gabrielle Tremblay et Charles-Henri Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille : les mesures offertes et leur utilisation*. Dans *Bulletin des recherches sur la famille. Bulletin du Conseil de développement des recherches sur la famille*. Vol. 4 no 1. Québec: Conseil de développement des recherches sur la famille. Pp. 3-7.

Diane-Gabrielle Tremblay (2003). *Articulation emploi-famille: les enjeux*. Dans *Semaine québécoise de la familles 2003*. Site web: www.sqf.qc.ca et document distribué au cours du mois de mai 2003.

Diane-Gabrielle Tremblay et Charles-Henri Amherdt (2003). *Articulation emploi-famille : les mesures offertes dans les entreprises québécoises*. Dans *Semaine québécoise des familles 2003*. Site web: : www.sqf.qc.ca et document distribué au cours du mois de mai 2003.

2002

Articles dans des revues RAC

Tremblay, D.-G. (2002). Balancing Work and Family with Telework? Organizational Issues and Challenges for Women and Managers. In *Women in Management*. Manchester: MCB Press. Volume 17 issue 3/4. pp157-170.

Tremblay, D.-G. (2002). Les femmes et le marché du travail au Canada et au Québec: horaires et formes d'emploi atypiques et difficultés d'articulation emploi-famille. *Travail, Genre et sociétés*, No 8. Paris: L'Harmattan et CNRS. Sept. 2002. Pp. 193-211.

Tremblay, D.-G. (2002). Work organization and satisfaction in the context of telework. In *Revista de administrao de empresas*. Vol. 42, no 3. Sao Paulo: Fundacao Getulio Vargas. Pp. 54-65.

Tremblay, D.-G. (2002). Le télétravail : ses impacts sur l'organisation du travail et la conciliation emploi-famille. *Recherches féministes*. Vol. 14, no 2. Québec : Presses de l'université Laval. Pp. 53-83.

-Tremblay, D.-G. (2002). Les économistes institutionnalistes: les apports des institutionnalistes à la pensée économique hétérodoxe. Texte paru dans le numéro 28 de la revue *Interventions économiques*. (revue électronique : www.teluq.quebec.ca/interventionseconomiques)

articles dans des actes ou ouvrages collectifs avec comité de lecture :

Tremblay, D. G., Fontan, J.M., J.L. Klein et D. Bordeleau (2002). The development of the relational firm : the case of the Multimedia City in Montréal. In A Holbrook and D. Wolfe (eds.2002). *Knowledge, Clusters and Regional Innovation : Economic Development in Canada*. Toronto-Montréal : Mc Gill Queens Univ. Press. Pp. 161-185.

Tremblay, D.-G. (2002). Work-family balancing and Working times; results from a research conducted in Canada. In Japan Institute of Labour (2002). *Universal Wisdom through Globalization*. Selected papers from the 12 th International Industrial Relations Congress. Tokyo : Japan Institute of Labour. Pp. 223-237.

Tremblay, D.-G. (2002). Innovation and Human Resources Development in the Multimedia and IT sector in Québec : the role of communities of practice. In *Globalization, Innovation and Human Resource Development for Competitive Advantage. Proceedings vol. 1*. Bangkok :Asian Institute of Technology. Pp. 165-180.

Tremblay, D.-G., D. Rolland et E. Davel (2002). La nouvelle distribution des responsabilités au sein de l'organisation du travail en équipe au Québec. Dans Tremblay, D.-G. (2002). *L'innovation continue. La multidimensionnalité du processus de l'innovation*. Québec : Télé-université.

Tremblay, D.-G. (2002). De nouveaux systèmes et stratégies d'emploi dans la nouvelle économie ? Les carrières nomades dans le secteur du multimédia. Dans *Gestion des ressources humaines et stratégie*. Actes du XIII congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Tome 3. Pp. 457-469.

Tremblay, D.-G. (2002). Articulation emploi-famille et temps de travail. Comment concilier profession et famille dans les secteurs à horaires variables ? dans Tremblay, D.-G. et L.-F. Dagenais (2002). *Segmentations, fragmentations et mutations du marché du travail*. Québec : Presses universitaires du Québec. Pp.183-215.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). Informal Learning Communities in the Knowledge Economy; « Knowing Whom » as a source of Knowledge Development in the multimedia sector. In D. Passey et M. Kendall (dir., 2002). *TelE-Learning: the Challenge for the Third Millenium. Proceedings of the 17 th World Computer Congress*, Kluwer Academic Publishers, Amsterdam/New York. Pp. 241-248.

Tremblay, D.-G. (2002). Telework : Work Organization and Satisfaction of Teleworkers. *Where East meets West*. Proceedings of the 30 th annual conference of the Administrative Sciences Association of Canada. CDRom . 10 p. (First runner up for Best Paper Award in the Human Resources Management Division)

Tremblay, D.-G. (2002). Le système dual allemand : a-t-il toujours un avenir et lequel ? Dans Landry, C. (2002, dir.). *La formation en alternance; état des pratiques et des recherches..* Québec : PUQ. Pp.135-159.

Fontan, J.-M., J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). La mobilisation des ressources; l'enjeu du développement local. Dans Tremblay, M., P.-A. Tremblay et S. Tremblay (sous la dir., 2002). *Développement local, économie sociale et démocratie*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 103-124.

Fontan, J.-M., C. Yaccarini, J.L. Klein, D.-G. Tremblay (2002). Le technopôle Angus à Montréal : essai d'innovation dans un processus de reconversion industrielle. Dans Sénécal, G., Malézieux, et C. Manzagol (sous la dir., 2002). *Grands projets urbains et requalification*. Paris/Québec : Presses de la Sorbonne et Presses de l'université du Québec. Pp. 117-126

Doray, P. et D.-G. Tremblay (2002). Co-Operation as a Means of Production and Diffusion of Knowledge : Theoretical Perspectives and an Empirical Case Study. In Nakamura, M. (dir., 2002). *Alliances, cooperative ventures and the role of government in the Knowledge Based Economy : Policy Issues for Canada and beyond*. Vancouver : Centre for Japanese Research, UBC Press. 89-107.

2001

Articles dans des revues RAC

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines. *Revue de gestion des ressources humaines*. Paris, septembre 2001. Pp. 1-14.

Fontan, JM, Klein, JL, et Tremblay, DG. (2001). Mobilisation communautaire et gouvernance locale : le technopôle Angus. *Politique et Sociétés*. (Montréal, Association québécoise des sciences politiques) Vol. 20, nos-2-3. Pp. 69-88.

Klein, JL, Fontan, JM, et Tremblay, D.-G. (2001) Les mouvements sociaux dans le développement local à Montréal : deux cas de reconversion industrielle. *Géographie Économie Société*. Amsterdam-Paris : Elsevier. vol. 3, n°2, pp. 247-280

Davel, E., J.R. Gomez da Silva, Rolland, D. et Tremblay, D.-G.. (2001). Comunicação e competências no trabalho em equipe. Dans *Arche interdisciplinar*. Vol. 9 no 28. Rio de Janeiro .SBE Universidade Candido Mendes. Pp. 39-59.

Revues de transfert

Bordeleau, D., Fontan, J.-M., Klein, J.-L. et Tremblay, D.-G. (2001). La trajectoire récente du Faubourg des Récollets. *Organisation et territoire*. Vol. 10, no 1. Hiver 2001. Québec : UQAC. Pp. 15-23.

Tremblay, D.-G. (2001). L'aménagement et la réduction du temps de travail au Québec : l'état des programmes et des débats, ainsi que les positions syndicales et patronales. Dans *Chroniques internationales de l'IRES*. Paris : Institut de recherches économiques et sociales. No 68, janvier 2001, pp. 40-46.

-Fontan, J.M., J.L. Klein et D.-G. Tremblay. De friche industrielle à technopole : la Société de développement Angus. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneurship*. PP.

articles dans des ouvrages collectifs avec comité de lecture :

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). Work-Family Balancing and Interest for Working Time Reduction: Some Results from a Research conducted in Canada. Dans Marshall, V. , W . Heinz, H. Kruger, A. Verma (2001, sous la dir.). *Restructuring Work and the Life Course*. University of Toronto Press. pp. 123-141.

Le Queux, S., Biddle, Burgess, et D.-G. Tremblay (2001). Does Europe have a monopoly of heart ? Youth Employment policies in Australia and Canada. In A.S. Pascual (sous la dir. 2001). *Enhancing Youth Employability Through social and Civil Partnership* Bruxelles : European Trade Union Institute. Pp. 367-392.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland, (2001), The Japanese Innovation System and its Transferability: the Case of Canada, dans J. A. Holbrook et D. Wolfe (ed.), *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*, Montreal, Mc-Gill Queen's University Press, pp. 163-185.

Tremblay, D.-G. (2001). Le télétravail : les différentes définitions. Et L'ampleur du télétravail dans divers pays. (chapitres 2 et 3) Dans Cefrio (2001). *Le télétravail*. Montréal : IQ éditeur.

Tremblay, D.-G. (2001). Les jeunes face aux politiques d'emploi au Canada et au Québec. Dans *Les jeunes et l'emploi* Ouvrage collectif sous la direction de Laurence Roulleau-Berger et Madeleine Gauthier. Paris : Ed. de l'Aube.

2000

articles dans des revues avec comité de lecture

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). Labour regime and industrialisation in the knowledge economy; the Japanese model and its possible hybridisation in other countries. *Labour and Management in Development Journal*. No 7. Brisbane : The Australian National University. <http://www.ncdsnet.anu.edu.au>.

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). L'organisation à la japonaise: ses sources de succès et sa transférabilité à l'extérieur du Japon. Dans *Organisation et Territoires. Réflexion sur la gestion, l'innovation et l'entrepreneurship*. Été 2000. Pp. 29-44.

articles dans des actes avec comité de lecture:

- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). The Japanese Innovation system and its transferability: the case of Canada. Dans Holbrook, J.A. et D. Wolfe (dir., 2000). *Innovation, Institutions and Territory. Regional Innovation Systems in Canada*. Mc-Gill Queen's University Press. Pp. 163-185.

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La transformation des organisations en fonction du modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines : un processus d'hybridation des modèles. Dans Gosselin, Alain (2000, sous la dir.). *Nouveau contexte, nouvelle GRH*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp. 390-407.

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La formation au Japon, en Suède et en Allemagne : quelques éléments de comparaison. Dans Bouteiller, Dominique (2000, sous la dir.) *Former pour performer*. Collection Racines du savoir. De la Revue internationale Gestion. Pp. 169-192.

-Tremblay, D.-G. (2000). Reconciling Work, Family and Equity for Women through Working Time Reduction; some Results from a Research conducted in Canada. Dans K.A. Getz et D. Windsor (2000, sous la dir). 2000

Proceedings of the Eleventh Annual Conference of the International Association for Business and Society. Essex Junction, Vt : IABS. Pp. 212-217 (10 pages de texte reproduites en format réduit.)

-Tremblay, D.-G., D. Rolland et E. Davel (2000). Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec. Dans Cadin, Loïc (2000, sous la dir.). *Internationalisation de la GRH ?* CD rom des Actes du XI Congrès de l'Association francophone de Gestion des ressources humaines. 25 p.

- Tremblay, D.-G., P. Doray et C. Landry (2000). Les comités sectoriels du Québec: un signe de rapprochement économie-éducation en matière de formation professionnelle ? Dans A. Alcouffe, B. Fourcade, J.-M. Plassard, G. Tahar (2000). *Efficacité versus équité en économie sociale*. tome 2. pp. 63-74.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (2000). Temps de travail et diversité des temps sociaux : l'importance de la question du genre dans les recherches québécoises et nord-américaines. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. Pp. 163-184.

- De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000). Quelques tensions contradictoires de l'évolution du temps de travail. Dans De Terssac, G. et D.-G. Tremblay (2000, sous la dir.). *Où va le temps de travail ?* Toulouse : Editions Octares. pp. 5-25.

-Tremblay, Diane-Gabrielle et Irène Le Bot (2000). Le système dual de formation professionnelle en Allemagne : enjeux et défis des années 2000. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 115-144.

-Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray et C. Landry (2000). L'émergence de la coopération dans le domaine de la formation professionnelle; le cas des comités sectoriels. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 173-194.

-Tremblay, Diane-Gabrielle, P. Doray (2000). Introduction. Dans Tremblay, D.-G. et P. Doray (2000, sous la dir.). *Vers de nouveaux modes de formation professionnelle ? Rôle des acteurs et des collaborations*. Québec : Presses de l'université du Québec. Pp. 1-7.

Klein, J.-L, Fontan, J.-M., Tremblay, D.-G. et Bordeleau, D.(2000). Friches industrielles et reconversion: le poids du passé. La saga du technopôle Angus: reconversion productive et reconversion sociale. Dans *Les espaces dégradés: contraintes et conquêtes*. sous la dir. de G. Sénécal et D. Saint-Laurent (2000). Québec: PUQ. pp.219-236.

- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (2000). La formation au Japon, en Suède et au Québec; différentes manières de penser, différentes manières d'agir. dans Bruno Maggi (dir). *Manières de penser et manières d'agir en éducation et formation*. Paris: Presses universitaires de France. pp.183-214.

1999

articles dans des revues avec comité de lecture:

-Fontan, J.M., Klein, J.L., Tremblay, D.-G., D. Bordeleau (1999). Le district de la fourrure à Montréal: proximité et effet de lieu dans la reconversion industrielle. *Géographie, économie et société*, vol. 1, no 2. Paris: université de Paris I. pp. 329 à 351.

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). La transformation des organisations à partir du modèle japonais de gestion. *Revue Internationale Gestion*.vol. 24, no 3oct. 1999. Montréal: HEC. pp. 34-42.

-Diane-Gabrielle Tremblay et Daniel Villeneuve (1999). De la réduction à la polarisation des temps de travail; des enjeux sociaux. *Loisir et société*. Vol 21, no 2, juin 1999. 399-416.

- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). La formation dans les entreprises canadiennes : où nous situons-nous? *Gazette du travail*, Printemps 1999. Ottawa: Dépt. des ressources humaines. pp. 88 à 99. (traduction du suivant)

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999) . Employee Training in Canada: Where do we stand ? *Workplace Gazette* , Ottawa: Dépt. des ressources humaines. pp 79 à 88.

- Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1999). Economic Reconversion, partnership and community-based mobilization in Montréal: Towards the activation of socio-territorial capital *Zeitschrift fur Kanada-Studien*, Munich, Allemagne. mars 1999. pp. 120-137.

articles dans des actes de colloques ou ouvrages collectifs avec comité:

Tremblay, Diane-Gabrielle, (1999), Flexible Employment in Japanese Retailing : Comparisons with Canada and Questions concerning the Segmentation Theory. Dans D. Dirks, J.-F. Huchet, T. Ribault (editors, 1990). *Japanese Management in the Low Growth Era; Between External Shocks and Internal Evolution*. New-York, Londres, Tokyo : Springer. Pp. 313-322.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (1999), Coopération et réseaux d'entreprises: problématique théorique et résultats d'une d'une enquête menée au Québec. Dans *Partenariats d'entreprises et mondialisation* . sous la direction de Nguyen van Chan, B. Ponson et G. Hirsch Paris: Karthala;AUPELF-UREF. pp. 275-294.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Danièle Bordeleau (1999).*Milieux innovateurs et entreprise relationnelle; la Cité du multimédia de Montréal*. Communication au colloque organisé par l'Université de Nancy, sur la métamorphose des organisations. Nancy, France, les 21-23 octobre 1999. Publié sur CD-Rom.

Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1999). La question métropolitaine: enjeux et logiques d'intervention à partir du cas montréalais. *Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion*. Québec: PUQ.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). The Japanese Model of HRM and its application abroad: the case of Canada. Communication à la Pan Pacific Business Association, Fiji, 1-3 juin 1999. Publiée dans les Actes.

Tremblay, D.-G. (1999).*Business Alliances, Cooperation and Competitive Edge; Perspectives for the Global Economy and Society*. Communication scientifique arbitrée à la conférence Networking into the future, organisée par la Fundacion para la Educacion Superior Internacional. Veracruz, Mexico, du 25 au 28 avril 1999. Publiée dans les Actes

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). *Le modèle de gestion et d'organisation de la production de l'entreprise japonaise; vers une hypothèse d'hybridation au Canada*. Actes du séminaire international organisé par l'Université de Compiègne, le 22-24 janvier 1999. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.

autres articles (diffusion grand public de résultats de recherche):

-Tremblay, Diane-Gabrielle, Pierre Doray et Carol Landry (1999). Les comités sectoriels: un nouveau mode de régulation de la formation professionnelle ?*La minute de l'emploi*. Vol.2, no 8. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. mai 1999. pp.1-4.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (1999). Réseaux d'entreprises et coopération; sources du dynamisme et du développement des territoires. *La minute de l'emploi*. Vol.2, no 4. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. janvier 1999. pp.1-4.

1998

Article dans une revue avec comité de lecture:

- Klein, J.-L., J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay, (1998). Accion colectiva y activacion del capital socio-territorial como reaccion a la globalizacion; el caso de Montreal. *Economia, Sociedad y Territorio*. Mexico. Colegio Mexiquense, Num. 3-98, pp. 639-670.

Articles dans ouvrage collectif ou actes de colloque, avec comité:

- Rousseau, S., Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Réseaux d'entreprises, milieux innovateurs et transformations des zones métropolitaines: le cas de Ville Saint-Laurent. Publié dans les *Actes du IIIe Colloque international en management et réseaux d'entreprises, Commerce électronique*, Québec: Presses de l'université du Québec et UQAM. 318-342.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). L'aménagement et la réduction du temps de travail; l'expérience québécoise et canadienne. Dans Diane-Gabrielle Tremblay, sous la dir. (1998). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique. Pp. 119-143.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1998) . Objectif plein emploi; une introduction au débat. Dans Diane-Gabrielle Tremblay, sous la dir. (1998). *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* Québec: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique. Pp.1-9.

--Tremblay, D.-G. (1998). Japanization in Canada: Key Dimensions regarding Human Resources Management. Dans *Actes du -11 congrès mondial de l'Association internationale des relations professionnelles (AIRP)*. Bologne : AIRP. Pp.183-188.

-Tremblay, D.-G. *Working time and Work-Family Balancing : Issues and Solutions*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association européenne des économistes du travail, Blankenberge, Belgique, 17-20 sept. 1998. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.

Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). *Le capital socio-territorial comme source de dynamisme local; une analyse fondée sur la région de Montréal*. Régions, villes et développement. Actes du XXXIV Colloque de l'Association de science régionale de langue française. Puebla, Mexique, 3-5 sept. 1998. Document non paginé.

-Tremblay, D.-G et D. Rolland (1998). Transferability of the Japanese Management System: A Hypothesis of Hybridization based on a research in Canada. *XV Pan-Pacific Conference Proceedings*. Lincoln, USA/Seoul, Korea. pp. 104-106.

Tremblay, D.-G. (1998). La fin de la division du travail ? Persistance et changements dans la division sexuelle du travail dans un contexte de changements technologiques et organisationnels. Dans *Informatisation et anticipations. Entre promesses et réalisations*. Actes du 11 e colloque européen en Informatique et société, par le Centre de coordination pour la Recherche et l'enseignement en Informatique et société (CREIS) et le Groupe d'étude et de recherche sur la science de l'Université Louis Pasteur (GERSULP), Strasbourg, 10-12 juin 1998. pp. 139-150.

Tremblay, D.-G., Klein, J.L., Fontan, J.M., (1998). Social Innovation, Networks and Economic Redevelopment in Montréal; New Perspectives based on the analysis of a technopark project. Dans *International Council on Small Business Conference Proceedings*, Singapour, juin 1998. (publié sous format de CD-Rom)

-Tremblay, D.-G., (1998)_Districts industriels, systèmes industriels localisés et réseaux territorialisés; le rôle des imbrications locales dans le développement économique, Dans *Territoires et développement local*, sous la direction de M.-U. Proulx. Paris: L'Harmattan. pp. 179 - 212.

-Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). Working time and Gender Differences: Restructuring Work to Reconcile Family and Work ? Dans *Braverman and Beyond. Work, Difference and Social Change*, Actes

du colloque du même nom tenu à la State University of New York at Binghamton. Sous la direction de Phil Kraft. pp. 434-446.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). The New Division of Labour and Women's jobs: a Complex Picture from a Research conducted in Québec. Dans *Braverman and Beyond. Work, Difference and Social Change*, Actes du colloque du même nom tenu à la State University of New York at Binghamton. Sous la direction de Phil Kraft. pp. 420-433.

-Tremblay, D.-G., Klein, J.L., Fontan, J.M., et S. Rousseau (1998). Capital socio-territorial et milieux innovateurs: pistes pour une recherche dans l'agglomération de Montréal. Dans *Espaces en mutation.*, sous la direction de Serge Côté. Rimouski: GRIDEQ-UQAR. pp. 119-133.

-Klein, J.L., Fontan, J.M., Tremblay, D.-G., et C. Tardif (1998). Les quartiers péri-centraux: le milieu communautaire dans la reconversion économique. Dans Manzagol, C. et Bryant, C. (1998, sous la dir.). *Montréal 2001; Visages et défis d'une métropole*. Montréal: Presses de l'Université de Montréal. p. 241-254.

autres articles (diffusion grand public de résultats de recherche):

-Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). La formation et l'entreprise innovatrice au Québec. *La minute de l'emploi*. Vol.2, no 2 Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 6-8.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). Concilier emploi et famille par l'aménagement et la réduction du temps de travail ? *La minute de l'emploi*. Vol.1 no 9. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 1-3.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). La polarisation des temps de travail. *La minute de l'emploi*. Vol. 1 no 5. Montréal: Fonds de solidarité des travailleurs du Québec. pp. 1-3.

1997

Articles dans revues avec comité de lecture:

-Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). La formation professionnelle en Suède, en Allemagne et au Japon; quelques éléments de comparaison. *Revue Internationale Gestion*.vol. no sept. 1997. Montréal: HEC. P. 61-70.

Tremblay, D.-G. (1997). La adopción del modelo italiano de distritos industriales en Quebec : proceso en marcha ? Dans *Comercio exterior*. Vol. 47, no 8. Mexico : Bancomext. Pp. 646-655.

-Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). Le modèle japonais de gestion au Canada: vers une hypothèse d'hybridation. Dans *Japon in Extenso*, no 45, sept. 97. Poitiers: Éditions Corpus. p. 15-26.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1997). Aménagement et réduction du temps de travail : réconcilier emploi, famille et vie personnelle. *Loisir et société*, vol. 20, no 1, sept. 1997. Québec: PUQ. 107-159.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). Introduction : temps de travail et temps hors travail. *Loisir et société*, vol. 20, no 1, sept. 1997. Québec: PUQ. Pp. 1-18.

Articles dans des actes de colloque ou ouvrages collectifs avec comité:

-Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1997). Le modèle de production et de gestion des entreprises japonaises. Dans *Entreprises et Société*, Paru sur support CD-Rom, dans une édition réalisée par Jean-François Chanut, des Hautes Études commerciales, Montréal.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). The « New Division of Labour » Debate and Women's Jobs: Results from a Survey conducted in Canada from a Gendered Perspective. Dans V.Oechtering (sous la dir., 1997). *Spinning a Web from Past to Future: Women, Work and Computerization*. New York/Berlin: Springer-Verlag.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). Change and Continuity: Transformations in the Gendered Division of Labour in a Context of Technological and Organizational Change. In *Bargaining in Diversity : Colour, Gender and Ethnicity*. Sous la direction de Barry Fitzpatrick. . Dublin: Oak Tree Press House. P. 31-57.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). L'apport des économistes institutionnalistes à l'analyse des institutions du travail et du rôle de l'État . Dans *La réinvention des institutions et le rôle de L'État*. Montréal: Association des économistes québécois. Pp. 243-262.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). Stratégies et politiques de développement économique local; l'expérience de Montréal et du Québec. Dans Demazière, C. (1997). *Du local au global: les stratégies de développement économique local*. Paris: L'Harmattan. 274-293.

-Tremblay, Diane-Gabrielle et D. Rolland (1997). The Japanese Employment System and Evolutionist Economics; Results from a Survey on Japanese Transplants in Canada.(1997). Publié dans les *Proceedings of the 1996 Conference of the European Association of Evolutionary Economics*, sur le Site Web du European Association of Evolutionary Economics.

1996

Articles dans des revues avec comité de lecture :

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Le développement économique local: de nouveaux partenariats entre les collectivités locales, l'État et le secteur communautaire. Revue internationale *Politiques et management public*. Paris, Vol. 13, No 4, 1996, 1-31.

- Tremblay, Diane-Gabrielle et M. de Sève (1996). Formes changeantes et persistantes de la division sexuelle du travail; les résultats d'une enquête auprès d'une centaine de salariés dans dix entreprises québécoises. Dans *Recherches féministes*. Vol.9, no 1, 81-104.

-Flexibilité, formes d'emploi et précarité; situation générale et résultats d'une enquête menée au Québec. Dans Mercier, L. (sous la dir., 1996). *Le travail et l'emploi en mutation*. Cahiers de de l'ACFAS. No 87.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Bellemare, D. , Dussault, G. , L. Poulin Simon et D.-G. Tremblay (1996). L'emploi, le travail et les relations professionnelles: la vision des économistes du travail nord-américains. Dans un ouvrage collectif sous la direction de G. Murray, M.L. Morin et I. da Costa (1996). *L'état des relations professionnelles; tradition et perspectives de recherche*. Toulouse et Québec: Éditions Octares et PUL. 466-486.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). L'État minimaliste... ou peut-on laisser agir le marché ? L'apport des économistes institutionnalistes. Dans Paquerot, S. (sous la direction) *L'État aux orties ?* _ Québec: Les éditions Écosociété. 107-119.

- Tremblay, Diane-Gabrielle et D. Rolland (1996). Le système d'emploi japonais et sa contribution à l'innovation et à la qualification des salariés. Dans Tremblay, Diane-Gabrielle (1996, sous la dir.). *Innovation, technologie et qualification; multidimension et complexité du processus d'innovation* . Québec: Presses de l'université du Québec. Pp. 83-104.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Strategies for local economic development; the experience of Montréal and Québec. Dans Demazière, C. et P.A Wilson, (1995), *Local Economic Development in Europe and the Americas*. Londres/New York: Mansell Editor. p. 213-235.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). Systèmes industriels localisés et développement économique local: mode ou tendance de fond ? Dans Klein, J.-L., et al, (sous la direction) *L'avenir du Québec des régions* . Rimouski: Presses de l'UQAR-GRIDEQ. 17-37.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1996). L'apport des travaux institutionnalistes et féministes en économie du travail et de l'emploi. Dans Dagenais, Huguette (sous la dir., 1996). *Science, conscience et savoir; Bilan de deux décennies de recherche féministe au Québec*. Québec: Presses de l'Université Laval. 73-92.

-Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1996). Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante: une perspective économique. Dans un ouvrage sous la direction de A.M. Guillemard, J. Légaré et P. Ansart. *Entre travail, retraite et vieillesse; le grand écart*. Paris: L'Harmattan, 1995. 265-285.

1995

Articles dans des revues avec comité de lecture :

- Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay (1995). La gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans les entreprises: stratégies et attitudes sociales. *Relations industrielles*, Vol. 50, no 3, 1995. 483-514.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). La multidimensionnalité du phénomène de l'innovation: une réalité abordée par les économistes institutionnalistes. Dans *La recherche sur l'innovation; une boîte de Pandore ?* Cahiers de l'ACFAS No. 83. pp. 79-113.

-L'effet des changements technologiques sur l'emploi : mythes et constats. Dans *Possibles*. Vol. 19. No 3. Numéro thématique sur les changements technologies. Montréal: Diffusion Édimédia.p. 92-108.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Innovation, Employment systems and Division of Labour: an Analysis of the Canadian Banking Sector. Dans W. Littek et T. Charles. *The New Division of Labour: Emerging Forms of Work Organisation in International Perspectives*. Berlin et New York: Walter De Gruyter. pp. 397-418.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). The importance of human resources in the dynamics of innovation and automation. Dans *Organizational and Workforce Issues in Automation: Cross Cultural Perspectives*. Ouvrage sous la direction de Hing, Ai-Yun, Wong, Poh Kam et Schmidt, Gert (1995). Berlin: Éditions Sigma. p. 247-272.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Chômage, emplois précaires et partage de l'emploi: pièges ou passerelles pour les jeunes ? Dans Conseil permanent de la jeunesse (1995). *Jeunes adultes et précarité; contraintes et alternatives*. Québec: Publications du Québec. 51-69.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Conjoncture économique et emploi: les nouvelles réalités et les solutions aux problèmes des années 1990. Dans *Stratégies d'aide à l'intégration à l'emploi des groupes défavorisés*, ouvrage publié sous la direction du ministère de la sécurité du revenu du Québec. Québec: Publications du Québec. 169-185.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Les enjeux du développement économique du Québec, dans le contexte de la mondialisation. Dans *Femmes et le développement régional*. Québec: Conseil du statut de la femme, Les Publications du Québec. 45-65.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Le rôle de l'État en matière d'emploi: évolution et enjeux pour les femmes. Dans Conseil du statut de la femme (1995). *Femmes en marche vers l'an 2000; faire des politiques sociales un tremplin*. Québec: Conseil du statut de la femme/ Publications du Québec. p. 33-57.

Articles dans des collectifs sans comité :

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Coopération, concertation et innovations dans les systèmes productifs nationaux et d'entreprises: vers de nouveaux modèles ? dans Tremblay, D.-G. (1995). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 1-11

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Les Fonds d'investissement des travailleurs, la politique salariale et la démocratie économique en Suède: relance du capital ou socialisme syndical ? Texte cosigné avec David Rolland, dans Tremblay, D.-G. (1995). *Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles ?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. 59-81.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). L'aménagement et la réduction du temps de travail: une réponse au problème de l'exclusion ? Dans Klein, J.L. et Lévesque, B. (sous la dir., 1995). *Contre l'exclusion: repenser l'économie*. Québec: Presses de l'université du Québec. collection Études d'économie politique. p. 99-121.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Flexibilité techno-organisationnelle et districts industriels ; un piège ou un avenir pour les régions du Québec ? Dans Klein, J.-L. et M.-U. Proulx (1995, sous la dir.). *Et les régions qui perdent ? Réactions face à une nouvelle orthodoxie*. Rimouski: Presses du GRIDEQ-UQAR. p. 17-37.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Du macrodéveloppement au développement local: les enjeux et les défis. Dans *Au coeur des changements sociaux: les communautés et leurs pouvoirs*. Sherbrooke: Regroupement québécois des intervenantes et intervenants en action communautaire en CLSC et en Centre de santé; Productions GCG, Université de Sherbrooke. p. 23-32

Articles dans des publications grand public :

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Les nouvelles réalités du marché du travail québécois: segmentation et précarité. Dans *Le travail: nos droits en péril, des principes à réaffirmer*. Montréal: Au bas de l'échelle. Déc. 95.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). La précarité d'emploi et la flexibilité du travail: formes, conséquences et alternatives. *Actes du colloque de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ)*. Montréal, parus en nov. 95. p. 69-81

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). Comment financer le développement local ? Dans *Les cahiers du développement local*. Vol. 3, no 4, juin 1995. Québec: Réseau des Sociétés d'aide au développement des collectivités (SADC). p. 3-5.

1994

Articles dans des revues avec comité :

- Poulin Simon, L. et D.-G. Tremblay (1994). Évolution de l'emploi, politiques publiques et innovations sociales dans une société à chômage chronique élevé. Dans *Critique régionale*. No 23-24. Bruxelles: Université libre de Bruxelles. 5-30.

- Tremblay, D.-G. (1994). Technological innovation, employment systems and organisation of work (part II). Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans une revue dont la traduction anglaise serait *Contemporary Society*. Académie des sciences de l'Ukraine. pp. 152-156.

Tremblay, D.-G. (1994). L'État et l'avenir de l'emploi. Dans *Possibles*. vol. 18, no 3, été 94. Numéro spécial sur l'État. Montréal: Diffusion Dimédia. 26-51.

- Tremblay, D.-G. (1994). L'évolution du chômage et de l'emploi au Québec. Dans *Interventions économiques*. No 25. *L'emploi en transition*. Montréal: Éditions St-Martin. 41-68.

- Tremblay, D.-G. (1994). Le partage de l'emploi: panacée ou pis-aller ? Dans *Interventions économiques*. No 25. *L'emploi en transition*. Montréal: Éditions St-Martin. 143-162.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité :

- Tremblay, D.-G. (1994). The "New Division of Labour Debate": What about Women's Jobs ? Some theoretical and empirical perspectives based on the Canadian Financial Services. Dans Adam, Alison et Jenny Owen (sous la dir., 1994). *Breaking old Boundaries: building New Forms*. Actes du colloque de 1994 de l'International Federation for Information Processing sur "Women, Work and Computerization. Manchester: Manchester Conference Center. UMIST, Manchester. p. 288-305.

- Tremblay, D.-G. (1994). Le temps de travail au Canada et au Québec: à la croisée des chemins de l'Europe et des États-Unis. Dans Boulin, Cette et Taddéi, éditeurs. *Le temps de travail*. Paris: Éditions Syros. 147-159.

- Tremblay, D.-G. (1994). Chômage, flexibilité et précarité d'emploi: aspects sociaux. Dans *Traité des problèmes sociaux*. Dans Fernand Dumont et Simon Langlois, dir. de pub. Québec: Institut de recherche sur la culture. 623-652.

- Tremblay, D.-G. (1994). Réseaux locaux, systèmes industriels localisés et districts industriels; l'importance de la coopération et du partenariat pour le développement local au Québec. Dans M.U. Proulx (sous la dir.). *Développement économique: clé de l'autonomie locale*. Montréal: Éditions Transcontinentales. 325-357.

- Tremblay, D.-G. (1994). La crise de l'emploi; les problèmes, les causes et les défis de l'avenir. *Sans emploi: peut-on vivre ?* Sous la direction de Michel Beaudin et Guy Paiement. Montréal: Éditions Fides. p. 51-73.

- Tremblay, D.-G. (1994). Socio-economic Strategies in the Conditions of Flexible Production. Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans Sokolova, G. (1994). *The Economic Way of Thinking: Reality and Perspectives*. Minsk: Académie des sciences de Biélorussie. pp. 133-151.

- Tremblay, D.-G. (1994). Training Needs for Effective Community Economic Development. Dans Galaway, B. et Hudson, J. (dir.) *Community Economic Development: Perspectives on Research and Policy*. Toronto: Thompson Educational Publishing. 223-236.

Articles dans des publications grand public :

- Tremblay, D.-G. (1994). Changements organisationnels et défis de l'économie globale. Dans *Les professionnelles et l'organisation du travail*. Actes du congrès 1993 de la Fédération des professionnelles et professionnels du Gouvernement du Québec. Montréal: CSN.

- Tremblay, D.-G. (1994). Les nouvelles exigences du marché du travail et de l'innovation. dans *PLAN; le mensuel du génie québécois*, 1994.

-La crise de l'emploi: réalités et défis. *Prêtre et pasteur*. Février 1994. 258-267.

-1993

Articles dans des revues avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1993). Emploi, gestion des ressources humaines et politiques macro-économiques; une analyse de la situation au Canada et aux États-Unis. Dans *Cahiers Lillois d'économie et de sociologie*. Lille: Presses de l'Université de Lille. 2e semestre 1993, no 22, p. 3-30.

- Tremblay, D.-G. (1993). Technological innovation, employment systems and organisation of work: an analysis based on the Canadian banking sector (part I). Texte traduit par G. Sokolova et publié en russe dans une revue dont la traduction anglaise serait *Contemporary Society*. Académie des sciences de l'Ukraine. pp. 162-168.

- Tremblay, D.-G. (1993). Beyond Quebec Inc.? Concertation in a High Unemployment Society. Dans *Inroads*. No 2. Printemps 1993. 74-85. Texte cosigné avec Alain Noël.

- Tremblay, D.-G. (1993). Évolution économique, innovation et besoins de formation. Dans *Enjeux actuels de la formation professionnelle*. Série Questions de culture no 19. Québec: Institut québécois de recherche sur la culture. 147-175.

Articles dans des actes ou ouvrages collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1993). L'insertion professionnelle des jeunes: un problème de capital humain ou de filtre? Dans Laflamme, C. (sous la dir. de). *La formation et l'insertion professionnelle, enjeux dominants dans la société postindustrielle*. Sherbrooke: Éditions du CRP, Univ. de Sherbrooke. 159-188.

- Tremblay, D.-G. (1993). Innovation, compétitivité et formation; les réalités et les enjeux associés aux ressources humaines. Dans J.L. Lévesque, J. Fernandez et M. Chaput, sous la dir. (1993). *Formation-travail; travail-formation. Tome I: Formation, travail et savoir institué*. Sherbrooke: Éditions du CRP. p. 173-189.

- Tremblay, D.-G. (1993). L'évolution des modes de participation des usagers de systèmes informatiques: le cas de la mise à l'essai d'un système expert en matière d'octroi de crédit. Dans Doray, P. et St-Pierre, C. (sous la dir.). (1993). *Technologies et entreprises: regards évaluatifs*. Montréal: CREST/UQAM. 65-98.

Article dans des actes sans comité :

- Tremblay, D.-G. (1993). Le rôle des universités dans le développement économique: faire émerger les "facteurs invisibles" essentiels au développement. Dans Université du Québec (1993). *Le Québec urbain et celui des régions face à la nouvelle économie mondiale*. Sainte-Foy: Bureau des études prospectives et du développement/Vice-présidence à la planification, Université du Québec. 50-84.

1992:

Articles dans des revues avec comité :

- Tremblay, D.-G. (1992). Innovation et marchés internes du travail dans le secteur bancaire; vers un modèle multidimensionnel de l'innovation. Dans *Technologies de l'information et société*. Vol. 4, no 3, oct. 1992. Paris: Dunod. 351-380.

- Tremblay, D.-G. (1992). Le temps de travail au Canada et au Québec: à la croisée des chemins de l'Europe et des États-Unis. *Futuribles*. Mai 1992. no 165-166. Paris: Association Futuribles SARL. 147-159.

- Tremblay, Diane-Gabrielle, Diane Bellemare, Lise Poulin Simon, (1992). Les travailleuses vieillissantes et les enjeux institutionnels face à la retraite. Dans *Les cahiers de la femme/Canadian Woman Studies*. Printemps 92. Vol. 12, no 3. Toronto: Université York. 40-45.

- Bellemare, D., Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). La situation et les enjeux spécifiques aux travailleuses vieillissantes. *Recherches féministes*, vol. 5, no 2. 123-148.

- Tremblay, D.-G. (1992). La formation dans les entreprises: réalités et défis. Dans *Possibles*. Montréal: Diffusion Édimédia. 101-116.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1992). Human Resources. Dans György Széll (sous la dir., 1992). *Concise Encyclopedia of Participation and Co-Management*. Berlin: Walter de Gruyter Press. p. 409-419.

- Tremblay, D.-G. (1992). Computerization and the construction of new qualifications in the context of product and process innovation in the banking sector. Dans Nurminen, editor. *Computer Jobs and Human Interfaces*. Amsterdam: Elsevier Science Publishers. 113-123.

- Bellemare, D., Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). Part Time Work: precarious work and difficult retirement for aging women? in U. Ebbing (editor). *Aspects of Part-Time Working in Different Countries*. Arbeitspapier 1992-7. Gelsenkirchen: Institut Arbeit und Technik. 79-87.

- Tremblay, D.-G. (1992). Les tendances de l'emploi: flexibilité et précarité. Dans D.-G.Tremblay (sous la dir.-1992). *Travail et société. une introduction à la sociologie du travail*. Montréal: Éditions Agence d'Arc/Télé-université. 457-498.

- Tremblay, D.-G. (1992). L'emploi des femmes et la division sexuelle du travail. Dans D.-G.Tremblay (sous la dir.-1992). *Travail et société. une introduction à la sociologie du travail*. Montréal: Éditions Agence d'Arc/Télé-université. 351-402.

- Tremblay, D.-G. (1992). Les nouveaux visages de l'emploi. Dans Y. Bélanger, dir. *Québec 2000: quel développement?* Montréal: Presses de l'Université du Québec. Collection de l'Association d'économie politique.

- Tremblay, D.-G. (1992). Labour market activity and forms of employment: the evolution of the sexual division of labour in Canada and the US. Dans D. Carter (sous la dir.) *Les relations industrielles et les femmes*. Actes du 28e Congrès de l'Association canadienne de relations industrielles. 609-619.

Articles dans des revues grand public :

- Tremblay, D.-G. (1992). La précarité de l'emploi au Québec: une stratégie perdante. Dans la revue *Relations*. Montréal: Centre Bellarmin. pp. 24-26.

- Tremblay, D.-G. (1992). Où va Montréal? Texte cosigné avec V. van Schendel, Dans la revue *Relations*, Oct. 1992. Montréal: Centre Bellarmin.

1991

Article dans une revue avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1991). Mise à l'essai d'un système-expert pour la formation et la décision en matière d'octroi de crédit. *Revue ICO* (Intelligence artificielle et sciences cognitives au Québec) Vol. 3 no 1. Printemps 1991. Montréal: GIRICO. 41-52.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1991). Computerization, Human Resources Management and Redirection of Women's Skills. Dans Eriksson, Kitchenham et Tijdens (sous la dir. de). *Women, Work and Computerization: Understanding and Overcoming Bias in Work and Education*. Amsterdam: Elsevier Science Publishers. 129-143.

- Tremblay, D.-G. (1991). Innovation, concurrence et mobilisation de la main-d'oeuvre. L'exemple du secteur bancaire. Dans un ouvrage collectif sous la direction de Jean Gadrey et Nicole Gadrey (1991). *La gestion des ressources humaines dans les services et le commerce*. Paris: Ed. L'Harmattan. 183-202.

Article dans une revue grand public :

- Tremblay, D.-G. (1990). L'emploi au Québec: de nouvelles options pour régler les problèmes de chômage et de précarité. *L'Ardoise*, Montréal.

1990

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1990). Innovation and competitiveness in mature industries: an analysis based on a case study of the Canadian banking sector. Dans Karlsen, J. I. (ed.-1990). *Technology Transfer and Innovation in Mixed Economies*. Trondheim: Norwegian Institute of Technology. 535 p. 471-482.

- Tremblay, D.-G. (1990). Les ressources humaines au coeur de l'innovation: l'innovation de produit dans le secteur bancaire. Dans F. Michon et D. Segrestin (1990). *L'emploi, l'entreprise et la société*. Paris: Economica. 55-65.

- Tremblay, D.-G. (1990). De l'innovation de processus à l'innovation de produit: l'importance accrue des ressources humaines. Dans Grant, M. (sous la dir. de). *Enjeux des années 1990 pour les relations industrielles*. Rapport du 26e Congrès de l'Association canadienne des relations industrielles. Québec: ACRI. 246-257.

- Tremblay, D.-G. (1990). Innovation technologique et différenciation des formes d'emploi. Essai de position du problème. Dans G. Rodgers (1990, sous la dir. de). *Les emplois précaires dans la régulation du marché du travail*. Genève: Institut international d'études sociales (Bureau international du travail). 237-256.

Article dans une revue grand public :

-- Tremblay, D.-G. (1990). Les visages de l'emploi dans les années 80. Emploi, chômage et formes d'emploi des années 80. *Perspectives*. Ottawa: Conseil canadien de développement social. printemps 90.

1989

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1989). From Work-sharing to the Flexibilization of Working Time: A comparative Analysis of the cases of France and Canada. in J. B. Agassi and S. Heycodk, eds (1989). *The Redesign of Working Time: Promise or Threat*. Berlin-Ouest: Editions Sigma. 325 p. 67-83.

- Tremblay, D.-G. (1989). Les formes d'emploi au Canada et au Québec: leur signification et leur évolution récente. *L'évolution des formes d'emploi*. Paris: La Documentation française. Coll. Documents Travail-Emploi. 585 p. 210-220.

- Tremblay, D.-G. (1989). From work-sharing to flexibility: the passage from an employment objective to a search for competitiveness- A comparative analysis of France and Canada in the eighties. in Boivin, J. dir. (1989) *Some aspects of International Industrial Relations*. Québec: Presses de l'Université Laval. 393-412.

- Tremblay, D.-G. (1989). Stratégies de gestion de main-d'oeuvre: de nouveaux paravents à une gestion sexuée ou un défi pour les organisations? *Interventions économiques*, no. 20. Hiver 1989. Montréal : Ed. A.Saint-Martin. 135-156.

- Tremblay, D.-G. (1989). Internationalisation et décloisonnement des activités financières: la montée des réseaux financiers au Canada. in IDATE (1989). *La communication des services: vers une internationalisation des échanges*. Actes des 11èmes Journées internationales IDATE. Montpellier: Institut de l'audiovisuel et des télécommunications. 62-102.

- Tremblay, D.-G. (1989). Emploi, chômage et formes d'emploi au Canada et aux Etats-Unis: convergences et divergences. in "European Association of Labor Economists Conference Papers". Actes de la conférence inaugurale tenue à Turin, Italie, 7-9 septembre 1989. 36 p. + tableaux.

- Tremblay, D.-G. (1989). Opening doors into internal labour markets: women, work and technology. in I. Ravina, Y. Rom, editors (1989). *Gender and Science and Technology*. Haïfa, Israel: Israel Institute of Technology. Vol. 2. pp. 95-103.

1988

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1988). Technological change, internal labor markets and women's jobs. The case of the banking sector. *Women, Work and Computerization*. International Federation for Information Processing (IFIP) Conference Proceedings. Amsterdam: Elsevier Science Publishers-North Holland Press. 263-272.

- Tremblay, D.-G. (1988). Internal labor markets, labor management strategies and the sexual division of labor. *Report PATT III Conference*. Eindhoven: Presses de l'Université technologique de Eindhoven, aux Pays-Bas. 464-473.

- Tremblay, D.-G. et G. Gateau (1988). TUC et travaux communautaires : une nouvelle forme de gestion du non-emploi? *Interventions économiques*. no. 19, printemps 1988. Montréal : Ed. Saint-Martin. 127-164.

1987

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1987). L'articulation travail-technique et les stratégies des banques. in Tremblay, D. G. (1987). *Diffusion des nouvelles technologies: stratégies d'entreprises et évaluation sociale*. Montréal: Ed. Saint-Martin/Interventions économiques. 304 p. 67-84.

- Tremblay, D.-G. (1987). Gestion de main-d'oeuvre, division sexuelle du travail et informatisation dans la banque. *Cahiers de l'APRE*, no 7. Actes de la Table-ronde internationale APRE-CNRS. 233-240.

1986

Article dans une revue avec comité de lecture :

Gateau, G. et Tremblay, D.-G. (1986). TUC et travaux communautaires : les enjeux de l'insertion/exclusion des jeunes. *Economies et sociétés*. numéro thématique: Pénurie d'emploi et flexibilité du travail, tome XX, no 4/série AB, no 14. Grenoble : Presses universitaires de Grenoble. 261-304.

Articles dans des actes ou collectifs avec comité de lecture :

- Tremblay, D.-G. (1986). Informatisation et remodelage des filières d'emploi dans la banque. in *Les Informa-G-iciens*. Actes du colloque intitulé "Troisièmes journées des réflexions sur l'informatique". Namur : Presses universitaires de Namur, Belgique. Novembre 1986. 177-187.

Tremblay, D.-G. (1986). Actor's strategies towards technology : women and their employers in the banking sector. in *Women Challenge Technology*. Actes du colloque international du même nom, tenu à Elsinore, au Danemark, 15-19 nov. 1986. University of Aalborg Press. Novembre 1986. 491-499.

1984

Tremblay, D.-G. (1984). Le travail partagé: bilan et essai d'interprétation. *Interventions économiques*. Montréal: Ed. A. Saint-Martin. no-12-13. 197-205.

Tremblay, D.-G. (1984). La formation professionnelle et les femmes : rien de nouveau si ce n'est quelques nouveaux ghettos! *Interventions économiques*. Montréal : Ed. A. Saint-Martin. no 12-13. 153-161.

1983

Tremblay, D.-G. (1983). Programmes d'emploi et formation professionnelle. *Interventions économiques*. Montréal: Éd. St-Martin. no 11. pp. 145-162.

1982:

-Diane-Gabrielle Tremblay et Vincent van Schendel (1982). Le chômage des jeunes au Québec. *Revue internationale d'action communautaire*. Montréal: Ed. St-Martin. no 8-48. pp. 33-43.

7. Activités de recherche:

Domaines de spécialisation:

Économie du travail et de l'emploi;

Théories de la segmentation et des marchés internes du travail.

Gestion des ressources humaines, organisation du travail, communautés de pratique et télétravail ;

Conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle/familiale;

Économie des changements technologiques et de l'innovation; modèles d'organisation productive et performance socio-économique.

Politiques d'emploi et de main-d'oeuvre; aménagement et réduction du temps de travail.

Analyse de l'entreprise: stratégie d'entreprise, innovation, organisation, gestion des ressources humaines, travail et emploi.

Systèmes de production locaux, développement local, milieux innovateurs, grappes industrielles et *clusters*.

Sujets et subventions de recherche

Chercheure principale pour une Subvention du FRQ-Obvia (Observatoire international de l'intelligence artificielle) pour un projet intitulé : Développement de compétences professionnelles : les enjeux de la transition du numérique à l'intelligence artificielle (IA), financement de 120 000 \$ sur deux ans, du 1^{er} avril 2025 au 1^{er} avril 2027

Subventions Mitacs obtenues par deux professeures-chercheuses Télug (D.-G. Tremblay et V. Psyché) pour un doctorat et une post-doctorante pour compléter une recherche sur *les enjeux de formation et d'apprentissage dans le contexte des transformations numériques*. Avril 2025 à avril 2026. 100 000 \$ au total pour les deux étudiants.

Contrat de recherche du Conseil Emploi Métropole pour deux chercheuses Télug (D.-G. Tremblay et V. Psyché) et Technocompétences (gestionnaire du projet), *Enjeux de formation et d'apprentissage dans le contexte de la transition numérique vers l'IA*. 376 400 \$ de mars 2024 à mars 2026

Collaboratrice à un projet Savoir du CRSH, Titre du projet: 1967-2020: *Over 50 years of video game history in Quebec* : 327 648 CAD\$ Calendrier: 1er avril 2024 au 31 mars 2029. Chercheur principal : Bernard Perron (50%) Co-chercheurs: Dominic Arsenault (30%), Carl Therrien (20%)

Subvention de recherche à titre de chercheure principale pour un projet intitulé : *Sensibiliser les établissements d'enseignement supérieur aux mesures de conciliation famille-travail-études; un projet de recherche action*. Financement de 800 000 \$ du Ministère de l'enseignement supérieur sur 5 ans, de 2022 à 2027.

Cochercheure dans la Chaire de recherche CREAT sur la Créativité et le bien-être, financement du FRQ sur 5 ans, participation à deux axes de recherche dont un sur les activités culturelles et créatives en région. 2023-2027. Subvention, Infrastructure Sources de financement: 2023/12 - 2027/12 Fonds de recherche du Québec - Société et culture (FRQSC) chaire de recherche; Montant total - 4 000 000 \$CAN, 50 chercheurs; Codirecteurs de la chaire: Beauchet, Olivier; Bérubé, Julie; Blum, Guillaume; Chiapello, Laureline

Cochercheure pour le projet : La culture de proximité à Montréal: milieux de vie et communs culturels territoriaux, Subvention, Fonctionnement Sources de financement: 2022/4 - 2026/3 Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH) Savoir Montant total - 270 682 \$, Directeur du projet : JuanLuis Klein.

Subvention Connexion CRSH pour l'organisation d'un colloque Québec-Corée sur l'Économie de plateforme, 25 000 \$ colloque tenu du 1 au 5 février 2023.

Cochercheure dans un projet CRSH-Connexion avec Sid Ahmed Soussi, et collaborateurs de Corée du Sud, sur le thème Enjeux de l'économie de plateforme : précarité et insécurité d'emploi, 24 000 \$ 2021-23.

Cochercheure dans un projet CRSH-Partenariat de 2,499 444 \$CAN dirigé par A. Doucet, de l'université Brock sur le thème : *What is the Best Policy Mix for Diverse Canadian Families with Young Children? Reimagining Canadian Family Policies (RCFP) (Childcare, Parental Leave, and Employment Policies)* 2 M, mai 2020-2027.

Cochercheure dans un projet CRSH-Synthèse de connaissances de 29 195 \$, sous la direction de Hamed Motaghi, sur le thème : *Plateforme de mobilité et de transport par et pour les communautés de la diaspora : Une analyse systématique de la littérature*. Mars 2021 à mars 2023.

Cochercheure pour le projet *Économie de plateforme, technologies numériques et stabilité d'emploi et de revenus : le transport (partage de véhicule ou livraison)*. sous la responsabilité de Cheolki Yoon, postdoctorant, U de M, avec l'équipe : Diane-Gabrielle Tremblay, professeure, TÉLUQ; Sid Ahmed Soussi, professeur, UQAM; Rabih Jamil, doctorant, U de M; Olivier de Broves, maîtrise, UQAM; Léa Coget, maîtrise, U de M. janvier 2021-mars 2023

Cochercheure pour le projet Les Ateliers des savoirs partagés (ASP) 3.0, une expérience innovante de coconstruction vers la transition socioécologique (TSÉ) des communautés rurales, Subvention, Fonctionnement Sources de financement: 2021/4 - 2024/3 Fondation Chagnon Montant total - 1 400 000 \$CAN avec l'équipe : Asselin, H.; Bourque, D.; Caillouette, Jacques; Doyon, Mélanie; Fontan, Jean-Marc; Lachapelle, R.; Tremblay, Diane-Gabrielle; Tremblay, Pierre-André; Collaborateurs : acteurs terrain dans les régions (pour moi Estrie)

Cochercheure pour le projet Les Ateliers des savoirs partagés (ASP) 3.0, une expérience innovante de coconstruction vers la transition socioécologique (TSÉ) des communautés rurales, Subvention, Fonctionnement Sources de financement: 2021/4 - 2024/3 ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE) Programme de soutien aux organismes de recherche et d'innovation Montant total - 299 822 \$CAN avec l'équipe : Asselin, H.; Bourque, D.; Caillouette, Jacques; Doyon, Mélanie; Fontan, Jean-Marc; Lachapelle, R.; Tremblay, Diane-Gabrielle; Tremblay, Pierre-André; Collaborateurs : acteurs terrain dans les régions (pour moi Estrie)

Cochercheure dans le projet Vitalité culturelle et expérience citoyenne : une recherche-action à Montréal, Subvention, Fonctionnement Sources de financement: 2021/4 - 2022/3 Conseil de Recherches en Sciences Humaines du Canada (CRSH) Engagement partenarial Montant total - 25 000 (Dollar canadien) Chercheur principal : Juan-Luis Klein.

Atelier des savoirs partagés 3.0, Subvention, Démarrage 54 Professeur/e Juan-Luis Klein 6 Sources de financement: 2021/1 - 2022/12 Fondation Chagnon Dialogue Montant total - 100 000 \$CAN, Cochercheurs: Bourque, D.; Caillouette, Jacques; Doyon, Mélanie; Fontan, Jean-Marc; Lachapelle, R.; Tremblay, Diane-Gabrielle; Tremblay, Pierre-André

Financement par contrat pour *Cellules d'innovation en Ressources humaines; Animation d'ateliers de design thinking-pensée créative*, avec le Conseil du trésor du Gouvernement du Québec, 350 000 \$; planification de sessions de design thinking et innovation en ressources humaines, juin 2020- mars 2023.

Financement par contrat pour un projet de recherche, de mobilisation de connaissances et de sensibilisation sur le thème de la conciliation études-famille-travail. Ministère de l'enseignement supérieur- Ministère de la famille. Mars 2021 à mars 2023, 50 000\$.

Subvention de recherche du Pôle montréalais en intelligence artificielle (IA) pour la *Définition d'un référentiel de compétences en gestion de projet en IA (intelligence artificielle)*; 100 000 \$ sept 2019- oct 2022.

Subvention institutionnelle FAR de la Télug : *Effets de la pandémie sur le travail, le télétravail et la conciliation emploi-famille; une étude de cas dans le secteur policier*. 7000 \$; juin-décembre 2020.

Subvention institutionnelle FAR de la Téluc, *Économie de partage ou de plateforme, intelligence artificielle et enjeux sociaux: les effets sur le travail et l'emploi, notamment pour les travailleurs peu scolarisés de l'industrie du 'clic'*. 7000 \$: mai 2019 -février 2020.

Chercheure principale pour le projet : *Le rôle de l'organisation du travail et des conditions de travail dans l'attraction et la rétention de la main-d'oeuvre : les cas de la santé et de l'éducation*. Subvention de 230 000 \$ du CRSH- programme Savoir, 230 000\$, pour la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2024 (extensionné 2025 post-covid).

Chercheure principale pour le projet : *Caractérisation des espaces ouverts de travail et des espaces de co-working en lien avec la SST (santé-sécurité au travail)*: financement de l'IRSST pour 248 000 \$, Février 2020- septembre 2023. Cochercheur : Arnaud Scaillez.

Chercheure principale pour le projet AUF-FRQSC : 49 000 \$ sur deux ans, pour un projet de recherche intitulé « Villes intelligentes et enjeux de l'inclusion sociale et du développement humain au Maroc et au Burkina Faso ». Outre la professeure Tremblay, l'équipe de recherche est composée de Fedwa Jebli, professeure à la Business School de l'Université internationale de Rabat, d'Evariste Dakouré, de l'Université Aube Nouvelle (Burkina Faso) et de Jamal El Baz, professeur associé à l'Université Ibn Zohr Agadir (Maroc). Nov. 2018-2020. (extensionné déc. 2022)

Cochercheure pour une subvention du programme Savoir du CRSH, sous la direction de Priscilla Ananian (UQAM), avec 3 autres cochercheurs, sur le thème : *Espaces de coworking, pratiques du travail et milieux de vie à Montréal: les nouveaux enjeux de la planification urbaine*, 283214 \$, pour la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2024.

Cochercheure pour une subvention du programme Savoir du CRSH, sous la direction de Betsy Donald (Queen's uni), avec 6 autres cochercheurs, sur le thème : *Taking Canada for a Ride? Digital Ride-hailing and its impact on Canadian Cities*, 358501 \$ pour la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2024.

Cochercheure pour une subvention du programme Développement Savoir du CRSH, sous la direction de Sari Mansour, pour un projet intitulé : *Les transformations dans l'organisation du travail des infirmières au Québec : le job crafting et le Lean Santé*. 51 000 \$ pour la période du 1^{er} avril 2019 au 31 mars 2021.

Cochercheure pour la subvention *'Mobilizing a Caregiver Inclusive and Accommodating Workplace Organizations Standard :A Partnership Approach.*, Subvention du CRSH, Partnership Program, 2018/4 - 2023/4 , 1,4 k \$, Chercheur principal : Allison Williams, Brock University, Ontario. Responsable d'une enquête auprès des employeurs du Québec, du rapport et articles sur cette recherche sur les proches aidants, et de l'organisation d'un colloque de diffusion sur ce sujet.

Cochercheure sur le projet *Référentiel de compétences en gestion de l'intelligence artificielle appliqué à l'industrie 4.0*, sous la direction de Samuel Pierre, professeur à Polytechnique, et avec Valéry Psyché, cochercheure. 100 000 \$ sur deux ans, janvier 2020-décembre 2022. Projet réalisé en partenariat avec les collèges de Bois-de-Boulogne et d'Alma et financé par le Pôle montréalais en intelligence artificielle.

Cochercheure associée à la *Chaire-réseau de recherche sur la jeunesse du Québec*, axe sur le travail et l'emploi, financement de 4,5 M\$ sur 6 ans (2019-2025). Recherche et réalisation d'un MOOC-CLOM de 3 modules, sur les jeunes et la conciliation travail-études.

Cochercheure sur le projet Wallonie Bruxelles- Québec (ENV 01) sur le thème : « Le rapport à la ville et au logement face à l'émergence des espaces de coworking: un regard critique de l'état de la situation en Wallonie-Bruxelles et au Québec » retenu dans le cadre de la 11^{ème} Commission mixte permanente Wallonie-Bruxelles Québec . Équipe dirigée par Jacques Teller, LEMA , université de Liège.

Cochercheure pour une subvention de développement de Partenariat de recherche du CRSH, sur le thème : *Mobilizing a Caregiver Inclusive and Accommodating Workplace Organizations Standard : A Partnership Approach*. Projet dirigé par Allison Williams, Université McMaster, 2017 à 2019.

Cochercheure associée à une subvention de recherche de l'ANR (Agence nationale de la recherche) en France, avec l'Université de Bretagne-Sud (Laboratoire d'économie et de gestion de l'Ouest – LEGO), avec le Collège Glendon, McGill et Têluq, dans le cadre du programme ANR : Mobilité et systèmes urbains durables–Projet de recherche collaborative / PRC . Titre du projet : *Travailler à la marge ? Les espaces de travail collaboratif comme noeuds d'un nouveau système de mobilités hors métropole . Working in the margin? Collaborative spaces as nodes of a new mobility system outside metropolises* (290 000 euros sur 2018-2021). Étude de diverses régions: Belgique, Allemagne, Loire, Haut Aquitaine, Bretagne, Québec et Ontario.

Cochercheur pour un projet intitulé *Développement de milieux de vie et de communautés dynamiques : ateliers des savoirs partagés 2.0* , et obtenu dans le cadre de l'Appel de projets en innovation sociale du Programme de soutien à la valorisation et au transfert (PSVT), volet 2, du Ministère de l'économie, de la science et de l'innovation. Projet réunissant 10 chercheurs des universités québécoises, sous la direction du professeur Juan-Luis Klein, UQAM. 199000 \$ sur 2 ans. (2018-2020)

Cochercheure associée à une subvention de recherche de la région Val de Loire, avec l'Université de Tours, UQAM, McGill et Têluq : *Espaces de coworking : les conditions d'un développement urbain et rural soutenable*. (300 000 euros, sur 36 mois, de septembre 2018 à 2021).

Cochercheure pour une subvention d'équipe de recherche pour le Collectif de recherche sur les innovations économiques, sociales et territoriales, pour un projet intitulé: *Les nouveaux modèles d'action en développement territorial dans le contexte de la transition sociétale et écologique: vers la coconstruction des capacités collectives permettant d'accroître de façon durable le bien-être des communautés*. L'équipe compte 9 co-chercheurs, sous la direction de Juan Luis Klein (UQAM) et a reçu un financement de 344 000 \$ sur 4 ans. 2018-2022.

Contrat de recherche sur les espaces de co-working en région. Étude de faisabilité pour la ville de St-Donat, 2017-2018. 2300 \$

Cochercheure pour un projet de recherche *sur Les entreprises d'insertion et leurs participants*, financé par Emploi et développement social Canada, coordonné par Jean-Marc Fontan, UQAM, avec 7 autres chercheurs de 4 universités (UQAM, UQAR, Têluq, Ottawa). 300 000 \$, 2017-2020.

Cochercheure pour un projet de recherche sur *Le contenu francophone canadien : Enquête de visibilité dans un monde numérique*, dirigé par Michèle Rioux (CEIM-UQAM), 43, 000 \$ de juillet 2018 à septembre 2019. (enquête en ligne sur la promotion et la diffusion des produits culturels numériques francophones, et identification des bonnes pratiques)

Cochercheure pour un projet de recherche FRQSC dirigé par Michèle Rioux (CEIM-UQAM), sur la *Mesure de la découvrabilité des produits musicaux et audiovisuels québécois sur les plateformes numériques* (2018-CN-211479) pour un montant de 213 849 \$ sur 3 ans (2017-2020), incluant les frais indirects. (DG Tremblay travaillera sur la définition de l'indicateur avec l'ensemble de l'équipe et surtout sur les entrepreneurs et travailleurs dans le domaine musical et audiovisuel)

Cochercheure pour une ANR France-Québec, dirigée par Jacqueline Bourdeau (Têluq), *L'introduction du contexte dans les modèles d'apprentissage et les scénarios pédagogiques*, 2016-2019, 190 000 \$ et 200 000 euros (DG Tremblay est responsable de l'itération dans le domaine socio-économique et d'une enquête sur la participation des chercheurs au projet, sur la base du concept de communauté de pratique).

Participation à un projet de recherche financé par la MSHB (Maison des sciences de l'homme en Bretagne) et le Groupement d'Intérêt Scientifique M@rsouin, pour le projet "Tiers lieux et nouveaux modes d'innovation : Le cas des entrepreneurs de ville petite et moyenne", 2016-2018. 15 000 euros. DGTremblay est responsable de la recherche sur les espaces de co-working, leur origine, leur animation et leurs effets sur le travail, au Québec.

Cochercheure pour recherche regroupant 5 professeurs, sous la direction de Marco Alberio (professeur en développement territorial et social, UQAR), sur le thème : *Les trajectoires de vie et les carrières dans les entreprises de pêche. Le cas des capitaines propriétaires dans l'Est du Québec*, 71 000 \$, de juin 2016 à 2019. DG Tremblay collabore avec M. Alberio sur la conciliation travail-famille dans la pêche, le rôle des femmes de pêcheurs, etc.

Cochercheure dans une équipe de 15 personnes ayant obtenu une subvention de 146 852 \$ dans le cadre du programme Engagement Partenariat du CRSH, pour une recherche intitulée : *Achieving a Caregiver-Friendly Workplace Standard: A Partnership Approach*, (direction Alison Williams, McMaster), de juin 2016 à juin 2018. 137 000 \$ DG Tremblay est responsable de l'analyse de la situation des proches aidants au Québec et de l'intégration de cette préoccupation à la norme canadienne en développement dans le cadre de ce projet, ainsi que de la diffusion des résultats au Québec.

Chercheure principale sur une subvention pour la réalisation d'une Synthèse de connaissances dans le cadre du programme du CRSH, sur le thème des *Tiers lieux : espaces de travail collaboratif, living labs, fab labs et coworking*, avril 2016 à 2017. 25 000 \$. (chercheure principale)

Contrat de recherche sur la conciliation famille-travail chez les élu-e-s municipaux, financement de 11 500 \$ du Conseil des Montréalaises, décembre 2015 à juillet 2016. (chercheure principale)

Cochercheure pour une recherche et subvention du CRSH obtenue pour 4 ans, sous la direction de Juan-Luis Klein, sur le thème : *La culture dans les quartiers: le tournant culturel des organisations communautaires* (262,224 \$ sur 4 ans, de 2015 à 2019: 64206 sur l'an 1; puis 64206, 62406, et 71406 pour l'an 4) 2015-2019

Subvention de 66 700 obtenue pour la revue *Interventions économiques/Papers in Political Economy*, dans le cadre d'une demande CRSH Soutien aux revues savantes, sous ma direction. 2015-2019.

Participation comme membre de l'exécutif et cochercheure à la subvention CRSH obtenue par David Wolfe, de l'Université de Toronto, à titre de Partnership Grant, pour la période de 2014-2019, sur le thème *Creating Digital Opportunity; Issues and Outcomes*. Responsable du thème : *The Local Context for Global Networks What is the role of local conditions in supporting the competitiveness of IT firms in Canada? How does the local context support the process of new firm formation and firm growth in the IT sector?* (2.5 millions \$ sur 5 ans) D.G. Tremblay réalise deux projets sur la fertilisation croisée des compétences et connaissances entre le secteur des TI et d'autres secteurs, la mode et le multimedia. Une troisième recherche porte sur la place des femmes dans les TI et le multimédia et les facteurs expliquant leur faible présence dans ces secteurs. Enfin, une dernière recherche sur les transformations du travail en lien avec les plate-formes collaboratives (Uber et TéoTaxi)

Participation comme cochercheure à la subvention CRSH obtenue par Carla Lipsig-Mummé, de l'Université York, à titre de Partnership Grant, pour la période 2014-2021, sur le thème *Adapting Canadian Workplaces to respond to Climate Change* (2.5 millions \$ sur 7 ans) DG Tremblay est responsable de l'analyse du discours et des actions des organismes intermédiaires (grappes industrielles, comités sectoriels) et des syndicats québécois dans le domaine du changement climatique et de ses effets sur l'emploi. Collaboration à la réalisation de vidéos pour diffusion des résultats.

Participation comme cochercheure à la subvention de regroupement stratégique du CRISES-UQAM, renouvellement pour 6 ans, FRQSC 2014-2020. 196 500 \$ par année (total : 1 179 000 \$).

Participation comme cochercheure à la subvention d'équipe regroupant 7 chercheurs et dirigée par Juan-Luis Klein, sur le thème *Leadership partagé, apprentissage collectif et développement territorial intégré*. FRQSC 2014-2017 (302 720 \$)

Participation comme cochercheure à la subvention FODAR sur le thème de la recherche partenariale, avec une équipe de 9 chercheurs du réseau UQ, sld Nathalie Lafranchise. 20 000 \$ pour 2014-15.

Subvention de 356 000 \$ du CRSH-programme Savoir *Towards work-family articulation and quality of life: the impact of time policies on workplaces*. 2 cochercheurs étrangers (B.Fusulier, Belgique et A. Escobedo, Espagne; et 3 Canadiens: P. Bouchard, Un de Moncton, Najem et Béjaoui, UQO) Avril 2013 à 2019.

Recherche comparative internationale menée dans le cadre du réseau international sur les congés parentaux : *Les pères seuls en congé parental/de paternité : enjeux et transformations identitaires* (financé par l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux – CRSH)

Subvention de 24 997 \$ pour la réalisation d'une Synthèse de connaissances dans le cadre du programme du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada, sur le thème : *Le dispositif national des pôles de compétitivité et les dispositifs régionaux de mise en clusters: des dispositifs publics de soutien à la R&D universitaire* Obtenu en collaboration avec Martine Gadille, Labo d'économie et de sociologie du travail, France. Janvier –juin 2012.

Subvention de 132 000 \$ du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour un projet intitulé « *Le développement économique communautaire et la cohésion socio-territoriale à Montréal* ». avec 2 collègues UQAM (JM Fontan et JL Klein) , 2011-2014.

Subvention de 38 226 euros (58 000 \$ environ) pour une recherche financée par l'Agence nationale de la recherche (ANR) de France pour une recherche menée avec Corinne Siino, de l'université de Toulouse le Mirail, sur le thème : *Les politiques de développement durable et les nouvelles logiques de localisation d'activités économiques dans différents espaces périurbains*; comparaison Québec-France. 2012-13

Subvention de renouvellement de la *Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir*, 2009-2016, 588 300 \$.

Subvention de la Fondation canadienne de l'innovation, Fonds des leaders, en lien avec le renouvellement de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir, 2009-2016, 108 275,97 \$ de subvention en équipement de recherche.

Subvention ARUC (Alliance de recherche université-communauté) du CRSH à titre de candidate principale pour le projet : *ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux – Work-life balance over the lifecourse*. 989 000 \$ sur 5 ans, mars 2009-2015.

Subvention ordinaire du CRSH, à titre de candidate principale (+ 2 collaborateurs étrangers : Bernard Fusulier et MA Barrère-Maurisson, et un post doc) *La gouvernance de la conciliation travail-famille : les municipalités comme employeur et comme acteur intermédiaire de l'offre de services*; subvention totale de 95 500 \$: 29 500 \$; 44 000; 22 000 \$ de 2009 à 2012.

Subvention ordinaire du CRSH, à titre de cochercheure, sous la direction de Tania Saba (Université de Montréal) avec Ali Béjaoui (UQO) et Marie-Ève Dufour (U Sherbrooke). *Vieillessement actif : une problématique intégrative des besoins organisationnels, des attentes individuelles et des politiques publiques*. 78 858\$ de 2009 à 2013.

Recherche avec Bernard Fusulier, professeur invité de l'Université Louvain la Neuve, Belgique, sur le vieillissement et les fins de carrière, ainsi que la conciliation entre vie personnelle et professionnelle tout au long de la vie, chez les infirmières, au Québec et en Belgique; comparaisons dans le cadre d'une coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, démarrée en septembre 2007, renouvelée en septembre 2009 pour 2 ans. Financement de 8 000 \$ environ (majorité côté belge).

Recherche sur *les pratiques de gestion des ressources humaines et la conciliation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale*. Recherche acceptée par le Réseau partenarial de recherche en économie sociale, UQAM-ARUC-ÉS, menée avec Denis Harrisson, ESG-UQAM. (financement Chaire de recherche du Canada).

Subvention de 94 586 \$ du CRSH obtenue avec JLKlein et JM Fontan (UQAM) pour 3 ans. *Économie sociale et inclusion territoriale : le cas de Montréal*. Mars 2008-2011.
2008 : 27 275; 2009 : 33 512; 2010 : 33 799

Subvention de 105 000 \$ du CRSH, obtenue avec Eduardo Davel (Téluq), pour 3 ans : *Entrepreneuriat et carrières dans les industries créatives*. Mars 2008-2011.

Subvention de 20 000 \$ pour la lettre d'intention CRSH, afin de rédiger le projet final : *Gestion des âges et des temps sociaux*(GATS) : étude des perceptions des travailleurs-euses, des pratiques des entreprises, des politiques publiques, des positions des acteurs sociaux et identification de nouvelles initiatives possibles en la matière- (projet retenu parmi les 39 sur 80 lettres d'intention ARUC). (2008-9)

Subvention de 75 000 \$ du CRSH, programme Initiatives internationales, pour un projet sur le rôle des universités dans le développement local. Projets sous la direction de Gaétan Tremblay, du Centre d'études et de recherches sur le Brésil, avec une quinzaine de professeurs UQAM et dizaine du Brésil. Mai 2007-2009.

Participation au projet *Social Polis, Social Platform on Cities and Social Cohesion*, sous la direction de Frank Moulaert, dans le cadre du programme Coordination and support action, de la Commission Européenne, via l'équipe Gateway partner no 5 (11 équipes nationales, dont le Crises-UQAM, où 5 membres sont sollicités), janvier 2007 à 2012. \$2,189,695 (131,382 Uqam)

Participation au projet *Growing Inequality and Social Innovation: Alternative Knowledge and Practice in Overcoming Social Exclusion in Europe (Réseau européen intégré avec 17 universités)*, de la Commission Européenne, dans le cadre du programme Coordination Action; sous la direction de Frank Moulaert ; Juin 2006 à mai 2009, 1 million \$. (50 K uqam)

Subvention de la Commission permanente Québec-Wallonie-Bruxelles pour un projet de recherche en coopération internationale avec le professeur Bernard Fusulier de l'Unité d'Anthropologie et de Sociologie et l'Institut des Sciences du Travail – Université Catholique de Louvain , sur le thème: *Aménagement de la fin de carrière, maintien dans l'emploi et articulation des temps sociaux : étude comparée du crédit-temps en Belgique francophone (Wallonie-Bruxelles) et des politiques de retraite progressive et de retour à l'emploi au Québec*. septembre 2007-octobre 2009. 9 000 \$ par année pour des missions de chercheurs (total 18 000 \$)

Recherche menée avec la FADOQ (Fédération de l'âge d'or du Québec) sur le thème : *Aménagement de la fin de carrière et articulation des temps sociaux : étude des perceptions de la retraite, ainsi que des politiques de retraite progressive et de retour à l'emploi au Québec* (financement : chaire Bell et chaire du Canada et collaboration de membres de la FADOQ) Juin 2007-juin 2009.

Recherche menée avec l'Association québécoise des informaticiennes et informaticiens indépendants (AQIII) sur le thème : *Porosité et aménagement des temps sociaux et de l'espace de travail : étude des perceptions des travailleurs des technologies de l'information* (financement : chaire Bell et chaire du Canada et collaboration de membres de l'AQIII). Janvier 2007-Avril 2008.

Participation à une subvention des Grands travaux de recherche concertée du CRSH sur le thème *Social dynamics of Economic Performance; a Comparison of Canadian Cities*, subvention sous la direction de David Wolfe, avec 20 chercheurs canadiens. Université de Toronto, 2,5 M de \$ sur 5 ans. Responsable de l'analyse sur « Civic engagement and innovation » à Montréal et participation aux comparaisons interrégionales et interthématiques (54 000 par an sur 3 ans pour ma partie). 2006-2010

Participation au projet FQRSC *L'initiative locale et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion : connexion et pluralité*. (2007-AC118824). Sous la direction de Juan Luis Klein, avec 4 autres chercheurs. 2006-7 : 76, 101\$; 2007-8 : 54869 \$; 2008-9 : 18296 \$; total 149,266 \$

Participation à un projet dirigé par Paul Bernard (U de Mtl) et Susan McDonald (Un of Toronto), sur le 'Lifecourse as a policy lens: seven illustrative studies' et financé par Développement social Canada (269 100 \$). DGT=Responsable de la partie 'Work-life articulation and training in a lifecourse perspective'. (8 K pour 2007-8).

Participation au projet européen Katarsis sous la direction de Frank Moulaert sur *les actions innovatrices en matière de lutte contre la pauvreté et l'exclusion*. Consortium de 19 institutions et participation québécoise sous la

responsabilité de Juan-Luis Klein. 2006-2009.

Codirection du projet sur le rôle des acteurs intermédiaires dans la conciliation emploi-famille et les politiques familiales; comparaison France-Québec, avec Marie-Agnès Barrère-Maurisson, Université de Paris I, Sorbonne, 7 partenaires français et 5 partenaires québécois. 2007-2009. (financements divers, dont Chaire du Canada et Caisse nationale des allocations familiales de France).

Participation au projet : *Développement local et qualité de vie des villes côtières au Canada; l'apport de la télésanté*, dans le cadre du Oceans Management Research Network. Projet de 1 million, regroupant 500 chercheurs et participants; le projet dév. Local est mené avec Rémy Tremblay, et la direction globale du projet est à l'Université d'Ottawa. (23 K sur 2 ans ; 2006-2008 pour cette partie du projet).

Participation au projet sur « La participation des pères et mères aux mesures de conciliation emploi-famille et les médiations organisationnelles; comparaison des médiations organisationnelles dans des catégories professionnelles masculines et féminines », sous la direction de Bernard Fusulier et de Diane-Gabrielle Tremblay, UQAM et Université de Louvain la Neuve, Belgique. 2006-2008. Financement de la fondation des sciences de Belgique et de la Chaire du Canada sur l'économie du savoir.

Recherche conjointe sur « Le télétravail et le *mobile working* : qui le pratique et pourquoi ? », avec Laurence Thomsin, Université de Liège. 2006-2009. (financement: Siemens, Chaire Bell et Chaire du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir)

Participation au projet CRSH-ARUC *Du développement de l'économie sociale à une nouvelle régulation socio-économique : un partenariat pour la recherche en économie sociale*, ARUC-Économie sociale, sous la direction de JM Fontan; financement du CRSH de 200 000 \$ par année sur 5 ans, 2005 – 2010.

Participation au *Réseau québécois de recherche partenariale en économie sociale*, sous la direction de JM Fontan; financement du CRSH de 200 000 \$ par année sur 3 ans, 2005 – 2008.

Subvention obtenue de l'Association universitaire francophone, pour un projet intitulé : *La modernisation sociale au Vietnam : analyse des formes d'innovation*. En collaboration avec Gilbert de Terssac, Université de Toulouse le Mirail, et An Quoc Truong, Université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam, 15 000 euros. 2004-2007. Développement de recherches et d'un programme de maîtrise en management des organisations à l'université de Hanoi (avec possibilité de développements de e-learning). Le programme de maîtrise est offert depuis septembre 2007.

Participation au projet SCORE, *'Environnement distribué de Soutien aux COMMUNAUTÉS de REcherche Scientifique, Virtuelles et Internationales et à leur relève (SCORE)'*, No 8460, financé par la Fondation canadienne pour l'innovation, sous la direction de Jacqueline Bourdeau, Télé-université, pour 5 M\$. 2004-2009.(travail sur la problématique des communautés de pratique en recherche)

Participation au projet Kaléidoscope (Concepts and methods for exploring the future of learning with technologies). Projet de 8 M d'euros, financé par la Communauté européenne. Responsable de la recherche : *La participation aux communautés de pratique de Kaléidoscope, analyse différenciée selon le genre*.

Réalisation d'un projet sur « Le télétravail et le travail autonome : : pour une meilleure conciliation des temps sociaux et une plus grande performance organisationnelle », projet élaboré en collaboration avec une équipe belge de l'université de Liège, financé pour ma partie à partir de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. 2004-2009.

Subvention d'infrastructure de 290 000 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation aux fins du projet : *Laboratoire de recherche sur la collaboration et les communautés de pratique dans l'économie du savoir*, avec 3 collègues de Télusq. 2003-2007. (Le laboratoire est aménagé en deux endroits, un à côté de mon bureau à Montréal et l'autre à Télusq-Québec; il permet le travail à distance Montréal-Québec, mais aussi avec l'international)

Subvention de 194 126 \$ de Emploi-Québec, pour une recherche intitulée: *Les obstacles à la formation au sein des*

petites et moyennes entreprises et les solutions qui en favoriseraient l'accroissement; analyse de l'apport potentiel des technologies d'information et de communication (TIC) à la formation par une comparaison de divers types de formation dans les secteurs du commerce de détail, ainsi que du tourisme et de l'hôtellerie: août 2003-2006.

Participation à une commandite de recherche de 1 million \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) à titre de Chercheure associée au CEFRIO, pour une recherche sur *Les nouveaux modes de travail et de collaboration à l'âge d'internet; étude de 15 communautés de pratique et réseaux virtuels* ; 6 chercheurs, 2001-2004.

Subvention de 55 000 euros obtenue de la DARES -Département d'analyse et de recherches économiques et statistiques - du Ministère du travail de la France, pour 2004-2007 : *Conciliation entre la vie professionnelle et la vie familiale : une comparaison des horaires, de la durée du travail et des politiques de conciliation publiques et privées en France, au Canada et au Québec.*

Subvention de 110 000 \$ obtenue du CRSH, avec trois collègues de l'UQAM (Juan-Luis Klein, chercheur principal, Bernard Jouve, et Jean-Marc Fontan) pour une recherche de 3 ans sur *Systèmes locaux de production et gouvernance métropolitaine dans la reconversion de Montréal.* 2003-2006

Subvention de 75 000 \$ du CRSH, Initiatives pour le développement de la recherche, sur le thème : *Sociabilité, culture et management des entreprises familiales : transformations au sein de la famille et de l'entreprise contemporaine,* 2003-2006.

Subvention de 30 000 \$ dans le cadre du programme Initiative de la nouvelle économie du CRSH, Lettre d'intention sur *Pratiques de gestion des ressources humaines, nouvelles formes d'organisation du travail et carrières : les cas du télétravail et du travail autonome.* 2002.

Subvention d'infrastructure de 75 000 \$ de la Fondation canadienne pour l'innovation pour le projet de laboratoire de recherche sur l'économie du savoir. 2003-2009

Subvention annuelle de 200 000 \$ du programme des chaires de recherche du Canada pour ma Chaire sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir. 2002-2009. (donc 1,4 million \$)

Subvention de 8 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université, sur *Nouvelles formes d'organisation du travail et nouvelles carrières.* 2002.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning(CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème : *Telelearning and informal learning Models in the New Knowledge Economy.* 99 000 \$ pour 2001-2004.

Subvention dans le cadre du programme des Grands travaux de recherche concertée du CRSH (Major Collaborative Research Initiative) : *Innovation systems and Economic Development : The role of local and regional clusters in Canada.* 2,5 M de \$ sur 5 ans, sous la direction de David Wolfe (University of Toronto), avec 21 chercheurs canadiens. Responsable de l'analyse du « cluster » du multimédia à Montréal et participation aux comparaisons interrégionales et intersectorielles. 2001-2006.

Commandite de recherche de 10 000 \$ du Canadian Network for Policy Research, pour un texte sur l'avenir de l'emploi et de la famille, en vue d'un séminaire national sur la question en novembre 2001, réunissant des décideurs privés et publics. Texte initial de 40 pages en français, synthèse de 25 pages en anglais.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), sous ma direction, sur le thème: *Socio-Economic Strategies and Models for Adapting to the New Knowledge-Based Economy: Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development in the Multimedia Industries.* 99 000 \$ pour 2000-2003.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheure, sur le thème: *Productivity and Performance: new visions and challenges from the Knowledge Economy and Workers.* 2000-2003. 40 000 \$.

Subvention du Centre d'excellence Telelearning (CRSNG-CRSH), seule chercheure, sur le thème: *A study of the Telelearning Network from the perspective of the Learning Organization*, 50 000 \$, 2000-2003.

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe, avec Charles-Henri Amherdt: *Les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères à la conciliation emploi-famille*. 118 268 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Subvention stratégique du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH), pour une recherche d'équipe sous la direction de Pierre Doray, CIRST-UQAM, avec 7 co-chercheurs, sous le thème: *les collaborations éducation-entreprises dans la nouvelle économie des connaissances*. 400 000 \$ (2000-2003).

Subvention FCAR –Action concertée sur le travail en mutation, pour une recherche d'équipe dirigée par Frédéric Lesemann (+ 3cochercheurs : L.-F. Dagenais, B. Lévesque et moi), sur le travail autonome et la protection sociale. 135 000 \$ sur 3 ans (2000-2003).

Commandite de recherche de 4 000 \$ de l'IRSST (Institut de recherche en santé et sécurité au travail) pour une collaboration au projet : *Recension d'écrits sur les liens entre les nouvelles formes d'emploi, les horaires atypiques et la santé-sécurité*. Sept. 2000-2001.

Participation à une commandite de recherche de 200 000 \$ du CEFRIO (Centre francophone pour l'informatisation des organisations) pour une recherche sur *Le télétravail: arrimer qualité de vie et performance*. 7 chercheurs, 1999-2001. Chercheure associée au CEFRIO.

Subvention à titre de collaboratrice sur les femmes et l'économie sociale, sous la direction de Francine Descarries. CRSH, 2000-2003.

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur les femmes, l'emploi et le pouvoir, sous la direction de Francine Descarries, UQAM; membre de l'équipe de qq 20 professeurs, sous le thème de l'emploi des femmes et la conciliation emploi-famille. 500 K sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention Alliance de recherche université-communauté (ARUC) du CRSH sur l'Économie sociale, sous la direction de Benoît Lévesque, UQAM; membre de l'équipe de qq 40 professeurs, sous le thème du développement local. 1 million de \$ sur 3 ans. (1999-2002).

Subvention FCAR équipe (127 700 \$; 42 900 par année) à titre de co-chercheure pour le projet: *Réseaux territoriaux, systèmes locaux de production et logique métropolitaine: la part de l'action volontaire*. Chercheur principal: Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2 autres cochercheurs: Jean-Marc Fontan, sociologie, UQAM; Jean Carrière, géographie, UQAM. (1999-2002).

Subvention ordinaire de 106 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheure sous le titre: *Reconversion économique et milieux innovateurs: le cas de Montréal*. Chercheur principal: Juan-Luis Klein, géographie, UQAM et 2e cochercheur: Jean-Marc Fontan, socio, UQAM. 1999-2002.

Subvention de 20 000 \$ dans le cadre du programme des Initiatives de développement de la recherche (IDR), du CRSH, obtenue à titre de co-chercheure, pour le projet suivant: « *Le traitement de l'information géographique en économie locale et régionale: un agenda de recherche à l'heure des nouvelles technologies de l'information* ». Projet sous la direction de Juan-Luis Klein, géographie, UQAM, 1999-2000.

FCAR, action concertée; *La vie en double: les obstacles organisationnels et socioculturels à la conciliation emploi-famille chez les pères travailleurs*. D.-G. Tremblay, chercheure responsable, avec Charles-Henri Amherdt (cochercheur) \$ 73 300 sur 1998-2000.

Cochercheure et membre du bureau de direction de cinq personnes, pour une Subvention stratégique de 135 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) sur 3 ans pour le Réseau québécois sur les systèmes d'innovation. 1998-2001.

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation recouvrant 5 projets de recherche, et dirigé par Marcelle Hardy de l'UQAM. Co-responsable, avec Pierre Doray, de l'UQAM, de 2 des 5 projets, sur les thèmes suivants: “ *Coopération et partenariat en matière de formation en entreprise: constitution des pratiques et analyses d'impacts* ” (en collaboration avec Hydro-Québec, Shell et Zinc électrolytique notamment); “ *Les instances conjointes de planification et de régulation de la formation professionnelle: une analyse de leur développement et de leurs retombées* ” (en collaboration avec la SQDM, le Forum pour l'emploi, le CAMO-Angus notamment). (1996-2001)

Subvention de 1,125 million de dollars sur 5 ans, du CRSH, pour le projet d'un réseau de recherche stratégique en éducation et formation dirigé par Carla Lipsig, du Centre Work and Society de l'université de York, Toronto, recouvrant 7 grands thèmes de projets à l'échelle canadienne, sous le titre général : “ *Education and Training for New Forms of Work: Canadian Experience and International Perspectives* ”. Je suis co-responsable du thème 6 “ *Perspectives internationales en matière de formation* ”, avec Peter Suschnigg de l'université Laurentienne, et plus particulièrement responsable d'un projet de recherche sur “ *la formation en Allemagne, en Suède et au Japon: analyse comparative et implications pour les acteurs canadiens* ”. (1996-2001)

Subvention stratégique de 80 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheuse sur le thème: *Nouvelles formes d'organisation et d'aménagement du travail: une analyse comparative de catégories professionnelles majoritairement féminines*. 1997-2000.

Subvention stratégique de 60 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de seule chercheuse sur le thème: *Gestion participative et nouvelles formes d'organisation du travail: l'apport de l'équipe de travail à l'innovation et à la performance*. 1997-2000.

Subvention ordinaire de 67 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheuse principale, avec Pierre Doray et Carol Landry, sur le thème: *La coopération comme mode de planification et de régulation de la formation professionnelle*. 1998-2001.

Subvention ordinaire de 44 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de co-chercheuse, avec Pierre Doray, sur le thème: *Les relations économie/éducation: logiques d'action et formes de collaboration entre entreprises et établissements scolaires*. 1997-2000.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur *les acteurs de la formation professionnelle: recherche comparative Suède-Allemagne-Japon*. 1997.

Subvention de 9 825 \$ du CRSH pour l'organisation du colloque annuel 1997 de l'Association d'économie politique, sur le thème « *Objectif plein emploi: le marché, la social-démocratie ou l'économie sociale ?* ».

Subvention de 113 000 \$ du CRSH (Conseil de recherches en sciences humaines du Canada) à titre de chercheuse principale sur le thème: *Districts industriels, systèmes industriels localisés et réseaux territorialisés d'innovation: analyse de deux réseaux montréalais en comparaison d'autres réseaux d'innovation*. 1996-1999.

Subvention de 5 000 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens dans le cadre du Programme « *Canada-Taiwan: études chinoises* ». *Analyse de la diffusion des pratiques de GRH japonaises à Taiwan*. 1996-1997.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : “ *La gestion participative analysée à travers l'équipe de travail: comparaison des modèles japonais et québécois d'équipes de travail* ”. 1996.

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour le démarrage d'une recherche sur le thème : “ *Le temps de travail, l'aménagement et la réduction du temps de travail: état de la situation au Québec et au Canada* ”. 1995.

Subvention de 10 000 \$ du Service aux collectivités de l'UQAM, obtenue en collaboration avec Réjean Mathieu, du Laboratoire de recherche sur les pratiques et les politiques sociales, UQAM, pour une recherche sur “ *L'impact social et économique des groupes communautaires et des corporations de développement économique local dans quatre* ”.

arrondissements de Montréal”. 1995. Complément de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université.

Subvention de 80 000 \$ pour recherche et réalisation d'une série vidéo sur le thème *"Ressources humaines et compétitivité économique: une comparaison des pratiques et politiques mises en oeuvre au Canada et dans d'autres pays industrialisés"*. Subvention du programme des études canadiennes du Ministère du Patrimoine canadien. mars 1994-1997.

Subvention de 800 \$ du Sustainable Development Research Institute pour les frais de déplacement en vue de présenter une communication invitée au colloque “women and Sustainable Development: Canadian Perspectives”, à Vancouver, les 27-31 mai 1994.

Subvention de 1 500 \$ de l'Association des universités et collèges canadiens pour le paiement d'un titre de transport jusqu'en Pologne afin de présenter des communications aux Universités de Varsovie et de Cracovie et de Lodz, à l'invitation du Recteur de l'université de Lodz. avril 1994.

Subvention de 68 000 \$ du CRSH pour une recherche sur *“la nouvelle division du travail dans les emplois des hommes et des femmes”*. Seule chercheure, 1993-1996.

Subvention de 73 000 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème *“Le mode de production et de gestion des entreprises japonaises : le “modèle” est-il transférable et à quelles conditions? Comparaisons Canada-Japon”*. Seule chercheure, 1993-1996.

Subvention d'équipe du FCAR obtenue avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM), Ginette Dussault (Univ. Laval) et Lise Poulin Simon (Univ. Laval); 28 000 \$ par an pour 1993-1996: total de 84 000 \$.

Financement de 2 000 \$ du Musée de la civilisation du Québec, pour la réalisation d'un texte de synthèse de recherches sur le travail et l'emploi. *“Travail et emploi: nouvelles réalités, nouvelles problématiques”*.

Subvention de 132 000 \$ du CEFRIO obtenue à titre de co-chercheure, avec Pierrette Massé et Louise Bertrand (Télé-université), pour une recherche sur le thème suivant: *“validation d'une méthode de mesure des effets de technologies de l'information sur la performance des entreprises du secteur tertiaire-information”*. 1993-1995.

Subvention de 7 000 \$ du CRSH pour l'organisation du colloque annuel de l'Association d'économie politique, sur le thème *“Concertation et performance économique: vers de nouveaux modèles de développement ?”*

Subvention de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour une recherche sur le *mode de production et de gestion des entreprises japonaises au Canada*. 1993.

Subvention de 60 000 \$ du Secrétariat d'État du Canada pour recherche et réalisation d'un vidéo sur le thème du *développement économique local et communautaire*. 1992-1994.

Financement de 88 000 \$ du siège social de l'Université du Québec (FOTEL) sur le thème *des réseaux d'entreprises et du développement économique local* (juin 1992-1994). (Recherche et production d'un cours sur ce thème)

Subvention de 4 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche (FIR) de la Télé-Université pour le démarrage d'une recherche sur *la politique de l'emploi, la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail; comparaisons Suède-Canada-Japon*. 1992.

Financement de 51 000 \$ du Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada pour la deuxième phase d'une recherche sur *les travailleuses vieillissantes: les stratégies de gestion des ressources humaines des entreprises et leur impact sur les travailleuses vieillissantes*. Financement complémentaire à la recherche CRSH, également menée en collaboration avec Diane Bellemare et Lise Poulin-Simon. 1991-1993.

Subvention du Fonds FODAR de l'Université du Québec pour la poursuite d'une recherche sur le thème *« Les réseaux locaux d'entreprises et l'innovation: analyse comparative de trois régions du Québec »*. 1991-1992.

Subvention de 42 000 \$ du Fonds FCAR, programme des nouveaux chercheurs, pour un projet de recherche portant le titre suivant: *"Les ressources humaines comme facteur d'innovation dans un contexte d'internationalisation et de libéralisation des échanges; analyse comparative du Québec et de la Suède."* Seule chercheure. juin 1990-1993

Subvention de 147 300 \$ du CRSH pour une recherche sur le thème suivant: *"L'impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises caractérisées par des marchés internes"*. Subvention étalée sur trois ans (juin 1990 à 1993); subvention obtenue en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare (UQAM) et Lise Poulin-Simon (Univ. Laval).

Subvention de 150 000 \$ pour recherche et réalisation d'une série vidéo sur le thème *"Emploi et développement économique: une comparaison des politiques mises en oeuvre au Canada et dans d'autres pays industrialisés"*. Subvention du programme des études canadiennes du Secrétariat d'Etat du Canada. mars 1990-1992.

Subvention de 20 500 \$ du Fonds FODAR de l'Université du Québec pour la réalisation d'une recherche sur le thème *"Les réseaux locaux d'entreprises et l'innovation: analyse comparative de trois régions du Québec."* 1990-1991.
-Complément de financement de 7 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-université pour 1991.

Financement de 14 990 \$ du Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada pour la première phase d'une recherche sur *les travailleuses vieillissantes et l'impact du contexte économique sur les pratiques de gestion des ressources humaines des entreprises à l'égard des travailleuses vieillissantes*. Recherche complémentaire à celle menée avec le financement CRSH, également menée en collaboration avec mes collègues Diane Bellemare et Lise Poulin Simon. 1991.

Contrat de 5 000 \$ du Regroupement des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE) sur le thème des *"interventions publiques pour le développement de l'employabilité"*- 1991

Contrat de 5 000 \$ de l'Institut de recherche sur la culture du Québec (IRCQ) pour recherche et rédaction d'un ouvrage sur *"la précarisation de l'emploi"* - 1989-1990

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH; recherche intitulée *"Innovation, formation et emploi dans le tertiaire: l'apport de la formation professionnelle au développement des filières de mobilité et à la capacité concurrentielle des entreprises"*. 1990.

Subvention préliminaire de 5 000 \$ du CRSH; recherche intitulée *"Différenciation des formes d'emploi des femmes et flexibilité du travail"*. Analyse de la flexibilité du travail, de l'emploi et des salaires des femmes et des liens possibles avec l'innovation technologique. 1989.

Financement du Fonds institutionnel de recherche de la Télé-Université et du Centre d'études de l'emploi, Paris; recherche sur les *"logiques d'action" en matière d'octroi de crédit, l'innovation et les ressources locales, au sein du Mouvement Desjardins (10 caisses)*, menée en collaboration avec le Centre d'études de l'emploi de Paris, soit MM. Laurent Thévenot, directeur de recherche au CEE et administrateur de l'INSEE (Institut national de la statistique et des études économiques). juin 1989 – juin 1990.

Financement de 6 000 \$ du Fonds institutionnel de recherche (FIR) de la Télé-Université; démarrage d'une recherche intitulée *"les ressources humaines et locales comme facteur d'innovation et de compétitivité"*, 1989-1990.

Subvention de démarrage du FIR, Télé-Université, 4 500 \$; recherche sur *"la flexibilité du travail et la différenciation des formes d'emploi"*, en particulier des femmes. 1988-1989.

Subvention de recherche de 25 000 \$ de la Fondation Desjardins; recherche sur *Les changements technologiques et les innovations de produits : leur incidence sur la GRH et l'organisation du travail dans le secteur bancaire et financier. Comparaisons France-Québec*. 1985-1987.

Recherches libres sur formation professionnelle, qualification et emploi; l'accès au marché du travail des femmes, ainsi que des jeunes; les politiques et pratiques d'aménagement et réduction du temps de travail (1984-1988).

Rapports et Notes de recherche et publications apparentées:

Notes de recherche de l'ARUC-Gestion des âges et des temps sociaux :

Voir www.teluq.quebec.ca/aruc-gats ainsi que www.teluq.ca/chaireecosavoir
www.teluq.uqam.ca/chairebell

Autres rapports et notes de recherche :hors ligne

Chagnon, L. , JC, Cuttaz, M. Herreras, A. Massarely, DG Tremblay (2010) *Étude de cas : Projet d'expérimentation au CSSS des Sommets pour assurer une plus grande disponibilité de la main-d'œuvre* . Rapport de recherche de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. 45 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2008). *Le soutien organisationnel à la conciliation emploi-famille : quelques observations sur le milieu policier*. Rapport de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Martine di Loreto (2008). *Le congé parental et autres congés familiaux : un droit ou un privilège ?* Rapport de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Émilie Genin et Adriana Diaz-Berrio (2008). *Le soutien organisationnel à l'égard des carrières : le milieu policier, un milieu de travail (peu) favorable à la conciliation emploi-famille et aux carrières?* Rapport de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Catherine Chevrier et Martine di Loreto (2006). *Le travail autonome et la conciliation emploi-famille*. Rapport de recherche. Mis en ligne sur le site www.telug.ugam.ca/chaireecosavoir.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Monique de Sève (2006). *Les obstacles à la formation professionnelle dans les secteurs du commerce de détail et du tourisme et de l'hôtellerie*. Rapport de recherche remis à la Commission des partenaires du marché du travail. 160 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Networking, Clusters and Human Capital Development*. Revised Research Note for the Canadian Policy Research Network. 36 p. August 2006.

Fontan, JM, D-G. Tremblay, G. Benko et J.-L. Klein (2004, sous la direction). *L'apport de la nouvelle économie à la revitalisation des territoires marginalisés*. Note de recherche No R-10-2004. Publication conjointe CRISES-ARUC-ÉS, UQAM. 150 p.

Bourhis, A. and Tremblay, D.-G. (2004). *Les facteurs organisationnels de succès des communautés de pratique virtuelles*. Québec: Cefrio. 140 pages.

Bélanger, P., Larivière, M. et B. Voyer, B. (2004). En collaboration avec D. Bouteiller, C. Chatigny, P. Doray, Dunberry, D.-G. Tremblay. «*Les pratiques et l'organisation de la formation en entreprise au Québec. Étude exploratoire*». Montréal : Centre interdisciplinaire de recherche et développement sur l'éducation permanente (CIRDEP), 193 pages)

Tremblay, D.-G. , Amherdt, C.H. et De Sève, M.K (2003). *La conciliation emploi-famille : des mesures et des pratiques à développer dans les milieux de travail. Résultats d'enquête auprès de sept organisations rattachées au Syndicat canadien de la fonction publique*. Montréal : direction de la recherche, Télé-université. 140 p.

Tremblay, D.-G. (2003). *Articulation emploi-famille et temps de travail. Les sources de difficultés et les perspectives de solution*. Rapport de recherche. Montréal : direction de la recherche, Télé-université . Rapport de recherche de la Chaire du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Tremblay, D.-G. et C. Chevrier (2002). *Analyses selon le genre; une revue des travaux et perspectives*. Montréal : Direction de la recherche. Télé-université. 30 pages . Note de recherche de la Chaire du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

Tremblay, D.-G. et C. Chevrier (2002). *La situation des femmes dans les universités du Québec; une analyse statistique différenciée selon le genre*. Montréal : Direction de la recherche. Télé-université. 4S2 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Analyse du conflit entre le travail et la famille*. Rapport no 2.8 disponible sur le site du cours RIN 2013 de la Télé-université, sur le site www.telug.quebec.ca.

Tremblay, D.-G. et M. De Sève (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse qualitative dans les secteurs de la santé et de l'éducation*. Rapport de recherche.

Tremblay, D.-G. (2002). *Articulation emploi-famille et temps de travail ; résultats de l'analyse statistique des données recueillies dans les secteurs de la santé et de l'éducation*. Rapport de recherche.

Bareil, C., A. Bourhis, L. Dubé, R. Jacob, D.-G. Tremblay (2002). *L'expérience de mise en œuvre de la Communauté virtuelle de pratique en santé du cœur parrainée par l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec (OIIQ)*. Rapport évaluatif à diffusion restreinte. Québec : CEFRIO. 42 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Luc Audebrand (2002). *La performance sociale dans les organisations; recension d'écrits*. Rapport de recherche pour les Centres d'excellence Telelearning (1997-2002). 35 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Catherine Vaillancourt-Laflamme (2002). *Articulation emploi-famille et réduction du temps de travail*. Rapport de recherche placé sur le site web du cours RIN 2013 à la Télé-université. www.telug.quebec.ca.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *La vie en double. Les difficultés des pères et des mères en matière d'articulation emploi-famille. Tome II du rapport FCAR*. Rapport sur la partie qualitative de la recherche FCAR. 80 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *New ways of working, new types of Work ? What developments lie ahead ?* Texte de la conférence au séminaire fermé « Futures » organisé par le Canadian Policy Research Network et le Policy Research Initiative du gouvernement fédéral. Montebello, QC, les 1-2 novembre 2001. 35 pages. Versions en anglais et en français de mon texte sur le site de CPRN : <http://www.cprn.futures>. Revu et placé en ligne comme Note de recherche de la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir No 2003-3A sur <http://www.telug.quebec.ca/chaireecosavoir/>

Publications du projet *télétravail* : voir <http://cefrio.qc.ca>

- Télétravail: concilier performance et qualité de vie, Jean Boivin, Anne Bourhis, Réal Jacob, Katherine Lippel, Sylvie Montreuil, Jacques Desmarais, Diane-Gabrielle Tremblay, Liette d'Amours, collection Collectif, Isabelle Quentin Éditeur, mai 2001.
- Le télétravail: articuler qualité de vie et performance, Diane-Gabrielle Tremblay et Irène Le Bot, rapport de recherche, CEFRIO, mai 2001, 73p.
- Monographie télétravail: Bureau des services fiscaux de Montréal, Anne Bourhis, Diane-Gabrielle Tremblay et al., CEFRIO, mai 2001, 83p.
- Monographie télétravail: Hewlett-Packard, Anne Bourhis, Diane-Gabrielle Tremblay et al., CEFRIO, avril 2001, 51p.
- Monographie télétravail: Hôpital Laval de Québec, Anne Bourhis, Diane-Gabrielle Tremblay et al., CEFRIO, mars 2001, 39p.
- Monographie télétravail: Centre fiscal de Shawinigan, Anne Bourhis, Diane-Gabrielle Tremblay et al., CEFRIO, avril 2001, 50p.
- Monographie télétravail: ministère des Transports du Québec, Anne Bourhis, Diane-Gabrielle Tremblay et al., CEFRIO, mars 2001, 51p.

- Larivière, Maryse; Doray, Pierre; Tremblay, Diane-Gabrielle. *La collaboration école-entreprise : La formation en assainissement des eaux d'une raffinerie montréalaise*. Université du Québec à Montréal, Montréal : 2001
- Couillard, Michel; Doray, Pierre; Tremblay, Diane-Gabrielle et al. *Les pratiques de collaboration éducation et économie: le comité national des programmes de l'enseignement professionnel et technique*. Montréal : CIRST, Université du Québec à Montréal, 2001. 33 p. (Rapport de recherche/CIRST; 2001-01)
- Couillard, Michel; Doray, Pierre; Tremblay, Diane-Gabrielle et al. *Les pratiques de collaboration éducation-économie : Le comité des programmes de l'enseignement professionnel et technique*. Université du Québec à Montréal, Montréal : 2001 (CIRST-GIRFE;
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Catherine Vaillancourt-Laflamme (2000). *Conciliation emploi-famille et aménagement du temps de travail. Description des données d'enquête*. Rapport de recherche 116 p.
- Tremblay, D.-G. et Vaillancourt-Laflamme, C. (2000). *La conciliation des responsabilités parentales et professionnelles chez les employés de bureau; résultats d'une recherche menée au Québec*. 46 p. Texte 2.1. disponible sur le site du cours RIN 2013 sur le site www.telug.quebec.ca.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Charles-Henri Amherdt (2000). *La vie en double : les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères et des mères à la conciliation emploi-famille*. Rapport de recherche remis au FCAR. 100 p. (+ rapport synthèse : 30 pages)
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Diane Bellemare (1999). *Le paradoxe de l'âgisme dans une société vieillissante; quelques réflexions invitant à un changement de perspective*. Mémoire présenté aux audiences organisées par le Bureau québécois de l'année internationale des personnes âgées. 3 juin 1999. 42 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *L'articulation emploi-famille: enjeux et pistes de solutions*. Éléments de réponse aux sept thèmes de discussion proposés par le Conseil de la famille. Le 14 décembre 1998. 36 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *La conciliation emploi-famille; est-ce possible, pourquoi et comment ?* Mémoire présenté au comité sur la conciliation travail-famille du Conseil de la famille, le 29 octobre 1998. 63 pages.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Charles-Henri Amherdt (1998). *Les obstacles organisationnels et socio-culturels à la participation des pères travailleurs à la conciliation emploi-famille*. Problématique de recherche. 15 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle (1997). *Tendances actuelles du marché du travail: réalités et théories*. Québec: Centre de formation sur mesure, Télé-université. 280 p.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1996). *Le modèle japonais de gestion: vers une hypothèse d'hybridation*. Cahier de recherche no 96-4. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et David Rolland (1996). *The Japanese Model of Management: Towards a Hypothesis of Hybridization*. Research Note no 96-3. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Monique K. de Sève (1996). *One step forward, one step back; Transformations in the Gendered Division of Labour in a context of Technological and Organizational Change*. Research Note No 96-5. Montréal: Télé-université.
- Tremblay, Diane-Gabrielle et Monique K. de Sève (1996). *Un pas en avant, un pas en arrière; formes persistantes et changeantes de la division sexuelle du travail dans un contexte de changements technologiques et organisationnels*. Cahier de recherche No 96-6. Montréal: Télé-université.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *Travail et emploi: nouvelles réalités, nouvelles problématiques*. Rapport commandé par le Musée de la civilisation du Québec. Document no 20. Québec: Musée de la civilisation, Service de la recherche et de l'évaluation. 93 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (1995). *La précarité d'emploi: les femmes en paient le prix et c'est un mauvais choix pour l'avenir*. Document commandé par l'Intersyndicale des femmes et utilisé pour la journée du 8 mars 1995. Texte de 15 pages simple interligne (8,5 X 11), mis en forme et imprimé sous format 23 p.

Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1992). *L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans des entreprises canadiennes*. Rapport de recherche remis au Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada. 177 p. Publié en 1998 sous forme de livre.

Bellemare, Diane, Lise Poulin Simon, Diane-Gabrielle Tremblay (1991). *Les travailleuses vieillissantes: une réalité méconnue*. Rapport de recherche remis au Bureau de la main-d'oeuvre féminine de Travail Canada. 150 p. Publié en 1998 sous forme de livre.

Rapports de recherche non publiés/Direction et évaluation de recherche

1998

Diane-Gabrielle Tremblay et Daniel Villeneuve (1998). *La conciliation emploi-famille: est-ce possible ? pourquoi et comment ?* Mémoire présenté au comité sur la conciliation travail-famille du Conseil de la famille. Montréal, le 29 octobre 1998. 63 pages.

1997

Réjean Mathieu, Pierre-Yves Crémieux, Diane-Gabrielle Tremblay et Vincent van Schendel (1997). *L'impact économique et social du secteur communautaire; étude du territoire de 4 CDECs de la région de Montréal*. Montréal: UQAM, Service aux collectivités. 180 p.

1992

-Diane-Gabrielle Tremblay et Jacques Rivard. *Réseaux industriels, partenariats et innovation; une enquête au Québec, en Montérégie et en Estrie*. Rapport sur la recherche menée sous la direction de D.-G. Tremblay, à l'aide d'une subvention du FODAR, Fonds de développement du réseau UQ.

1991

-Robert Blake, sous la dir. de D.-G. Tremblay. *Performance et productivité; une analyse des concepts et une base bibliographique*. Texte de 23 pages et base bibliographique sur Pro-Cite.

1990

-M. de Sève, sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay. *Précarisation de l'emploi et flexibilité du travail*. Rapport de recherche. Montréal: Télé-Université/FIR. Ronéo. 90 p.

-A. Bertoldi, sous la direction de Diane-Gabrielle Tremblay. *Etude comparative des revenus des femmes et des hommes*. Rapport de recherche. Montréal: Télé-Université/FIR. 30 p.

1989

Tremblay, Diane-Gabrielle (1989). La dynamique économique du processus d'innovation. Une analyse de l'innovation et du mode de gestion des ressources humaines dans le secteur bancaire canadien. Paris: Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Thèse déposée en janvier et soutenue en juin 1989. 2 tomes. 711 pages.

1986

-L'articulation travail-technique et les mutations de l'activité bancaire. Paris: Mémoire de DEA en sociologie du travail. Paris: Université de Paris VII, Jussieu. 206 pages.

1985

-Contrats de solidarité et gestion des ressources humaines dans l'entreprise: le cas du textile-habillement en France. Rapport de recherche pour le Séminaire d'économie du travail et le Ministère de la recherche et de la technologie de la France. Paris, texte distribué à 200 exemplaires. 150 pages.

-Partage du travail et flexibilité: les cas de la France et du Québec. Paris: Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Mémoire pour le DEA (3e cycle) en économie du travail et des ressources humaines. 211 pages (avec annexes: 293p.)

-Les nouveaux circuits du travail des jeunes en France et au Québec: les activités dites d'utilité collective ou communautaire. Paris: Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Dossier de D.E.A. (3e cycle) en économie du travail et des ressources humaines. 57 pages (avec annexes : 400 pages).

1984

-Le travail partagé: essai d'interprétation de sa logique économique. Montréal: Université du Québec à Montréal. Mémoire de maîtrise en science économique. Juillet. 430 pages.

- Avec Van Schendel, V. Profil actuel et évolution future du marché de l'emploi dans l'ensemble du Québec et dans les diverses régions. Montréal : texte inédit, commandé par la Commission des droits de la personne du Québec. 240 pages.

1982

-Programmes d'emploi et de main-d'oeuvre au Québec et au Canada: une analyse. Rapport de recherche inédit remis à Mme Diane Bellemare. Montréal: LABREV-UQAM. 120 p.

Évaluation de projets de recherche

Membre du comité final d'attribution des financements d'infrastructure aux équipes de recherche du FQRSC (Fonds québécois de recherche sur la société et la culture). Décembre 2008-février 2009.

Membre du comité final d'attribution des subventions de recherche stratégique CRSH sur le thème "Politiques scientifiques et technologiques", comité composé de 5 membres de la communauté scientifique et de deux représentants du CRSH. Déc. 94 -Février 95.

Évaluation de demandes pour le CRSH (1994...), le FQRSC (2001...) et pour le Fonds-FCAR-programme de nouveaux chercheurs (1994-2000).

Membre du comité de recherche de la Télé-université, responsable de l'évaluation des projets de recherche et de l'affectation du financement institutionnel: 1989-1994.

Directrice de la recherche du 17 mai 1995 jusqu'au 1^{er} juin 2005. Évaluation des projets de recherche des collègues, proposition de corrections, conseils, etc.

Évaluation d'articles pour de nombreuses revues (environ 10 par année), dont:

International Journal of Manpower; International Journal of Human Resources Management; Personnel Review; Industry and Innovation; Career Development International; Personnel Management; Technology and Innovation Management; International Management ; Journal of Economic Geography; Geojournal; Organization Studies;

Human Relations; Journal of Socio-Economics; Socio-Economic Review (Society for the Advancement of Socio-Economics); International Journal of Enterprise and Innovation Management; Revue Management et Avenir – Santé; International Journal of Urban and Regional Research (UK); Women and health (UK); Regional Studies (UK); Applied Research on Quality of Life; Journal of Knowledge Management; New Technology, Work and Employment; Canadian Journal of Social Policy; Canadian Journal of Sociology ; European Educational Research Journal; Canadian Journal of Behavioral Sciences (Revue canadienne de sciences du comportement); Canadian Journal of Regional Sciences (Revue canadienne de sciences régionales); Géographie, économie et société (France), Canadian Journal of Communication; Journal of Police Administration and Studies; Journal of Business Ethics (Mc Master Univ., Ontario), Recherche et Prévision (INED-France), Fathering (Concordia); Recherches sociologiques et anthropologiques (Un Louvain la Neuve); SociologieS (AISLF); Politiques et management publics (Paris), Gestion (HEC), Management international (HEC); Leisure and society/Loisir et sociétés (AIS-AISLF), Revue internationale PME, Politiques et sociétés (AQSP), Relations industrielles (Université Laval), Géographie, Économie et Société; Revue française de socio-économie; Les cahiers du travail (Université Laval), Cahiers de recherche sociologique (UQAM), Recherches sociographiques (Univ. Laval), Technologies de l'information et société (Bruxelles), Coopératives et développement, devenue Economie et Solidarités (HEC-UQO), Nouvelles pratiques sociales (UQAM), Atlantis ; Enfances, familles et générations; Interventions économiques; Sociologie et sociétés, Recherches féministes (Un. Laval), Les cahiers québécois de démographie (Un. Montréal), Revue des sciences de l'éducation (UQAM); Pistes (UQAM); REMEST (UQO); Mondes du travail.

Accueil de stagiaires nationaux et internationaux

Professeurs ayant fait leur sabbatique (ou partie), ou stage de recherche à ma Chaire et ARUC

Bruno Moreno, chercheur brésilien, stage de recherche sur l'économie du savoir, octobre 2019-2020

Baya Arhab, séjour de recherche de 3 semaines, de cette professeure algérienne, pour des échanges et du travail sur un manuel en économie du travail. Mai 2019.

Farida Nemiri, professeure à l'université en Algérie, Stage de recherche sur femmes dans les domaines scientifiques et en TI. Septembre-octobre 2018.

Mancer Ilyes Stage, professeur à la Faculté de sciences économiques, des sciences commerciales et des sciences de gestion de l'Université Colonel Akli Mohand Oulhadj de Bouira de recherche sur les clusters et le partage des connaissances, octobre 2013.

Valquiria Padhila, professeure au département d'administration à l'université de Sao Paulo, Brésil. Stage sabbatique du 5 février 2010 à janvier 2011.

Pier Bouchard, professeure à l'université de Moncton, quelques mois de sabbatique dans mon équipe ARUC à Montréal, sur l'année 2010. Thème : *La conciliation emploi-famille et le dialogue participatif sur la politique familiale*.

Martine Gadille, chercheur CNRS du Laboratoire d'économie et de sociologie du travail d'Aix-en-Provence, stage de recherche sur *l'action publique en matière d'innovation*. – Mai 2010.

Bernard Fusulier, professeur invité de l'Université Louvain la Neuve, Belgique, septembre 2007, juin 2008, octobre 2009, février 2010 (10-15 jours à la fois); stage de recherche sur le vieillissement et les fins de carrière, ainsi que la conciliation emploi-famille au Québec et en Belgique, comparaisons dans le cadre d'une coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, démarrée en septembre 2007, renouvelée en septembre 2009.

Post-doctorants

Khaaoula Boulaama, Codirection de post-doctorat en éducation avec Valéry Psyché, université Télec : L'intégration de l'intelligence artificielle par des gestionnaires : une analyse des processus d'appropriation dans divers services scolaires. Février 2025....

Valérie Payen , post-doctorante, Cerner l'impact de la transformation numérique sur les professionnels techniques et le développement de leurs compétences en IA. Codirection du post-doc avec Valéry Psyché (prof. Télug)

Stéphane Roume, post-doctorant sur les aires ouvertes en milieu de travail : enjeux de conciliation et de bien-être, septembre 2023 à juin 2024

Marlène Cheyrouze: post-doctorante, sur : Les espaces de coworking : les dimensions ergonomiques et de SST, janvier 2022 à janvier 2024.

Sophie Mathieu, Conciliation emploi-famille et télétravail en temps de pandémie; analyses d'enquêtes et entrevues dans un milieu de travail. avril 2020- 2022.(financé par un CRSH Partenariat Canada)

Amina Yagoubi, Développement d'un référentiel en gestion de l'intelligence artificielle et recherches sur l'intégration de l'IA dans les entreprises. février 2020-21. (financé par le Pôle d'intelligence artificielle de Montréal)

Gabriel Jaime Vieira Posada, chercheur de l'université Medellin, Colombie, qui fait un post-doc avec moi sur les enjeux de l'économie de plateforme et des communications. Janvier 2020-2021.

Valérie Harvey ; stagiairepost-doctorale pour une recherche sur les difficultés d'accès des femmes au secteur des technologies de l'information : effet d'offre ou de demande et enjeux pour leur intégration, septembre 2018-octobre 2020.

Mahinda Wijesiri, *Corporate social responsibility and financial performance in Microfinance Institutions: trade-off or compatible?* Septembre 2017 à septembre 2019. (financement bourse FRQuébec).

Ana Dalia Huesca Dehesa; stagiaire post-doctorale sur une recherche sur les difficultés d'accès des femmes au secteur des technologies de l'information : effet d'offre ou de demande ? octobre 2017 à mars 2018.

Carolyn Hatch, *Climate change, and the just transition in employment: clusters and intermediary organizations' views.* Novembre 2016 à juin 2017.

Hadjira Bachiri, *Les pôles de compétitivité et grappes industrielles : modes d'analyse et d'évaluation* . octobre 2017 à mars 2018.

Marta Choroszewicz, *Gender and age in women and men's careers as lawyers. A comparative study of exclusionary practices in law firms in Finland and Canada.* Stagiaire post-doctorale de l'université de Finlande-Est. Septembre à décembre 2016.

Arnaud Scaillerez :*Les nouvelles formes d'organisation et nouveaux espaces de travail : Living Labs, Fablabs, Hacklabs et espaces de co-working* . septembre 2015-septembre 2017

Benjamin Houessou, stagiaire post-doctoral de l'université de Nantes, sur le thème du rôle des activités culturelles dans le développement économique local et la RSE, septembre 2015 à août 2016.

Sari Mansour, stagiaire post-doctoral de l'université de Montpellier, sur le thème de *la conciliation travail-famille et du stress/burnout dans les secteurs de l'hôtellerie, de l'aviation et de la santé*, mai 2015 à septembre 2017.

Marre Karu, stagiaire post-doctoral de l'université de Talinn (Estonie) sur la conciliation travail-famille et la participation des pères; comparaison Québec, pays nordiques et Estonie. septembre 2015 à mars 2016.

Ana Dalia Huesca Dehesa; stagiaire post-doctoral (de l'université autonome de Quérétaro (Mexique), sur *les carrières créatives des Latino-Américains dans les secteurs artistiques et créatifs*. Février à août 2014.

Tarek Ben Hassen; stagiaire post-doctoral (de l'Uqam) sur *Les enjeux dans le secteur Vin au Québec : effets de réputation et de certification /reconnaissance*. Février à août 2014.

Amira Dakhlaoui, stage post-doctoral de l'université de Montpellier sur *les horaires de travail, le stress et les variables médiatrices dans le secteur de la santé*. Décembre 2013-déc. 2014

Arnaud Scallierez, stagiaire post-doctoral (de l'université de Lille I) sur *le télétravail dans les secteurs de l'administration territoriale; comparaisons France-Québec*. Décembre 2013-fév 2015 (Embauché comme chargé de cours à l'ENAP par la suite)

Siham Abouaissa, stagiaire post-doctorale pour la recherche sur les aménagements de temps de travail offerts par les entreprises et les États aux salariés parents ou proches aidants, notamment ceux qui sont à bas revenu ou vulnérables. Septembre 2013 à juillet 2014.

Ilda Ilse Ilama, stagiaire post-doctorale de l'université de Montpellier, pour une *recherche sur la qualité de l'emploi dans le secteur des services domestiques et à la personne*; comparaison France-Québec. Avril 2013 à avril 2014. (embauchée à l'université de Franche-Comté, France, par la suite)

Nadia Dodeler. *La prise du congé parental par les pères en « solo » : négociations dans l'entreprise et la famille et changements dans la division familiale du travail*. Février 2013-mai 2014. (embauchée à l'UQAR par la suite)

Alena Siarheyeva, stagiaire post-doctorale sur le thème : *Marseille 2013, ville créative : analyse des projets dans le contexte des théories de la classe/cité créative*. Stage post-doctoral financé par le Crises (FQRSC) et Téluc, du 1^{er} février au 30 septembre 2013.

Géraldine Farges, Stagiaire post-doctorale de France sur le thème : *Les parcours de carrière et la conciliation emploi-famille dans le secteur de l'éducation*. Collaboration avec divers syndicats du secteur de l'éducation dans le cadre de l'ARUC-GATS. Septembre 2012 à juillet 2013. (embauchée à l'université de Dijon par la suite)

Alena Siarheyeva, stagiaire post-doctorale sur le thème : *Synthèse des connaissances sur les pôles de compétitivité, comparaison France-Canada (CRSH)*. Stagiaire post-doctorale, dans le cadre d'un projet CRSH, du 9 février au 9 novembre 2012.

Marco Alberio, *Politiques des âges à l'échelle municipale : intégration des jeunes analysée par une approche de quartiers*. Comparaisons Québec-France-Italie. Stagiaire post-doctoral Sept. 2011-sept 2012. (embauché à l'UQAR par la suite)

Ryad Kanzari, *La conciliation travail-famille et les aménagements du temps de travail chez les cadres et les professionnels; contrôle du temps et engagement dans l'organisation*. Stagiaire post-doctoral de l'université de Toulouse le Mirail –Certop. Projet mené conjointement avec Jens Thoemmes, Directeur de recherche au CNRS, de l'université de Toulouse le Mirail –Certop. Sept. 2011-février 2012.

Fedwa Jebli, *Attraction-rétention de main-d'œuvre et conciliation emploi-famille dans une grande organisation financière*. janvier 2011-avril 2012

Elena Mascova, *Conciliation emploi-famille et solidarités intergénérationnelles*. Stagiaire post-doctorale de France. Oct. 2010 à juillet 2011. (embauchée à l'Association des managers de la diversité)

Aline Chamahian, *Viellissement, fins de carrière et retour aux études ou en situation de travail (salarié ou bénévole); une analyse du sens du travail et de la solidarité*, Stagiaire post-doctorale de France. Oct. 2010 à juillet 2011.

David Laloy. *Engagement dans le travail et articulation entre vie personnelle et professionnelle; le cas du secteur socio-sanitaire (infirmières et travailleuses sociales)*. Stagiaire post-doctoral de Louvain-la-Neuve, Belgique. Oct 2010 à juillet 2011. (embauché Hautes écoles en travail social, Belgique)

Suzy Canivenc. *Autogestion et nouvelles formes organisationnelles dans le contexte de la société de l'information*. Stagiaire post-doctorale de France. Oct 2010 à juillet 2011.

Angélo Battaglia, post-doctorant italien pour une recherche sur : *Urban regeneration and competitiveness based on cultural and tourist clusters: 1-Montreal and Barcelona in a comparative perspective; 2-Québec and Italy in a comparative perspective*. février à décembre 2010.

Elisabetta Pernigotti, stagiaire post-doctorale française, pour une recherche sur : Analyse des transformations du travail face au vieillissement démographique et à la crise économique; analyse de trois secteurs au Québec, en fonction du genre et du niveau de qualification; dans le cadre ARUC-CRC. Novembre 2009 à octobre 2010 (poursuite de collaboration de rédaction jusqu'en juin 2011).

Sylvianne Pilon, Poursuite de collaboration de rédaction dans le cadre du travail post-doctoral sur *Les clusters et les systèmes locaux de compétences; une analyse dans le secteur du multimédia à Montréal* . : avril –décembre 2010.

Juliette Rochman, stagiaire post-doctorale française, dans le cadre ARUC-CRC, pour une recherche sur *Les obstacles et facteurs facilitateurs de la mise en place de politiques familiales municipales dans les milieux de vie : comparaison de milieux urbains et ruraux*. Août 2009 à mai 2010; 2^e stage : septembre 2010 à avril 2011. (embauchée sur projet ANR Québec-France par la suite)

Adriana Diaz-Berrio Doring. *Conciliation emploi-famille*. Direction de post-doc. Février -2008 – janvier 2009.

Emmanuel Duplaa, stagiaire post-doctoral français, pour une recherche sur *la télésanté et les facteurs d'attraction des personnels de santé en région*. Octobre 2007- Aout 2008. (embauché à U Ottawa par la suite)

Émilie Genin, stagiaire post-doctorale française, pour une recherche sur *la porosité des temps chez les informaticiens indépendants au Québec*. Juillet 2007-janvier 2009. (embauché à U Montréal par la suite)

Sébastien Darchen, stagiaire post-doctoral, pour une recherche sur *les facteurs d'attraction des personnels de science et technologie à Montréal et Ottawa*, ainsi que sur *les politiques familiales municipales* (recherche proposée par moi). Juillet 2007-juillet 2009. (embauché à U York et U Queensland par la suite)

Autres stagiaires étudiants :

Celina Idres; stagiaire doctorale d'Algérie, novembre-décembre 2024; thèse sur le travail de nuit et les effets sur la conciliation vie professionnelle et vie personnelle.

Mohamed Ali Khairi , stagiaire doctoral de l'université de Tunis, mai à novembre 2023, puis octobre à décembre 2024. Recherche sur les grappes industrielles : comparaison Québec-Tunisie

Awen Rolland, stagiaire en Économie solidaire et sociale et gestion des entreprises, Université de Rennes 2, mars à mai 2022.

Aziza Benababas, stagiaire doctorale de Tunisie, pour un projet de recherche sur le Six Sigma et les approches qualité dans les organisations. Octobre 2019-juin 2020.

Ninon Clément, de l'IAE de Lyon stage du 1^{er} mars au 3 octobre 2018, sur les espaces de coworking.

Ait Atmane Foudil , d'Algérie, stage du 22 septembre au 25 octobre 2017, pour finalisation de thèse de doctorat sur l'innovation.

Emmanuel Caruso, stagiaire de l'Institut d'études politiques de Rennes. *Organisation des temporalités et encadrement des salariés chez les PNC (personnel navigant commercial)*. Octobre 2016 à avril 2017

Maricarmen Merino, stagiaire dans le cadre d'un cours (Edu 6401) en formation à distance de la Télucq, pour le développement d'un cours en ligne ouvert à tous (MOOC) sur l'entrepreneuriat en économie sociale et l'innovation sociale. Octobre 2014 à mars 2015.

Geneviève Demers, stagiaire en formation à distance pour l'opérationnalisation de cours à distance, dans le cadre du cours Edu 6403, sur le développement de cours à distance. Septembre 2014 à mars 2015.

Karim Bestani, stagiaire sur le thème : Contribution de l'économie sociale et solidaire au développement territorial", Membre du Laboratoire de recherche en Management des Collectivités Locales & Développement Local, Université de Mascara, Algérie (avril-mai 2015)

Marcio Santos, stagiaire de l'université de Salvador de Bahia. Sur les secteurs créatifs. Février à juillet 2015.

Nadège Lorquet, stagiaire de HEC-université de Liège, Belgique. Sécurisation des parcours professionnels; une analyse des intermédiaires du marché du travail. Février à mai 2015.

Amadou Lo, stagiaire doctoral de l'IAE de l'université de Lyon III sur le thème : *L'intelligence collective et la diversité des compétences*. mars à juin 2014.

Carole Bringues, stagiaire de fin de 1^{er} cycle de l'université de Toulouse. Stage sur l'Aménagement des villes face aux générations vieillissantes du Baby-boom

Mancer Illyes, stagiaire d'Algérie, sur le thème des cluster et des travailleurs de l'économie du savoir. Décembre 2013.

Sarah Nogues, stagiaire de fin de 1^{er} cycle de l'université de Caen, France, pour un stage sur *Emploi, changement climatique et développement durable : l'intégration des dimensions sociales(et emploi) dans les concepts du développement durable*. Sept 2013 à mars 2014.

Geneviève Demers, stagiaire en formation à distance sur le thème du télétravail (cours Edu 6401 télucq) , puis sur le thème de la conciliation travail famille (cours Edu 6402 Télucq), et finalement 3^e stage (edu 6403) sur le développement de cours à distance.

Zéphérine Bilefo, stagiaire en formation à distance sur le thème du vieillissement de la main-d'œuvre (cours edu 6401 télucq)

Siham Abouaissa, stagiaire doctorale pour une recherche sur *les politiques de fins de carrière et de retraite : analyse comparée de 5 pays (France, USA, Suède, Finlande, Japon)*, dans le cadre ARUC-CRC, septembre-décembre 2009.

Coline Rande, stagiaire de 2^e cycle en études urbaines de l'université de Toulouse II, sur le thème de *l'économie sociale et du développement local*. Juin à septembre 2013.

Ludivine Chalençon , stagiaire doctorale de l'IAE de l'université de Lyon III, pour un stage de 6 mois de mars à septembre 2013. Doctorat sous la direction de Professeur Ulrike Mayrhofer, IAE de Lyon III.

Céline Marotte, encadrement de son travail de fin d'études, sur le thème de la *flexicurité*, pour l'obtention du Baccalauréat de la Haute Ecole de la Province de Namur en Belgique. Octobre 2012 à mai 2013.

Julien Maisonnasse, stagiaire doctoral du Laboratoire d'économie et de sociologie du travail. Aix en Provence. 2 avril au 2 juin 2012.

Francoise Grodent, stagiaire doctorale de l'université de Liège, sur *La gestion de la diversité (genre et âges) : une analyse de trois générations de cadres*, codirigée avec Annie Cornet, HEC, Université de Liège. Février à juillet 2011.

Suzanne Lacroix, stage de maîtrise dans le cadre de *la maîtrise* Pratiques de recherche et action publique (PRAP), INRS; *Une analyse de la conciliation emploi-famille dans les secteurs culturels et créatifs*. Sept 2010 à décembre 2011.

Aurélien Linckens, stagiaire de l'université de Liège, sur *La gestion de la diversité (culture, âge et genre) à la Société des transports de Montréal*; codirection de stage et recherche avec la STM. Août 2010 à Mai 2011.

Fedwa Jebli, stagiaire dans le cadre de l'ARUC sur le thème du mentorat intergénérationnel, en codirection avec la FADOQ et Eduardo Davel, mars à décembre 2010.

Adalbert Nkoudou, stagiaire doctoral (du LEST-Aix en provence) dans le cadre de la CRC-ARUC sur le thème des réseaux d'entreprise, mai 2010 à décembre 2011. (j'ai aussi été sur son jury le 28 mai 2012)

Juliette Rochman, stagiaire dans le cadre de l'ARUC sur le thème du vieillissement actif, en codirection avec le CAMF, mai- juin 2010, puis projet avec Toulouse le Mirail, JM Zuliani et Corinne Siinno, sept. 2011 à juillet 2012.

Émilie Auclair, stagiaire dans le cadre de l'ARUC, sur le thème de la conciliation emploi-famille, et en codirection avec Commodus Inc. Août à octobre 2009.

Manuel Herreras, stagiaire dans le cadre de l'ARUC, sur le thème de la conciliation emploi-famille, et en codirection avec Commodus Inc. Novembre 2009 -février 2010.

stagiaires accueillis au Labo FCI: Fernando Fachin (sept 2008-juin 2010), Gustavo Vianna, Zélia Fajardini et Renata Soares (octobre 2008).

Elisa Cecilli, stagiaire du programme de maîtrise de la Trentino School of Management, Italie; août à février 2007; juin 2008-2009.

Thibault Moulaert, stagiaire belge invité dans le cadre de la Coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, pour une recherche sur la conciliation de la vie personnelle et la vie professionnelle chez les travailleurs vieillissants. Août-septembre 2007. Et 2^e stage de février à mai 2009.

David Laloy, stagiaire belge invité dans le cadre de la Coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, pour une recherche sur la conciliation de la vie personnelle et la vie professionnelle chez les parents travailleurs sociaux. Août-septembre 2007.

Émilie Genin, stagiaire doctorale de HEC Paris, sur le thème de la conciliation emploi-famille : août à décembre 2006

Thomas Pilati, stagiaire de l'université de Trento (Italie), sur le thème des villes créatives, mai 2006 à août 2007.

Nicolas Marquis, stagiaire belge invité dans le cadre de la Coopération Québec-Wallonie-Bruxelles, pour une recherche sur la conciliation de la vie personnelle et la vie professionnelle. Janvier-février 2007.

Marie Teresa Flores Pereira, stagiaire doctorale du Brésil, sur le thème de la gestion des entreprises culturelles, mars – août 2006.

Laurent Rigal, stagiaire doctoral de l'université de Paris I, Université de Paris I. janvier à juin 2005.

Mercya Carvalho, stagiaire doctorale brésilienne, janvier-mai 2005, UQAM, janvier –juin 2005.

Jader Souza Silva, stagiaire brésilien; stage sur le partage de connaissances et les communautés de pratique; janvier-mai 2005.

Bernard Fusulier, professeur invité de l'Université Louvain la Neuve, Belgique, janvier 2006; stage de recherche sur la conciliation emploi-famille au Québec et au Canada.

Adelaide Maria Coelho Baeta, stage international pour cette professeure de l'université de Minas Gerais, Brésil ; stage sur les réseaux d'entreprises, la collaboration et le capital social (avril-juin 2004)

Sandra Coulombe, stagiaire de doctorat de l'UQAC; stage sur les communautés virtuelles de praticiens (mars-mai 2004).

Nadia Tebourbi; stage international pour cette étudiante de doctorat de l'université de Tunis; stage sur l'apprentissage organisationnel et la collaboration en entreprise. (sept. 1999-avril 2000)

Directions et participation à des jurys de mémoire ou de thèses

Directions et codirections

En cours

Audrey St-Pierre, Codirection de thèse de doctorat avec Isabelle Savard, Université TÉLUQ : Proposition d'un cadre de valorisation des compétences 2021...

Sonia Ruel, Codirection de doctorat en éducation avec Valéry Psyché, université Têluq : L'appropriation de l'intelligence artificielle par des gestionnaires : le cas des directeurs dans des contextes de services scolaires. Février 2025....

Mahjouba Akartit, Codirection de doctorat avec Juan-Luis Klein, département de géographie UQAM : sur développement culturel et appartenance collective : le cas de la ville de Verdun. Janvier 2025....

Roméo Martial Tapang. Codirection de doctorat avec Juan-Luis Klein, département de géographie UQAM, *Culture et développement local: Le Petit Théâtre du Vieux-Noranda : caractéristiques et effets territoriaux*. 2023...

Tawfik Alla, Doctorat en Sciences, technologie et société, UQAM, codirection avec Ewan Oiry, sur : *Les enjeux organisationnels et sociaux dans les aires ouvertes; enjeux et défis associés au travail et aux technologies*. Janvier 2022...

Mohamed Ali Khairi , doctorant en codirection de l'université de Tunis, mai 2023 (2027). *Le mode de gouvernance des grappes industrielles : comparaison Québec-Tunisie*

Nathalie Marceau, Doctorat en Sciences, technologie et société, UQAM, codirection avec Ewan Oiry, sur : *La culture organisationnelle et son effet dans les espaces de coworking; analyse du bien-être en fonction de la théorie de l'autodétermination*. Septembre 2019...

Karima Gacem, Comité de thèse pour sa thèse sous la direction de Gilles Séraphin et Christophe Jeunesse, Université de Paris-Nanterre. 2023-...

Thèses encadrées mais abandon par l'étudiant (je laisse car le travail d'encadrement a été fait, mais abandon pour raisons personnelles) :

Ève-Lyne Comtois-Dinel, Codirection du doctorat en sociologie du travail, UQAM, *L'agir du chiffre en innovation; entre trajectoires politiques et formalisation statistique. Une analyse en termes de conventions d'action publique*. Septembre 2017- thèse déposée en janvier 2023 , dépôt, demande de corrections et abandon de l'étudiante

Aïcha Mohajiry: *Les villes intelligentes ou humaines : enjeux des VI dans les pays développés et en développement : comparaison de Montréal, Toronto et Casablanca*. Direction de thèse en sociologie, UQAM. (sept 2015... changement de sujet pour celui-ci en décembre 2019- auparavant sur les grappes industrielles innovantes. Abandon en 2021 (pandémie).

Erwan Vaineau, Doctorat en Sciences, technologie et société, UQAM, codirection avec Ewan Oiry, sur la conciliation travail-famille et les obstacles au maintien en emploi chez les infirmières et enseignantes au Québec (sujet préliminaire). Janvier 2018... Abandon en juillet 2020 (pandémie).

Atchoglo AkouiEyram, codirection de thèse sur Conciliation vie professionnelle et vie professionnelle des cadres du secteur public au Togo, Université du Togo, déc. 2019-2020...

Jacqueline Desrosiers, Codirection du doctorat en sociologie du travail, UQAM, avec JM Fontan, sur le thème de *l'entrepreneuriat collectif (entreprises d'économie sociales et autres formes d'entrepreneuriat collectif)*. Janvier, 2014...(abandon en juillet 2020, pandémie)

Catherine Letendre, *Sécurisation des transitions à travers un nouveau modèle canadien de gestion des risques sociaux tout au long du parcours de vie* . Direction de thèse dans le cadre du département de relations industrielles, Université du Québec en Outaouais. Mai 2016..... (abandon de l'étudiante en juin 2020) (pandémie).

Laurence Cazabon-Sansfaçon, *Les changements climatiques et l'emploi :le point de vue des acteurs syndicaux*. Mémoire de maîtrise en sociologie à l'UQAM, codirection avec Sid Soussi, 2016... (abandon de l'étudiante en juin 2020) (pandémie).

Daphné Joannette, codirection avec Émilie Genin, maîtrise en relations industrielles, sur la conciliation travail-famille chez les comptables professionnelles agréées. Septembre 2018... abandon 2019

Mohamed Moussa, *l'impact des nouvelles technologies de l'information et des communications sur l'emploi dans le secteur des médias au Canada*. Direction de thèse dans le cadre du département de relations industrielles, Université du Québec en Outaouais. Septembre 2017.....Abandon en février 2019

Englebert Zoa Etundi. *Le rôle du cluster de l'aviation dans le développement local à Kinshasa*. Codirection avec JL Klein ,études urbaines uqam, avril 2013-15

Negin Salimi, École des sciences de la gestion, UQAM : septembre 2009.- nov. 2010. Direction de thèse : Regional systems of innovation or competencies ? challenges for innovation and management of ages in the IT and Multimedia sectors (*Les systèmes régionaux d'innovation, la participation et la gestion des âges dans le secteur des technologies de l'information : enjeux pour les transferts de connaissances* (abandon fin 2010 pour cause de retour en Iran)

Stéphane Pronovost : *Une analyse des communautés de pratique et du knowledge management : étude de cas* Membre du comité de thèse au programme conjoint en administration UQAM-HEC-Concordia (Avec Réal Jacob et Patrick Cohendet, HEC). Avril 2007-2009(*abandon*).

Rolland David : *L'apport du travail en équipe à l'innovation et la performance -comparaison Suède-Japon*. Doctorat en sociologie, UQAM. Codirection avec Paul Bélanger;1997- (en congé paternité+parentalité, puis abandon en 2008).

Rousseau Serge : Logique territoriale et dynamique spatiale; les réseaux d'entreprise. Doctorat en études urbaines, UQAM. Codirection avec J.-L. Klein, 1997- 2006 (*interruption puis abandon*).

Catherine Chevrier, maîtrise en sociologie, UQAM : *Télétravail et travail autonome : comparaison des avantages et inconvénients selon le sexe, l'âge et le contexte de travail*. 2006-2009 (*abandon pour motifs de santé*)....

Ginette Provost : *Vieillesse de la main-d'œuvre et emploi : formation et formation à distance comme solutions?* maîtrise en formation à distance, Téluc-UQAM , 2005-2009...(*abandon – déménagement aux USA*).

Thèses terminées :

Laurent Sauvage. *Communs culturels territoriaux et développement local; le cas du quartier St-Michel à Montréal*. Codirection démarrée en 2014 avec l'université de Lille, poursuivie en Études urbaines, UQAM 2015, codirection avec JL Klein, thèse déposée en mai 2023, soutenance en décembre 2023.

Marie-Andrée Delisle. *Vers une mise en tourisme créatif; le cas de Val David*. Thèse en études urbaines, codirigée avec Juan-Luis Klein, soutenue en mars 2024.

Bruno Moreno, Codirection de thèse sur les nouveaux travailleurs des économies de plateformes, codir. avec université de Rio de Janeiro, Brésil, Décembre 2019-déc. 2020.

Aziza Benabbas, Le management de la qualité totale (TQM), Codirection de thèse avec Université d'Algérie, Mr , BELAIDI Abdelaziz, à l'Ecole Supérieure du commerce (ESC, kolea), février 2020- 2022.

Valérie Harvey, codirection de thèse, Université Laval-sociologie, sur le thème : *Papa 2.0; Les pères québécois et les congés parentaux*. mai 2013-soutenue en février 2019

Wilfredo Angula Baudin, *Le cluster créatif autour de Bilbao; enjeux de développement local*. Doctorat en études urbaines, en codirection avec Juan Luis Klein, Uqam, septembre 2012-janvier 2019.

Hadjira Bachiri, codirection de thèse , avec Muriel Maillefert, Université de Lille, sur le thème des *Les pôles de compétitivité et grappes industrielles : modes d'analyse et d'évaluation* : janvier 2013- janvier 2017.

Isabelle Marchand. codirection du doctorat, avec Oscar Firbank sur *L'expérience de la citoyenneté des femmes âgées à l'aune du vieillissement actif*. Travail social, Université de Montréal. Janvier 2013-août 2016.

Amina Yagoubi, Département de sociologie, UQAM; codirection avec Louis Jacob; thèse sur *Les carrières créatives dans la mode à Montréal : analyse du développement d'un cluster créatif*. Janvier 2009- Novembre 2014. Soutenance février 2015. Mention très bien.

Hamed Motaghi : École des sciences de la gestion, UQAM; direction de thèse avec Eduardo Davel , codirecteur: *Creativity and technology management in the context of creative industries*. Mars 2009-août 2014 Soutenance février 2015. Mention excellent à l'unanimité.

Nadia Lazzari Dodeler, École des sciences de la gestion, UQAM; direction de thèse sur la *La conciliation emploi-famille/vie personnelle; son incidence sur le parcours de carrière et la rétention de main-d'œuvre dans le secteur de la santé*. Septembre 2008-Août 2012. Soutenance le 29 août 2012. Mention excellent à l'unanimité.

Aziza Mahil, École des sciences de la gestion, UQAM; codirection avec Denis Harisson, thèse sur *L'analyse de processus de développements technologiques : le rôle de la culture organisationnelle. Comparaison de deux secteurs d'activité*. Janvier 2009-dépôt en juin 2011. Soutenance réalisée le 10 juillet 2012. Mention très bien.

Loïc Trabut, École des hautes études en sciences sociales, Paris; codirection de thèse avec Dominique Méda et Florence Weber, et membre du jury sur le thème du *travail des hommes dans les milieux de soins aux personnes, traditionnellement féminins*. novembre 2007- mars 2012.

Tarek Ben Hassen : *Le système d'innovation de l'aéronautique à Montréal; entre dynamiques territoriales et sectorielles*. Codirection de thèse avec Juan-Luis Klein, études urbaines, UQAM. Thèse soutenue le 13 mars 2012. Mention Excellent.

Nathalie St-Amour : *Vers une politique de conciliation travail-famille au Québec; des enjeux complexes et en évolution*. Codirection au doctorat de service social, Université de Montréal, avec F. Lesemann, doctorat 2004 à 2011. Thèse déposée le 5 janvier 2011. Soutenue le 25 mai 2011. Mention très bien.

Angélo Dossou-Yovo : École des sciences de la gestion, UQAM; *Capacité d'innovation des PME et contribution des organismes intermédiaires dans l'industrie des logiciels d'application multimédia à Montréal*. Direction de thèse au programme conjoint en administration UQAM-HEC-Concordia. Thèse déposée en août 2010 (doctorat commencé en 2005, soutenue en novembre 2010; dépôt final le 31 janvier 2011). Mention très bien.

Luc Cloutier : *Proposition d'une typologie de la qualité de l'emploi en lien avec la féminisation de l'emploi*. Codirection au Doctorat en sciences sociales, avec Paul Bernard, Université de Montréal. Janvier 2006.à mars 2010-terminé. PRIX DE LA MEILLEURE THÈSE REMIS PAR L'INSTITUT DE RECHERCHE EN ÉCONOMIE CONTEMPORAINE.

David Laloy, Université de Louvain la neuve, membre du comité d'encadrement de doctorat sur *l'articulation de la vie personnelle et professionnelle dans les métiers d service aux personnes fragilisées*, thèse sous la direction de Bernard Fusulier. 2007 au 4 octobre 2010

Eduardo Davel : *Sociabilité, culture et entreprises familiales*. Participation au comité de thèse HEC, 2000 à juillet 2006 ; directeur : Omar Aktouf.

Danièle Bordeleau : *Gouvernance locale en milieu urbain : le cas de la cité du multimédia*. Thèse de doctorat en sociologie, UQAM. Codirection avec B. Lévesque (1996-soutenue le 14 nov. 2003).

Mémoires en cours, non terminés :

Jimmy Plamondon, maîtrise en sciences de l'éducation, codirigée avec Valéry Psyché, université TÉLUQ : Collaboration, mémoire de projet et communauté de pratique; une analyse de l'apprentissage organisationnel.

Mémoires et essais terminés :

Lanoix, Marie-Julie, (2022). Conciliation travail famille études chez les étudiantes en sciences infirmières, Essai pour le MBA UQO (sous la direction Hamed Motaghi et Diane-Gabrielle Tremblay. Dépôt en 2023.

St-Hilaire, Joanie, (2023), Conciliation travail famille études chez les étudiantes en sciences de l'éducation, Essai pour le MBA UQO , sous la direction Hamed Motaghi et Diane-Gabrielle Tremblay. Dépôt 2023.

Yao- Kokoré-Beibro, Marie Hélène N. (2022). La mobilité numérique dans l'expérience d'intégration des jeunes immigrants au Québec. Essai pour le MBA UQO , sous la direction Hamed Motaghi et Diane-Gabrielle Tremblay. Dépôt décembre 2022.

Bouzidi, Hamza (2022). Mobilité numérique et jeunes immigrants. Essai pour le MBA UQO , sous la direction Hamed Motaghi et Diane-Gabrielle Tremblay. Dépôt août 2022.

Sarah Nogues, mémoire sous ma codirection avec Ewan Oiry, sur le thème des travailleurs vieillissants et proches aidants et le soutien communautaire. Maîtrise en Organisation et ressources humaines, UQAM, 2014-octobre 2017

Geneviève Demers, mémoire sous ma direction dans le programme de maîtrise en formation à distance de la Télunq, sur les communautés de pratique et l'apprentissage; analyse de deux communautés en milieu universitaire. 2016-17

Marc Thibault : Essai dans le cadre du DESS en formation à distance, Télé-université, programme en technologie éducative. Essai sur l'expérimentation d'une formation en rédaction à Radio-Canada : *Une présence pas banale : La formation à distance pour assurer la qualité du français dans les stations régionales de Radio-Canada*. Terminé avec mention *Très bien*, décembre 2012.

Louis Gagnon : *Formation à distance et apprentissage en entreprise et en milieu scolaire dans des domaines où prédominent des habiletés psychomotrices*. maîtrise en formation à distance, Télunq-UQAM, 2004-2009 terminé.).

Martine di Loreto: *Travail autonome, conditions de travail et conciliation emploi-famille*. MBA Recherche à l'UQAM, septembre 2003-sept 2007.

Blandine Armande Hounhanou, DESS en population et dynamiques urbaines, sous la direction de Dr Elisabeth Fourn et ma codirection : *Conciliation activité professionnelle et vie familiale: Enjeux et perspectives pour l'amélioration de la performance des femmes dans leurs activités professionnelle et familiale. Cas de la ville de Cotonou*. Centre de formation et de recherche en population. Université d'Abomey-Calavi. Bénin. Déc. 2006.

Dominique Côté: *Le temps partiel est-il une solution aux problèmes de conciliation emploi-famille ?* codirection avec Pierre Drouilly, Maîtrise en sociologie UQAM, janvier 2003 à août 2006.

Fanny Flament, Direction du MBA recherche, UQAM : *Les stratégies des entreprises familiales de la nouvelle économie : tradition ou modernité ?* sept. 2003 à janvier 2005 (codirecteur : Denis Harrisson)

Annie Berthiaume, Chantal Bisson, Valérie Lapointe, Marilène Lessard : Codirection, avec Charles-Henri Amherdt, des essais de 4 étudiantes en maîtrise en orientation professionnelle et scolaire, Université de Sherbrooke: Juin . 2002-mai 2003.

Chantale Marceau, Codirection du mémoire avec Charles-Henri Amherdt, Université de Sherbrooke. (sujet : l'articulation emploi-famille chez les employés des fédérations de la santé et des professionnels de l'éducation de la CSQ). 1998-2003

Karine Blondin : encadrement de l'essai de maîtrise sur la conciliation emploi-famille, sous la direction de Claude Montmarquette, sc. Économique, Université de Montréal. Janvier-juin 2003.

Maryse Larivière : Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Maryse Larivière, UQAM, portant sur un partenariat collège-entreprise en matière de formation: le cas de la pétrochimie. 2000-2002. Mémoire accepté en mai 2002.

Catherine Vaillancourt-Laflamme : Codirection, avec Dorval Brunelle, du mémoire de maîtrise en sociologie de Catherine Vaillancourt-Laflamme, (sujet : la conciliation emploi-famille et la gestion du temps de travail), 1997-2000. Mémoire accepté en octobre 2000.

Carine Laliberté : Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Carine Laliberté, UQAM, portant sur le développement des initiatives de partenariat en matière de formation: le cas du CAMO-Angus de la CDEC Rosemont Petite-Patrie. 1997-1999. Mémoire accepté en février 1999.

Christine Lessard : Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Christine Lessard, UQAM, portant sur les initiatives de collaboration entreprise-établissement d'enseignement en matière de formation: le cas d'une entreprise québécoise. 1997-1998. L'étudiante a abandonné pour raison de problèmes de santé.

Line Painchaud : Codirection, avec Pierre Doray, du mémoire de maîtrise en sociologie de Line Painchaud, UQAM, portant sur les initiatives de formation et les effets sur les apprenants dans une grande entreprise québécoise. 1998-2000. Mémoire accepté en janvier 2000.

Participations à des jurys de thèse internationaux:

- Membre du jury et examinatrice pour la thèse de Cylia Gondolf, Université de Rennes II, 12 mai 2025; *Les nouvelles modalités de travail et le télétravail*.
- Membre du jury et examinatrice pour la thèse de Marlène Cheyrouze. *La conception du travail en horaires atypiques : une démarche d'innovation sociale conduite en milieu hospitalier*; Université de Toulouse (en ligne) le 25 juin 2021.
- Membre du jury et rapporteure pour la thèse de Placide Abasabanye, *Analyse et mesure de la pénibilité du travail en France*. sous la direction de FX Devetter, Université de Lille (en ligne) le 29 janvier 2021.
- Membre du jury (rapporteur) de Najoua Chouaibi, sur *La construction de l'expertise des praticiens en soins de santé non conventionnels dans l'acquisition de leur légitimité professionnelle Une approche en France et en Tunisie* ; Aix-Marseille Université, le 9 novembre 2018.
- Membre du jury de thèse de Emmanuel Munch, *'Mais pourquoi arrivent-ils tous à la même heure ?Le paradoxe de l'heure de pointe et des horaires de travail flexibles. Une enquêtes sociologique auprès de cadres franciliens*. Université de Paris Est, le 5 décembre 2017.
- Membre du jury pour la thèse de Timo Giotto , *La désynchronisation des temps professionnels : vers un nouvel ordre temporel ?* Université de Toulouse le Mirail, le 23 novembre 2017.
- Membre du jury de thèses de Hajar El Barri, sur le sujet : RSE , identité organisationnelle et implication des salariés. Thèse sous la direction de Alain Briole, Université de Montpellier, 24 octobre 2017
- Membre du jury d'HDR de Philippe Lyet, sur le thème de la recherche collaborative, Université de Paris, le 14 juin 2017.
- Membre du jury de thèse de Nadège Lorquet, thèse réalisée sous la direction de François Pichault, HEC-Liège, *Les intermédiaires du marché du travail sécurisant les transitions professionnelles : caractérisation de rôles à l'aide d'une grille multidimensionnelle*. Soutenance privée le 29 juin 2016. Soutenance publique prévue en janvier 2017.
- Membre du jury de Françoise Grodent, *Les carrières des cadres : regard croisé du sexe (genre) et*

de l'âge (générations) , HEC-École de gestion de l'université de Liège, thèse préparée sous la direction de Annie Cornet et soutenue le 14 septembre et le 7 décembre (soutenance en deux temps en Belgique).

-Membre du jury de thèse de Sari Mansour, *Conditions de travail, stress professionnel et qualité de service perçue : une étude dans le secteur hôtelier*. préparée sous la direction de Nathalie Commeiras, au sein de l'école doctorale Économie et gestion de Université de Montpellier, 9 juin 2015.

-Membre du jury de thèse de Sabrina Tanquerel :Dépasser la norme sexuée des politiques d'équilibre vie professionnelle-vie personnelle en entreprise pour construire l'égalité professionnelle femmes-hommes. Analyse de deux contextes contrastés : la France et l'Espagne. Thèse sous la direction de Isabelle Barth, à l'École de management de l' Université de Strasbourg, le 12 novembre 2014.

-Membre du jury de thèse de Adel Jeena, sur *Le processus d'absorption des connaissances pour les entreprises innovantes en Basse-Normandie*. Soutenance au département économie et gestion de l' Université de Caen. Le 13 nov 2014 .

-Membre de jury pour la thèse de Mélissa Petit : *Vieillesse et temporalités sociales : Une comparaison France – Québec*, sous la direction de Anne-Marie Guillemard, Univ. Paris I, le 24 novembre 2012.

-Membre du jury pour la thèse de Émilie Sanchez : *Être policier(e), conjoint(e) et parent. Etude compréhensive de l'articulation travail/hors-travail dans le groupe professionnel des policiers*, sous la direction de Bernard Fusulier, Univ de Louvain la Neuve, Belgique, le 8 novembre 2012 (soutenance privée) et le 10 décembre (soutenance publique) 2012.

-Membre du jury de thèse de Adalbert Nkoudou, Université de la Méditerranée (Aix-Marseille), sur *Les réseaux d'entreprises, la collaboration et l'innovation*, soutenance le 28 mai 2012.

-Membre du jury de thèse de Fedwa Jebli, Université de Lyon 2 : *Communication interne et culture dans l'entreprise multinationale : régulation sociale et ordre négocié*, aide à la relecture finale, évaluation, soutenance le 20 septembre 2011.

-Membre du jury de thèse de David Laloy, réalisée en codirection avec Bernard Fusulier (Louvain-la-Neuve, Belgique) : *L'articulation de la vie personnelle et professionnelle dans les métiers de service aux personnes fragilisées; le cas des assistants sociaux*.septembre– octobre 2010.

-Membre du jury de thèse de Leslie Belton : *Mobilités et lien social : sphères privée et professionnelle à l'épreuve du quotidien* sous la direction de Frédéric de Coninck, Ecole nationale des Ponts et Chaussées (ENPC), Paris, le 2 novembre 2009.

-Membre du jury de thèse de Jérémie Rosanvallon, ESSEC Paris, sous la direction de Frédéric de Coninck. *Le travail de coordination à distance : éclatement des collectifs de travail et transformation du travail collectif* . Université de Marne-la-Vallée, France. Jury le 15 octobre 2007.

-Membre du jury de thèse de Émilie Genin, HEC Paris, sous la direction de Jacqueline Laufer : *La porosité des temps chez les cadres*. Jury le 26 juin 2007.

-Membre du jury de thèse de Truong An Quoc, sous la direction de Gilbert de Terssac , à l'université de Toulouse le Mirail : *Insertion professionnelle de jeunes diplômés de l'enseignement supérieur; exploration dans la région de Hanoi (1989-2000)*, le 17 janvier 2007.

-Membre du jury de mémoire de fin de formation, pour Blandine Armande Hounhanou, DESS en population et dynamiques urbaines, sous la direction de Dr Elisabeth Fourn, Centre de formation et de recherche en population. Université d'Abomey-Calavi: *Conciliation activité professionnelle et vie familiale: Enjeux et perspectives pour l'amélioration de la performance des femmes dans leurs activités professionnelle et familiale. Cas de la ville de Cotonou*. Décembre 2006.

-Membre du jury de thèse de François Dubreuil, Université de Paris X : *Recruter sur un marché interne. Les justifications des décisions d'attribution d'emploi de cadre, au sein d'une entreprise française de distribution d'énergie*. Thèse réalisée sous cotutelle en relations industrielles à l'université Laval et en science économique, à l'université de Paris X. Juin 2006

-Membre du jury de thèse à l'université Toulouse Le Mirail, pour la thèse de Anne Flautre, sous la direction de Gilbert de Terssac : *Le compte épargne temps : une analyse différenciée selon le genre*. Toulouse, le 18 novembre 2002.

Jurys nationaux :

- participation au jury de thèse de Pablo García de Paredes ,La contribution de la situation résidentielle à la capacité d'adaptation et la santé mentale pendant la pandémie, École d'architecture, Université Laval, soutenance le 23 septembre

- participation au jury de thèse de Mélanie Groh, *The Video Game Industry, Cities, and Neighbourhoods: Spatial, Socio-Economic, Cultural, and Political Dynamics in Montreal and Düsseldorf*, programme en études urbaines, INRS-UCS, soutenance le 11 août 2024.
- Marie-Andrée Delisle; soutenance de thèse en études urbaines février 2024, sur les initiatives de tourisme créatif; le cas de Val David (codirectrice de la thèse).
- Laurent Sauvage; soutenance de thèse en études urbaines le 12 décembre 2023, sur Les communs culturels et le cas du quartier St-Michel à Montréal (codirectrice de la thèse).
- David Regimbald(2018). *La stratégie américaine en matière de produits culturels*. Maîtrise en science politique, UQAM, sous la direction de Michèle Rioux.
- Felipe Verdugo Ulloa (2017) : *Rôle de la culture dans le développement durable : portrait des débats et analyse des ODD*. Maîtrise en science politique, UQAM, sous la direction de Michèle Rioux.
- Mathieu Jonathan Lizotte (2017) *S'enrichir selon ses moyens. Les effets de l'endettement sur les inégalités de patrimoine au Canada de 1999 à 2012*, thèse en sociologie, Université Laval, sous la direction de Simon Langlois, 24 mai 2017.
- Yarledis Coneo (2015) *Les stratégies de conciliation travail-famille des femmes entrepreneures de la Capitale-Nationale*, mémoire de maîtrise Université Laval, Département de Sciences administratives. sous la direction de Lise Chrétien et Hélène Lee-Gosselin, novembre 2015.
- Alexandre Montpetit (2015). *Relance durable du secteur industriel de l'est de l'Île de Montréal : Acteurs et innovations*. Mémoire en géographie sous la direction de Juan Luis Klein, février 2015.
- Arnaud Celka, sociologie, Univ de Montréal, *La Responsabilité sociale d'entreprise; analyse de deux cas d'entreprises*. thèse de doctorat sous la direction de Arnaud Sales. Évaluation en 2014- refus et reprise – réévaluation en 2015 et soutenance printemps 2015.
- Caroline Pierre, sc politique uqam : évaluation de son mémoire de maîtrise : *La régulation démocratique de la responsabilité sociale des entreprises à l'ONU : Vers une gouvernance de la mondialisation plus équilibrée ?*, mémoire sous la direction de Michèle Rioux.
- Hatem Jouini, Études urbaines uqam, comité pour projet de thèse, le 17 décembre 2013.
- Tanaquil Burque, faculté de droit, Université Laval, -évaluation de sa thèse de doctorat, sur les dimensions juridiques et sociologiques ainsi que le droit du travail pour les travailleurs vieillissants, prélecteur. Décembre 2012. Jury de thèse, le 4 juin 2013.
- Josie-Anne Bonneau, évaluation de son mémoire de maîtrise en développement régional, sous la direction de Pierre-André Tremblay, UQAR. Octobre-nov. 2012.
- Éric Jean, thèse sur la conciliation travail-famille et la mesure du conflit travail-famille chez les cadres. Thèse en psychologie, UQTR. évaluation de thèse en mars 2012 et membre du jury, juin 2012.
- Christophe Bocquin : *Action collective conflictuelle et cohésion sociale : le cas du quartier Saint-Michel à Montréal*. Évaluation du mémoire déposé en géographie, UQAM, août 2012.
- Vicki Leclerc, mémoire de maîtrise en sociologie, UQAM : *Le rôle des structures et des individus dans la problématique de l'articulation emploi-famille : pratiques et représentations sociales de la division sexuelle du travail en milieu syndiqué*. rapport remis le 28 février 2012.
- Nicolas Duquet, mémoire de maîtrise à l'École des sciences de gestion de l'UQAM, sur La précarité d'emploi et la flexicrité. Rapport déposé le 6 septembre 2011. Demande de corrections. Réévaluation et acceptation en 2012.
- Vahideddin Namazi, *Les trajectoires de l'intégration professionnelle des immigrants iraniens travaillant comme chauffeurs de taxi à Montréal*. Doctorat en sciences humaines appliquées, Université de Montréal, 18 mai 2011.
- Myrtille Roy Valex, *Ville attractive, ville créative; la plus value de la culture au regard des « créatifs » du jeu vidéo à Montréal*, Doctorat à l'INRS Urbanisation-Culture et société, mai 2010.
- Luc Cloutier, thèse sur la *qualité de l'emploi*, programme en sciences sociales appliquée, Université de Montréal (sous ma codirection avec Paul Bernard), février 2010.
- Jean-François Berthiaume : évaluation de sa thèse sur « Rôle et contribution du travail social médical en hôpital universitaire », sous la direction de Claude Larivière, Travail social, Université de Montréal. 2009.
- Tom Cummins-Russel : évaluation de sa thèse « Networks in Montreal's independent music industry », sous la direction de Norma Rantisi, Géographie, Université Concordia. Mai 2009.
- Martine Poulin : évaluation de sa thèse de doctorat en relations industrielles, sur les politiques de développement régional et la réduction du chômage en région; Université de Montréal, 2008.
- Stéphane Pronovost : membre du comité d'encadrement de sa thèse de doctorat en management, HEC Montréal; évaluation du projet de thèse. 2008.

-Komla Adjogblé : membre du comité d'encadrement de sa thèse de doctorat en relations industrielles, UQO; évaluation du projet de thèse. 2008

-Paula Torres : évaluation du mémoire de maîtrise sur La conciliation travail-famille; une analyse de l'enquête sur le milieu de travail et les employés, relations industrielles, UQO. 2008

-Eduardo Davel : *Sociabilité, culture et entreprises familiales*. Participation au comité et au jury de thèse HEC, 2000-(juillet 2006).

Dominique Côté : Évaluation (et codirection) du mémoire sur la conciliation emploi-famille et le temps partiel à partir de l'enquête sociale générale, sociologie, UQAM, 2005.

Évaluation (et direction) du mémoire de maîtrise de Chantal Marceau, sur la conciliation emploi-famille dans le secteur de l'éducation, Sociologie, UQAM, septembre 2000.

Johanne Boucher : Evaluation du mémoire sur les transformations technologiques dans les bibliothèques, sociologie, UQAM, 2002.

Évaluation (et codirection) du mémoire de Maryse Larivière, sur la collaboration entre le secteur de l'éducation et les entreprises, sociologie, UQAM, 2002.

Évaluation (et direction) du mémoire de maîtrise de Catherine Vaillancourt-Laflamme, sur la conciliation emploi-famille dans le secteur privé au Québec : les déterminants des difficultés de conciliation, Sociologie, UQAM, septembre 2000.

Membre d'un jury de thèse pour le département de géographie de l'université de Montréal. Pierre Desrochers: La localisation et la diversification des activités économiques. Octobre 1999.

Membre d'un jury de thèse pour le département de relations industrielles de l'Université de Montréal. Fév. 1999 (Refus de la thèse).

Évaluation (et codirection) du mémoire de maîtrise de Line Painchaud, Sociologie, UQAM, décembre 1999.

Évaluation (et codirection) du mémoire de maîtrise de Carine Laliberté, Sociologie, UQAM, février 1999.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Marcel Bertrand Paradis, sur l'effet des nouvelles technologies de l'information et des communications sur le volume de la main-d'oeuvre dans les professions du travail de bureau et du travail administratif de 1961 à 1991; Droit du travail et droit social, UQAM, novembre 1998.

Évaluation du mémoire de maîtrise de Annie Dubé, sur les technopoles agroalimentaires, Sc. administratives, UQAM. 1998

Évaluation du mémoire de maîtrise de Carole Tardif, sur le partenariat université-milieu, dépt. géographie, UQAM, 1997.

Membre du jury de thèse de doctorat de Luc Thériault, sur les entreprises du secteur pharmaceutique au Canada, Sociologie, University of Toronto, sept. 1995.

Membre du jury de thèse de doctorat de Monique de Sève, sur l'impact des nouvelles technologies et les emplois de bureau, sous la direction de Céline St-Pierre, Sociologie, UQAM, déc. 1994;

Membre du jury de thèse de doctorat de Jacques Rivard, sur les réseaux d'entreprises, sous la dir. de Jorge Niosi, Sc. administratives, UQAM, oct. 1994 .

Évaluation du mémoire de maîtrise dirigé par Benoît Lévesque, sur le développement communautaire et local, en sociologie, UQAM, 1993.

Évaluation du mémoire de Louise Boivin, sur Bureautique et réorganisation du travail des femmes, réalisé sous la direction de Yves Bélanger, Sc. politique, UQAM, 1993.

8. Communications scientifiques (sauf indication contraire)

(lorsqu'il y a plusieurs auteurs, le premier a présenté la communication à partir d'un texte collectif, sauf si indiqué autrement):

2025

Alla, Tawfiq et Diane-Gabrielle Tremblay, *La gestion du travail dans le cas du modèle hybride: de nouveaux enjeux pour les gestionnaires*. Communication au colloque Télétravail, hybridité : nouveaux enjeux et nouveaux défis pour les employeurs, Acfas, Montréal, le 6 mai 2025.

Alla, Tawfiq et Diane-Gabrielle Tremblay, *Modèle hybride et nouvelles formes d'organisation du travail: les salariés vivant en alternance entre open-spaces et télétravail à domicile*. Communication au colloque Télétravail, hybridité : nouveaux enjeux et nouveaux défis pour les employeurs, Acfas, Montréal, le 6 mai 2025.

Laurent Sauvage, Klein, Juan-Luis, Diane-Gabrielle Tremblay, Les communs culturels à Montréal; une analyse des tables de concertation à Montréal, Communication au colloque Acfas, Montréal, le 5 mai 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). Gestion humaniste, sécurité d'emploi et conditions de travail équitables; les enjeux actuels. Communication au colloque Humanisme et Gestion, Paris, colloque organisé par l'ISTEC-Paris. Le 10 avril 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Research and Writing Methods in Management and HRM-Méthodes de recherche et de rédaction en gestion et GRH*. Présentation au colloque Bootcamp organisé par l'université de Rabat, Mohamed V, à Zagora, Maroc, les 4-5-6 avril 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Télétravail et modèle hybride de travail; de nouveaux enjeux*. Communication au séminaire scientifique organisé par le CNAM-Paris, le -28 mars 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). Enjeux pour le travail dans le contexte des transformations numériques et de l'IA. Communication-discussion de textes au colloque, [Travail et numérique. Ce que les technologies numériques font au travail et à l'emploi - Sciencesconf.org](https://www.sciencesconf.org), Paris le 21 mars 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *The Ambivalent Effects of Digital Work on Job Quality, Work-Life Balance and Employee Well-Being; the case of young immigrants in Canada*. Paper accepted for presentation at the 10th International Community, Work and Family (ICWF) Conference, Bielefeld, 25-28 March 2025. (problème de chevauchement avec le séminaire de Paris déplacé du 24 au 28, présentation en ligne.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). Gérer les fins de carrière et fidéliser les personnes d'expérience ! Pourquoi et comment ? Communication au colloque organisé par l'Observatoire des retraites de l'université Laval. Montréal, le 7 mars 2025.

Laurent Sauvage, Juan Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2025). Communication au colloque du Crises, le 15 avril 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Back-to-work in open space offices and working from home: a new reality 'in-between' different work and non-work spaces*. Research Group on Collaborative Spaces 2025 conference. Université de Milan, du 23 au 25 janvier 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Télétravail et travail hybride : enjeux et défis*. Série de conférences du 13 au 15 janvier, Université de Lyon III.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Gestion des ressources humaines : enjeux contemporains (sécurité d'emploi, conciliation vie professionnelle et personnelle, gestion des âges)*. Série de conférences du 8 au 10 janvier, Université de Lyon III.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *La conciliation vie professionnelle et personnelle et les enjeux pour les personnes proches aidantes*. Communication à la Rencontre annuelle des syndicats de la fédération de la métallurgie, sidérurgie et chimie, Victoriaville, le 2 mai 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Le télétravail, le travail hybride et le coworking: les nouveaux enjeux du monde du travail de demain*. Communication dans un panel de la conférence 'Le travail en mutation : défis et perspectives', organisé par des organismes en employabilité, incluant Illusion-emploi, de Sherbrooke. Orford, le 1^{er} mai 2025.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Conciliation tout au long de la vie: concilier le travail et la proche aidance !* Communication au colloque organisé par l'initiative La compétence n'a pas d'âge, Rivière du Loup, le 30 avril 2025

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Conciliation vie personnelle et professionnelle; que peuvent faire les entreprises dans le nouveau contexte organisationnel ?* Communication au colloque organisé par l'initiative La compétence n'a pas d'âge, Rivière du Loup, le 30 avril 2025

Tremblay, Diane-Gabrielle (2025). *Gérer les fins de carrière et fidéliser les personnes d'expérience ! Pourquoi et comment ?* communication au colloque organisé par l'Observatoire sur les retraites, le 7 mars 2025.

2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Les enjeux d'équité et d'inclusion pour la main-d'œuvre vieillissante.* Communication à la conférence sur l'ÉDI, HEC Liège, 11-12 décembre 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Les principales avancées sur le plan de la politique familiale au Québec : congés parentaux et services de garde, innovations et limites .* Participation à un panel à la conférence sur l'ÉDI, HEC Liège, 11-12 décembre 2024.

Jebli, F. et D.-G. Tremblay (2024). Les enjeux de l'intelligence artificielle dans les processus RH au Maroc : intentions d'usage et préoccupations éthiques. Communication à la 2^{ème} édition du colloque international « Les Rendez-vous de Management de Marrakech » organisé par L'Université Hassan 1er ; La Faculté d'Economie et de Gestion de Settat ; HEEC Marrakech et en partenariat avec l'ISTEC Business School de Paris ; et avec le soutien du Groupe Oliviers Santé, les 10, 11 et 12 Décembre 2024.

Tawfik Alla, Stéphane Roume, Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Les enjeux de gestion et de contrôle en aires ouvertes, articulé avec le télétravail à domicile.* Communication au colloque de l'Ass de gestion des ressources humaines (AGRH). Barcelone, 25 au 28 octobre 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Le télétravail et le travail hybride : analyse comparée des réalités selon le genre, selon une enquête récente.* Communication au colloque de l'Ass de gestion des ressources humaines (AGRH). Barcelone, 25 au 28 octobre 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). Organisation et animation d'une journée de sensibilisation sur la conciliation Famille, travail, études. Montréal, université Téluq et diffusion en ligne, le 3 octobre 2024 : <https://youtu.be/6toyoONDv-A> (et voir le site : <https://journeecfte.teluq.ca/>)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *How to attract and retain nurses : Work-organization, Lean Management and Working time issues .* Conference at the Euromed Conference, Pisa, September 11-13 th 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Working in Open Spaces: Challenges and Issues related to Quality of Working Life.* TWR conference: 4th Transdisciplinary Workplace Research conference
Edinburgh Napier University, Craiglockhart Campus, Edinburgh, UK, September 4-7, 2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Articulation des temps sociaux, vie professionnelle-personnelle : les enjeux pour les infirmières.* Communication au CR10 sur les Temps sociaux, AISLF (Ass internationale des sociologues de langue française) Ottawa, du 5 au 8 juillet 2024,

Tremblay, Diane-Gabrielle et Anne Gillet (2024). *Temporalités de recherche et constructions de savoirs,* Communication et animation de la session conjointe CR 10 et 22, sur Temporalités des recherches et formes de savoirs, AISLF (Ass internationale des sociologues de langue française) , Ottawa, du 5 au 8 juillet 2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Work-Family issues in the nursing profession: Results from a research in Québec (Canada),* Communication au colloque SASE, Limerick, Irlande, les 25-29 juillet 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Attraction and retention of nurses: The challenges related to work-family issues.* Présentation au colloque Work-Family Researchers' Network, Montréal, 20-22 juin 2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Work-family articulation; the situation in Québec and results from surveys with employers and employees. Panel sur la conciliation emploi-famille*. Présentation au colloque Work-Family Researchers' Network, Montréal, 17-18 juin 2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). Organisation et présentation dans le cadre du colloque : Care/work policies , les 17-18 juin 2024, Montréal, université Téléuq.

<https://youtu.be/bT-6koCejj0>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Attracting and Retaining of Nurses : issues of work organization, Lean Management and work-family balance* . 4th World Nursing Congress. Rome, Italy. May 29-30 th

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *The new models of hybrid and remote work : Organization, challenges and impacts on employee working time arrangements*. Dubrovnik Seminar & MREV: Time in Transition: Working Time Arrangements in a Modern Era. Dubrovnik European University Center, May 14 th to 18 th.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *How to attract and retain nurses in a context of labor shortage : Lean Management and work-family issues*. Conference at the EIASM conference , in collaboration with ESADE Business School , Barcelona, April 18-19 th 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Aging workers Challenges : Aspirations and Organizational Measures* . Conference at the Aging and Gerontology Conference, Valencia , Spain. April 10-12 th 2024.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024). *Challenges in Attracting and Retaining Nurses: Work Control, Time, and Work-Family Issues*. Communication au colloque NBES (National Business and Economics conference) , Pto Vallarta, 6-9 mars 2024

Tremblay, Diane-Gabrielle (2024) *Mobilité numérique et expérience de précarité et d'engagement des jeunes immigrant-e-s au Québec, communication aux 11es Rencontres Jeunes et Sociétés*, Université catholique de Louvain, à Louvain-la-Neuve (Belgique), du 29 au 31 janvier 2024.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2024). *Les facteurs influant sur la prise des congés parentaux: une revue des écrits*, communication présentée à la Matinée RQAP du Conseil de gestion de l'Assurance parentale, Montréal 7 novembre 2024.

Tremblay, D.-G. S. Nogues et S. Mathieu (2024). *Est-ce que le télétravail et la pénurie de services de garde ont une incidence sur la prise des congés parentaux: résultats d'une recherche qualitative*. communication présentée à la Matinée RQAP du Conseil de gestion de l'Assurance parentale, Montréal 7 novembre 2024. [Matinée RQAP 2024 - YouTube](#)

Tremblay, D.-G. (2024). Les changements démographiques et nouveaux enjeux du monde du travail: conciliation emploi-famille et télétravail.
Conférence au colloque de l'Assurance collective, le 20 février, Montréal, Palais des Congrès.

Tremblay, D.-G. (2024). Le télétravail: résultats de recherche sur les modalités actuelles et défis de gestion .
Communication au colloque Quarriera-Axtra, le 9 février 2024. Québec.

2023

Tremblay, Diane-Gabrielle (2023). *The Coworking Revolution : Challenges and issues*. Intervention au colloque Coworking Europe, Porto, Portugal, 28-29 novembre 2023.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2023) *Le télétravail, le travail hybride et le coworking: les nouveaux enjeux du monde du travail*. Communication auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Dîner de la science. 24 novembre 2023.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2023). Les transformations de l'emploi et les enjeux d'autonomie et de sens au travail; le cas des infirmières au Québec. Communication au colloque de l'AGRH (Association de gestion des ressources humaines), université de la Réunion. St-Denis de la Réunion, les 2-3 novembre 2023.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2023). *Conciliation vie professionnelle et vie personnelle-familiale; des différences entre les régions métropolitaines et périphériques*. Communication au colloque de l'AGRH (Association de gestion des ressources humaines, Ajaccio, France. Les 25-27 octobre 2023.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Anne Gillet (2023). *Le télétravail et les apprentissages à distance : collaborations avec les autres et apprentissages isolés*. Communication à La Biennale de l'éducation, Paris, 20-23 septembre 2023.

Psyché, Valéry, Diane-Gabrielle Tremblay et Valérie Payen Jean-Baptiste (2023). *Les compétences à développer pour la gestion de projets en IA : part de soi, part d'autrui*. Communication à La Biennale de l'éducation, Paris, 20-23 septembre 2023.

Tremblay, D.G. et Sophie Mathieu (2023). *Parental Leave in Québec : recent evolutions*. Conférence au colloque du International Leave Network. Athènes. 28-29 juin 2023

Tremblay, D.-G. (2023). *Tiers lieux et espaces de coworking; la situation au Québec, et comparaison métropole-régions* communication au colloque de FranceTiers Lieux, Montpellier, les 7-8 juin 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Le télétravail; source de nouvelles inégalités ?* communication au séminaire du CNAM Paris, le 31 mai 2023.

Tremblay, D.G. (2023). *Télétravail et Modèle hybride de travail; la nouvelle organisation du travail*. Communication au Colloque sur la nouvelle organisation du travail. Université de Reims-Champagne-Ardenne, France, les 22-23 mai 2023.

Psyché, V et Tremblay, D.-G., (2023) *Industry 4.0 and Artificial Intelligence (AI); How Intermediary Organizations and IT Experts Contribute to Diffusion in the Ecosystem*. Communication au Colloque Industry 4.0, Modène, It. Les 17-19 mai 2023

Tremblay, D.G. (2023). *Coworking : qui sont les utilisateurs et quelles sont les caractéristiques ?* Communication au congrès Acfas, dans le cadre du colloque sur le coworking organisé par l'ANR et l'ARUC-GATS-Téluq. Montréal, le 10 mai 2023.

Tremblay, D.G. (2023). *Les pères et le congé parental et de paternité; quels sont les nouveaux comportements et les leviers pour la participation ?* Communication au colloque Acfas, dans le cadre du colloque organisé par le Conseil du statut de la femme. Montréal. Le 8 mai 2023.

Tremblay, D.G. (2023). Les mesures de conciliation famille-travail-études offertes dans les établissements d'enseignement supérieur et les besoins des parents-étudiants. Communication (en ligne) à un séminaire organisé par la Chaire-Réseau Jeunesse . le 24 avril 2023.

Tremblay, D.G. (2023). *Telework and the Hybrid model of work : challenges for the New World of Work*. Communication au colloque de la Western Social-Sciences Association-Union for Radical Political Economics,. Phoenix, USA. 12-15 avril.

Tremblay, D.-G. (2023). *Human Resources Management and Aging workers : How to ensure attraction and retention ?* communication au colloque du National Business and Economics Society. Puerto Rico, mars 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Conciliation emploi-famille; enjeux et nouveaux défis post-pandémie*. Université de Lyon, janvier 2023.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2023) Le travail hybride et les aires ouvertes de travail. Les enjeux en matière de ressources humaines. coworking: les nouveaux enjeux du monde du travail. Communication à la Table Ronde sur l'avenir du travail. Organisé par Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC), 24 novembre 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Conciliation vie personnelle-professionnelle et grands enjeux pour les cadres*. Communication à l'Association des cadres de la santé et des services sociaux du Québec. Le 7 septembre 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Les nouveaux enjeux de la formation continue : agilité et flexibilité*. Introduction sous forme d'entrevue avec un personnel ENAP pour les Journées d'étude de l'ACDEAULF (Association canadienne pour le développement de l'éducation des adultes de langue française). Le 25 mai 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *La conciliation travail-famille-études, ses enjeux et défis*. Conférence en ligne pour une centaine d'étudiants de l'université Têluq suivi d'échanges dans le dispositif d'échanges entre pairs Ensemble à distance. Présentation le 26 mai 2023.

Tremblay, D.-G. (2023). *Attirer et fidéliser la main-d'œuvre d'expérience; quelques propositions pour les employeurs*. Conférence lors du colloque organisé par La compétence n'a pas d'âge. Ste-Marie de Beauce, le 29 mars 2023.

2022

Tremblay, D.-G. (2022). *Les enjeux de diversité reliés à la paternité; les perceptions des pères, les mesures de conciliation et le soutien organisationnel*. Université de Rabat, Maroc, les 1-2 décembre 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Les pères, la paternité et les enjeux de GRH pour les organisations* 33^e Congrès de l'AGRH, Brest, France, du 21 au 23 octobre 2022.

Tremblay, D.-G., V. Psyché et A. Yagoubi (2022). *La mise en œuvre de l'IA dans l'industrie 4.0 est-elle compatible avec une société inclusive, éthique et juste ?* Communication à la 3^{ème} Journée de recherche internationale sur l'Intelligence Artificielle .JIRIA-2022 - "Le futur de l'Intelligence Artificielle dans un monde turbulent"- Excelia Business School, campus de La Rochelle, 14 octobre 2022

Tremblay, D.-G. (2022). *Cities and Restructuring : the impact of COVID and telework*. Communication au colloque du Réseau Global Urban Competitiveness Project. Venise, It. Du 22 au 25 septembre.

Lachapelle, N. et Tremblay, D.-G. (2022). Women's entrepreneurship and innovation in technology : motivation challenges and impact factors. Communication acceptée à la conférence Euromed , Palermo 21-23 septembre.

Tremblay, D.-G. (2022). Coworking spaces and their effects on workers and working environments. Communication au colloque Transdisciplinary Workplace Research (TWR 2022) . Milan, 7-10 Septembre 2022.

Wijesiri, Mahinda & Diane-Gabrielle Tremblay (2022) *Corporate Social Responsibility and Financial Performance in Social Enterprises*. Paper presented at the Academy of Management Conference. On line participation. August 5-9 th 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Women and work-life balance in the context of the pandemic; observations in Québec (Canada)*. Communication au colloque SASE (Society for SocioEconomics), 9-11 juillet 2022, Amsterdam. Et Animation du réseau Gender, Work and Family, et de 3 sessions sur place.

Tremblay, D.-G and S. Mathieu (2022). *Work-Family Balance and Measures in the context of Covid ; the situation in Québec (Canada)*. WFRN Conference, New York , June 23-25.

Tremblay, D.-G. (2022). *Work-Family and Time Issues : Challenges for Attraction and Retention of Nurses ; the Case of Québec* WFRN Conference, New York , June 23-25.

Tremblay, D.-G. (2022). *The hidden dimensions of paternity leave : the situation of fathers in Québec and their organisational challenges*. International Leave Network Conference, New York , June 21-22.

Tremblay, D.-D. (2022). *Les études du territoire entre inégalités et innovation: de nouveaux acteurs intermédiaires en matière de télétravail, coworking, greendeskings !* Conférence au colloque Territoires et innovation sociale, organisé par l'UQAR-Campus Lévis. Juin 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Télétravail et modèle hybride; nouveaux enjeux et bonnes pratiques managériales*. Conférence dans le cadre du colloque Transformation du travail et enjeux organisationnels post-pandémie, dans le cadre de l'Acfas, 11-12 mai 2022.

Sauvage, L. , JL Klein & D.-G. Tremblay (2022). *Communs culturels et le quartier de St-Michel à Montréal*. Communication au colloque du CRISES dans le cadre de l'Acfas, 9 mai 2022.

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2022). *Les enjeux de temporalités et de contraintes temporelles ; les réalités vécues par le PNC (les hôtesses de l'air, stewards et chefs de cabine)*. Communication au colloque Atlas-AFMD, Nice, les 2-5 mai 2022.

Lachapelle, N. & D.-G. Tremblay (2022). *Challenges in employment and work for Immigrant entrepreneurs*. Conférence dans le cadre du colloque International Labour Process Conference. Padoue, It. Les 21-22 avril

Motaghi, H. et D.-G. Tremblay (2022). *La gouvernance de la mobilité via des systèmes de plateforme; les enjeux liés au travail, à l'emploi et à l'encadrement*, Conférence sur le travail de plateforme. INRS-Québec, les 21-22 avril. (En ligne pour moi).

Tremblay, D.-G. (2022) *The Role of Firms in supporting Work-Life Reconciliation as a source of Attraction and Retention*. Communication au colloque NBES, Maui USA. March 2nd -5th 2022

Lachapelle, N. & D.-G. Tremblay (2022) . *Facing the Challenges of Population Decline and Labor Shortage; A proposal based on Immigrant Entrepreneurship*. Communication au colloque NBES, Maui USA. March 2nd -5th 2022

Tremblay, D.-G. (2021). *Le télétravail et le modèle hybride : de nouveaux enjeux !* Conférences à l'université de Lyon, IAE, les 5-8 janvier 2022.

Tremblay, D.-G. (2021). *La conciliation emploi-famille : évolution du dossier au cours des dernières années*. Conférences à l'université de Lyon, IAE, du 5 au 8 janvier 2022.

Conférences professionnelles et grand public

Tremblay, D.-G. (2022). *Grappes industrielles et fertilisations croisées comme sources d'innovation*. Présentation au comité intersectoriel de la Communauté métropolitaine de Montréal. Le 11 novembre 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Le télétravail et le coworking et les enjeux pour les villes*. Communication à l'Union des municipalités du Québec- comité Économie. Le 10 novembre 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Les enjeux de conciliation tout au long du parcours de vie*. Conférence pour les cadres supérieurs de l'Association des cadres supérieurs de la Santé et Services sociaux (ACSSSS). (préparée pour le 10 novembre 2022, reportée au printemps 2023).

Tremblay, D.-G. (2022). *Les enjeux de gestion dans le nouveau contexte du marché du travail de 2022*. Conférence de clôture pour les gestionnaires de Radio-Canada. Le 9 novembre 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). *Attirer et retenir la main-d'œuvre d'expérience ; la situation au Québec*. Conférence pour les employés de la Centrale des syndicats démocratiques, le 13 septembre 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). Conciliation emploi-famille; les enjeux et réalités au Québec. Conférence pour une délégation française à l'Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ) et les Offices internationaux pour la jeunesse (LOJQ) Montréal, le 14 juin 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). Attirer et retenir la main-d'œuvre d'expérience. Conférence organisée par le ministère du travail l'Ordre des CRHA et le comité consultatif des 45 ans et +. Montréal, le 14 juin 2022.

Tremblay, D.-G. (2022). Montréal, le 13 juin 2022. Conciliation emploi-famille et droits parentaux au Québec et pour les professeurs. Conférence pour la Fédération québécoise des professeurs d'université (FQPPU).

Tremblay, D.-G. (2022). *Le télétravail; enjeux et défis pour les organisations et travailleurs*. Conférence pour la Corporation des officiers municipaux du Québec, Trois-Rivières, le 6 avril 2022.

Tremblay, D.-G. (2021). *Le télétravail; enjeux et défis pour les organisations et travailleurs*. Conférence pour l'Association des professionnels et techniciens de la Santé (APTS). Sherbrooke, le 16 mars 2022.

Tremblay, D.-G. (2022) *Les pères et les enjeux de conciliation travail-famille; résultats de recherche sur les obstacles et les leviers pour la participation des pères*. Communication réalisée et enregistrée pour la conférence Supères. Le 24 février 2022.: lien : <https://vimeo.com/686072996>

Et le mot de passe : spc2022videos

Tremblay, D.-G. (2022). *Le télétravail; enjeux et défis pour les organisations et travailleurs*. Conférence en ligne pour l'université d'Ottawa, le 7 février 2022.

2021

Gillet, A. et D.G. Tremblay, (2021). Le travail des hôtesse, stewards et chefs de cabine : contraintes temporelles et ressources. Communication à la 4^e conférence internationale en Management, innovation et entrepreneuriat, sur le thème de la transformation des sciences de gestion en contexte de crise pandémique, organisée par la Revue RIMHE, la FNEGE, et 4 autres associations professionnelles en GRH. Conférence en ligne, le samedi 18 décembre 2021.

Gillet, A. et D.G. Tremblay, (2021). L'avenir du télétravail : enjeux du télétravail et du modèle hybride; analyse de discours et comparaisons Québec-France. *Future of work*, conférence organisée à Paris et en ligne, le 26 novembre 2021.

Tremblay, D.-G. et A. Gillet (2021). Remodelage des frontières dans l'articulation des temps sociaux chez le PNC (personnel navigant commercial). Journées internationales de sociologie du travail, 8 au 12 novembre 2021, Lausanne. Communication à deux, en ligne.

Tremblay, D.-G. et S. Mathieu (2021). *Parentalité, conciliation emploi-famille et composition genrée de la main-d'œuvre dans les organisations : le cas du Québec* Article accepté pour présentation au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines), 13-15 octobre 2021, Paris et en ligne.

Harvey, V. et D.-G. Tremblay (2021) Les femmes en TI; difficultés et stratégies d'adaptation en vue de l'inclusion dans un milieu de travail masculin. Article accepté au colloque AGRH (*Association de gestion des ressources humaines*), 13-15 octobre 2021, Paris et en ligne.

Harvey, V. et D.-G. Tremblay (2021) *Les femmes immigrantes en TI : enjeux de conciliation, de discriminations et solutions pour l'emploi de ces femmes*. Présentation en ligne aux Journées de la diversité, Aix en Provence, 7-8 octobre 2021.

Gillet, Anne et Diane-Gabrielle Tremblay (2021). Work-life balance issues for women and men in the commercial airline service; issues and challenges Presentation at the SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics) Conference. Communication au colloque en ligne ,juillet 2021

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). Teleworking and Wellness, Work Organization and Work/Life Balance : Les pratiques et l'organisation du travail : la conciliation travail-famille-études. Communication à une session du congrès EURAM, le 15 juin 2021. En ligne.

Gillet, Anne et Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). *Working in the Air: Time Management and Work Intensification Challenges*. Communication en ligne au colloque AGIFORS, le 10 juin 2021.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). *Télétravail; enjeux, perspectives d'avenir et défis organisationnels*. Conférence au colloque organisé par l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés. Le 9 juin. En ligne.

Klein, JL, Tremblay, D.-G. et W. Angulo (2021). Vitalité culturelle et expérience citoyenne – atelier de cocréation. [Vitalité culturelle et expérience citoyenne \(office.com\)](https://office.com) Animation dans le cadre du Forum 2021 de Les Arts et la Ville. En ligne, le 3 juin 2021. ([Forum 2021 - Réseau Les Arts et la ville \(arts-ville.org\)](https://arts-ville.org))

Tremblay, D.-G. (2021). *Collaboration et innovation dans les espaces de coworking en région au Québec* Acfas, en ligne, le 6 mai 2021.

Tremblay, D.-G. (2021). *L'économie du Québec et les situations d'emploi et de chômage en contexte de pandémie; quels sont les groupes touchés ?* Conférence dans le cadre de la série de séminaires organisés par le CEIM-UQAM sur Les enjeux socio-économiques de la pandémie de COVID. en ligne, le 30 avril 2021.

Tremblay , D.-G. et S. Mathieu, (2021). *Télétravail et conciliation emploi-famille en contexte de pandémie. Enjeux observés au Québec*. Communication au 6^e colloque international du CRISES-UQAM, Montréal le 8 avril 2020, en ligne. <https://app.umanize.com/events/11eb5f56-ef31-9840-855a-da3fa5cfeeb2/content-library/11eb9226-b707-72e4-9592-82c84b5494c7/content/11eb9229-a3d2-3165-ae8f-f6ba13fc429d>

Gillet, Anne et Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). Work Intensification in an Extreme Context: Cabin Crew and Work-Life Issues", presentation au IV ISA (International Sociological Association) Forum of Sociology (February 23-28, 2021. Online. présentation à deux.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) . *Conciliation emploi famille en contexte de pandémie*. Communication au colloque organisé par l'École supérieure de technologie, le 13 février 2021. en ligne.

Tremblay, D.-G. (2021). *Les facteurs contribuant aux difficultés de conciliation emploi-famille en situation précaire*, Communication à la journée sur la conciliation emploi-famille en contexte de travail précaire, INRS-Montréal – en ligne, le 27 janvier 2021.

Tremblay, D.-G. (2021). *Letélétravail : défis de mise en oeuvre et conditions de succès* Conférences à l'université de Lyon, IAE, les 11-12 janvier 2021.

Tremblay, D.-G. (2021). *Les mesures de conciliation emploi-famille :enjeux, défis et conditions de succès* Conférences à l'université de Lyon, IAE, du 7 au 9 janvier 2021.

2021 (conférences annulées avec communication accepté mais annulées cf. Covid)

((Tremblay, D.-G. and A. Yagoubi (2020). *Work and employment in the age of platform capitalism: A case study*. Presentation at the IFKAD conference, Roma, Septembre 2021.

((Tremblay, D.-G. and A. Yagoubi (2020). *Platform capitalism, uberization and other new forms of organization : are they models of a sharing or collaborative economy ? A theoretical analysis*. Presentation at the IFKAD conference, Roma, Septembre 2021.

(Tremblay, D.-G. and A. Gillet (2020). *Stress and long working hours of commercial flight personnel : HRM challenges to ensure safety at work*. Presentation at the Euromed Conference, Palermo, Sept. 16-18 th 2021.

((Tremblay, D.-G. and A. Yagoubi (2021). *Uberization and platform capitalism: new organizations in a collaborative economy or more precarious jobs-tasks? A qualitative analysis based on a case study of a platform organization*. Ethnographic and Qualitative Research Conference. Session: Across the country and around the world. Comparative ethnographies and qualitative studies of workers organising. Bergamo, Italy, June 4-5-6 th 2021.

((Tremblay, D.-G. (2021). *Enjeux et défis de la réalisation d'un CLOM (cours en ligne ouvert et gratuit); l'expérience de l'Université TÉLUQ*. Communication à la conférence Projectics : Entreprendre et Innover en formation : partage d'expériences pédagogiques. Agadir, Maroc, 21-22 avril 2021.

((Tremblay, D.-G. (2021). *Work-life issues and HRM challenges with technologies: the case of professional chartered accountants*. National Business and Economics Society 21st Annual Conference , St-Thomas , Virgin Islands. March 2021.

Conférences invitées

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) . *Télétravail et conciliation emploi famille en contexte de pandémie*. Communication pour l'équipe dirigeante de l'École supérieure de technologie, 28 avril 2021. en ligne.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) . *Télétravail ; avantages et inconvénients pour employeurs et employés*. Communication pour l'équipe dirigeante de l'entreprise Transdev, mars 2021. En ligne.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). Espaces de coworking et développement des territoires; quelles perspectives ? Communication à la journée Télétravail et Tiers-lieux organisée par l'Alliance université-entreprises et Orient' Action (K. Poliquen), pour un groupe de gestionnaires de ressources humaines, région Rhône Alpes. En ligne, le 1^{er} décembre 2021

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021). Enjeux de conciliation emploi-famille-études; l'évolution de la situation récente pour les mères et les pères. Communication invitée au colloque organisé par le Conseil de gestion de l'Assurance parentale, pour le 15^e anniversaire du Régime québécois d'assurance parentale, le 26 novembre 2021.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) Effets de la rareté de main-d'œuvre sur les pratiques de gestion et d'organisation du travail. Participation au panel organisé dans le cadre des journées annuelles de santé publique (JASP), le 23 novembre 2021.

Tremblay, D.-G. (2021). *Défis et nouvelles réalités pour les personnes salariées et gestionnaires en télétravail ?* Communication pour la Caisse d'économie solidaire d'Hydro Québec, le 31 mars 2021.

Tremblay, D.-G. (2021). *Enjeux et défis pour les femmes en télétravail ?* Communication à la journée sur les droits des femmes, CSN-Rive Sud, le 18 mars 2021.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2021) *Comment organiser le télétravail pour un meilleur bien-être des personnes salariées ?* Communication au Réseau Ontario regroupant les diffuseurs des arts de la scène en Ontario français. le 9/2/2021. en ligne.

Tremblay, D.-G. (2021). *Comment favoriser le bien-être des personnes salariées en télétravail ?* Communication à la journée sur le bien-être au travail, université d'Ottawa, le 19 janvier 2021.

2020

Tremblay, D.-G. (2020). *Concilier emploi et vie familiale-personnelle; le cas des avocat-e-s au Québec*. Communication au Séminaire sur l'Articulation travail-famille, organisé par l'université de Paris I et l'Ecole des Hautes études en sciences sociales (EHESS). En ligne, le 10 novembre 2020.

Tremblay, D.-G. (2020). *Les espaces de coworking au Québec; comparaison des contextes de Montréal et de régions du Québec*. Communication à un séminaire organisé par le CRISES-UQAM. Le 22 octobre 2020. Présentation en ligne.

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2020). *Genre et temporalités du travail et du hors-travail. Conciliation travail, vie personnelle et familiale chez les hôtesses de l'air, stewards et chefs de cabine*. Communication au Colloque Genre et Aviation, organisé à l'université de Toulouse, le 22 octobre 2020. Présentation en ligne.

(Tremblay, D.-G. et V. Harvey (2020). *Les femmes en TI : Stratégies d'adaptation en vue de l'inclusion dans un milieu de travail masculin*. Communication au colloque de l'AGRH, Tours, 28-30 octobre 2020. communication acceptée mais ANNULÉE

(Tremblay, D.-G. (2020). *Work and KM in the context of the Platform Economy*. Communication acceptée mais annulée à la conférence ICICKM, International Conference on Intellectual Capital and Knowledge Management, Toronto, 15-16 octobre 2020. communication acceptée mais ANNULÉE

((Tremblay, D.-G. (2020). *Work-life issues and challenges with technologies: the case of professional chartered accountants*. Communication acceptée au XIIth international workshop on Human Resources Management, the Faculty of Ciencias Económicas y Empresariales (Business and Economics Faculty) of Cádiz University, Cadiz, 22,23 octobre 2020. communication acceptée mais ANNULÉE

(Tremblay, D.-G. (2020) *Le coworking et les espaces ouverts, sources de transformations du travail et de la GRH ?* Communication acceptée à la conférence de l'Association Marocaine de GRH, Casablanca, Maroc, Octobre 2020. communication acceptée mais ANNULÉE

(Tremblay, D.-G. (2020). *Comment les administrations publiques répondent-elles aux demandes présumées des jeunes employés sous l'impulsion du NMP ? les espaces ouverts et le coworking*. Communication acceptée à la conférence sur l'Administration publique, Rabat, Maroc, Octobre 2020. communication acceptée mais ANNULÉE

Tremblay, D.-G. (2020). *Technologies and work-life reconciliation: an analysis of the situation of of Chartered Professional Accountants (CPA) in Quebec*. Presentation at the SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics). (Présentation en ligne au colloque organisé par SASE et Université d'Amsterdam, July 17-19 th 2020. Présentation en ligne.

Gillet, A. et D.G. Tremblay (2020). *Mobility work(s), gender and family. Flight attendants in Civil Aviation*. Presentation at the SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics). (Présentation en ligne au colloque organisé par SASE et Université d'Amsterdam, July 17-19 th 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G., G. Krauss et G. (2020) *Collaboration et innovation dans les espaces de coworking au Québec, en France et en Allemagne*. communication au colloque ILERA, International Labour and Employment Relations Association. En ligne, le 27 juin 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. and A. Gillet (2020). *Work Intensification and Work-Life Issues: The Situation of Cabin Crew*, presentation at the National Business and Economics Society Twentieth Annual Conference , Puerto Vallarta, Mexico, March 11-14, 2020.

Tremblay, D.-G. (2020). *The Role of Intermediary Organizations in Knowledge Sharing in the IT Sector : a Canadian Case Study*. Presentation at the 7 th BS Lab conference, "SOCIO-ECONOMIC ECOSYSTEMS: CHALLENGES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA" , Polytechnic School, Alicante, Spain, January 22-24 th 2020.

Tremblay, D.-G. et N. Lachapelle (2020) . *Women in Science and Technology entrepreneurship: Motivation, challenges and impact factors in a predominantly male sector*. Presentation at the 7 th BS Lab conference, "SOCIO-ECONOMIC ECOSYSTEMS:CHALLENGES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE DIGITAL ERA" , Polytechnic School, Alicante, Spain, January 22-24 th 2020.

Communication grand public

Tremblay, D.-G. (2020). *Est-ce que la pandémie peut être source d'innovation en gestion et organisation du travail ?* Communication pour 13 comités sectoriels québécois (dont métallurgie, plastique, chimie, pétrochimie, etc.). Le 1^{er} décembre 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Conciliation vie personnelle et vie professionnelle ; enjeux de stress et sources de solutions . Conférence sur Zoom auprès de 75 membres de la Fédération des Professionnelles de la CSN. Le 29 octobre 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Le télétravail: enjeux et sources de succès. Conférence en ligne pour le Conseil québécois du commerce de détail. Le 24 septembre 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Le télétravail: enjeux et rôles des partenaires sociaux . Conférence en ligne pour le Conseil consultatif du travail et de la main-d'oeuvre. Le 17 septembre 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Le télétravail : comment en assurer le succès. Conférence en ligne pour la journée de rentrée universitaire à la Téléuq : https://youtu.be/9nuV_TNAU10 le 15 septembre 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Le télétravail: enjeux et sources de succès. Conférence en ligne pour les adjointes du Cercle des présidents. Le 9 juin 2020. Présentation en ligne.

Tremblay, D.-G. (2020). Le télétravail: son développement et les catégories touchées. Conférence Chambre de commerce de l'Est , le 4 juin 2020 :

<https://www.youtube.com/watch?v=t4gcVZ2-rIo>

- Entrevue-conférence :*Télétravail : comment en assurer le succès?*, pour l'organisme Accès Transports Viabiles présenté en direct le 21 avril sur le site de l'organisme. www.transportsviabiles.org

-Présentation sur le télétravail en contexte de crise : 4 extraits de 5-8 minutes sur comment gérer le télétravail pour les gestionnaires, et comment s'organiser, pour les salariés (réalisé en mai 2020):

[Capsules EMPLOYÉS en Français](#)

[Capsule GESTIONNAIRES en Français](#)

[Capsules EMPLOYÉS in ENGLISH](#)

[Capsule GESTIONNAIRES in English](#)

Tremblay, D.-G. (2020) *Oser l'aménagement du temps de travail*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Le 29 janvier 2020.

2019

Tremblay, D.-G. (2019). *Les espaces de coworking en région au Québec: état des lieux et enjeux*. Communication au séminaire organisé par l'équipe Périwork-ANR avec l'Agence universitaire francophone, Université de Rennes, le 21 novembre 2019.

Sari Mansour, Sarah Nogues et Diane-Gabrielle Tremblay(2019). *Soutien organisationnel perçu à l'utilisation des forces, personnalisation du travail (jobcrafting) et bien-être au travail*. Communication au Congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Bordeaux, le 15 novembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *The Modern City and New forms of third place work: Coworking spaces as new sources of Competitiveness, and Sustainability*. Communication au colloque du Global Urban Competitiveness Institute, The Modern City: Competitiveness, Sustainability and Tolerance. Incheon, Corée, 29-31 octobre 2019.

Motaghi, H. et D.-G. Tremblay (2019). *Social Media : Empowering a new way of becoming an entrepreneur: Digi-preneurs' and Ethni-preneurs' Challenges and Opportunities*. Knowledge-Based Economy Conference; Trends and Opportunities For Interdisciplinary Research And Policy, Qatar, Gulf Studies Center. 27-28 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. et E. Vaineau (2019). *Le coworking au Québec, en dehors des métropoles*. Communication au séminaire organisé par l'équipe Périwork-ANR, Université de Rennes, le 22 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Cleantech : issues and challenges of a clean technologies cluster*. Communication au colloque Euromed, Thessaloniki, Grèce, 20-22 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Parental and Paternity Leave: evolution and challenges in Québec and Canadian Policy*. Communication à l'université d'Athènes, Colloque annuel du Réseau intl sur les congés parentaux. Le 16 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Communities of practice: Towards a Knowledge Management Application in Work context*. Communication au Knowledge Management conference, Lisbonne, 3-5 septembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *L'articulation vie personnelle-vie professionnelle chez les CPA (comptables professionnels agréés) : enjeux diversifiés*. Communication dans le cadre du réseau Articulation des temps sociaux, dans le colloque de l'Association française de sociologie. Aix en Provence, 26-30 août 2019.

Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (2019). *Personnel navigant et chefs de cabine : les relations d'encadrement en équipage*. Communication dans le cadre des réseaux Travail, organisation, et sociologie de la gestion, dans le colloque de l'Association française de sociologie. Aix en Provence, 26-30 août 2019.

Motaghi, Hamed, et D.-G. Tremblay (2019). *Social Media, Empowering New Ways of Becoming an Entrepreneur: Digi-Preneurs and Ethni-Preneurs Challenges and Opportunities, Case of Montreal Diaspora*, Communication au colloque SASE, New York les 27-29 juin 2019.

Gillet, Anne et D.-G. Tremblay (2019). *Challenges and Resources of Flight Attendants in the Context of Technical, Organizational and Temporal Changes in the Commercial Airline Industry*. Communication au colloque SASE, New York les 27-29 juin 2019.

Tremblay, D.-G. (with A Yagoubi) (2019). *New boundaryless models of fashion designers' careers: an increased role for networks and intermedciary support organizations*. Communication au colloque AIMAC (Association for International Arts Management Conference), Venise, les 23-26 juin 2019.

Lachapelle, N. & D.G. Tremblay (2019). *Social and Collective entrepreneurship: sources of resilience and innovation?* Communication au colloque AIMAC (Association for International Arts Management Conference), Venise, les 23-26 juin 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Des communautés de pratique en milieu universitaire; quels défis et quelle valeur pour l'innovation dans l'organisation ?* Communication au symposium sur Le rôle des communautés dans le développement et l'appropriation d'innovations par l'entreprise, 3^e symposium université-entreprises du Knowledge Communities Observatory (KCO), organisé par Kedge Business School, Toulon, les 11-12 juin 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Entrepreneuriat culturel et créativité : la situation des créateurs immigrants à Montréal*. Communication au colloque Entrepreneuriat et Innovation, Montpellier, les 3-5 juin 2019.

Tremblay, D.-G. et Anne Gillet (2019). *Les enjeux de la recherche partenariale et collaborative*. Communication au colloque de l'ACFAS, organisé par l'UQAR, sur le thème : Les inégalités de santé en région. Gatineau. Le 29 mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Conciliation emploi-famille; enjeux et contraintes* Communication sur invitation au colloque de l'ACFAS, organisé par le Conseil de gestion de l'Assurance parentale, sur le thème : Enjeux des congés parentaux au Québec. Gatineau. Le 28 mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Coworking : enjeux et défis en matière de communication et d'innovation*. Communication au colloque sur les tiers lieux et espaces de coworking, organisé dans le cadre de l'ACFAS, Gatineau. Le 27 mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Fathers and Paternity Leave in Québec; Challenges and Impact on Gender Equity*. Communication au Colloque International Research on Gender Conference. Roma Tre University, 11-12 avril 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). Conciliation emploi-famille et enjeux d'inclusion sur le marché du travail; le cas des travailleuses proches aidantes. Communication au colloque *Pour une approche inclusive du travail et de la formation*, Tours (France), le 4 avril 2019.

Scaillerez, A. et DG. Tremblay (2019). *Les innovations collaboratives (coworking, living labs et fab labs), une solution aux enjeux et défis actuels des administrations publiques ?* Communication au colloque Innovations collaboratives et administrations publiques *Pourquoi et comment les pouvoirs publics contribuent-ils au développement des living labs, fab labs et espaces de coworking sur leur territoire ?* Communication à distance, sur zoom, dans le cadre du Printemps de l'université de Moncton. Le 4 avril 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Bridge Employment for a Flexible Transition to Retirement : Advantages for workers and firms*. Communication au colloque du National Business and Economics Society, Puerto Rico. 6-9 mars 2019.

Tremblay, D.-G et Tarek ben Hassen (2019). *The development of a food cluster in Brome-Missisquoi : Wine actors' practices and innovation for regional development*. Conférence au colloque Univigne, Reims, France, les 23-25 janvier 2019.

Tremblay, D.-G (2019). *Le coworking au Québec : état des lieux et perspectives de recherche*. Présentation au séminaire sur le coworking et démarrage d'une recherche ANR. Université de Tours, France, Le 22 janvier 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Le Personnel Navigant Commercial (PNC); résultats préliminaires de recherche au Québec*. Participation à un séminaire au CNAM-Paris, le 15 janvier

Tremblay, D.-G. (2019). Conciliation emploi-famille; les enjeux – Grappes industrielles et développement local-régional. Participation à un séminaire à l'université de Lyon, 7-9 janvier 2019.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Longueuil, le 6 novembre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Québec, le 4 octobre 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Oser l'aménagement et la réduction du temps de travail pour l'intégration des travailleurs d'expérience*. Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Trois-Rivières, le 30 mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Quelles solutions pour une meilleure conciliation emploi-famille ? Nouvelles formes d'organisation du temps et des lieux de travail*. Communication au colloque organisé par l'Association des jeunes de la fonction publique et l'Institut d'administration publique de Québec, en collaboration avec l'ENAP. Québec, le 1^{er} mai 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *Les enjeux de l'intégration des travailleurs vieillissants sur le marché du travail*. Participation à la table ronde organisée par l'Association québécoise de gérontologie. Laval, le 2 avril 2019.

Tremblay, D.-G. (2019). *L'aménagement et la réduction du temps de travail ; une solution pour l'intégration des travailleurs d'expérience ?* Conférence au Forum pour l'intégration des travailleurs de 50 ans et plus, organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Laval, le 2 avril 2019.

2018

Tremblay, D.-G. (recherche réalisée avec L. Sauvage et N. Lachapelle). *Collective and Social Entrepreneurship: A source of Resilience, Innovation and Local Development ?* Conférence en espagnol à l'UNAM, Mexico City. Le 3 décembre 2018.

Tremblay, D.-G. y N. Lachapelle. *Emprededores colectivos y sociales : una fuente de inovacion y desarrollo regional ?* Collective and Social Entrepreneurship: A source of Resilience, Innovation and Regional Development ? Présentation bilingue de nos travaux de recherche à la réunion UQ-ICITEX à Bogota et Medellin, Colombie, du 21 au 24 novembre 2018.

Mansour, S. et D.-G. Tremblay. *Le côté sombre de l'utilisation des nouvelles technologies; une analyse chez les Comptables professionnels agréés du Québec*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Lyon, les 30-31 octobre 2018.

Tremblay, D.-G. et M. Larivière (2018). *Conciliation emploi-famille chez les périsoignants et les organisateurs communautaires; quelles ressources pour faciliter la conciliation dans un contexte de transformation organisationnelle*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Lyon, les 30-31 octobre 2018.
?

Tremblay Diane-Gabrielle, *The Montreal Multimedia City and sector: a creative cluster dynamic adapting to changes in the global industry change* Nanjing, Chine, Global Urban Competitiveness Network, les 28-30 octobre 2018.

Tremblay, Diane-Gabrielle, *Networking and Branding in the IT cluster of Montreal*, Euromed, Malte, les 12-15 septembre 2018

Tremblay, Diane-Gabrielle et M.Larivière (2018) *Temps professionnels, temps prescrits, temps familiaux et personnels: la quête de ressources temporelles chez les périsoignants et les organisateurs communautaires*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lyon, les 5-7 septembre 2018.

Lachapelle, Nathalie, Tremblay, Diane-Gabrielle et Laurent Sauvage (2018) *Économie sociale et entrepreneuriat collectif au Québec : quels modes d'hybridation des ressources au Québec ?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lyon, les 5-7 septembre 2018. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2018). *Intensification of Work in Female Professions : The Hidden Dimension*. Communication au congrès mondial de l'Association internationale de sociologie, Réseau sociologie du travail, Toronto, les 15-21 juillet 2018.

Yagoubi, A. et D.-G. Tremblay (2018). *New Forms of Collaborations and Work : The Case of a Collaborative Platform in IT*. Texte distribué au congrès mondial de l'Association internationale de sociologie, Réseau sociologie du travail, Toronto, les 15-21 juillet 2018.

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2018). *Les stratégies du Personnel Navigant Commercial face aux évolutions des contraintes techniques et organisationnelles de leur métier*. Communication aux Journées internationales de sociologie du travail. Paris, CNAM, 5-7 juillet.

Tremblay, D.-G. (2018). *Les congés parentaux et la participation des pères à la famille au Québec*. Communication au colloque du International Leave Network Conference. Toronto, les 12-14 juillet 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). *Caregiving and community support; challenges for an ageing society*. Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics. Kyoto, 23-25 juin 2018

Tremblay, Diane-Gabrielle et Eve-Lyne Comtois Diné (2018) *Les syndicats québécois et la question environnementale-écologique* Présentation au séminaire: Transition énergétique & sociétale : comment changer d'échelle ? IMT Atlantique et Maison des explorateurs , Nantes, France. 6-7 juin 2018

Tremblay, Diane-Gabrielle et Carolyn Hatch (2018) *The role of social actors in advancing a green transition: the case of Québec's cleantech cluster*. Présentation au séminaire des 6-7 juin 2018 : Transition énergétique & sociétale : comment changer d'échelle ? IMT Atlantique et Maison des explorateurs . Nantes, France. 6-7 juin 2018 .

Motaghi, H., D.-G. Tremblay et M.-P. Chaurest (2018). Tendances de la recherche sur la créativité et la technologie : lier la technologie à la créativité en tant que processus social dans les systèmes d'information. Conférence à l'AIM (Association information et management). 28-30 mai 2018.

Mansour, S. et D.-G. Tremblay. *Job Crafting Realities and Challenges ; the case of professional accountants in Québec*. Communication au colloque de l'Association canadienne des sciences administratives. Toronto, 27-29 mai 2018.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2018). *Communities of practice : new modes of collaborating and networked learning ?* Communication à la 11^e Networked Learning Conference, Zagreb, Croatie, 14-16 mai 2018. Proceedings of the 11th International Conference on Networked Learning 2018, Edited by: Bajić, M, Dohn, NB, de Laat, M, Jandrić, P & Ryberg, T. pp137 -287. ISBN 978-1-86220-337-2

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2018). Entre consommateur et producteur : proposition de typologies et modalités d'intervention des usagers des living labs au Québec et en France. Communication au colloque no 615 dans le cadre de l'ACFAS, *Savoirs, innovations collectives et Living Labs : de la pensée à l'action et vice versa* o Chicoutimi, 9-10 mai 2018.

Tremblay D.-G. (2018). *Bridge Employment and Blended Work as a Strategy to Cope with Economic Insecurity* . Communication au Colloque Laemos (Latin American Organizational Studies conference), Section Intelligent Careers in the Knowledge Economy. Buenos Aires, 22-25 mars 2018

Lachapelle, N. et Tremblay D.-G. (2018). *Collective and Social Entrepreneurship: A source of Resilience and Innovation ?* Communication au Colloque Laemos (Latin American and European Meeting on Organizational Studies conference), Buenos Aires, 22-25 mars 2018 (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2018). *Économie sociale et entreprises d'insertion au Québec; le soutien à l'emploi des jeunes*. Communication invitée auprès des étudiants du département d'économie de l'université de Buenos Aires. Le 19 mars 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). *Clusters and Cross-Fertilization in the IT and Fashion sector in Montreal*. Communication invitée auprès des étudiants de la maîtrise en communications de l'université Austral, École de Management, de Buenos Aires. Le 20 mars 2018.

Tremblay, D.G. , Wilfredo Angulo et JL Klein (2018). *Transformation in housing and real estate values following culture based local reconversion: the case of the Beaubien Cinema district in Montréal*. Communication au 16e colloque du Global Urban Competitiveness Project. Mexico City, 15-16 février 2018.

Gillet, A et Tremblay, D.-G. (2018). *Le Personnel navigant commercial : enjeux de recherche concernant la mobilité, le temps de travail et le contexte extrême de travail*. Communication au séminaire du centre LISE, Paris, CNAM (Centre National des Arts et Métiers), le 19 janvier 2018.

Gillet, A et Tremblay, D.-G. (2018). *La recherche partenariale et collaborative : caractéristiques et défis de collaboration et de temporalités*. Communication au séminaire du centre LISE, Paris, CNAM (Centre National des Arts et Métiers), le 22 janvier 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). *Cluster Development and Design Thinking for Innovation*. Communication à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de l'université de Lyon III. Janvier 2018

Tremblay, D.-G. (2018). *Human Resources Management Challenges and Design Thinking for New forms of HRM*. Communication à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) de l'université de Lyon III. Janvier 2018

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2018). Participation au panel : *Marché du travail : sommes-nous prêts à intégrer les travailleurs de 50 ans et plus ?* Conférence au Forum de l'Association québécoise de gérontologie et du Réseau Fadoq, Montréal le 13 novembre 2018.

Tremblay, D.-G. (2018). *Oser l'aménagement du temps de travail*. Conférence au Forum *Marché du travail : sommes-nous prêts à intégrer les travailleurs de 50 ans et plus ?* Conférence au colloque de l'Association québécoise de gérontologie et du Réseau Fadoq, Montréal le 13 novembre 2018.

2017

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2017). *Le travail de mobilité » du travail du Personnel Navigant Commercial (aviation civile) : des mobilités professionnelles de/pour soi et des mobilités « de service » aux passagers*. Communication au colloque « Les mobilités liées au travail ». Conférence Internationale, Paris-Marne la Vallée, 29 - 30 novembre, 1er décembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation and Sustainable Development : the case of the Fashion Sector*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics/ III Reunión Iberoamericana de Socioeconomía. Cartagena, Colombia 16-18 novembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Social actors' roles in the Transformation towards a Greener Economy; the case of Cleantech*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics/ III Reunión Iberoamericana de Socioeconomía. Cartagena, Colombia 16-18 novembre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *The role of clusters in science, technology and innovation agendas; the case of Montreal and of the Cleantech cluster. The future of clusters through cross-country & cross-region collaboration*". 20th Competitiveness Institute Conference, Bogota, Colombia, 7-9 novembre 2017.

Lachapelle, N. et Tremblay, D.-G. (2017). Governance and the development of clusters. *The future of clusters through cross-country & cross-region collaboration*. 20th Competitiveness Institute Conference, Bogota, Colombia, 7-9 novembre 2017.

Gillet, A. et D.-G. Tremblay (2017). Professional Practices of safety-security of Cabin Crew : Application of Rules, Personal Qualities and Collective Actions. Communication au colloque *Doing Research in Extreme Contexts: What can be Learned ?* Institut d'administration des entreprises, Université de Paris I-Sorbonne, Paris, les 19-20 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Articulation emploi-famille ; le secteur de l'économie sociale, un secteur innovateur en matière de GRH ?* Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Aix-en-Provence, 10-13 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. et A Scaillerez (2017). *Les espaces de co-working et espaces ouverts en entreprises: définitions et enjeux*. Communication au colloque organisé par le Crises-HEC Montréal. *Semaine de l'Innovation sociale*. HEC, 3-5 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Challenges of fathers' leave take-up in Québec*, Communication au colloque organisé par le Parental Leave International Network, Prague, 21-23 septembre 2017.

Tremblay, D.- G. (2017). *Montreal's Multimedia and Videogame Industry: the Sources of its Competitiveness and Innovation Capacity*. Communication au colloque Euromed, Rome, 13-15 septembre 2017.

Tremblay, D.- G. (2017). *Clusters and Sources of Innovation for SMEs in an Ecosystem; the case of multimedia in Montreal*. Communication au colloque de BS Laboratory – Marketing and Innovation Strategies for SMEs, Rome, 11-12 septembre 2017.

Lachapelle, N. et Tremblay, D.- G. (2017). *Social and Collective Entrepreneurship for the Development of Innovative SMEs with Social Responsibility*. Communication au colloque de BS Laboratory – Marketing and Innovation Strategies for SMEs, Rome, 11-12 septembre 2017. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2017). *Les retours en emploi post-retraite : une analyse selon le bgenre et des perspectives pour les politiques sociales et de l'emploi*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, les 7-8 septembre 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *Le déploiement du DIY (Do It Yourself) au féminin : le tiers-lieu à la faveur des femmes entrepreneures/ The deployment of the DIY (Do It Yourself) for women : the third place in favor of women entrepreneurs*, communication au sein du 29^{ème} colloque organisé par le SASE à Lyon du 29 juin au 1^{er} juillet 2017.

Lachapelle, Nathalie, Diane-Gabrielle Tremblay et Laurent Sauvage (2017) *Entrepreneuriat social et entrepreneuriat collectif dans économie sociale et solidaire*. Communication au colloque Collaborative Economy and Entrepreneurship : Opportunity or Risk ? Paris, le 27 juin 2017. (présentation à deux)

Scaillerez, A. et D.-G. Tremblay (2017). *Les espaces de travail collaboratif (Fab labs, Living labs et espaces de co-working) : sources de collaboration, d'innovation et d'entrepreneuriat*. Communication au colloque Collaborative Economy and Entrepreneurship : Opportunity or Risk ? Paris, le 27 juin 2017. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2017). The Montreal multimedia Cluster and Sector :the sources of a Creative Ecosystem Dynamic. Communication au colloque IFKAD (International Forum for Knowledge Assets Development). Sur Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-Creation St-Petersburg, 7-9 juin 2017.

Tremblay, DG. Et Yagoubi, A. (2017). Cross-Fertilization between IT and Garment-Fashion Industries; Two Case Studies in the e-garment sector. Communication au colloque IFKAD (International Forum for Knowledge Assets

Development). Sur Knowledge Management in the 21st Century : Resilience, Creativity and Co-Creation St-Petersburg, 7-9 juin 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., (2017) *The Living Lab: a method of creativity and innovation*, communication au sein du colloque organisé par l'IFKAD (international Forum on Knowledge Assets Dynamics), 12th edition of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Knowledge Management in the 21st Century: Resilience, Creativity and Co-creation à St-Pétersbourg du 07 au 09 juin 2017.

Mansour, S. and Tremblay, D.-G. (2017). *Psychosocial safety climate: a passageway to resource acquisition and to a reduction of burnout and safety workarounds in the health sector in Quebec* Communication au colloque ASAC (Association de sciences administratives du Canada), Montréal 29-31 mai 2017. Best Paper Award dans la Division Human Resources Management.

Mansour, S. and Tremblay, D.-G. (2017). *L'intention de quitter l'entreprise hôtelière: une analyse d'un modèle de médiation modérée*. Communication au colloque ASAC (Association de sciences administratives du Canada), Montréal 29-31 mai 2017. Texte mis en nomination pour le Best Paper Award dans la Division Tourism.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay (2017). Conciliation travail-famille/vie personnelle et trajectoires professionnelles et personnelles des infirmières. Conférence au colloque du GRISER-UQAR. Le 19 mai 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *Entrepreneuriat féminin et tiers-lieux : une relation facilitatrice d'inclusion financière et sociale*, 85e Congrès de l'ACFAS, Association francophone pour le savoir - Université McGill « Vers de nouveaux sommets » - Colloque 620 tenu à Montréal, les 10 et 11 mai 2017 intitulé *Entrepreneuriat féminin, leadership et pratiques de gestion : quels enjeux pour l'inclusion financière des femmes ?*

Tremblay, D.-G. (2017) *Les politiques familiales municipales; une innovation sociale dans les municipalités !* Communication invitée dans le colloque sur l'innovation en milieu municipal, organisé par Richard Shearmur, Université McGill, 85e Congrès de l'ACFAS, Association francophone pour le savoir - Université McGill, le 9 mai 2017.

Rhéaume, L. et D.-G. Tremblay. *Innovation and Cross-Fertilization in the IT sector*. Communication au colloque Creating Digital Opportunity. Montréal, 1-3 mai 2017.

Scaillerez A., Tremblay D.-G., *La contribution des modèles de partage de technologies (coworking, living labs et fab labs) dans un contexte de transformation sociale*, Communication au 5^{ème} colloque international du CRISES intitulé des Emergences à la reconnaissance. Trajectoires d'innovation, les 06 et 07 avril 2017.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2017). D'une culture de partage à l'innovation sociale; le cas Sensorica. Communication au 5^{ème} colloque international du CRISES intitulé des Emergences à la reconnaissance. Trajectoires d'innovation, qui aura lieu les 06 et 07 avril 2017

Ilda Ilse Ilima et D.-G. Tremblay (2017). « Des pratiques de reconnaissance au travail dans le secteur de l'aide à domicile : les cas de la France et du Québec ». présentation au congrès ADERSE / Journées Humanisme et Gestion des 06 et 07 Avril 2017 à Kedge Business School, campus de Bordeaux, France

Tremblay, D.-G. (2017). *Employees with eldercare responsibilities: what do firms offer and what limits ?* Communication à la conférence NBES – National Business and Economics Society. PtoVallarta, Mexique, 8-11 mars 2017.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2017). *Innovation, Creativity and Entrepreneurship : Open Innovation and Cross-Fertilization in the IT and Garment-Fashion sectors*. Communication à la conférence NBES – National Business and Economics Society, PtoVallarta, Mexique. 8-11 mars 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Les enjeux de la parentalité pour les jeunes hommes et femmes en milieu de travail*. Séminaire sur les jeunes et l'emploi. Québec, le 27 janvier 2017.

Lachapelle, Nathalie et Diane-Gabrielle Tremblay (2017) *Governance of Smart Clusters; the role of Proximity in Model-Based Governance*, communication au Business Systems Laboratory-SYDIC- International Workshop " *Model-based Governance for Smart Organizational Future*" Rome, les 23-24 janvier 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation et fertilisation croisée dans les secteurs TI et vêtement-mode à Montréal*. Communication au *International Seminar* de l'université de Lyon 3, 7 janvier 2017.

Communications grand public

Tremblay, D.-G. (2017). *Comment affronter la conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle chez les avocats-avocates ?* Webinaire organisé par l'Association du Barreau canadien. Le 6 décembre 2017.

Tremblay, D.-G. et Mansour, S. (2017). *Conciliation vie professionnelle et vie privée : ce que l'on sait*. Communication au « Rendez-vous des entraîneurs 2017 », organisé par l'Institut national du sport, session de formation des entraîneurs d'excellence, Québec, le 2 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Les travailleuses proches aidantes ; quel soutien, notamment du milieu communautaire ?* Communication au colloque organisé par L'Appui-Mauricie, le 4 octobre 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation travail-famille-; comment faire ?* Communication auprès des salariés de l'entreprise Valacta, Montréal, le 11 mai 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation travail-famille-soins; quelles stratégies pour les entreprises ?* Communication au colloque annuel de Gestion des ressources humaines de Saguenay, le 4 mai 2017.

Scaillerez, A. Tremblay, D.-G. (2017). *Innovation ouverte et développement de tiers-lieux : focus sur les espaces de co-working* Lancement officiel de la Semaine québécoise du co-working. Télucq, le 3 avril 2017. (présentation à deux)

Tremblay, D.-G. (2017). *Conciliation emploi-famille; comment les entreprises peuvent-elles soutenir leurs salariés?* Communication auprès d'entreprises de la région de Vaudreuil, séminaire organisé par Synergia. Vaudreuil, le 22 mars 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Carrières nomades et précarité d'emploi chez les jeunes; quels enjeux et comment sécuriser les parcours ?* Communication à l'école d'hiver de l'Institut du Nouveau Monde. Joliette, le 18 février 2017.

Tremblay, D.-G. (2017). *Concilier travail et famille; comment faire?* Communication au colloque Quariera, organisé par le Réseau des organismes en développement de l'employabilité. Victoriaville, le 16 février 2017.

2016

Tremblay, D.-G. (2016). *Intermediary Organizations as a Source of Cross-Fertilization in the IT Sector; A Case Study in Canada*. Sixth International Conference on Business Sustainability 2016 , Management, Technology and Learning for Individuals, Organisations and Society in Turbulent Environments . Povia de Vazim, Portugal, les 16-18 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2016). *Open Innovation and Cross-Fertilization: Contemporary Challenges in the Fashion-Garment Industry*. Sixth International Conference on Business Sustainability 2016, Management, Technology and Learning for Individuals, Organisations and Society in Turbulent Environments , Povia de Vazim, Portugal, les 16-18 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Les tiers lieux : l'était des lieux et les grands enjeux au Québec*. Présentation en conférence grand public , le 10 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. et A. Scaillerez (2016). *Le coworking, les fab labs et autres tiers lieux: recension des écrits et des études de cas*. Présentation au séminaire du groupe Coworking de l'université de Rennes, Lorient, 9 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Conciliation emploi-famille : synthèse des enjeux*. Communication au colloque sur Qualité de l'emploi et conciliation emploi-famille, organisé par l'Institut de la statistique du Québec et le CIQSS, le 3 novembre 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Les travailleuses proches aidantes au Québec : comment articuler un emploi et les soins à un proche ?* Communication au colloque organisé par l'Association québécoise de gérontologie. Montréal, le 31 octobre 2016.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Vers de nouveaux modèles de carrières : le modèle des carrières créatives, précurseur de l'avenir du travail*. Communication au congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Strasbourg, les 19-21 octobre 2016.

Tremblay, D.-G. Et Sarah Nogues (2016). *Prendre soin et gagner sa vie; la situation des proches aidants au Québec*. Communication au colloque du groupe ARTS (Articulation temps sociaux) de l'Association française de sociologie, Paris, 6-7 octobre 2016.

Escobedo, Anna, Bernard Fusulier and D.-G. Tremblay, D.-G. (2016). *Analyzing Work-Family Articulation in different professional groups in three countries: the importance of professional ethos*, Communication au Réseau Parental Leave Network, Madrid, 29 septembre 2016.

Tremblay, D.-G et Géraldine Farges (2016) *Temps sociaux et fins de carrière des enseignants : continuité et recompositions des inégalités hommes-femmes*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Lille, 8-9 septembre 2016. (présentation annulée mais texte dans les Actes).

Tremblay, D.-G. (2016). Les communautés de pratique et les living labs : modalités de collaboration et de coconstruction de connaissances. Communication dans le colloque *L'innovation sociale : le défi de la transformation sociale*, dans le cadre du Forum Social Mondial, Montréal, les 10-12 août 2016.

Tremblay, D.-G. And A. Yagoubi (2016). *Creative Trajectories of Fashion Designers : An Exploration of Creative Workshops and Professional Strategies in Montreal Fashion* International Sociological Association, Vienna, 11-14 juillet 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Right to request "decent" work for working caregivers ; a case for the multi-active society?* International Sociological Association, Vienna, 11-14 juillet 2016.

Gillet A. et Tremblay, D.G. (2016) *Les temporalités de la recherche partenariale : les temps longs et les temps courts de la collaboration et du partage de connaissances*. Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.

Tremblay, D.G. (2016). *Trajectoires et temporalités personnelles et professionnelles au fil de l'avancée en âge chez les professionnels de l'éducation*. Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.

Tremblay, D.G. (2016). *L'articulation emploi-famille-soins; quelles temporalités pour les proches aidants ?* Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Montréal 4 au 8 juillet 2016.

Scaillerez, A. et Diane-Gabrielle Tremblay (2016). *Le travail à distance : une nouvelle dimension temporelle et spatiale pour une meilleure répartition des temps sociaux des travailleurs 2.0*. Communication au colloque AISLF, Montréal, 4-8 juillet 2016.

Scaillerez , A. et Tremblay, D.-G. (2016). *New ways of working to facilitate the reconciliation of social times: coworking and telework* Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Work-life issues in the Education sector : a comparison of four professional groups in Québec*. Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.

Tremblay, D.-G. et Nadia Dodeler (2016). *Post retirement work and gender issues; a research in Québec*. Communication au Réseau Gender, Work and Family, Berkeley, 28 juin au 2 juillet 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Les facteurs qui favorisent la créativité et l'innovation dans les entreprises et les territoires : le rôle de la proximité et quoi d'autre ?* Communication au colloque Atlas-AFMI. Nice, les 6-8 juin 2016.

Tremblay, D.-G. (2016) *Les enjeux de la reconversion territoriale : proximité et/ou ancrage dans une chaîne de valeur ? Le cas de la Cité de la mode à Montréal*. Communication dans le cadre du colloque du CERALE et de l'ESCP Paris, les 30mai -1^{er} juin 2016.

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Innovation ouverte et collaborations : une étude de cas*, Communication au colloque du CISA sur les Living labs, L'effet buzz autour des laboratoires vivants : qu'advient-il après? à l'Acfas, 9 mai 2016

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2016). *Cross-Fertilization of IT and Fashion : the case of Wearables*. Communication à la conférence Creating Digital Opportunity, Saskatoon, 26-29 avril 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Communities of practice : new mode of collaborative work or imposed cooperation ?* Labour Process Conference, Berlin, 4-6 avril 2016.

Rhéaume, L. et Tremblay, D.-G. (2016). *Collaborations et échanges de connaissances dans le secteur TI; résultats préliminaires*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 16 mars 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Intermediary organizations as a source of Cross-fertilization in the IT sector; a Case study in Canada*. Communication au International Academic Business Conference organisé par le Clute Institute, New Orleans, 6-10 mars 2016.

Tremblay, D.-G. and A. Yagoubi (2016) *Boundaryless Careers of Fashion Designers : a Combination of Entrepreneurship, Marketing and Creativity*. Communication au International Academic Business Conference organisé par le Clute Institute, New Orleans, 6-10 mars 2016.

Alberio, M. et Tremblay, D.-G. (2016). *Les travailleurs proches aidants; enjeux et strategies de soutien*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 2 mars 2016.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2016). *Collaborations et échanges de connaissances dans l'écosystème Mode et TI: résultats préliminaires*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 2 février 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *La recherche partenariale/collaborative; peut-on simultanément théoriser et agir ?* Texte de communication au colloque sur L'aménagement et l'urbanisme à l'épreuve des cadres théoriques en urbanisme. Paris les 14-15 janvier 2016.

Tremblay, D.-G. (2016). *Le projet pilote du MOOC-CLOM sur la conciliation travail-famille à la Téléq; analyse et bilan*. Conférence à l'Institut d'administration des entreprises de l'Université de Lyon III. Seminar on ICT in Education. Lyon, France

2015

.

Tremblay, D.G. (presenter) & S. Mansour. (2015) *Work-leisure conflict, job burnout and intent to leave in the hotel industry; the case of Québec/Canada*, communication au 3rd World Research Summit for Tourism and Hospitality and 1st USA-China Tourism Research Summit: Transforming Partnerships 2015. Orlando, 15-19 Decembre, 2015,

Mansour, S. & Tremblay, D.-G. (2016). *Conditions de travail, conciliation travail-famille et stress dans le secteur de l'hôtellerie*. Communication au séminaire de l'Axe travail du Crises, Montréal, le 27 novembre 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015) *Intermediary organizations as a source of cross-fertilization in the IT sector: A Case Study in Canada*. Conférence Business and Sustainability 2015, Povia, 16-18 novembre (participation par texte –voyage annulé depuis Paris)

Tremblay, Diane-Gabrielle et I. Ilama (2015). *Des mesures d'aménagement ou de réduction du temps travail pour une meilleure GRH : le cas du secteur de l'aide à domicile au Québec*. Communication au colloque de l'AGRH, Montpellier, 4-6 novembre 2015. (article 12 p.)

Tremblay, D.-G. (2015). *Employees with eldercare responsibilities in a context of austerity: what do firms offer?* Communication au 4 th International Workshop on the Socio-Economics of Ageing, Lisbonne, le 30 octobre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). *Creativity as a Strategic Lever for the Knowledge Society. The role of intermediary organizations and creative sectors*. Communication au *International Workshop on Culture and Creativity*, organisé par l'université Concordia+ University of Roma Montreal, le 28 septembre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015) *Trade unions and work-family issues: the challenge of work-life interface in a union environment*. Communication au colloque Euromed, Verona, 16-18 septembre.

Tremblay, D.-G. (2015). *Fathers and paternity leave in Québec: an important innovation. Poster retenu pour le colloque Fathers' involvement over the lifecourse*, Berlin, 2-4 sept. 2015. (poster envoyé, mais participation annulée faute de budget pour un poster)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2015) *Trends of the Metropolis : from Manufacturing Apparel to Fashion Design in the Creative City*. Presentation for the GUCP (Global Urban Competitiveness Project) conference, Quérétaro, Mexico, August 24-25 th. 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Les bureaux des temps ; questions temporelles et territoriales*. Communication au colloque du Réquief/CIRFF, Montréal, 28 août 2015.

Dodeler, Nadia et Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Un renouveau dans la fin de carrière ? Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle selon le genre et le parcours de vie* Communication au colloque du Réquief/CIRFF, Montréal, 27 août 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015) *Innovation in the IT Sector : intermediary organizations as a governance strategy?* Conference at the Academy of Management conference, Critical studies network, Vancouver, August 7 th 10 th 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Nadia Dodeler (2015). *Fathers taking paternity leave : innovative and subversive !*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics. 2-4 juillet 2015.

Gillet, Anne et Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Les enjeux temporels chez les personnels navigants commerciaux (PNC-agents de bord)*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics. 2-4 juillet 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Concilier travail et famille dans le milieu syndical ?* Communication au congrès de l'Association française de sociologie, réseau sur l'articulation travail-famille, Paris, 29 juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Employees with eldercare responsibilities in a context of austerity: what do firms offer ?* Communication au colloque IWPLMS, les 22-24 juin 2015. Athènes.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Business Models, Entrepreneurship and Creative Careers: The case of the Fashion sector*. Communication au colloque IFKAD (Knowledge Asset Development) , Bari, Italie, les 10-12 juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Innovation and Entrepreneurship in the IT-Multimedia Sectors : Collaborations in Training, Finance and Knowledge Development Initiatives*. Communication au colloque IFKAD (Knowledge Asset Development) , Bari, Italie, les 10-12 juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Culture and Sustainable Development: Towards SocioEconomic Sustainability in the Fashion-Garment Sector in Québec*. Communication à la 3rd ICSD 2015, Rome, Italy, les 4-5 juin 2015.

Arnaud Scaillerez et Diane-Gabrielle Tremblay (2015). *Les nouvelles formes d'emploi : Living Lab, co-working et télétravail*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1^{er} juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Ilda Ilse Ilima (2015). *Une appréhension des motivations au travail des aides à domicile dans un contexte de travail complexe : le cas du Québec*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1^{er} juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elena Mascova (2015). *L'articulation des temps professionnels et personnels : des enjeux majeurs chez les avocates*. Communication au colloque du CIETE (Congrès international sur les études du travail et de l'emploi). Québec, le 1^{er} juin 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle, JM Fontan et al. (2015). *Recherche partenariale et coopération : des pratiques différenciées dans des disciplines différentes ?* Communication collective au colloque sur la recherche partenariale, dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *L'innovation sociale face aux travailleurs proches aidants; que font les entreprises* Communication au colloque du Crises , dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

Arnaud Scaillerez et Diane-Gabrielle Tremblay (2015). *Living lab, télétravail et tiers lieux : des avancées dans le cas du Québec ?* Communication au colloque du Crises, dans le cadre de l'ACFAS. Rimouski, 25-29 mai 2015.

St-Jean, Étienne, Tremblay, Diane-Gabrielle et Cynthia Ann Sheenan (2014). *Qu'est-ce qui explique l'intention de démarrer des Canadiens ? Un regard vers la conciliation travail-famille chez les femmes ?* Communication au 9^e congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation. Nantes, les 20-22 mai 2015. Participation à la rédaction de la communication, mais présentation par E. St-Jean.

Tremblay, Diane-Gabrielle et A. Yagoubi (2015). *Mondialisation et contre-mondialisation de la mode : Recherche de créneaux d'innovation et de réseautage des créateurs montréalais*. Communication au colloque Atlas/Centre franco-vietnamien de formation à la gestion/Management international. Hanoi, Vietnam, les 12-14 mai 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-family balance and resource caravan passageways; the case of the hospitality industry in Québec*. Communication invitée à l'université de Barcelone, dans le cadre d'échanges sur un projet CRSH, le 9 avril 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-family challenges and individual/organizational resources ; the case of lawyers in Québec*. Communication invitée à l'université de Barcelone, le 8 avril 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *How to ensure firm performance in the risk-intensive sectors: clusters, networks and intermediary actors in the fashion and multimedia sectors*. Communication au colloque Advances in Business-Related Scientific Research Conference, Venise, les 25-27 mars 2015.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2015). *Work-life challenges over the lifecourse; the case of the education sector in Canada*. Communication au colloque NBES 2015. Panama City, 11-14 mars 2-15.

Alberio, Marco et D.G. Tremblay (2015). Les jeunes et la précarité d'emploi et de relations de travail. Communication dans le cadre du colloque organize par l'ARUC Innovation-travail-emploi, Université Laval. Lévis le 25 février 2015.

Ben Hassen, Tarek and Tremblay, D.-G. (2015). *Wine Routes in Québec: Between Marketing and Development of Wine Territories*. Communication au Euromed Conference in Wine and Agrifood Management Lecce, Italie, les 16-18 janvier 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). *Implementing a MOOC : issues and challenges*. Communication à l'IAE de l'université de Lyon III. le 7 janvier 2015.

Conférences grand public :

Tremblay, D.-G. (2015). *Conciliation travail-famille; comment y arriver ? Mesures et politiques publiques*. Communication auprès du Forum des jeunes de la fonction publique, Montréal, le 14 octobre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). *Communautés de pratique : enjeux et facteurs de succès*. Communication à la Chaire UQAM en gestion de projets, avec auditoire de chercheurs et d'entreprises. Montréal, UQAM, le 13 octobre 2015.

Mansour, S. et D.-G. Tremblay. (2015). Les travailleurs de l'hôtellerie, la conciliation travail-famille et le stress; quel effet sur le service à la clientèle ? communication conjointe, dans le cadre de la Journée Ressources humaines du Conseil québécois des ressources humaines en tourisme (comité sectoriel du tourisme). Longueuil, le 24 septembre 2015.

Tremblay, D.-G. (2015). Conciliation travail famille et autonomie économique des femmes. Communication au congrès organisé par le Réseau des femmes des Laurentides : Congrès régional sur la condition des femmes des Laurentides, les 14 et 15 avril 2015, Mont Tremblant.

Tremblay, D.-G. (2015). Conciliation travail famille et employabilité : les défis. Communication au colloque du RQODE, St-Sauveur, le 12 février 2015.

2014

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014). *La conciliation travail-études et le soutien familial; résultats d'une recherche auprès de jeunes Montréalais*. Communication au séminaire organisé conjointement par l'Axe travail du Crises-uqam et par l'Observatoire Jeunes et société, le 11 décembre 2014.

Ben Hassen, Tarek et Tremblay, D.-G. (2014). *Innovation et territoire dans le secteur vin au Québec* Texte de communication accepté au 3^e congrès de l'ARIMHE (Association pour la recherche interdisciplinaire sur le management des entreprises. *Territoires, Entrepreneuriat et Management*, Avignon, 28 novembre 2014. Communication annulée sur place, mais texte soumis à la revue RIMHE.

Tremblay, D.-G. (2014). *How to develop business sustainability in a risk-intensive and turbulent environment : the case of the fashion garment sector*. Communication au 4th International Conference on Business Sustainability- BS'14 & conjointement au 3rd International Conference on Virtual and Networked Organizations-ViNOrg'14. Povia de Varzim. Portugal, les 5-7 novembre 2014.

Tremblay, D.-G. , Andrea Doucet et Lindsay McKay (2014). Le congé parental et la politique familiale au Québec: une innovation sociale du monde francophone dans la mer anglophone de l'Amérique du Nord Communication au XXVe colloque AGRH , Chester. Le 7 novembre. (communication orale annulée, mais texte sur le site de l'AGRH 2014 : <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Marco Alberio (2014). *De la conciliation travail-famille à la conciliation travail-études; une enquête auprès de jeunes Montréalais*. Communication au colloque Mobilités de l'ACSALF. Ottawa, le 16 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Social Cohesion and Local Development Challenges; the case of the Beaubien Cinema in Montreal*. Communication au colloque STPA (Social Theory , Politics and the Arts). Ottawa, le 8-9 octobre 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Amina Yagoubi (2014). *Intermediary actors, clusters and networks in the Montreal Fashion Sector*. Communication au colloque STPA (Social Theory , Politics and the Arts). Ottawa, le 8-9 octobre 2014.

Dodeler, N. et D.-G. Tremblay(2014). *Travailler plus longtemps ?Les pratiques de conciliation-emploi-famille/vie personnelle et les fins de carrière*. Texte de communication au colloque sur la Diversité, Université de Pau, 1-3 octobre 2014. Soumis à la revue Questions de management.

Tremblay, D.-G. , J.-L. Klein (2014). *Innovation sociale et cohésion sociale : le cas du cinéma Beaubien à Montréal*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Grenoble, les 11-12 septembre 2014.

Angulo, Wilfredo, JL. Klein et Tremblay, D.-G. (2014). La revitalisation urbaine et les stratégies culturelles de développement local : le cas de Bilbao en Espagne. Communication au congrès de la International Political Science Association Montréal, le 17-19 juillet 2014.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2014). *Work-study reconciliation; the case of young students in Québec*. Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), Chicago, les 10-12 juillet, 2014.

Tremblay, D.-G. et Ilama, Ilda Ilse et (2014). *Work-family articulation and employment quality : A challenge for workers in domestic help to seniors*.Communication au colloque SASE (Society for the Advancement of Socio-Economics), Chicago, les 10-12 juillet, 2014.

Tremblay, D.-G. et Géraldine Farges (2014). *Work-life articulation throughout the lifecourse in the Education sector*. Communication au colloque organize par le Work-Family Research Network, New York, les 19-21 juin 2014.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2014). *Trying to balance work-study-personal life: the situation of young people in Quebec* Communication au colloque organize par le Work-Family Research Network, New York, les 19-21 juin 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). Creative city and artistic careers as factors of attraction and knowledge sharing : the case of Montreal. Communication au 9e congrès international IFKAD (International Forum on Knowledge Assets Dynamics), Matera, Italie, les 11-13 juin 2014.

Yagoubi, A., et Tremblay, D.-G. (2014). "Creativity, Culture and Development : The creative segment of the garment industry in Quebec. Communication au 9e congrès international IFKAD (International Forum on Knowledge Assets Dynamics), Matera, Italie, les 11-13 juin 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *Les parcours professionnels des infirmières et leurs fins de carrière..* Communication au XVIII colloque international de l'AIDELF (ass intle des démographes de langue française). Bari, Italie, les 26-30 mai 2014.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2014). *Les parcours d'insertion des jeunes sur le marché du travail : conciliation travail-études.* Communication au XVIII colloque international de l'AIDELF (ass intle des démographes de langue française), Bari, Italie, les 26-30 mai 2014.

St-Jean, Étienne, D.-G. Tremblay et C.A. Sheehan (2014). *Le développement de l'intention d'entreprendre des Canadiens : rôle de la satisfaction à l'égard de l'emploi et de la conciliation travail-famille chez les femmes.* Communication à la conférence annuelle du CCPME (Conseil sur les PME) 2014. Antigonish. 24 mai 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *Les âges de la vie et le parcours familial/professionnel des femmes : trajectoires contrastées.* Communication invitée pour la clôture de l'école féministe d'été de l'université Laval. Le 23 mai 2014.

Tremblay, D.-G. (2014) *Fathers alone on parental leave; the case of Québec.* Communication (présentation via skype) au colloque *Fathers on Leave and Gender Equality; A Comparative Perspective*. Université de Lisbonne. Le 20 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et Ilima, Ilda Ilse Ilima (2014). *Conciliation travail-famille et vie personnelle des préposés aux aînés à domicile : enjeux et analyse fondée sur une perspective de genre.* Communication au colloque annuel de la Société québécoise de science politique, colloque sur la conciliation travail-famille, citoyenneté et démocratie, Sherbrooke, les 21-22 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2014). *De la conciliation travail famille à la conciliation travail-études; les résultats d'une recherche au Québec.* Communication au colloque annuel de la Société québécoise de science politique, colloque sur la conciliation travail-famille, citoyenneté et démocratie, Sherbrooke, les 21-22 mai 2014.

Tremblay, D.-G. et Sarah Nogues (2014). *Une initiative de flexibilisation des milieux de travail :le "Right to Request Flexible Working".* communication au colloque *La flexibilisation du travail peut-elle sauver le capitalisme ?* organisé par l'ESG-UQAM et l'université de Strasbourg à l'ACFAS, Montréal, le 14 mai 2014.

Scaillerez Arnaud et Tremblay Diane-Gabrielle (2014) *Le télétravail, comme nouveau mode de régulation de la flexibilisation et de l'organisation du travail : analyse et impact du cadre légal européen et nord-américain,* Communication au colloque *La flexibilisation du travail peut-elle sauver le capitalisme ?* organisé par l'ACFAS, le 14 mai 2014. Montréal, Université Concordia.

Tremblay, D.-G. *Porosité des temps professionnels et personnels : disponibilité permanente et difficultés d'articulation des temps chez les avocats-avocates.* Communication au colloque du CRIMT, sur la Citoyenneté, Université de Montréal, le 12 mai 2014.

Tremblay, D. -G. (2014). *Corporate Social responsibility and performance; What type of relations with customers and suppliers should firms have ?* Communication au Colloque The Honorable Merchant de l'American International Marketing Asstn. Cancun, les 16-21 avril 2014.

Tremblay, D.-G. et Klein, J.L. (2014). *Urban Sustainability through Revitalization: the case of the Mile End in Montreal.* Communication au colloque Urban Sustainability organisé par l'université de Rotterdam, Hollande, les 8-10 avril 2014.

Ilima, Ilda Ilse et Tremblay, D.-G. (2014). *Les innovations sociales dans le secteur du service à domicile : enjeux et processus politiques qui accompagnent leurs trajectoires* Communication au colloque international du Crises-UQAM. les 3-4 avril 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Comment écrire un bon article scientifique...ou une bonne thèse ?* Communication au colloque étudiant du Crises-UQAM. le 1^{er} avril 2014.

Ilama, Ilda Ilse et Tremblay, D.-G. (2014). *La qualité de l'emploi dans le secteur du service à domicile comparaisons Québec-France* Communication au colloque étudiant du Crises-UQAM. le 1^{er} avril 2014.

Tremblay, D.-G. (2014). *The work-family relation and public policy :towards gender equality?* Communication à la conférence Gender and Generations. organisée par le Miami/Florida European Union Center of excellence et le University of Wisconsin Madison European Union Center of Excellence, Miami, les 28-29 mars 2014.

Angulo, Wilfredo, JL. Klein et Tremblay, D.-G. (2014). Revitalisation urbaine et stratégies culturelles de développement local : le cas de Bilbao en Espagne. Communication au séminaire *Secteurs créatifs et activités créatives:de nouveaux modes de gouvernance pour le développement local ?* Montréal, Téléuq, le 20 février 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Les MOOCs et autres innovations en matière de formation à distance : état des lieux*. Conférence au Séminaire organisé par l'université de Lyon, sur les Technologies de l'information et de la communication en éducation. Lyon, le 8 janvier 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Networks and industrial clusters; the state of the art*. Conférences invitées à l'IAE de l'université de Lyon III, Lyon, le 9-10 janvier 2014.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *HR challenges in the Knowledge Economy*. Conférences invitées à l'IAE de l'université de Lyon III, Lyon, le 6-7 janvier 2014.

Conférences grand public

-Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). Concilier travail et famille chez les employés de soutien dans le secteur de l'éducation. Conférence au congrès fédéral des employés de soutien de la Centrale des syndicats du Québec. Québec, le 2 décembre 2014.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). Conciliation travail-famille chez les infirmières : résultats de la recherche menée avec la FIQ. Communication au colloque organisé par le comité de condition féminine de la Fédération des infirmières du Québec. Montréal, le 31 octobre 2014.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). Conciliation travail-famille-études; enjeux et défis. Conférence invitée au Comité de soutien aux parents étudiants, UQAM, Montréal, le 28 octobre 2014.

-Tremblay, Diane-Gabrielle (2014). *Les jeunes et l'entrepreneuriat; quelques résultats de la recherche GEM*. Communication au séminaire Action Entrepreneuriat Jeunes. Montréal, le 11 février 2014.

2013

Tremblay, D.-G. , Klein, JL, et M. Larivière (2013). *Innovation et management des grappes industrielles à Montréal : Le cluster du design de mode*. Communication au colloque RIMHE, Paris, le 29 novembre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les bureaux/agencies des temps; l'expérience québécoise*. Communication aux Entretiens Jacques Cartier. Lyon-Grenoble, 23-26 novembre 2013.

Tremblay, D.-G., M. Larivière et D. Lero (2013). *La conciliation emploi-famille-soins : quel soutien des entreprises pour les proches aidants ?* communication au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines) , Paris, 20-22 novembre 2013.

Tremblay, D.-G. , H. Motagui, E. Davel (2013). *The impact of creativity on technology use: the case of the radio industry*. Communication au colloque "Creative industries: think tanks for innovative practices in management, strategy and organization?" de l'École de management de Normandie et Southampton University , Deauville, les 6-8 novembre 2013

Tremblay, D.-G. et A. Yagoubi (2013). *The role of intermediary organizations in creative fashion designers' careers*. Communication au colloque "Creative industries: think tanks for innovative practices in management,

strategy and organization?" de l'École de management de Normandie et Southampton University , Deauville, les 6-8 novembre 2013

Tremblay, D.-G. (2013). *Innovative work-life management in the social economy in Québec*. Communication au colloque du CIRIEC - Social economy on the move... at the crossroads of structural change and regulation".Antwerp, October 24-26 th 2013.

Lero, D. et D.-G. Tremblay (2013). *Caregiving Responsibilities and Managers' Response in Canada and Québec*. Communication au colloque du réseau international Parentalité, Paris, le 18 octobre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Work-family balance in child care centers in the social economy : is there more support with participatory management ?* Communication à la conférence Euromed 2013, Estoril, les 23-25 septembre 2013.

Tremblay, D.-G. et M. Alberio (2013). *Les entreprises d'insertion au Québec : une innovation pour l'emploi des jeunes ?* communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, les 12-13 septembre 2013.

Farges, Géraldine et D.-G. Tremblay (2013). *Articulation vie professionnelle/vie familiale et temps sociaux ; les enjeux en fin de carrière dans le secteur de l'éducation au Québec*. Communication au colloque de l'Association française de sociologie. Nantes, les 2-5 septembre 2013.

Tremblay, D.-G. (2013) Conférence invitée sur les enjeux socio-organisationnels, la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail dans l'économie du savoir pour le colloque européen "Alpbach Technology Forum", 23 août 2013. (Conférence donnée en vidéoconférence depuis Montréal)

Tremblay, .D.-G. et A. Yagoubi (2013). *Fashion careers and the role of partnerships in cluster development*. Communication au colloque Urban Policies and Partnerships for Competitiveness, New York, 9-10 juillet 2013.

Tremblay, .D.-G. et A. Yagoubi (2013). *Creative careers: the role of networks in fashion design*. Communication au colloque EGOS (European Group on Organizational Studies). Montréal, HEC, 4-6 juillet 2013.

Tremblay, .D.-G. et D. Lero (2013). *Caregiving and Managers' response: a comparison between Québec and Canadian data*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Milan, 27-29 juin 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). Collaboration in the film, audiovisual and creative sectors in Montreal : issues and challenges. Communication dans la session sur "Knowledge assets, knowledge sharing and intermediate organizations (clusters, industrial associations, etc.) in the creative sectors" du 8th International Forum on Knowledge Assets Dynamics (IFKAD 2013) sur le thème: "*Smart Growth: Organizations, Cities and Communities*". Les 10-12 juin 2013, Zagreb, Croatie.

Yagoubi, A. et Tremblay, D.-G. (2013). The fashion sector and the role of intermediate organizations in knowledge sharing". Communication dans la session sur "Knowledge assets, knowledge sharing and intermediate organizations (clusters, industrial associations, etc.) in the creative sectors" du 8th International Forum on Knowledge Assets Dynamics (IFKAD 2013) sur le thème: "*Smart Growth: Organizations, Cities and Communities*". Les 10-12 juin 2013, Zagreb, Croatie.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les avocats, les avocates et la conciliation travail-famille*. Communication au colloque organisé par l'ARUC-GATS, Montréal, le 6 juin 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Quels enjeux pour la recherche partenariale et la recherche-action collaborative ?* Commentaire invité en plénière au colloque sur les recherches actions collaboratives, Dijon, France, les 27- 28 mai 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Les processus de collaboration et de partage des connaissances : le cas d'une communauté de pratique engageant partenaires des communautaires et universitaires*. Communication au colloque sur les recherches actions collaboratives, Dijon, France, les 27- 28 mai 2013

Caillouette, J. , JM Fontan, S. Soussi, D.-G. Tremblay, (2013). *La recherche partenariale* Communication au colloque sur les recherches partenariales, Crises. Acfas, Québec, 8 mai 2013.

Tremblay, D.-G.. (2013). *Fragmentation et régulation du marché de l'emploi; pistes théoriques et analyse d'un marché interne*. Colloque du Crises dans le cadre de l'Acfas, Québec, le 7 mai 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Théories du marché du travail et GRH; nouvelles theorizations croisées*. Communication à l'université de Hanoi, le 19 avril 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *The film and audiovisual cluster in Montreal innovation management and collaboration*. Communication au colloque Advances in Business-Related Scientific Research Conference 2013, Venice, les 20-22 mars 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Theories in urban development; recent evolutions and analysis*. Communication invitée à l'université de Bologne. Le 25 mars 2013.

Tremblay, D.-G (2013). *Work-life balance and attraction and retention of workers case studies in Québec*. Communication au colloque de la NBES, Costa Rica, mars 2013.

Tremblay, D.-G (2013). *Construction sociale et rôle des organismes intermédiaires ; quelques résultats d'une recherche dans l'industrie des logiciels d'application multimédia à Montréal* Communication au séminaire international de l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon 3, le 9 janvier 2013.

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2013) Actions for inclusion at a local level The case of the "Work Integration Social Enterprises" in Quebec . communication à la conférence: *Participatory local welfare, citizenship and third sector organizations. What is at stake?* Pisa (Italy), 31st January - 1st February, 2013

Alberio, Marco et Tremblay, D.-G. (2013) *The "Work Integration Social Enterprises" : a solution for unemployed youth in Quebec*. Communication dans le cadre du programme Urban European and Local Studies, Université Milano Bicocca, 2 février 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Innovation and cluster development; the role of intermediary organizations*. Communication au séminaire international de l'université de Lyon III. le 9 janvier 2013.

Tremblay, D.-G. (2013). *Human Resources challenges in relation to work-life issues*. . Communication au séminaire international de l'université de Lyon III. 7 et 8 janvier 2013.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2013). Concilier travail et amille : un défi ! Conférence « L'heure Télug . le 28 août 2013. Disponible sure Télug TV. http://www.telug.ca/heure-telug/page_conference-2013-08-29.php et <https://www.youtube.com/watch?v=N2O3QjS3XMI>

Tremblay, D.-G. (2013). Conférence sur « *Trends in the labour market : what evolution and what HRM adaptations ?* » au colloque annuel du Canadian Animal Health Institute, à Bromont, le 5 juin 2013. 11 à 12 h.

Tremblay, D.-G. (2013). Conférence au colloque organisé par l'ICRA (Institut sur les retraité et les avantages sociaux), Montréal, le 5 juin 14 h-15 h.

2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Conciliation emploi-famille : le télescopage des calendriers productifs et reproductif chez les avocat-e-s*. Communication invitée au séminaire de recherche conjoint du STOP et du CERTOP à l'université de Toulouse le Mirail, le novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Conciliation emploi-famille : les modèles de relation emploi-famille et le cas du Québec*. Communication invitée à l'université de Toulouse le Mirail, le 14 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Tendances de la recherche sur Territoires et Grappes industrielles-Clusters*. Communication invitée à l'université de Toulouse le Mirail, le 14 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La transformation de la notion d'autonomie et des temporalités sociales : les relations entre le marché et les préférences individuelles*. Communication invitée au séminaire de recherche du CERTOP à l'université de Toulouse le Mirail, le 8 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Les clusters créatifs à Montréal : le multimédia et le film à Montréal*. Communication à la conférence internationale de TCI (The Competitiveness Institute). Pays Basque espagnol (Bilbao et Santander). 16-18 octobre 2012.

Lero, D. , J. Fast and D.-G. Tremblay (2013). « There should be room for gray policies »: Managers' experiences of providing accommodation to employees with eldercare responsibilities" (#0182), presentation at the 41st Annual Scientific and Educational Meeting of the Canadian Association of Gerontology in the session on Careers and Retirement in a Changing Workforce / Carrières et retraite dans un milieu de travail en évolution. October 19 th 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Temps professionnel et temps personnel, aux frontières du management: une comparaison France – Québec*. Communication aux 3^e États généraux du management, Strasbourg, les 11-12 octobre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Articulating Work and Family in a Law Firm : what strategies , voice, exit or loyalty ?* Conférence au colloque Euromed, Montreux, Suisse. Les 4-5 octobre 2012.

Tremblay, D.-G. et Marco Albério (2012). Reducing the generational waste. The socio professional integration of youth: the case of the "Entreprises d'insertion" in Quebec. Communication au colloque du réseau ESPAnet Italia : Rome, 20-22 Septembre 2012 – Risposte alla crisi : esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa. Rome, les 20-22 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Le congé parental québécois : son évolution récente*. Communication au colloque du réseau parentalité, Ljubljana, Slovénie, le 14 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Transformation du rapport salarial dans le secteur de l'économie sociale : la conciliation vie privée-vie professionnelle y est-elle mieux soutenue qu'ailleurs ?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Aix en Provence, LEST, le 13 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Can Parental Leave Take-up be a source of discrimination ? an analysis of four professional categories*. Communication à la conférence Equality-Diversity-Inclusion, organisée à la Toulouse Business School, les 23-25 juillet 2012. PRIX DE LA MEILLEURE COMMUNICATION DANS LE "STREAM" Gender, diversity and discriminations.

Tremblay, D.-G. (2012). *Work-family articulation over the lifecourse; does democratic management make a difference ?* International Labour and Employment Relations Association World Congress, 2-5 juillet 2012. Philadelphia USA

Tremblay, D.-G. (2012). *Reconciling Work and Family: the Management of Work-Life Challenges for Lawyers*. Communication à la conférence SASE, Boston, 26-28 juin 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and fathers' participation in paternity leave in Québec: a North American Exception*. Communication à la conférence SASE, Boston, 26-28 juin 2011.

Tremblay, D.-G (2012). *Parental leave in Québec : innovations and challenges* Participation à une table ronde au colloque organisé par le Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Tremblay, D.-G (2012). *Organizational Support to Work-Family Balance; an analysis in three professional groups*. Communication au colloque du Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Lero. D., J. Fast and D.-G. Tremblay (2012). « Caregivers, Work and Managers' experiences of providing accommodation to employees with eldercare responsibilities ». Communication au colloque du Work-Family Network, New York, 14-16 juin 2011.

Tremblay, D.-G (2012). Vers de nouvelles modalités de formation et d'apprentissage ? Communication au colloque organisé par le CIRDEP, *Du présentiel à l'expérientiel: quelles nouvelles façons de développer les compétences en entreprise ?* Montréal, le 26 mai. 2012.

Tremblay, D.-G. et Amina Yagoubi ,(2012). *Innovation et développement des grappes créatives à Montréal; les enjeux de proximité dans le secteur du design de mode*. Communication aux 7ièmes Journées de la proximité, Montréal, HEC, 21-23 mai 2011 (2012)

Tremblay, D.-G. ,(2012). *Les enjeux de la proximité dans l'économie créative au Québec*. Communication dans la session Québec-France des 7ièmes Journées de la proximité, Montréal, HEC, 21-23 mai 2011 (2012)

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille au Québec : où en sommes-nous dans les entreprises et du côté de l'État ?* Communication au colloque organisé par le Ministère de la famille et des aînés. Le 17 mai 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Innovation, metropolitan governance and creative clusters policy : the case of Montreal* Communication au colloque ISES (Intl Institute of Social and Economic Sciences), à Parlermo 15-18 Avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Innovation, modes of governance, and cluster development; the case of the Knowledge Economy in Montreal*. Communication dans le cadre d'une session du Innovation Systems Research Network, retenue comme conférence invitée au colloque de l'American Association for the Advancement of Science (AAAS), Vancouver, 17 février 2011.

Tremblay, D.-G. (2012). *Work-family balance and working time challenges in the Knowledge Economy*. Conférence à l'université des sciences sociales de Hanoi, 9 février 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Perspectives comparatives sur genre et vieillissement; le cas des infirmières au Québec*. Communication au colloque Travail, genre et vieillissement : quelles dynamiques des discriminations ? ». Université de Lausanne, les 18-19 janvier 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Les enjeux de la recherche partenariale au Québec*. Conférence dans le cadre de la journée d'étude internationale « Pratiques et analyses de la recherche partenariale, entre chercheurs et autres milieux professionnels ». Paris, CNAM, le 16 janvier.

Tremblay, D.-G. (2012). *Challenges in HRM management; new forms of work organization and times* Conférence à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III. Le 5-6 janvier 2012.

Conférences grand public

Tremblay, D.-G. (2012). *Articulation vie personnelle et vie professionnelle : quels enjeux pour la négociation? .* Conférence auprès des membres de la Fédération des enseignants de Cégep, CSQ, Québec, le 24 novembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *L'articulation entre les responsabilités personnelles et professionnelles : les rôles des syndicats, des entreprises et de l'État*. Communication auprès d'une centaine de membres du Conseil central des Laurentides CSN (qui représente 85 syndicats, 15000 membres) Le 24 septembre 2012

Tremblay, D.-G. (2012). *Concilier emploi et famille : les défis pour les entreprises!* Communication auprès d'une soixantaine de Directeurs de ressources humaines, organisé par la SOFIE, dans le cadre du Salon Emploi Granby-Bromont. Le 5 septembre 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille chez les avocats et avocates; télescopage des enjeux professionnels et familiaux/personnels.* Communication au congrès annuel du Barreau du Québec, le 9 juin 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et le rôle des municipalités.* Communication au congrès annuel du Carrefour action municipale et famille, le 1er juin 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et les enjeux professionnels et familiaux/personnel au Québec.* Communication pour l'Association française des managers de la diversité (AFMD) en visite professionnelle à Montréal. Le 17 mai 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille chez les avocats et avocates; enjeux et défis.* Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 3 avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille et les enjeux professionnels et familiaux/personnel au Québec.* Communication devant une classe d'étudiants français de l'université de Paris-Dauphine en visite professionnelle à Montréal. Le 2 avril 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Conciliation emploi-famille et flexicurité.* Session de formation-conférence dans le cadre du programme SPECQUE (Simulation du Parlement européen Canada-Québec) du Centre d'excellence sur l'Union européenne des universités de Montréal et McGill, le 19 mars 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Les congés parentaux et la participation des pères.* Conférence auprès du Conseil Central CSN de la Montérégie, Brossard, le 9 mars 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *La conciliation emploi-famille : pour une répartition égalitaire des rôles et responsabilités au sein du couple et de la famille.* Conférence à la rencontre des Centres jeunesse du Québec, Saint-Hyacinthe, le 29 février 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and work-life articulation in Québec : challenges for the rest of Canada !* Communication auprès des employés de la ville de Vancouver, le 20 janvier 2012.

Tremblay, D.-G. (2012). *Parental leave and work-life articulation in Québec : some innovative inspiration for Canada ?* Conférence organisée par le Canadian Center for Policy Alternatives et des membres ARUC-GATS de Colombie Britannique. Vancouver le 20 janvier 2012.

2011

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2011). *Conciliation emploi-famille et horaires chez les paramédics : des différences selon l'âge et le genre.* Communication au colloque sur la gestion de la diversité des âges. Université de Liège, 8-9 décembre 2011. (à paraître dans les actes)

Tremblay, D.-G., et V. Psyché (2011). *Analyse des processus de collaboration et de partage des connaissances dans une communauté de pratique engageant partenaires ucommunautaires et universitaires; l'effet de diversité de contextes de travail.* Communication au colloque Contextualisations didactiques; état des lieux, enjeux et perspectives., organisé par l'université de la Guyane et des Antilles. 21 au 24 novembre 2011.

Pierre, Xavier et D.-G. Tremblay (2011). *Gestion des ressources humaines socio-économiquement performante : le cas des centres d'appel.* Communication dans le cadre du colloque annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Marrakech, Maroc, 26-28 octobre 2011.

Grodent, F., A. Linckens et D.-G. Tremblay (2011). *Temps de travail, implication professionnelle et temporalités sociales des gestionnaires; une analyse en termes de niveaux de responsabilité dans une société de transports.*

Communication acceptée pour le consortium doctoral dans le cadre du colloque annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Marrakech, Maroc, 26-28 octobre 2011.

Tremblay, D.-G. (2011). *L'économie créative et l'économie de la connaissance : concepts et enjeux*. Conférence réalisée en webdiffusion, avec l'Université de Poitiers, dans le cadre des journées de la Science, le 14 octobre 2011.

Tremblay, D.-G., et E. Najem (2011). *Performance et conditions de travail; une analyse de l'enquête EMTE*. Communication au colloque annuel de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux. Le 6 octobre 2011.

Tremblay, D.-G.,(2011). *Transitions de fins de carrière; différences hommes-femmes*. Communication au colloque Les vieillesseuses féminines et masculines ; convergences et divergences. Entretiens Jacques Cartier. Montréal, le 4 octobre 2011.

Tremblay, D.-G.,(2011). *Parental leave and its evolution in Québec*. International network on Parental Leave. Reykjavik, Islande, les 15-16 septembre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Christine Champagne (2011), *Migrations, territoires et initiatives locales pour contrer la pauvreté des migrants; le cas de NA Rive et de la communauté haïtienne à Montréal* ASRDLF, Schoelcher, Martinique, 6-7-8 juillet 2011. Texte mis en ligne : http://asrldf2011.com/asrldf_com/envoitemtextefinal/index.php?rps=nYJKAeFH&nav=auteur&action=comms

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011), *Active aging : a participatory and empowering policy or a responsabilization of individuals?* Communication invitée en plénière au colloque organisé par le RC 10 (thème : Participation) dans le cadre de l'Association internationale de sociologie. Paris, les 28-30 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *L'actualité de John Commons*. Communication en session au colloque organisé par le RC 10 (thème : Participation) dans le cadre de l'Association internationale de sociologie. Paris, les 28-30 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011), *Work-life articulation and parental leave: an impact on the career ?* SASE, Madrid, 23-26 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011) *Work-family articulation and parental leave: where does Québec stand vs Canada and other countries ?*. Conférence invitée au département d'économie et entreprises, à l'université de Barcelone, Barcelone, le 21 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Articulation emploi-famille. Quelles évolutions récentes ? Quels nouveaux enjeux?* Conférence invitée dans le cadre de l'école d'été de l'université Laval-Chaire Claire Bonenfant: Tremblay : Revisiter le travail des femmes. Le 25 mai 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Paid Parental Leave and Work-life articulation : the importance of "national" context in the analysis of Québec-Canada*. Communication écrite au colloque organisé par la Rouen Business School. Sur *New Approaches to Work-life articulation*. Paris, le 17 mai 2011.

Juliette Rochman, JL Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2011). *Le Mile End : créativité et cohésion sociale*. communication au colloque du Crises à l'ACFAS. Le 10 mai 2011.

Dodeler, Nadia et Diane-Gabrielle Tremblay, (2011) *Articulation emploi-famille chez les infirmières en France et au Québec : une entrée par le groupe professionnel*. Communication au colloque organisé par l'université de Strasbourg, *Pour une vision internationale et francophone de la diversité . Le point sur une décennie intense*, dans le cadre de l'ACFAS. Sherbrooke, le 10 mai 2011. A paraître dans les actes chez Strasbourg Business School.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La gouvernance territoriale à Montréal : 3 cas créatifs*. Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 12 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les comparaisons internationales : enjeux et défis*. Séminaire au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail), 4 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les organismes intermédiaires : comment analyser leur construction sociale?* Séminaire au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 2 mai 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les enjeux et méthodes de la publication scientifique*. Conférence au LEST (Laboratoire d'économie et de sociologie du travail, 13 avril 2011

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011). La démarche de vieillissement actif : une innovation sociale avec *empowerment* ou une responsabilisation des individus en contexte de mondialisation du vieillissement ? Communication en session au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2011). *Les salariés confrontés à la mondialisation : une analyse différenciée selon la qualification et le genre*. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Pierre, X. et D.-G. Tremblay (2011). *Attraction et rétention des centres d'appel sur les territoires dans un contexte de mondialisation*. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Battaglia, A. et D.-G. Tremblay (2011). *El Raval (Barcelona) and Mile End (Montréal): a comparative study of the renewal of two cultural quarters in the context of globalization*. Communication (sous forme poster) au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Rochman, J. et D.-G. Tremblay (2011). *Les politiques temporelles et les bureaux des temps* Communication (sous forme poster) au colloque international du CRISES, 7-8 avril 2011. PRIX DE LA MEILLEURE AFFICHE

Klein, J.L., Jean-Marc Fontan, Carol Saucier, Majella Simard, Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre-André Tremblay et Christine Champagne, (2011) *L'initiative locale, l'économie sociale et la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale*. Communication en session au colloque du CRISES, 7-8 avril 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *End of career and retirement issues: towards a new form of governance in policies?* (CES10) National Business and Economics conference, March 9-12th 2011, Curacao.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Work-life articulation: does participative management make a difference ?* Communication à l'Université des sciences sociales de Hanoi. Le 26 février 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Work-life issues over the lifecourse*. Conférence invitée à l'IAE de l'université de Lyon, 6-7 janvier 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Le rôle des acteurs intermédiaires dans l'innovation et le développement des territoires*. Conférence invitée à l'IAE de Lyon, 5 janvier 2011.

Conférences grand public/sur invitation

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation travail-famille-études : que fait-on et que faut-il faire ?* Communication à la Fédération de la santé et des services sociaux. CSN, Montréal, le 6 décembre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation travail-famille-études : où en est-on au Québec ?* Communication à la *Journée socioprofessionnelle: Perspectives d'emploi en études féministes*, Montréal, le 14 novembre 2011.

Tremblay, D.-G. (2011). *Flexibilité du travail et enjeux pour les salariés de l'économie du savoir*. Communication sur invitation en plénière du colloque « Normes du travail : enjeux et pistes de solutions », organisé par la Commission des normes du travail. Montréal, le 1er novembre 2011

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Les approches de la pauvreté et les initiatives pour la contrer*. Séminaire du Crises. Le 3 novembre 2011.

Mascova, Elena et D.-G. Tremblay (2011). *La conciliation emploi-famille chez les avocatset avocates au Québec; télescope des temps sociaux*. Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 13 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La conciliation emploi-famille et les enjeux sociaux*. Communication invitée au colloque La GRH organisé par Emploi-Québec et la MRC de Rivière du Loup . Rivière du Loup, le 26 octobre 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *La collaboration dans les organisations innovantes et les facteurs d'attraction-rétention de divers groupes d'âge*. Communication invitée au colloque du Réseau canadien de documentation pour la recherche (bibliothécaires universitaires). Gatineau, le 5 octobre 2011.

Mascova, Elena et D.-G. Tremblay (2011). *La conciliation emploi-famille chez les membres du Barreau du Québec.Premiers résultats*. Barreau du Québec, comité sur la conciliation travail-famille. Le 13 juin 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Conciliation emploi-famille; les enjeux et les défis dans les milieux professionnels et techniques*. Communication invitée au colloque annuel de l'Association pour l'enseignement de la science et de la technologie au Québec (l'APSQ). Montréal, le 27 mai 2011.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Conciliation emploi-famille; quoi de neuf?* Communication à la Table de concertation des groupes de femmes de ville de Laval. Le 26 mai 2011. Laval.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2011). *Temps sociaux, temps sexués et conciliation emploi-famille*. Conférence à Paris, au séminaire organisé par l'Association française des managers de la diversité, le 5 mai 2011, Paris.

2010

Juliette Rochman et Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les politiques de vieillissement actif; quel sens et quelle traduction dans les municipalités du Québec ?* Communication au colloque organisé par Patrick Marier, Chaire de recherche sur les politiques publiques. Université Concordia, le 3-4 décembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative city and urban reconversion: the case of Montreal*. Communication scientifique comme *Keynote speaker* à la conférence organisée par la School of Industrial Design de l'Université de Carleton: *Better city? Better life? Digital Cities, Participated Cities, Cities of Conflict*, Ottawa, les 23-24 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale : la présence d'enfants est-elle déterminante pour le soutien organisationnel ?* communication au colloque AGRH (Ass de gestion des ressources humaines), St-Malo, France, les 17-19 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative industries and clusters for redevelopment in Montreal*. Interregional Conference of CITIES' Best Practices European Network (CITIES = Creative industries in traditional intercultural spaces), organized by the University of Venice , with the cooperation of Camera di Commercio de Venezia, SINCERT, Interreg IVC (REgions of Europe sharing solutions), and PL Sacco, Venice University, 4 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Creative industries and urban revitalization : three case studies in Montreal* . Conference on Venezia and Creative industries, organized by the University of Venice , with the cooperation of Camera di Commercio de Venezia, SINCERT, Interreg IVC (REgions of Europe sharing solutions), and PL Sacco, Venice University, 5 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Autonomy in knowledge work. The case of multimedia and IT workers*. Communication au séminaire international "Knowledge workers". Halifax, 29-31 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille; une entrée par les professions*. Communication au colloque sur Articulation travail-famille-études, organise par l'IREF-UQAM. Le 22 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille dans quatre secteurs d'activité: les secteurs à gestion participative sont-ils plus soutenant ?* Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2010). *Quels facteurs expliquent les aménagements du temps de travail ? une analyse de l'enquête sur le milieu de travail de Statistique Canada*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juliette Rochman (2010). *Le concept de vieillissement actif et son application dans les municipalités au Québec*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Pernigotti, E. et D.-G. Tremblay (2010). *Les enjeux des fins de carrière : une analyse différenciée selon le genre*. Communication au séminaire de l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, Montréal, le 19 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Parental leave in Québec: a very popular measure, but notwithstanding risks for career ?* Communication au séminaire international "Parental Leave network". Bologne, les 7-8 octobre 2010.

Sanchez, Emilie, Diane-Gabrielle Tremblay et Bernard Fusulier (2010). *La conciliation travail/famille dans la profession de policier ; une comparaison Belgique – Québec*. Communication au colloque organise par le CNAM (Centre national des arts et métiers), – *Egalité hommes femmes et articulation travail/famille : vers un nouveau modèle ?* Paris les 30 sept.-1er octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein, Angélo Dossou-Yovo, Tarek ben Hassen (2010). *Le rôle des acteurs intermédiaires dans le développement des territoires : une comparaison des secteurs des technologies de l'information, de l'aéronautique et du vêtement dans la région métropolitaine de Montréal*. Communication au colloque de l'Association des sciences régionales de langue française (ASRDLF). Aoste, Italie, les 20-22 septembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *L'articulation emploi-famille dans les entreprises d'économie sociale au Québec*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie sociale. Charleroi, Belgique, 9-10 septembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein et Hajiba Akarit (2010). *L'innovation sociale et son rôle dans le développement économique local; le cas du Forum économique de Verdun*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie sociale. Charleroi, Belgique, 9-10 septembre 2010.

Tremblay, D.-G, E Sanchez and B. Fusulier (2010). *Work-life articulation and parental leave in police work : a comparison between Belgium and Quebec*. Presentation in the RC30 session on work-life articulation. International Congress of Sociology. Goteborg, Sweden, July 11-18 th 2010..

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *The influence of gender and work environment on the organisational support to work-family balance; the case of the social economy sector*. Presentation in the RC30 session on work-life articulation. International Congress of Sociology. Goteborg, Sweden, July 11-18 th 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Work-family articulation and economic sustainability; does democratic management make a difference ?* Paper presented at the International working party on labour market segmentation, Valencia. Spain, July 15-17th 2010. See: <http://www.uv.es/iwplms/conferenceabstractspapers.html>; <http://www.uv.es/iwplms/TREMBLAY.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle, Juan-Luis Klein (2010). *L'innovation sociale*. Communication au colloque organisé par le Crises dans le cadre de l' Acfas les 12-13 mai. 2010.

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2010) *Les modalités de gestion de la diversité d'âge et de genre, analyse au Québec*, communication dans le cadre du colloque Acfas, 11-13 mai 2010.

Yagoubi, Amina et D.-G. Tremblay (2010) *Créativité, carrières et mode : le cas de Montréal*, Communication dans le cadre du colloque Acfas, 11-13 mai 2010.

Barnes, Trevor, Tom Hutton, Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay and David Wolfe (2010). A Tale of Three Cities: Innovation, Creativity and Governance in Montreal, Toronto and Vancouver. Paper presented to the 12th Annual Meeting of the Innovation Systems Research Network, Toronto, May 5-7, 2010. <http://www.utoronto.ca/isrn/publications/NatMeeting/NatSlides/Nat10/Papers/Session%20VI%20BarnesHuttonTremblayWolfe%20ver%20MY10.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). Articulation entre vie personnelle et vie professionnelle : le secteur de l'économie sociale a-t-il une philosophie de gestion plus favorable? Communication au colloque organisé par l'université de Rennes sur *la participation en entreprise*, les 5-6 mai 2010. A paraître dans les actes, sous la direction de Patrick Guiol.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Moulaert, Thibault, et Bernard Fusulier (2009). *End of careers in Belgium and Québec: towards a new form of "governmentability" in retirement and end of career policies ?* Communication au colloque du Conference for European Studies. Montréal, 14-16 avril 2010.

Dodeler, Nadia et D.-G. Tremblay (2010) *Les modalités de gestion de la diversité des âges; comparaisons de quelques pays européens*, Communication dans le cadre du colloque étudiant du Centre CRISES-UQAM, Université Laval, Québec, 25-26 mars 2010.

Yagoubi, Amina et D.-G. Tremblay (2010) *Les carrières créatives dans le secteur de la mode*. Communication dans le cadre du colloque étudiant du Centre CRISES-UQAM, Université Laval, Québec, 25-26 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; le rôle des acteurs sociaux*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Retraites et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les aspirations des travailleurs*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay, (2010). *The redevelopment processes of entertainment districts in a context of economic recession : a comparison between Montreal and Toronto*. 40th Conference of the Urban Affairs Association. Honolulu, 10-13 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; les principales politiques et le soutien organisationnel*. Communication au séminaire de recherche organisé par la téléuq-uqam et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Fins de carrière et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les aspirations des travailleurs*. Communication au séminaire de recherche organisé par téléuq-uqam et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Aging, retirement and working time: How do older workers want to end their careers ?* Multidisciplinary Conference organized by the Age Research Network of Concordia University. Le 5 février 2010.

Aziza Mahil et Diane-Gabrielle Tremblay (2010). *L'articulation entre le rôle des acteurs et l'innovation technique dans le cas d'une organisation d'e-learning et de développement multimédia* présentation au colloque du CIRST Figures de l'utilisateur en contexte d'innovation. Le vendredi 29 janvier 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elmustapha Najem (2010). Analyse de l'incidence des pratiques de conciliation travail –famille dans les milieux de travail canadiens. Communication au colloque *La conciliation travail-famille entre gouvernance et gouvernements : quels enjeux, quels outils ?*, organisé par le Centre d'économie de la Sorbonne - université de Paris I et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, les 21-22 janvier 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Montreal Technological and Cultural Clusters Strategy for Territorial Management and Innovations : the case of the multimedia and film-audiovisual production*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'IAE de Lyon, le 6 janvier 2010.

Conférences grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille; état de la situation au Québec*. Communication au colloque organisé par le conseil central CSN de Montréal. Le 23 novembre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Articulation emploi-famille; quels secteurs sont plus soutenant et quels impacts pour les parents travailleurs ?*. Communication au colloque organisé par la Conférence régionale des élus de Montréal. Le 20 octobre 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2010). Vers un nouveau management des âges et des temps sociaux ! Conférence au colloque organisé par InnovAge et le Ministère de la famille et des aînés, sur le Vieillessement actif, le 20 mai 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2010). Le vieillissement et la gestion des âges au Québec : colloque sur Le marché du travail au Québec, organisé par l'Institut de recherche en économie contemporaine. Le 11 mai 2010.

Rochman, Juliette et D.-G. Tremblay (2010). *Les politiques familiales municipales; résultats de la recherche ARUC*, dans le cadre du séminaire organisé par l'ARUC, le 12 avril 2010, Montréal.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *La conciliation famille-travail, état de situation au Québec et ailleurs*. Conférence au colloque organisé par le Barreau du Québec et le Conseil interprofessionnel du Québec, le 23 mars 2010.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Conciliation emploi-famille au Québec ; le rôle des acteurs sociaux*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, ministères, etc. de Belgique

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Retraites et gestion des âges au Québec ; les principales mesures et les aspirations des travailleurs*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 11 mars 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, ministères, etc. de Belgique.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les enjeux actuels de la conciliation emploi-famille au Québec* Communication au séminaire de recherche organisé par l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, comités sectoriels, etc. du Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2010). *Les aspirations des salariés et les défis de la gestion des âges au Québec*. Communication au séminaire de recherche organisé par l'université de Louvain-la-Neuve et l'ARUC sur la gestion des âges et des temps sociaux, le 9 février 2010. Avec participation de syndicats, associations d'employeurs, entreprises, comités sectoriels, etc. du Québec.

2009

Tremblay, Diane-Gabrielle. (2009). *Clusters and Proximity as factors of Local Development : the case of Montreal*. Communication proposée au colloque « Local Development » du réseau GUPS , Naples, Italie, les 10-12 décembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Martine di Loreto et Émilie Genin (2009). « Le congé parental et les autres congés familiaux : un droit, oui, mais source d'inégalités dans les carrières ? » Communication au colloque « La diversité : question pour les sciences sociales – égalité dans l'emploi, discrimination au travail et management de la diversité ». Colloque organisé par l'Association de gestion des ressources humaines. EM Strasbourg Business School. 2-3 décembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). Paid Parental Leave in Canada: One Country, Two models for parental support? Communication à la 20e conference biennale de l'ACSUS (Association for Canadian Studies in the United States). San Diego, les 19-22 novembre.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009) how to support the life of a creative cluster ? the case of film and audiovisual production in Montreal. Communication présentée au colloque annuel de NARSC (North American Regional Science Council), San Francisco, USA, les 18-20 novembre 2009.

Moulaert, Thibault, Tremblay, Diane-Gabrielle et Bernard Fusulier (2009). Les fins de carrières à travers le prisme de la transaction sociale. Communication à la XXXVe conference de la Chaire Quételet, sur Politiques de population en Europe et en Amérique du Nord. Louvain-la-Neuve, Belgique, les 18-20 novembre (texte collectif de 20 p.- communication présentée par T. Moulaert en notre nom)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009). : *Challenges for the development of district firms in the Film Industry : Is it possible to create a technological cluster and what are the conditions ?* Communication au colloque Euromed, University of Salerno, Italy, October 26-28 th 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et David Doloreux (2009). *Territoires innovants et trajectoires de développement: expériences québécoises comparées*. Colloque sur *Les trajectoires de l'innovation*. Université de Bordeaux IV, Bordeaux, les 22-23 octobre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Élisabeth Cecilli (2009). *The Film and Audiovisual production in Montreal challenges of relational proximity for the development of a creative cluster* Communication au colloque *Quatrièmes Journées de la Proximité*. Poitiers, 14-16 octobre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Social Economy and Governance : the role of social actors in Montreal*. Organisation, introduction et animation d'une session au colloque de l'Association for Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle avec Eduardo Davel, (2009). *Creative careers in film, multimedia, fashion and crafts*. Organisation, introduction et animation de quatre sessions (une sur chaque secteur) au colloque de l'Association for Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Gender, work and family responsibilities; the situation in Canada and Québec*. Organisation, introduction et animation, avec Eduardo Davel, de quatre sessions au colloque de l'Association for Employment Principles and Practices. Montréal, 23-25 septembre 2009.

Trudelle, C., Klein, J.L., J.M. Fontan et D.-G. Tremblay (2009). *Conflits urbains et inclusion socioterritoriale : le cas du quartier Saint-Michel à Montréal*. Communication au XXIII Congresso SISP - Italian Society for Political Science, Workshop: Contentious Dynamics in Local Contexts, Rome, Sept. 17 th – 19 th 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle, G. Côté, D. Méda et A. Sylvain (2009). *Articulation entre les vies professionnelle et familiale : Une analyse empirique des écarts de taux d'emploi entre la France et le Canada*. Texte de communication au Colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, 17-18 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Concilier travail et famille; le rôle des acteurs. La situation et les enjeux au Québec dans le développement des politiques*. Présentation au séminaire organisé par le Séminaire interne Institutions et Séminaire Genre de l'université de Paris I, Panthéon Sorbonne, le CNRS et le Centre d'économie de la Sorbonne. Le 14 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). *Organizational support to Parental Leave in Québec : a more negative perception from parents who have used the leave !* Communication au colloque du Réseau international Parental Leave Network. Prague, 10-11 septembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2009). *Parental Leave : Positive Perception confronted with reality*. Communication acceptée pour le colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics, Paris, 16-18 juillet 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster development strategy: an innovative and successful innovation strategy ?* Communication à l'Institut sur la compétitivité globale des villes (Global Urban Competitiveness Project) invitation du professeur Ni Pengfei, Beijing, Chine. 2 juillet 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Women, Work and Labour Market Challenges*. Communication acceptée au colloque Gender and Work, University of Michigan et Fudan University of Shanghai. Shanghai, 26-29 juin 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster strategy in the cultural sectors: the case of film and multimedia*. Communication à l'Institut franco-chinois de l'Université Sun-Yat-Sen de Guangzhou, Chine. 22 juin 2009.

Elisa Cecilli et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Art, culture et entreprises. À la recherche d'une direction pour surmonter obstacles et incompréhensions*. Communication au colloque AIMAT (Association internationale pour le management des arts). 23-25 Juin 2009. Texas, USA. (communication sur le CD du colloque).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Permeability of working times and work-life balance: the case of IT self-employed workers*. Presentation at the 28 th LASA (Latin American Studies Asstn) in the session organized with Sonia Guimaraes on « ICT and the new forms of work : self-employment, telework and new entrepreneurs ». June 11-14 th 2009 , Rio de Janeiro, Brazil (Presentation done by Sonia Guimaraes, because I am unable to attend for family reasons).

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *La gouvernance locale des projets d'aménagement urbain: les cas de Griffintown et du projet du Casino-Cirque du soleil*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Elisa Cecilli et Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *La collaboration au sein du cluster du cinéma au Québec : les défis de démarrage d'un cluster*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Jean Rondeau, Juan-Luis Klein et Diane Gabrielle Tremblay (2009). *Le biomédical à Montréal : un cluster en émergence?* Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Eduardo Davel, Fernando Fachin et Diane Gabrielle Tremblay (2009). *Risque et carrière dans le cinéma : réflexions sur les difficultés de développement des clusters*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Sylvianne Pilon et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Le développement de la filière des TIC du Grnad Montréal selon l'approche en système local de compétences*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *Les initiatives locales de lutte contre l'exclusion à Montréal; la question du leadership et de la mise en réseau*. Communication au colloque Acfas. Ottawa, 10-12 mai 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juan-Luis Klein (2008). *The role of Proximity and Intermediation in the reconversion of the Montreal Economy*. Communication au colloque organisé par le Innovation Systems Research Network (ISRN- Grands travaux de recherche concertée du CRSH). Halifax, 1-2 mai 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Perceived organizational support to Work-Family Balance : an analysis based on a case study in the Police Sector*. Communication dans le cadre du 3^e colloque international *Community, Work and Family*, Utrecht, Pays-Bas, 16-18 avril 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Les aspirations des travailleurs vieillissants en ce qui concerne les fins de carrière : vers de nouvelles temporalités sociales ?* Communication au congrès de l'Association française de sociologie. Paris, les 14-15 avril 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Montreal's cluster strategy in the cultural and technological sectors : a new agenda for cities ?* Communication au Forum of the Global Urban Competitiveness Project on Cities. Philadelphia, USA. Les 2-3 avril 2009.

Darchen, Sébastien et Diane-Gabrielle Tremblay (2009). *La gouvernance de projets de reconversion et l'acceptabilité « sociale » : les exemples de Griffintown, du Casino-Loto Québec et du pôle St-Laurent*. Communication au colloque étudiant du CRISES. Sherbrooke le 27 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Globalization and challenges of the cluster model development: the case of Montreal*. **Communication invitée** et présentée en espagnol, à l'université de Guadalajara, le 5 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *En torno al Desarrollo-Regional globalización y trabajo* (Globalization, regional development and work). **Communication invitée** au séminaire international *Región y globalización; Una reflexión en torno a la región, ciudad, medio ambiente y trabajo*, à l'université de Guadalajara, le 23-24 février 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Elisa Cecilli (2009). *The meeting of Business and Arts and Culture ? An exploratory research*. Communication acceptée au colloque NBES (National Business and Economics Society). St-Kitts. 8-11 mars 2009. (communication annulée pour motifs familiaux).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Le rôle du territoire dans l'innovation*. **Conférence invitée** au colloque *Innovation, société et territoire*, organisé par le volet Développement des territoires du programme « Hommes mémoires et développement », de la Maison de la recherche en sciences humaines (MRSH) de Caen Basse Normandie, les 22-23 janvier 2009. Conférence mise en ligne sur le site de la MRSH : <http://www.unicaen.fr/recherche/mrsh/cper/audio>

Tremblay, Diane-Gabrielle et Maryse Larivière (2009). *Le soutien organisationnel à l'égard des carrières et de la conciliation emploi-famille dans le secteur de la santé : un milieu favorable à la conciliation emploi-famille ?* Article accepté pour le colloque de l'AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris, 15 janvier 2009. Paru dans les actes.

Audition spéciale

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Audition spéciale* par le Comité télétravail mis sur pied par le premier ministre de France dans le cadre du Conseil d'analyse stratégique; entrevue avec Jean-Loup Loyer, le 15 septembre 2009.

Communications grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Articuler emploi et famille : les enjeux de la négociation et le rôle des acteurs publics et privés*. Communication présentée aux représentants (40 env.) du SISP (Secrétariat intersyndical des services publics – regroupant la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), le Syndicat de la fonction publique du Québec (SFPQ), le Syndicat de professionnelles et professionnels du gouvernement du Québec (SPGQ), la Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec (FIQ), l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS). Montréal, le 11 novembre 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Comment articuler travail et famille ? L'évolution des recherches et des pratiques sociales*. Communication sous forme d'entrevue vidéo pré-enregistrée, présentée au congrès annuel de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), le 18-20 juin 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Comment arriver à une meilleure conciliation travail-famille ? l'urgence d'agir*. Communication ouverte à tous, dans le cadre de la journée de réflexion organisée par l'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick. Samedi le 21 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Conciliation emploi-famille; enjeux et défis*. Communication ouverte aux membres de l'université de Moncton, des ministères du NB et autres décideurs publics, précédant la journée de réflexion organisée par l'Association francophone des parents du Nouveau-Brunswick. Vendredi le 20 mars 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Conciliation entre vie personnelle et vie professionnelle tout au long de la vie*. Communication aux États généraux organisés par la Fédération des professionnels de la CSN. Québec, le 11 février 2009.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2009). *Pénuries de main-d'œuvre qualifiée et aménagements de fins de carrière pour les travailleurs vieillissants : des pistes de solution ?* Communication à l'Association des économistes du Québec. Montréal, Hotel Intercontinental, le 5 février 2009.

2008

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Cité creative, Diversité et Gestion de l'interculturel*. Communication à l'université des Sciences sociales de Hanoi, Vietnam. Le 12 novembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Montréal's Creative Economy: Factors of Attraction in the Arts and New Media Sectors*. Communication à la conférence on Arts Management and Creative City, Venise, 5-8 octobre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Update on the Parental leave in Québec: challenges and issues*. Communication au colloque annuel du Parental leave network. Louvain la Neuve, les 13-14 octobre 2008. Et présidence d'une session sur le crédit-temps en Belgique (dans le cadre de la coopération Québec-Wallonie).

Tremblay, Diane-Gabrielle and Emilie Genin (2008). *Permeability of working times: the case of IT self-employed workers*. Communication au colloque de l'Association for Employment Policy and Practices. Chicago, 2-4 octobre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *L'articulation des âges et des temps sociaux; comparaisons Québec-France*. Communication au colloque organisé par l'Association d'économie politique et le projet France-Québec sur la conciliation emploi-famille. Montréal, les 29-30 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *How Technological Clusters Foster Projects in a Local System of Innovation?* Communication invitée à la plénière de EUROMOT 2008, Nice, 17-19 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Remodelage des temps et des espaces de travail chez les travailleurs indépendants de l'informatique : l'affrontement des effets de marchés et des préférences personnelles*. Séminaire organisé par le CERTOP, Université Toulouse le Mirail, Toulouse, le 12 septembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2008). *Work-family issues, Learning and Training: A difficult balancing act and what policy implications ?* Communication au colloque IWPLMS (International Working Party on Labour Market Segmentation), à Porto, Portugal, les 9-10 sept. 2008

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Economic restructuring, unemployment and labour market transformations; challenges in terms of insecurity and precarious jobs*. Communication invitée dans les sessions plénières ouvertes à tous au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone (7 sept).

Tremblay, Diane-Gabrielle and Emilie Genin (2008). *Working time spillovers and porosity; the case of independent computer specialists and managers in Québec*. Communication dans les sessions de sociologie du travail (RC 30) au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone. (6 sept)

Tremblay, Diane-Gabrielle and Bernard Fusulier (2008). *Work-family balance and use of working time arrangements; a comparison of organisational mediations in Québec and Wallonie*. Communication dans les sessions de sociologie du travail (RC 30) au congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, AIS, RC30, 5-8 septembre 2008, Barcelone. (6 sept)

Tremblay, Diane-Gabrielle et Christine Champagne (2008). *Mères avec pouvoir : comment combiner les ressources locales pour une insertion réussie?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/TREMBLAY-D.G.CHAMPAGNE-C.pdf>

Darchen, Sébastien, et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *L'attraction et la rétention des étudiants dans le domaine des sciences et de la technologie : le cas de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DARCHEN-TREMBLAY.pdf>

Dossou-Yovo, Angélo, Diane-Gabrielle Tremblay et Juan-Luis Klein (2008). *Territoire, processus d'innovation dans les PME et acteurs intermédiaires : le cas du secteur des technologies de l'information dans la région métropolitaine de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/DOSSOU-TREMBLAY.pdf>

Ben Hassen, Tarek, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Entreprises et organismes intermédiaires à Montréal : vers une gouvernance métropolitaine du cluster de l'aéronautique*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/BENHASSEN-KLEIN-TREMBLAY.pdf>

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay et Denis R.Bussièrès (2008). *Acteurs sociaux et gouvernance métropolitaine à Montréal ; vers une coalition inclusive ?* Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008. <http://asrldf2008.uqar.qc.ca/Papiers%20en%20ligne/KLEIN-TREMBLAY-BUSSIÈRES.pdf>

Klein, Juan-Luis et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Intermédiation entrepreneuriale et gouvernance métropolitaine ; le cas de Montréal*. Rimouski, Association de science régionale de langue française, 25-28 août 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle. *Working time permeability; a gendered analysis of independent computer specialists and managers in Québec* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), 21-23 juillet 2008, Costa Rica.

Cloutier, Luc, Paul Bernard and Diane-Gabrielle Tremblay (2008). *Quality of employment for women in Québec (Canada) with family responsibilities : Towards more equity with men?* SASE, 21-23 juillet 2008, Costa Rica.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Émilie Genin (2008). *Temps de travail et porosité des temps ; entre les médiations organisationnelles et le marché*. AISLF, 8-11 juillet 2008, Istanbul.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Le rôle des secteurs créatifs et culturels dans le développement local; le cas de Montréal*. **Communication invitée** pour un séminaire organisé par le laboratoire GRANEM et le pôle de compétitivité du secteur culturel, Les Quais -Université d'Angers. Angers, France. Le 30 juin. (17-19 h)

Duplaàa, Emmanuel, Diane-Gabrielle Tremblay, Marie-Pierre Gagnon et Rémy Tremblay (2008). *Tele-health, a source of quality of life in remote areas*. *Conference au "Regional Studies and the Rural-Urban Dynamic: An Interdisciplinary Perspective"* St. Francis Xavier University, Antigonish, Nova Scotia, Canada, 26-29 juin 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Les organismes intermédiaires et la gouvernance à Montréal : le cas du Lab créatif*. **Communication invitée** pour un séminaire organisé par Végépolis (pôle de compétitivité du Végétal) et le laboratoire GRANEM, Végépolis -Université d'Angers. Angers, France. Le 26 juin. (17-19 h)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Le territoire et les nouveaux modes de gouvernance à Montréal*. **Communication invitée** pour un séminaire du GRANEM, Université d'Angers. Angers, France. Le 26 juin. (14-16 h)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *L'articulation des âges et des temps sociaux tout au long de la vie*. **Communication invitée** pour un séminaire organisé par l'université de Louvain-la-Neuve (ANSO), Belgique. Le 23 juin 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Juan-Luis Klein (2008). *La gouvernance inclusive à Montréal : vers un modèle montréalais de développement local ?* Communication au colloque de l'Association française d'études canadiennes. Bordeaux, France. Le 18 juin 2008.

Darchen, Sébastien et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Attraction and retention factors for the students in science and technology. An analysis based on the «creative class» theory: the case of Montréal . Communication à l'Association de géographie du Québec. Québec, 20-22mai 2008.

Champagne, Christine et Diane-Gabrielle Tremblay, (2008). *Mères au pouvoir : une initiative locale pour la sortie de pauvreté des femmes monoparentales*. Acfas, Québec, 8-9 mai 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle and Juan-Luis Klein (2008). *A Social Economy-Based Local Initiative in the Fashion sector: a route to reconversion and local development in Montreal*. Communication à The Caribbean International Conference on the Cultural & Creative Industries. May 5 & 6, 2008, Barbados (communication acceptée, mais colloque reporté à plus tard en 2009 par les organisateurs)

Tremblay, Diane-Gabrielle and Juan-Luis Klein (2008). *The role of Intermediary Collective Organizations in the development and reconversion of the Montreal Economy*. Communication au colloque organisé par le Innovation Systems Research Network. Montréal, 1-3 mai 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Diversité et gestion des ressources humaines. Communication invitée au colloque organisé par l'Université des Sciences sociales de Hanoi, l'université de Toulouse le Mirail et la Chambre de commerce et d'industrie française au Vietnam (CCIV), à Ho Chi Minh ville, les 9-11 avril 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Thomas Pilati (2008). *Montréal's Socio-Economic Development: Creative city and artistic careers as attraction factors ?* Communication au colloque sur la Creative Economy, organisé par le Conference Board du Canada. Ottawa, 17-18 mars. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time and work-life balance over the lifecourse. Organizational mediations ?* National Business and Economics Society. Honolulu 3-8 mars 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time and work-life balance over the lifecourse* Communications à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III, Jean Moulin. 16 janvier 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Working time permeability in project work*. Communications à l'Institut d'administration des entreprises de l'université de Lyon III, Jean Moulin. 10 janvier 2008.

Communications grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *La conciliation emploi-famille: les données, les modèles internationaux et les défis*. Conférence d'ouverture dans un séminaire organisé par la ville de Gatineau. Gatineau, le 8 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). Les droits et les mesures offertes en entreprises en matière de conciliation emploi-famille au Québec. Conférence dans un atelier dans le cadre de la conférence organisée par la ville de Gatineau. Gatineau, le 8 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). La conciliation emploi-famille au Québec: les droits et les mesures offertes. Conférence dans un séminaire organise par la Table des femmes de la Mauricie. Trois-Rivières, le 4 décembre 2008.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *Les défis de la conciliation emploi-famille pour les femmes professionnelles et cadres*. Table de concertation de Laval en condition féminine (TCLCF). Laval, le 29 mai 2008.

Di Loreto Martine et Tremblay, Diane-Gabrielle (2008). *La conciliation emploi-famille : des défis à relever !* Communication invitée pour l'association des thanatologues du Québec. Drummondville, le 6 février 2008.

2007

Tremblay, Diane-Gabrielle, Renaud Paquet et Elmustapha Najem (2007). *Work-family balance and participation in training-learning: an analysis of the Workplace Employee survey for 2004*. Communication au 3rd Symposium of the Population, Work and Family Policy Research Collaboration. Ottawa, 17-18 décembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Work, family and aging : Towards a new articulation of social times over the lifecourse ?* Communication au 3rd Symposium of the Population, Work and Family Policy Research Collaboration. Ottawa, 13-14 décembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Mondialisation et insécurité; une analyse des défis actuels du marché du travail*. Communication invitée au colloque organisé par le Laboratoire d'études sur les politiques publiques et la mondialisation de l'ENAP (École nationale d'administration publique) sur les effets de la mondialisation. Le 30 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Temporalités sociales et temps sociaux : ruptures, porosités et perméabilité*. Communication au colloque *Les temps des politiques sociales*. Fribourg, Suisse, les 22-23 novembre 2007. (communication distribuée mais participation sur place annulée en raison de la grève des trains en France)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Les politiques familiales et la question du genre sur le marché du travail; comparaisons internationales*. **Communication invitée** à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 15 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Clusters, réseaux d'entreprises et innovation; les théories récentes et leur application en contexte*. **Communication invitée** à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 14 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Transformations du marché du travail et évolution de la gestion des ressources humaines*. Cours-conférence à l'université des sciences sociales de Hanoi, Vietnam. 12-13 novembre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Parental leave and fathers' participation in Quebec*. Communication au colloque du Leave research network. Budapest, 18-19 octobre 2007.

Pilati, Thomas et Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Sustaining the Creative City and Cultural Industries for Local Revitalization: Two case studies in Montreal*. Communication au colloque Local and Regional Revitalization through the arts, New York, 10 au 13 octobre 2007.

Eduardo Davel, Diane Gabrielle Tremblay et Floriane Lefèvre (2007). *Carrières artistiques et entrepreneuriat : la créativité comme voie de recherche*. 5^e Congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat, Sherbrooke, les 4-5 octobre 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Issues and challenges in Human Resources Management and work organization; international perspectives*. **Communication invitée** au colloque Enanpad (1er colloque en gestion au Brésil), Rio de Janeiro. 23-26 sept. 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Innovation and clustering: the development of networks in the Montreal multimedia*. Communication au Colloque de la Latin American Studies Association, Montréal, 5-7 septembre 2007.

Bernard, P., Luc Cloutier et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *La qualité de l'emploi des femmes et des hommes au Québec : une étude de son évolution à l'aide d'une nouvelle typologie*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie, comité Sociologie du travail, Montréal 28-30 août 2007. à paraître dans les actes.

Thomas Pilati et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Les carrières artistiques et la cité créative*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie, comité Sociologie du travail, Montréal 28-30 août 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Work, family and aging : towards a reshaping of public policy ?* Presentation at the conference of the International working party on Labour market segmentation. Aix-en-Provence, July 5-7 th 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007) *Affective Commitment at Work: A Study on Managing People in Family-Owned Companies*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Copenhagen, 28-30 juin 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007) *Telework: is it for work-life balance or because of work obligations ?* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Copenhagen, 28-30 juin 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Learning in Reverberating: Insights from Organizing in Family-Owned Organizations*. Presentation at the Organizational Knowledge and Learning conference. Ivey Business School – Spencer Leadership Center, London, Ontario, June 14-17 th 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Family Policies and Labour market participation : the situation in Quebec and Canada*. Presentation au Centre de recherche sur la mondialisation et le travail (CRIMT) conference, Montréal, May 24 th- 26 th. 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Age, work-family balance and working time*. Communication au VI th seminar on Human Resources management. Jerez de la Frontera, Espagne. 17-18 mai 2007.

Davel, Eduardo et Diane-Gabrielle Tremblay (2007). *Family and HRM practices in transition ? Understanding Autonomy and Control Challenges from the analysis of Family-owned companies*. Communication au VI th seminar on Human Resources management. Jerez de la Frontera, Espagne. 17-18 mai 2007

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Les modèles nationaux de relation emploi-famille et leur application au Québec et au Canada*. **Communication invitée** au colloque sur les services de garde, dans le cadre de l'ACFAS. Le 9 mai 2007.

Juan-Luis Klein, Diane-Gabrielle Tremblay et Denis Bussièrès (2007). *Community-based Intermediation and Social Innovation: A case study in Montreal's Apparel sector* Communication au colloque annuel du Innovation Systems Research Network. Vancouver, 3-6 mai 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Family Policies and Work-Family Linkage Measures: What Are Their Effects on Labour Force Participation and Fertility in Quebec and Canada?* **Communication invitée** au Jobs and Justice: Strategies for Economic Security Conference, Vancouver, March 29-31st 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Clusters, networking and human capital development: what have we learnt and what can business do?* National Business and Economics Conference. Puerto Rico, 5-8 mars 2007.

Communication sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le plan d'action famille de la Ville de Montréal: enjeux et limites*. Communication invitée à la soirée de consultation organisée par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM). Le 5 novembre 2007, Montréal.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). Conciliation emploi-famille : que font les entreprises québécoises ? **Communication invitée** au séminaire Anvie, Paris, le 26 juin 2007. (séminaire regroupant une cinquantaine de responsables ressources humaines de Air France, HP, Total, Ernst & Young, Michelin, Danone, Schneider Electric, GIE Axa, Agence spatiale européenne, EDF, Sanofi Aventis, MAIF, MACIF, Société des pétroles Shell, La Poste, Bouygues construction, Renault, Caisse des dépôts et consignations de France).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Conciliation emploi-famille : le rôle des divers acteurs sociaux (l'entreprise, les municipalités, l'État)*. Conférence invitée auprès de la Coalition pour la consolidation des services de garde et des services aux familles. Montréal, le 12 juin 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Conciliation emploi-famille et stress*. Conférence invitée auprès de l'Association pour la santé mentale de Montréal. Montréal, le 17 avril 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le télétravail; enjeux et défis*. Conférence invitée auprès de l'Association québécoise des informaticiens et informaticiennes indépendants. Le 4 avril 2007.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2007). *Le télétravail : évolution des recherches et enjeux d'aujourd'hui*. Conférence invitée auprès des Laboratoires universitaires Bell (Petits déjeuners Innovation). Montréal, le 22 mars 2007.

2006

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Communautés de pratique, clusters et transferts de connaissances*. Communication **invitée** au colloque sur le Pouvoir local, Bahia, Brésil . 5-10 décembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les politiques familiales et les mesures d'articulation emploi-famille : quels effets sur les trajectoires professionnelles et l'égalité professionnelle au Québec et au Canada ?* Communication au colloque Travail-emploi-formation : quelle égalité entre les hommes et les femmes ? Université de Lille, Clerse, 23-24 nov. 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). *Articulation emploi-famille et temps de travail : la présence d'enfants comme variable déterminante ?* communication acceptée au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines, Reims , 16-17 novembre 2006. Publication dans les actes, sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *New developments in Parental leave in Québec : between an alternating and a cumulative model of female activity*. Communication au colloque organisé par le Leave Policy Network, Lisbonne, les 8-9 novembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Quelles options de fins de carrière ? le travail autonome et le télétravail comme sources de flexibilité*. Communication au colloque de l'Association d'économie politique, les 6-7 nov. 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). Les PME du multimédia à Montréal : peut-on parler d'un milieu innovateur ou d'un district industriel ? Communication au 8^e colloque du CIFEPME, Haute école de gestion, Fribourg, Suisse. 25-27 octobre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Precarious employment conditions and job security in Québec*. Communication iau colloque organisé par le réseau Employment Security-CRSH. Vancouver. 15-17 septembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Economie du travail et Économie de la famille; comment expliquer l'évolution des politiques familiales et de conciliation au Québec?* Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, Nancy, 7-8 septembre 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les communautés de pratique virtuelles : quel travail ?* Communication au colloque : Qu'est-ce qu'on fabrique ? L'activité de travail et ses produits. Regards croisés, dans le cadre du congrès annuel de l'Association française de sociologie. 5-8 septembre, Bordeaux, 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Virtual Communities of Practice : Challenges of New forms of Collective Organization*. Communication au Congrès mondial de l'Association internationale de Sociologie, Durban, Afrique du Sud : 22-29 juillet 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Women and families in the City; a gendered analysis of the situation in Montreal*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Trêve, Allemagne, 30 juin – 2 juillet 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Gilbert Cetté, Dominique Méda et Arnaud Sylvain (2006). *Incitations and effects of difficulties in work-life balance; A comparison of activity rates in France and in Canada*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Trêve, Allemagne, 30 juin – 2 juillet 2006.

Tremblay, D.-G., JL Klein et JM Fontan (2006). *Territorial proximity and innovation; a comparison of three sectors in Montreal*. 5 th Proximity conference. Bordeaux, 28-30 juin 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle, with Elmustapha Najem et Renaud Paquet (2006). *Work-family balancing, telework and working time: is gender determinant ?* Communication au colloque du The Institute for Business and Finance Research , San José, Costa Rica, 31 mai – 2 juin. 2006. **Prix pour la communication : Outstanding Research Award pour la communication.**

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *La modernisation des sociétés et l'innovation sociale; l'apport des analyses selon le genre*. **Communication invitée** au colloque organisé au Vietnam sur la modernisation sociale. Hanoi , 25-26 Avril 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Work-Life Balance and Employment Challenges for Immigrant Women in North America: a comparison of three groups in Canada and policy issues* Communication à la National Business and Economics Conference (NBES). Los Cabos, Mexico. 7-11 mars 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Networking, Clusters and Human Capital; a review of recent theoretical developments*. **Conférence invitée** au séminaire organisé par le Canadian Policy Research Network et Statistique Canada sur le capital humain. Ottawa le 13 janvier 2006.

Communications sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le télétravail : enjeux et défis pour les individus et les organisations*. **Communication invitée** devant une centaine de membres du réseau Voyages en direct. Mont Tremblant, le 19 août 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Les enjeux et défis des familles*. Commentaires invités au séminaire organisé le 25 mai par le Conseil de la famille et de l'enfance du Québec sur son avis de 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Faire carrière à quelles conditions ? Que veulent les jeunes en recherche d'emploi ?* **Communication invitée** au colloque organisé par le Carrefour d'action municipale, St-Hyacinthe. Le 7 avril 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Le maintien en emploi des travailleurs jeunes et vieillissants*. **Communication invitée** à la Rencontre intergénérationnelle « Accès et maintien d'un bon emploi à tout âge » organisée par la Table de concertation des aînés de l'île de Montréal. Centre St-Pierre, Montréal, le 15 mars 2006.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2006). *Conciliation emploi-famille : les politiques des divers pays et leur impact sur la main-d'œuvre*. **Communication invitée** au colloque sur la conciliation famille-travail organisé le 24 mars à Victoriaville, par la CSN.

2005

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Les communautés de pratique : Nouveaux modes de travail en collaboration, résistance ou détournement ?* Communication au colloque de sociologie du travail, Rouen, 25-27 novembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Le télétravail: les enjeux et défis de cette nouvelle forme d'organisation du travail*. Conférence invitée au colloque organisé par l'université libre de Bruxelles et le projet européen sur le télétravail. Bruxelles, le 18 novembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Communautés de pratique virtuelles : une exploitation du savoir des travailleurs ou une occasion d'enrichissement professionnel?* Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie et l'association internationale des sociologues de langue française, sur le thème **Exister en entreprise**., Paris, les 23-24 septembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille et intégration professionnelle; le cas des femmes immigrées à Montréal*. Communication au congrès de l'Association de gestion des ressources humaines. Paris, Université Paris-Dauphine. 15-16 septembre 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Family and Career Development: what are the sources of difficulties and what could be done?* Communication au colloque organisé par l'AIOSP, Lisbonne, 12-14 septembre 2005. Paru dans les actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Dynamics of employment in a context of industrial clusters: The case of the Montreal Multimedia Sector*. Communication au colloque organisé par l'International Working Party on Labour Market Segmentation, Berlin, 8-11 septembre 2005. A paraître dans les actes sur web.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *The Management Challenges of Communities of practice*. Communication proposée et retenue comme conférence d'ouverture au colloque organisé par ABAS (Association for Business and Administrative Sciences) . Québec, Université Laval, le 20-22 juillet 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Intentional Communities of Practice: what are the conditions of success ?* Communication au colloque organisé par l'IPSI (Information Processing Society International). Boston, 8-11 juillet 2005. Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : a gendered analysis*. Communication au colloque SASE 2005 . (Society for the Advancement of Socio-Economics), Budapest, 1-3 juillet 2005. en ligne sur le site SASE.org.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : an analysis of participation*. Communication à la conférence de l'Association internationale sur l'organisation et le travail. Montpellier, 15-16 juin 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : Old wine in new bottles ? an analysis of cooperation and learning*. Organizational Knowledge and Learning Conference. Trento, 8-11 juin 2005. Paru dans les Actes.

Adelaide Maria Coelho Baêta, Candido Vieira Borges and Diane-Gabrielle Tremblay (2005) *International entrepreneurship: the challenge of technology-based incubators*. Communication à la 5e Triple Helix Conference, Turin, Italie, 18-21 mai 2005.

Klein, Juan-Luis et Diane-Gabrielle Tremblay (2005). *L'industrie de la mode dans l'alternative : se reconvertir ou mourir ?*. Communication au colloque sur L'architecture institutionnelle territoriale face à l'innovation. Acfas 2005, les 9 et 10 mai 2005.

Britton, John, Richard Smith et Diane-Gabrielle Tremblay (2005). *Business networks in the Canadian multimedia sector: a comparative analysis of Toronto, Montreal and Vancouver*. Communication au colloque de l'Innovation Systems Research Network. Toronto, 5-7 mai 2005. A paraître dans les Actes chez Queens-McGill University Press.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Innovation et changement social*. **Communication invitée** au colloque organisé dans le cadre du séminaire de l'Agence universitaire francophone et du département de sociologie à l'université de Hanoi, 13-19 avril 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Segmentations et ruptures; les nouvelles réalités du marché du travail*. **Communication invitée** au colloque organisé dans le cadre du séminaire de l'Agence universitaire francophone et du département de sociologie à l'université de Hanoi, 13-19 avril 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice : do they work and why ?* Communication proposée au colloque annuel de la National Business and Economics Society. Mars 2005. A paraître dans les Actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Virtual Communities of practice: challenges from the point of view of sociology of work*. Communication au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie du travail. Sociology of work in the 21 st Century. Aix-en-Provence. 26-29 janvier 2005. A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein (2005). *Innovation and Society; theoretical perspectives*. Communication au colloque USASBE. Indian Wells, Ca. USA. 13-16 janvier 2005. Actes sur CD.

Communication sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille : résultats de recherche et défis pour la politique de l'emploi*. **Communication invitée** au colloque organisé par l'Association internationale des études québécoises. Grande bibliothèque du Québec, le 24 mai 2005.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2005). *Conciliation emploi-famille : pourquoi et comment passer à l'action?* **Communication invitée** au séminaire des laboratoires universitaires Bell, le 11 février 2005.

2004

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Virtual communities of practice : Can such practices be globalized ?* Association for Global Business conference. Cancun, HRM conference. Nov. 20-21 2004

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et temps de travail; autour de quelques paradoxes organisationnels*. Communication au colloque de l'Association d'économie politique. Montréal, les 18-19 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Comment conceptualiser l'innovation ?* Communication au colloque du Centre de recherche sur les innovations sociales et l'économie sociale (CRISES). Montréal, les 11-12 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Les professionnels qualifiés dans un marché du travail en mutation. **Communication invitée** au colloque national du 30^e anniversaire du code des professions et du système professionnel au Québec. Montréal, le 10 novembre 2004. Paru dans les actes, sur web : http://agora.qc.ca/colloque/professions.nsf/Conferences/Les_professionnels_qualifies_dans_un_marche_du_travail_en_mutation

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Collaboration et apprentissage tout au long de la vie : Le cas d'une communauté virtuelle de pratique en santé au Québec*. Communication proposée au séminaire Education tout au long de la vie. Association de sciences de l'éducation de langue française. La Havane, Cuba , 29 octobre au 2 novembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *New modes of working in the Knowledge Economy ? A comparative analysis of two Communities of Practice*. Association for Employment Policies and Planning. Ft Lauderdale. 7-9 oct. 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Policy challenges of work-life balance*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : How to explain difference in success?* ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004. Actes sur CD.

Davel, E. et Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Les entreprises familiales et la performance sociale; résultats préliminaires d'une recherche dans 4 entreprises familiales québécoises*. ENANPAD, Curitiba, Brésil, 25-29 septembre 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Rebalancing Work/Family/Community: Which Policy Levers ?* **Communication invitée** au colloque *Social Policy and the Life Course perspective*, organisé par la School of Policy Studies of Queen's University et la Queen's International Institute on Social Policy. Kingston, Ont, 23-25 août 2004.

Adelaide Maria Coelho Baeta; Cândido Borges-Jr; D.G. Tremblay *Entrepreneuriat international: le défi des incubateurs d'entreprise de base technologique*. (Empreendedorismo internacional: o desafio das incubadoras de empresas de base tecnológica -) Communication présentée par A.M.C. Baeta au II Seminaire international sur Entrepreneuriat, Petites et Moyennes Entreprises et Développement Local; le 2 août 2004, Rio de Janeiro, Brésil.

<http://www.itoi.ufrj.br/seminario/anais/Tema%203-2%5B1%5D.%20ADELAIDE,%20JUNIOR%20E%20TREMBLAY.pdf>

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : An analysis of the functioning and results based on a gendered analysis of a Canadian Research*. Communication au Colloque SASE. (Society for the Advancement of Socio-Economics), Washington, 8-11 juillet 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : faut-il reconceptualiser les notions de travail et de temps ?* Communication au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Tours, France, les 5-9 juillet 2004. (communication annulée cf maladie, mais à paraître dans les actes du CR 10, dans un no spécial de la revue *EFG*)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Temps sociaux, genre et âges de la vie : une analyse de la participation de divers groupes à des communautés de praticiens*. Communication proposée au congrès de l'Association internationale des sociologues de langue française. Tours, France, les 5-9 juillet 2004. (communication annulée, mais à paraître dans un no spécial d'*Interventions économiques* sur le Knowledge management)

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Work-life balance and working time:Challenges of Work-family Balancing From a Canadian Perspective*. Communication acceptée au colloque Work life balance organisé par l'Université de Edinburgh, en Écosse . 30 juin au 1^{er} juillet 2004. A paraître sur CD.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). Conciliation emploi-famille et temps sociaux: défis et enjeux. Conférence présentée – sous forme entrevue vidéo- dans le cadre de l'Université féministe d'été, Université Laval, le 8 juin 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Virtual Communities of practice : differentiated consequences for individuals in two organizational contexts*. A paraître dans les actes du colloque *HRM in the Knowledge Economy*. Ljubljana, Slovenia, colloque organisé par la Cranfield Business School, 1-4 juin 2004 .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice : towards a new mode of Knowledge sharing and learning ?* Communication publiée dans les actes du colloque *Education, Participation and Globalization*. Prague, 20-22 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle and Serge Rousseau (2004). *Sectoral Logics and territorial embeddedness; the case of multimedia in Montréal* Communication au colloque ISRN, Vancouver 13-15 mai 2004. Disponible sur le site de ISRN et à paraître dans les actes, chez McGill, Queen's University.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société. Communication invitée* au colloque annuel du département de Relations industrielles. Université Laval. 6-7 mai 2004. A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et enjeux sociétaux et professionnels. Communication invitée* au colloque annuel de l'Association québécoise de santé et sécurité au travail. Montréal, le 5 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Communities of practice (CoPs) : are the conditions for implementation the same for virtual multi-organization communities ?* Communication au colloque de la National Business and Economics association. Hawai, USA, 1-8 mars 2004. A paraître dans les Actes.

Communications sans arbitrage

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : passer à l'action. Communication invitée* au colloque soulignant les 25 ans de l'entrée des femmes dans les services policiers. Montréal, Service de police de la ville de Montréal. Le 11 juin 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : passer à l'action. Communication invitée* auprès des gestionnaires civils et policiers du service de police de la ville de Montréal. Montréal, le 7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société. Communication invitée* au colloque annuel du département de Relations industrielles. Université Laval. 6-7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille : résultats de recherche et défis de société. Communication invitée* au colloque soulignant les 25 ans de l'entrée des femmes dans les services policiers. Montréal, Service de police de la ville de Montréal. Le 7 mai 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Nouveaux modes de travail et de collaboration; résultats de deux recherches. Communication invitée* au séminaire du CRISES. UQAM. Le 20 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille; comparaisons internationales et défis pour le Québec. Communication invitée* au colloque du Syndicat des professionnels du gouvernement du Québec. Le 19 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille; état des lieux et défis pour le Québec. Communication invitée* auprès du ministre du Travail et de la ministre déléguée à la famille au gouvernement du Québec. Le 13 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et temps de travail; résultats de recherche. Communication invitée* auprès de l'École des sciences de la gestion de l'UQAM, dans le cadre des Eco-lunch. Montréal, le 12 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Conciliation emploi-famille et pratiques de gestion des ressources humaines au Québec. Communication invitée* auprès de l'Ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles, Montréal, le 10 février 2004.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2004). *Articulation emploi-famille et défis de gestion*. **Communication invitée** auprès du Groupe Rémunération (groupe de 30 gestionnaires de ressources humaines de 30 grandes entreprises de Montréal). Montréal, le 20 janvier 2004.

2003

Davel, E. et D.-G. Tremblay (2003). Organizational Culture and Social Performance : Insights from the experience of family organizations. *Proceedings of the Iberoamerican Academy of Management*. 3rd International Conference. Sao Paulo, 7-10 décembre 2003. 15 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Telework : a new mode of gendered segmentation of the labour market ?* Asia-Pacific Research in Organisation Studies (APROS) 10th International Colloquium, Oaxaca, Mexique. 7-10 décembre 2003. Paru dans les Actes, sur CD-rom.

Tremblay, D.-G. (2003). *Le télétravail : quels impacts sur l'organisation du travail?* Communication au colloque annuel de l'Association française de sociologie du travail. Paris, les 27-28 novembre 2003. Paru dans les actes, édités par l'AISLF.

Bourhis, A. C. Bareil, L. Dubé, R. Jacob. D.G. Tremblay et J. Caron (2003). Communautés virtuelles de pratique : le bilan d'une expérience canadienne. Communication à l'AGRH, publiée dans les *Actes du colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. GRH : Innovons*. Presses universitaires de Grenoble. Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Nouvelles modalités de formation des compétences individuelles et collectives dans l'économie du savoir; une étude de cas dans le secteur du multimédia*. Communication scientifique au 3^e Forum de Prospective Métier organisé par l'université de Paris-Dauphine, l'Institut d'administration des entreprises de Basse-Normandie, le 9 octobre 2003. Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Articulation emploi-famille et analyses différenciées selon le sexe : qu'a-t-on appris ?* **Communication invitée** au séminaire organisé par le CERTOP et l'AISLF, à Toulouse, 6-7 octobre 2003. A paraître dans un ouvrage collectif.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Systemas locales de produccion, proximidad y mobilizacion ; unos casos de Montreal*. . Communication scientifique au IV^e colloque de l'ALAST (Asociacion latinoamericana de sociologia de trabajo), Cuba. 9-13 septembre 2003.

Davel, E., S. Chasserio, D.-G. Tremblay (2003). *Liquid family representations, Organizing and Knowledge intensive companies*. Communication scientifique à la 21st Standing Conference on Organizational Symbolism. SCOS, University of Cambridge, 9-12 juillet 2003. Texte de 20 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Employment insecurity and challenges for the New Economy*. E-Communication au colloque organisé par l'Association internationale d'anthropologie et l'Institut Universitaire Européen de Florence. Florence, les 4-10 juillet 2003. Résumé de 6 pages à paraître dans un ouvrage sous la direction de Nicolas Bulz.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Theories of organization and Knowledge Management : New Wine in old bottles ?* Communication au colloque organisé par l'Association internationale d'anthropologie et l'Institut Universitaire Européen de Florence. Florence, les 4-10 juillet 2003. Résumé de 6 pages à paraître dans un ouvrage sous la direction de Nicolas Bulz.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Teamwork and Participation; what's new in delegation of tasks and autonomy?* Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Flexibility : a double-edged sword for work-family balancing*. Communication au colloque de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Aix-en-Provence. 26-30 juin 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland et Eduardo Davel (2003). *New Management Forms for the Knowledge Economy ? HRM in the context of Teamwork and Participation*. Conférence à la Pan Pacific Business Association XX conference. Shanghai Tiao Tong University School of Management, Shanghai, 28-30 mai 2003. Publié dans les Actes. (présentation annulée en raison de l'épidémie de pneumonie atypique). A paraître dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Mutations du marché du travail et articulation emploi-famille : défis en matière de sécurité d'emploi* Communication au colloque de l'ASDEQ (Ass des économistes québécois), Montréal, les 15-16 mai 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *New Careers and Current Challenges in Labour Market Information*. **Communication invitée** pour présentation en plénière dans le cadre du Forum 2003 on National Labour Market Information. Hyatt Regency, Calgary, 8-11 avril 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Work family balancing and gendered differentiations of work*. EURAM Conference. European Management conference. Milano, Italie, 3-6 avril 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Work-family balancing challenges : results from a research in 5 sectors of the Canadian Economy*. Communication au colloque de la US National Business and Economics Conference. Virgin Islands, USA, 5-8 mars 2003.

Jacob, R., C. Bareil, A. Bourhis, L. Dubé, D.-G. Tremblay (2003). *Les communautés virtuelles de pratique : levier de l'organisation apprenante*. Communication au 12^e congrès de psychologie du travail et des organisations. Février. Belgique : Louvain.

Communications grand public

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Conciliation emploi-famille et rétention de main-d'œuvre*. **Communication invitée** au colloque organisé par Emploi-Québec, à Drummondville, le 11 novembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Conciliation emploi-famille : comment peut-on y arriver ?* **Communication invitée** à l'Association de gestion des ressources humaines de l'Estrie (AGRHE). Sherbrooke, le 10 novembre 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *L'articulation emploi-famille dans le secteur de la santé : enjeux et défis pour les parents*. **Communication invitée** au congrès annuel de l'Association des techniciennes et techniciens en diététique du Québec. St-Hyacinthe, le 16 mai 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Articulation emploi-famille et temps de travail : les résultats d'une enquête auprès d'un millier de travailleurs québécois*. **Communication invitée** dans le cadre des conférences-midi du réseau des femmes - HEC. Montréal, le 20 mars 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Vieillesse et travail; l'aménagement et la réduction du temps de travail comme solution ?* **Communication invitée** devant le réseau des économistes de la région du Québec de Développement des ressources humaines Canada. Montréal, le 26 mars 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Main-d'œuvre vieillissante et temps de travail : les résultats d'une enquête menée au Québec et les défis sociétaux*. **Communication invitée** au colloque organisé par la CSN sur le vieillissement de la main-d'œuvre. 20 février 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *Les défis du Québec en matière d'emploi et de temps de travail*. **Communication invitée** aux Colloque « Réflexions sur le modèle québécois », UQAM, 15-16 février 2003.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2003). *La formation professionnelle en Allemagne; une comparaison avec le Japon*. **Communication invitée** au Conseil supérieur de l'éducation, à titre d'expert, pour la préparation de l'avis annuel sur la formation professionnelle. 9 janvier 2003.

2002

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Innovation and Human Resources Development in the Multimedia and IT sector : the role of communities of practice*. Communication au colloque sur « Human Resources Management », Bangkok, 17-19 décembre 2002. Conférence annulée en raison de problèmes d'horaires d'avion réduits et d'engagements à Montréal . Paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Chômage et transformations du marché du travail; les enjeux sur le plan de la sécurité/insécurité* . **Communication invitée** au colloque sur Social Determinants of Health. Toronto, Univ. York, les 29 nov. au 1^{er} décembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Les travailleurs nomades et les modes de collaboration dans la nouvelle économie*. Communication au colloque de l'Association de gestion des ressources humaines. Nantes, 20-22 novembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Analyse différenciée selon le sexe et articulation emploi-famille*. Communication au séminaire Caerenad, Port-Louis, Ile Maurice, le 23 octobre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). 17-18 octobre 2002. *Nouveaux modes de travail et nouveaux modes d'emploi; de nouvelles réalités ?* Communication au colloque annuel de l'Association d'économie politique. paru dans les actes.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *L'apport des théories institutionnalistes à l'analyse économique. Une mise en évidence d'éléments permettant de soutenir la vision hétérodoxe en lien avec les études féministes*. Communication au colloque organisé par l'Alliance de recherche sur les études féministes, UQAM et Univ. Laval. Les 3-4 octobre 2002. 15 p.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Aménagement et réduction du temps de travail : une meilleure articulation emploi famille ?* Toulouse. 3^e conférence internationale des études féministes. Les 16-20 septembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *New Frontiers in Networks of Firms*. 32nd EISB conference. CERAM Sophia Antipolis. Les 7-9 septembre 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Informal Learning Communities in the Knowledge Economy*. Proceedings of the 2002 World Computer Congress, Kluwer Academic Press, International Federation for Information Processing. Montréal, le 27-29 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Développement local et réseaux d'entreprises : est-ce que la proximité joue un rôle ?* Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Innovation sociale et économique : élargissement du paradigme de l'innovation économique à partir du cas de Montréal*. Association de science régionale de langue française. Université du Québec à Trois-Rivières, 21-23 août 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Towards the Learning Organization; Results from a research in the Multimedia Sector*. Australian and New Zealand Academies of Management, Goldent Coast Australia, July 8 th –12 th. 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Modalities for the creation of the relational firm : the multimedia firm as a nexus of relations ?* International Sociological Association, Brisbane , July 10 th 14 th .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Flexibility and Work Family Balancing Issues : Part of the problem or of the solution ?* International Sociological Association, Brisbane , July 10 th 14 th .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) . *Telework : Its impacts on work Organization, the Reconciliation of Work and Family Responsibilities, and Satisfaction*. 2002 ABAS (. Association for Business and Administrative Science) Conference. Cancun, June 22nd – 24 th 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002) *Organizational Learning in the context of a Knowledge based Economy; the role of networks*. The Third European conference on Organizational Knowledge, Learning and Capabilities. OKLC. Athens, 4-6 avril 2002.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2002). *Telework : its advantages, disadvantages and impact on individuals and organizations*. National Business and Economics conference. Maui, USA, March 3rd to the 9 th 2002.

Klein, J.L., J.M. Fontan et D.-G. Tremblay (2002). Mundializacion, accion colectiva e Iniciativa local en la reconversion de Montreal. Seminario internacional Red Iberoamericana de investigadores sobre globalizacion y territorio. Camaguey, Cuba : 27-29 nov. 2002. 34 p.

Conférences grand public :

Communication invitée à l'ordre des conseillers en ressources humaines et relations industrielles : *Le télétravail : enjeux et défis de gestion*. Le 3 décembre 2002.

Conférence invitée au colloque organisé par le Conseil de la famille de la Mauricie et le Conseil de la famille et de l'enfance, Drummondville, le 16 octobre 2002. *Conciliation emploi-famille et vie personnelle : les défis et les solutions possibles*.

Conférence invitée au Conseil permanent de la Jeunesse : *les difficiles conciliations travail-famille-études*. Québec, le 1^{er} juin 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par l'Association des gestionnaires de ressources humaines de Montréal. *Les travailleurs vieillissants et les défis de gestion*. Le 19 mars 2002.

Conférence invitée au séminaire organisé par le Centre des femmes de Montréal sur *Viellissement de la main-d'œuvre et défis de gestion*. 40 personnes. Le 19 février 2002. Hotel du Parc, Montréal.

Conférence invitée en plénière (600 personnes) sur « *les nouvelles carrières et les nouvelles formes d'emploi dans le contexte de l'économie du savoir* ». St-Hyacinthe, le 31 janvier 2002. Association québécoise d'information scolaire et professionnelle.

2001

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Organization theory in transition in the context of the New Knowledge-Based Economy: Networks as a source of Organization Analysis and Development in the Multimedia Sector* 3rd Asia Pacific Organizational Studies Conference, Hong Kong, Dec. 5th 10th .

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *New Learning Models for the New Knowledge-Based Economy ; Professional and Local Networks as a source of Knowledge Development*. Presentation at the Lisbon Conference on Adult Education, 3rd ESREA –European conference. Lisbonne, Sept. 14-16 th.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland (2001). *Teamwork commitment and flexible work schemes; are there contradictions ? Some research results*. Communication arbitrée à la conférence sur le travail en équipe organisée par l'université de Louvain la Neuve, Belgique, les 10-11 septembre 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Le télétravail : les avantages et inconvénients pour les individus et les défis de gestion des ressources humaines*. Conférence arbitrée au congrès annuel de l'Association de gestion des ressources humaines. Liège, Belgique, 13-14 septembre 2001. (et texte sélectionné pour publication dans la *Revue française de gestion des ressources humaines*).

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). The interest of women in a reduction of working time in the context of work-family articulation; results from a research conducted in Québec. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), The new distribution of responsibilities in teamwork in Québec. Conférence arbitrée au colloque de la Society for the advancement of socio-economics. (SASE), Amsterdam, 29-30 juin.

Tremblay, Diane-Gabrielle et Pierre Doray (2001). *Teamwork and skills training : evaluation of the results of teamwork training based on Participants' Perceptions*. Conférence arbitrée à la International Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 12 p. Communication publiée sur le site web du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Carol Landry et Pierre Doray (2001). *The emergence and evolution of sectoral councils in Québec : some lessons learned*. Conférence arbitrée à la Industrial Relations Association European Conference, Oslo, 26-29 juin 2001. 15 p. Communication publiée sur le site web du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Work-family Balancing Measures : Results from Research conducted in Canada with an Accent on Fathers' participation in Family Issues*. Communication arbitrée à la conférence de la International Association for Feminist Economics, Oslo, 22-24 juin 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *Teamwork and the devolution of responsibilities; results from a research* Communication arbitrée à la conférence Global management. Barcelone, le 20-22 juin 2001. Communication publiée sur CDRom des actes du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), *Careers and learning in the multimedia sector; first results from a research in Québec*. Canadian Industrial Relations Association. Québec, 26-28 mai 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Maryse Larivière, Pierre Doray (2001), *Institutional Modalities of cooperation between education and economy; training in Québec*. Communication au congrès annuel de la Canadian Society for the study of education. Québec. 25 mai 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Le télétravail au Québec: enjeux sociétaux*, Colloque du CEFRIQ, 15-16 mai 2001, Québec.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), . *Teamwork and its application in Québec : how and why?*. Communication à la conférence Industrial Relations in Europe. Madrid, les 26-28 avril 2001. Communication publiée sur le site internet du colloque.

Tremblay, Diane-Gabrielle(2001), *The Japanese mode of management and Teamwork : its evolution in recent years*. Communication invitée à la European School of Management- Ecole supérieure de commerce de Paris. Le 10 avril 2001.

Tremblay, Diane-Gabrielle, David Rolland, et Eduardo Davel, (2001), *Group Consultation and Teamwork in Québec: Research Results* National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle (2001). *Work family balancing and measures offered by firms; what about fathers ?* National Business and Economics Society Conference, 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

Tremblay, Diane-Gabrielle, Pierre Doray, et Carol Landry, (2001), *Training the Coach-Supervisor in the context of New Participatory Organizational Forms: A Challenge for the Business and the College Actors*, Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, 6-9 janvier 2001, New Orleans. (Poster session).

Tremblay, Diane-Gabrielle, (2001), *Work-Family Balancing Measures and Society; Results from a research conducted in Québec* International Association for Business and Society Annual Conference , 15-18 mars 2001, Sedona/USA, 10 pages.

2000

-Tremblay, D.-G. , D. Rolland, et E. Davel (2000). *Travail en équipe, compétences et pratiques de sélection au Québec*. Communication au colloque AGRH (Association de gestion des ressources humaines), Paris 16-18 nov. 2000. 20 p.

-Tremblay, D.-G. (2000). *The Multimedia City in Montreal : a case of development of a local system of innovation*. International Labour Studies Congress. Lisbonne, les 28 oct. 1er novembre 2000. 16 p.

-Tremblay, D.-G. (2000). *-The dual apprenticeship system : issues and challenges*. Communication au colloque annuel du réseau York. Vancouver. Octobre 2000

-Tremblay, D.-G. (2000). *La délocalisation des emplois et le télétravail: réalités et enjeux*. Conférence au colloque SCFP sur les technologies de l'information. Montréal, le 2 octobre.

- Tremblay, D.-G. (2000) *The development of the network firm: the case of the city of Multimedia in Montreal*. Communication au colloque des European Regional Studies, Aix-en-Provence, 14-15 sept. 2000. 25 p.

-Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). *Le développement des comités sectoriels pour le développement de la formation au Québec*. Communication au colloque de l'Association d'économie sociale, 7-8 septembre 2000. Publié dans les Actes.

-*The development of the relational firm: the case of the city of Multimedia in Montreal*. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.

-*Work-family balancing measures; the results from a research conducted in Québec*. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. London School of Economics, Londres -6-10 juillet 2000.

-*Temps de travail et conciliation emploi-famille*. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.

-Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) *Mesures de conciliation emploi-famille: les mesures offertes et leur utilisation par les pères et les mères*. Communication au congrès de l'Association des sociologues de langue française. Québec, 3-6 juillet 2000.

-Tremblay, D.-G. et C.-H. Amherdt. (2000) *Les mesures de conciliation emploi-famille et leur incidence sur l'intégration au marché du travail*. Communication au congrès de l'Association mondiale des sciences de l'éducation. Sherbrooke, 26-30 juin 2000.

-*L'innovation dans l'économie des services*. Commentaire invité à la table ronde de clôture du colloque sur l'économie des services. Lille, 20-23 juin 2000.

-*Work-family balancing measures: what is offered by firms and what is used by employees and why ?* Conférence invitée au congrès mondial de l'Association internationale de relations industrielles. Tokyo. 31 mai au 4 juin 2000. (Une vingtaine de communications sur les quelques centaines soumises ont été retenues pour présentation en plénière, dont la mienne).

-Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (2000). *Sectoral committees in Québec: the development of cooperation and its impact on training measures in Québec*. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.

-*Work-family balancing measures and challenges for the equity of women in the labour market*. Communication au colloque latino-américain de sociologie du travail, Buenos Aires, 17-20 mai 2000.

-*Work-family balancing issues; results from a research on measures offered by Québec firms*. Association for Business and Society. Vermont, 16-19 mars 2000.

-*Productivity and wages; the evolution in North America*. Communication au colloque annuel organisé par l'Association nord-américaine pour l'analyse des marchés du travail nord-américains. Mexico, le 25 février 2000.

-*Efficience dans les productions et changements technologiques*. Communication au colloque organisé par le Groupe lyonnais sur les systèmes industriels. Canton, 18-21 janvier 2000.

-*The Emergence of cooperation: the case of Sectoral committees in Québec*. Communication au congrès annuel de l'Association américaine de relations industrielles, Boston, 5-9 janvier 2000.

Communication grand public :

-Tremblay, D.-G. (2000). *Mondialisation et emplois: les impacts au Québec*. Conférence au Centre du plateau Mont-Royal. Le 19 octobre 2000. 20 p .

1999

-Les jeunes et le marché du travail au Québec et au Canada. Communication au colloque sur *Les jeunes et l'emploi dans les villes d'Amérique du Nord et d'Europe*. organisé par le Centre Jacques Cartier, Lyon, les 5-8 déc. 1999.

-Diane-Gabrielle Tremblay, Juan-Luis Klein, Jean-Marc Fontan, Danièle Bordeleau (1999). *Milieux innovateurs et entreprise relationnelle; la Cité du multimédia de Montréal*. Communication au colloque organisé par l'Université de Nancy, sur la métamorphose des organisations. Nancy, France, les 21-23 octobre 1999. Publié sur CD Rom .

-Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (1999). *Les comités sectoriels de main-d'oeuvre : un nouveau mode de régulation de la formation professionnelle ?* Communication au colloque organisé par l'Association d'économie politique; Montréal, Télé-université, les 12-13 novembre 1999.

-Diane-Gabrielle Tremblay, Pierre Doray et Carine Laliberté. *Le rôle des organismes communautaires d'économie sociale dans le développement d'une offre de formation: le cas du CAMO Angus*. Communication au Colloque de l'Association d'économie sociale, Paris, 8-10 septembre 1999. Publié aux éditions L'Harmattan.

-*Work-family balancing: issues and perceptions of women and their paratners, based on a study conducted in Québec*. Communication à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Madison, USA, 8-11 juillet 1999.

Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). *Labour Regimes and Industrialization in the Knowledge Economy; the Japanese model and its possible Hybridization in other countries*. Communication scientifique arbitrée pour le congrès de la ASEAN Inter-University Association (Association des universités du Sud-Est asiatique). Pattani, Thaïlande, du 16 au 18 juin 1999.

-E. Davel, D. Rolland et Tremblay, D.-G. (1999). *Les critères de sélection des salariés pour le travail en équipes*. Communication au 36e Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles. Sherbrooke-Lennoxville, 4-7 juin 1999.

-P. Doray, D.-G. Tremblay, L. Painchaud, (1999). *Les ajustements organisationnels dans le développement d'un projet de formation engageant l'école et l'entreprise pour la formation des travailleurs*. Communication au 36e Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles. Sherbrooke-Lennoxville, 4-7 juin 1999.

-Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). *The Japanese Model of HRM and its application abroad: the case of Canada*. Communication à la Pan Pacific Business Association, Fiji, 1-3 juin 1999. Publié dans les Actes.

-Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *Innovation et métropolisation; éléments de réflexion et de questionnements*. Communication au colloque sur la métropolisation, organisé dans le cadre de l'ACFAS. Texte à paraître dans un numéro spécial de la revue *Interventions économiques*.

-Serge Rousseau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *La proximité et les réseaux d'entreprises: le cas de l'aéronautique à Ville St-Laurent*. Communication au colloque organisé par le Canadian Network on Regional Innovation Systems, Toronto, 17-19 mai 1999.

-- Tremblay, D.-G. et D. Rolland (1999). *The Japanese Innovation system and its transferability: the case of Canada*. Communication au colloque organisé par le Canadian Network on Regional Innovation Systems, Toronto, 17-19 mai 1999. Paru dans les Actes.

-Danièle Bordeleau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *Friches industrielles et reconversion: le poids du passé*. Communication au colloque sur « La requalification des espaces à contraintes environnementales », organisé par l'INRS-Urbanisation, dans le cadre de l'ACFAS, Ottawa, 10-14 mai 1999. À paraître dans un ouvrage sous la direction de Diane St-Laurent et de Gilles Sénécal, de l'INRS-Urbanisation.

-Serge Rousseau, Jean-Marc Fontan, Juan-Luis Klein et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). *Les réseaux d'entreprises: le secteur de l'aéronautique à Ville St-Laurent*. Communication dans la section développement régional, dans le cadre de l'ACFAS, Ottawa, 10-14 mai 1999.

-Diane-Gabrielle Tremblay, Carol Landry et Pierre Doray (1999). Les comités sectoriels de main-d'oeuvre : émergence et développement de la collaboration. Communication au colloque organisé par le Groupe interuniversitaire de recherche sur la formation-emploi. UQAM, les 6-7 mai 1999.

-Line Painchaud, avec la collaboration de Pierre Doray et Diane-Gabrielle Tremblay (1999). La transformation des identités professionnelles et les trajectoires des employés de bureau à la suite d'un programme de formation. Communication au colloque organisé par le Groupe interuniversitaire de recherche sur la formation-emploi. UQAM, les 6-7 mai 1999.

--Tremblay, D.-G. (1999). *Business Alliances, Cooperation and Competitive Edge; Perspectives for the Global Economy and Society*. Communication scientifique arbitrée à la conférence Networking into the future, organisée par la Fundacion para la Educacion Superior Internacional. Veracruz, Mexico, du 25 au 28 avril 1999. Publiée dans les Actes

--Tremblay, D.-G. (1999). *L'apport des femmes à l'innovation et au développement technologique et organisationnel*. Communication invitée à la Chaire UNESCO d'études sur la condition des femmes, au Centre de recherche, d'études, de documentation et d'information sur les femmes (CREDIF). Tunis, le 24 mars 1998. À paraître dans un ouvrage collectif publié par le CREDIF.

- Tremblay, D.-G. (1999). *Working time reduction and work-family articulation; results from a survey conducted in Canada*. Communication scientifique arbitrée au colloque organisé par le International Seminar on Working Time. Gelsenkirchen, Allemagne, les 18-20 février 1999.

- Tremblay, D.-G. et Daniel Villeneuve (1999). *Working Time and Work-Family Balancing. A Canadian Perspective*. Communication scientifique arbitrée au 51e congrès mondial de la Industrial Relations Research Association. New York, les 3-5 janvier 1999.

Communication grand public :

-*Femmes, emploi et conciliation emploi-famille*. Communication au colloque sur la Femme policière, organisé par l'Institut de police du Québec, le 21 octobre 1999.

1998

- Tremblay, D.-G. (1998). *Les temporalités sociales; quelques réflexions issues des résultats d'une recherche sur le temps de travail*. Communication invitée au symposium sur les temporalités sociales, organisé par l'Association internationale des sociologues de langue française, comité sur les temps sociaux. Toulouse, les 1er et 2 décembre 1998.
- Tremblay, D.-G. (1998). *Les chemins de la mixité: éducation, qualifications, métiers. Un commentaire*. Communication invitée dans le cadre du colloque organisé sur le thème «Les nouvelles frontières de l'inégalité; hommes et femmes sur le marché du travail, par le Groupement de recherche «Marché du travail et genre » créé au CNRS-France. 26-27 nov. 1998.
- Tremblay, D.-G. (1998). *L'aspect organisationnel en milieu de travail*. Communication invitée au symposium sur *La gestion du travail à l'ère de l'informatique*. Université de Moncton à Shippagan, le 20 novembre 1998.
- Tremblay, D.-G. et David Rolland (1998). Performance et gestion des ressources humaines: l'évolution récente des concepts et leur application au secteur public. Texte accepté pour présentation dans le cadre du colloque organisé par la revue *Performance et management publics*.
- Tremblay, D.-G. (1998). *L'exclusion et la participation des jeunes au marché du travail*. Communication au colloque virtuel sur Les jeunes et la participation civique, organisé par le Ministère des relations avec les citoyens, Québec, le 12 novembre 1998. (je suis au nombre des 4 conférenciers internationaux invités à présenter un texte de 15 p., qui a été débattu par des jeunes du Québec, de France et de Belgique, dans la journée du 12 novembre).
- Tremblay, D.-G. , C. Landry et P. Doray (1998). *La coopération comme nouveau mode de régulation et de planification de la formation professionnelle et technique: le cas des comités sectoriels au Québec*. Communication scientifique arbitrée au symposium Les transformations des relations éducation-travail: confrontations théoriques et études de cas, organisé dans le cadre du colloque du Réseau de recherche en éducation francophone (REF), Toulouse, les 26-27 oct. 1998. À paraître dans les Actes.
- Klein, J.L, J.-M. Fontan et D.-G. Tremblay (1998). La question métropolitaine: enjeux et logiques d'intervention à partir du cas montréalais. Communication au colloque de l'Association d'économie politique, Entre la métropolisation et le village global; les scènes territoriales de la reconversion. Le 23-24 octobre 1998. À paraître dans les actes, aux PUQ.
- Tremblay, D.-G. (1998). *Japanization in Canada: Key Dimensions regarding Human Resources Management*. - Communication scientifique arbitrée présentée au 11e congrès mondial de l'Association internationale des relations professionnelles, Bologne, les 22-26 septembre 1998 . Publié dans les Actes.
- Tremblay, D.-G. *Working time and Work-Family Balancing : Issues and Solutions*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association européenne des économistes du travail, Blankenberge, Belgique, 17-20 sept. 1998. Publié dans les actes, sous format de CD-Rom.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). *Le capital socio-territorial comme source de dynamisme local; une analyse fondée sur la région de Montréal*. Communication scientifique arbitrée au XXXIV Colloque de l'Association de science régionale de langue française. Régions, villes et développement, Puebla, Mexique, 3-5 sept. 1998.
- Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan et Rousseau, S. (1998). Réseaux d'entreprises, milieux innovateurs et transformations des zones métropolitaines: le cas de Ville Saint-Laurent. Communication scientifique arbitrée au

IIIe Colloque international en management et réseaux d'entreprises, Université du Québec à Montréal, 31 août au 2 sept. 1998.

-David Rolland et Tremblay, D.-G.(1998). Le travail en équipes: les modèles japonais, suédois et autres. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 10 - participation, Montréal, 26-31 juillet 1998.

-Tremblay, D.-G. *Working time and Women in Canada: perspectives on work-family conciliation and working time*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 30 - sociologie du travail, Montréal, 26-31 juillet 1998.

-Tremblay, D.-G., Klein, J.-L. et J.-M. Fontan. *Innovation and socio-territorial capital: a research on the Montréal agglomeration*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 02-Économie et société, Montréal, 26-31 juillet 1998.

-Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. *Territory and Innovation in the Urban Environment: The case of Montréal*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité dév. régional, Montréal, 26-31 juillet 1998.

- Tremblay, D.-G. , J.-M. Fontan, Klein, J.-L. *Territory and Innovation in an Urban Environment: Technopolies versus Local Community Economic Development in Montreal*. Communication scientifique arbitrée au congrès de l'Association internationale de sociologie, comité 03- Community Development, Montréal, 26-31 juillet 1998.

-*Organizaton of Working Times: How to Reconcile Employment, Family and Personal Life ?*_Texte de la communication scientifique arbitré et accepté dans le cadre de la 1998 International Association for Business and Society Conference, Kona, Hawaii, 11-14 juin 1998. (présentation orale annulée pour cause de maladie de ma fille).

-Tremblay, D.-G (1998). Transferability of the Japanese Management System: A Hypothesis of Hybridization based on a research in Canada. Communication scientifique arbitrée dans le cadre de la *XV Pan-Pacific Conference Proceedings*. Seoul, Corée, 1-3 juin 1998.

-S. Rousseau, Tremblay, D.-G. , Klein, J.-L. et J.-M. Fontan (1998). Le cas d'un milieu innovateur: ville St-Laurent. Communication scientifique arbitrée au Congrès de l'Association canadienne des sciences régionales. Ottawa, 2-4 juin 1998.

-Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. *Reconversion et milieu: continuité et fractures dans la région montréalaise*. Communication scientifique acceptée au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.

-Bordeleau, D. Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. *Redynamisation sociale et économique d'un quartier montréalais: le Faubourg des Récollets*. Communication scientifique acceptée au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.

-S. Rousseau, Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. *Innovation et territoire: la dynamique des acteurs dans le dévelement économique à Ville St-Laurent*. Communication scientifique au colloque de l'ACFAS, section Développement régional, Québec, 11-14 mai 1998.

-Tremblay, Diane-Gabrielle et Daniel Villeneuve (1998). *Working time and Gender Differences: Restructuring Work to Reconcile Family and Work ?* Communication scientifique arbitrée au colloque Work, Difference and Social Change, State University of New York at Binghamton. 8-10 mai. 13 p. Paru dans les Actes.

- Tremblay, Diane-Gabrielle (1998). *The «New Division of Labour and Women's jobs: a Complex Picture from a Research conducted in Québec*. Communication scientifique arbitrée au colloque Work, Difference and Social Change, State University of New York at Binghamton. 8-10 mai. 14 p. Paru dans les Actes.

-C. Lessard, P. Doray , D.-G. Tremblay, (1998). Les ajustements organisationnels dans le développement d'un projet de formation engageant l'école et l'entreprise pour la formation de travailleurs. Communication à la journée du GIRFE. (Groupe interuniversitaire sur la relation formation-emploi) mai 1998.

-C. Laliberté, P. Doray , C. Landry et D.-G. Tremblay, (1998). La coopération comme mode de régulation de la formation: le cas du CAMO Angus. Communication à la journée du GIRFE. mai 1998.

-Klein, J.-L. Tremblay, D.-G. et J.-M. Fontan. *L'innovation sociale, le territoire et la restructuration économique*. Communication au colloque organisé par le Groupe de recherche et d'intervention régionales (GRIR) de l'UQAC, Vers un nouveau pacte social: État, entreprises, communautés et territoire régional. Chicoutimi, les 3-4 avril 1998.

-Klein, J.L., Fontan, J.M., Tremblay, D.-G (1998). *Economic Reconversion, partnership and community-based mobilization in Montréal: Towards the activation of socio-territorial capital*. Communication scientifique arbitrée présentée en mars 1998 au colloque City-Suburbia - Metropolis, Grainau, Bavaria, Allemagne, paru à Munich, dans la revue *Zeitschrift für Kanada-Studien*.

-*Industrial Districts and Innovation Business Networks: New Theories and Concepts for Entrepreneurship Development*. Communication scientifique arbitrée pour le 12e Congrès annuel de la USASBE (United States Small Business Enterprise Association). Clearwater, 15-18 janvier 1998. Cette communication a été parmi les 3 mises en nomination au titre de la meilleure communication empirique du congrès.

Communications grand public :

- Tremblay, D.-G. (1998). *Comment prendre en compte la réalité des femmes dans le développement local et régional ?* Communication invitée lors d'un séminaire organisé par le Conseil régional de développement de l'île de Montréal (CRDIM). Le 8 décembre 1998

--Tremblay, D.-G. (1998). *L'articulation emploi-famille: les résultats d'une recherche et les défis soulevés*. Communication invitée dans un séminaire de la Jeune Chambre de commerce de Montréal. Le 22 octobre 1998.

--Tremblay, D.-G. (1998). *La conciliation emploi-famille: quelques résultats d'une recherche menée auprès d'employées de bureau*. Communication invitée au Congrès annuel de la Fédération des secrétaires professionnelles du Québec. Le 2 octobre 1998.

- *La précarité d'emploi et la situation spécifique des femmes à cet égard.* Communication lors du colloque organisé par la CSN, le 17 mars 1998, Québec.

- *La précarité d'emploi: indicateurs et pistes d'action.* Communication à la Table Ronde organisée par le Conference Board du Canada, à Montréal, le 12 mars 1998, sur le thème Le travail atypique ou précaire: incidence sur les relations patronales-syndicales et les politiques publiques.

1997

- *Le modèle japonais de gestion des ressources humaines et de la production : applications au Canada et à Taïwan en comparaison du Japon.* Conférence invitée au Business School de l'Université de Kobe, Japon. le 5 novembre 1997.

- *Le modèle japonais de gestion : applications au Japon en comparaison du Canada.* Communication scientifique arbitrée invitée au Colloque sur la gestion et les organisations au Japon. Maison franco-japonaise de Tokyo. 30-31 oct. et 1er novembre 1997.

- *The New Division of Labour Debate and Jobs; results from a survey of workers from a gendered perspective.* Communication scientifique arbitrée présentée au 5e congrès européen de l'Association internationale des relations professionnelles, Dublin, 26-29 août 1997. Publiée dans les Actes.

- *Japanese Work Organization and Employment in a Knowledge-Based Economy: Japanese Firm's Strategies in the Sharing of Knowledge.* Communication scientifique arbitrée présentée à l'International Conference on Knowledge, Economy and Society, organisée par l'International Sociological Association (RC2) et la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 3-5 juillet 1997. Communication préparée avec David Rolland. À paraître dans les actes.

- Tremblay, D.-G. et P. Doray (1998). *Public Policies and Knowledge; cooperation as a means of production and diffusion of knowledge.* Communication scientifique arbitrée présentée au colloque International Conference on Knowledge, Economy and Society, organisée par l'International Sociological Association (RC2) et la Society for

the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 3-5 juillet 1997. Communication préparée avec Pierre Doray. À paraître dans les Actes.

-Les théories économiques de l'innovation. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997.

-Innovation et territoires; les théories économiques articulant les deux problématiques. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.

-Aménagement et réduction du temps de travail; défis et perspectives. Communication scientifique arbitrée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Daniel Villeneuve.

-Aménagement et réduction du temps de travail: réconcilier emploi, famille et vie personnelle. Communication scientifique arbitrée présentée à la conférence annuelle de la Society for the Advancement of Socio-Economics, HEC-Université de Montréal, 5-7 juillet 1997. Communication préparée avec Daniel Villeneuve.

-Théorie économique et innovation: les apports de Schumpeter, des institutionnalistes et des évolutionnistes. Communication scientifique arbitrée présentée au congrès annuel de l'Association internationale de management stratégique. HEC, Montréal, le 23-25 juin 1997.

-Working Time and Women in Canada: perspectives on work and family conciliation and working time. Communication scientifique arbitrée Fifth International Association for Feminist Economics Conference, Tuxco, Mexico, du 19 au 22 juin 1997.

-Japanese HRM : Results from a Survey in Japanese Transplants in Canada. Communication scientifique arbitrée présentée à la Association for Japanese Business Studies. Washington 13-15 juin 1997.

-Working Hours, Work-family conciliation and Women's work organization. Presentation at the Conference organized by the Canadian Workplace Research Network and the Canadian Association of Administrators of Labour Law, with Human Resources Canada, Ottawa, June 4 th 1997.

-The New Division of Labour Debate and Women's Jobs: Results from a Survey conducted in Canada from a Gendered Perspective. Communication scientifique arbitrée à la 6e International Federation for Information Processing Conference on Women, Work and Computerization. Bonn, Allemagne, les 24-27 mai 1997. Publiée dans les Actes, chez Springer-Verlag.

-Mondialisation et emploi des femmes: les résultats d'une recherche menée dans une perspective institutionnaliste. Communication dans le cadre du colloque sur Femmes et Mondialisation, organisé lors de l'ACFAS, Trois-Rivières, le 15 mai 1997.

-Innovation et marché du travail: les effets de l'innovation sur l'emploi et l'organisation du travail. Communication scientifique arbitrée dans le cadre du Congrès annuel de l'Association des économistes québécois (ASDEQ). Université de Montréal, le 15 mai 1997.

-Innovation, territoires et développement économique. Communication scientifique dans le cadre du colloque Développement régional, à l'occasion de l'ACFAS, 14 mai 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.

-Innovation, territoires et dynamique industrielle; une approche évolutionniste. Communication dans le cadre du séminaire organisé par le Collectif de recherche sur les innovations sociales dans les entreprises et les syndicats

(CRISES-UQAM) et l'Association d'économie politique; le 23 avril 1997. Communication préparée avec Serge Rousseau.

-Formes persistantes et changeantes de la division sexuelle du travail dans le contexte de changements technologiques et organisationnels dans les emplois de bureau. Communication au Séminaire sur l'évolution du travail de bureau, Montréal, Centre St-Pierre, le 17 avril 1997.

-Coopération et réseaux d'entreprises: problématique théorique et résultats d'une enquête menée au Québec Communication scientifique arbitrée présentée au colloque organisé par le réseau entrepreneurial de l'Association des universités partiellement ou entièrement de langue française (AUPELF), en collaboration avec les universités de science économique de Hanoi et de Ho Chi Min ville, Vietnam, sur le thème « Partenariats d'entreprises et mondialisation », du 24 au 28 mars 1997.

-Expériences et stratégies de renouvellement de la main-d'oeuvre vieillissante par le biais de l'aménagement du temps de travail et des préretraites. Conférence donnée au séminaire fermé organisé par le Siège social de l'Université du Québec, sur le thème « Le renouvellement du corps professoral et l'université virtuelle ». Québec, les 3-4 mars 1997.

Communication grand public :

-L'insertion des jeunes sur le marché du travail: défis et perspectives. Conférence invitée dans le cadre de la semaine Carrière et emploi de l'UQAM + Animation du panel. Le 13 novembre 1997.

1996

-Coopération et réseaux comme soutiens aux PME; une analyse fondée sur les résultats d'une enquête au Québec. Communication scientifique arbitrée au colloque international du Conseil canadien de la PME. Montréal, les 31 octobre, 1er et 2 novembre 1996.

-New Models of Production and the Japanese System of Employment. Commentaire invité pour une des sessions du colloque annuel du Canadian Workplace Research Network, Vancouver, le 19 octobre 1996.

-Le rôle des mouvements sociaux dans le développement économique. Commentaire invité pour une des sessions du colloque annuel de l'Association d'économie politique. Montréal, UQAM, les 18-19 octobre 1996.

- The Japanese model of HR and Production Management and its Hybridization in a Canadian Setting: Results from a Survey. Communication scientifique arbitrée au Congrès international de l'Association régionale de relations industrielles d'Asie. Taïwan, 30 sept. au 3 octobre 1996.

-The competitive advantages of the Japanese Model of HR and Production Management; Analysis based on a survey of Canadian Firms. Communication scientifique arbitrée au colloque de l'Association européenne des économistes du travail., Crête, les 22-26 septembre 1996. Texte de communication diffusé dans les actes, mais non participation, en raison de problèmes d'agenda (Taïwan) et de financement.

Changement et continuité dans la division sexuelle du travail. Communication scientifique arbitrée dans la session Travail-emploi du colloque sur “ La recherche féministe dans la francophonie ”, Québec, Université Laval, le 25 septembre 1996.

-L'avenir du travail; société d'exclusion, société de “loisirs ou société d'innovation ? Conférence donnée sur invitation du Ministre fédéral du travail, M. A. Gagliano, lors de la table ronde organisé par le comité ministériel sur Le milieu de travail en évolution, Ottawa , 11 sept. 96. (<http://www.reflection.gc.ca>. 23 p.

-L'analyse de l'innovation chez les économistes; perspectives schumpeteriennes, institutionnalistes et évolutionnistes. Communication scientifique arbitrée à la session sur l'innovation et la complexité du changement

organisationnel, dans le cadre du congrès mondial de l'Association internationale francophone des psychologues du travail, Université de Sherbrooke, les 26-29 août 1996.

-Mondialisation et rôle de l'État en matière d'emploi. Conférence invitée à la session de formation de la Centrale de l'enseignement du Québec. Québec, les 20-23 août 1996.

-Change and Continuity; the transformation in the Gendered Division of Labour in a context of Technological and Organizational Change. Communication scientifique arbitrée à la conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Genève, 12-14 juillet 1996.

- The Japanese model of Human Resources Management : Adaptation and Hybridization in a Canadian Setting. Communication scientifique arbitrée à la conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Genève, 12-14 juillet 1996.

Un pas en avant, un pas en arrière; formes changeantes et persistantes de la division du travail. Communication scientifique arbitrée au congrès international de l'Association internationale des sociologues de langue française, Evora, Portugal, 8-12 juillet 1996.

-Temps de travail et temps sociaux; l'évolution de la situation et les perspectives en matière de politique d'aménagement du temps de travail au Québec. Communication scientifique acceptée au congrès international de l'Association internationale des sociologues de langue française, Evora, Portugal, 8-12 juillet 1996.

-The "New Division of Labour" Debate and Women's Jobs: Results from a Comparative Research conducted in Québec. Communication scientifique arbitrée à la 5e conférence de l'International Association for Feminist Economics, Washington, 21-23 juin 1996.

-L'évolution du marché du travail dans le contexte de la mondialisation; perspectives générales et résultats de recherche concernant l'insécurité d'emploi. Conférence au congrès annuel de l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle. Laval, le 18 juin 1996.

-Le modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines: vers une hypothèse d'hybridation dans les entreprises japonaises établies au Québec. Communication scientifique arbitrée présentée à la Cinquième conférence internationale de Management stratégique. Les 13-14 et 15 mai 1996, Lille, France.

-Le concept d'équipe au sein des entreprises au Japon et au Québec. Communication donnée par David Rolland, sur notre recherche CRSH, au congrès de l'ACFAS, Université Mc Gill, Montréal, le 16 mai 1996.

-L'apport des économistes institutionnalistes à l'analyse des institutions du travail et du rôle de l'État . Communication scientifique au XXIIe congrès annuel de l'ASDEQ (Association des économistes québécois), sur le thème " La réinvention des institutions et le rôle de L'État " Hull, les 9-10 mai 1996. À paraître dans La réinvention des institutions et le rôle de L'État. Montréal: ASDEQ.

-L'État minimaliste... ou peut-on laisser agir le marché ? L'apport des économistes institutionnalistes. Communication scientifique au Colloque organisé par le SFPQ (Syndicat de la Fonction publique du Québec) sur le thème " L'économie de l'État " Québec, les 19 et 20 avril 1996. Publié dans les Actes.

-Technology, Gender and Organisational Change: Some observations on Men and Women's Jobs Based on a Survey conducted in 10 Québec Firms. Communication scientifique présentée à la 4e conférence annuelle du Canadian Economic Policy Conference, Sudbury, 22 et 23 mars 1996. Cosigné avec Monique de Sève.

-Femmes et développement économique; les enjeux actuels. Conférence présentée aux salariées de Condition féminine Canada, région du Québec. Québec, le 13 mars 1996.

-The Labour Market as a Social Institution; an institutionalist perspective on theory and methodology in sociology of work. Communication scientifique au colloque organisé par l'Association internationale de sociologie (groupe de sociologie du travail) et l'Association latino-américaine de sociologie du travail, Puerto Rico, les 5-9 février 1996.

-Les initiatives sectorielles dans le domaine des ressources humaines au Québec et en Ontario; un commentaire (sur deux textes de présentateurs). Conférence sur l'émergence des conseils sectoriels au Canada, organisée par la Commission canadienne de mise en valeur de la main-d'oeuvre, le Centre canadien pour l'étude des niveaux de vie (Center for the Study of Living Standards), Montréal, les 12 et 13 janvier 1996.

Communication grand public :

-L'évolution des emplois et des horaires de travail au Québec. Conférence au congrès de la Fédération nationale des communications, CSN, Québec, le 29 novembre 1996.

-Déficit, dette et développement économique communautaire; réalités et défis. Communication et animation de session dans le cadre du colloque sur "Dette, déficit et survie des programmes sociaux", Institut d'été de la School of Community and Public Affairs, Université Concordia, le 17 juin 1996.

-Temps de travail, partage du travail et conciliation travail-famille; les défis. Conférence présentée à 200 fonctionnaires du gouvernement du Québec de la région de Laval. Laval, 8 mars 1996.

1995

-Gestion de la main-d'oeuvre vieillissante et temps sociaux; les résultats d'une enquête menée dans six entreprises québécoises. Communication scientifique au colloque organisé par le Séminaire international sur le temps de travail. Blankenberge, Belgique, les 4-6 décembre 1995.

-Le système d'emploi japonais et sa contribution à l'innovation et à la qualification des salariés. Communication au colloque organisé conjointement par l'Association d'économie politique et le Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie, sur le thème Systèmes d'innovation, qualification et formation. Montréal, le 27 octobre 1995. Communication conjointe avec David Rolland.

-Districts industriels et systèmes industriels localisés; limites et perspectives pour le développement économique. Communication scientifique au colloque international "Régions et développement économique", organisé par

l'Association intle de science régionale, l'Université d'Aix-Marseille et l'Université de Rabat, Rabat, Maroc, les 19 et 20 octobre 1995.

-Le modèle de production et de gestion des entreprises japonaises: transférabilité ou hybridation? Communication au colloque international organisé par les Hautes Études commerciales, Montréal, les 20-21-22 août 1995. Texte produit avec David Rolland.

-The New Flexible Organization and Industrial Networks: Theoretical Perspectives and Some Evidence from a Research in Canada. Communication scientifique au 12e congrès du groupe EGOS (European Group for Organizational Studies) Istanbul, Turquie, 6-8 juillet 1995.

-The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de solidarité des travailleurs: A Comparision of Two Models of Workers' Participation. Communication scientifique au Dixième Congrès Mondial de l'Association internationale de relations professionnelles, Washington, 31 mai au 4 juin 1995. Texte cosigné avec David Rolland.

-The competitive advantages of the Japanese and the North Americain models of Firms and Employment Systems. Communication scientifique au Dixième Congrès Mondial de l'Association internationale de relations professionnelles, Washington, 31 mai au 4 juin 1995.

-Nouvelles technologies et nouvelles formes d'organisation du travail : bilan d'une recherche auprès des femmes et des hommes dans dix entreprises québécoises. Communication scientifique dans le cadre du congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles, le 28 mai 1995. Texte cosigné avec Monique de Sève, agente de recherche embauchée pour cette recherche CRSH, texte révisé et publié par la suite dans la revue Recherches féministes.

-Systèmes industriels localisés et développement économique local: mode ou tendance de fond ? Communication scientifique au colloque “L'avenir du Québec des régions” organisé par le groupe de recherche en économie régionale, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 24 mai 1995.

-Flexibilité, formes d'emploi et précarité: l'évolution du marché du travail au Québec. Communication scientifique au colloque “Discontinuités et opportunités dans le travail” organisé par le groupe de recherche CQRS sur les Impacts sociaux et psychologiques du travail, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Paru dans les Actes.

-Comparaison de la gestion des ressources humaines entre les entreprises japonaises et québécoises : l'hypothèse de l'hybridation. Communication scientifique dans le cadre du réseau “Travail” de l'ACSALF, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Texte cosigné avec David Rolland, agent de recherche embauché pour cette recherche CRSH.

-La situation des femmes et des hommes dans le cadre des nouvelles formes d'organisation du travail : bilan d'une recherche auprès de dix entreprises québécoises. Communication scientifique dans le cadre du réseau “Travail” de

l'ACSALF, dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995. Texte cosigné avec Monique de Sève, agente de recherche embauchée pour cette recherche CRSH.

-Travail et emploi. Communication scientifique au colloque “Contribution de la recherche féministe à la société québécoise” dans le cadre du congrès annuel de l'ACFAS, Chicoutimi, 25 mai 1995.

-Le rôle de l'État en matière d'emploi: évolution et enjeux pour les femmes. Communication au colloque “Faire des politiques sociales un tremplin vers l'an 2000”, organisé par le Conseil du statut de la femme, Montréal, le 5 mai 1995. Texte publié dans les Actes, aux Publications du Québec.

-La ressource humaine: commentaire sur les écrits de Perroux. Communication invitée au colloque sur “L'oeuvre économique de François Perroux”. Montréal, UQAM, le 28 avril 1995.

-The Workplace, Training and Employment: a Comment. Communication invitée sur trois textes présentés au colloque “Retooling the Workforce”, organisé par le Forum canadien de recherche sur l'emploi et Développement des ressources humaines Canada. Frédéricton, N.B., le 1er avril 1995.

-L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans les entreprises canadiennes. Conférence publique à l'Université de Paris I, Panthéon-Sorbonne. Paris, le 14 mars 1995.

-Le développement local: comparaisons Europe-Amérique du Nord. Conférences devant les étudiants du doctorat en économie du travail et des ressources humaines de l'Université de Paris I. Paris, le 13 mars 1995.

Communications grand public :

-Développement économique local: I- origines, définitions et concepts; II- les moyens: planification et concertation; III- l'évaluation. Série de trois conférences devant les seize directeurs généraux des Bureaux fédéraux de développement régional au Québec (BFDR-Q), Québec, le 23 novembre 1995.

-Innovation et organisation du travail dans le secteur tertiaire: les enjeux de la prochaine décennie. Conférence donnée au personnel de l'ACDI. Ottawa, le 1er mai 1995.

-Les nouvelles réalités du marché du travail québécois: segmentation et précarité. Communication invitée au colloque organisé par le groupe Au bas de l'échelle, le 31 mars 1995.

-L'emploi des femmes et l'économie sociale. Conférence d'ouverture au Congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Québec, le 9 novembre 1995.

-Les politiques d'emploi: que peut-on en attendre dans un contexte de pénurie d'emploi ? Conférence dans l'atelier “Politiques d'emploi” au Congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). Québec, le 9 novembre 1995.

-La gestion de l'emploi et la compétitivité de l'économie québécoise. Conférence au panel d'ouverture du colloque "Stratégies d'urgence". Baie St-Paul, le 3 novembre 1995.

-La précarité d'emploi: les femmes en paient le prix. Conférence présentée devant les membres du Syndicat régional des infirmières et infirmiers du Québec, section hôpital de St-Jérôme. Le 8 mars 1995.

-La précarité d'emploi: piège ou passerelle ? Conférence présentée au colloque organisé par Travailleurs et travailleuses potentiels du Saguenay, Chicoutimi, le 23 février 1995.

1994

-Le développement économique local: de nouvelles formes de partenariat entre les collectivités locales, l'État et le secteur communautaire. Communication scientifique au colloque international organisé par l'École nationale d'administration publique (Québec) et la revue Management public (Paris), à Montréal, le 4 novembre 1994.

-Innovation and the Transformation of Management and Employment Strategies in Canada. Communication scientifique au Congrès européen de l'Association internationale de relations professionnelles. Helsinki, Finlande, 23-26 août 1994.

-The Transformation of Unions' Strategies: The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de Solidarité des travailleurs. Communication scientifique au Congrès européen de l'Association internationale de relations professionnelles, cosigné avec David Rolland. Helsinki, Finlande, 23-26 août 1994.

-Industrial Networks and New Partnerships: the role of trust in economic transactions. Communication scientifique au congrès international de l'Association internationale de sociologie. Université de Bielefeld, Allemagne, les 18-23 juillet 1994.

-Globalization, Restructuring and Sustainable Development: an Alternative Perspective. Communication scientifique au congrès international de l'Association internationale de sociologie. Université de Bielefeld, Allemagne, les 18-23 juillet 1994.

-Systèmes industriels localisés, districts industriels, réseaux et coopération inter-entreprises. Communication scientifique à la 6e conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Paris, HEC, le 15 juillet 1994.

-Community Employment Initiatives in a Chronic High Unemployment Society: The Case of Québec. Communication à la 6e conférence internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics. Paris, HEC, le 16 juillet 1994.

-La Télé-université et l'enseignement à distance à l'aide de la télévision. Communication au colloque du groupe ITEM-SUP (Intégration des technologies modernes à l'enseignement supérieur), organisé par le département de communications de l'Université de Bordeaux II. A paraître dans les Actes.

-The "New Division of Labour Debate": What about Women's Jobs ? some theoretical and empirical perspectives based on the Canadian Financial Services. Communication scientifique au colloque "Women, Work and Computerization" de l'International Federation for Information Processing. 2-5 juillet 1994. Reproduit dans les Actes.

-Développement, croissance et emploi: les enjeux pour les femmes. Communication au colloque organisé par le Sustainable Development Research Institute, Vancouver, 27 mai au 1er juin 1994.

-Innovation et marchés internes du travail: vers un renouvellement de la théorie économique de l'innovation. Communication scientifique invitée au colloque sur l'innovation, organisé par l'Université du Québec à Hull et le CIRST-UQAM, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 17 mai 1994. Paru dans les Cahiers de l'ACFAS, no 83.

-Flexibilité techno-organisationnelle et districts industriels : un piège ou un avenir pour les régions du Québec ? Communication scientifique invitée au colloque n 438, “Et les régions qui perdent ? Réactions face à une nouvelle orthodoxie”, organisé par les départements de géographie et de sociologie de l'UQAM, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 17 mai 1994. Paru dans les Actes.

-Les emplois non standards des jeunes: piège ou passerelle ? Communication scientifique invitée au colloque no 426, sur les jeunes et l'emploi, organisé par le Conseil canadien de développement social et le département de travail social de l'Université de Montréal, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 18 mai 1994.

-Conjoncture économique et emploi: les nouvelles réalités des années 1990. Communication scientifique invitée au colloque no 414, “Stratégies d'aide à l'intégration à l'emploi des groupes défavorisés”, organisé par le ministère de la sécurité du revenu du Québec, dans le cadre du 62e Congrès de l'ACFAS. Montréal, 19 mai 1994. À paraître dans les Actes.

-From Profit-Sharing to Employment Sharing: The Swedish Löntagarfonder and Québec's Fonds de Solidarité des travailleurs. Communication scientifique au séminaire Canado-suédois organisé par les universités York et Umeå, 20 mai 1994.

-Stratégies et politiques de développement économique local: l'expérience de Montréal et du Québec. Communication scientifique au colloque “Villes, entreprises et société à la veille du XXIe siècle”, Lille, France, les 16-18 mars 1994. Publié dans les Actes.

-Perspectives théoriques sur la ville et le développement local. Communication de “discussant” dans la session portant ce titre au colloque “Villes, entreprises et société à la veille du XXIe siècle”, Lille, France, les 16-18 mars 1994.

-Réseaux locaux, systèmes industriels localisés et districts industriels; l'importance de la coopération et du partenariat pour le développement local au Québec. Communication au colloque “L'entrepreneurship et le développement local.” le 2 février 1994.

Communications grand public :

-La précarité des emplois: les formes, les causes, les conséquences et les options possibles. Conférence dans le cadre d'une session de formation, lors du congrès annuel du Regroupement des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE), St-Sauveur, le 8 décembre 1994.

-L'emploi en transition: réalités et défis. Conférence préparée pour la Commission de la santé et la sécurité au travail. Enregistrée aux fins de la réalisation d'un document de formation à l'intention des conseillers en réadaptation de la CSST. Le 11 novembre 1994.

-La précarité d'emploi et la flexibilité du travail: formes, conséquences et alternatives. Communication d'ouverture au colloque de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ). Montréal, le 3 novembre 1994.

-Changements socio-économiques et renforcement du pouvoir local : les enjeux et les défis Conférence au panel d'ouverture du IV colloque biennal du Regroupement québécois des intervenants et intervenantes en action communautaire en CLSC, Université de Sherbrooke, 26 mai 1994.

-Le partage et l'aménagement du temps du travail: une solution pour l'avenir de l'emploi au Québec ? Communication invitée au colloque organisé par l'Association des diplômés de sciences sociales de l'UQAM, Montréal, le 23 mars 1994.

-Le partage du travail. Communication auprès d'un groupe de travail de fonctionnaires québécois, sur ma recherche de DEA (3^e cycle) sur le partage du travail, Québec, le 2 mars 1994.

-Les politiques de l'emploi et le partage du travail. Communication auprès des agents de pastorale du Diocèse de Sherbrooke, sur ma recherche de DEA sur le partage du travail, le 2 mars 1994.

-L'avenir de l'emploi. Communication invitée pour le déjeuner-causerie du colloque organisé sur ce thème, par le Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité. Montréal, le 24 février 1994.

-Le développement économique local: les réalités et les défis au Canada et au Québec. Communication invitée au département du développement économique de la Nouvelle-Écosse, le 10 février 1994.

1993

-Flexible production and industrial networks: some evidence from a research in Canada. conférence invitée à la conférence internationale "Social and Managerial Aspects of Economic Restructuring", tenue à Minsk, en Biélorussie, sous l'égide de l'Association internationale de sociologie et du Bureau international du travail. Parue en Russe, dans "Contemporary Society", revue russe (titre traduit).

-Flexible Production and Industrial Networks: some evidence from a research in Québec. Communication invitée en séance plénière pour le colloque sur "Social and Managerial Aspects of Economic Restructuring" organisé par l'Association internationale de sociologie, l'Institut international de management de Biélorussie et l'Académie des sciences de Biélorussie, Minsk, 27-29 septembre 1993.

-Human Resources Management, Employment Systems and Technological Innovation. Communication scientifique présentée au IIe Congrès de relations industrielles des Amériques. Valencia, Vénézuëla. 1-4 septembre 1993.

-L'environnement économique, les attitudes sociales et la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante dans des entreprises québécoises. Communication scientifique d'équipe, avec Diane Bellemare et Lise Poulin Simon, au colloque "Accès à la retraite: entrée dans la vieillesse", organisé par l'Institut national des études démographiques, juin 1993. À paraître dans les Actes.

-Problèmes et enjeux économiques reliés au marché du travail au Québec. Conférence invitée au Congrès annuel de la Corporation des conseillers et conseillères d'orientation du Québec sur le thème "Nouvelles réalités", St-Hyacinthe, le 9 juin 1993.

-Les enjeux du développement économique du Québec, dans le contexte de la mondialisation. Conférence invitée aux colloques régionaux du Conseil du statut de la femme du Québec. Trois-Rivières, le 16 avril 1993; Longueuil, le 7 mai 1993; Chicoutimi, le 11 juin 1993.

-Croissance et rareté de l'emploi; aux sources des problèmes de l'économie québécoise. Conférence invitée aux Journées sociales 1993. Université du Québec à Chicoutimi, le 1er mai 1993.

-Training Needs for Effective Community Economic Development. Communication présentée au colloque sur le développement économique communautaire organisé par Santé et Bien-être social Canada. Kanaskakis, Alberta, 30 mars au 3 avril 1993.

-Concertation in a High Unemployment Society; "new" initiatives for high performance? Communication scientifique présentée au colloque annuel de la Society for the Advancement of Socio-Economics. New York, le 26 mars 1993.

-Politiques macro-économiques, emploi et gestion des ressources humaines. Conférence publique présentée sous l'égide des Cahiers lillois d'économie et de sociologie. Université de Lille I, le 14 janvier 1993.

-Réseaux inter-entreprises et districts industriels; les résultats d'une enquête au Québec. Communication présentée au Séminaire d'étude sur les politiques économiques (CEPE) de l'université de Lille I, le 12 janvier 1993.

-Innovation et marchés internes du travail. Conférence présentée au Groupe de sociologie du travail de l'Université de Paris VII, Jussieu, le 26 janvier 1993.

Conférences grand public :

-La précarisation de l'emploi: les formes, les facteurs explicatifs et les conséquences. Communication au colloque organisé par les finissants de l'option "gestion des ressources humaines" du collège Maisonneuve, le 2 décembre 1993.

-L'emploi des femmes et l'éducation des enfants; un mariage difficile, un défi de société. Communication à la table-ronde d'ouverture du Forum national des intervenantes en garderies. Le 5 novembre. Texte de 14 p. à paraître dans les Actes.

-La main-d'oeuvre vieillissante: un défi de gestion. Communication dans le cadre des Mini-conférences de la Chambre de commerce de Montréal, le 21 octobre 1993.

-Changements organisationnels et défis de l'économie globale. Conférence d'ouverture invitée au congrès annuel de la Fédération des professionnelles et professionnels du Gouvernement du Québec. Montréal, le 1er juin 1993.

1992

-L'insertion professionnelle des jeunes: un problème de capital humain ou de filtre? Communication scientifique au Symposium international du Réseau Éducation Formation. Sherbrooke, le 6 octobre 1992.

-L'insertion professionnelle des jeunes et la formation professionnelle au Québec. Communication scientifique au Colloque international organisé par l'université de Sherbrooke, le 9 octobre 1992.

-The impact of macroeconomic and labour market policy on firms' human resources management. Communication scientifique au neuvième congrès mondial de l'Association internationale de relations industrielles. Sydney, Australie, 30 août au 4 sept. 1992.

-The importance of human resources in the dynamics of innovation and automation. Communication scientifique à la conférence internationale sur le thème "Organizational and Workforce Issues in Automation: Cross Cultural Perspectives", organisée par le Centre for Management of Technology, et la Faculty of Business Administration de l'université nationale de Singapour. 25-27 août 1992.

-Innovation, compétitivité et formation; l'importance de la formation dans un contexte de maturité industrielle et d'ouverture de marchés internationaux. Communication scientifique au colloque organisé par le Centre de coordination pour la recherche et l'enseignement en informatique et société (CREIS). Paris, les 10-12 juin 1992. Publié dans les Actes du colloque.

-Marché du travail, innovation et formation. Communication scientifique au colloque organisé par le groupe de recherche sur l'enseignement supérieur (GRES) dans le cadre du congrès de l'ACFAS, 13 mai 1992.

-Flexible production, industrial networks and new partnerships between business and community: some evidence from a research in Québec (Montérégie-Estrie). Communication scientifique à la 4e conférence annuelle

internationale de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE). Organisé par la Graduate School of Management, University of California, Irvine, É.U. du 27 au 29 mars 1992.

Communication grand public :

-Le rôle des universités dans le développement économique: faire émerger les “facteurs invisibles” essentiels au développement. Communication présentée au Symposium annuel de l'Université du Québec, Saint-Sauveur, 15 octobre 1992.

1991

-Le travail à temps partiel et la retraite progressive ou anticipée: des mesures de précarisation de l'emploi de la main-d'oeuvre vieillissante? Communication scientifique au Séminaire international sur le temps de travail (SITT), Gelsenkirchen, Allemagne, 15-18 déc. 1991. Texte rédigé à partir de la recherche commune avec Diane Bellemare et Lise Poulin Simon (1991).

-Women, Computerization and Human Resources Management: the Arbitrage between Formal and Informal/Local Knowledge. Communication scientifique à la conférence de l'Institut canadien de recherche sur les femmes, Edmonton, Alberta, les 8-10 novembre 1991.

-Innovation, concurrence et remodelage des marchés internes du travail dans les secteurs économiques arrivés à maturité. Communication scientifique au Symposium international “Formation-travail, travail-formation”, organisé par l'Université de Sherbrooke, à Magog, les 25-27 septembre 1991. 16 p.

-Computerization and the construction of new qualifications in the context of product and process innovation in the banking sector. Communication scientifique au colloque de l'International Federation for Information Processing (IFIP), Working Group 9.1 (Computers and Work), Tampere, Finlande, le 26 juin 1991. (texte 14 p.)

Computerization, Human Resources Management and Redirection of Women's Skills. Communication scientifique au colloque “Women, Work and Computerization”, organisé sous l'égide du Working Group 9.1 (Computers and Work) de l'International Federation for Information Processing (IFIP), Tampere, Finlande, le 2 juillet 1991. (texte 19 p.)

-Logiques d'action des utilisateurs et mise au point d'un système expert. Communication scientifique invitée au colloque sur “l'évaluation sociale des technologies” du Ministère de l'enseignement supérieur et de la science et du CREST-UQAM, dans le cadre du Congrès de l'ACFAS, Sherbrooke, le 23 mai 1991.

Communications grand public :

-Economie et emploi au Québec: les enjeux et les solutions. Conférence invitée pour le panel d'ouverture du congrès de la Conférence religieuse du Canada-section Québec; Québec, le 21 mai 1991.

-L'évolution de l'emploi au Québec: défis et perspectives. Conférence invitée au congrès du Regroupement québécois des organismes pour le développement de l'employabilité (RQUODE). Montréal, le 31 janvier 1991.

1990

-Emploi des femmes, équité en emploi et équité salariale. Présentation au congrès annuel de l'Institut canadien de recherche sur les femmes (ICREF). Charlottetown, le 16 nov. 1990.

-Les nouveaux visages de l'emploi. Communication scientifique au colloque annuel de l'Association d'économie politique (AEP), à Montréal, le 3 nov. 1990. A paraître dans les Actes du colloque publiés aux Presses de l'université du Québec. 25 p.

-L'avenir de l'emploi: enjeux et perspectives pour les jeunes et les adultes. Communication invitée pour ouvrir le congrès annuel de la Fédération autonome des collèges (FAC), à Montréal, le 31 octobre 1990.

-Les nouvelles formes d'emploi sur le marché du travail. Communication invitée lors du Colloque sur les réalités du monde du travail organisé par l'Association québécoise d'information scolaire et professionnelle (AQISEP), à Granby, le 6 octobre 1990.

-L'aménagement du temps de travail et la flexibilité de l'entreprise au Québec. Communication préparée pour le Séminaire international sur le temps de travail. Paris, 6-7 sept. 1990. 25 p.

-Innovation and competitiveness in mature industries: an analysis based on a case study of the Canadian banking sector. Communication scientifique à la conférence organisée par le Norwegian Institute of Technology, sur le thème Technology Transfer and Innovation in Mixed Economies. Trondheim, 27-29 août 1990. 12 p.

-Technological innovation, employment systems and work organisation: an analysis based on the Canadian banking sector. Communication scientifique à la session sur les "nouvelles technologies" organisée par le groupe de sociologie du travail (RC-30) dans le cadre du Congrès international de l'Association internationale de sociologie. Madrid, le mardi 10 juillet 1990. 20 p.

-Women's labour market activity and forms of employment: an analysis of the evolution of women's situation in Canada. Communication scientifique rédigée pour la session organisée par le groupe "économie et société" (RC02) dans le cadre du Congrès international de l'Association internationale de sociologie. Madrid, 9-13 juillet 1990.

-Women's work: where, what and how? A comparative study of women's work Canada and the USA. Communication scientifique pour la session sur "les femmes et le travail" organisée par la Canadian Women's Studies Association, dans le cadre du Congrès des Sociétés Savantes, Victoria (C.-B.), le 28 mai 1990.

-Professionalization in the banking sector: the development of closed labor markets in the context of innovation and deregulation. Communication scientifique à la conférence organisée par l'Association internationale de sociologie (groupe de sociologie des professions) sur le thème "Professions and Public Authority: Historical and Comparative Perspectives. Boston, les 21-22 avril 1990. 21 p.

-Innovation, concurrence et mobilisation de la main-d'oeuvre. L'exemple du secteur bancaire. Communication scientifique invitée à la Journée internationale d'étude économistes-sociologues organisée par l'IFRESI-CNRS sur le thème "Gestion de la main-d'oeuvre dans les activités de service, transformations du travail et formation". Université de Lille I, le vendredi 9 mars 1990. 25 p.

-Les formes de l'innovation et la gestion des ressources humaines dans les services-De nouvelles voies vers la compétitivité des services. Commentaire invité sur le texte "L'innovation de service" présenté par les prof. Eric Langeard et Pierre Eiglier, professeurs à l'Institut d'administration des entreprises (IAE) d'Aix-en-Provence, lors de la Rencontre internationale chercheurs-professionnels des services, organisée par le Ministère de la Recherche et de la Technologie de la France. Paris, les 6 et 7 mars 1990. 10 p.

-Les formes de l'innovation, le travail et le hors travail. Commentaire invité pour la clôture du colloque du réseau de l'UQ sur le thème "nouvelles technologies et modes de vie", Université du Québec à Trois-Rivières, le 23 février 1990.

Communications grand public :

-L'emploi en devenir; la précarité d'emploi chez les jeunes. Communication invitée au colloque organisé par les finissants de l'option ressources humaines du département d'administration du collège de Maisonneuve. Montréal, le 29 novembre 1990.

-L'emploi en devenir: enjeux et perspectives pour les femmes. Conférence invitée au congrès annuel du Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT), à Montréal, le 15 nov. 1990. 30 p.

1989

-Internationalisation et décloisonnement des activités financières: la montée des réseaux financiers au Canada. Communication scientifique aux 11èmes Journées internationales IDATE: La communication des services: vers une internationalisation des échanges. Publié dans les Actes, le 15 nov. 1989. Montpellier: Institut de l'audiovisuel et des télécommunications. (texte: 41 p.)

-Flexibilité, division sexuelle du travail et formes d'emploi: les inégalités entre hommes et femmes sur le marché du travail au Canada et aux Etats-Unis. Communication scientifique à la session organisée par la prof. Barbara Bergman, "Women's and men's roles in the economy of the future", dans le cadre du Neuvième congrès mondial de l'Association internationale de science économique. Athènes, 28 août au 1er septembre 1989. 28 p. + tableaux. Publication possible dans un ouvrage collectif.

-Emploi, chômage et formes d'emploi au Canada et aux Etats-Unis: convergences et divergences. Communication scientifique à la conférence inaugurale de l'"European Association of Labor Economists" (EALE). Turin, Italie, 7-9 septembre 1989. 36 p. + tableaux. Publication dans les Actes.

-Technological innovation and work: A challenge to human resources management strategies? Communication scientifique préparée pour la conférence internationale intitulée "New technology and Participatory Democracy", organisée par l'Association internationale de sociologie, à Lulea, en Suède, du 13 au 16 juin 1989. 16 pages. (Version modifiée parue dans l'ouvrage collectif publié sous la direction de Szell)

-L'économie du travail: un champ disciplinaire en évolution. Des marchés et des prix vers l'organisation et les règles. Communication scientifique au colloque de l'Association d'économie politique (AEP), dans le cadre du Congrès des sociétés savantes. Québec: Université Laval. 3 juin 1989. 60 p.

-De l'innovation de processus à l'innovation de produit: l'importance accrue des ressources humaines. Communication scientifique au Congrès annuel de l'Association canadienne de relations industrielles, dans le cadre du Congrès annuel des sociétés savantes. Québec: Université Laval. 5 juin 1989. 12 p. Publié dans le Rapport du congrès annuel de l'ACRI.

-Innovation, travail et ressources humaines; du déterminisme à la réciprocité d'effets. Communication scientifique au Congrès de l'ACFAS (Association canadienne-française pour l'avancement des sciences). Montréal: UQAM. 17 mai 1989. 25 p.

-L'innovation et le mode de gestion des ressources humaines: les avantages compétitifs du Mouvement Desjardins. Commentaire invité sur le texte de Sheehy, Lévesque et Nguyen, "La structure organisationnelle des caisses populaires face au déc" "L'entreprise coopérative face à la croissance", organisé par la Chaire en coopération de l'UQAM dans le cadre du colloque de l'ACFAS. Montréal: UQAM. 16 mai 1989. 15 p.

- L'interdépendance entre les stratégies d'aménagement du temps de travail et les politiques de sécurité du revenu dans un contexte de négociation collective décentralisée. Communication scientifique présentée au Séminaire international sur le temps de travail (SITT). Vienne, Autriche. 12-15 décembre 1989. 23 p. Texte collectif rédigé avec D. Bellemare et L. Poulin Simon.

Communication grand public :

-L'accès à l'égalité et l'équité salariale. Communication invitée dans le cadre des activités de la journée internationale des femmes; Télé-Université, 8 mars 1989.

1988

-De l'innovation de process à l'innovation de produit: les ressources humaines au coeur de l'innovation. Communication scientifique aux journées d'économie et de sociologie du travail organisées par le CNRS de France. Paris, les 16-18 novembre 1988. 21 p. Reproduit dans les Actes des journées (ronéo). Paru, chez Economica, dans un ouvrage collectif sous la direction de Fr. Michon et D. Segrestin.

-Stratégies de gestion de main-d'oeuvre et innovation: de nouveaux paravents à une gestion sexuée ou un défi pour les organisations ? Communication au colloque "Femmes et développement". Douzième colloque annuel de l'Institut canadien de recherches sur les femmes, Québec 11-13 novembre 1988.

-Les formes d'emploi au Canada et au Québec: leur signification et leur évolution récente. Communication scientifique au colloque international sur les formes d'emploi organisé par la revue Travail et Emploi du Ministère des Affaires sociales et de l'Emploi de France, ainsi que six autres revues internationales. Paris, les 3-4 novembre 1988. 12 p. Publié dans les Actes du colloque, parus sous le titre L'évolution des formes de l'emploi (1989).

-Innovation technologique et différenciation des formes d'emploi. Essai de position du problème. Communication scientifique invitée au colloque international organisé par l'Université libre de Bruxelles et l'Institut international d'études sociales (IIES-Bureau international du travail). Bruxelles, les 26-28 septembre 1988. 23 p. Publié dans un ouvrage collectif sous la direction de l'IIES-BIT.

-From work-sharing to flexibility: the passage from an employment objective to a search for competitiveness- A comparative analysis of France and Canada in the eighties. Communication scientifique au Premier colloque de relations industrielles des Amériques. Québec, les 24-27 août 1988. 26 p. Publié dans un ouvrage collectif issu des Actes.

-Technological change, internal labor markets and women's jobs. The case of the banking sector. Communication scientifique au colloque "Women, Work and Computerization". International Federation for Information Processing (IFIP) Conference. Amsterdam, 27-29 avril 1988. 13 p. Publié dans les Actes.

-Internal labor markets, labor management strategies and the sexual division of labor. Communication scientifique à la conférence PATT de l'Université technologique de Eindhoven, aux Pays-Bas, 21-26 avril 1988. 12 p. Publié dans les Actes.

-From work-sharing to the flexibility of working hours. A comparative analysis of the cases of France and Canada. Communication scientifique à la Table-ronde internationale sur l'aménagement et la réduction du temps de travail organisée par le groupe de sociologie du travail (RC 30) de l'Association internationale de sociologie. Université J. W. Goethe de Francfort. 21-25 mars 1988. 25 p. Abrégée à 18 pages pour publication dans les Actes, chez un éditeur de Berlin-Ouest (1989).

Communication grand public :

-La polyvalence: une menace ou un défi pour les individus et les entreprises? Communication invitée pour l'atelier "Polyvalence: utopie ou paradoxe?" du congrès annuel de la Société des traducteurs du Québec. Montréal: Hotel Bonaventure. Juin 1988.

1987

-Gestion de main-d'oeuvre, division sexuelle du travail et informatisation dans la banque. Communication scientifique à la Table-ronde internationale APRE-CNRS sur les "rapports sociaux de sexe", Paris, 23-24 novembre 1987. Publiée dans les Actes.

1986

-Informatisation et remodelage des filières d'emploi dans la banque. Communication scientifique aux "troisièmes journées de réflexion sur l'informatique. Les Informa-G-iciens. Colloque tenu à Namur, en Belgique, 21-26 novembre 1986. Publié dans les Actes.

-Actor's strategies towards technology : women and their employers in the banking sector. Communication scientifique au colloque Women Challenge Technology, colloque international tenu à Elsinore, au Danemark, 15-19 nov. 1986. Publié dans les Actes.

-L'articulation travail-technique et les stratégies des banques. Communication scientifique au Colloque Diffusion des nouvelles technologies organisé par l'IRPEACS-CNRS, à Lyon en France, en septembre 1986. Publié dans un ouvrage sous la direction de D. G. Tremblay (1987).

9. Activités de coopération internationale

-Université de Guadalajara – coopération Québec-Jalisco (Mexique); coopération internationale sur le thème des femmes en technologie et sciences et sur le marché du travail; 4 visioconférences (2019-2020) et une conférence à l'université de Guadalajara, mars 2020.

-Université des Antilles et de la Guyane : démarrage d'une coopération internationale en matière d'enseignement et de recherche (mission du 19 novembre au 4 décembre 2012 dans les pôles Martinique et Guadeloupe)

-Vietnam : Projet de l'AUF (Agence universitaire francophone) : projet de recherche et coopération au Vietnam, sur « la modernisation sociale au Vietnam : le Doi Moi ». Recherche et coopération sur trois ans, de 2004 à 2007. Deux colloques internationaux réalisés au Vietnam, un livre à paraître chez l'éditeur Karthala, une thèse de doctorat d'un Vietnamien encadrée et soutenue (Truong An Quoc), développement d'un programme de maîtrise avec l'Université des sciences sociales de Hanoi et l'université de Toulouse le Mirail. Le programme a démarré en septembre 2007; Enseignement de DG Tremblay à l'Université des sciences sociales de Hanoi en novembre 2007-2008, puis séminaire en avril 2008, dans ce cadre. Enseignements en 2009 et 2011. Signature d'une entente de coopération Téluc-Univ des SS de Hanoi le 6 juin 2011. Reprise de contacts en février 2013 et mai 2015.

-Brésil : Projet de coopération avec Tania Fisher, de l'université fédérale de Bahia; projet sur l'inclusion sociale et le développement local; développement de projets sur le développement local (2006-...)

-Brésil, Chili, Costa Rica, Ile Maurice, Sénégal : Participation au projet Caerenad (Centre d'application et de recherche en enseignement à distance) financé par l'Agence canadienne de développement international, avec 6 pays (Brésil, Canada, Chili, Costa Rica, Ile Maurice, Sénégal) de 1998 à 2003 :

-préparation de dossiers de présentation pour deux projets de cours : Gestion des ressources humaines, comparaisons internationales; et Développement économique local et communautaire.

-Représentante de la Téluc sur le comité PDP5, sur genre et développement et participation aux rencontres annuelles de ce comité

-Réalisation de rapports d'études :

- a) Analyse différenciée selon le genre : les divers modes d'approche de la question. 52 pages
 - b) Portrait du marché du travail canadien : analyse différenciée selon le genre (en vue de comparaisons avec les 5 autres pays)
 - c) Portrait de la situation des femmes dans les universités québécoises (idem)
 - d) Portrait de la Télé-université; analyse différenciée selon le genre (idem)
- Présentations de communications aux rencontres annuelles :
- a) L'analyse différenciée selon le genre ; une présentation et une application au thème de l'articulation emploi-famille. Port-Louis, Ile Maurice, octobre 2002.
 - b) Marché du travail et femmes; comparaisons internationales. Dakar, Sénégal, octobre 2001.

10.a Participation à des associations professionnelles et des sociétés savantes

-Élue présidente du comité de recherche en sociologie du travail (RC30) de l'Association internationale de sociologie du travail (AIS) de 2006 à 2010. Membre du comité exécutif de 1998 à 2006, puis de 2006 à aujourd'hui.

-Association internationale de sociologie (AIS); membre de l'exécutif du groupe de recherche en sociologie du travail (RC 30); élue membre de l'exécutif du RC-30 pour les années 1990-1994-1998-2002-2006; responsable du programme du congrès annuel de 1998 à Montréal; également membre du groupe économie et société (RC 2).

-Responsable du comité sur les temps sociaux (gestion du temps de travail et du temps hors travail) de l'Association internationale des sociologues de langue française (AISLF) de 1996 à 2000, avec Gilbert de Terssac , puis de 2000 à aujourd'hui avec Jens Thoemmes (de l'Université de Toulouse le Mirail). Organisation de sessions lors des congrès de 1996 au Portugal, de 2000 à Québec; 2003 à Tours, 2008 à Istanbul, 2012 à Rabat, organisation d'un séminaire (déc. 1999) et publication aux Éditions Octares en France, à la suite du séminaire sur le temps de travail. Organisations de sessions dans le cadre de Sase, à Amsterdam en 2001. Organisation de sessions pour le colloque

de Tours, en 2003, puis Istanbul en 2008. Préparation de deux numéros de revue à partir des conférences des colloques de 2003 et 2008. participation aux Congrès de 2012, 2016, 2021 (en ligne) et organisation de sessions sur la conciliation emploi-famille.

-Membre du comité exécutif international de la Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) de 1999 à 2006; membre du comité directeur de la région de Montréal, 1992-1997; membre du comité d'organisation du colloque annuel de 1997 à Montréal; organisation d'une session en 1998. Responsable des sessions en français au colloque annuel de 2000 à 2012. Coresponsable du réseau « gender, work and family » depuis juin 2003.

-Membre du comité scientifique de divers colloques et congrès : ASRDLF (2013 à Mons, Belgique); Equality, Diversity and Inclusion, Toulouse, juillet 2012, et divers autres.

-Association canadienne de sciences régionales : présidente élue en 1999; présidente en 2000; présidente sortante en 2001.

-Association d'économie politique (AEP), membre depuis 1981; réélue présidente depuis 1994; une année sur deux j'organise le colloque, l'autre année, j'encadre l'organisation avec une autre personne.

-Directrice de la revue en ligne Interventions économiques (www.telug.ugam.ca/interventionseconomiques)

-Membre du comité de rédaction de la *Revue Gestion* (2004-2014)

-Membre du comité de rédaction de la *Revue française de socio-économie* (2010...)

-Membre du comité de rédaction de la *Revue internationale PME* (2004-2014)

-Membre du comité de rédaction de la revue *Leisure and Society/Loisir et Société* (liée à l'Association internationale de sociologie). (2001-2012)

-Membre du Editorial International Advisory Board de la revue *Labour and Management in Development Journal* (éditée par The Australian National University).

Memberships scientifiques

-Association internationale des relations professionnelles (AIRP)

-Association canadienne de relations industrielles (ACRI)

-Association des économistes québécois (ASDEQ)

-Association canadienne des sociologues et anthropologues de langue française (ACSALF)

-Association canadienne-française pour l'avancement des sciences (ACFAS)

10b. Activités administratives, de représentation et autres réalisations

-Membre du comité aviseur de Concilivi-Réseau pour un Québec famille, sur la conciliation emploi-famille, 2021...

-Membre du comité d'experts du Réseau pour la valorisation de la paternité, pour une recherche sur la conciliation dans les milieux de travail majoritairement masculins, 2021...

-Membre du International Expert Panel to Evaluate SSHRC Imaging Canada's Future, comité composé de chercheurs canadiens et étatsuniens, ainsi que de quelques personnes du privé, pour évaluer les rapports régionaux sur l'avenir des thématiques de recherche du CRSH. (2019-20)

-Membre du Comité d'expert de l'agence d'évaluation de la qualité de l'enseignement supérieur (AEQES) pour une évaluation des programmes de la Communauté française de Belgique dans les domaines de la sociologie du travail, de la gestion des ressources humaines et des sciences humaines et sociales. 14 février au 20 mars 2010 (14 jours)

Directrice de la recherche à la Télé-université: 17 mai 1995 au 31 mai 2005 (10 % du temps); réalisations :
révision de la politique de la recherche de la Télé-université : 2003-2004-2005.

-rédaction d'une version préliminaire de la politique sur la propriété intellectuelle de la Télé-université (2003)

-rédaction des parties universitaires des demandes de chaires du Canada (insertion dans le plan stratégique de recherche de l'université) et des demandes à la Fondation canadienne de l'innovation (une demande associée à ma chaire et une demande dans le programme Relève – toutes deux acceptées).

rédaction du plan stratégique de recherche pour 2002-2006 et 1996-2001

-révision de la politique d'éthique en matière de recherche pour la rendre conforme aux exigences de la politique des trois conseils fédéraux subventionnaires (janvier 1999, octobre 2000; juin 2003; janvier 2004).

-révision de la politique de la recherche de la Télé-université : 2000-2001.

-réalisation, en collaboration avec la direction des communications, de deux encarts sur la recherche à la Télé-université, dans le journal de l'institution, 1997-1999;

-réalisation, en collaboration avec la direction des communications, du Bulletin de la recherche (brochure de 12 pages présentant la recherche et les chercheurs de la Télé-université) en 1998;

-préparation du rapport sur les publications de recherche (1992-1997) à la Télé-université;

- collaboration à la préparation du Journal Échos-Recherche, sur les publications de recherche à la Télé-université, 1998-1999.
- participation au colloque annuel de l'Association des administrateurs de la recherche dans les petites universités et animation d'une session sur la recherche et les services à la communauté (Hull, mai 1997);
- participation au colloque annuel de l'Association canadienne des administrateurs de recherche (Ottawa, avril 1997);
- participation au comité sur la valorisation de la recherche et rédaction d'une politique sur la valorisation de la recherche à la Télé-université (sept. 1996-janv. 1997)
- analyse des demandes de subventions des professeurs de la Télé-université et suggestions d'améliorations, corrections;
- dossier de la reconnaissance du groupe de recherche GIREFAD: consultation du comité de la recherche et rédaction d'avis pour la Direction de l'enseignement et de la recherche (juillet. 96 - mars 1997).
- préparation du rapport annuel 1995-1996; 1996-1997; analyse des informations et préparation du rapport.
- préparation d'un bulletin d'information sur la recherche à la Télé-université, en collaboration avec une journaliste externe;
- participation au colloque annuel de l'Association des administrateurs de la recherche dans les petites universités (Cap Breton, 1-3 mai 1996)
- élaboration d'une politique d'Éthique en matière d'intégrité en recherche pour la Télé-université: encadrement d'un comité, discussions avec le comité de la recherche, dépôt et discussion à la régie de l'enseignement et de la recherche, dépôt à la commission des études de la Télé-université et diffusion de la politique au sein de l'institution.
- dossier de la transformation du statut du LICEF de laboratoire à centre: consultation de trois experts et rédaction d'avis pour la Direction de l'enseignement et de la recherche (juill.- oct. 1995).
- dossier de la gestion des fonds externes: consultation du comité de la recherche et rédaction d'avis pour la Direction de l'enseignement et de la recherche.
- élaboration du plan stratégique de la Télé-université: consultation du comité de la recherche et rédaction d'avis pour la Direction de l'enseignement et de la recherche.
- participation au colloque de l'Association des administrateurs de la recherche des universités du Québec; Trois-Rivières, les 16 et 17 novembre 1995; Montréal, les 14 et 15 nov. 1996.

AUTRES ACTIVITÉS D'ÉVALUATION, DE REPRÉSENTATION OU D'ADMINISTRATION DE LA RECHERCHE

- Membre du comité Équité, Diversité, Inclusion (dans l'enseignement et la recherche) du Syndicat des professeurs de l'université TÉLUQ, 2020...
- Membre du comité d'experts Concilivi du Réseau pour un Québec Famille, 2021....
- Membre du comité d'experts pour une recherche-action du Réseau pour une paternité active, 2021...
- Membre du comité exécutif Association internationale de sociologie, et organisation de congrès et forums mondiaux aux 2 ans, 2008....
- Membre du comité de l'Observatoire des retraites, université Laval et gouvernement du Québec : 2024...
- Coresponsable du Réseau Gender Work and Family de la Society for the Advancement of Socioeconomics, et organisation de congrès annuels mondiaux 2014...
- Coresponsable du réseau Temps sociaux de l'Association internationale des sociologues de langue française, et organisation de congrès mondiaux aux 3 ans , 2012...
- Participation à la commission parlementaire sur l'immigration, Québec, le 17 août 2011, au sein de la délégation de l'Ordre des conseillers en ressources humaines agréés du Québec.
- Présidente du comité d'organisation (Program Chair) du colloque annuel de l'association internationale Association for Employment Practices and Principles, à Montréal, les 23-25 septembre 2009.

-Présidente du comité d'organisation des sessions de sociologie du travail dans le cadre du congrès organisé par l'Association internationale de sociologie, à Barcelone, du 5 au 8 septembre 2008.

-Présidente du comité d'organisation du colloque international « Transformations in work and employment » organisé par le comité de recherche de sociologie du travail de l'Association internationale de sociologie, à Montréal, les 28-30 août 2007.

-Membre du comité interdisciplinaire des Chaires de recherche du Canada (sept. 2005- sept. 2007).

-Évaluatrice pour des demandes de subvention pour le CRSH (depuis 1992), le FQRSC (depuis 1994), pour la Swiss National Science Foundation (deux fois depuis 2005), la Communauté européenne (depuis 2004; une ou deux par an), le Fonds national de la recherche scientifique de Belgique (trois fois depuis 2003) et l'ANR en France (quasi annuel depuis 2014).

-Membre du comité scientifique aviseur pour un projet sur les « innovative policies and programs that improve labour conditions for the working poor », dirigé par le Mc Gill Institute for Health and Public Policy- Institut des politiques sociales et de la santé de l'Université McGill, dirigé par Jennifer Proudfoot et Jody Heymann.

-Membre du comité scientifique aviseur pour Dancause Conseil (Carole Dancause) dans la réalisation d'un rapport sur les enjeux du marché du travail montréalais (2008-2011) pour Emploi-Québec.

-Membre du comité réuni par le Conseil de la science et de la technologie pour élaborer un Avis pour le ministre du développement économique, sur le thème de la relève en sciences et technologies. 2003-4.

-Membre du Conseil d'administration du Fonds québécois de recherche sur la culture et la société, 2001-2003.

-Membre du Conseil d'administration du Conseil québécois de la recherche sociale, 2000-2001.

-Membre du Conseil d'administration de l'Association internationale des études québécoises depuis mai 2002.

-Membre du Comité scientifique de l'Association internationale des études québécoises, depuis octobre 2000.

-Membre du Conseil d'administration et du comité de recherche de l'Institut de recherche sur l'économie contemporaine (Montréal) de 2000 à 2004.

-Membre du comité spécial réuni par le Canadian Policy Research Forum pour réfléchir à l'avenir du travail et des villes au Canada; responsable de la rédaction d'un des trois textes de base, sur l'emploi, la GRH, l'organisation du travail et les pratiques d'articulation emploi-famille dans les entreprises (40 pages); présentation du texte lors du Séminaire réunissant des gens d'affaires, des syndicats et du gouvernement en mai 2001.

-Membre de la table thématique sur l'emploi réunie en vue d'organiser le Forum sur le développement social, prévu par le Conseil de la santé et du bien-être du Québec, octobre 96 à février 97.

-Membre du Bureau de consultation de Montréal; nomination par le conseil exécutif de la Ville de Montréal, pour 1993, 1994.

-Expert-conseil invitée pour présenter un exposé devant la commission chargée de conseiller la ministre de l'Emploi en matière de politique de temps de travail, Commission consultative sur le travail et la main-d'oeuvre, 18 décembre 1995.

-Membre du comité d'experts réunis par Condition féminine Canada pour la rédaction d'un mémoire sur la réforme de la sécurité sociale (réforme Axworthy), printemps-été 1994.

-Organisatrice d'une session intitulée "Human resources, work organisation and socio-economic performance; the role of the State and that of firms" dans le cadre du congrès mondial de l'Association internationale de sociologie, Bielefeld, Allemagne, 18-23 juillet 1994.

-Organisatrice d'une session sur les districts industriels et le développement local dans le cadre du colloque annuel de la Society for the Advancement of Socio-Economics, Paris, 16-18 juillet 1994.

-Représentante du Canada pour le groupe de recherche sur le chômage de la Society for the Advancement of Socio-Economics, 1994-2000.

-Membre du comité "Femmes d'affaires et Recherche" de la Chambre de commerce de Montréal, 1993-1994.

-Membre du comité permanent sur les femmes en milieu universitaire, de la Fédération québécoise des professeures et professeurs d'université (FQPPU) de mai 91 à 92, et présidente de mai 92 à mai 93.

-Membre du conseil d'administration de l'Institut de recherche appliquée sur le travail (IRAT) de 1989 à 1992.

-Première vice-présidente du Syndicat des professeures et professeurs de la Télé-Université, de l'Université du Québec, et membre du Comité des griefs (deux mandats de mars 1989 à mars 1993)

-Membre du conseil d'administration de l'Institut canadien de recherches sur les femmes (ICREF), 1989-1992.

-Membre du Comité d'accès à l'égalité de la Télé-Université (1990-1991), et auparavant (1988-1989) du comité consultatif sur le programme d'accès à l'égalité à la Télé-Université.

-Présidente du Comité d'experts associé à l'organisation du 4e Congrès de la Fédération des secrétaires professionnelles du Québec (FSPQ) en octobre 1990.

-Animatrice invitée pour le Congrès annuel de la Fédération des secrétaires professionnelles du Québec: animation d'une simulation de l'émission "Droit de parole" sur le thème "les technologies menacent-elles les secrétaires?", d'une table-ronde sur l'évolution de la profession de secrétaire, ainsi que d'une plénière regroupant l'ensemble des participantes. 12-14 oct. 1990. (vidéo-cassette disponible)

-Organisatrice de la session sur l'emploi, le chômage et le partage du travail ("Unemployment, underemployment and redistribution of work") dans le cadre du Congrès de l'Association internationale de sociologie (Madrid, le 9 juillet 1990)

-Expert-conseil pour la Fondation Ressources-Jeunesse (1987-1989)

- encadrement du comité de la recherche sur l'emploi

- direction de recherche et correction/relecture de rapports de recherche:

 - 1) recherche sur le chômage des jeunes (1987-1988)

 - 2) sondage et enquête en entreprise sur "les jeunes et la formation en entreprise", avec la collaboration de la Chambre de commerce de Montréal

-Expert-conseil auprès des chercheurs de divers organismes et médias (Radio-Québec: émission "Tandem"; Fédération des secrétaires professionnelles du Québec; Conseil des collèges, etc.) sur des questions d'emploi, d'innovation et de technologie (relecture de textes, services-conseils).

-Animatrice invitée pour le panel "femmes et travail" dans le cadre du colloque "Femmes et pouvoir", les 4-5 et 6 juin 1990, de 15 h à 18 h.

11. Expérience dans les médias; diffusion de recherche et expertise dans les médias

Sept. 2023-2024 :

-collaboration à l'émission Pénélope, à Radio-Canada : chronique aux 2 semaines sur des thèmes touchant l'emploi, le travail, l'organisation du travail, le télétravail, etc.

Octobre 2008 :

Entrevue de 2 hrs pour la production d'une série de trois émissions sur la place du travail dans la vie, les difficultés et le stress du travail, ainsi que la conciliation emploi-famille, à être diffusée à Télé-Québec à l'automne 2009. (Entrevue préliminaire en Octobre 2007 avec la chercheuse préparant l'émission).

Janvier 1998 à 2000:

collaboratrice régulière et membre du comité de rédaction du bulletin du Fonds de solidarité des travailleurs du Québec, *La minute de l'emploi*. Rédaction de 5 articles dans ces pages.

Sept. 1991 à Mai 1994

Chroniqueuse économique à l'émission *Questions d'argent* de Radio-Québec:

- en 1991-1992, un dossier macro-économique et une question d'actualité traitée dans chaque émission;
-saison 1992-1993 et 1993-1994: sujet internationaux (lié à mes recherches sur le Japon, la Suède, la Chine, les économies asiatiques, etc.) et commentaires sur l'actualité et l'économie québécoise.

-Exemples de thèmes traités: emploi, chômage, pauvreté, précarité d'emploi, productivité, récession, valeur du dollar, taux de change, système bancaire, analyse des budgets du Québec et d'Ottawa; situation économique au Japon, en Russie, en Ontario, au Québec, etc.

-en 1992-1993-1994:

-Série sur le Japon: organisation du travail, durée du travail, transférabilité du "modèle", etc.;

-Série sur les économies asiatiques: Malaisie, Corée du Sud, Taïwan, Singapour, Hong Kong, Chine, etc.

-Série sur les économies des ex-pays de l'Est: Allemagne de l'Est, Hongrie, Tchécoslovaquie, Russie, Pologne.

-Série sur le développement local et le développement régional.

Janvier 1993 à Juillet 1993

Chroniqueuse économique au journal *Le Devoir* (chronique hebdomadaire).

Sept. 1988-à aujourd'hui:

-Recherche et réalisation d'entrevues pour des CD-rom et sites web de cours, sur les cours ADM 6525 (Gestion contemporaine des ressources humaines), ADM 6202 (Gestion de la créativité), ADM 6216 (Leadership et travail en équipe), ADM 6218 (Gestion des carrières créatives), ADM 6205 (Gestion de projets créatifs), ECO 3005 (développement économique et emploi), ECO 2011 (Économie du Québec), ECO 3003 (Économie du travail), ECO 3004 (Formation et performance socio-économique), RIN 2013 (Conciliation emploi famille et temps sociaux), SOC 2005 (sociologie du travail), RIN 2015 (Gestion de la main-d'œuvre vieillissante), ADM 4015 (Modèles internationaux de gestion des ressources humaines); ADM 4025 (Séminaire en gestion des ressources humaines); RIN 42120 (Innovation et organisation du travail); ADM 6501 (Gestion des ressources humaines dans l'économie du savoir); ADM 6220 (Gestion, territoire et créativité).

-Séries vidéo : recherche, réalisation d'entrevues et présentations sur les thèmes de l'aménagement et de la réduction du temps de travail et de la conciliation emploi-famille (3 émissions d'une heure), des modèles de gestion des ressources humaines (8 émissions de 30 minutes), de la sociologie du travail (8 émissions de 30 min.), de l'économie du travail (13 émissions de 30 min.), de l'économie du Québec (10 émissions), des relations industrielles (6 émissions d'une heure), des politiques d'emploi (10 émissions d'une heure), du développement local/communautaire (10 émissions d'une heure), de l'évolution du travail de bureau (6 émissions de 30 min.), formation et compétitivité économique (8 émissions de 30 min.), ainsi que de l'innovation technologique et de l'organisation du travail (6 émissions), pour les fins des cours RIN-2013, ADM-4025, ADM-4015, SOC-2005, ECO-3003, ECO-2011, RIN-1007, RIN-4125, ECO-3005, ECO-3007, ECO 3004 et RIN-4120 de la Télé-Université, émissions diffusées au

CANAL de Télé-enseignement (Câble 23 à Montréal et Québec) et à Télé-Québec, puis mises sur DVD à la Télé-université.

-Conception et scénarisation des émissions, réalisation du pré-montage des entrevues et animation pour les séries télévisées sur *l'économie du travail* et *l'économie du Québec*, accompagnant les cours ECO-3003, ECO-2011 de la Télé-Université, ainsi que pour les cours ADM 4015, SOC 2005 émissions diffusées au CANAL de Télé-enseignement (Câble 23 à Montréal et Québec) et à Télé-Québec.

Janvier 1989-1991

Collaboration à l'émission "Tandem" de Radio-Québec (téléroman et projet de magazine-télé); expert-conseil en économie et en sociologie du travail; relecture et critique de livraisons de contenu, de synopsis et de scénarios; participation à des "remue-ménages" en vue de l'élaboration des contenus.

Sept.1989-Avril 1990

-Animation de "Modules-Mag", le magazine hebdomadaire télévisé de la Télé-université (Câble 23 à Montréal et Québec). Réalisation de plusieurs entrevues de professeurs pour cette émission.

Mars 1989-

-Collaboration à la conception et la réalisation du vidéo ayant ouvert les "forums régionaux sur l'emploi", organisés par l'Association pour le plein emploi; collaboration à l'établissement du synopsis, rédaction de narration, réalisation d'entrevues et sélection de matériel audio-visuel.

-Réalisation d'une vingtaine d'entrevues en vue d'une vidéo sur le vieillissement au travail, pour le compte de la Centrale de l'enseignement du Québec et de l'Institut de recherche appliquée sur le travail, lors d'un colloque organisé par l'Institut de recherche appliquée sur le travail.

Pendant mes études de doctorat :

Avril 1987-Janv.1988-

Journalisme à la pige : revues Le Banquier, Québec économique international, La gazette des femmes et divers autres.

Janvier-Avril 1987-

Journaliste à la section économie, journal quotidien Le Matin de Montréal.

1985 - 1986-

Collaboration à l'émission Le magazine économique de Radio-Canada; réalisation d'entrevues et reportages à Paris; retransmission à Montréal

1984 - 1986-

Collaboration journalistique à différentes revues : La vie en rose, Mouvements, Terminal (depuis Paris)

1981 - 1982-

-Participation au comité de rédaction du mensuel Presse-Libre, responsable de la rédaction des articles du secteur économie

-Animation-radio à CIBL-MF, la radio communautaire de l'est de Montréal:

- a) participation à deux séries d'émissions sur l'économie et l'emploi: réalisation d'entrevues, animation avec enregistrements en direct et en différé;
- b) participation à une émission d'information générale: réalisation d'entrevues, participation à l'animation.

Entrevues et présences dans les médias :

Participation à des émissions radio-télé et entrevues pour des médias écrits, audio et audio-visuels, à titre de spécialiste interviewée sur des thèmes socio-économiques, en particulier sur l'emploi. À titre d'exemple (le relevé n'est pas parfaitement exhaustif):

-Entrevue avec Gregory Bernard, Radio Canada Vancouver-Yukon, sur l'épuisement professionnel, ses causes, ses manifestations et solutions, le 26 mars 2025.

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/panorama/segments/ratrapage/2030362/pourquoi-pres-moitie-travailleurs-canadiens-se-disent-epuises>

Entrevue pour cet article de Leïla Jolin-Dahel, dans Les Affaires : Des bureaux ouverts pour stimuler les idées

[Des bureaux ouverts pour stimuler les idées - Les Affaires](#)

[Eureka](#)

[Dossiers] Mois du génie: stimuler la créativité, mercredi 19 mars 2025

-Entrevue avec Grégory Bernard, Radio-Canada Vancouver et Territoires du Nord-ouest, sur le Revenge Quitting ou la Démission vengeance et les environnements de travail toxiques, le 12 février 2025 :

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/panorama/segments/ratrapage/1991732/demission-vengeance-ou-revenge-quitting-diane-gabrielle-tremblay>

-Entrevue pour un article sur les fins de carrière et retraite pour le journal en ligne de la Fédération des chambres de commerce du Québec : paru le 23 janvier 2025 : [Retraite : pourquoi et comment accompagner les employés en fin de carrière | Pratiques RH](#).

-Entrevue sur le temps de travail pour un article de La Presse : Le temps de nos vies ; le 24 janvier 2025 :

<https://lp.ca/nOyFF2?sharing=true>

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille pour un article dans Le Devoir : Le grand bond en avant de la conciliation famille-travail : publié le 4 janvier 2025 :

<https://www.ledevoir.com/economie/829342/grand-bond-avant-conciliation-famille-travail>

- Entrevue à Radio Canada Outaouais sur le télétravail et l'avenir des villes; entrevue ici, à 16 h 13 :

Soutenir le télétravail comme stratégie clé pour transformer les villes

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/sur-le-vif/episodes/930396/ratrapage-mardi-29-octobre-2024>

-Entrevue sur le télétravail et la conciliation emploi-famille; les points de vue employeur et employés, avec Catherine Paquette pour l'émission Côte à Côte, Radio-Canada Côte Nord, le 4 octobre 2024. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/cote-a-cote/segments/ratrapage/1871039/sondage-annuel-sur-conciliation-famille-travail> [Des employeurs demandent une plus grande présence au bureau \(radio-canada.ca\)](#)

-Entrevue sur les projets de sabbatique, les motifs, enjeux et modalités, avec Justine Tétreault, pour Radio-Canada, Les matins d'ici, le 3 octobre 2024.

-Entrevue sur le télétravail et la conciliation emploi-famille; les points de vue employeur et employés, avec Richard Martineau, QuB radio le 2 octobre 2024 : <https://omny.fm/shows/richard-martineau/le-t-l-travail-ce-n-est-pas-de-s-occuper-de-son-en>

-Entrevue avec Judith Lussier, sur le travail autonome, ses avantages, inconvénients, et les enjeux financiers, pour l'émission L'enquête McSween, le 24 septembre 2024, pour émission en octobre.

-Entrevue avec Grégory Bernard, Radio Canada Vancouver, émission de fin pm. Sur le retour au travail et télétravail, le 23 septembre 2024. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/panorama/segments/ratrapage/1862120/entrevue-avec-diane-gabrielle-tremblay-avenir-teletravail>

-Entrevue avec Silvia Galipeau, pour un article sur les sabbatiques, dans La Presse, le 22 sept. 2024. <https://www.lapresse.ca/societe/eloges-de-la-sabbatique/2024-09-22/eloges-de-la-sabbatique/une-sabbatique-est-ce-pour-moi.php>

-Entrevue avec Richard Martineau à QUB Radio sur le télétravail, ses avantages et inconvénients :

<https://omny.fm/shows/richard-martineau/je-suis-au-deux-richard-fait-son-coming-out-profes>

Août 2024

-Entrevues en 'syndication' avec Radio Canada, sur le télétravail, avantages et inconvénients et le retour au bureau des fonctionnaires fédéraux, le 27 août 2024. Pour les stations de Radio-Canada Vancouver, Edmonton, Sudbury, Regina, Winnipeg, Toronto dont :

Winnipeg : (Ottawa se prépare à accueillir des fonctionnaires mécontents au bureau : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-6-a-9/episodes/930494/rattrapage-mardi-27-aout-2024>

-entrevue sur la conciliation travail et proche aide pour le blogue de Concilivi :

[Conciliation travail et proche-aide : un atout pour contrer la pénurie de main-d'œuvre \(concilivi.com\)](https://concilivi.com)

-Entrevue avec Silvia Galipeau , le temps de travail, l'épuisement les sabbatiques, et les modalités pour faire face à l'intensification du travail. Pour un article dans La Presse, entrevue le 27 août 2024.

-entrevue sur la motivation au travail en contexte de télétravail, travail hybride et vacances, pour l'émission La Croisée, Radio-Canada Alberta, le 15 août 2024.

-entrevue avec Martin Pelletier, de l'émission Sur le vif, pour Radio-Canada région Outaouais, sur le thème de la motivation au travail en contexte de télétravail et de vacances, le 31 juillet 2024

-entrevue avec Evans Bergeron, pour le 106.9 Cogeco Média sur le temps de travail, la connectivité pendant les vacances, le 17 juillet 2024.

-entrevue avec pour Radio-Canada Alberta et Yellowknife, sur la gestion du temps de travail, la connexion pendant les vacances, le 17 juillet 2024.

-entrevue sur la connexion pendant les vacances, l'autonomie, le contrôle et la gestion du temps de travail pour un article dans La Presse : www.lapresse.ca/affaires/2024-07-16/vie-au-travail/les-vacances-au-temps-de-l-hyperconnexion.php

-entrevues sur le télétravail pour la radio de Radio-Canada à Windsor, le 13 juin 2024.

-entrevues sur le télétravail pour la radio de Radio-Canada dans diverses stations régionales : Ottawa-Gatineau, Sept-Îles, Edmonton, Regina, Winnipeg, Vancouver, le 12 juin.

-publication d'un article sur la conciliation famille-travail dans le bulletin de l'Observatoire des tout-petits :

<https://tout-petits.org/actualites/2024/la-conciliation-famille-travail-toujours-un-enjeu-majeur-pour-les-parents-de-tout-petits/>

-Participation à l'épisode sur le travail (no 6) de l'émission *Changer* (pour le travail), sur Savoir Média.

https://savoir.media/player/386034/series?assetType=series&shw_ep=1

-Entrevue à QUB TV, sur le télétravail, ses difficultés et avantages et l'évolution récente pour les hommes et femmes au Québec. le lundi 6 mai 2024, 7 h 20 (en ligne) :

-Entrevue avec Stéphanie Bérubé du journal La Presse, pour article sur le télétravail , paru le 5 mai 2024 :

<https://www.lapresse.ca/affaires/finances-personnelles/le-teletravail-une-decision-de-couple/2024-05-05/evaluer-la-portee-du-teletravail.php>

-Entrevue avec Sophie Stanké, sur le télétravail et modèle hybride, Radio Centre-ville, le 28 mars 2024

-Entrevue avec M. Roy, Radio-Canada Estrie, sur le télétravail , les différences régionales, la présence des femmes, et le modèle hybride, le 12 février 2024. [Télétravail : de moins en moins populaire? \(radio-canada.ca\)](https://radio-canada.ca)

-Entrevue avec Julie Leduc, le 20 novembre 2023 sur la conciliation travail-famille-études et les services offerts par les établissements d'enseignement supérieur au Québec, pour la revue *Naître et grandir*

-Entrevue sur les enjeux de conciliation famille-travail pour les parents au moment de la grève du secteur public, avec Shawn pour CBC Daybreak, le 17 novembre 2023.

-Entrevue sur les enjeux de l'IA (Intelligence artificielle) dans le monde du travail; enjeux d'éthique, de formation, de gestion, pour l'émission 6 à 9, de Radio-Canada Winnipeg, le 17 novembre 2023. entrevue sur l'IA à Radio Canada

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-6-a-9/episodes/754002/rattrapage-vendredi-17-novembre-2023>

-Entrevue avec Chloé Pouliot sur le télétravail en nature, parution dans le Soleil 30 octobre 2023 : [Plonger en nature sur les heures de travail \(lesoleil.com\)](https://lesoleil.com)

-Entrevue avec Patrick Masbourian, à l'émission Tout un matin, sur le télétravail, modèle hybride et désir de certaines entreprises de ramener les gens en présentiel, au bureau :septembre 2023

[https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/1124/tout-un-matin?utm_source=google-sem&utm_campaign=nat.pn.sem-ao-specifique-radios&utm_medium=payant&utm_term=ohdio&utm_content=entrevue de 7 h 20 à 7 h 30 environ \(aux deux tiers de l'émission](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/1124/tout-un-matin?utm_source=google-sem&utm_campaign=nat.pn.sem-ao-specifique-radios&utm_medium=payant&utm_term=ohdio&utm_content=entrevue de 7 h 20 à 7 h 30 environ (aux deux tiers de l'émission)

-Entrevue à l'émission Les matins d'ici, Radio-Canada Alberta, sur le thème du temps de travail et des 'Lazy girl jobs'

[Connaissez-vous le phénomène Lazy girl jobs? \(radio-canada.ca\)](#)

-Entrevue avec Annie Bourque, le 9 août, pour un article sur les effets du manque de place en service de garde pour les femmes et ce que les entreprises peuvent faire. Pour la section RH du site web de la Fédération des chambres de commerce du Québec.

-Entrevue sur les effets du télétravail sur l'intensification du travail et les heures de travail; l'aménagement du temps de travail et les facteurs d'attraction et rétention de la main-d'œuvre. Entrevues avec les postes régionaux de Radio-Canada à Edmonton, Regina, Winnipeg, Vancouver, Ottawa-Gatineau, Sept-Iles, Émissions du matin le 2 août 2023.

-Entrevue pour la Presse Canadienne sur les fins de carrière et les facteurs qui incitent à rester en emploi. Pour les radios et journaux écrits. Entrevue le 1^{er} août, diffusion dans divers médias PC, dont :

<https://www.lechodelarivenord.ca/actualites/societe/515758/de-nombreux-canadiens-prets-a-repousser-la-retraite-sils-travaillent-a-temps-partiel>

-Entrevue sur la productivité et le nombre de courriels et de réunions, avec Jonathan Rainville pour l'émission Même le weekend, radio Cogeco 98.5. le dimanche 28 mai 2023. [L'achalandage de courriels au travail | Comment limiter l'impact des nombreux courriels sur sa productivité? — 98.5 Montréal \(985fm.ca\)](#)

-Entrevue sur le cumul d'emploi, avec Roxane Lauzon, le 25 mai, pour un article dans le Devoir du 27 mai 2023.

-Entrevue à l'émission Pénélope sur les personnalités au travail, le 4 mai 2023 : [Rattrapage du jeudi 4 mai 2023 : L'ascension musicale d'Éléonore Lagacé, et les 5 types de personnalités au travail \(radio-canada.ca\)](#)

-Entrevue sur le télétravail avec Patricia Bitu Tshikudi, Radio-Canada Winnipeg, Le 6 à 9, mercredi 3 mai, <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/813/le-6-a-9>

-entrevues sur le télétravail avec les stations régionales de CBC (Radio-Canada) le 2 mai 2023 : Montréal, Thunder Bay, Ottawa, Windsor, Winnipeg, Saint-John, Ontario, Sudbury, Moncton, Québec City, Kamloops, Prince George, Regina, Kelowna, Vancouver; entrevues diffusées dans les diverses émissions régionales du matin (Daybreak, Information Morning, Ottawa Morning, Windsor Morning, etc.

-Entrevue avec Alexis de Lancer pour un balado sur La place du télétravail dans les conventions collectives. 28 avril 2023 [Radio-Canada Ohdio](#)

[\(La place du télétravail dans les conventions collectives \(radio-canada.ca\)](#)

-Le télétravail, nouveau cheval de bataille des employés et des syndicats? Table-ronde 26 avril 2023 [Radio-Canada Ohdio](#)

[Le télétravail, nouveau cheval de bataille des employés et des syndicats? \(radio-canada.ca\)](#)

-Entrevue avec Alain Gravel, Les faits d'abord, 22 avril 2023

Le Jour de la terre, le télétravail et un troisième lien pour le transport en commun

[Radio-Canada Ohdio](#) [\(Les faits d'abord \(radio-canada.ca\)](#)

-Les CPE et le RQAP, pour une participation équitable des femmes au marché du travail; 21 avril 2023; [Gazette des femmes](#) [\(Les CPE et le RQAP, pour une participation équitable des femmes au marché du travail \(gazettedesfemmes.ca\)](#)

-Pour une IA responsable au service de l'intérêt public; 21 avril 2023

[Le Devoir](#)

-Le télétravail et le 3^e lien; Entrevue avec Gérald Filion sur le télétravail, RDI Économie, le 19 avril 2023.

<https://ici.radio-canada.ca/rdi/zone-economie/site/episodes/719348/3e-lien-teletravail-caq-legault-quebec-levis-greve> ICI Radio-Canada

-Entrevue avec Radio-Canada Vancouver pour l'émission Panorama, avec Fabienne Hareau, sur le télétravail, le 26 avril 2023.

-Entrevue à la Radio de Radio-Canada, émission le 15-18 sur les animaux en milieu de travail et la GRH :

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-15-18/segments/chronique/438825/adoption-chat-animal-compagnie-spca-saskatoon-bureau-entreprise>

-Entrevue à l'émission Pénélope sur les embauches et entrevues d'embauche; comment faire son cv, comment faire une bonne entrevue ? le 23 mars 2023.

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/695924/rattrapage-du-jeudi-23-mars-2023/4>

-Entrevue à CBC Radio Noon, sur la semaine de 4 jours et la productivité, le 2 mars, midi 20.

<https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-102-radio-noon-quebec/clip/15969718-four-day-work-week> (de 13 minutes 20 secondes à 21 minutes 13 secondes)

-Entrevue à l'émission Pénélope du 2 mars 2023, sur les thèmes du désengagement, de la démission discrète, et de la flexibilité sur le marché du travail : [La flexibilité et le désengagement au travail \(radio-canada.ca\)](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/695924/rattrapage-du-jeudi-23-mars-2023/4)

-entrevue avec Patrick Masbourian, pour l'émission Tout un matin sur la semaine de 4 jours :

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/tout-un-matin/episodes/689371/rattrapage-du-mercredi-22-fevrier-2023/8>

-entrevue sur la Déconnexion, à la Radio de Radio-Canada Côte Nord, le lundi 27 février 2023.

-entrevues dans 14 postes régionaux de CBC radio sur la semaine de 4 jours, le 22 février, dont le poste de Kelowna : <https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-110-daybreak-south> (voir 22 février 2023 – Four day work week, à partir de 5 minutes environ) (autres entrevues en direct aussi à CBC Montréal, Ottawa, Sudbury, Toronto, Québec, Yellowknife, Regina, Moncton, Labrador, Prince George, Halifax, et Iqaluit).

- Entrevue à l'émission Pénélope du 9 février 2023 , sur le thème des travailleurs autonomes : voir sur cette page : [Rattrapage du 9 févr. 2023 : Un moment avec Carole Laure et Lewis Furey, et la vie en 5 mots de Dominique Demers \(radio-canada.ca\)](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/695924/rattrapage-du-jeudi-23-mars-2023/4)

-Entrevue à l'émission Tout un matin le 27 décembre, sur la prise de vacances, durée et contraintes:

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/tout-un-matin/episodes/677334/rattrapage-du-mardi-27-decembre-2022/16>

-Entrevue à l'émission Midi info le 27 décembre, sur l'emploi des jeunes : [https://ici.radio-](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/677360/rattrapage-du-mardi-27-decembre-2022/8)

[canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/677360/rattrapage-du-mardi-27-decembre-2022/8](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/677360/rattrapage-du-mardi-27-decembre-2022/8)

-Entrevue à l'émission Midi info le 3 janvier 2022 , sur le télétravail : [https://ici.radio-](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/678101/rattrapage-du-mardi-3-janvier-2023/9)

[canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/678101/rattrapage-du-mardi-3-janvier-2023/9](https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/midi-info/episodes/678101/rattrapage-du-mardi-3-janvier-2023/9)

- Entrevue avec Erika Morris pour CBC Noon et article en ligne sur la nouvelle loi à venir pour encadrer les travail des jeunes , diffusé le mercredi 14 décembre 2022.

-Modèle hybride et télétravail , évolution récente: entrevue de la professeure de l'[Université TÉLUQ](https://www.usherbrooke.ca/universite/) [Diane-Gabrielle Tremblay](https://www.usherbrooke.ca/universite/) avec [Sophie Stanké](https://www.usherbrooke.ca/universite/) sur les ondes de [Radio Centre-Ville](https://www.usherbrooke.ca/universite/).

le 28 octobre 2022

-chronique sur les travailleurs expérimentés-âgés à l'émission Pénélope, le 27 octobre 2022 : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/664101/rattrapage-du-jeudi-27-octobre-2022/5>.

-Entrevue sur les travailleurs d'expérience, pour l'Ordre des conseillers en RH , le 13 octobre 2022 : [La compétence n'a pas d'âge \(carrefourrh.org\)](https://www.carrefourrh.org)

-Entrevue pour l'émission L'épicerie, sur les avantages offerts pour l'attraction et rétention de la main-d'œuvre, notamment cafétéria et repas : <https://ici.radio-canada.ca/tele/l-epicerie/site/episodes/658918/cafeteria-employeur-banc-essai-melangeur-gateau-cheminee>; et en supplément <https://ici.radio-canada.ca/mordu/4712/employeur-cafeteria-entreprise-offre-alimentaire-sid-lee>.

-Entrevue sur le Télétravail pour le magazine L'actualité : [Télétravail : des arguments scientifiques pour convaincre votre patron | Dollars et cents | L'actualité \(lactualite.com\)](https://www.lactualite.com), 7 octobre 2022.

-chronique sur les conflits au travail à l'émission Pénélope, le 6 octobre 2022 : [Rattrapage du jeudi 6 oct. 2022 : Dominic LeBlanc, les conflits au travail, et Frédéric Lenoir \(radio-canada.ca\)](https://www.radio-canada.ca)

-Entrevues sur la pénurie de main-d'œuvre et les mauvais emplois :
<https://www.journaldequebec.com/2022/09/27/la-penurie-de-bonnes-jobs--pire-que-jamais>
<https://www.journaldemontreal.com/2022/09/27/la-penurie-de-bonnes-jobs--pire-que-jamais>
et
<https://www.journaldequebec.com/2022/09/27/une-hausse-du-nombre-de-chomeurs-en-pleine-penurie-deffectifs>
<https://www.journaldemontreal.com/2022/09/27/une-hausse-du-nombre-de-chomeurs-en-pleine-penurie-deffectifs>

-chronique sur le droit à la déconnexion et la qualité de vie au travail, à l'émission Pénélope, le 15 septembre 2022 <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/segments/entrevue/415456/travail-vie-privée-professionnelle-bien-etre>

--Fin du télétravail et nouvelles formes d'organisation du travail : entrevue de la professeure de l'[Université TÉLUQ](https://www.universite-terluq.ca) Diane-Gabrielle Tremblay avec [Sophie Stanké](https://www.sophie-stanké.com) sur les ondes de [Radio Centre-Ville](https://www.radio-centre-ville.ca).
<https://lnkd.in/d6WDBm6u> (à partir de 48 minutes 27 secondes)

-chronique sur le retour au bureau à l'émission Pénélope, le 25 août 2022 : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/649967/rattrapage-du-jeudi-25-aout-2022/3>

-entrevue sur les travailleurs vieillissants, et les facteurs d'attraction-rétention dans les entreprises – dont conciliation et flexibilité horaires : QUB radio, le 25 juillet 2022 : <https://www.qub.ca/radio/balado/patrick-dery?audio=1077243845> (voir le #8).

-Article du journal de Québec : <https://www.journaldemontreal.com/2022/07/25/peu-dentreprises-tendent-de-garder-les-travailleurs-experimentes>

-Article TVA nouvelles : <https://www.tvanouvelles.ca/2022/07/25/peu-dentreprises-tendent-de-garder-les-travailleursexperimentes-1>

-entrevue sur le Travail hybride : un à deux jours au bureau par semaine sont idéals; 8 juillet 2022
[24 heures](https://www.24heures.com)

-entrevues sur enquête sur conciliation travail-famille :
Les travailleurs québécois peinent à concilier famille et travail

[TVA Nouvelles](https://www.tva.com)
[Journal de Montréal](https://www.journalmontreal.com)
[Journal de Québec](https://www.journalquebec.com)
7 juillet 2022

La pénurie de main-d'œuvre, fléau de la conciliation travail-famille
[Le Soleil](https://www.lesoleil.com)
[Le Quotidien](https://www.lequotidien.com)

[Le Droit](#)
[La Tribune](#)
[Le Nouvelliste](#)
[La Voix de l'Est](#)

7 juillet 2022

Labor shortage: Quebec workers struggle to reconcile family and work

[Forex News](#)

7 juillet 2022

-entrevue avec CBC Montréal Radio -Canada , émission de fin d'après-midi, sur la pénurie de main-d'œuvre et les solutions possibles (immigration, travailleurs âgés, femmes, jeunes), le 4 juillet 2022.

<https://www.cbc.ca/player/play/2049158211678>

-entrevue avec Radio -Canada Manitoba sur la pénurie de main-d'œuvre et le travail des jeunes (dont les très jeunes 13-14 ans), le 4 juillet 2022. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-6-a-9/episodes/638591/rattrapage-du-lundi-4-juillet-2022/5>.

-entrevue avec Isabelle Craig, sur Les grands changements dans le monde du travail : entretien avec la professeure de l'[Université TÉLUQ Diane-Gabrielle Tremblay](#) à l'émission Pénélope sur ICI Première.

<https://lnkd.in/gHEmqd3V>

- Entrevue avec Sophie Stanké, pour Radio Centre-ville, sur les nouvelles demandes des salariés, incluant les 'tracances' ou workation, combinaison vacances-travail. Le 10 juin 2022.

https://docs.teluq.ca/Communications/DGT_Radio_Centre-Ville_100622.mp3.

L'entretien débute à 6 minutes 14 secondes et se termine à 26 minutes 39 secondes.

-Entrevue avec Katherine Verebely pour l'émission Du côté de chez Catherine, sur les bureaux de travail extérieurs ou le Greendesk ; à 15 h 06 ou 2^e heure ici : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/du-cote-de-chez-catherine/segments/entrevue/402497/greendesk-travail-reinvention-nature>

-Entrevue avec Martine Letarte pour La Presse + sur : télétravail : comment maintenir l'engagement des équipes à distance ? https://plus.lapresse.ca/screens/d19f36e1-1c33-4131-9ef4-a8b3e13ae829_7C_0.html

-Entrevue avec Pénélope McQuade et Isabelle Massé, sur le modèle hybride et les espaces de coworking :

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/627194/rattrapage-du-jeudi-12-mai-2022>

-Entrevue -balado sur l'inclusion au temps du télétravail, avec Deborah Cherenfant, pour Les Affaires;

<https://www.lesaffaires.com/dossiers-partenaires/angles-morts/l-inclusion-au-temps-du-teletravail/632623>

-Entrevue sur la conciliation famille-travail-études pour le journal Métro, avec Julie-Rose Vézin le 3 mai 2022 :

<https://journalmetro.com/societe/education/2819192/conciliation-famille-travail-etudes/>

-Entrevue à l'émission L'Heure du monde, Radio-Canada, sur le projet de divulgation des salaires à New York aux USA et ses effets économiques et sociaux, le 28 avril 2022. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/l-heure-du-monde/segments/entrevue/399613/transparence-salaires-new-york-hdm>

-Entrevue à l'émission Pénélope du 28 avril 2022, sur le thème des facteurs d'attraction des travailleurs vieillissants, dont les infirmières. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/624046/rattrapage-du-jeudi-28-avril-2022/2>

-Entrevue avec Sophie Stanké, sur le retour au travail en modèle hybride, pour Radio Centre-ville :

https://docs.teluq.ca/Communications/DGT_RCV_150322.mp3. Le segment débute plus précisément à 48 minutes 27 secondes et se termine à 59 minutes 20 secondes.

-Conférence au colloque Supères sur la conciliation famille-travail chez les pères : lien vers le bas de la page, à droite: <https://rvp-cfte.telug.ca/>

-Entrevue à Radio-Canada Estrie sur la conciliation famille-travail-études et les mesures offertes aux parents-étudiants dans les universités et collèges;
<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/Par-ici-l-info/segments/entrevue/398468/conciliation-famille-travail-etudes-cegep-universite-sherbrooke-rapport>

- Entrevue à RDI Économie sur la Grande Démission et les hausses de salaire ou facteurs d'attraction-rétention de la main-d'œuvre. RDI Économie, le 25 mars 2022.
<https://www.youtube.com/watch?v=Vh4JI65IwXs>

-Entrevue avec Radio-Canada Régina sur le retour au travail et modèle hybride, le 24 mars: <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/pour-faire-un-monde/episodes/615983/ratrapage-du-jeudi-24-mars-2022/7>

-Entrevue avec Radio-Canada Vancouver sur le retour au travail et modèle hybride.; <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/panorama/episodes/614666/ratrapage-du-vendredi-18-mars-2022/11>

-Entrevue avec Radio-Canada Saguenay sur le retour au travail et modèle hybride, le 18 mars : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/place-publique/episodes/614637/ratrapage-du-vendredi-18-mars-2022/10>

-Entrevue avec Pénélope McQuade pour l'émission Pénélope, Radio-Canada sur les angles morts dans la conciliation emploi-famille : les proches aidants et les pères : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/penelope/episodes/614325/ratrapage-du-jeudi-17-mars-2022/2>

- Entrevue avec Sophie Stanké, sur la fin du télétravail et nouvelles formes d'organisation du travail
Info-Centre-Ville-Sophie – Radio Centre-Ville (de 48 minutes 27 secondes à 59 minutes 20 secondes) (ou : https://docs.telug.ca/Communications/DGT_RCV_150322.mp3) 15 mars 2022

-Entrevue avec Shawn Appel sur les effets du télétravail sur les carrières des femmes et autres groupes minoritaires pour l'émission du midi de CBC , le 20 janvier 2022. <https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-102-radio-noon-quebec/clip/15890340-whats-best-worst-part-working-home>

-Entrevue avec Émilie Laperrière sur les risques du télétravail pour les carrières des femmes, pour la revue L'Actualité;

-Entrevue sur les congés et vacances illimitées pour un article dans le journal Les Affaires : <https://www.lesaffaires.com/dossier/sante-au-travail/trois-solutions-pour-se-sentir-encore-mieux-au-boulot---clone/630295>.

-Entrevue pour l'émission Tout un matin de Radio-Canada, le 3 janvier 2022, sur le retour en télétravail et ses enjeux. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/ohdio/premiere/emissions/tout-un-matin/episodes/594092/ratrapage-du-lundi-3-janvier-2022/25>

-Entrevue pour l'émission Phare ouest- Radio-Canada Vancouver: Monde du travail : la fin du 9 à 5? <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/ohdio/premiere/emissions/phare-ouest/episodes/592658/ratrapage-du-mercredi-22-decembre-2021/4>.

- Entrevue pour - Radio-Canada Régina, sur les vacances illimitées et réorganisation du temps de travail , Point du jour (ICI Première)
<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/point-du-jour/segments/entrevue/384775/travail-fin-vacances-illimitees> ; 21 décembre 2021

-Entrevue pour l'émission Le Réveil Île-du-Prince-Édouard (ICI Première), sur Télétravail : quelles sont les options en place?
<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/ohdio/premiere/emissions/le-reveil-ile-du-prince-edouard/episodes/592424/ratrapage-du-mardi-21-decembre-2021/16> ; 21 décembre 2021

-Entrevue pour l'émission Les matins d'ici (ICI Première) Monde du travail : la fin du 9 à 5 et vacances illimitées?
<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/ohdio/premiere/emissions/Les-matins-d-ici/episodes/592437/ratrapage-du-mardi-21-decembre-2021/22>

-Entrevue avec Annie Desrochers, pour le 15-18, Radio-Canada, sur le retour en télétravail et les effets psychologiques, le 15 décembre, 2021 : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-15-18/episodes/591241/ratrapage-du-mercredi-15-decembre-2021/18>

-Entrevue avec Gerald Fillion, pour un balado OhDio, Radio Canada sur le thème : Travaillons-nous trop ?; le 6 décembre 2021 pour mise en ligne vers mi-décembre. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/balados/6942/gerald-fillion-finance-economie-analyse/589798/emploi-heures-changement-pandemie-teletravail-diminution>

-Entrevue avec sur le retour au travail en mode hybride; Radio-Canada Moncton; le 1^{er} décembre 2021.

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/vivement-le-retour/episodes/588171/rattrapage-du-mercredi-1-decembre-2021/16>.

-Entrevue avec Gérald Fillion, pour Zone Économie, RDI, sur le retour au travail en mode hybride; le 15 novembre 2021.

- Entrevue avec Patrick Masbourian, émission du matin, à Radio-Canada Montréal sur le retour au travail en mode hybride : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/tout-un-matin/episodes/582746/rattrapage-du-mardi-9-novembre-2021/21>.

-Entrevue avec Nathalie Normandeau pour l'émission Effet Normandeau, à la radio 98.5 de Cogeco, le 10 novembre, 2021 ; <https://www.985fm.ca/audio/438256/qui-est-le-plus-a-blamer-dans-le-conflit-avec-les-infirmieres-le-gouvernement-ou-les-syndicats>

-Entrevue à Radio-Canada Côte Nord sur le retour au travail en mode hybride : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/boreale-138/episodes/581592/rattrapage-du-mercredi-3-novembre-2021/7>.

-Entrevue d'une heure intégrée dans deux des trois émissions de ce balado sur le travail , diffusé dans l'émission Pénélope les 15-16-17 novembre et disponible ensuite sur Ohdio : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/8448/travailler-pour-meilleur-pire>

-Entrevue sur la semaine de 4 jours et ses effets sociaux et économiques; RDI Matin, entrevue par Geneviève Garon, le 11 octobre 2021.

- Entrevue sur les solutions à la pénurie de main-d'œuvre à Zone Économie, Réseau de l'information (RDI), le vendredi 3 septembre 2021,: <https://ici.radio-canada.ca/info/videos/media-8496666/penurie-main-oeuvre-vraies-solutions>

-Entrevue sur les éléments clés dans un emploi : le salaire ou les conditions de travail, à l'émission Parlons-nous, au poste 98,5 Cogeco, le 7 septembre 2021. <https://www.985fm.ca/audio/422174/quest-ce-qui-est-le-plus-important-pour-vous-pour-etre-heureux-au-travail-de-bonnes-conditions-de-travail-ou-le-salaire-avez-vous-deja-eu-a-faire-un-choix-ou-a-quitter-un-emploi>

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride, pour l'émission Le 15-18 : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/le-15-18/episodes/568641/rattrapage-du-lundi-6-septembre-2021/5>

Entrevue avec Sophie Stanké, Radio Centre ville sur les enjeux du retour au travail en mode hybride et télétravail. Le mardi 31 août.

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride pour CBC Radio One, Montréal le 26 août 2021.

-Entrevue avec Radio-Canada Gaspésie les Îles sur les effets de la pandémie sur le travail et le retour en mode hybride : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/d-est-en-est/segments/entrevue/368503/sante-publique-report-retour-travail-teletravail-pandemie-covid-delta>

-Entrevue sur la pénurie de main-d'œuvre et l'emploi des jeunes et des travailleurs vieillissants à la radio du 98,5 FM : <https://www.985fm.ca/audio/411626/entrevue-avec-diane-gabrielle-tremblay> (et article repris de ceci : <https://bonboss.ca/la-penurie-de-main-doeuv-re-au-quebec/>)

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride et la hausse du nombre de personnes qui veulent changer d'emploi, pour Radio-Canada Côte Nord, le 21 juillet 2021. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/bonjour-la-cote/episodes/552707/rattrapage-du-mercredi-21-juillet-2021/1>

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Conditions de travail post-pandémie; [Point du jour \(ICI Radio-Canada Saskatchewan\)](#); 21 juillet 2021

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Les conditions de travail post-pandémie; [Y a pas deux matins pareils \(ICI Radio-Canada Toronto\)](#); 16 juillet 2021

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Les employeurs devront s'adapter s'ils ne veulent pas un exode des travailleurs

[Les matins d'ici \(ICI Radio-Canada Ottawa\)](#) ; 15 juillet 2021

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Le marché de l'emploi en transformation; [Info-Réveil \(ICI Radio-Canada Rimouski\)](#); 15 juillet 2021

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Conditions de travail post-pandémie : des changements importants à prévoir

[Le réveil \(ICI Radio-Canada Île-du-Prince-Édouard\)](#) ; 15 juillet 2021

-Entrevue sur le retour au travail en mode hybride : Le rapport au travail a changé avec la pandémie; [Phare ouest \(ICI Radio-Canada Vancouver\)](#) 15 juillet 2021

-Entrevue avec Renaud Manuguerra-Gagné, sur le télétravail et retour au travail, pour Québec Sciences, septembre 2021.

-Entrevue avec Isabelle Dubé, pour l'article dans La Presse : Organisation du travail post-covid, un casse-tête pour les entreprises : <https://lp.ca/uhB0M3?sharing=true>

-Entrevue de Diane-Gabrielle Tremblay avec l'organisation Concilivi dans le cadre de la série ' Entrevue d'experts' sur le thème de la conciliation emploi-famille en temps de pandémie :

[Entrevue d'experts : Les effets de la pandémie sur la conciliation famille-travail - YouTube](#)

Ou :<https://www.concilivi.com/fr/blogue/entrevue-d-experts-les-effets-de-la-pandemie-sur-la-conciliation-famille-travail>

-Entrevue sur les enjeux du télétravail pour l'avancement professionnel avec Bis Petitpas, pour Radio-Canada Côte Nord le jeudi 13 mai 2021. <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/bonjour-la-cote/segments/entrevue/169315/avenir-teletravail-diane-gabrielle-tremblay-teluq>

-Diane-Gabrielle Tremblay et Sophie Mathieu (ESA). La pandémie a facilité la conciliation emploi-famille... mais moins pour les femmes [La Conversation](#) [Tolérance.ca](#) repris dans le Journal Métro 5 juillet 2021

-Entrevues sur les risques du télétravail pour l'avancement professionnel, pour les femmes et autres groupes; Par ici l'info. Entrevues réalisées dans cinq stations régionales : Winnipeg, Charlottetown, Sherbrooke, Régina Vancouver, le 7 mai et le 10 mai. dont ici : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/Par-ici-l-info/episodes/531082/rattrapage-du-vendredi-7-mai-2021/24>

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/point-du-jour/segments/entrevue/355056/teletravail-pandemie-avancement-professionnel-metier-bureau>

-entrevue avec Sophie Stank sur les nouveaux espaces et modèles travail hybrides : <https://radio-centreville.com/Emissions/info-centre-ville-sophie/>.

et reprise dans Le Carrefour : https://carrefour.teluq.ca/files/2021/07/Diane_Gabrielle_Tremblay_060721.mp3.

-Entrevue pour l'article dans Le Grenier (Le magazine d'information hebdomadaire de l'industrie des communications) :Montréal, capitale mondiale du greendesking ; <https://www.grenier.qc.ca/nouvelles/23571/reseau-ilots-dete-montreal-capitale-mondiale-du-greendesking>

-Signature de l'article collectif sur la paternité, le 21 juin 2021 :

<https://www.journaldemontreal.com/2021/06/20/parce-que-chaque-parent-compte>

<https://www.journaldequebec.com/2021/06/20/parce-que-chaque-parent-compte>

- Entrevue de Diane-Gabrielle Tremblay avec l'organisation Concilivi dans le cadre de la série ' Entrevue d'experts' sur le thème de la conciliation emploi-famille en temps de pandémie :

[Entrevue d'experts : Les effets de la pandémie sur la conciliation famille-travail - YouTube](#)

Ou :<https://www.concilivi.com/fr/blogue/entrevue-d-experts-les-effets-de-la-pandemie-sur-la-conciliation-famille-travail>

-Entrevue sur les enjeux du télétravail pour l'avancement professionnel avec Bis Petitpas, pour Radio-Canada Côte Nord le jeudi 13 mai 2021.

-Entrevues sur les risques du télétravail pour l'avancement professionnel, pour les femmes et autres groupes; Par ici l'info. Entrevues réalisées dans cinq stations régionales : Winnipeg, Charlottetown, Sherbrooke, Régina Vancouver, le 7 mai et le 10 mai. dont ici :

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/Par-ici-l-info/episodes/531082/rattrapage-du-vendredi-7-mai-2021/24>

<https://ici.radio-canada.ca/ohdio/premiere/emissions/point-du-jour/segments/entrevue/355056/teletravail-pandemie-avancement-professionnel-metier-bureau>

- entrevue avec Martin Coutié sur les effets de la Covid sur le travail et l'économie dans un balado de radio Canada : <https://ici.radio-canada.ca/ohdio/balados/302/nouvelles-info-matin-canada-monde-politique/518008/covid-quebec-canada-pandemie-travail-vaccins>, avril 2021.

- Entrevue avec Andrea Lubeck, sur les nouvelles modalités de travail et le télétravail, pour Le Grenier Magazine, à l'intention des professionnels des communications, de la publicité, du marketing. Le 15 mars 2021. [Après la pandémie, que restera-t-il du télétravail ? | Grenier aux nouvelles](#) (Le magazine d'information hebdomadaire de l'industrie des communications).
- Entrevue avec Marianne Prairie sur les travailleurs autonomes et la conciliation travail-famille; pour un site de l'Ordre des conseillers en ressources humaines, le site [prenezsoindevous.ca](#), entrevue le 30 mars, mise en ligne en avril.
- Entrevue avec Elyane Lévy, sur les impacts économiques de la pandémie, les effets sur le travail et l'emploi, pour The City News. Entrevue le 26 mars pour numéro de Avril 2022
- Entrevue sur les enjeux du télétravail pour la revue Gestion : <https://www.revuegestion.ca/teletravail-comment-demeurer-fidele-au-poste>
- Entrevue sur l'encadrement des équipes à distance pour la revue Gestion : <https://www.revuegestion.ca/teletravail-encadrez-vous-correctement-vos-equipes>
- Entrevue sur la conciliation travail-famille-covid pour le Journal de Montréal, le 8 mars 2021 [Conciliation «travail-covid» difficile pour les mamans | JDM \(journaldemontreal.com\)](#)
- Entrevue sur les enjeux et l'avenir de l'emploi post-covid pour les travailleurs vieillissants, ainsi que les motivations pour rester en emploi après 65 ans, pour Radio-Centre-ville, le 5 mars 2021; <https://radio-centreville.com/Emissions/tour-de-la-question/>
- Entrevue sur les enjeux et l'avenir du télétravail pour le 15-18 de Radio-Canada Montréal, le 4 mars 2021 : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-15-18/episodes/516519/rattrapage-du-jeudi-4-mars-2021/18>.
- Entrevue sur l'avenir du télétravail et les défis pour les femmes, pour le journal de 18 h de Radio-Canada Ottawa-Gatineau, le 24 février 2021 : <https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-ottawa-gatineau/site/segments/reportage/345029/teletravail-sondage-pandemie-covid-19>
- Entrevue avec Bruno Cournoyer Paquin <bruno@francopresse.ca> sur l'avenir des centres-villes et des périphéries après la pandémie. Pour Francopresse.ca. <https://www.francopresse.ca/actualites/societe/apres-la-pandemie-repenser-la-ville-151dafc78d9243fbed85f03ac0e8684a>
- Entrevue sur les générations au travail, l'âgisme, l'allongement de la carrière et la diversité, avec Jean-François Venne pour la revue Gestion, le 22 février 2021. [Télétravail : la double peine des femmes? \(revuegestion.ca\)](#)
- Entrevue avec Marie-Hélène Proulx, et intégration d'un article sur la liberté d'expression des travailleurs : <https://portailimmersion.ca/entre-mythe-et-penalite/> ; <https://portailimmersion.ca/le-mutisme-une-reelle-solution/>
- Entrevue pour l'émission Montreal Noon sur le télétravail et son avenir, février 2021 : <https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-102/clip/15818486>
- Entrevue pour l'émission L'Heure de pointe, Toronto, sur le télétravail et son avenir , février 2021: <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/l-heure-de-pointe-toronto/segments/entrevue/212542/table-ronde-teletravail-avenir-solution-louis-durand-diane-gabrielle-tremblay>
- Entrevue pour l'agence Sciences Presse. Déjouer les pièges du télétravail. <https://www.sciencepresse.qc.ca/vote-pour-science/2020/11/18/dejouer-pieges-teletravail>

-Entrevue sur les risques de débordement du travail sur la vie personnelle, et comment garder l'équilibre et "décrocher" en contexte de télétravail, pour le téléjournal Radio-Canada Ottawa-Gatineau, le 27 octobre 2020.
<https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-ottawa-gatineau/site/segments/reportage/211033/décrocher-teletravail>

-Entrevue sur les enjeux du télétravail à plein temps et à long terme, avec Renée Dumas Beaudoin, pour Par ici l'info, le 27 octobre, Radio-Canada Estrie : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/Par-ici-l-info/episodes/489560/ratrapage-du-mardi-27-octobre-2020/13>.

-Entrevue avec Fabien Soyez pour un article dans la revue Courrier Cadres : Covid-19 et télétravail : comment préserver l'esprit d'équipe ? octobre 2020. Disponible sur : design3.co ;
https://www.linkedin.com/feed/update/urn%3A%3Aactivity%3A6725342423133761536/?midToken=AQEfkgmGR45ghA&midSig=0p7buyk78eNVs1&trk=eml-email_notification_single_mentioned_you_in_this_01-notifications-1-hero%7Ecard%7Efeed&trkEmail=eml-email_notification_single_mentioned_you_in_this_01-notifications-1-hero%7Ecard%7Efeed-null-4nicyp%7Ekgm2prw0%7Edm-null-voyagerOffline

-Entrevue pour le spécial Télétravail dans la revue *L'Actualité*, septembre 2020

-Entrevue pour le dossier sur les femmes et la Covid, pour la *Gazette des femmes*, septembre 2020.

- Entrevue sur les transformations de la gestion et la GRH , avec Martine Letarte, La presse;
<https://www.lapresse.ca/affaires/portfolio/2020-10-10/professions-d-avenir/la-machine-oui-mais-d-abord-l-humain.php>

-Entrevue avec Norah Lamontagne-Tremblay pour Le Journal de Montréal, sur l'impact de la pandémie sur le travail et la conciliation emploi-famille chez les femmes, le 1^{er} octobre. 2020.

-Entrevue avec ISARTA et intégration dans un article de ISARTA Info: 'trois précieux conseils pour gérer une équipe à distance : <https://isarta.com/infos/3-precieux-conseils-pour-gerer-une-equipe-a-distance/>

-Entrevue à Radio-Canada Sept-Iles, sur l'avenir du télétravail, le 3 septembre : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/boreale-138/segments/entrevue/195733/teletravail-sondage-travailleurs-maison-production-employeurs-avantages-inconvenients>

-Entrevues sur l'avenir du télétravail et ses enjeux :

- Radio-Canada Regina : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/point-du-jour/episodes/477600/ratrapage-du-lundi-31-aout-2020/17>
- Radio-Canada Estrie : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/Par-ici-l-info/episodes/476634/ratrapage-du-mercredi-26-aout-2020/9>
- Radio-Canada Rimouski : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/info-reveil/episodes/476642/ratrapage-du-mercredi-26-aout-2020/12>
- Radio-Canada Halifax : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-reveil-nouvelle-ecosse-et-t-n/episodes/476847/ratrapage-du-jeudi-27-aout-2020/8>
- Radio-Canada Vancouver : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/phare-ouest/episodes/476659/ratrapage-du-mercredi-26-aout-2020/15>

-Entrevue sur 'Entretenir l'esprit d'équipe en télétravail' pour le journal Les Affaires, le 19 août 2020 : <https://www.lesaffaires.com/dossier/espaces-de-travail/entretenir-l-esprit-d-equipe-en-teletravail/619294>

-Entrevue sur la gestion du travail à distance : <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1706757/teletravail-sante-gestion-securite-emploi-syndicats>

-Entrevue sur les suites du télétravail à l'émission de radio Facteur Matinal à Radio-Canada Mauricie-Centre-du-Québec, le 6 août 2020 :

-Balado-entrevue sur le télétravail et le coworking, pour la série 'Crises au temps du numérique' pour le poste de radio de l'uqam, choq.ca : <https://www.choq.ca/emissions-details/crises-au-temps-du-numerique>:
<https://lnkd.in/gPFKf9x>
<https://www.choq.ca/episodes/crises-au-temps-du-numerique/emission-du-31-juillet-2020/>

- Entrevue sur le télétravail, avec Marie-Claude Lavallée, pour la radio 98,5, émission de fin d'après-midi :
https://cdn.cogecolive.com/prod-20200728/2020_07_28_quem_diane_gabrielle_tremblay_1595966361774406.mp3

-Entrevue sur le télétravail et participation à l'émission La période de questions, animée par Véronique Darveau, RDI, le 15 juillet 2020: <https://ici.radio-canada.ca/tele/la-periode-de-questions/site/episodes/469941/periode-de-questions-teletravail-covid-bureau-a-la>

-Entrevue sur l'avenir du télétravail et des espaces de bureau ,avec Philippe-Antoine Desautniers pour RDI Économie, le 26 juin 2020. <http://ici.radio-canada.ca/tele/rdi-economie/site/segments/reportage/186792/rdi-economie-entrevue-avec-diane-gabrielle-tremblay>

-Entrevue avec Michel Désautels, pour Désautels le Dimanche, Radio-Canada, sur les jeunes sur le marché du travail en contexte de pandémie et d'intelligence artificielle : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/desautels-le-dimanche/segments/entrevue/184642/un-marche-de-l-emploi-bouscule-par-la-pandemie-danielle-gabrielle-tremblay>.

-Entrevue avec Chloé Cotnoir, sur le télétravail, pour un article dans la Tribune et Le Droit :
<https://www.latribune.ca/actualites/le-teletravail-seduit-un-travailleur-sur-deux-c420e77cff0a5af65af32b2ee5d7c9da>; <https://www.ledroit.com/affaires/le-teletravail-seduit-un-travailleur-sur-deux-c420e77cff0a5af65af32b2ee5d7c9da>

-Entrevue avec Noémi Mercier, le 9 juin, pour un article sur les femmes et la conciliation travail-famille, à paraître dans Châtelaine, Numéro spécial anniversaire 50 ans. Septembre 2020.

-Entrevue avec Alexandra Duchaine sur le télétravail pour le site web 'Pour mon entreprise'.

-Entrevue sur le télétravail, enjeux, avantages et perspectives d'avenir, pour Radio-Canada Côte Nord, <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/boreale-138/segments/entrevue/178821/teletravail-milieu-travail-avantages-inconvenients-culture-entreprise>

-Entrevue avec Ahmed Kouau, et intégration dans un article en ligne sur le site de Radio-Canada : <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1706757/teletravail-sante-gestion-securite-emploi-syndicats>

-Entrevue pour un article du Conseil du statut de la femme sur les femmes et la conciliation travail-famille en contexte de pandémie : <https://csf.gouv.qc.ca/article/publicationsnum/les-femmes-et-la-pandemie/famille/la-conciliation-travail-famille-en-temps-de-pandemie/>

-Entrevue avec Corinne Asselin sur le télétravail et ses effets pour les travailleurs, pour la revue Esprit Libre. A paraître en juin 2020.

-Balado sur le télétravail, enjeux de gestion, effets sur les salariés, pour l'Ordre des conseillers en ressources humaines. En ligne le 1^{er} juin 2020 : <https://ordrecrha.org/ressources/dossiers-speciaux/covid-19/balados/2020/06/poursuite-travail-distance>

-Entrevue sur le télétravail, à l'émission de Joel le Bigot, à la radio de Radio-Canada, samedi 31 mai. 10 h 20. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/samedi-et-rien-d-autre/segments/entrevue/176735/travail-maison-defis-entreprises>

-Entrevue avec pour le Journal de Montréal, sur le télétravail, le 2 juin. <https://www.journaldemontreal.com/2020/05/26/une-semaine-de-4-jours-pour-relancer-leconomiedu-quebec>. Ainsi que dans le Journal de Québec : <https://www.journaldequebec.com/2020/05/26/une-semaine-de-4-jours-pour-relancer-leconomiedu-quebec>. Et TVA Nouvelles : <https://www.tvanouvelles.ca/2020/05/27/une-semaine-de-4-jours-pour-relancer-leconomie-du-quebec>

-Entrevue avec Anne-Marie Dussault, pour l'émission 24-60 sur les enjeux de conciliation et de télétravail pour les femmes en contexte de pandémie. Le jeudi 22 mai. <https://ici.radio-canada.ca/tele/24-60/site/segments/entrevue/174878/covid-19-coronavirus-teletravail-femme>

-Entrevue avec Marie-Hélène Proulx, sur les enjeux du télétravail, pour un dossier spécial dans le magazine paru dans la revue L'Actualité, septembre 2020.

-Entrevue avec Valérie Michaela Bain sur la conciliation travail-famille et l'absence de services de garde, passée aux nouvelles de Radio-Canada le 26 mai 2020. <https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-18h/site/segments/reportage/175427/coronavirus-covid-camp-jour-ete>

-Entrevue avec Corinne Asselin, pour média indépendant d'analyse sociopolitique l'Esprit Libre, pour un article portant sur le télétravail dans le contexte actuel et post-pandémie. Entrevue réalisée le 30 mai 2020.

-Entrevue sur les enjeux et l'avenir du télétravail avec Radio-Canada Ottawa, diffusion le 11 mai 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/Les-matins-d-ici/episodes/463033/ratrapage-du-lundi-11-mai-2020/8>

-Entrevue sur les enjeux et l'avenir du télétravail avec Radio-Canada Matane, diffusion le 12 mai 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bon-pied-bonne-heure/segments/entrevue/169792/travail-maison-diane-gabrielle-tremblay>

-Entrevue sur les enjeux actuels et l'avenir du télétravail avec Radio-Canada Côte Nord, avec Bis Petit Pas, le 8 mai: <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bonjour-la-cote/segments/entrevue/169315/avenir-teletravail-diane-gabrielle-tremblay-teluq>

-Entrevue sur les enjeux et l'avenir du télétravail avec Radio-Canada Winnipeg, avec Karelle Arbez, le 8 mai: <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-6-a-9/episodes/462862/ratrapage-du-vendredi-8-mai-2020/7>

-Entrevue sur les enjeux et l'avenir du télétravail avec Radio-Canada Vancouver, le 8 mai: <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/phare-ouest/episodes/462885/ratrapage-du-vendredi-8-mai-2020/4>

-Entrevue sur la réorganisation du travail post-covid, le télétravail et les espaces ouverts, pour CBC- St-John New Brunswick, le 7 mai 2020.

-Entrevue avec Jean Sébastien Bernatchez, sur le télétravail (enjeux et avantages), pour l'émission L'heure du monde, Radio Canada, le 6 mai 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/l-heure-du-monde/episodes/462717/ratrapage-du-mercredi-6-mai-2020/10>

-Entrevue avec Patrick Masbourian sur le télétravail (avantages, inconvénients, est-ce là pour durer...) pour l'émission Tout un matin, Radio de Radio-Canada, le 4 mai 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/tout-un-matin/segments/entrevue/168669/teletravail-pandemie-enjeu-travail-maison-famille>

-Entrevue avec Jean Sébastien Hammal, sur 'Le télétravail : est-il là pour rester ?' pour Rythme 107,7 Cogeco, Sherbrooke. Le 1^{er} mai 2020. <https://www.fm1077.ca/extraits-audios/faits-divers/304184/le-teletravail-est-il-la-pour-rester-entrevue-avec-diane-gabrielle-tremblay-specialiste-en-gestion-des-ressources-humaines>

-Entrevue avec Mathieu Dugal, sur les enjeux de santé-sécurité au travail en contexte de télétravail pour l'émission radio de Radio-Canada : Moteur de recherche, le 27 avril 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/moteur-de-recherche/segments/entrevue/167124/coronavirus-milieux-travail-maison-patrons>

- Entrevue-conférence : *Télétravail : comment en assurer le succès?*, pour l'organisme Accès Transports Viables présenté en direct le 21 avril sur le site de l'organisme. www.transportsviables.org

-Présentation sur le télétravail en contexte de crise : 4 extraits de 5-8 minutes sur comment gérer le télétravail pour les gestionnaires, et comment s'organiser, pour les salariés :

[Capsules EMPLOYÉS en Français :](#)

https://www.youtube.com/watch?v=WU6ptkZQ_rI

Capsule GESTIONNAIRES en Français : <https://global-watch.com/fr/articles/uncategorized-fr/covid-19-3-conseils-pour-gestionnaires-soutenir-la-reussite-du-teletravail-de-mon-personnel> ou https://www.youtube.com/watch?v=6_bZT248ob4&feature=emb_logo

Capsules EMPLOYÉS in ENGLISH : <https://global-watch.com/en/articles/covid/covid-19-as-an-employee-how-can-i-make-my-required-telework-a-success-> ou <https://www.youtube.com/watch?v=7I8EUK65Jis>

Capsule GESTIONNAIRES in English : <https://youtu.be/MKiUNn4SNR8>

-Entrevue sur l'avenir du télétravail et de l'organisation du travail pour Radio-Canada Manitoba, le 14 avril 2020 <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-6-a-9/episodes/460982/ratrapage-du-mardi-14-avril-2020/18>

-Balado-Entrevue avec Alexis De Lancer, pour le Balado 'Ca s'explique' sur le télétravail, sa progression, ses enjeux et avantages, mis en ligne le 14 avril 2020. Mise en ligne : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/balados/6108/ca-sexplique-balado-info-alexis-de-lancer/episodes/461024/teletravail-habitude-pratique-confinement-coronavirus>

-entrevue à Radio News, CBC radio One, sur le télétravail, le 2 avril 2020 10 minutes entrevue et 10 minutes réponses aux questions du public. <https://www.cbc.ca/listen/live-radio/1-102-radio-noon-quebec/clip/15768994-whats-your-experience-working-from-home>

-Entrevue avec Jérôme Savard, sur les suites du télétravail après la pandémie, pour La Voix de l'Est, de Granby. Le 5 mai 2020. <https://www.lavoixdelest.ca/actualites/covid-19/voir-le-bon-cote-des-choses-5f645f5978e1ef188ffe962371b7b14f/le-rapport-au-travail-revisite-6a8526f73c406859eae6374199073876>

-Entrevue avec Léa Carrier, pour le journal L'atelier, Uqam, sur la progression des entreprises de visioconférence dans le contexte du Covid. Parution le 8 avril. <https://journalisme.uqam.ca/wp-content/uploads/sites/77/2020/04/Atelier-H2020-1.pdf> (voir page 12)

-Entrevue sur le télétravail, ses enjeux et avantages, réalisée par Niki Reitmayer, pour CKNW-Vancouver. Le jeudi 26 mars 2020.

-Entrevue sur l'avenir du télétravail après la pandémie, les enjeux et avantages du télétravail, avec Anne Hélène Dupont, pour deux articles, dans le journal 24 hres et le Journal de Montréal, le 25 mars 2020.

-Participation à la table ronde de l'émission Pénélope, de la radio de Radio-Canada, sur le télétravail, adaptations, enjeux et difficultés pour les salariés et les entreprises, dans le contexte du coronavirus, ainsi que la télémedecine. Le 24 mars 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/penelope/segments/panel/160304/teletravail-tele-education-telesante-telemedecine>

-Entrevue avec Radio-Canada Sherbrooke, sur les enjeux et avantages du télétravail, avec Renée Dumas-Beaudoin pour l'émission du matin 8 h 45. Mars 2020

-communiqué de presse de la Téluc sur le télétravail : bit.ly/2J7RcVP

http://docs.teluc.ca/Communications/Article_de_recherche_Diane-Gabrielle_Tremblay_Mars_2020.pdf

-Entrevue avec CBC Life Stories pour un article en ligne sur les enjeux personnels et organisationnels du télétravail en contexte de coronavirus. Entrevue le 17 mars, mise en ligne le 23 mars. Helpful advice for how to work from home — together

<https://www.cbc.ca/life/work-money/helpful-advice-for-how-to-work-from-home-together-1.5507358>

-Entrevue sur le télétravail, adaptations, enjeux et difficultés pour les salariés et les entreprises, dans le contexte du coronavirus pour les stations régionales de la radio de Radio-Canada, les 17-18 mars 2020 Émissions de fin de journée dans des stations régionales : Toronto, Vancouver, Regina Winnipeg, Matane, Rimouski.

-Entrevue sur le télétravail, adaptations, enjeux et difficultés pour les salariés et les entreprises, dans le contexte du coronavirus pour l'émission Le 15-18 (Montréal) à la radio de Radio-Canada, le 16 mars 2020. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-15-18/episodes/458255/ratrapage-du-lundi-16-mars-2020/26>

-Entrevue sur le coworking, le télétravail et ses enjeux, pour salariés et entreprises, <https://www.lesoleil.com/actualite/coronavirus-les-defis-du-teletravail-21713017f19eb2a8f3ba308d7780c67d>

-Entrevue sur la conciliation travail-études, avec Louise Bouchard, pour le journal 24 hres. Deux articles en semaine du 17 février (journée de la persévérance scolaire).

-Entrevue avec Yessica Chavez sur la semaine de 4 jours, pour intégration à un reportage présenté aux Nouvelles 18 h Radio Canada Ici première, samedi 8 fév. 2020 : <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/la-soiree-est-encore-jeune/episodes/454497/ratrapage-du-samedi-8-fevrier-2020/6>.

-Entrevue sur les projections d'emploi pour 2020 et prochaine décennie, avec Olivia Bowden, National Online Journalist, Lifestyle, GlobalNews.ca. entrevue réalisée le 8 janvier, pour diffusion semaine du 14 janvier.

-Entrevue sur la semaine de 4 jours et la productivité, flexibilité du temps de travail et mieux-être au travail avec plusieurs stations de la radio de Radio-Canada, dans le contexte d'un programme 'syndication', de 6 h à 9 h du matin et couvrant les villes suivantes : Cap breton, Charlottetown, Windsor, Thunder Bay, Toronto, Saint-John (TN), Goose Bay (Labrador), Victoria (BC), Edmonton, Whitehorse, Kamloops, Sudbury. Le mardi 12 novembre 2019.

-Entrevue sur la pénurie de main d'oeuvre et les étudiants étrangers sur le marché du travail, pour nouvelles télé de Radio Canada, le 6 novembre 2019. <https://ici.radio-canada.ca/tele/le-telejournal-avec-celine-galipeau/site/episodes>

-Entrevue sur la pénurie de main d'oeuvre, étudiants étrangers et programme PEQ, pour les nouvelles de la radio de Radio Canada, le 6 novembre 2019.

-Entrevue sur les travailleurs âgés et le marché du travail, avec Richard Dery, pour TVA nouvelles , le 6 novembre 2019.

-Entrevue sur les travailleurs âgés et le marché du travail, avec Philippe Antoine Saunier , pour L'heure du monde, pour la radio de Radio Canada, entrevue le 6 novembre 2019, pour diffusion le 12 novembre.

-Entrevue avec Guillaume Dumas, émission de fin pm, Radio Canada Québec, sur le temps de travail et la productivité, le 5 novembre 2019. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/c-est-encore-mieux-l-apres-midi/segments/entrevue/140956/diane-gabrielle-tremblay-teluq-semaine-quatre-jours>

-entrevue avec Annie Bourque, sur l'emploi des personnes de 50 ans et plus, pour la revue Liberté nouvelle. Le mercredi 16 octobre, pour parution en novembre.

-entrevue avec Alexis Boulianne, sur la surqualification et sous-qualification, pour le média 37^e Avenue, le 17 octobre 2019.

-participation à l'émission Période de Questions, RDI Radio Canada, le 22 août, sur le thème de la conciliation emploi-famille. <https://ici.radio-canada.ca/tele/la-periode-de-questions/site/episodes/440916/travailfamille-conciliation>

-entrevue avec Bis Petitpas, sur les facteurs expliquant le bien-être au travail et la conciliation travail-famille, pour la Radio de Radio-Canada Côte Nord, émission Info-Réveil, le 21 août 2019. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/info-reveil/episodes/440694/audio-fil-du-mardi-20-aout-2019/11>.

-entrevue sur les facteurs expliquant le mieux-être au travail, l'autonomie, la réalisation de soi, pour la Radio de Radio-Canada Vancouver, émission du matin, le 20 août 2019, <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/phare-ouest/episodes/440723/audio-fil-du-mardi-20-aout-2019/14>

-entrevue sur les facteurs expliquant le mieux-être au travail, l'autonomie, la réalisation de soi, la GRH, pour la Radio de Radio-Canada Rimouski, émission du matin, le 20 août 2019. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/bonjour-la-cote/segments/entrevue/129054/bonheur-travail-conditions->

-participation à l'émission Période de questions, RDI, le 9 août 2019, sur le thème des vacances et du temps de travail et effets sur la productivité. <https://ici.radio-canada.ca/info/videos/media-8130756/redirect>.

-Entrevue avec Maude Goyer pour un article sur le stress parental et la conciliation travail-famille au moment de la rentrée scolaire. A paraître sur son blogue et autre média.

-Entrevue avec Philippe Jean Poirier, pour un article sur le rapport au temps, réalisé le 31 juillet 2019 pour La Presse , août 2019.

-Entrevue réalisée pour l'article [Service de garde à la carte: Oui ou non?](http://www.droit-inc.com/article24990-Service-de-garde-a-la-carte-Oui-ou-non) , par Jean-François Parent |pour Droit Inc.com. <http://www.droit-inc.com/article24990-Service-de-garde-a-la-carte-Oui-ou-non>. Le 8 juillet 2019.

-entrevue sur les espaces de coworking ou cotravail, avec Gérald Filion, pour RDI économie, Télé de Radio-Canada, le 15 mai 2019 : <https://www.facebook.com/rdieconomie/videos/289645745319935/?t=3>

-entrevue de Diane-Gabrielle Tremblay avec Godefroi Chabi, sur la conciliation travail-famille-études, pour Radio-Canada Ottawa, et postes affiliés (diffusion dans 7 villes canadiennes via 'syndication') : <http://www.radio-canada.ca/util/postier/suggerer-go.asp?nID=4384742> (16 h 07) diffusée le 18 avril 2019.

-Entrevue pour 2 articles de Marie-Hélène Proulx, sur le travail par projet et la gestion de projet , pour le Magazine Les Affaires et pour le Portail Immersion :<https://www.portailimmersion.ca/>. 23 mars 2019.

-Entrevue avec Fanny Bédard, pour les nouvelles de Radio-Canada Vancouver, le 6 février, et pour diffusion dans un reportage sur les services de garde au cours de la semaine de la Famille, en Colombie Britannique, le 18 février 2019. <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1151463/service-garderie-flexibilite-changement-monde-travail-parents>

-Entrevue pour 3 articles de Marie-Hélène Proulx, sur la conciliation travail-famille, sur le Portail Immersion :<https://www.portailimmersion.ca/se-creer-une-conciliation-sur-mesure/>

-Entrevue avec Sophie Gagnon, sur les pénuries de main-d'œuvre et les travailleurs âgés, pour la revue Virages. A paraître en janvier 2019.

-Entrevue avec Gwenaële Reyt, le 16 novembre 2019, pour un article dans le cahier weekend du Devoir du 24 novembre, sur l'IGP (indication géographique de provenance) Vin du Québec, attribuée le 16 novembre, et sur réseautage, promotion et contrôle de qualité dans les produits.

-Entrevue avec Eric Léger pour l'émission du matin de la radio de Radio-Canada Bas Saint-Laurent, sur les bonnes pratiques de gestion et la main-d'œuvre vieillissante; <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/info-reveil/segments/entrevue/94637/emplois-50ans-travail-investissement-entreprise>

-Entrevue avec Isabelle Lévesque pour l'émission Bon pied, bonne heure, émission du matin de Radio-Canada Gaspésie Les Îles, sur le vieillissement de la main-d'œuvre et les pratiques de gestion des entreprises

-Entrevue avec Marie-Hélène Proulx, sur la consolidation d'équipes, pour article sur le blogue : Marie-Hélène Proulx Fondatrice, Portail Immersion, portailimmersion.ca

-Entrevue avec Mylène Péthel, sur l'envahissement ou la disparition des weekends, pour l'émission Entrée principale, Radio-Canada télé, le 24 octobre 2018.

-Entrevue avec Renée Dumais-Beaudoin, émission matinale de Radio-Canada Estrie, sur la conciliation travail-famille, les propositions des partis politiques, ce qu'il faudrait faire en entreprises, les mesures recommandées. Le 29 août 2018 <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/Par-ici-l-info/episodes/414303/audio-fil-du-mardi-28-aout-2018/12>

-Entrevue avec Catherine Perrin, à son émission à la radio de Radio-Canada, le 28 août 2018, sur le thème du 'blues du retour au travail' aménagement du temps de travail et mesures de gestion pour le contrer. <https://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/medium-large/segments/entrevue/84667/angoisse-rentree-travail-diane-gabrielle-tremblay-marc-doucet>

-Entrevues (9) pour la radio CBC, sous forme Syndication, soit 8 entrevues successives sur l'après-midi pour les émissions de midi ou fin de journée, pour 9 villes différentes au Canada (Halifax, Montréal, Sudbury, Edmonton, Vancouver, Yellowknife, Whitehorse, Saskatoon Cap Breton). Entrevue sur 'le temps de vacances et comment décrocher des technologies et téléphone pendant les vacances', le jeudi 2 août 2018.

-Entrevue avec Catherine Paquette pour un article sur l'intégration des femmes en emploi, pour le recueil *Paroles de femmes* de la revue l'Esprit Libre (www.revuespritlibre.org). Entrevue le 6 août 2018.

-Entrevue avec Michel Marsolais, le 23 avril, sur les travailleuses proches aidantes pour un reportage pour les Nouvelles de Radio-Canada. Diffusion le jeudi 26 avril 2018.

-Entrevue avec Julia Zakesta pour un article sur les pères et le congé de paternité, à paraître dans le magazine français, *Ça m'intéresse*. 15 mai 2018.

-Entrevue avec Olivia Lévy pour l'article Ou est passé mon Weekend ? paru dans *La Presse*, le mardi 24 avril 2018; http://plus.lapresse.ca/screens/2813e83e-f071-4ecf-a7fe-05f64c7cc9ee%7C_0.html?utm_campaign=20180424-sujetslesplusdanslapresseplustelecharges&utm_source=newsletter-mardi&utm_medium=email

-Entrevue avec Myriam Fimbry, sur le télétravail au Québec et dans le monde, pour les nouvelles de la radio de Radio-Canada. Entrevue réalisée le 6 avril pour diffusion dans la semaine du 9 avril.

-Entrevue avec Catherine Perrin, Médium Large, radio de Radio-Canada, sur le travail en équipe et la performance, le 15 mars 2018. <http://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/medium-large/segments/panel/63499/nouvelles-avenues-renforcer-esprit-equipe-travail-tremblay-rochette-bergeron>

-Entrevue avec Laurie Noreau, sur les sources des écarts de salaires entre les hommes et les femmes, pour le Détecteur de rumeurs de l'Agence Science-Presse, le 20 février 2018, pour le 8 mars. <http://www.sciencepresse.qc.ca/actualite/detecteur-rumeurs/2018/03/07/5-raisons-pour-lesquelles-femmes-continuent-etre-moins-bien> <http://www.sciencepresse.qc.ca/detecteur-rumeurs> ; ou via l'accès : <http://www.sciencepresse.qc.ca/detecteur-rumeurs>

-Entrevue avec Nathalie Collard, sur les enjeux actuels de conciliation travail-famille et les solutions pour un meilleur partage des tâches, pour *La Presse* du 8 mars 2018. http://plus.lapresse.ca/screens/99ae9819-bdd3-4188-865e-52b29e67af04_7C_0.html

-Entrevue avec Charlotte Glorieux, sur les pénuries de main-d'œuvre et le système dual allemand, pour le journal étudiant en journalisme de l'université de Concordia, le 1^{er} mars 2018.

-Entrevue avec Jeanne Tremblay, sur la conciliation travail-famille pour le journal étudiant de l'université de Sherbrooke. Le 1^{er} mars 2017.

-Entrevue avec Nadia Lemieux, sur les espaces de co-working, pour le 24 heures, et pour TVAnouvelles, entrevue le 19 février 2018 : <http://www.tvanouvelles.ca/2018/02/22/six-espaces-de-travail-partage-a-decouvrir-a-montreal>

-Entrevue avec Mike Farwell, pour la radio 570 Kitchener, sur les projets fédéraux de créer un congé de paternité semblable à celui du Québec. Le 24 janvier, pour diffusion 11 h 30 sur 570 Kitchener. <http://www.570news.com/2018/01/24/wednesday-january-24th-2018-11am/> (intervention à 21 minutes, 40 sec.)

- Entrevue avec Nathalie Collard sur les solutions liées à la conciliation travail-famille, pour publication dans la Presse du 8 mars.
- Entrevue avec Olivia Lévy, sur stress et conciliation travail-famille et télétravail, La Presse, 2 février 2018. http://plus.lapresse.ca/screens/d5a668ae-9709-45f5-852d-0329b13538dc%7C_0.html?utm_medium=Email&utm_campaign=Internal+Share&utm_content=Screen et repris : <http://www.lapresse.ca/vivre/201802/16/01-5154139-pourquoi-tout-nous-tombe-sur-les-nerfs.php>
- Entrevue avec Nathalie Vallerand, sur le congé parental et les pères, pour un article à paraître dans le magazine *Naître et grandir*, mars 2018.
- Article sur Recherche partenariale et collaborative, dans Affaires universitaires : <https://www.affairesuniversitaires.ca/actualites/actualites-article/recherche-partenariale-et-collaborative-pour-une-meilleure-connaissance/> décembre 2017.
- Entrevue avec Catherine Girard sur le télétravail au Québec et dans le monde, pour le journal Métro : <http://journalmetro.com/plus/carrieres/1113693/le-teletravail-tarde-a-simplanter-au-quebec/>
- Entrevue sur la conciliation travail-famille avec Daphné Angiolini, pour la revue Planète F, le 14 décembre 2017 et 2 février.
- Entrevue à la radio 98.5 Cogeco, le samedi 2 décembre, à l'émission week-end animée par Mathieu Beaumont, sur les pénuries de main-d'œuvre et les moyens de les contrer
- Entrevue sur conciliation travail famille et projet de réforme de la Loi sur les normes du travail, à l'émission 15-18 avec Annie Desrochers, 17 h 40, Radio de Radio Canada, le 20 novembre 2017. <http://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/le-15-18/episodes/394685/audio-fil-du-lundi-20-novembre-2017/27>
- Entrevue avec Brigitte Breton, pour éditorial sur la conciliation travail-famille et la politique publique, Journal Le Soleil, le 24 octobre 2017.
- Entrevue avec Catherine Brisson, pour l'émission Isabelle Maréchal à la radio Cogeco, 98,5, pour commenter les résultats du recensement sur le fait que de plus en plus de personnes habitent seules. Émission de 10 à 11 h le mardi 8 août 2017.
- Entrevue avec Simon Diotte, pour le magazine Les Affaires Plus (automne 2017), sur le travail et le vieillissement et les motivations à rester en emploi après 55 ans. Entrevue réalisée le 1^{er} août 2017.
- Entrevue avec Franco Nuovo l'émission Dessine-moi un été, à la radio de Radio-Canada, sur le temps de travail des cadres et l'absence de prise de vacances, le dimanche 30 juillet.
- Entrevue avec Véronique Durocher, sur les difficultés de recrutement de la main-d'œuvre en Gaspésie et dans les régions du Québec : enjeux, sources de difficultés et solutions possibles. Diffusion dans les nouvelles du midi, CHAU-TVA, station régionale de TVA. Le 20 juillet 2017. http://chau.teleinterives.com/nouvelle-alaune_Explications_possibles_au_manque_de_main_d_oeuvre-35274
- Entrevue avec Brigitte Breton sur les mesures de conciliation et les vacances, pour un éditorial dans le Soleil, 6 juin 2017. <http://www.lapresse.ca/le-soleil/opinions/editoriaux/brigitte-breton/201706/06/01-5104946-plus-de-vacances-ne-suffit-pas.php>
- Entrevue avec Stéfan Bureau, pour l'émission Médium Large, Radio-Canada, sur le thème du temps de travail et de la 'disparition' des weekend. Le 22 mai 2017. <http://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/medium-large/segments/entrevue/24610/travail-fin-de-semaine-table-ronde>
- Entrevue avec Marie-Pierre Leboeuf, sur le stress chez les travailleurs numériques, pour Radio-Canada télé, reportage dans la région Gatineau-Ottawa.mai 2017.
- Entrevue avec Philippe-Jean Poirier sur le télétravail, réalisée le 21 mars, et parution dans le journal Métro le 25 avril 2017. <http://isarta.com/infos/?p=42598>. Sous le titre : Télétravail: 10 arguments pour convaincre votre patron
- Entrevue avec Gérard Leduc pour article sur le coworking dans le journal Le Soleil, le 3 avril 2017 <http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/le-travail-et-nous/201704/02/01-5084698-coworking-travailler-autrement.php>
- Entrevue avec Yvan Dubuc, sur l'évolution du travail des femmes, en particulier l'entrée dans les métiers masculins, et le secteur des TI, pour la radio CKAI Québec, le 30 mars, diffusion le 5 avril.
- Entrevue avec Catherine Perrin, pour l'émission Médium Large, Radio de Radio-Canada, le mardi 28 mars 2017, sur le leadership et le travail en équipe. http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2014-2015/archives.asp?date=2017/03/28&indTime=516&idmedia=7699394
- Entrevue avec Marie-Louise Arsénault, pour l'émission Plus on est de fous, plus on lit, sur le thème des garderies et CPE (l'étymologie du mot, l'historique des garderies et leur impact social, sur le travail des femmes et

la reconnaissance du travail des éducatrices en garderies), Radio de Radio-Canada , le 27 mars 2017, <http://ici.radio-canada.ca/premiere/emissions/plus-on-est-de-fous-plus-on-lit/saison-2016-2017/episodes/377644/audio-fil-du-lundi-27-mars-2017/7>

-Entrevue avec Emmanuelle Grill, le 24 mars, sur le télétravail, pour la revue L'Entracte, de la Chambre des notaires du Québec, sortie vers mai 2017.

-Entrevue avec Pierre Catellier, pour l'émission Facteur matinal, radio de Radio-Canada (Trois-Rivières et région) , sur les retours en emploi post-retraite. le mercredi 22 février. http://ici.radio-canada.ca/emissions/facteur_matinal/2016-2017/archives.asp?date=2017/02/22&indTime=468&idmedia=7682293

-Entrevue avec Karine Godin sur les politiques familiales (congés parentaux et services de garde), comparaison Québec-Canada et leur impact économique pour le Téléjournal Acadie, télé de Radio-Canada, le 10 février, 2017. <http://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1016220/une-meilleure-politique-familiale-reclamee-au-nouveau-brunswick>

-Entrevue avec Catherine Perrin sur le travail, l'autonomie et l'aliénation au travail, à l'émission Médium Large, de la Radio de Radio Canada ; : http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2016-2017/archives.asp?date=2017/01/30&indTime=2036&idmedia=7670555

-Entrevue avec Pascal Laplante, sur le télétravail, pour TC Media Nouvelles, Ontario et Outaouais, le 17 janvier 2017.

-Entrevue avec Anne-Hélène Dupont, sur les conditions de fonctionnement des équipes virtuelles pour Métro, 37^e avenue, et pour la revue en ligne de l'Ordre des conseillers en ressources humaines. Le 2 déc

-Entrevue avec Claude Bernatchez, sur la conciliation emploi-famille le 3 novembre 2016, à l'émission Première heure (Radio-Canada Québec) : http://ici.radio-canada.ca/emissions/premiere_Heure/2015-2016/archives.asp?date=2016/11/03&indTime=864&idmedia=7623692

-Entrevue avec Benoît Dutrizac, le 2 novembre 2016, sur la conciliation emploi-famille, pour la radio 98.5 : <http://www.985fm.ca/lecteur/audio/conciliation-travail-famille-des-parents-affectes-340257.mp3>

-Entrevue avec Louise Leduc, le 2 novembre 2016 pour La Presse : http://plus.lapresse.ca/screens/be4860f2-6879-4694-97fc-9449b185df6a%7C_0.html

-Entrevue avec Jean-Benoît Nadeau pour un article dans l'Actualité sur le bonheur au travail et les sources de motivation. <http://www.lactualite.com/lactualite-affaires/le-secret-des-employes-heureux/>

-Entrevue avec Annabelle Cossette sur l'économie créative et les travailleurs des secteurs créatifs, pour un article dans Québec Science - No octobre 2016, (entrevue réalisée le 2 août 2016) <http://www.uquebec.ca/reseau/fr/system/files/documents/bulletins/dossieruqcreationgsnov2016.pdf#page=7>

-Entrevue avec Marie-Hélène Vermette, le 3 juin, pour un dossier sur les travailleurs proches aidants et le vieillissement pour la *Gazette des femmes* de novembre 2016. <https://www.gazettedesfemmes.ca/13379/proches-aidantes-du-baby-boom-le-piege-financier/>

-Entrevue avec Sophie Gagnon, pour Virage, la revue du Réseau Fadoq, entrevue réalisée le 25 octobre, pour parution fin novembre 2016.

-Entrevue avec Gilbert Leduc, sur la conciliation travail-famille, les politiques publiques et les mesures mises en place dans les entreprises québécoises, pour le journal Le Soleil, le 24 octobre 2016.

-Entrevue avec Thierry Haroun, sur la conciliation travail-famille, son historique au Québec, comparaisons internationales, etc. pour un dossier dans Le Devoir, le 22 octobre 2016.

-Entrevue avec Guy Rodrigue, pour La Source, Vancouver, sur les pères qui restent à domicile et le congé de paternité, le 16 octobre 2016. www.thelasource.com

-Entrevue avec Guylaine Bussière pour Radio-Canada Québec, nouvelles, sur les travailleurs vieillissants et les retours en emploi, le 14 octobre 2016. Article en ligne le 17 octobre.

-Entrevue avec Mme Petitpas, Radio Canada Côte Nord, sur les travailleurs vieillissants, la gestion des âges dans les organisations, etc. le mercredi 5 octobre 2016. http://ici.radio-canada.ca/emissions/bonjour_la_cote/2015-2016/chronique.asp?idChronique=418324

-Entrevue avec Gérald Filion (8 minutes) à RDI économie – en direct le 19 septembre– pour accompagner le reportage pour lequel j'avais été interviewée par Maxime Bertrand, sur l'aménagement et la flexibilité du temps de travail. Le reportage est en ligne avec un petit texte, mais entrevue non. <http://ici.radio-canada.ca/nouvelles/Economie/2016/09/19/002-productivite-employes-horaires-flexibles-suede-professionnelle-vie.shtml?isAutoPlay=1>

-Entrevue et panel sur le travail en équipe , l'intégration à l'équipe et la collaboration, à l'émission de Catherine Perrin, Médium large, radio de Radio-Canada, le lundi 19 septembre 2016. http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2016-2017/chronique.asp?idChronique=416857

-Entrevue pour l'article *Maman-entrepreneure, un métier en voie de développement*. Parution dans le journal *Métro*, le 19 septembre 2016. <http://www.msn.com/fr-ca/actualites/other/maman-entrepreneure-un-m%C3%A9tier-en-voie-de-d%C3%A9veloppement/ar-BBtqUd8>

-Entrevue pour la série :10 mythes et réalités sur le vieillissement. Entrevue en lien avec dossier Vieillesse de l'Émission Désautels le dimanche mis en ligne le 25 septembre 2016 et rediffusion sur divers sites, dont le Huffington post, Sympatico, Canada News, Vivre en sénior, Titres Presse (France), etc.

http://quebec.huffingtonpost.ca/2016/09/24/mythes-realites-veillesse-10_n_12173800.html
<http://www.sympatico.ca/actualites/nouvelles/grands-titres/10-mythes-et-realites-sur-le-veillesse-1.1935896>
<http://ca.s5.webdigital.hu/news/10-mythes-et-realites-sur-le-veillesse>
<http://ici.radio-canada.ca/nouvelles/societe/2016/09/23/001-veillesse-mythes-realites-experts.shtml>
<http://vivreensenior.blogspot.ca/2016/09/10-mythes-et-realites-sur-le.html>
www.titrespresse.com/article/5966191607/mythes-realites-veillesse

- Entrevue avec Michel Désautels et participation à un panel sur le vieillissement et la rétention de la main-d'œuvre, à Désautels le dimanche, Radio de Radio-Canada, le 18 septembre, 2016. Collaboration aux contenus web de cette émission. http://ici.radio-canada.ca/emissions/desautels_le_dimanche/2016-2017/archives.asp?date=2016/09/18&indTime=150&idmedia=7596556

-Entrevue avec Jean-Benoit Nadeau, sur les enjeux du travail et bonheur au travail, pour le magazine *L'Actualité*, entrevue réalisée le 15 septembre, pour no d'octobre.

-Entrevue avec Maxime Bertrand (30 minutes) pour alimenter son reportage pour RDI économie, sur les grands enjeux et défis liés au travail et à l'emploi (temps de travail, organisation du travail, etc.), réalisée le 13 septembre, pour diffusion le 19 septembre.

-Entrevue avec Olivia Lévy, sur les valeurs des jeunes au travail et l'importance de l'épanouissement au travail, le mardi 13 septembre, pour La Presse (14 sept-).

-Entrevue à l'émission de Catherine Perrin, Médium large, radio de Radio-Canada, sur le bonheur au travail, la motivation et l'engagement au travail, le lundi 12 septembre 2016. http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2016-2017/archives.asp?date=2016-09-12

-Collaboration avec la chercheuse d'Isabelle Lacasse pour une chronique sur l'autogestion, les défis et inconvénients de l'autogestion, pour l'émission *Tout petit la planète*. Radio-Canada. Août 2016.

-Entrevue le 19 août avec Marie-France Abastado sur le vieillissement de la main-d'œuvre et les entreprises, pour une émission spéciale de *Désautels, le dimanche*, à la Radio de Radio-Canada, diffusion sous forme écrite sur le site web de Radio-Canada.

-Entrevue le 3 août avec Danièle Beaudoin sur les mythes concernant le vieillissement de la main-d'œuvre, pour une émission spéciale de *Désautels, le dimanche*, à la Radio de Radio-Canada, diffusion sous forme écrite sur le site web de Radio-Canada.

-Entrevue avec Marie-Claude Dugas, sur les tiers lieux et espaces de coworking, pour un article dans *L'Actualité*. Juin 2016.

-Entrevue avec Evelyne Charuest pour l'émission Phare Ouest, Radio-Canada, zone ouest (Col Britannique et Yukon) sur le « droit à la déconnexion du courriel » et les enjeux sur la durée et horaires de travail. Le mardi 17 mai – diffusion 6 h 50 à Vancouver (9 h 50 heure de Montréal). http://ici.radio-canada.ca/emissions/Phare_ouest/2015-2016/archives.asp?date=2016/05/17&indTime=2841&idmedia=7519309

-Entrevue avec Marc-André Masson, article sur la conciliation travail-famille chez les politiciens, pour *Matin Express*, RDI-Radio Canada, le 3 mai 2016, 8 h 40 à 50.

-Entrevue avec Isabelle Pion, pour un article sur la conciliation travail-famille chez les politiciens, pour *La Tribune*, parution le 3 mai 2016. <http://www.lapresse.ca/la-tribune/actualites/201605/03/01-4977521-en-politique-lempietement-sur-la-vie-privee-est-constant.php>

-Entrevue avec Annie Morin, pour un article sur la conciliation travail-famille chez les politiciens, pour *Le Soleil*, parution le 3 mai 2016. <http://www.lapresse.ca/le-soleil/actualites/politique/201605/02/01-4977409-les-politiciens-ne-sont-pas-des-surhommes.php>

-Entrevue avec Lejeune, Anicée Lejeune pour le journal *Métro*, sur les femmes entrepreneures (Mompreneurs) et la conciliation travail-famille. Le 30 avril 2016.

-Entrevue à l'émission de Catherine Perrin à la radio de Radio-Canada, mardi 22 mars 2016, sur le « Bore-out » syndrome, soit les personnes qui n'ont pas assez de tâches à faire dans leur travail et s'ennuient au travail.

http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2015-2016/archives.asp?date=2016/03/22&indTime=372&idmedia=7463694

-Entrevue avec Stéphane Baillargeoin, du journal *Le Devoir*, sur le droit à la « déconnexion », projet de loi français, le 14 mars 2016.

-Entrevue avec pour le *Devoir*, sur le thème de la déconnexion, et du droit à ne pas prendre ses courriels hors des heures de travail. A paraître dans *Le Devoir*, fin mars 2016.

-Entrevue avec Patrick Masbourian, sur la conciliation travail-famille, à l'émission de Catherine Perrin, Radio de Radio-Canada, le 3 mars 2016.

-Entrevue avec Line Boily, pour la radio de Radio-Canada à Toronto. Émission de fin de journée sur les projets de « vacances illimitées » de certains employeurs nord-américains, temps de travail, performance et engagement. Le jeudi 19 février, 2016.

-Entrevue avec Glenn Wanamaker sur la « journée de la famille » au Canada anglais, et les enjeux famille dans l'ensemble du Canada et à l'international, pour l'émission Québec PM de CBC Radio à Québec.

-Entrevue avec Gabrielle Proulx, pour une série de la radio de Radio-Canada, sur les travailleurs âgés sur le marché du travail, le 5 février 2016, pour série à diffuser en avril. Dans les émissions *Midi Info* et *Desautels* le dimanche.

Entrevues avec 5 animateurs des émissions de « retour à la maison » à la Radio de Radio-Canada (Vancouver, Edmonton, Ottawa, Saint Boniface, Rouyn) sur le rapport du vérificateur général du Canada sur l'application de l'analyse différenciée selon les sexes, le 2 février 2016.

-Entrevue avec Mme B. Petitpas pour la Radio de Radio-Canada Côte-Nord, sur la conciliation travail-famille et les pères, le 7 janvier 2016, émission du matin.

-Entrevue avec Sandra Mathieu pour le fil de presse *Vie au travail*, le mardi 29 décembre 2015, sur le thème de la semaine de 4 jours.

-Entrevue avec Liette D'Amours, sur les récents développements de la recherche en matière de conciliation travail-famille, pour la revue *Gestion*, HEC. Le 9 octobre 2015.

-Entrevue avec Anne-Louise Despatie, sur le temps de travail et le hors travail, pour un reportage à la télé de Radio-Canada sur le conflit des enseignants et le temps de travail, *Nouvelles de Radio-Canada*, le mardi 29 septembre 2015.

-Entrevue avec Mario Dumont, sur le télétravail, à l'émission Mario Dumont, de TVA, le 8 septembre 2015.

-Entrevue avec Kathy Noël, réalisée le 8 septembre, sur les travailleurs proches aidants, pour *Les Affaires* Plus, no septembre.

-Entrevue avec Emmanuel Grill, réalisée le 4 sept. 2015, sur la formation à distance et ses avantages, pour la revue *L'Effectif*, de l'Ordre des conseillers agréés en ressources humaines. No d'octobre 2015.

-Entrevue avec Christopher Nardi, réalisée le 3 septembre, sur le télétravail et la flexibilité des horaires, pour le *Journal de Montréal*, mardi le 8 septembre.

-Entrevue avec Alex Boissonneault sur la prise du congé de maternité/parental et les risques de discrimination à l'endroit des femmes – et sur congé paternité au Québec.-; pour la radio de Radio-Canada à Toronto, émission du retour en pm, le lundi 27 juillet, 16 h 15 à 16 h 30.

-Entrevue avec Stéphane Garneau sur le projet finlandais de « revenu garanti » et la « fin du travail » pour la radio de Radio-Canada, le samedi 25 juillet, 10 h 30 à 10 h 45.

-Entrevue avec Serge Lesage sur la « fin du travail », la place et le sens du travail dans la vie, pour l'émission d'après-midi de la radio de 98,5, le 16 juillet 2015. 13 h à 13 h 15.

-Entrevue avec Mathieu Baumont, pour l'émission du matin à Radio-Canada Sherbrooke, Que l'Estrie se lève !, sur le thème du congé de paternité québécois, de la possibilité de l'allonger et de l'intérêt pour les pères de prendre ce congé. Juin 2015.

-Entrevue pour l'émission matinale de Radio-Canada à Toronto, sur la précarité d'emploi et l'évolution des conditions de travail, le 29 avril 2015.

-Entrevue avec Anne Gagnaire pour *La Presse*, sur le thème de l'aménagement du temps de travail et la compétitivité dans les entreprises. <http://affaires.lapresse.ca/cv/vie-au-travail/201503/23/01-4854705-patron-je-veux-travailler-quatre-jours.php> (paru le 22 mars 2015)

-Participation à une table ronde sur les pères et les politiques publiques/familiales, émission de Catherine Perrin, à la Radio de Radio-Canada, le 18 février 2015. http://ici.radio-canada.ca/emissions/medium_large/2014-2015/archives.asp?date=2015/02/18&indTime=87&idmedia=7245955

-Entrevue pour l'article *L'art d'apprendre à distance*; *Journal Métro*, le 17 février 2015.

<http://journalmetro.com/plus/carrieres/722719/lart-dapprendre-a-distance/>

-Entrevue avec Alexandre Vigneault, le 28 janvier 2015 sur les pères et le congé de paternité, pour La Presse + dimanche 1^{er} février.

-Entrevue avec Marie-Hélène Proulx, pour un article sur la gestion du temps et la conciliation, pour Châtelaine, avril 2015. entrevue le 26 janvier 2015.

-Entrevue avec Roberto Rocha pour article dans La Gazette (2014). Ubisoft Montreal powers up but concern about tax breaks remains *The Gazette*. November 8th 2014. <http://montrealgazette.com/business/local-business/ubisoft-montreal-powers-up-but-concern-about-tax-breaks-remains>

-Entrevue avec Raymond Desmarceaux pour Radio-Canada International, sur le télétravail, le 9 octobre 2014. <http://www.rcinet.ca/fr/2014/10/13/le-teletravail-pour-le-rendement-contre-la-congestion-routiere-pour-la-qualite-de-vie-contre-la-pollution-atmospherique/>

-Entrevue avec Emmanuelle Grill sur le télétravail et les gestionnaires, le 6 octobre 2014. Pour La Presse.

-Entrevue avec Charles Lévesque, sur l'aménagement et la réduction du temps de travail et l'allongement de la vie active, le 1^{er} septembre 2014. Radio-Canada Abitibi, Matins sans frontières. http://ici.radio-canada.ca/emissions/lib_radio/v3.2/incpages/pop_indexeur.asp?idMedia=7151373&appCode=medianet&time=803&json=%7b%22idEmission%22:%226852212%22,%22Date%22:%222014/09/01%22,%22numeroEmission%22:%223553%22,%22urlbase%22:%22/emissions/matins_sans_frontieres/2012-2013%22%7d

-Entrevue avec David Chabot, pour Radio-Canada Windsor, émission du matin, sur le cours en ligne sur la conciliation travail famille, le 1^{er} septembre 2014. http://ici.radio-canada.ca/emissions/des_matins_en_or/2014-2015/archives.asp?date=2014-09-01

-Entrevue avec Annie Richer, sur le cours en ligne sur la conciliation travail famille, le 1^{er} septembre 2014, pour La Presse + et possiblement d'autres médias écrits.

-Entrevue vidéo avec Isabelle Dubé, sur le télétravail, pour La Presse (online-sur ipad, septembre 2014). Paru le 6 octobre 2014.

-Entrevue avec Olivier Schmoukier, sur le partage du travail et ses effets économiques et sociaux, pour le Journal Les Affaires. Le 6 août 2014.

-Entrevue avec Karine Morin, sur la proposition de Carlos Slim réduire le temps de travail à 3-4 jours/semaine et de l'allonger sur la vie active, pour l'émission *Les samedis du monde*, Radio-Canada- http://www.radio-canada.ca/emissions/Les_samedis_du_monde/2011-2012/index.asp

-Entrevue avec Martin Primeau, pour l'article Gestion PME-Travailler à distance, dans La Presse ; http://plus.lapresse.ca/screens/497766a4-53a0-7c46-9b67-11f5ac1c606a|_0.html

-Entrevue avec Takwa Souissi, pour Workopolis, sur l'entrepreneuriat au Québec, le 5 juin 2014. Article paru : <http://www.workopolis.com/content/conseils/article/le-quebec-terre-du-business/#>

-Entrevue avec David Chabot, pour la Radio de Radio-Canada en Abitibi Témiscamingue, sur les politiques de conciliation travail-famille dans les organisations, le 13 mai 2014.

-Entrevue avec Leila Maalouf, sur la conciliation travail-famille, les pères et le télétravail, pour La Presse du 12 mai 2014. http://plus.lapresse.ca/screens/44dd-0494-536cfd01-87f3-3b14ac1c606a|_0.html

-Entrevue avec Gérard Roux, *France Inter*, sur le programme de travail partagé canadien, pour l'émission de radio Le vrai du faux, France Inter, diffusion le lundi 12 mai.

-Entrevue avec Catherine Perrin, pour la Radio de Radio-Canada, sur les stress et les facteurs liés au travail, en direct le 5 mai 2014.

-Entrevue avec Isabelle Bergeron sur le travail dans 30 ans, pour Coup de Pouce, No 30^e anniversaire sur l'avenir. Entrevue le 2 mai pour No de juin.

Entrevue avec Christophe Lo Giudice, pour Peoplesphere, un magazine du domaine des ressources humaines, en Belgique, sur le thème de l'évolution des enseignements dans le domaine de la GRH à l'échelle internationale et au Québec / Télug notamment.

-Entrevue avec Marie-France Abastado sur les écarts de salaire entre les hommes et les femmes professionnelles. Nouvelles de 18 h de la radio de Radio-Canada, le 6-mars 2014.

-Entrevue avec Marcy Marcusa, CBC Winnipeg sur la politique familiale et les congés de paternité au Québec, émission du matin, le 5 mars 2014.

-Entrevue avec Philippe Marcoux, sur le thème de la conciliation travail-famille-soins et travailleurs des proches aidants, pour l'émission Pas de midi sans info, de la Radio de Radio Canada, à 12 h 30 le 3 mars 2014.

-Entrevue avec Raymond Lemieux, pour Québec Sciences, sur le thème de « la science engagée », chercheurs engagés et le cas de St-Camille au Québec. Entrevue le 4 mars pour le No d'avril 2014.

- Entrevue avec Sylvain Larocque, pour la chronique PME , sur les facteurs d'attraction et de rétention en PME, publication le 28 février 2014.
- Entrevue avec Denise Roberts, pour CTV News, sur Agism in the workplace : diffusée le jeudi 20 février et en ligne : <http://montreal.ctvnews.ca/special-report-ageism-in-the-workplace-1.1695532>
- Entrevue avec Gabrielle Allard, sur la maternité et la carrière, pour Coup de pouce, mai 2014, entrevue le 14 février 2014.
- Entrevue avec Catherine Perrin, pour la Radio de Radio-Canada, sur le thème de l'envahissement de la vie personnelle par le travail, le 13 janvier 2014.
- Entrevue avec Didier Bert, sur le thème du soutien aux proches aidants et du vieillissement de la population, pour la revue de l'Association des retraités du secteur de l'éducation du Québec. le 14 janvier 2014.
- Entrevue avec Takwa Souissi, sur le télétravail, pour le journal Métro. le 15 janvier 2015. Publié le 10 février : <http://journalmetro.com/plus/carrieres/433636/teletravail-encore-du-chemin-a-faire/>
- Entrevue avec Emmanuelle Grill pour un article sur le report de l'âge de la retraite, pour Simplementbrillant.ca , le 15 novembre 2013.
- Entrevue avec Véronique Chagnon, sur les difficultés de conciliation travail-famille chez les avocats et autres professionnels. le 4 novembre pour la revue Premières en affaires.
- Entrevue avec François Bourque, Le Soleil, sur les bureaux et agences des temps et l'organisation des villes, le 2 octobre 2013.
- Entrevue avec Mélissa Proulx, sur les CPE et le shoraires variables, pour le journal La Presse, semaine du 16 septembre 2013.
- Entrevue avec Mylène Tremblay, sur les services de garde et autres mesures de coniliation pour les parents à horaires variables; pour la revue Châtelaine, novembre 2013.
- Entrevue avec Johanne Landry, pour le Journal du Barreau du Québec, sur mon livre Les avocats, les avocates et la conciliation travail-famille. Parution dans l'édition de septembre 2013.
- Entrevue avec Olivia Lévy sur la division sexuelle du travail et la répartition des tâches entre hommes et femmes pour une série dans La Presse, semaine du 26 août 2013.
- Entrevue avec Theresa Aigner , sur les enjeux socio-organisationnels, la gestion des ressources humaines et l'organisation du travail dans l'économie du savoir pour la Austrian radio station "Ö1" (oe1.orf.at). Ö1 partenaire du "Alpbach Technology Forum", auquel je participe le 23 août. Ils font des entrevues à l'avance sur les thèmes du colloque pour diffusion mi juillet dans mon cas.
- Entrevue pour l'émission Médium Large de la radio de Radio-Canada, sur la conciliation travail-famille chez les pères professionnels, le 4 juillet 2013.
- Entrevue avec Véronique Chagnon, sur les relations intergénérationnelles et l'aménagement public, pour le magazine Kaléidoscope de l'Institut national de santé publique. Le 12 juin 2013.
- Entrevue avec Annabelle Moreau , sur les pénuries de main-d'œuvre pour la revue workopolis. entrevue le 13 juin 2013.
- Entrevue avec Marie Lambert-Chan sur les jeunes et la gestion des ressources humaines dans les entreprises. Juin 2013
- Entrevue avec Annabelle Moreau , sur le télétravail pour la revue workopolis(entrevue en avril, mise en ligne en juin <http://www.workopolis.com/content/conseils/article/3618-les-cotes-sombres-du-teletravail>
- Entrevue avec Martin Primeau, sur le télétravail, pour La Presse, 26 mars 2013.
- Entrevue avec Annie Bourque, le 20 mars 2013, sur le télétravail et la flexibilité del'organisation du travail, pour La Presse, 23 mars.
- Entrevue avec Richard Massicotte, pour le magazine Classe économique, de la Radio de Radio-Canada, pour un reportage vers le 12-15 mars.
- Entrevue avec Anne Marie Kirouac en table-ronde sur les femmes et la conciliation emploi-famille dans divers groupes professionnels, à CIBL-FM, le 8 mars, 2013.
- Entrevue avec Marie-France Abastado, pour diffusion dans les nouvelles de Radio Canada le 8 mars 2013, sur le thème de l'accès à l'égalité pour les femmes dans divers milieux professionnels, et l'accès aux postes de cadres.
- Entrevue avc Isabelle Porter, sur le partage des tâches entre hommes et femmes et les changements dans le monde du travail, pour Le Devoir du 8 mars 2013.
- Entrevue avec Didier Bert, sur les travailleurs qui sont proches aidants, pour la revue Le Conseiller
- Entrevue avec Isabelle Nadeau, le vendredi 21 décembre, pour la revue de l'association Femmes Desjardins, sur l'évolution des femmes sur le marché du travail, la situation actuelle et les tendances pour l'avenir.

-Entrevues avec Janick Tremblay, pour l'émission sur les thèmes de la société des loisirs, de l'articulation des temps et de la conciliation emploi-famille, du congé de paternité au Québec et de la conciliation soins aux aînés et travail, pour Radio-Canada Acadie, les 14, 21 et 28 novembre, 5 et 12 décembre 2012. Pour l'émission du retour à la maison, zone Maritimes (4 provinces).

http://www.radio-canada.ca/emissions/Libre_echange/2012-2013/

-Entrevue avec Isabelle Maher, Journal de Montréal, sur la méthode ROWE, gestion par résultats, le 6 décembre 2012.

-Entrevue avec Isabelle Maréchal, pour son émission à la radio 98,5, Cogeco, le 4 décembre 2012, sur le thème des *pères qui prennent le congé parental*. <http://www.985fm.ca/audioplayer.php?mp3=156111>

-Entrevue avec Pierre Thérault sur les pratiques de GRH dans l'économie du savoir pour un article sur les entreprises en croissance. Revue Les Affaires. Entrevue réalisée le 15 novembre, pour sortie en janvier.- Participation à une table ronde de 30 minutes à la Radio de CIBL –Montréal, pour l'émission « le Midi Libre », sur le thème du télétravail et des horaires flexibles et de leur impact sur la congestion urbaine et les transports à Montréal. Le 11 novembre 2012. <http://www.cibl1015.com/emissions/le-midi-libre>

-Entrevue avec Annick Poitras, sur le thème de la complexité et de la surcharge des temps sociaux, pour un No de *l'Actualité*, réalisée le 8 novembre 2012 pour décembre 2012

-Entrevue avec Mathieu Beaumont, sur les enjeux de gestion des ressources humaines et la satisfaction/motivation/loyauté des salariés, pour 107,7 Estrie, pour l'émission L'Estrie se lève, le 7 novembre 2012.

-Entrevue sur la GRH avec Christophe le Giudeca pour la revue *Peoplesphere*, revue de GRH en Belgique.

-Entrevue avec Sophie Mangado, sur facteurs d'attraction et de rétention dans les PME, « Forces d'attraction », Magazine Les Affaires, octobre 2012.

--Entrevue avec Martine Letarte pour un no spécial du Devoir sur la recherche universitaire, le 22 octobre 2012.

-Entrevue avec Sophie Allard pour un livre sur la conciliation emploi-famille et le sport, pour les Éditions La Presse, le 5 septembre 2012.

-Entrevue avec Annie Bourque pour un article de La Presse sur le congé de paternité. 17 juin 2012.

-Entrevue avec Hélienne Pichette, sur la conciliation emploi-famille et les vacances pour l'émission L'été du monde, Radio de Radio Canada, le 16 juillet 2012.

-Entrevue avec Mélanie Lajoie pour un article du magazine Les Affaires, sur les facteurs d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre dans les PME. Le 9 août 2012. A paraître en nov. 2012.

-Entrevue avec Judith Lussier sur le télétravail, pour un livre aux Éditions La Presse, juin 2012.

-Entrevue avec Radio-Canada Saguenay, sur les réformes à l'assurance-emploi, mai 2012.

-Entrevue avec Sabrina Denoncourt pour l'émission Mise au jeu, le 8 mars 2012, canal Vox.

-Entrevue avec Karin Klassen /Jessica De Mello, CBC-Radio One, pour l'émission Type A, sur l'économie du savoir et les facteurs d'attraction et de rétention de la main-d'œuvre. Le lundi mars , pour diffusion le 9 mars 2012 sur les ondes de CBC-radio, national.

-Entrevue avec Marjorie Pedneault sur la place des femmes dans l'économie, parution dans Métro, le 28 février 2012 : Sur la place des femmes

-Entrevue avec Marjorie Pedneault sur la valeur des diplômes, parution dans Métro, le 19 février 2012 : Que valent nos diplômes ?

-Entrevue avec Cendrix Bouchard sur la conciliation emploi-famille et les congés parentaux au Québec, pour RDI nouvelles, à Vancouver, le 20 février 2012.

-Passage dans RDI Économie, sur conciliation emploi-famille, à Vancouver, le 20 février 2012.

-Passage aux Nouvelles de 18 hres, Radio Canada, sur la conciliation emploi-famille et les congés parentaux au Québec, à Vancouver, le 20 février 2012

-Entrevue avec Marjorie Pedneault, sur le marché du travail dans le domaine des assurances, pour le journal Métro, le 24 janvier 2012

-Entrevue avec Marjorie Pedneault, sur le marché du travail et la valeur des diplômes, les demandes des entreprises, pour le journal Métro, le 24 janvier 2012.

-Participation à l'émission *Bazzo.tv*, le 1^{er} novembre 2011, sur le thème des carrières nomades et l'investissement dans sa carrière, son portfolio, sa réputation. Thème de l'émission : « les individus se gèrent-ils comme des entreprises? ».

-Entrevue avec Karima Brick sur le soutien organisationnel aux proches aidants, pour Mise à Jour , Vox Montréal, TVA. Octobre 2011.

-Entrevue avec Rachel Mendelson, pour le Hoffington Post, Toronto, sur les emplois précaires et la santé. Octobre 2011.

-Entrevue pour l'émission *L'âgisme, parlons-en !* pour la Radio Centre-ville, sur Les perceptions du vieillissement vécues par les hommes et les femmes. septembre 2011.

-Entrevue avec Yves Schaeffner, sur la participation des pères au congé parental au Québec et en Suède, pour Elle québec, août, pour no d' Octobre 2011.

-Entrevue avec Chantal Éthier sur les femmes de 50 ans et plus sur le marché du travail, pour la revue *Châtelaine*, novembre 2011. Entrevue le 12 août 2011

-Entrevue avec Isabelle Maher, sur le télétravail, pour le *Journal de Montréal*, le 11 août 2011.

-Entrevue avec Antoine Rivard-Déziel, sur le télétravail, le 10 août 2011, pour le magazine web *Graffiti*, livraison de septembre 2011.

-Entrevue avec Maude Rivard, sur le télétravail, pour l'émission du matin de la radio de Radio-Canada Sudbury, en direct le 27 juillet 2011.

-Entrevue avec Émilie Laperrière, sur le télétravail, pour un article paru dans La Presse, le 25 juillet 2011. <http://www.emilielaperriere.com/?p=150>

-Entrevue avec Marie Plourde, sur le thème du télétravail et ses enjeux, pour l'émission *Isabelle le matin*, de la radio Cogeco 98,5, le 22 juillet 2011.

-Entrevue avec Catherine Dubé sur le thème de la conciliation emploi-famille chez les policiers et autres groupes professionnels, 20 juillet 2011 pour *L'Actualité*, septembre.

-Entrevue avec Danielle Stanton, le 2 mai, sur les manantrepreneures, pour *Elle Québec*, le 2 mai 2011.

-Entrevue avec Dominique Forget, sur les effets du congé parental dans l'entreprise, pour le magazine *Jobboom*, le 29 avril, pour le No de juin 2011.

-Entrevue avec Martine Letarte, sur le télétravail à domicile et les catégories professionnelles concernées, pour la chronique de Martine Letarte sur le travail, dans *La Presse*, le 28 avril pour la publication du samedi 30 avril.

-Entrevue avec Pierre Maisonneuve, pour l'émission *Maisonneuve en direct*, sur la Norme sur la conciliation emploi-famille, le 6 avril 2011.

-Entrevue avec Katia Mayrand , sur les effets du congé de paternité, le 28 mars, pour pour le site Internet Servicevie.com

-Entrevue avec Dominique Poirier, sur l'évolution du travail, les technologies et la porosité des temps, pour l'émission *L'après-midi porte conseil*, Radio de Radio Canada, le 23 mars 2011.

-Entrevue avec Christian Guyon pour l'émission *Maisonneuve en direct*, le 11 octobre 2010. Sujet : les pertes d'emploi chez les hommes, la progression des femmes dans l'éducation, la remise en question de la place des hommes dans l'emploi et la redéfinition des rôles hommes-femmes.

-Entrevue pour le journal *Campus Montréal*, sur les nouvelles aspirations des jeunes en emploi, et la réalité des emplois offerts. Le 16 septembre 2010 pour publication fin septembre.

-Entrevue avec Stéphane Rolland, pour le journal *Les Affaires*, sur les carrières dans les PME, le 27 septembre 2010.

-Entrevue avec David Hamelin sur mon parcours de recherche sur les temps sociaux et la conciliation emploi-famille, le 14 septembre 2010, Paris; pour le site web de CIFSP (Services à la personne).

-Entrevue avec Martine Letarte, pour La Presse du vendredi 16 septembre, sur le thème des transferts de connaissances intergénérationnels et de « ceux qui restent » après les prises de retraite pour sa chronique Travail.

-Entrevue avec Caroline Rodgers sur l'évolution du temps de travail : « pourquoi travaillons-nous toujours autant » pour le cahier Carrières de La Presse du 30 juillet 2010.

-Entrevue avec Vincent Rabault sur la radio de CHOI FM , de 13 h 20 à 13 h 40, sur le thème des retraites et aménagements de fins de carrière. En direct, le 22 juillet 2010.

-Entrevue avec Martine Letarte, pour La Presse du 14 juillet, sur le thème des retraites et aménagements de fins de carrière.

-Entrevue le 8 juillet, 2010 avec Cécile Gladel pour le No octobre 2010 de *Coup de pousse*, sur le thème des relations entre mères et non mères en milieu de travail, et conflits-tensions autour de la parentalité et des responsabilités familiales.

-Entrevue avec Annabelle Licoud, sur les pères et le congé parental, paru dans *la Presse* du samedi 19 juin 2010, sur 2 pages.

-Entrevue sur les avantages comparatifs pour les PME (organisation du travail et conciliation) pour LesAffaires.com. [Embauche : miser sur vos atouts - videos - LesAffaires.com](http://www.LesAffaires.com) Quand vient le temps d'attirer du

sang neuf, les PME ne savent pas toujours comment se vendre, déplore **Diane-Gabrielle Tremblay**, professeur en gestion des RH www.lesaffaires.com/videos/entrevues/embauche.../514708

-Entrevue sur le vieillissement et les fins de carrière avec Danielle Guérin, en direct pour Divine Tentation, émission du samedi matin pour la radio de Radio-Canada à Ottawa, le 23 mai 2010.

-Entrevue sur le vieillissement et les fins de carrière avec Michel Désautels, en direct pour Désautel, émission de la radio de Radio-Canada à Ottawa, le 19 mai 2010.

-Entrevue avec Emmanuelle Grill sur le télétravail, le 19 mai 2010, pour *Coup de pouce* de septembre 2010.

-Entrevue sur le vieillissement et les fins de carrière avec Isabelle Maréchal, pour Isabelle le matin, Chorus et Cogeco, le 17 mai 2010.

-Entrevue sur le vieillissement et les fins de carrière avec Danielle Guérin, en direct pour Divine Tentation, émission du samedi matin pour la radio de Radio-Canada à Ottawa, le 23 mai 2010.

-Entrevue avec Gérald Filion sur le marché du travail, l'organisation du travail et le syndicalisme, pour l'émission *RDI économie*, le 3 mai 2010.

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille, le temps de travail et les temps sociaux, présentée dans le cadre de l'émission *Campus*, magazine universitaire. Entrevue de 15 minutes dans l'émission no 20, diffusée le 7 avril à 21 h 30, le 8 avril à 13 h 30, le vendredi 9 avril à 18 h 30 et le samedi 10 avril à 16 h 30. Canal Savoir. (entrevue réalisée par Pierre St-Yves).

-Entrevue avec Mathilde Roy, Radio étudiante UQAM, sur la conciliation emploi-famille et les temps sociaux, le 5 mars 2010, pour le 8 mars 2010.

-Entrevue avec Jonathan Archambault, chronique Emploi et carrière, sur le télétravail, le 4 mars 2010.

-Entrevue avec Assia Kettani, sur la conciliation emploi-famille et son évolution au Québec, pour le Devoir du 8 mars 2010.

-Entrevue avec Brigitte de Wolff, pour la revue *L'entreprise et l'homme* (Belgique); entrevue avec moi et Bernard Fusulier, pour comparer la conciliation emploi-famille et les fins de carrière en Belgique et au Québec. parution 6 mars 2010.

-Entrevue avec Oriane Wion sur la conciliation travail-famille-études pour le *Journal L'Extra de St-Basile*, sortie 22 mars 2010.

-Entrevue avec Mylène Tremblay, sur la conciliation emploi famille, la nouvelle norme BNQ et les politiques familiales, pour Chatelaine, no d'avril 2010.

-Entrevue avec Mme. Benny pour Elle Québec, sur la Conciliation emploi-famille, pour le No d'avril 2010.

-Entrevue avec Jean-François Ferland, pour la revue *Direction informatique*, sur le télétravail, ses modes de mise en œuvre et les contraintes possibles. No de janvier-février.

-Entrevue avec Emmanuelle Giraud, sur les mères, leurs compétences et la productivité en entreprise. Pour un article dans *Enfants Québec*, janvier 2010.

-Entrevue avec Marie Claude Morin, sur le temps de travail et les réunions, pour un article sur les « horaires des gestionnaires vs les horaires des créatifs » pour *Jobboom*.

-Entrevue avec Martine Letarte sur le télétravail, pour *La Presse*, du 13 novembre 2010.

-Entrevue avec Dominique Forget, sur la semaine de 4 jours, la flexibilité et le télétravail, pour la revue *Châtelaine*, édition de janvier 2010.

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille avec Emmanuelle Giraud, pour *Enfants Québec*, no du printemps 2010.

-Entrevue avec Jacinthe Tremblay, sur les femmes, le travail, la vie privée et la cinquantaine, pour le No spécial de la Gazette des femmes, sur Les femmes et la cinquantaine, entrevue le 17 octobre, pour le No de janvier 2010.

-Entrevue avec Esther Youte, du YWCA, pour un bulletin du YWCA sur les femmes, la crise et l'entrepreneuriat. Lancement du bulletin, décembre 2009.

-Entrevue avec Pierre St-Yves pour l'émission *Campus* du Canal Savoir. Le 10 novembre 2009.

-Entrevue présentée en plusieurs parties dans les 3 épisodes de la série *Un Monde sans pitié*, la minisérie documentaire sur le monde du travail, présentée à Télé-Québec, en octobre 2009 (14-21-28), puis présentés à TFO les 3, 10 et 17 mars 2010 à 20h. (<http://www.tfo.org/emissions/?bpn=GP010913&genre=3>)

-Entrevue avec Lise Lapointe, sur le temps de travail, le télétravail et l'organisation du temps, pour l'émission *Mise à jour* pour le réseaux Vox, Montréal, le 29 septembre 2009.

-Entrevue avec Stéphane Rolland sur l'organisation du travail dans les PME, pour le journal Les Affaires, semaine du 2 juin.

-Entrevue avec Karine Vilder, sur la conciliation emploi-famille, pour la revue *Vita*. Entrevue le 8 juin. Parution dans le No de *Vita* d'octobre 2009, pages 85 à 88.

-Entrevue sur les fins de carrière et régimes de retraite, pour un reportage de l'émission *L'Heure des comptes*, Radio-Canada, le 19 août 2009.

-Entrevue avec Mélanie Loisel, pour un reportage sur le télétravail, dans *Jobboom* de septembre. Le 29 juillet 2009.

-Entrevue avec Corinne Paquette, *Les Affaires*, sur les fins de carrière pour l'organisation d'une des Grandes conférences Les Affaires, le 28 juillet 2009.

-Entrevue avec Martine Turenne pour un reportage sur les liens entre mesures de conciliation emploi-famille, politiques familiales, congés parentaux et taux de fécondité/d'activité à l'échelle internationale. Pour le Journal Les Affaires, le 24 juillet.

-Entrevue avec Carole Boulé pour *Canoë* : *Surqualifiés, un malaise courant*; entrevue réalisée le 6 avril et parue le 14 avril dans la section Carrières du Journal de Montréal et sur *Canoë* : <http://www.canoe.com/artdevivre/carrieres/article1/2009/03/31/8956421-jm.html>

-Entrevue avec Michel Viens, RDI matin, à la télé du Réseau de l'information, sur la hausse du coût des congés parentaux et les comparaisons avec l'international. Le 31 mars 2009.

-Entrevue avec Anne Tessier-Bouchard pour les nouvelles de Info 690 (groupe Chorus), sur la hausse du coût des congés parentaux et les comparaisons avec l'international. Le 31 mars 2009.

-Entrevue pour l'émission du midi de Benoît Dutrisac, au 98,5 FM (groupe Chorus), sur la hausse du coût des congés parentaux et les comparaisons avec l'international. Le 31 mars 2009.

-Entrevue avec Karine Vilder sur la conciliation emploi-famille chez les femmes de 40 ans et plus, pour la revue *Vita* (Québec).

-Entrevue avec la radio de Radio-Canada/ Côte Nord, sur la surqualification des travailleurs québécois et l'économie du savoir, le 23 mars 2009.

-Entrevue avec Margot Awad, pour l'émission *Le Réveil*, Radio de Radio-Canada, Moncton, le 19 mars 2009.

-Participation à l'émission *Bazzo.tv*, sur le thème de l'avenir du syndicalisme en contexte de crise. Télé-Québec, le mardi 17 février 2009. entrevue de 10 minutes avec Marie-France Bazzo et une autre personne.

-Entrevue en direct avec Sylvianne Martin, de CBC Toronto, émission des nouvelles de fin d'après-midi, sur le contexte de crise économique et ses impacts sur les conditions de travail et la conciliation emploi-famille. Le lundi 16 février 2009.

-Entrevue avec Marie Hélène Proulx sur les congés parentaux, les bas revenus et inégalités d'accès aux congés et la participation au marché du travail pour un article dans le No spécial de *Montréal pour enfants*, no d'avril 2009.

-Entrevue avec Sylvie Rivard, sur le télétravail et autres mesures de conciliation emploi-famille, pour un article dans *Jobboom*, mars 2009 (entrevue le 2 février 2009).

-Entrevue de 10 minutes avec Karina Marceau sur la conciliation emploi-famille, pour l'émission *Kilomètre Zéro*, diffusée à Télé-Québec, le lundi 9 février 2009. (+ 2 extraits dans un 2^e reportage de l'émission)

-Entrevue avec Christine Limoges sur la conciliation emploi-famille, diffusée à l'émission *Désautels*, Radio de Radio-Canada, le lundi 2 février 2009.

-Entrevue avec Jean-Sébastien Cloutier, sur les questions d'économie et de formation professionnelle dans le budget fédéral, pour les *Nouvelles de Radio-Canada*, le mardi 26 janvier 2009.

-Entrevue avec Frédéric Denoncourt, pour Télé-québec, émission *Kilomètre Zéro*, sur la conciliation emploi-famille. Entrevue le 27 janvier 2009; diffusion mars 2009

-Entrevue avec Agnès Shiska, pour le journal La Croix (Paris) sur le thème de la perméabilité des temps, de la conciliation emploi-famille et de l'impact sur la vie familiale; entrevue le 6 janvier 2009; publication le 20 janvier 2009.

-Entrevue avec Carole Boulé sur les personnes surqualifiées pour leur emploi et l'impact sur l'économie québécoise, pour *Jobboom* de février 2009.

-Entrevue avec André Dubuc sur Père Noël Inc., la pauvreté et les inégalités de revenus. Décembre 2008.

-Entrevue pour *Elle Québec*, sur la question des femmes qui quitteraient des emplois intéressants et rémunérateurs pour s'occuper des enfants, et la conciliation emploi-famille plus globalement. Décembre 2008. Parution prévue avril 2009.

- entrevue en octobre 2008 avec Marie-Claude Marsolais pour le magazine *Parent-Enfants*, sur l'achat de temps-s, la conciliation emploi-famille et les services domestiques; pour parution en décembre 2008.
- entrevue avec Jean-Michel Nahas sur le temps de travail et l'organisation du travail, pour le *Journal de Montréal*, parution le lundi 27 octobre 2008.
- entrevue avec Bianca Joubert sur les « multicarrières » pour le magazine *Jobboom*; parution octobre 2008. <http://carriere.jobboom.com/marche-travail/tendances/2008/10/14/7079781-jm.html>
- entrevue avec Alain Duhamel, sur les *Results Only Work Environments* (ROWE) pour le journal *Les Affaires*, semaine du 1^{er} octobre 2008.
- entrevue avec Aude Marie Marcoux, sur la conciliation emploi-famille et les conditions de travail dans les PME. Pour la *Revue PME*. Nov. 2008.
- entrevue avec Claudine Hébert, sur le télétravail, pour une série de 8 reportages à paraître dans le journal *Les Affaires*. Entrevue le 15 août, pour série à paraître en août-octobre. (du 15 août au 15 oct)
- entrevue avec Aude Perron, sur la conciliation emploi-famille, pour le Bulletin de la Banque Nationale (à l'intention des entreprises qui font affaire avec elle). Entrevue le 4 août pour bulletin de septembre.
- entrevue avec Bianca Joubert sur les carrières multiples, nomades, et le « slashing », pour le magazine *Jobboom*; entrevue le 1^{er} août 2008; *Jobboom* d'octobre 2008.
- entrevue avec Marie-Noëlle Guillemette (le 2 juillet 2008) pour un dossier sur les travailleurs autonomes, les travailleurs nomades et les déplacements internationaux, pour *Jobboom* de septembre 2008.
- entrevue avec Brigitte St-Pierre (le 12 juin) pour un dossier sur la conciliation emploi-famille, pour la *Gazette des femmes*, parution en septembre 2008, pp. 24-26.
- entrevue avec Michel Désautels, Radio de Radio Canada, pour *Montréal Express*, sur le thème des carrières artistiques et des liens entre le monde des arts et des affaires, le 9 mai 2008.
- entrevue avec La Presse pour un dossier sur Arts et affaires, le 8 mai 2008.
- entrevue avec Isabelle Laporte, dont des extraits sont parus dans son article « Flexibilité 55 » dans la chronique *Vie au travail*, de *La Presse*, le lundi 21 avril 2008.
- entrevue sur le programme de l'ADQ pour les familles, les bas revenus et la politique familiale, avec Ian Bussièrès, pour le *Journal de Montréal + Québec*, le 13 mars 2008.
- entrevue avec Brigitte St-Pierre, sur l'évolution de l'emploi des femmes et les formes d'emploi, pour la *Gazette des femmes*, No de juin 2008.
- entrevue en direct (8 min.) sur les temps sociaux et la conciliation emploi-famille, pour l'émission *Parents à vie*, *Vox-TVA*, le 11 mars 2008.
- entrevue avec Sophie Allard, sur les services à la personne comme mesure de conciliation emploi-famille, pour le cahier Actuel de *La Presse*, janvier 2008. Citations dans deux articles publiés le 4 février en page 1 du cahier Actuel.
- entrevue avec Annie Richer, responsable du site internet de Radio-Canada, sur la conciliation emploi-famille et les temps sociaux. 20 janvier 2008.
- entrevue avec Frédérick Denoncourt, sur le thème de la porosité des temps, de la conciliation emploi-famille, et de la vie de couple, pour *Jobboom*, le 15 février 2008.
- entrevue avec Marika Gauthier sur les centres à la petite enfance pour le magazine en ligne sur le site *Jobboom*, 24 heures. Entrevue le 8 novembre 2007, parutions en novembre 2007.
- entrevue avec Marika Gauthier sur les politiques de conciliation emploi-famille pour divers médias de la famille *Jobboom*. Entrevue le 8 novembre 2007, parution le 16 novembre 2007.
- entrevue avec Michel Labrecque sur la politique familiale de la ville de Montréal, pour l'entrevue Désautels, à la radio de *Radio-Canada*, le mercredi 31 octobre 2007.
- entrevue avec Dominique Forget sur le quartier de la fourrure et les clusters à Montréal. Parue dans *Journal L'UQAM*, vol. XXXIV, no 3 (1^{er} octobre 2007) : Dans les coulisses du quartier de la fourrure <http://www.uqam.ca/entrevues/2007/e2007-122.htm>
- entrevue avec Jacynthe Tremblay sur le télétravail et la conciliation emploi-famille pour la chronique *Vie au travail* de *La Presse*. Parution le 11 septembre.
- Entrevue avec Mathieu Bruckmüller, sur le télétravail au Canada et au Québec : enjeux et tendances, pour le *Web Canal Argent*, le 3 juillet 2007.
- Entrevue avec Chantal Dauray, sur les modes de mobilisation et de rétention des salariés dans les organisations, le 25 juin 2007, pour le *Magazine PME* de septembre 2007.
- Entrevue avec Jean François Drouin le 22 juin 2007, sur l'emploi des femmes, pour *Elle Québec* de septembre 2007.

-Entrevue avec Donna Nebenzahl, columnist et feature writer, *The Gazette* pour un article sur les débordements et porosités du temps de travail, paru dans La Gazette, le samedi 9 juin 2007. (suite à la plainte déposée en cour par des employées de la banque CIBC pour des heures supplémentaires non payées).

-Entrevue avec Anna Maria Tramonte sur les débordements et porosités du temps de travail,, animatrice de l'émission matinale de CBC réseau pan-canadien, *The Current*, à 7 h 30 le jeudi 7 juin. (suite à la plainte déposée en cour par des employées de la banque CIBC pour des heures supplémentaires non payées).

-Entrevue avec Jean-François Gazaille, sur la conciliation emploi-famille, les congés parentaux et les pères, pour parution dans *La Gazette des femmes*, mai 2007.

-Entrevue avec Sylvie Lemieux, sur les obstacles à la formation professionnelle au Québec, *Les Affaires*, parution le 19 avril 2007.

-Entrevue avec Jacynthe Tremblay, pour un article sur les transferts de connaissances vs pertes de temps au bureau, paru dans La Presse le 31 mars 2007, sous le titre Internet, cigarette et jasette.

-Entrevue sur l'intensification du travail et les solutions comme le télétravail, avec Isabelle Maher, le 14 février 2007 pour parution dans Le Journal de Montréal, le 15 février 2007.

-Entrevue sur le temps de travail et le temps passé en famille, avec Simon Durivage à l'émission RDI en direct, Télé de Radio-Canada, le 13 février 2007.

-Entrevue sur l'augmentation du temps de travail et la conciliation emploi-famille aux Nouvelles de la télé de Radio-Canada, le 13 février 2007.

-Entrevue sur le travail des retraités et le taux d'activité au Québec, pour la Radio M103,5 de Joliette, le 6 février 2007.

-Entrevue sur les congés parentaux et la participation au marché du travail à l'émission Québec le matin, Radio de Radio-Canada à Québec. Le 30 janvier 2007.

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille à l'émission spéciale sur ce thème animée par Jean-François Lépine et Mireille Deyglun, Radio de Radio-Canada, le 30 janvier 2007.

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille à l'émission Au fil de l'actualité, animée par Anne-Marie Dusault, Télé de Radio-Canada, le 2 février 2007.

-Entrevue avec Kathy Noel, sur la participation des femmes au marché du travail et les sources de différences dans les taux d'activité des femmes, pour la revue *Commerce*. Janvier 2007.

-Entrevue avec Marie-Ève Cousineau, sur les 'power couples', les couples à deux carrières et la conciliation emploi-famille, pour la revue *Affaires plus*. Janvier 2007.

-Entrevue sur le travail Tremblay, publiée sous le titre *Le travail, c'est* Entrevue sur le travail, l'organisation du travail et les attitudes des jeunes face au travail et au syndicalisme, publiée dans la Revue RND. 5 pages . Décembre 2006 (distribution : 30 000 exemplaires)

-Participation à l'émission Maisonneuve à l'écoute, à la radio de Radio-Canada, Montréal, sur le vieillissement de la main-d'œuvre et les stratégies de fins de carrière ; le 6 novembre 2006.

-participation à l'émission de radio Pensée libre, à Radio-Canada Montréal, le 17 septembre 2006. Émission de 2 hrs d'échanges entre 5 invités sur l'organisation du travail, la conciliation emploi-famille, l'évolution du milieu de travail.

-entrevue avec la radio de Radio-Canada, Québec, sur l'aménagement et la réduction du temps de travail et la semaine de 4 jours; le 25 août 2006.

-entrevue avec Stéphanie Desforges, sur la réduction du temps de travail et la semaine de 4 jours, pour Le Soleil, 7 juin 2006.

-entrevue avec Daphné Dion Viens, pour une entrevue sur les « jeunes branchés » et le marché du travail, pour Le Soleil, le 7 juin 2006 , pour parution automne 2006.

-entrevue avec Sharif Mirshak sur le thème de la réduction du temps de travail et la semaine de 4 jours; pour *Jobboom* , juin 2006.

-entrevue avec David Savoir, sur les changements technologiques et l'organisation du travail, pour Le Droit, mai 2006.

-entrevue pour les nouvelles midi de TVA, sur la conciliation emploi-famille et l'intensification du travail. Février 2006.

- entrevue avec Marie Claude Bourdon, sur le temps, pour le magazine *L'Inter* (no d'avril 2006).
- entrevue avec Jean-François Parent, le 5 décembre 2005 pour un article à paraître dans *Les Affaires plus* , No de février, sur le thème : qu'est-ce qu'un bon emploi ?
- entrevue avec André Chouinard, le 2 janvier 2006, pour l'émission du matin de la radio de Radio-Canada à Québec, sur le nouveau programme québécois d'assurance parentale.
- entrevue le 2 janvier 2006, pour l'émission Désautels de la radio de Radio-Canada à Montréal, sur le nouveau programme québécois d'assurance parentale.
- entrevue avec Sébastien Beauvais, des Nouvelles RDI, télé RDI, sur la conciliation emploi-famille et les temps sociaux, le 8 septembre 2005.
- entrevue avec Jacynthe Tremblay sur la conciliation emploi-famille et les temps sociaux, pour une parution dans La Presse – chronique Vie au travail, le 6 septembre 2005.
- entrevue avec Marianne White, sur la conciliation emploi-famille, pour un dossier dans Le Soleil du 10 septembre 2005.
- entrevue avec Roy Hubler, sur la conciliation emploi-famille, transcrite en entier et publiée sur le site [www.familles d'aujourd'hui.com](http://www.famillesd'aujourd'hui.com) (8 pages). Reproduite dans le Sans Papier, journal en ligne des étudiants de la Télé-université (www.telug.quebec.ca/sanspapier). Mai 2005
- entrevue avec Jean-Sébastien Marsan, sur le Speed-Jobbing et les modalités d'insertion en emploi, pour la revue *Jobboom*, mai 2005.
- entrevue avec Valérie Horde, sur la conciliation emploi-famille, pour la *Gazette des femmes* de mai 2005.
- entrevue avec Aimé Chouinard, sur la conciliation emploi-famille et les politiques étatiques, le 19 janvier 2005, pour une série d'articles dans *Le Devoir*, semaine du 24 janvier 2005.
- entrevue avec Nathalie Collard, le 10 janvier 2005, pour une série d'articles dans *La Presse*, à compter du 29 janvier, sur le thème de la conciliation emploi-famille.
- Entrevue sur la conciliation emploi-famille et les temps sociaux pour le *Réseau NTR* (radio sur l'ensemble du Québec), le 10 décembre 2004.
- Entrevue sur l'intensification du travail et les temps sociaux pour le magazine *Jobboom* de mars 2005. Entrevue réalisée le 30 novembre 2004.
- Entrevue avec Marie-France Bazzo à l'émission *Indicatif Présent de Radio-Canada*, sur le temps de travail, les temps sociaux et la conciliation emploi-famille, le 16 novembre 2004.
- Entrevue avec Jerome Savary sur le temps de travail et la conciliation emploi-famille pour le magazine *L'itinéraire*; le 13 sept. 2004.
- Entrevue sur le temps de travail, les horaires allongés et leur impact social, pour *Les nouveaux Entrepreneurs*, émission diffusée le 27 septembre sur *Cogeco*
- Entrevue sur les impacts sociaux de la conciliation emploi-famille pour l'émission *Jeux de société* sur Canal Vie, diffusée le dimanche 12 septembre, le mercredi 15 septembre et le samedi 18 septembre
- Entrevue sur l'emploi et l'organisation du travail pour l'émission *les Affaires et la vie*, Radio-Canada, le 5 septembre 2004.
- Entrevue avec Bruno Coulombe, sur l'évolution de l'emploi, pour l'émission *Sans Frontières*, Radio-Canada, mardi 31 août 2004.

-Entrevue pour l'émission *Maisonneuve en direct*, Radio-Canada, le 17 août 2004, sur le thème des vacances, du temps de travail et de la conciliation emploi-famille.

-Entrevue avec Maroussia Kishka sur la conciliation emploi-famille et les impacts sur la vie familiale et de travail pour *Perspectives CSN*. Entrevue réalisée le 16 août pour le numéro de septembre.

-Entrevue avec Jean-Sébastien Marsan sur les horaires et le temps de travail, parue dans *Jobboom* du 15 juin au 15 août 2004, sous le titre : Entrepreneurship : mener sa barque sans couler. pp. 15-16.

-Entrevue avec Danielle Stanton, sur la conciliation emploi-famille et les pères, pour la revue *Elle-Québec*. Le 23 juin, pour le no d'Octobre 2004.

-Entrevue sur la politique de conciliation emploi-famille, à RDI, avec Michaëlle Jean, *Bulletin de nouvelles RDI du midi*, le 18 juin 2004.

-Entrevue sur la conciliation emploi-famille et le temps de travail, avec Marie-Claude Julien, *Nouvelles TQS*, le 18 juin 2004.

-Entrevue avec Uyen Vu, parue dans le *Canadian HR Reporter* du 14 juin 2004, sous le titre : Industrial Relations : Targeting Knowledge workers. Union discipline gives way to professional freedom.

-Entrevue Sonia Collard, pour *Nouveaux Entrepreneurs*, TV Cogeco; émission sur la PME et la conciliation emploi-famille, le 14 juin 2004.

-Participation à une table-ronde sur le temps de travail et les temps sociaux avec Marie-France Bazzo, *Indicatif présent*, Radio-Canada, le 11 juin 2004

-Entrevue avec Nathalie Kinnard, pour la revue *Découvrir*, à paraître dans le numéro de juin 2004. Sujet : la Chaire de recherche du Canada sur les enjeux socio-organisationnels de l'économie du savoir.

-Entrevue avec Jacynthe Tremblay, sur l'intensification du travail et la précarité, pour *La Presse*; article paru le 13 avril 2004.

-Entrevue pour Les Affaires, article sur la conciliation emploi-famille, le 10 février 2004. Article paru le 16 février.

Entrevue pour *TV Cogeco* Centre du Québec pour diffusion dans le bulletin de nouvelles; sujet : la conciliation emploi-famille, la précarité d'emploi et la rétention de main-d'œuvre. 16 nov. 2003

-Entrevue avec Marc Rochette pour *Le Nouvelliste*, Trois-Rivières, sur la conciliation emploi-famille et la rétention de main-d'œuvre; le 11 novembre, paru le 13 nov. 2003. P. 13 : Une histoire de conditions...humaines – le manque de main-d'œuvre dans le Centre du Québec

-Entrevue avec Marie-Eve Cousineau, le 4 novembre 2003, sur le temps partiel aux Pays-Bas, en Europe et en Amérique; pour *Jobboom*, janvier 2004.

-Entrevue en direct sur *RadioTactic* (radio sur internet), le vendredi 19 septembre 2003, à 14 hres, avec Sophie Vaillancourt, sur la conciliation emploi-famille et le temps de travail.

-Entrevue télé en direct avec Dave Leclerc, des *Nouvelles TQS*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 25 août 2003.

-Entrevue avec Jackie Czernin, de *CBC Radio* – Région du Québec, sur les rationalisations dans les entreprises, l'intensification du travail et la conciliation emploi-famille, le 21 août 2003. Diffusion : le 22 août

-Entrevue avec Véronique Morin des nouvelles de *Radio-Canada Montréal*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 18 août 2003. Diffusé le 19 août

-Entrevue avec Michel St-Amand, pour *Le Nouvelliste* de Trois-Rivières, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 20 août 2003. Publié le 23 août.

-Entrevue avec Linda Tremblay, pour l'émission du retour du travail de *Cité Rock Détente Québec*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 20 août 2003. Diffusé le 21 août.

-Entrevue avec Michel Dufour pour le Journal de Québec, sur les rationalisations, le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 20 août 2003. Publié le 21 août.

-Entrevue radio en direct avec Michel Désautels pour *Montréal Express* de Radio-Canada Montréal, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les causes de la non prise de vacances, le 19 août 2003.

-Entrevue avec Amanda Pferrer pour *CBC The National* et *Canada Now*, sur les rationalisations dans les entreprises, l'intensification du travail, le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 19 août 2003. Diffusé le 20 août

-Entrevue radio avec Catherine Lachaussee, *Québec Express* (SRC Québec) sur la conciliation emploi-famille, le temps de travail et l'organisation du travail en entreprises.

-Entrevue télé en direct avec Isabelle Vachon, pour le *Grand Journal Midi de TQS* sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 19 août 2003.

-Entrevue Sheila Mc Govern de *La Gazette*, sur le temps de travail, les temps de la vie, la conciliation emploi-famille et les réorganisations d'entreprises, le 18 août 2003. Publié dans la Gazette du 19 août

-Entrevue avec Louise Gaboury, de la revue *Tourisme Plus*, sur le temps, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 19 août 2003. Publié dans *Tourisme Plus* le 25 août.

-Entrevue radio avec Marc Perreault de l'émission du matin de *CHLN Trois*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 19 août 2003. Diffusé le 20 août

-Entrevue radio avec Josée Arsenault, de l'émission du matin de *CHRC Québec*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 19 août 2003.

-Entrevue radio avec Véronique Morin des nouvelles de *Radio-Canada Montréal*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 18 août 2003. Diffusé le 19 août.

-Entrevue avec Pierre Pelchat, pour *Le Soleil* de Québec, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 18 août 2003. Publié le 19 août

-Entrevue télé avec Pierre Stéa pour les nouvelles du soir (18 h et 22 h) de *TVA*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 18 août 2003. Diffusé également sur La chaîne des nouvelles (LCN)

-Entrevue avec Éric Tremblay pour les nouvelles de Radio-Canada Ottawa, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, pré-enregistré et diffusé le 18 août.

-Entrevue avec Craig Silverman de *HOURL*, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et les vacances, le 18 août 2003. Article paru le 21 août.

-Entrevue avec Isabelle Audet de *La Presse*, sur le temps de travail et les vacances, le 18 août 2003. Article paru le 19 août.

-Entrevue avec Denise Proulx, sur les aspects socio-culturels du rapport au temps, pour la revue *Réseau*, 24 juillet 2003.

-Entrevue avec Denis Duchesne, de *CKLM Québec*, le 14 juillet 2003, de 7 h 35 à 7 h 45, sur le temps de travail, la conciliation emploi-famille et la politique familiale.

-Entrevue avec *Jobboom*, le 8 avril 2003, pour un article spécial dans le numéro de juin 2003, sur le temps de travail : vision historique, situation actuelle, conciliation emploi-famille.

-Entrevue avec Chantale St-Vincent-Villeneuve, sur la situation économique des régions, le développement régional et l'emploi, pour Radio-Gaspésie, le 10 avril 2003.

-Entrevue avec Eric Desrosiers sur la semaine de 4 jours et la conciliation emploi-famille, pour le *Devoir*, le 11 avril 2003.

-Entrevue avec Greg Vorg du *National Post* de Toronto, sur la réduction du temps de travail et la conciliation emploi-famille. Parution le 11 avril 2003.

-Entrevue avec Michel de Smet sur la conciliation emploi-famille pour la revue *Les Affaires*, édition spéciale sur les 300 plus grandes entreprises du Québec, le 10 mai 2003.

-Entrevue sur le temps de travail et la conciliation emploi-famille, pour la *Gazette des femmes*, édition de mars-avril 2003.

-Entrevue sur le vieillissement de la main-d'œuvre, pour un article dans la revue *Forces*, avril 2003.

-Entrevue avec Katia Gagnon, sur la conciliation emploi-famille pour un article dans *La Presse*, le 15 mars 2003.

-Participation à l'émission *Indicatif Présent*, table-ronde animée par Marie-France Bazzo sur la société des loisirs et le temps de travail, Radio-Canada, le 13 mars 2003.

-Entrevue avec Simon Durivage sur le temps de travail et la conciliation emploi-famille, diffusée en direct au Montréal Express, Radio-Canada, le 13 mars 2003.

-Entrevue avec Isabelle Maher sur le temps de travail et la conciliation emploi-famille, diffusée au Grand Journal, Télévision Quatre Saisons le 10 mars 2003.

-Entrevue avec Franck Fiorito, pour la revue *L'Actualité*, mars 2003, sur l'articulation emploi-famille et les prix ISO-famille.

-Entrevue avec Jean-François Parent, article sur la semaine de 4 jours, pour le journal *Les Affaires*, le jeudi 6 février 2003.

- Entrevue avec Jean-François Barbe , sur la conciliation emploi-famille et les aspirations en matière de temps de travail, article d'une page dans le journal *Les Affaires*, le 6 février 2003.
- Entrevue avec Valérie Martin, pour la revue *Découvrir*, du FQRSC.
- Entrevue avec Valérie Martin, sur le temps de travail, pour la Presse , le 6 février 2003.
- Article sur mes recherches sur l'articulation emploi-famille et le temps de travail, par Josée Boileau, *Le Devoir*, le 8 février 2003.
- Entrevue avec Valérie Martin, sur la semaine de 4 jours et la conciliation emploi-famille, parution dans la Presse, le 10 février 2003.
- Entrevue avec Jean-François Parent , sur la réduction du temps de travail et la semaine de 4 jours et parution d'un article dans le journal *Les Affaires* du jeudi 6 février 2003.
- Entrevue avec Jean-François Barbe, sur la conciliation emploi-famille et parution d'un article d'une page dans le journal *Les Affaires* du jeudi 6 février 2003.
- Entrevue avec Claire Andrée Cauchy, pour la revue *Forces* de février 2003, sur le vieillissement de la main-d'œuvre et l'aménagement du temps de travail. Parution *Forces*, février 2003.
- Entrevue avec Claudine St-Germain, pour un article sur le travail et la famille, paru dans la revue *Tendances*. Nov.-déc. 2002.
- Entrevue avec Sylvie Lemieux, sur la gestion des ressources humaines et la conciliation emploi-famille, parution le jeudi 25 juillet 2002, dans le journal *Les Affaires*.
- Entrevue avec Martin Jolicoeur, sur les défis sociétaux du vieillissement de la main-d'œuvre, parution le jeudi 27 juin 2002, dans le *Journal Les Affaires*.
- Entrevue avec Martin Jolicoeur, sur le vieillissement de la main-d'œuvre et les défis de gestion et de carrière; parution dans le *Journal Les Affaires*, jeudi le 20 juin.
- Entrevue avec Mme Lacour, sur les pour la revue *Dernière Heure*, 23 mai 2002; parution en juin 2002.
- Entrevue avec Katia Gagnon, *La Presse*, sur les heures de travail, 21 mai 2002
- Entrevue avec Errol Duchesne, *La Presse*, sur la polarisation des heures de travail et l'aménagement du temps de travail, le 22 avril 2002; parution dans *La Presse* du samedi 11 mai 2002.
- Entrevue avec Katia Gagnon, *La Presse*, sur la réduction du temps de travail, 5 avril 2002
- Entrevue avec Lilliane Lacroix, *La Presse*, sur la conciliation emploi-famille, parution mars 2002
- Participation à une table ronde à l'émission *Liza*, en septembre 2001, sur le thème de la rentrée scolaire et de la conciliation emploi-famille.
- Entrevue avec Emmanuelle Grill, journaliste pour le magazine *Les Ailes de la mode*, sur les changements de carrière dans le multimédia et sur le marché du travail en général, le 7 mai 2001. Parution : juin 2001.
- Entrevue avec Isabelle Pautz, journaliste, sur la conciliation emploi-famille pour la page web « le petit monde » sur les questions de famille. Le 8 mai 2001; à paraître sur le site vers la mi-mai 2001.
- Participation à une table ronde à l'émission *Liza*, le 9 janvier 2000. Sujet : Les congés parentaux, l'articulation emploi-famille et les défis pour l'entreprise.
- Entrevue avec Michaëlle Jean, sur l'avenir de l'emploi, de l'organisation du travail et de la formation, *RDI à l'écoute*, RDI, le 3 mai 2000.
- Entrevue sur la relation formation-emploi et l'avenir du travail, avec Radio Centre-Ville, le 1er mai 2000
- Entrevue avec Jean Dussault sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, émission spéciale *Le midi quinze*, le 27 déc. 1999.
- Entrevue avec Jean Dussault sur l'évolution du temps de travail et la conciliation emploi-famille, diffusée à l'émission *Le Midi quinze*, Radio de Radio-Canada, le 10 novembre 1999.
- Entrevue avec Madeleine Roy, sur la conciliation emploi-famille, en novembre 1999, pour diffusion à l'émission *Enjeux*, janvier 2000.
- Entrevue à l'émission *Liza*, avril 2000. Sujet : L'articulation emploi-famille et les pratiques de gestion des entreprises.
- Entrevue avec Michel de Smet, *Journal les affaires*, pour un article sur la gestion des formes d'aménagement et de réduction du temps de travail au Québec et à l'étranger. Article paru le 6 juin 1999.
- Entrevue avec Dominique Lapointe au *Midi quinze* de la Radio de Radio-Canada sur les nouvelles formes de gestion des ressources humaines et de rémunération, le 1er juin 1999
- Entrevue avec Yves Déry sur les réseaux d'entreprises, la coopération et la formation; article paru dans *Les Affaires*, dossier spécial du 10 avril 1999. page 36.

- Entrevue avec Sylvie Dugas pour un article sur la conciliation emploi-famille dans *La Gazette des femmes*, mars 1999.
- Entrevue avec Marie-Claude Roy sur la conciliation emploi-famille, pour un article paru dans le dossier spécial sur femmes et emploi, *La Presse*, le 8 mars 1999.
- Entrevue avec Marie Quintal pour un article sur le temps de travail et la conciliation emploi-famille dans la revue *Les Affaires plus*, février 1999.
- Entrevue avec Michel de Smet, *Journal les affaires*, pour un article sur la formation professionnelle au Québec et à l'étranger. Article parue 16 janvier 1999:
- Entrevue avec Kim Hansson, pour un article paru dans le *Financial Post*, le 11 janvier 1999, sur « Alternative Work Arrangements ».
- Entrevue avec René Homier-Roy, le 23 novembre 1998, sur les problèmes d'emploi et de formation professionnelle au Québec. Émission *C'est bien meilleur le matin*, Radio de Radio-Canada.
- Entrevue avec Michel de Smet, *Journal les affaires*, pour un numéro spécial sur la formation professionnelle. : « Encore du retard à rattraper en matière de gestion des ressources humaines ». Article paru en sept. 1997: Que peut-on apprendre de l'expérience étrangère ?
- Entrevue avec Claire Harting, sur la conciliation emploi-famille et le temps de travail, pour un article paru dans le Journal de Montréal, 8 mars 1998.
- Entrevue avec Dave Bronson, sur les coûts de main-d'oeuvre, les politiques d'emploi et l'assurance-chômage, CBC Daybreak, le 20 novembre 1996.
- Entrevue pour un article paru dans le Financial Post, le 16 sept. 1996, sur les nouvelles formes d'emploi et d'organisation du travail.
- Entrevue avec Michel Viens, sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, Réseau de l'information, Radio-Canada, émission Bon Matin, le 22 octobre 1996.
- Entrevue (et réponses à ligne ouverte) sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, Réseau de l'information, Radio-Canada, Québec en direct, le 9 août 1996.
- Entrevue sur l'innovation et les changements technologiques, ainsi que leur impact sur l'emploi diffusée dans le cadre de l'émission Mode d'emploi, de Radio-Québec, le 13 mai 1996.
- Entrevue sur le télétravail, CBC Newswatch, Radio-Canada, Montréal, le 13 janvier 1996.
- Entrevue sur l'aménagement et la réduction du temps de travail comme solution au chômage, Chicoutimi Express, Radio-Canada, le 9 janvier 1996.
- Participation à un "clip" du Réseau de l'information (RDI-Radio-Canada), à l'occasion du premier anniversaire d'existence de RDI, à titre de spécialiste de l'économie et de l'emploi. (clip diffusé pendant le mois de janvier 1996).
- Entrevue sur le projet d'aménagement du temps de travail du gouvernement du Québec, pour M. Yakabuski, Le Devoir, sept. 1995.
- Participation à l'émission Mode d'emploi, Radio-Québec, interview de 10 minutes sur la Réingénierie des processus et l'organisation du travail, et interventions diverses sur les sujets traités par les divers journalistes dans cette émission sur l'emploi. Lundi le 2 octobre, rediffusion le dimanche 8 octobre 1995.
- Entrevue sur la précarité d'emploi et l'insertion en emploi, Chicoutimi Express, Radio-Canada, 14 février 1995.
- Entrevue d'une heure dont des extraits ont été utilisés pour la série de 10 émissions sur l'économie et l'emploi, radiodiffusées à Radio-Canada du 24 juin au 27 août 1994. Émissions rediffusées au cours de l'été 1995.
- Participation à l'émission "Le midi quinze", en direct à Radio-Canada; entrevue sur le partage du travail et l'évolution de l'emploi, réponses aux questions des auditeurs, mai 1994.
- Participation au débat sur l'avenir du travail, radiodiffusé le 2 janvier 1994, dans l'émission Dimanche Magazine, Radio-Canada.
- Participation au débat sur le partage du travail, télédiffusée en novembre 1993, dans le cadre de l'émission Les temps modernes, Radio-Canada.
- Participation au débat sur le chômage et les solutions possibles, télédiffusée en octobre 1993, dans le cadre de l'émission Les temps modernes, Radio-Canada.
- Participation à l'émission SRC Bonjour, Radio-Canada TV, sur le thème de la formation des ressources humaines, télédiffusée en septembre 1993.
- Participation à l'émission "Droit de parole" sur le thème du partage du travail, Radio-Québec, mai 1993.
- Entrevue pour l'émission "Le match de la vie" de Télé-métropole, sur le thème de la précarité d'emploi.(sept. 92, diffusion 17 nov. 92)

-Entrevue avec Gilles Paquet, sur l'évolution de l'emploi et du travail, extraits utilisés dans trois émissions de la série *Le travail en crise*, diffusée à la radio FM de Radio-Canada, les lundis, du 10 février au 9 mars 1992.

-Entrevue avec Gilles Paquet, sur le développement régional, suite à la parution de "Economie du Québec et de ses régions", pour l'émission *Aujourd'hui Dimanche* de la télé de Radio-Canada, diffusée le 2 juin 1991.

-Entrevue sur l'économie de Montréal et des régions, suite à la parution de "Economie du Québec et de ses régions". Emission "Il faut toujours beau quelque part", animée par Michel Desautels. Radio-Canada, 12 juin 1991.

-Entrevue avec Gilles Paquet, sur le travail précaire, pour l'émission *Aujourd'hui Dimanche* de Radio-Canada, diffusée le 7 avril 1991. Mention de l'ouvrage "L'emploi en devenir" et affichage visuel à l'écran.

-Participation à l'émission "Droit de parole" sur le thème des liens entre l'éducation et l'emploi. Radio-Québec, février 1991.

-Entrevue avec Louis Bergeron, sur le travail occasionnel et précaire, pour l'émission *Québec Inc.* de Radio-Québec, diffusée le 27 janvier 1991.

-Entrevue avec Réginald Martel sur l'évolution du marché du travail et la précarisation de l'emploi, suite à la parution de "L'emploi en devenir", diffusée à la radio de Radio-Canada, le 2 décembre 1990 (20 min.).

-Entrevue sur le thème de la récession et de ses impacts sur l'emploi à l'émission "Daybreak", de CBC (réseau anglais de Radio-Canada), le 16 novembre 1990.

-Entrevue avec Guy Rosa sur la précarisation et la différenciation des formes de l'emploi, suite à la parution de "L'emploi en devenir". Emission *Télé-service*, Radio-Québec, le 13 novembre 1990 (8 min.).

-Entrevue sur le thème de la politique de plein emploi avec un journaliste de l'émission "Daybreak", de CBC (réseau anglais de Radio-Canada), le 5 novembre 1990.

-Participation à l'émission "Droit de parole" sur le thème de la récession économique. Radio-Québec, le 19 octobre 1990.

-Entrevue sur la précarisation et la différenciation des formes de l'emploi des jeunes, suite à la parution de "L'emploi en devenir". Emission *Québec Express*, avec Michel Laroche. Radio-Canada, à Québec, 12 oct. 1990.

-Entrevue sur le thème de la formation professionnelle et de l'emploi. Emission "Daybreak" animée par Jon Kalina de CBC (réseau anglais de Radio-Canada), le 9 oct. 1990.

-Entrevue sur la précarisation et la différenciation des formes de l'emploi, suite à la parution de "Economie du travail; les réalités et les approches théoriques". Emission "Il faut toujours beau quelque part", animée par Michel Desautels. Radio-Canada, le 2 avril 1990.

-Entrevue sur l'aménagement et la réduction du temps de travail. Emission "Daybreak" animée par Jon Kalina de CBC (réseau anglais de Radio-Canada), le 6 février 1990.

-*Pour une gestion plus productive du travail*. Compte rendu de l'entrevue accordée en octobre 1989, réalisée par Jeanne Morazain pour le *Devoir économique* du mois de décembre 1989, pp. 7-8.

-*Les technologies sont une chose, mais...* Compte rendu de l'entrevue accordée à la *Revue Desjardins*. 1988.

-Entrevue sur le partage du travail. Emission du midi animée par Pierre Maisonneuve à la télévision de Radio-Canada, 1985.